

VÝROČNÁ SPRÁVA

2014



1. Identifikácia organizácie	4 - 7
2. Činnosti / produkty organizácie a ich náklady - úvod	8
2.1 Sekcia služieb zamestnanosti	9 - 28
2.2 Sekcia sociálnych vecí a rodiny	29 - 39
2.3 Sekcia ekonomiky	40 - 43
2.4 Sekcia riadenia	44 - 57
2.5 Odbor kontroly	58 - 61
3. Rozpočet organizácie	62 - 71
4. Personálne otázky	72 - 77
5. Strednodobý výhľad organizácie	78 - 79
6. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie	80 - 81
Prílohy:	
1. Schéma organizačnej štruktúry Ústredia PSVR	82 - 83
2. Zoznam použitých skratiek	84 - 85



1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

- NÁZOV ORGANIZÁCIE:** Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- SÍDLO ORGANIZÁCIE:** Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava
- ZRIAĐOVATEĽ:** Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
- FORMA:** Ústredie je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ministerstva
- ZRIADENIE:** Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR) je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti. Inštitúcia bola zriadená v januári 2004 zákonom č.453/2003 o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti v znení neskorších predpisov. Ústredie riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon prostredníctvom 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

GENERÁLNY RIADITEĽ: Ing. Marián Valentovič

ZOZNAM VEDÚCICH SEKCIÍ A ODBOROV: (vo funkcií k 31. 12. 2014)

SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

Mgr. Katarína Dubovanová, riaditeľka

SEKCIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB A RODINY

Mgr. Viera Miklašová, riaditeľka

SEKCIA EKONOMIKY

Mgr. Lenka Kusalíková, riaditeľka

SEKCIA RIADENIA

Mgr. Marcel Kačák, riaditeľ

KANCELÁRIA GENERÁLNEHO RIADITEĽA A VEDÚCEHO SLUŽOBNÉHO ÚRADU

Mgr. Jana Lukáčová, riaditeľka

OSOBNÝ ÚRAD

Ing. Daniela Focková, riaditeľka

ODBOR KONTROLY

Ing. Peter Horňák, riaditeľ

KONTAKT: Sekretariát generálneho riaditeľa
Tel.: 02/20 455 916, 914, 913
E-mail: kancelariagr@upsvr.gov.sk
web stránka: www.upsvr.sk

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny.

ÚSTREDIE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok,
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia,
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 5. služieb zamestnanosti,
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí,
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti uskutočňovaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny,
- vykonáva v druhom stupni štátnu správu vo veciach, v ktorých v správnom konaní v prvom stupni rozhoduje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny alebo zariadenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- určuje územné obvody, v ktorých sa v príslušnom kalendárnom roku budú realizovať osobitné opatrenia v oblasti služieb zamestnanosti,
- schvaľuje vnútornú organizačnú štruktúru úradov práce, sociálnych vecí a rodiny,
- spracúva štatistické výkazy a predkladá ich ministerstvu,
- zabezpečuje tvorbu, prevádzku a rozvoj jednotného informačného systému v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,
- organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie štátnych zamestnancov a zamestnancov ústredia a zariadení v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti,
- spolupracuje so samosprávnymi krajmi pri tvorbe koncepcií regionálneho rozvoja v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,
- realizuje záväzky vyplývajúce pre Slovenskú republiku z uzatvorených medzinárodných zmlúv v oblasti sociálnych vecí a zamestnanosti,
- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy inštitúcie styčného orgánu a prístupového bodu
- poskytuje Štatistickému úradu Slovenskej republiky štatistické údaje zo štatistických zisťovaní a administratívnych zdrojov
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) s pôsobnosťou pre územný obvod jedného okresu alebo viacerých okresov v rámci územného obvodu kraja je preddavková organizácia zapojená na rozpočet ústredia.

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti a plní úlohy na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
 5. služieb zamestnanosti
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy príslušnej inštitúcie
- získa podklady a posudzuje ich na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- vedie evidenciu fyzických osôb a právnických osôb na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Sídla 46 Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a ich 72 pracovísk.

P. č.	Úrad PSVaR	Pracovisko
1	Bratislava	Pracovisko Bratislava IV.
		Pracovisko Bratislava V.
2	Banská Bystrica	
3	Banská Štiavnica	Pracovisko Žiar nad Hronom
		Pracovisko Žarnovica
		Pracovisko Kremnica
		Pracovisko Nová Baňa
4	Bardejov	Pracovisko Svidník
		Pracovisko Giraltovce
5	Brezno	Pracovisko Heľpa
6	Čadca	Pracovisko Turzovka
7	Dolný Kubín	
8	Dunajská Streda	Pracovisko Šamorín
		Pracovisko Veľký Meder
9	Galanta	Pracovisko Sereď
10	Humenné	Pracovisko Snina
11	Kežmarok	Pracovisko Spišská Belá
		Pracovisko Spišská Stará Ves
12	Komárno	Pracovisko Hurbanovo
		Pracovisko Kolárovo
13	Košice	Pracovisko Moldava nad Bodvou
14	Levice	Pracovisko Želiezovce
		Pracovisko Šahy
15	Liptovský Mikuláš	Pracovisko Liptovský Hrádok
16	Lučenec	Pracovisko Poltár
		Pracovisko Filakovo
17	Malacky	
18	Martin	Pracovisko Turčianske Teplice
		Pracovisko Vrútky
19	Michalovce	Pracovisko Veľké Kapušany
		Pracovisko Sobrance
20	Námestovo	Pracovisko Tvrdošín
		Pracovisko Zakamenné
21	Nitra	Pracovisko Zlaté Moravce
		Pracovisko Vráble
22	Nové Mesto n. V.	Pracovisko Myjava
		Pracovisko Stará Turá
23	Nové Zámky	Pracovisko Šaľa
		Pracovisko Šurany
		Pracovisko Štúrovo

P. č.	Úrad PSVaR	Pracovisko
24	Partizánske	Pracovisko Bánovce nad Bebravou
25	Pezinok	Pracovisko Senec
26	Piešťany	Pracovisko Hlohovec
27	Poprad	Pracovisko Levoča
28	Považská Bystrica	Pracovisko Púchov
29	Prešov	Pracovisko Sabinov
		Pracovisko Lipany
30	Prievidza	Pracovisko Handlová
		Pracovisko Nováky
31	Revúca	Pracovisko Tornaľa
32	Rimavská Sobota	Pracovisko Bátka
		Pracovisko Hnúšťa
		Pracovisko Gemerský Jablonec
33	Rožňava	Pracovisko Dobšiná
		Pracovisko Plešivec
34	Ružomberok	
35	Senica	Pracovisko Šaštín Stráže
		Pracovisko Holíč
		Pracovisko Skalica
36	Spišská Nová Ves	Pracovisko Krompachy
		Pracovisko Gelnica
37	Stará Ľubovňa	Pracovisko Podolíneč
38	Stropkov	Pracovisko Medzilaborce
39	Topoľčany	
40	Trebišov	Pracovisko Sečovce
		Pracovisko Kráľovský Chlmec
		Pracovisko Streda nad Bodrogom
		Pracovisko Čierna nad Tisou
41	Trenčín	Pracovisko Dubnica nad Váhom
		Pracovisko Ilava
42	Trnava	
43	Veľký Krtíš	Pracovisko Vinica
44	Vranov n. Topľou	Pracovisko Hanušovce nad Topľou
45	Zvolen	Pracovisko Detva
		Pracovisko Krupina
46	Žilina	Pracovisko Kysucké Nové Mesto
		Pracovisko Bytča
		Pracovisko Rajec



2.1 SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

Sekcia služieb zamestnanosti riadi, kontroluje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti služieb zamestnanosti, zabezpečuje v rozsahu svojej pôsobnosti riešenie a realizáciu úloh ústredia patriacich do jej pôsobnosti. Zabezpečuje vypracovávanie materiálov pre MPSVR SR a pripravuje návrhy stanovísk k návrhom právnych predpisov a materiálom v pôsobnosti sekcie.

Spolupracuje so sekciou ekonomiky a so sekciou projektového riadenia pri spracúvaní ekonomických dopadov na zmeny návrhov právnych predpisov v oblasti služieb zamestnanosti, posudzuje efektivitu metodík v oblasti financovania služieb zamestnanosti, navrhuje ich zdokonalenie alebo zmenu. Zabezpečuje spoluprácu sekcie s ostatnými organizačnými útvarmi Ústredia PSVR, s MPSVR SR, s inými orgánmi štátnej správy a samosprávy a inými organizáciami. Vypracováva a predkladá návrh priorit na príslušný rok v oblasti zamestnanosti.

Spolupracuje so sekciou projektového riadenia pri vypracúvaní návrhov národných projektov pre oblasť služieb zamestnanosti, zodpovedá a metodicky usmerňuje implementáciu aktivít z príslušných národných projektov, projektov na úradoch PSVR a aktívnych opatrení trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti.

2.1.1 Realizácia aktívnych opatrení na trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania (§ 32 ods. 12 písm. d)

Náhrada časti cestovných výdavkov uchádzačov o zamestnanie, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie.

Úrad na účely sprostredkovania zamestnania poskytuje náhradu časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie.

V roku 2014 týmto opatrením bolo podporených celkom 5 620 UoZ, čo bolo o 165 osôb viac ako v roku 2013. Vyplatených bolo 67 682 €, čo bolo o 165 € menej ako v roku 2013.

Informačné a poradenské služby (§ 42)

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny, výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní boli klientom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny poskytované individuálnou alebo skupinovú formou v informačných a poradenských strediskách, u zamestnávateľov alebo na školách.

Informačné a poradenské služby boli v roku 2014 poskytnuté pre 271 645 UoZ, z toho bolo 130 732 žien (48,13 %) a 140 913 mužov (51,87%).



2. ČINNOSTI / PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY

Z celkového počtu UoZ bolo 12 303 občanov so ZP (4,53 %). Z hľadiska veku najvyšší podiel tvorili UoZ vo veku 20 – 24 rokov (19,34 %), v počte 52 530 UoZ. Z hľadiska dĺžky evidencie UoZ najvyšší podiel (79,96%) tvorili UoZ s dĺžkou evidencie 0-3 mesiacov, v počte 154 025. Z hľadiska vzdelania UoZ najvyšší podiel (31,57 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 85 748 UoZ.

V roku 2014 bolo poskytnutých celkovo 961 103 informačných a poradenských služieb, z toho individuálnou formou 527 841 (54,92%) a skupinovú formou 433 262 (45,08%).

Preventívno-poradenská činnosť pre základné a stredné školy – voľba povolania

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania (ďalej „laPS pri voľbe povolania“) poskytované úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej „úrad“) podľa § 42 ods. 2 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon“) boli aj počas kalendárneho roku 2014 vo zvýšenej miere obsahovo zamerané na výber vhodného povolania u žiakov základných škôl (ďalej „ZŠ“) a informovanie žiakov stredných škôl (ďalej „SŠ“) o situácii na trhu práce a jeho potrebách, možnostiach ďalšieho štúdia doma a v zahraničí.

Hlavným zámerom skupinových a individuálnych stretnutí realizovaných v rámci laPS pri voľbe povolania na ZŠ a SŠ, v priestoroch informačno-poradenských stredísk (ďalej „IPS“) úradov a burzách informácií (ďalej „BI“) bolo pomôcť žiakom pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania, aby sa v budúcnosti predišlo ich prípadnému zaradeniu do evidencie uchádzačov o zamestnanie (ďalej „UoZ“).

laPS pri voľbe povolania pre žiakov ZŠ boli obsahovo zamerané na oboznámenie s komplexnou charakteristikou povolania, predpokladoch a požiadavkách na výkon určitého povolania prostredníctvom programovej aplikácie internetového sprievodcu trhu práce (ďalej „ISTP“) a poskytnutie informácií o webových stránkach, na ktorých sa nachádzajú informácie o možnostiach ďalšieho štúdia na SŠ.

