



PROTIKORUPČNÝ PROGRAM

ÚSTREDIA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY – odpočet plnenia opatrení k 30.06.2021

Ciele a opatrenia

Cieľ č. 1:	Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík
Ukazovateľ:	Identifikované a odstránené nedostatky umožňujúce vznik a existenciu korupčných rizík

Identifikácia nedostatkov v podmienkach Ústredie, ktoré umožňujú alebo by mohli umožniť vznik a prípadne existenciu korupčných rizík, musí byť založená na faktoch (zásada dôkazného základu).

Ústredie zavedie systém riadenia korupčných rizík, ktorého súčasťou bude aj elektronický nástroj, ktorý poskytne riadiacim pracovníkom dôkazný základ v podobe informácií o korupčných rizikách v podmienkach organizácie, ktorá zabezpečuje výkon štátnej správy a prípadne naznačí aj možné zodpovedajúce opatrenia.

Na tento účel sa bude pravidelne vykonávať posudzovanie a hodnotenie korupčných rizík. Pritom sa identifikujú tie korupčné riziká, ktoré je možné predvídať vzhľadom na predmet činnosti Ústredia jeho veľkosť, štruktúru, rozhodovacie právomoci, povahu, rozsah a zložitosť činností. Vzhľadom na to, že Ústredie vstupuje do vzťahov aj s externými subjektmi, pri riadení korupčných rizík sa zohľadňujú aj partneri vecného vzťahu a interakcie s nimi.

Účinnosť využívania elektronického nástroja (dotazník) je vhodné vyhodnotiť a na tento účel by sa mali stanoviť **kritériá účinnosti**. Tieto kritériá by mali obsahovať napríklad počet skutočných respondentov zapojených do identifikácie korupčných rizík, ochota zamestnancov podieľať sa na znižovaní priestoru pre korupciu a vznik či existenciu korupčných rizík, počet a kvalita opatrení navrhovaných respondentmi a riadiacimi/vedúcimi pracovníkmi, zmenšené alebo odstránené korupčné riziká, obsah spätnej väzby od verejnosti o činnosti zamestnancov Ústredia a pod.

Treba však zdôrazniť, že **identifikované korupčné riziko neznamená, že už dochádza ku korupcii** alebo s ňou súvisiacej protispoločenskej činnosti. Toto riziko iba naznačuje, že existuje priestor, príležitosť alebo vhodné podmienky na uskutočnenie korupcie.

Opatrenie č. 1.1:	Zlepšovať systém riadenia korupčných rizík s využitím ich elektronickej identifikácie a hodnotenia
Ukazovatele:	a) vypracovaný internú normu o riadení korupčných rizík b) vytvorený register identifikovaných korupčných rizík c) vypracované kritériá účinnosti využívania elektronického nástroja



Termín vypracovania predpisu:	do 31. januára 2022
Vytvorenie registra identifikovaných korupčných rizík:	do 31. januára 2022 a potom jeho priebežná aktualizácia
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 31. júna 2022 pravidelne jeden krát ročne v rámci preskúmania PKP (vrátane navrhnutia prípadných opatrení)
Zodpovedný:	Manažér SMPK
Spolugestori:	Riaditelia sekcií a odborov
Stav plnenia:	V procese realizácie

V rámci systému riadenia korupčných rizík bude Ústredie **vyhodnocovať vhodnosť a efektívnosť existujúcich riadiacich činností** s cieľom zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká či odstrániť priestor priaznivý pre korupciu. Po posúdení korupčných rizík sa určí druh a úroveň protikorupčných riadiacich činností, ktoré sa uplatnia na zodpovedajúcu kategóriu korupčného rizika. Pritom sa posúdi, či existujúce riadiace činnosti sú dostatočne účinné. V prípade potreby budú primerane upravené. Pri uplatňovaní protikorupčných pravidiel sa budú zapájať všetky organizačné útvary a všetci zamestnanci štátneho podniku.

Vzhľadom na to, že Ústredie vstupuje aj do zmluvných vzťahov s partnermi vecného vzťahu, je potrebné mať k dispozícii pravidlá pre vzťahy s nimi. Rovnako by mala byť možnosť včleniť do zmlúv s externými partnermi aj ustanovenie obsahujúce protikorupčnú doložku.