Žiakom ZŠ bolo v roku 2014 poskytnutých v rámci individuálnych a skupinových aktivít spolu 1 775 laPS pri voľbe povolania (o 1 136 menej ako v roku 2013) a zúčastnilo sa ich 20 400 žiakov (o 1 270 menej ako v roku 2013), z toho 303 žiakov so ZP (o 75 menej ako v roku 2013), ktorí boli prevažne integrovaní do kolektívu medzi zdravých rovesníkov.

laPS pri voľbe povolania pre žiakov SŠ boli viac zamerané na informácie o možnostiach ďalšieho štúdia na vysokej škole, profesiách preferovaných v podmienkach regionálneho trhu práce s možnosťou využitia ISTP, podmienkach správnej komunikácie s budúcim zamestnávateľom a službách poskytovaných úradmi a oboznámenie s postupom v prípade evidencie na úrade napr. o podmienkach zaradenia do evidencie UoZ, právach a povinnostiach UoZ a o aktívnych opatreniach trhu práce (ďalej „AOTP“).

Žiakom SŠ bolo v roku 2014 poskytnutých v rámci individuálnych a skupinových aktivít spolu 1 775 laPS pri voľbe povolania (o 25 menej ako v roku 2013) a zúčastnilo sa ich 24 276 žiakov (o 10 760 menej ako v roku 2013), z toho 272 žiakov so ZP (o 167 viac ako v roku 2013).

Burzy informácií

Významnou súčasťou poskytovania kvalitných laPS pri voľbe povolania pre žiakov ZŠ boli aj v roku 2014 burzy informácií (ďalej len „BI“), ktoré žiakom končiacich ročníkov ZŠ a ich rodičom ponúkali možnosť získať množstvo užitočných informácií o jednotlivých SŠ, študijných a učebných odboroch, najžiadanejších profesiách, ale aj informácie od zamestnávateľov, aká je ich predstava a čo by mal absolvent školy ovládať.

Na základe dlhoročných pozitívnych skúseností bolo zrealizovaných v priebehu roku 2014 celkovo 29 BI (o 3 viac ako v roku 2013), a to 27 úradmi (o 4 úrady viac ako v roku 2013 – 2 úrady Brezno a Prešov zorganizovali po 2 BI).

V roku 2014 sa BI zúčastnilo 425 SŠ (v porovnaní s rokom 2013 viac o 2 SŠ), 382 ZŠ (v porovnaní s rokom 2013 menej o 53 ZŠ), 17 195 žiakov ZŠ (v porovnaní s rokom 2013 viac o 972 žiakov ZŠ) a 228 zamestnávateľov (v porovnaní s rokom 2013 viac o 7 zamestnávateľov).

Odborné poradenské služby (§ 43)

Úrad môže odborné poradenské služby zabezpečiť UoZ a záujemcom o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“).

Odborné poradenské služby sú zamerané na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa UoZ, vytváranie súladu medzi osobnostnými predpokladmi UoZ a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, sociálnu a pracovnú adaptáciu UoZ:

- a) zisťovaním osobnostných predpokladov, schopností UoZ a zhodnotením jeho kompetencií,
- b) vypracovaním individuálneho akčného plánu na podporu pracovného uplatnenia znevýhodneného UoZ,
- c) diagnostikovaním a rozpoznaním prekážok vstupu na trh práce,
- d) vytvorením osobnostného profilu UoZ na určenie aktivít, opatrení a služieb potrebných na jeho začlenenie na trh práce.

Odborné poradenské služby v roku 2014 boli poskytnuté pre 145 236 klientov, z toho pre 145 213 UoZ a 23 ZoZ. Z celkového počtu UoZ bolo 73 185 žien (50,40%) a 72 028 mužov (49,59%). Z celkového počtu UoZ, bolo 131 307 znevýhodnených UoZ (90,42 %), pričom z toho 98 242 UoZ nemalo najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pravidelne platené zamestnanie (74,82 %) a 71 933 UoZ patrilo do kategórie dlhodobo nezamestnaných občanov (54,78 %). Z hľadiska veku najvyšší podiel, tvorili UoZ vo veku 25 – 54 rokov (58,35 %) v počte 84 730 UoZ. Z hľadiska vzdelania UoZ najvyšší podiel (32,89 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 47 758 UoZ.

Pokles počtu poskytnutých odborných poradenských služieb je možné vysvetliť kladením vyššieho dôrazu na kvalitu poskytovaných služieb, keďže v roku 2014 pokračovala modernizácia odborných poradenských služieb, do ktorých boli integrované prvky celoživotného kariérového poradenstva, v súlade s odporúčaniami Rezolúcie Rady EÚ 2008/C 319/02.

V roku 2014 bolo klientom poskytnutých celkovo 201 438 odborných poradenských služieb.

Vynaložené finančné prostriedky na odborné poradenské služby predstavovali v roku 2014 celkovú výšku 11 035 €.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie (§ 46)

Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ je teoretická príprava alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia vo vhodnom zamestnaní. Vzdelávanie a príprava pre trh práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti nie je zvýšenie stupňa vzdelania.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ sa realizuje dvomi formami:

1. vzdelávanie UoZ zabezpečené úradom,
2. vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ.

V priebehu roka 2014 sa vzdelávania a prípravy pre trh práce celkovo zúčastnilo 6 659 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2013 viac o 5 221 osôb. Vynaložená suma na vzdelávanie a prípravu pre trh práce predstavovala 2 497 323 €, čo je o 2 217 070,67 € viac ako v roku 2013.

Úrady zabezpečujú pre UoZ vzdelávanie a prípravu pre trh práce, ak to vyžaduje ich uplatnenie na trhu práce na základe zhodnotenia ich schopností, pracovných skúseností, odborných

zručností, dosiahnutého stupňa vzdelania a zdravotnej spôsobilosti na prácu, najmä v prípade nedostatku odborných vedomostí a odborných zručností a potreby zmeny vedomostí a odborných zručností vzhľadom na dopyt na trhu práce a straty schopnosti vykonávať pracovnú činnosť v doterajšom zamestnaní. V roku 2014 bolo na vzdelávanie a prípravu pre trh práce, ktoré zabezpečuje úrad zaradených 5 733 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 2 427 žien a 3 973 znevýhodnených UoZ v celkovej sume 2 385 103,12 €.

Ak vzdelávanie a prípravu pre trh práce nemôže pre UoZ zabezpečiť úrad, UoZ si môže požadované vzdelávanie a prípravu pre trh práce zabezpečiť z vlastnej iniciatívy, kedy úrad UoZ uhradí 100 % nákladov, maximálne však len do výšky 600,00 €, až po nástupe do zamestnania alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, na základe písomnej žiadosti o úhradu finančných prostriedkov. Na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ boli v roku 2014 uzatvorené dohody pre 926 UoZ, z toho 473 žien a 688 znevýhodnených UoZ, z ktorých boli uhradené finančné prostriedky v sume 112 220 €.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47)

Vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnancov vykonáva zamestnávateľ v záujme ďalšieho pracovného uplatnenia svojich zamestnancov. Účelom pomoci je podpora vzdelávania zamestnancov zamestnávateľa s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu, a aj touto cestou predchádzať hromadnému prepúšťaniu a zvýšeniu ich konkurencieschopnosti. Vzdelávanie sa uskutočňuje v pracovnom čase a je prekážkou v práci na strane zamestnanca. Finančný príspevok sa poskytuje formou refundácie, na základe predložených uhradených účtovných dokladov preukazujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov. Poskytuje sa zamestnávateľovi na základe uzatvorenej písomnej dohody s úradom. Na základe uzatvorenej písomnej dohody môže úrad poskytnúť príspevok na vzdelávanie a na prípravu pre trh práce zamestnanca najviac do výšky 80 % oprávnených nákladov na vzdelávanie a na prípravu pre trh práce zamestnancov. Oprávnené výdavky sú preukázané výdavky zamestnávateľa, ktoré mu vznikli v priamej súvislosti s realizáciou aktivít vzdelávania a prípravy pre trh práce zamestnancov.

V roku 2014 bol príspevok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnanca poskytnutý 3 zamestnávateľom, ktorý vzdelávali 1 609 zamestnancov. Ku koncu roka 2014 bolo na tento účel vyčerpaných 563 679 €.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49)

Príspevok sa poskytuje na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s vytvorením pracovného miesta na samozamestnanie a následným najmenej trojročným prevádzkovaním samostatnej zárobkovej činnosti (ďalej len „SZČ“). Príspevok sa poskytuje UoZ, ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona a vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest nástroj napomáha vstup UoZ na otvorený trh práce ako samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO). Príspevok má fakultatívny charakter (nie je naň právny nárok).

V roku 2014 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 2 715 UoZ, čo bolo o 2 182 menej ako v roku 2013, čo súvisí so zníženým záujmom UoZ o tento nástroj v nadväznosti na zmeny vyplývajúce z novely zákona o službách zamestnanosti podporujúce efektívnosť využitia tohto nástroja, (fakultatívnosť nástroja, dvojfázovosť poskytnutia príspevku, povinnosť predkladania správ o prevádzkovaní SZČ, preukazovanie čerpania príspevku a vrátenie nevyčerpanej časti príspevku, pri prerušení, resp. skončení prevádzkovania SZČ v období 6 mes. pred zaradením do evidencie UoZ povinnosť 12-mes. evidencie žiadateľa o príspevok a pod.).

Celková čerpaná suma bola 6 908 844 €, čo bolo o 9 361 024 € menej ako v roku 2013. V roku 2014 sa podiel dlhodobo nezamestnaných občanov na využití tohto nástroja znížil zo 42,1 % v roku 2013 na 39,4 %.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50)

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto. Ide o univerzálny široko koncipovaný príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa na úhradu časti celkovej ceny práce. Výška príspevku závisí od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Obdobie poskytovania príspevku je najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov na znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov a najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov, pričom pri výške príspevku sa neprihliada na právnu formu, predmet činnosti zamestnávateľa a typ znevýhodneného UoZ. Zaviedla sa podmienka sledovania udržateľnosti vytvoreného pracovného miesta, a to aj po ukončení podporného obdobia so záväzkom vrátiť pomernú časť príspevku pri nesplnení tejto podmienky.

V roku 2014 bolo na tento nástroj umiestnených 3 178 znevýhodnených UoZ (1 318 žien, 1860 mužov) v celkovej výške 5 359 649 €.

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (§ 50a)

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami prijatých do pracovného pomeru z evidencie UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu odvodov do poisťovních fondov na zdravotné poistenie a sociálne poistenie platených zamestnávateľom a zamestnancom. Poskytovanie príspevku je viazané na pracovné miesto, na ktoré zamestnávateľ prijal do pracovného pomeru UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace. Zamestnávateľovi sa príspevok poskytuje najviac počas 24 kalendárnych mesiacov. Na základe monitorovacích údajov z úradov bol o tento príspevok zo strany zamestnávateľov záujem z dôvodu dĺžky poskytovania príspevku 24 mesiacov, výšky príspevku oproti príspevku v zmysle § 50 a možnosti využiť tento nástroj nielen na zamestnávacie znevýhodnených UoZ. Od 1. mája 2013 bol novelou zákona o službách zamestnanosti tento príspevok zrušený.

V roku 2014 boli pracovné miesta preobsadené inými UoZ v celkovej počte 370 osôb. Celková čerpaná suma finančných prostriedkov bola vo výške 5 513 613 €, čo je v porovnaní s rokom 2013 menej o 5 683 107 €.

Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku (§ 50c)

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý má priznané postavenie sociálneho podniku. Podmienkou poskytnutia príspevku je uzatvorenie pracovného pomeru na dobu určitú rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času so znevýhodneným UoZ. Od 1. mája 2013 bolo novelou zákona o službách zamestnanosti zrušené poskytovanie príspevku na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku.

V roku 2014 bolo preobsadených 6 pracovných miest UoZ v sociálnych podnikoch, čo je v porovnaní s rokom 2013 pokles o 122 znevýhodnených UoZ. Celková suma finančných prostriedkov bola vo výške 281 527 €, čo je v porovnaní s rokom 2013 menej o 407 215 €.

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j)

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorým je obec alebo samosprávny kraj, právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj a ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška prí-

spevku je 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

V roku 2014 bolo podporených 3 999 znevýhodnených UoZ, z toho 1 783 občanov starších ako 50 rokov a 3 046 dlhodobo nezamestnaných občanov. Na príspevok na podporu miestnej a regionálnej zamestnanosti, bolo v roku 2014 vyčerpaných spolu 12 466 006 €.

Príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k)

Cieľom tohto opatrenia je podpora zmiernenia dopadov smerujúcich k prepúšťaniu zamestnancov u zamestnávateľov, ktorí v súlade so Zákonníkom práce vymedzili v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov vážne prevádzkové dôvody, pre ktoré nemôže zamestnancom pridelovať prácu, čo vytvára prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume určenej dohodou najmenej 60 % jeho priemerného zárobku, pričom takúto dohodu nemožno nahradiť rozhodnutím zamestnávateľa.

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal pracovné miesta aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom pridelovať prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 20 % ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi, najviac 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov.

V roku 2014 úrady neuzatvorili žiadne dohody. Celkové čerpanie finančných prostriedkov v roku 2014 bolo vo výške 44 050 € (z dohôd za rok 2013).

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51)

Cieľom absolventskej praxe je získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehľbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ. Absolventská prax prispieva absolventom k hľadaniu si práce vo svojej profesii. Umožňuje im získať prvý kontakt s praxou pri získavaní potrebných zručností.

V roku 2014 bolo na absolventskú prax zaradených 9 482 UoZ, čo bolo o 376 UoZ menej ako v roku 2013. V roku 2014 bol celkový príspevok vo výške 4 426 804 €, čo je o 4 363 294 € menej ako v roku 2013.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52)

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť

na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

V roku 2014 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj umiestnených 26 200 UoZ, čo bolo o 9 209 UoZ viac ako v roku 2013. Výška čerpaných finančných prostriedkov bola 4 213 568 €, čo bolo o 2 028 146 € viac ako v roku 2013.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a)

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

V roku 2014 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 6 460 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2013 viac o 2 972 UoZ. Celkový príspevok bol v čerpanej výške 5 734 928 €, čo bolo o 2 223 345 € viac ako v roku 2013.

Príspevok na dochádzku za prácou (§ 53)

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2014 poberalo príspevok 7 059 osôb, čo je o 5 717 osôb menej ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 1 590 039 €, čo je o 2 486 150 € menej ako v roku 2013.

Príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53a)

Príspevok na presťahovanie za prácou sa poskytuje UoZ ako náhrada časti preukázaných výdavkov súvisiacich s jeho presťahovaním z miesta jeho trvalého pobytu do nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky v súvislosti so získaním zamestnania.

V roku 2014 bol príspevok poskytnutý 38 osobám, čo je o 28 osôb menej ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 66 193 €, čo je o 30 € menej ako v roku 2013.

Príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b)

Príspevok na dopravu do zamestnania, môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej písomnej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa.

V roku 2014 príspevok na dopravu do zamestnania nebol využívaný z dôvodu, že málo zamestnávateľov zabezpečuje každý deň dopravu svojich zamestnancov do zamestnania a zároveň spĺňa podmienky stanovené zákonom o službách zamestnanosti.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d)

Investičná pomoc investorom bola v roku 2014 poskytovaná z národných zdrojov (štátneho rozpočtu) na základe prijatia uznesenia vlády Slovenskej republiky, vydania rozhodnutia Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky o schválení investičnej pomoci a uzatvorenia zmlu-

vy s ústredím, v súlade s § 2 ods. 2 zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“).

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta bol poskytovaný výlučne na vytváranie nových pracovných miest v súvislosti s realizáciou schválených investičných zámerov prijímateľov investičnej pomoci.

V roku 2014 bol poskytnutý príspevok na vytvorené nové pracovné miesto prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 2,67 mil. €, pričom investičná pomoc bola poskytnutá 5 oprávneným investorom. Prijímatelia investičnej pomoci sú povinní vytvoriť a udržať nové pracovné miesta minimálne po dobu 5 rokov.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta bol v roku 2014 poskytnutý schváleným investičným zámerom v Košickom samosprávnom kraji.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na pracovné miesta vo výške 2,67 mil. € na 451 pracovných miest udržaných 1 rok a 119 pracovných miest udržaných 2 roky.

V zmysle § 53d zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov a zákona o investičnej pomoci boli v I. a II. polroku 2014 schválené 3 nové investičné zámery, v rámci ktorých sa bude poskytovať príspevok v celkovej výške 4,24 mil. € na vytvorenie minimálne 577 nových pracovných miest.

V I. a II. polroku 2014 bolo schválených aj 9 investičných zámerov, ktoré získali investičnú pomoc v inej forme ako je príspevok na vytvorené nové pracovné miesta. Nasledujúce investičné zámery podporia a udržia regionálnu zamestnanosť tým, že vytvoria alebo udržia minimálne 1 053 pracovných miest v znevýhodnených regiónoch.

Realizácia projektov a programov (§ 54)

Za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) sú považované aj

- národné projekty, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad alebo právnická osoba alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad.

Projekty a programy sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a spolufinancované zo štátneho rozpočtu alebo sú financované zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.

V rámci tohto opatrenia bolo v roku 2014 prostredníctvom projektov podporených 17 188 osôb v celkovej výške 39 863 208 €.

Prostredníctvom tohto AOTP boli realizované národné projekty, cieľom ktorých bola podpora vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných do 29 rokov vrátane:

- NP XX „Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve“ v rámci ktorého v období od schválenia projektu do 31.12.2014 bolo dohodnutých 756 PM.

- NP XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ v rámci ktorého bolo v roku 2014 zaradených na trh práce 2 904 UoZ.
- NP XXI/A „Podpora vytvárania pracovných miest – 2“ s počtom zaradených 1 023 UoZ.
- V rámci NP XXI/B „Podpora vytvárania pracovných miest – 3“ bolo umiestnených 947 UoZ.
- NP XXXVII „Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ do 29 rokov v BSK“ cieľom ktorého bola taktiež podpora vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných avšak v rámci BSK a na ktorý bolo zaradených 131 UoZ.

Cieľom týchto národných projektov bola podpora zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti mladých ľudí formou podpory vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných.

Taktiež bol realizovaný národný projekt NP XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“, ktorý bol zameraný na znižovanie dlhodobej nezamestnanosti v jednotlivých krajoch Slovenska. Oprávnenou cieľovou skupinou boli uchádzači o zamestnanie a znevýhodnení uchádzači o zamestnanie, vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a v roku 2014 bolo prostredníctvom tohto AOTP podporených 1 272 UoZ.

Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2“ podporoval vytváranie krátkodobých pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Do projektu obnovy kultúrneho dedičstva sa v roku 2014 zapojilo 39 subjektov (obcí, občianskych združení, nadácií a PO) v rámci pôsobnosti 24 úradov práce sociálnych vecí a rodiny. Do projektu sa mohli zapojiť len subjekty, ktorým bola schválená dotácia z Ministerstva kultúry Slovenskej republiky v rámci výzvy programu Obnovme si svoj dom, podprogram 1.4 „Obnova a konzervácia torzálny architektúry“.

Na obnovu kultúrnych pamiatok bolo vytvorených 452 pracovných miest a celkovo bolo do projektu v roku 2014 zapojených 504 uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Zapojení nezamestnaní získali pracovné návyky a skúsenosti z oblasti historického murárstva, kováčstva, tesárstva a archeológie.

V rámci § 54 bolo v roku 2014 prostredníctvom projektov schválených hodnotiacou komisiou na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54 ods. 1., písm. c, d, f, podporených celkom 20 projektov pre predpokladaný počet 3 351 zaradených osôb. Výška schválených finančných prostriedkov bola 1 762 518,41 €, čerpanie finančných prostriedkov sa premietne aj v roku 2015 a 2016. V roku 2013 bolo prostredníctvom schválených projektov zaradených celkom 816 osôb a schválených finančných prostriedkov celkom 429 706 €, kde sa čerpanie premietlo aj v roku 2014.

Poradenská činnosť/ vzdelávanie a príprava pre trh práce

Jedno z opatrení aktívnych opatrení na trhu práce bola aj Poradenská činnosť/vzdelávanie a príprava pre trh práce (ďalej len „PČ/VzPrTP“) pri zvyšovaní zamestnatelnosti a podpory sociálnej inklúzie realizovaná pre UoZ zaradených na výkon aktívnej činnosti bola zameraná najmä na aktivizáciu UoZ, získavanie a rozvoj základných sociálnych zručností, motivovanie k proaktívnemu prístupu a získavanie kľúčových zručností. PČ/VzPrTP bola realizovaná externým dodávateľom, ktorého vyberal úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Týmto opatrením bolo zaradených celkom 6 767 UoZ. Celková výška poskytnutých finančných prostriedkov bola v výške 699 664 €, pričom sa reálne v roku 2014 vyčerpalo 374 194 €.

Príspevok na rekvalifikáciu (§ 54 ods. 1 písm. d)

Od októbra 2014 sa začal realizovať pilotný projekt RE-PAS – rekvalifikácia ako príležitosť k spolupráci UoZ, úradov a vzdelávacích inštitúcií.

RE-PAS je určený pre všetkých UoZ, vrátane znevýhodnených na trhu práce, ktorí majú problém pracovne sa uplatniť a potrebujú flexibilne reagovať na požiadavky trhu práce. UoZ si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý má požadovanú rekvalifikáciu zrealizovať. Úrad uhrádza UoZ 100 % nákladov na rekvalifikáciu (kurzovné).

Od začiatku realizácie projektu do konca roka 2014 bolo uzavretých 93 dohôd o úhrade príspevku na rekvalifikáciu, za ktorých boli uhradené finančné prostriedky v sume 5 831 €.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 56)

Príspevok má fakultatívny charakter, t. z. že úrad môže poskytnúť príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (CHD/CHP) zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v CHD/CHP prijme do pracovného pomeru UoZ, ktorý je OZP, vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac.

Príspevok sa poskytuje na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre OZP v CHD/CHP, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti OZP a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta.

Výška príspevku na jedno zriadené pracovné miesto v CHD/CHP je naviazaná na celkovú cenu práce vypočítanú z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, pričom je závislá aj od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriaďuje CHD/CHP.

Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer a kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD/CHP. Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v CHD/CHP je najmenej 2 roky. Príspevok sa vypláca do 30 kalendárnych dní od predloženia dokladov preukazujúcich vynaložené náklady, ktoré je zamestnávateľ povinný predložiť do 6 mesiacov od uzatvorenia dohody.

V roku 2014 bolo týmto opatrením podporených 994 pracovných miest a vynaložených 12 640 458 €.

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 57)

Úrad môže poskytnúť príspevok OZP na SZČ prevádzkovanú na chránenom pracovisku neprerušite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ – OZP, ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona a vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese.