Opatrenie č. 1.2:	Zaviesť efektívny systém manažerstva proti korupcii
Ukazovatele:	a) vypracované interné akty riadenia v súlade s požiadavkami normy ISO 37001 b) vypracované praktické pravidlá pre vzťahy s partnermi vecného vzťahu c) vytvorená možnosť zaviesť protikorupčnú doložku s partnermi vecného vzťahu d) vyhlásenie zamestnancov Ústredia o dodržiavaní protikorupčnej politiky
Termín:	do 31. marca 2021
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	Priebežne v termínoch zosúladených s požiadavkami stanovenými v norme ISO 37001
Zodpovedný:	Manažér SMPK
Spolugestori:	Riaditelia sekcií a odborov
Stav plnenia:	Ústredie má vypracované interné akty k prevencii korupcie, oboznámilo zamestnancov s prevenciou korupcie, čo útvary dokladovali M SMPK, Ústredie zaviedlo používanie protikorupčnej doložky do zmluvných vzťahov.

Opatrenie č. 1.3:	Zvýšenie povedomia zamestnancov na všetkých organizačných úrovniach v oblasti protikorupčných opatrení
Ukazovatele:	a) prijatá Protikorupčná politika Ústredia; b) menovanie osoby vo funkcii dohľadu nad dodržiavaním protikorupčných



	pravidiel a postupov; c) vytvorenie postupov pre oznamovanie korupčného konania; d) zabezpečenie realizácie školení zameraných na oboznámenie zamestnancov Ústredia o prijatých opatreniach a zavedených pravidlách a postupoch
Termín:	do 31. marca 2021
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 30. jún 2021
Zodpovedný:	Manažér SMPK
Spolugestori:	Riaditelia sekcií a odborov
Stav plnenia:	Splnené. Ústredie prijalo svoju vlastnú politiku, menovalo osoby dohľadu, zdokumentovalo proces evidencie a prešetrovania oznámení a zabezpečilo oboznámenie zamestnancov v oblasti prevencie korupcie, vrátane zamestnancov úradov a centier.

Cieľ č. 2:	Účinne chrániť oznamovateľov podozrení z korupcie, inej protispoločenskej činnosti a neetického správania
Ukazovateľ:	Ústredie má zavedený systém ochrany oznamovateľov v súlade s ustanoveniami zákona 54/2019 Z.z., ktorý im poskytuje istotu, že nebudú proti nim použité odvetné opatrenia v dôsledku nahlásenia protispoločenskej činnosti

Princípom ochrany oznamovateľov sú postupy a pravidlá/interné predpisy nastavené tak, aby zaručovali podporu a ochranu osobám, ktoré v dobrej viere upozornia na vznik korupčných rizík, možné korupčné alebo iné protispoločenské konanie či neetické správanie. Súčasťou ochrany týchto osôb je uplatňovanie systému pravidiel a postupov na nestranné posúdenie správania voči zamestnancovi, ktoré je možné pokladať za odvetný postih za to, že nahlásil podozrenie z korupčného alebo iného protispoločenského konania či neetického správania.

Dôkazné bremeno je na osobe, ktorá navrhla alebo uplatňuje postih. Samotná existencia právnych predpisov na postihovanie korupcie nestačí na to, aby sa miera korupcie znížila.

Opatrenie č. 2.1:	Vypracovať a uplatňovať pravidlá na zabránenie odvetnej činnosti a diskriminácie voči oznamovateľom podozrení z korupcie, korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti či neetického konania
Ukazovatele:	a) vypracované pravidlá a postupy na interné a externé oznamovanie podozrení z korupcie, korupčného a neetického konania a inej protispoločenskej činnosti a zverejnené na intranetovom sídle; b) prieskumom podložené zmenšenie obáv zamestnancov Ústredia odvetných opatrení v dôsledku nahlásenia podozrenia z korupcie, korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti či neetického konania
Termín vypracovania predpisu:	do 31. marca 2021
Vyhodnotenie	do 30. júna 2021 a potom pravidelne v rámci preskúmania PKP Ústredia.



účinnosti a efektívnosti:	(vrátane navrhnutia prípadných opatrení)
Zodpovedný:	Manažér SMPK
Spolugestori:	Riaditelia sekcií a odborov
Stav plnenia:	Interne bola vypracovaná riadiaca dokumentácia k prijímaniu, evidovaniu a prešetrovaniu oznámení o podozrení z korupcie na úrovni Ústredia, úradov a centier a je zverejnená na intranetovom sídle. Dotazníkový prieskum zamestnancov realizovalo ministerstvo práce cez ÚV SR, výstupy nám na vyžiadanie neboli zaslané. Pre Ústredie by tieto výstupy neboli relevantné, pretože sa prieskum konal v čase certifikácie. Ústredie bude realizovať vlastný prieskum u zamestnancov, resp. súčinnosťou s ministerstvom, s odstupom času od implementácie a termínu 30.6.2021 pre oboznámenie sa s prevenciou korupcie a riadiacou dokumentáciou.