Prostredníctvom tohto opatrenia bolo v roku 2014 bolo podporené vytvorenie 96 pracovných miest na samozamestnanie OZP, čo bolo o 200 pracovných miest menej ako v roku 2013. Uvedený pokles súvisí so zníženým záujmom UoZ OZP o tento nástroj v nadväznosti na zmeny vyplývajúce z novely zákona o službách zamestnanosti podporujúce efektívnosť využitia nástroja (fakultatívnosť nástroja, dvojfázovosť poskytnutia príspevku, použitie príspevku limitované na 6 mesiacov, povinnosť predkladania správ o prevádzkovaní SZČ, preukazovanie čerpania príspevku a vrátenie nevyčerpanej časti príspevku, zníženie výšky poskytnutého príspevku, pri prerušení, resp. skončení prevádzkovania SZČ v období 6 mes. pred zaradením do evidencie UoZ OZP povinnosť 12-mes. evidencie žiadateľa o príspevok a pod.). Celkové čerpanie na tento príspevok bolo vo výške 431 095 €, čo je v porovnaní s rokom 2013 pokles o 2 112 058 €.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59)

Cieľom tohto opatrenia je vytvárať podmienky pre výkon zamestnania OZP. Príspevok na činnosť pracovného asistenta sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva OZP alebo samostatne zárobkovo činnou osobu, ktorá je OZP.

Príspevok sa poskytuje v prípade, ak potreba pracovného asistenta vyplýva z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti OZP. Maximálna hranica výšky príspevku je 70 % celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Úrady v roku 2014 podporili 770 pracovných miest pre pracovného asistenta, čo bolo o 6 viac ako v roku 2013. Celková suma čerpaných finančných prostriedkov bola 3 220 722 €, čo je o 441 955 € menej ako v roku 2013.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60)

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiada najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada.

V roku 2014 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 9 728 OZP. Celková suma na úhradu nákladov predstavovala 20 258 100 € čo je o 2 512 853 € viac ako v roku 2013.

Nástroj APT	Rok 2013		Rok 2014	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	5 455	67 847	5 620	67 682
§ 42*	143 962	155 660	271 645	283 537
§ 43	179 002	17 384	145 236	11 035
§ 46	1 438	280 252	6 659	2 497 323
§ 47	8	4 052	1 609	563 679
§ 49	4 897	16 269 868	2 715	6 908 844
§ 50	1 506	1 681 817	3 178	5 359 649
§ 50a	2 027	11 196 720	370	5 513 613
§ 50c	128	688 742	6	281 527
§ 50j	4 902	9 748 048	3 999	12 466 006
§ 50k	1 867	6 147	0	44 050
§ 51	9 858	8 790 098	9 482	4 426 804
§ 52	16 991	2 185 422	26 200	4 213 568
§ 52a	3 488	3 511 583	6 460	5 734 928
§ 53	12 776	4 076 189	7 059	1 590 039
§ 53a	66	66 223	38	66 193

Nástroj APTP	Rok 2013		Rok 2014	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 53d	529	1 897 543	451	2 672 310
§ 54	13 409	24 391 520	17 188	39 863 208
§ 56	1 710	17 623 407	994	12 640 458
§ 56a	232	775 557	31	169 643
§ 57	296	2 543 153	96	431 095
§ 59	764	3 662 677	770	3 220 722
§ 60	6 809	17 745 247	9 728	20 258 100
Spolu	412 120	127 385 152	519 534	129 284 014

Tab. Prehľad realizácie aktívnych opatrení na trhu práce v roku 2014 v porovnaní s rokom 2013

2.1.2 Vyhodnotenie činnosti informačných a sprostredkovateľských služieb § 32, § 42 zákona

2.1.2.1 Spolupráca so zamestnávateľmi

Agenti pre PM úradov za účelom získavania aktuálnych informácií o situácii, požiadavkách a potrebách trhu práce vo svojej územnej pôsobnosti naďalej pravidelne kontaktovali formou osobnej návštevy zamestnávateľov pôsobiacich v príslušných regiónoch. Pri osobných návštevách, ktoré boli realizované po predchádzajúcej dohode so zástupcami zamestnávateľov kládli agenti pre PM dôraz predovšetkým na informácie o službách poskytovaných úradom, o možnostiach vyhľadávania VPM, o možnosti bezplatnej registrácie do programu ISTP a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky www.istp.sk., o možnosti účasti na VK, BI, BP, o ponuke nástrojov AOTP a možnej spolupráci pri riešení problémov v oblasti zamestnanosti vzniknutých z dôvodu HP.

Z dôvodu dobrých skúseností získaných počas predchádzajúcich rokov úrady naďalej ponúkali zamestnávateľom tiež možnosť poskytnutia svojich služieb priamo v ich priestoroch, aby vyšli v ústrety prepúšťaným zamestnancom. Zamestnanci ohrození prepúšťaním z pracovného pomeru boli informovaní o ponuke VPM a o možnosti účasti na VK organizovaných úradmi. Agenti pre PM pri osobných stretnutiach priamo u zamestnávateľov spoznávali v omnoho väčšom rozsahu výrobný proces, druh poskytovaných služieb a hlavne problémy a otázky, ktorými sa zamestnávatelia v poslednom období najviac zaoberali.

Vyhľadávanie VPM osobnou návštevou priamo u zamestnávateľov, ponuka VPM medzi jednotlivými regiónmami za pomoci sieťových agentov pre PM opäť pozitívne ovplyvňovali zvyšovanie pracovnej mobility.

Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP v dôsledku hospodárskej krízy boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ s odborným poradcom a účasť sprostredkovateľov ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť realizovaných VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle.

V priebehu kalendárneho roku 2014 bolo úradmi PSVR zorganizovaných 1 398 VK (o 441 viac ako v roku 2013) pre 879 zamestnávateľov.

Zamestnávatelia na VK ponúkli 7 458 VPM. VK sa zúčastnilo 17 737 UoZ (o 8 413 UoZ viac ako v roku 2013).

Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu celého kalendárneho roka 2014 v počte 1 125 (o 605 viac ako v roku 2013) bola 15,08 %.

Tabuľka: Prehľad realizovaných výberových konaní v roku 2014

Počet VK v roku 2014	1 398
Počet ponúknutých VPM pre VK	7 458
Celkový počet zúčastnených UoZ	17 737
Celkový počet prijatých UoZ	1 125
Úspešnosť VK	15,08 %

Burzy práce

Za jednu z významných a úspešných aktivít takéhoto druhu možno označiť 4.ročník „Veľtrhu práce – Job Expo 2014“, ktorý sa konal v dňoch 29. a 30. apríla 2014 spolu so XVI. Medzinárodnou BP „European Job Days“ 2014. Zúčastnilo sa ho celkovo 113 zamestnávateľov zo Slovenska, 26 zahraničných zamestnávateľov v rámci Medzinárodnej BP, ktorá sa konala na rovnakom mieste a v rovnakom čase a 13 odborných partnerov.

Viac ako 37 000 návštevníkom bolo ponúkaných 16 747 VPM z toho priamo na podujatí 4 795 VPM od zúčastnených zamestnávateľov a z databázy všetkých úradov v SR 6 052 VPM zo SR a tiež v rámci Medzinárodnej burzy práce 900 pracovných miest zo zahraničia, najmä z oblasti strojárstva, stavebníctva, zdravotníctva a sociálnej oblasti. Viac ako 17 500 návštevníkov sa zaujímalo o zamestnanie priamo v stánkoch a v časti EURES viac ako 4 700 návštevníkov.

Súčasťou veľtrhu boli aj množstvo sprievodných seminárov s témami pomoc pri hľadaní uplatnenia sa na trhu práce, bezplatné osobné poradenstvo a testovanie schopností, zručností a predpokladov (poskytli odborní partneri) - jazykové testovanie, testovanie PC zručností, kariérne poradenstvo, pomoc občanom so zdravotným postihnutím, poradenstvo pri začatí podnikania, poradenstvo na tému súvisiacu s hľadaním zamestnania, poradenstvo pre vytvorenie profilu na www.istp.sk doma podľa pokynov a priamo na podujatí, poradenstvo z oblasti pracovno-právnych vzťahov, poradenstvo v oblasti profesionálneho rodičovstva.

Počas XVI. Medzinárodnej burzy práce zamestnávatelia a EURES poradcovia spolu informovali 4 700 UoZ o VPM a zrealizovali 3 700 pohovorov. Prísľub zamestnania získalo viac ako 900 uchádzačov v časti EURES 132 uchádzačov.

V roku 2014 úrady zorganizovali 15 BP (o 12 viac ako v roku 2013), na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach VzPrTP, o príspevku na aktivačnú činnosť - ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch.

Pracovníci siete EURES ponúkali informácie a poradenstvo v oblasti pracovných možností v EÚ/EHP a Švajčiarsku. Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

BP boli zorganizované na úradoch Brezno(1), Komárno(1), Košice(2), Levice(1), Liptovský Mikuláš(3), Martin(1), Považská Bystrica(4), Revúca(1), Trnava(1) a ich návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o trhu práce a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom, pričom výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov

Spolupráca medzi sieťou EURES SK a zamestnávateľmi z krajín EÚ/EHP pokračovala aj naďalej v roku 2014 cez mnohé účelové aktivity podporujúce uplatnenia sa na trhu práce v krajinách EÚ/EHP.

V priebehu roka mohli zahraniční zamestnávateľia využiť nasledujúce aktivity a služby poskytované sieťou EURES:

• Výberové pohovory

Celkový počet EURES výberových pohovorov organizovaných v priestoroch úradov bol 48. Zamestnávateľia ponúkali pracovné pozície do 8 nasledujúcich krajín: Holandsko – 19, Veľká Británia – 4, Maďarsko – 14, ČR – 5, Rakúsko – 1, Taliansko – 1, Nemecko – 3, Dánsko – 1.

Celkový počet účastníkov na výberových pohovoroch bol 1 113, v počte 180 účastníkov bolo vybraných cez výberové pohovory najmä do nasledujúcich odvetví: priemyselná výroba, doprava a skladovanie, upratovacie a stravovacie služby.

Najväčší počet výberových pohovorov bol organizovaných EURES poradcami v mestách Košice a Banská Bystrica pre holandského zamestnávateľa SAGIUS B.V., ktorý s našou firmou dlhodobjšie spolupracuje a ponúka pracovné pozície – brusič, odlievač, výrobca jadier, CNC operátor, sústružník a ďalšie v oblasti strojárstva.

• Medzinárodná burza práce

Šestnásty ročník medzinárodného veľtrhu práce bol organizovaný v spolupráci s Veľtrhom práce - Job Expo 2014 v Nitre v dňoch 29.-30. apríla 2014. Na veľtrhu práce sa zúčastnili slovenskí ako i zahraniční zamestnávateľia, EURES poradcovia a asistenti zo Slovenska a krajín EÚ, súkromné sprostredkovateľské agentúry, odborní partneri, ako i UoZ, ZoZ a absolventi škôl. Veľtrhu práce sa celkovo zúčastnilo viac ako 37 000 návštevníkov.

Medzinárodného veľtrhu práce sa zúčastnili EURES poradcovia z 10 krajín – Česká republika, Francúzsko, Bulharsko, Rakúsko, Holandsko, Poľsko, Chorvátsko, Maďarsko, Švédsko a Nemecko. EURES partneri ponúkli viac ako 500 voľných pracovných miest a poskytli informácie o životných a pracovných podmienkach vo svojich krajinách. Zamestnávateľia z Holandska, Rakúska, Nemecka, Českej republiky, Lichtenštajnska a Veľkej Británie ponúkli približne 430 voľných pracovných miest predovšetkým v stavebníctve (stavební robotníci, elektrikári, maliari, murári), strojárnej výrobe (brusič a obrábač kovov, CNC operátor, zvarač, montér ťažkých strojov, sústružník a iné), v zdravotníctve a sociálnej oblasti (zdravotnícky personál, opatrovníctvo), a profesie ako stolári, montéri, inštalatéri, vodári, elektromontéri, šoféri a podobne.

• Rakúsko-Nemecký deň 2014

Na uvedenej aktivite, ktorá sa uskutočnila v októbri 2014 v Bratislave sa celkovo zúčastnilo 19 z toho bolo 6 z Rakúska a 9 z Nemecka, poradenské služby poskytoval stánok siete EURES Slovensko.

Celkový počet ponúkaných voľných pracovných miest bolo 408 v nasledujúcich oblastiach:

Hotelové a reštauračné služby – kuchár, čašník, pomocný čašník, účtujúci čašník, pomocník do kuchyne, chyžná, upratovačka, pracovník systémovej gastronómie.

Školstvo – sociálny pedagóg, sociálny pracovník v školstve.

Stavebníctvo – murár, pomocný stavbár, maliar, stavebný zámočník, pomocný stavbár, stavebný dozor, kamenár, pokrývač, omietač, frézar, štukatér, robotník pre šalovanie.

Priemysel – elektrikár, elektroinštalatér, elektrotechnik, pomocný elektrikár, zvarač, zvarač WIG/MAG, izolatér, montážnici satelitných zariadení, mechanici zariadení klimatizácií, kúrenia, sanity, inštalatér vody a kúrenia, montéri stabilných hasiacich zariadení, montéri klimatizačných zariadení, zámočník, CNC operátor, robotník pre strojársky priemysel, GWH inštalatér, stolár, stolár na montovanie nábytku, operátor call centra, výrobný robotník, vedúci operátor a operátor vo výrobe, tkáč, zamestnanci pri konečnej úprave textílií.

IT oblasť – softvérový inžinier, strojný inžinier, IT servisný technik, informatik, softvérový vývojár.

• Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

Hlavnými témami na uvedenej aktivite boli prezentácie ohľadom situácie na trhu práce, prezentácia aktivít siete EURES zameraných na zamestnávateľov, náborové projekty, Veľtrh práce – Job Expo 2014 a služby úradov poskytované zamestnávateľom.

Uvedená aktivita bola organizovaná sieťou EURES na každom úrade v mesiacoch február – marec 2014 v celkovom počte 854 zástupcov zamestnávateľov.

• Veľtrh Profesia days 2014

EURES pôsobil aj v tomto roku na „Veľtrhu Profesia days 2014“ ako exkluzívny partner spoločnosti Profesia s r.o., kde vo svojich priestoroch propagoval svoju sieť ponúkaním VPM. Zahraniční partneri a zamestnávateľia siete EURES si tak mali možnosť priamo na mieste vybrať potenciálnych zamestnancov.

Celkový počet návštevníkov veľtrhu bol 20 000, počet slovenských a zahraničných zamestnávateľov bol 140, ktorí celkovo ponúkali 2 400 pracovných miest. 575 záujemcov sa zaujímalo o ponúkanú prácu u našich partnerov z Rakúska, Nemecka, Holandska a Českej republiky.

2.1.2.2 Sprostredkovanie zamestnania

Situácia na trhu práce, sprostredkovanie zamestnania UoZ, ZoZ

Aj v roku 2014 medzi najdôležitejšie činnosti úradov patrilo sprostredkovanie zamestnania pre UoZ a ZoZ, ponuka účasti na niektorom z nástrojov AOTP a poskytovanie IaPS.

Za účelom sprostredkovania zamestnania boli UoZ priebežne poskytované informácie o VPM v regióne, v SR, v zahraničí a vydávali sa im odporúčania do zamestnania. Súčasťou sprostredkovania zamestnania bolo vyhľadávanie a ponúkanie vhodných zamestnancov zamestnávateľovi a organizovanie BP, BI a VK. V zmysle zákona určovali sprostredkovatelia zamestnania UoZ termíny kontaktov na úrade, odporúčali poskytnutie odborných poradenských služieb, účasť na aktivitách realizovaných v rámci IaPS alebo využitie niektorého z nástrojov AOTP.

Na všetkých úradoch mohli UoZ v IPS za účelom hľadania zamestnania využívať samoobslužné vyhľadávanie informácií o podmienkach a požiadavkách trhu práce vrátane možnosti využitia internetového portálu www.istp.sk, kde zamestnávateľia zverejňujú voľné pracovné miesta a kde si UoZ môžu vytvoriť profil, na základe ktorého systém UoZ vygeneruje vhodné voľné pracovné miesta a vytvorí životopis. Tento portál je v súčasnosti najúčinnejší nástroj pre

párovanie požiadaviek, vedomostí, schopností, zručností občana hľadajúceho zamestnanie s aktuálnou ponukou VPM.

Ústredie aj v roku 2014 uhradilo poskytovateľom zdravotnej starostlivosti náklady za zdravotný výkon na účely posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ (vystavenie potvrdenia o dočasnej pracovnej neschopnosti UoZ). Celkové výdavky v roku 2014 na úhradu nákladov za zdravotné výkony, vo výške 1,00 € za zdravotný výkon v zmysle Rámcovej dohody o spolupráci zo dňa 30.3.2009 čl. V - Tlačivo - „Potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti“ vystavené pre UoZ evidovaných na úrade boli vo výške 2 048 €, čo v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2013 (6 493 €) predstavuje zníženie o 4 445 €.

Celkové výdavky v roku 2014 na úhradu nákladov za poskytovanie tlačív Sociálnej poisťovne „Potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti“ vystavených pre UoZ boli vo výške 2 246 €. V roku 2013 boli výdavky na úhradu týchto nákladov vo výške 7 152 €, čo v porovnaní s rokom 2014 predstavuje pokles o 4 906 €.

Ústredie v období rokov 2005 až 2014 uhradilo SP za poskytovanie tlačív „Potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti“ pre uchádzačov o zamestnanie sumu 78 698 €.

Informačné a poradenské služby pre UoZ a ZoZ

V systéme služieb zamestnanosti sú informačné a poradenské služby jedným z nástrojov pomoci a podpory účastníkom trhu práce pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny a pri výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní. Tieto služby úrad poskytuje v súlade s §42 zákona o službách zamestnanosti občanom, UoZ, ZoZ a zamestnávateľom.

Aj v priebehu kalendárneho roku 2014 predstavovali laPS dôležitú súčasť ovplyvňovania trhu práce súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania (nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ pri ich začleňovaní na trh práce poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov). laPS boli všetkým klientom úradov poskytované individuálnou alebo skupinovú formou, a to v IPS, priamo u zamestnávateľov a na ZŠ a SŠ.

Sprístupnením nového internetového spôsobu registrácie a obsadzovania voľných pracovných miest prostredníctvom portálu www.istp.sk v roku 2014 podstatne zvýšil počet VPM nahlásených zamestnávateľmi cez ISTP. Zamestnávatelia sa môžu sami zaregistrovať na stránke a po zaregistrovaní majú možnosť bezplatne inzerovať a ponúkať VPM v rámci celej SR.

Za rok 2014 už môžeme zhodnotiť funkčnosť a opodstatnenosť systému ISTP na trhu práce. Systém má svojich stálych klientov zo strany zamestnávateľov a neustále pribúdajúci počet klientov z radov UoZ ako aj ZoZ.

Na základe skúseností z praxe môžeme zhodnotiť vysokú účelnosť tohto systému, ako aj pozitívne ohlasy zamestnávateľských subjektov na tento systém, ktorý vyplnil chýbajúcu medzeru na trhu práce. Výrazne napomáha UoZ pri vyhľadávaní vhodných VPM a zamestnávateľom pri ponuke VPM a vyhľadávaní vhodných zamestnancov.

Po vyše roku fungovania môžeme s istotou uviesť tento systém ako príklad pozitívneho fungovania a odozvy na prácu úradov, kde prišlo k spojeniu služieb tých, ktorí sa pre trh práce pripravujú, tých, ktorí im v príprave povolania pomáhajú, tých, ktorí z rôznych dôvodov zamestnanie hľadajú a zároveň aj tvorcov pracovných príležitostí.

ZoZ, ktorí sú špecifickou kategóriou klientov úradov využívali všetky dostupné formy kontaktu - osobne, písomne, telefonicky, e-mailom, pričom najviac sa využíva dištančná forma spolupráce, ktorá je zo strany ZoZ najviac žiadaná. Agenda poskytovaných laPS pre ZoZ sa vykonáva priebežne s akcentom na individuálne potreby a požiadavky klientov. Služby sú zamerané na

vyhľadávanie pracovného miesta a ponúkajúce vhodné zamestnanie. Väčšina ZoZ má záujem hlavne o poskytnutie informácií o aktuálnych pracovných miestach z dôvodu, že sú to občania, ktorí chcú zmeniť svoje doterajšie zamestnanie alebo si touto formou hľadajú iné vhodné zamestnanie. ZoZ bola ponúknutá aj možnosť využívať služby IPS zameraná na samoobslužné vyhľadávanie potrebných informácií o trhu práce.

Úradmi bolo v priebehu kalendárneho roku 2014 poskytnutých 961 103 laPS podľa §42 zákona o službách zamestnanosti pre celkovo 271 645 UoZ/ZoZ, z toho individuálnou formou 527 841 (54,92%) a skupinovú formou 433 262 (45,08%).

Informačné a poradenské služby pre občanov so ZP

Zodpovední zamestnanci úradov zabezpečovali poskytovanie laPS počas kalendárneho roka 2014 aj realizáciou aktivít pre občanov/UoZ so ZP, ktoré boli opätovne zamerané predovšetkým na zabezpečenie informovanosti tejto skupiny klientov o možnostiach riešenia ich situácie v podmienkach súčasného trhu práce.

V zmysle § 42 zákona o službách zamestnanosti bolo UoZ so ZP poskytnutých za týmto účelom celkovo 343 odborných rád o druhoch povolanií a predpokladoch a požiadavkách na ich výkon, čo bolo o 23 viac ako v roku 2013; 10 393 informácií o VPM, čo bolo o 5 789 viac ako v roku 2013; 758 informácií o aktuálnej situácii na trhu práce, čo bolo o 372 menej ako v roku 2013; 2 455 informácií a ponúk účasti na BP a VK, čo bolo o 476 viac ako v roku 2013; 952 informácií o možnosti využitia služieb poskytovaných PIC pre občanov so ZP, čo bolo o 512 viac ako v roku 2013 a 718 informácií o zdravotných a kvalifikačných požiadavkách na pracovné miesto, čo bolo o 205 viac ako v roku 2013.

Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných

• Výberové pohovory

Celkový počet EURES výberových pohovorov organizovaných v priestoroch úradov bol 48. Zamestnávatelia ponúkali pracovné pozície do 8 krajín EÚ/EHP.

Celkový počet účastníkov na výberových pohovoroch bol 1 113, v počte 180 účastníkov bolo vybraných cez výberové pohovory najmä do nasledujúcich odvetví: priemyselná výroba, doprava a skladovanie, upratovacie a stravovacie služby.

• Medzinárodná burza práce

Šestnásty ročník medzinárodného veľtrhu práce bol organizovaný v spolupráci s Veľtrhom práce - Job Expo 2014 v Nitre v dňoch 29.-30. apríla 2014. Veľtrhu práce sa celkovo zúčastnilo viac ako 37 000 návštevníkov.

Zamestnávatelia z krajín EÚ/EHP ponúkli približne 430 voľných pracovných miest predovšetkým v stavebníctve (stavební robotníci, elektrikári, maliari, murári), strojárnej výrobe (brúsič a obrábač kovov, CNC operátor, zvárač, montér ťažkých strojov, sústružník a iné), v zdravotníctve a sociálnej oblasti (zdravotnícky personál, opatrovníctvo), a profesie ako stolári, montéri, inštalatéri, vodári, elektromontéri, šoféri a podobne.

Zamestnávatelia a EURES poradcovia zrealizovali spolu viac ako 3 700 interview s uchádzačmi o zamestnanie a prísľub zamestnania bol udelený 132 uchádzačom o zamestnanie.

• Rakúsko-Nemecký deň 2014

Uvedená aktivita sa uskutočnila v októbri 2014 zúčastnilo sa 600 návštevníkov, poradenské služby poskytoval stánok siete EURES Slovensko a priestor na prezentovanie svojich služieb využila aj Sociálna poisťovňa a Všeobecná zdravotná poisťovňa a informácie z oblasti pracovného práca a sociálneho systému v Rakúsku ÖGB Österreichischer Gewerkschaftsbund.