Opatrenie č. 2.2:	Vypracovať a realizovať program zvyšovania povedomia zamestnancov o ochrane oznamovateľov a postupoch oznamovania podozrení z korupcie, korupčného správania a iného protispoločenského konania
Ukazovatele:	a) vypracovaný plán aktivít na zvyšovanie povedomia o ochrane oznamovateľov b) počet uskutočnených aktivít a počet účastníkov c) zamestnanci poznajú postupy nahlasovania korupčného konania d) zamestnanci sú schopní požiadať o ochranu v prípade nahlásenia podozrení z nekalého konania
Termín vypracovania plánu aktivít	do 31. marca 2021
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti realizácie:	do 30. júna 2021 a potom pravidelne v rámci preskúmania PKP Ústredia (vrátane navrhnutia prípadných opatrení)
Zodpovedný:	Manažér SMPK
Spolugestori:	Riaditelia sekcií a odborov
Stav plnenia:	V procese realizácie. Interný plán bol vytvorený. Zamestnanci sú povinní oboznamovať sa priebežne s prijatými internými normami, a teda aj s normou upravujúcou nahlasovanie korupčného správania a zákazu odvetného konania. Zároveň na intranetovej a webovej stránke sú zverejnené všetky dôležité informácie na nahlasovanie oznámení a zároveň bol rozosielaný email-oznam s týmito informáciami. Informovaní o tom boli aj zamestnanci úradov a centier. Z bežnej praxe vyplýva, že útvary majú priebežné info o protikorupčných opatreniach.



Cieľ č. 3:	Presadzovať kultúru verejnej integrity
Ukazovateľ:	Súlad konania zamestnancov Ústredie so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami

Článok 8.

Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia PKP Ústredia

Účelom monitorovania PKP Ústredia je zistiť mieru úspešnosti vykonávania protikorupčných opatrení a mieru uistenia o dosiahnutých zlepšeniach na všetkých úrovniach riadenia Ústredia. Cieľom je vytvoriť jasný obraz o dosiahnutom pokroku v znižovaní korupcie.

Pri monitorovaní sa prostredníctvom odboru kontroly priebežne zbierajú údaje a informácie o stave vykonávania opatrení zainteresovanými subjektmi, ktorými sú všetky útvary Ústredia. Pri monitorovaní, ako aj vyhodnotení, sa berú do úvahy najmä informácie poskytnuté organizačnými útvarmi Ústredia, resp. relevantnými zainteresovanými stranami. Informácie z médií, hodnotiacich správ a prieskumov vypracovaných medzinárodnými i vnútroštátnymi organizáciami, od podnikateľského sektora, ako aj od mimovládnych organizácií umožnia získať objektívny a nezaujatý pohľad na efektívnosť PKP Ústredia. To znamená, že pri vyhodnocovaní sa zohľadňujú všetky uvedené zdroje informácií.

Pri hodnotení sa berie do úvahy aj určenie nedostatkov (slabých stránok), ktoré majú nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká. Zároveň sa identifikujú príčiny nevykonania alebo nedostatočného vykonávania opatrení. Takisto sa uvedie, aké zlepšenia sa dosiahli a aké sú trendy a poučenia pre ďalšie obdobie.

Článok 9

Záverečné ustanovenia

Protikorupčný program je otvorený dokument. Manažér SMPK v súčinnosti s príslušnými riaditeľmi organizačných útvarov navrhujú zmeny a doplnenia jednotlivých opatrení, riešenie problémov a spôsoby eliminácie prekážok jeho realizácie.

V zmysle uznesenia vlády SR je protikorupčný program zverejnený na webovom sídle Ústredia.

Úlohy vyplývajúce z protikorupčného programu a jeho aktualizácia sa vyhodnocuje každoročne do 30. júna za predchádzajúci rok.

V Bratislave dňa 30.06.2021

Ing. Marián Valentovič
generálny riaditeľ a generálny tajomník služobného úradu Ústredia
(elektronicky schválený)