Vyhodnotenie Rakúsko-Nemeckého dňa v číslach

	Vyhodnotenie dotazníkov od zamestnávateľov	Počet
1.	Počet ponúkaných pracovných pozícií	408
2.	Počet záujemcov zaujímajúcich sa o pracovné pozície u zamestnávateľov	583
3.	Počet pohovorov so záujemcami u vystavovateľa	501
4.	Počet prísľubov na zamestnanie	87
5.	Celkový počet návštevníkov	600

Veľtrh Svet práce

Koncom septembra 2014 sa uskutočnil „Veľtrh Svet práce“ s celkovým počtom návštevníkov 9 680, s celkovým počtom zamestnávateľov zo SR a krajín EÚ/EHP 53. Sieť EURES sa na uvedenej aktivite zúčastnila ako vystavovateľ, kde mala k dispozícii svoj stánok, v ktorom poskytla informácie 1 000 záujemcom a 1 407 záujemcov sledovalo veľtrh on-line. Hľadali informácie o pracovných príležitostiach, stážach, možnostiach štúdia v zahraničí, o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP. Návštevníci sa zaujímali predovšetkým o pracovné miesta v oblasti IT, stavebníctva, zdravotníctva a gastronomických služieb.

K najatraktívnejším krajinám, o ktoré majú Slováci trvalý záujem patria najmä Nemecko, Rakúsko, Veľká Británia, Holandsko a severské krajiny.

Veľtrh ProEDUCO&ProJOB

V dňoch od 25. – 27.11.2014 sa sieť EURES Slovensko opätovne zúčastnila ako partner podujatia, ktoré bolo voľne prístupné študentom, žiakom základných škôl a ich rodičom, uchádzačom o zamestnanie, záujemcom o zamestnanie, ako aj širokej verejnosti. Sprievodnými akciami bol okrúhly stôl, workshopy, prednášky a semináre. Témou okrúhleho stola bolo „Dobre a včas nasmerovať kariéru“ – určiť správny smer pre budúcnosť mladých ľudí na Slovensku a v krajinách EÚ/EHP.

Na veľtrhu sa zúčastnilo 71 vystavovateľov, z toho 26 zamestnávateľov, poradenských agentúr a mimoškolských vzdelávacích inštitúcií, 17 vysokých a 28 stredných škôl. Celkový počet účastníkov 7 820.

Veľtrh Akadémia&VAPAC

Najväčší medzinárodný veľtrh štúdia a kariéry na Slovensku Akadémia&VAPAC sa koná každoročne na jeseň v Bratislave. Počas veľtrhu sme poskytovali poradenstvo a užitočné informácie jednak prostredníctvom osobných rozhovorov so záujemcami – študentmi a výchovnými poradcami, ako aj prostredníctvom širokého spektra letákov. Uvedený veľtrh sa uskutočnil v dňoch od 7. – 9.10.2014 s celkovým počtom 8 189 návštevníkov a 225 vystavovateľov.

Pri sprostredkovaní zamestnania boli aj v roku 2014 veľkým prínosom pre UoZ/ZoZ a iných občanov Európske služby zamestnanosti zamerané na poskytovanie informácií o situácii na európskom trhu práce a pracovných a životných podmienkach v jednotlivých krajinách.

Za týmto účelom bolo EURES poradcami a asistentmi na úradoch poskytované pre UoZ, ZoZ a iných záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP, poradenstvo pri výbere VPM, vyhľadávanie vhodného VPM, pomoc pri tvorbe životopisu a motivačného listu a príprava na výberový pohovor.

Aktivity pre mladých organizované sieťou EURES Slovensko

Vzhľadom na súčasný stav nezamestnanosti mladých ľudí na Slovensku, ako aj celkovo v Európskej únii sú podporované a žiadané aktivity, podporujúce uvedenú cieľovú skupinu.

Počas mesiacov október – november 2014 sme v rámci Slovenska zorganizovali 20 búrzh informácií v mestách: Partizánske, Revúca, Rožňava, Čadca, Stropkov, Vranov nad Topľou, Žilina,

Dunajská Streda, Dolný Kubín, Nové Mesto nad Váhom, Trenčín, Banská Bystrica, Veľký Krtíš, Komárno, Považská Bystrica, Martin, Levice, Prešov, Košice a Kežmarok.

Medzi pozvanými vystavovateľmi boli zamestnávateľia, stredné, vysoké a jazykové školy, sprostredkovateľské agentúry a európske inštitúcie. Celkový počet vystavovateľov bol 431, celkový počet zúčastnených študentov 13 410.

Európa na dosah

Predmetom seminára Európa na dosah bolo prezentovať výchovným poradcóm stredných škôl služby a aktivity európskych sietí a inštitúcií pôsobiacich na Slovensku, s cieľom poskytnúť výchovným poradcóm kvalifikované informácie o možnostiach štúdia a práce v krajinách EÚ/EHP. Oboznámiť ich s možnou participáciou na medzinárodných výmenných programoch pre študentov, študijných a štipendijných pobytoch a projektoch, dobrovoľníckej práci, možnostiach získavania praktických zručností pre život a zamestnanie ako aj so situáciou na trhu práce v regióne vzhľadom na možnosti uplatnenia sa absolventov škôl podľa ich študijného zamerania.

Aktivita sa uskutočnila v troch mestách: v Trenčíne, Lučenci a Prešove v mesiaci marec 2014. Cieľovou skupinou boli výchovní poradcovia z uvedených miest a regiónov. Celkový počet výchovných poradcov bolo 113. Počet študentov, ktorým boli doručené informácie 20 000.

Prezentujúce inštitúcie: IUVENTA, CARDO – Národné dobrovoľnícke centrum, EUROPE DIRECT, AIESEC, SAIA, n.o. – Slovenská akademická informačná agentúra, Europe Direct, Slovenská Akademická asociácia pre medzinárodnú spoluprácu SAAIC – Národná agentúra programu Erasmus+ pre vzdelávanie a odbornú prípravu, Centrum Euroguidance, Komprax, Praktik, Mládež v akcii, Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie, Prešovská univerzita, 9 regionálnych úradov práce a EURES Slovensko.

Prezentácie siete EURES na školách a úradoch PSVR v roku 2014

Ďalšou dôležitou aktivitou orientovanou na mladých ľudí sú prezentácie na základných, stredných a vysokých školách. Prezentácie sa uskutočňujú po celom Slovensku prostredníctvom našich EURES poradcov a EURES asistentov.

Cieľom prezentácií je šírenie a poskytnutie informácií o našich poskytovaných službách uvedenej cieľovej skupine. Počet prezentácií, ktoré sa uskutočnili na školách bolo 275 s celkovým počtom 8 278 študentov.

Na ZŠ bolo 80 prezentácií s účasťou 2 681 žiakov.

Na SŠ bolo 188 prezentácií s účasťou 7 297 študentov.

Na VŠ bolo 7 prezentácií s účasťou 465 študentov

Prezentácie siete EURES v rámci Úradov PSVR v roku 2014

EURES poradcovia a EURES asistenti poskytovali informácie prostredníctvom prezentácií aj v priestoroch úradov práce. Celkový počet účastníkov na prezentáciách bol 17 516 v nasledujúcich cieľových skupinách:

124 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu absolventi škôl v počte 2 174 účastníkov.

699 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu UoZ v počte 14 639 účastníkov.

40 prezentácií sa uskutočnilo pre kolegov z úradov práce v počte 703 účastníkov.

Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roku 2014 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrady Bardejov, Kežmarok, Poprad, Stará Ľubovňa realizoval od apríla 2011 projekt „Partnerstvo na cezhraničnom trhu práce“ EURES – „ZAMAGURIE“ – Dunajec. Partneri projektu sú Nowy Sacz, Nowy Targ a Gorlice. Cieľom projektu bolo participovať na aktivitách pracovných

skupín oblastiach vzdelávania na trhu práce, pracovnej mobility a sociálno- pracovnej integrácie. V rámci partnerstva realizovali od 1.6.2013 do 31.12.2014 projekt „Cezhraničná spolupráca s Poľskom – ZAMAGURIE – G6“. Partneri tohto projektu boli Regionálna rozvojová agentúra Senec - Pezinok (SR), CRP Henri Tudor (Luxembursko), RubiScon (Luxembursko), Zukunftszentrum Tirol (Rakúsko), ABIF (Rakúsko), KABA (SR). Cieľom bolo zlepšiť kvalitu kariérneho poradenstva prostredníctvom adaptácie a prenosu metód KOB a Join In do Úradov práce a súkromných poradenských centier v troch členských krajinách EÚ.

Úrad Bratislava realizuje projekt „Efektívna práca služieb zamestnanosti v podmienkach ekonomickej recesie“, ktorého obdobie realizácie je od 1. 7.2013 do 30.6.2015. Partneri tohto projektu sú Úrad práce ČR Brno, Hrvatski zavod zapošljavanje Čakovec – Chorvátsko, Job Transfair Gemeinnutzige Rakúsko

Úrady Čadca, Námestovo a Žilina pokračovali v realizácii partnerstva pod názvom: „Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy“, v ktorom je zapojených celkovo 35 partnerov, z toho 17 z Poľska, 12 z Českej republiky a 6 zo SR. Aktivity projektu sú zamerané na podporu cezhraničnej mobility, informačné a poradenské aktivity, organizovanie BP, vzdelávanie, semináre a konferencie, spoluprácu s úradmi sociálneho a zdravotného zabezpečenia v ČR, v Poľsku a v SR.

Úrad Dunajská Streda realizoval od 1.8.2012 do 31.7.2014 projekt Leonardo da Vinci - Partnerstvá v rámci Programu celoživotného vzdelávania s názvom: „Vzdelanie ako základ úspechu - Prepojenie medzi odbornými školami, celoživotným vzdelávaním a svetom práce“

Úrad Dunajská Streda realizuje od 1.9.2014 do 31.8.2016 projekt „Vysoká úroveň stredného odborného vzdelávania a prípravy – Najlepšie Európske metódy na zlepšovanie systému odborného vzdelávania a prípravy“ – HQVET. Programom projektu je Spolupráca v oblasti inovácií a výmena osvedčených postupov. Zámerom je analýza požiadaviek študentov stredných odborných škôl, nakoľko v predchádzajúcom projekte: „EKS - vzdelanie ako základ úspechu - Prepojenie medzi odbornými školami, celoživotným vzdelávaním a svetom práce“. Boli zmapované požiadavky zamestnávateľov v oblasti ponuky a dopytu na trhu práce. Následne je v pláne získať informácie o tom, aké sú názory žiakov na danú problematiku (ich spokojnosť, potreby, plány).

Úrady Dunajská Streda, Komárno, Levice a Nové Zámky pokračovali v realizácii partnerstva pod názvom: „Cezhraničné Partnerstvo EURES - T Danubius,..“ Realizácia projektu skončila ku dňu 31.8.2014. Aktivity partnerstva boli zamerané na podporu cezhraničnej mobility, odstraňovanie administratívnych, daňových a právnych prekážok mobility, harmonizáciu legislatívy v oblasti zamestnanosti, informačné a poradenské aktivity, organizovanie BP, vzdelávanie, semináre a konferencie.

Úrad Komárno realizoval od 1.11.2013 do 31.10.2014 projekt s názvom „Podpora cezhraničnej spolupráce trhov práce cez rozvoj sietí trhov práce pomocou školení“, ktorého cieľom bolo uskutočnenie prieskumu trhu o možnostiach zamestnancov a zamestnávateľov na oboch stranách hranice a vypracovanie analýzy, realizovanie vzdelávacích aktivít a školení.

Úrad Košice realizuje projekt „MA-SLO-W, MAgyar SLOvensky Workforve“ v spolupráci s Vládnym úradom Ústredie úradu práce v Miskolci. Cieľom projektu je údržba a kontinuálna aktualizácia databázy – Prevádzkovanie informačných bodov Medzinárodný zamestnávateľský pakt. Trvalá udržateľnosť projektu je minimálne do 14.10.2015.

Hromadné prepúšťanie

V období od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014 zamestnávateľia oznámili 40 HP, z toho 4 HP boli zrušené. Z celkového počtu 2 381 zamestnancov ohrozených stratou zamestnania, bolo reálne prepustených 1 664 zamestnancov, čo predstavuje 69,88%.

K 31. 12. 2014 bol zaznamenaný najväčší počet reálne prepustených zamestnancov v Bratislavskom kraji - 634 osôb. Najmenej prepustených zamestnancov bolo v Prešovskom kraji - 31 osôb.



2.2 SEKCIA SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

Sekcia sociálnych vecí a rodiny riadi, koordinuje, kontroluje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí a rodiny, zabezpečuje v rozsahu svojej pôsobnosti riešenie a realizáciu úloh Ústredia PSVR patriacich do jej pôsobnosti.

Riadi, koordinuje, kontroluje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti štátnych sociálnych dávok, v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia, vo veciach podpory sociálneho začlenenia osoby s ťažkým zdravotným postihnutím, v oblasti sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately a na úseku pomoci v hmotnej núdzi občanom.

2.2.1 Odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

Hlavné činnosti odboru sú zamerané na funkčný výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vykonávaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny so zameraním na funkčnú sociálnoprávnu ochranu detí,

- ktoré sú v starostlivosti rodičov v ohrození
- ktorých rodičia potrebujú pomoc pri výkone rodičovských práv a povinností
- v konaniach pred súdom
- mimo rodičovskej starostlivosti

a sociálnu kuratelu.

Za týmto účelom zamestnanci odboru vykonávali najmä tieto činnosti :

1. metodická činnosť smerujúca
 - k funkčnej sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately
 - k predchádzaniu umiestňovania detí mimo rodičovskej starostlivosti
 - k efektívnej spolupráci sociálnych pracovníkov oddelení SPODaSK s inými zainteresovanými odborníkmi
2. činnosti zamerané na skvalitňovanie podmienok výkonu
 - možnosti podpory z ESF – realizácia NP DEI, nový NP - príprava, realizácia
 - supervízia a vzdelávanie
3. kontrolná činnosť

Metodická činnosť

Metodická činnosť odboru bola v roku 2014 zameraná najmä pracovné stretnutia so zamestnancami oddelení SPODaSK úradov formou

- metodických dní (17)
- regionálnych pracovných stretnutí (34)
- celoslovenských pracovných porád s vedúcimi oddelení SPODaSK úradov (3).

Metodické dni sú realizované zväčša na jednotlivých úradoch PSVR . Všetky úrady majú každoročne možnosť iniciovať a navrhnúť metodický deň pre svojich zamestnancov s konkrétnym obsahovým zameraním na aktuálne témy pre konkrétny úrad. Metodické dni sa realizujú aj

z iniciatívy Ústredia PSVR, odboru SPODaSK, ak to vyplýva z aktuálnych zistení o výkone opatrení SPODaSK konkrétnym úradom napr. pri preverovaní správnosti postup úradu pri výkone opatrení SPODaSK v konkrétnom prípade z podnetu občana. V roku 2014 odbor zrealizoval spolu 17 metodických dní.

Regionálne pracovné stretnutia pre zamestnancov oddelení SPODaSK sú tematicky zamerané a realizujú sa pre úrady PSVR v jednotlivých krajoch. V roku 2014 odbor zrealizoval spolu 34 krajských stretnutí na témy :

- Spolupráca oddelení SPODaSK a zariadení na výkon rozhodnutí súdu (detské domovy, krízové strediská) so zameraním na plánovanie sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou v spolupráci s odborom vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach, ktorý má na starosti detské domovy a iné zariadenia na výkon rozhodnutí súdu
- Zisťovanie názoru dieťaťa, vedenie rozhovoru s dieťaťom v spolupráci s odborom poradensko-psychologických služieb pre všetky úrady PSVR vrátane psychológov RPPS
- Problematika návratu a premiestnenia dieťaťa zo zahraničia
- Problematika náhradnej rodinnej starostlivosti so zameraním na rozhodovacia činnosť určených úradov PSVR
- Výkon opatrení sociálnej kurately pre deti s problémovým správaním a poruchami správania v spolupráci pre sociálnych kurátorov všetkých úradov PSVR s Generálnou prokuratúrou SR a PZ SR
- Zaradenie nových zamestnancov oddelení z prostriedkov ESF v rámci realizácie Národného projektu Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí
- Plánovanie sociálnej práce, hodnotenie životnej situácie dieťaťa a hodnotenie napĺňania potrieb detí
- Výkon funkcie kolízneho opatrovníka

V roku 2014 odbor realizoval 3 celoslovenské porady vedúcich OSPODaSK na aktuálne témy :

1. Porada (január – Považská Bystrica) zameraná na realizáciu aktivít Národného projektu podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, konkrétne príprava realizácie aktivity Zavedenie systému podpory náhradných rodín, rodinní asistenti v systéme SPODaSK, ďalej na spoluprácu oddelení SPODaSK a zariadení na výkon rozhodnutí súdu (najmä detské domovy), realizácia supervízie v roku 2014
2. Porada (máj – Tatranské Zruby) bola zameraná na situáciu detí umiestnených v reedukačných centrách, posilnenie kapacít oddelení SPODaSK o terénnych zamestnancov v rámci NP, Dohovor o právach dieťaťa
3. Porada (december – Bratislava), bola venovaná problematike týraných, zneužívaných a zanedbávaných detí, bola prezentovaná Príručka k syndrómu CAN vytvorená v rámci NP DEI a organizačným zmenám v štruktúre úradov PSVR a Ústredia od januára 2015

Činnosti zamerané na skvalitňovanie podmienok výkonu

V roku 2014 pokračovala realizácia dvoch národných projektov týkajúcich sa aj výkonu opatrení SPODaSK:

- Národný projekt podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti
- Národný projekt Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí

V rámci Národného projektu podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti bol rok 2014 prvým uceleným kalendárnym rokom, v ktorom pracovali na oddeleniach noví zamestnanci tzv. rodinní asistenti, ktorých pozície boli vytvorené k 1.7.2013 a v rámci tohto

národného projektu bola v aktivite Inovatívny model manažmentu sanácie rodín vytvorená aj pracovná náplň tejto novej pozície, ktorá po dlhom čase posilnila personálne kapacity oddelení SPODaSK úradov PSVR o 92 miest. Hlavným poslaním rodinných asistentov je vykonávanie sociálnej práce v rodinách s deťmi, ktoré sú ohrozené a v rodinách, do ktorých sa deti vrátili z detského domova, krízového strediska, príp. iného zariadenia na výkon rozhodnutia súdu a prispieť k tomu, aby sa predchádzalo umiestňovaniu detí mimo rodičovskej starostlivosti systematickou sociálnou prácou v rodinách. Vytvorenie týchto pozícií sa na úradoch PSVR osvedčilo. Rodinným asistentom bola v rámci NP zabezpečená aj výpočtová technika.

V roku 2014 bola v rámci NP DEI vytvorená aj Príručka o syndróme CAN, na ktorej pracovali 6 externí odborníci zo zainteresovaných rezortných odvetví a ktorá je zverejnená k používaniu najmä pre sociálnych pracovníkov v rezorte PSVR, ale môže byť užitočná aj pre zamestnancov iných rezortov.

V roku 2014 sa začala realizácia aj jednej z hlavných aktivít Zavedenie systému podpory náhradných rodín, v rámci ktorej by mala byť poskytnutá podpora viac ako 2 tisíc náhradným rodinám. Aktivita sa realizuje dodávateľsky.

Zo vzdelávacích aktivít NP sa realizovalo vzdelávanie vedúcich oddelení SPODaSK v manažérskych zručnostiach so zameraním na pracovné pozície v systéme oddelení SPODaSK.

V rámci Národného projektu Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí sa výkonu opatrení SPODaSK týkajú najmä aktivity zamerané na posilnenie personálnych kapacít a vzdelávanie a supervízia. V rámci tohto NP bolo na oddelenia SPODaSK prijatých 146 zamestnancov na posilnenie terénnej sociálnej práce pri výkone opatrení SPODaSK. Pre novoprijatých zamestnancov sa uskutočnilo vzdelávanie na tému sociálna diagnostika a títo zamestnanci absolvujú aj supervíziu.

Supervízia

V roku 2014 Ústredie pokračovalo s podporou zavádzania supervízie. O podporu prejavilo záujem 38 úradov, ktoré mali ťažkosti so zabezpečením supervízie v réžii úradu. Ústredie zabezpečilo supervíziu pre všetkých zamestnancov uvedených úradov v štruktúre skupín

- vedúci oddelení SPODaSK
- zamestnanci OSPODaSK
- psychológovia RPPS
- rodinní asistenti.

Spolu sa uskutočnilo 242 skupinových supervízií, ktoré realizovalo 24 externých supervízorov.

Vzdelávanie

Ústredie PSVR zabezpečilo v roku 2014 nasledujúce vzdelávanie

- Prípadové konferencie – vytvorené 2 skupiny (46 zamestnancov oddelení SPODaSK úradov PSVR), ktorí absolvovali cyklické vzdelávanie pod vedením lektorky Věry Bechyňovej
- Vzťahová väzba – lektorovala PhDr. Zuzana Zimová pre 4 skupiny zamestnancov oddelení SPODaSK
- Identifikácia potrieb detí v spolupráci s OZ LUMOS
- Manažérske zručnosti (v rámci NP DEI)

Kontrolná činnosť

V roku 2014 bolo z poverenia generálneho riaditeľa vykonaných 6 kontrol.

Kontrolné zameranie:

Dodržiavanie zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, všeobecne záväzných právnych predpisov a interných noriem platných pre výkon štátnej správy na oddelení SPODaSK v oblasti:

- výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v prirodzenom rodinnom prostredí, plánovanie sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou,
- výkonu opatrení pre deti s problémovým správaním a s poruchami správania (sociálna kuratela detí)
- výkonu opatrení pre deti, ktoré sú umiestnené v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu – opatrenia na odstránenie dôvodov, pre ktoré bola nariadená ústavná starostlivosť, správy o účinkoch opatrení predkladané súdu, prehodnocovanie potreby zotrvania dieťaťa v zariadení, evidencia detí, plán sociálnej práce s rodinou dieťaťa, premiestňovanie detí z DeD do iných špecializovaných zariadení
- výkonu funkcie kolízneho opatrovníka
- rozhodovacej činnosti – výchovné opatrenia

Kontroly boli vykonané v úradoch PSVR v Humennom, výsledkom kontroly bol záznam. V úradoch PSVR v Humennom, Brezne, Malacky, Martin - DP Turčianske Teplice, Komárno a Bratislava boli vykonané kontroly a výsledkom kontroly bol protokol.

2.2.2 Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach

Identifikácia odboru:

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK vznikol od 1.7.2011 v rámci organizačnej štruktúry Sekcie sociálnych vecí a rodiny Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny - v zmysle novely zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

Kompetencie a právomoci odboru sú určené § 73 zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Na odbore vykonávajú svoju činnosť 6 koordinátori, 5 metodici a 1 projektový manažér NP DEI.

Pri výkone svojej kontrolnej a metodologickej činnosti smerom k detským domovom v zriaďovateľskej pôsobnosti ústredia odbor vychádza z právnych predpisov:

- Zákon č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Vyhláška č. 643/2008 Z.z. Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 553/2003 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 317/2009 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Počnúc 1.7.2011 prešlo pod zriaďovateľskú pôsobnosť 71 štátnych detských domovov (ďalej iba DeD)

Zmeny v rokoch 2011 - 2014 súvisiace s usporiadaním DeD:

- zlúčenie DeD Horný Kelčov s DeD Bytča, pričom nástupnícka organizácia sa stal DeD Bytča
- zlúčenie DeD Adamovské Kochanovce a DeD Horné Orechové s DeD Lastovička Trenčín, pričom nástupnícka organizácia sa stal DeD Lastovička Trenčín,
- v roku 2014 boli presunuté špecializované samostatné skupiny pre maloletých bez sprievodu z DeD Lastovička Trenčín do DeD Dlaň Medzilaborce, ktorý má celoslovenskú pôsobnosť pri zabezpečovaní starostlivosti o maloletých bez sprievodu,
- zlúčenie DeD Handlová a DeD Veľké Uherce s DeD Prievidza, pričom nástupnícka organizácia sa stal DeD Prievidza,
- 1.1.2014 vznikol nový DeD Pastelka, so sídlom vo Vidinej.

Dlhodobý cieľ: koncepcia a z nej vyplývajúca stratégia

Uznesením č. 81/2011 bol dňa 14.12.2011 poriadku vedenia MPSVR SR schválený materiál - Koncepcia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v detských domovoch na r. 2012 - 2015 s výhľadom do r. 2020 - Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti.

Prílohou je zoznam jednotlivých DeD s ich organizačnými štruktúrami a cieľovými úlohami na rok 2015 s výhľadom do roku 2020. Daný dokument sa nachádza na www.upsvar.sk.

Základné princípy, na ktorých je tento dokument postavený:

- zásada prednosti umiestňovania detí do detských domovov zriadených ako domovy detí pred detskými domovmi zriadených ako centrá detí
- zásada prednosti prirodzeného rodinného prostredia - zotrvanie detí v prirodzenom rodinnom prostredí a absolútnou prioritou je návrat detí do prirodzeného rodinného prostredia v prípade ich vyňatia,
- zásada prednosti umiestňovania detí, ktoré nemôžu vyrastať vo svojom prirodzenom rodinnom prostredí do náhradného rodinného prostredia (s prednosťou blízkych príbuzných) pred starostlivosťou v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu,
- zásada prednosti umiestňovania detí umiestnených v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu v profesionálnych rodinách pred inými organizačnými zložkami zariadení,
- zásada prednosti vykonávania súdneho rozhodnutia v skupinách zriadených v samostatných domoch alebo bytoch, ak nie je možné umiestniť dieťa v profesionálnej rodine,
- zásada zachovávanie súrodeneckých vzťahov a nerozdeľovanie súrodeneckých skupín
- zásada umiestňovania detí čo najbližšie k ich prirodzenému rodinnému prostrediu,
- princíp integrácie detí, ktoré si vyžadujú osobitnú, resp. zvýšenú starostlivosť z dôvodu zdravotného stavu, porúch správania, drogovej závislosti, týrania, či zneužívania.

Odpčet splnených úloh (z dlhodobej stratégie v súlade s koncepciou)

Vzhľadom na dosiahnutie princípov Koncepcie DEI v roku 2014 vyvinuli DeD v spolupráci s ústredím kroky, ktorými sa uskutočnilo ich napĺňanie, napr. v oblasti priestorovej transformácie:

- DeD Malacky: ukončenie procesu zámery objektu za 2-izbový byt pre mladých dospelých
- DeD Bratislava: vytvorenie priestoru 2-izbového bytu pre mladých dospelých
- DeD Harmónia, Bratislava: ukončenie procesu zámery a nadobudnutie rodinného domu v Modre-Kráľova a bytu v Pezinku

- DeD Tornaľa: presťahovanie samostatnej skupiny do rodinného domu a opustenie budovy Stránka
- DeD Spišský Štiavnik: presťahovanie samostatných skupín do rodinných domov a opustenie kmeňovej budovy, čím vznikol ako domov detí a zmenil sídlo do Popradu
- DeD Skalica a DeD Sered': ukončenie rekonštrukčných prác budov prostredníctvom ROP
- DeD Liptovský Hrádok: získanie 1 rodinného domu bezodplatným prevodom
- DeD Istebne: presťahovanie samostatnej skupiny do rodinného domu, opustenie kmeňovej budovy a vznik ako domova detí

V roku 2014 v rámci NP Podpora DEI náhradnej starostlivosti I, prebiehali a boli ukončené aktivity:

- Vytvorenie Centier podpory profesionálnych rodičov (v rámci tohto projektu bolo vytvorených 23 CPPR v detských domovoch: Harmónia, Studienka, Trnava, Dunajská Streda, Spišský Štiavnik, Prešov, Vranov nad Topľou, Košice Uralská, Mlynky - Biele Vody, Sečovce, Remetské Hámre, Žakarovce, Komárno, Nitra, Prievidza, Púchov, Trenčín, Banská Bystrica, Jesenské, Nová Baňa, Bytča, Istebné, Necpaly)
- Materiálne zabezpečenie CPPR
- Procesný audit zavádzania CPPR
- Výskum udržateľnosti systému profesionálneho rodičovstva a podpora Centier podpory profesionálnych
- Manažérske zručnosti
- Poradenské a terapeutické zručnosti pri práci s rodinou
- Terénna práca s profesionálnou rodinou
- Akreditovaný kurz prvej pomoci

V roku 2014 v rámci činnosti odboru vznikli 4 pracovné skupiny so zamestnancov detských domovov a odboru, ktorých cieľom je tvorba metodických príručiek:

- metodická príručka pre prácu v DeD
- metodická príručka sociálnej práce v DeD
- manuál pre riaditeľa DeD
- systém hodnotenia DeD.

Metodická činnosť v roku 2014: okrem metodických návštev v detských domovoch boli organizované metodické a pracovné stretnutia.

- psychologická činnosť, špeciálna a liečebná pedagogická: organizovaných 25 metodických stretnutí so zameraním na povinnosti psychológa, diagnostické štandardy, plány psychologické činnosti a ich vyhodnocovanie, syndróm CAN a sexuálne zneužívanie, kazistiky, používanie psychodiagnostických testov
- profesionálne rodičovstvo: 5 krajských metodických stretnutí, so zameraním na témy prijímania PR, umiestňovania detí do PR, profesionálna etika pri návštevách PR, supervízia poradenstva pre PR, aplikácia IN 041/2012 v praxi
- duševné poruchy: 2 celoslovenské metodické stretnutia k témam: mapovanie psychiatrickej starostlivosti v DeD, fungovanie a zloženie špecializovaných skupín.
- aktívna účasť na konferenciách pre sociálnych pracovníkov a vychovávateľov DeD.

Kontrolná činnosť:

V roku 2014 boli vykonané kontroly v DeD: Štúrovo, Svidník, Harmónia, Trnava, Studienka a Martin.

Vybavených bolo 25 podaní, z toho 4 týkajúce sa neštátnych zariadení.

Štatistické údaje:

PRIORITY: v roku 2014 bola určená potreba miest na zabezpečenie vykonávania ústavnej starostlivosti v akreditovaných DeD 605 miest a priemerný bežný výdavok vo výške 11 527 €.

Počet uzavretých zmlúv s akreditovanými subjektmi = 165 (z toho 116 s resocializačnými zariadeniami, 23 s neštátnymi DeD, 21 s krízovými strediskami a 5 VUC)

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK prekonzultoval a schválil 102 organizačných štruktúr DeD.

V rámci koordinačnej činnosti boli určené zariadenia na žiadosť orgánov SPODaSK v 1 599 prípadoch.

K 31.12.2014 bolo umiestnených v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu 4740 maloletých detí a mladých dospelých, z toho 1 474 maloletých detí a mladých dospelých v profesionálnych rodinách.

2.2.3 Odbor/referát poradensko-psychologických služieb

Hlavným poslaním OPPS je zabezpečenie profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov odborníkov – psychológov, odborných poradcov a odborných poradcov pre oblasť prevencie drogových a iných závislostí v oblasti poskytovania poradensko-psychologických služieb jednotlivcom, rodinám a ďalším cieľovým skupinám, ktorí svoje poslanie plnia vo vymedzených okruhoch odbornej činnosti v zmysle zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane a sociálnej kurately a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o SPODaSK“) na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, oddeleniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately, referátoch poradensko-psychologických služieb.

V roku 2014 v zmysle schváleného plánu činnosti odbor poradensko-psychologických služieb realizoval odborné vzdelávanie a prípravu a supervíziu pre odborných zamestnancov RPPS úradov PSVR: Štruktúry a procesy v poradenstve Individuálnej psychológie, Poradenská propeutika V záverečná časť cyklu, Poradensko-psychologická práca s párom v rozvoje, rozchode rodičov dieťaťa, Metódy práce s rodinou podľa systemickej terapie V.Satirovej, Poradenstvo pre rozvádzajúcich sa rodičov, Projektívne diagnostické metódy.

V rámci usmerňovania činnosti RPPS v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti, profesionálnej rodiny, poradensko-psychologickej pomoci dieťaťu, rodičom alebo plnoletej fyzickej osobe, problémov v správaní sa dieťaťa a jeho negatívnych dôsledkov v škole, rodine a iných sociálnych vzťahoch, predrozvodového, rozvodového a porozvodového poradenstva a psychologické pomoci, deťom, manželom, rodičom, pomoc pri úprave styku rodičov s dieťaťom, poradensko-psychologickej pomoci rodine s problémom drogovej a inej závislosti, poradensko-psychologickej pomoci rodine pri špecifických problémoch a v krízových situáciách, v oblasti prevencie sociálno-patologických javov v rodine odbor poradensko-psychologických služieb realizoval

- regionálne metodické dni zamerané na osvojovanie si metodických postupov, supervíziu poradenských prípadov, prípadové štúdie pre odborných zamestnancov RPPS všetkých krajov,
- metodické návštevy k odbornej činnosti
- kontroly
- participovali sme na realizácii NAP MPSVR pre elimináciu a prevenciu násilia na ženách organizáciou účasti všetkých psychológov RPPS úradov na odbornom vzdelávaní v tejto problematike

- psychologické testovanie uchádzačov o miesta riaditeľov DeD, riadiacich pracovníkov ústredia,
- zber a kontrolu štatistických ukazovateľov činnosti jednotlivých RPPS úradov
- vytvorenie štatistického výkazu o činnosti RPPS úradov pre MPSVR
- tvorbu, vydávanie a distribúciu bulletinu Empatia 4X ročne
- spoluprácu a participáciu s ďalšími štátnymi a mimovládnyimi inštitúciami v oblasti NRS
- spoluprácu s OSPODaSK a KGR na vypracovaní podkladov k činnosti PPS úradov

Tieto činnosti boli vykonávané osobne odbornými zamestnancami – metodikmi OPPS, a teda sa podieľali nepriamymi nákladmi na činnosti OPPS.

Niektoré vzdelávacie aktivity boli zabezpečené odbornými lektormi.

2.2.4 Odbor pomoci hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok

Úsek štátnych sociálnych dávok odboru pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok (ďalej len „úsek ŠSD“) Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) predkladá nasledovnú informáciu k zostaveniu Výročnej správy.

Na úseku ŠSD boli realizované v zmysle zákona č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov činnosti v rámci národných projektov:

- č. XXV – 2 Príspevok na službu starostlivosti o dieťa v rámci SR
- č. XXXII-2 Príspevok na službu starostlivosti o dieťa v rámci BSK.

Cieľom projektov bola podpora zosúladenia rodinného, osobného a pracovného života rodiča, poberateľa príspevku na starostlivosť o dieťa, zvýšením a udržaním zamestnanosti, resp. uľahčením návratu k zárobkovej činnosti.

- Úsek ŠSD spolupracuje na národnom projekte č. XI-2 „Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí“ (NP pre BSK, NP pre SR)“. Cieľom projektu je podpora rozvoja sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom rodinnom prostredí.

V rámci zmeny organizačnej štruktúry úradov ústredie zriadilo centrá prvého kontaktu v súvislosti so zavedením proklientského prístupu služieb pre občana (OSO). Vytvorením OSO sa predpokladá zníženie administratívneho zaťaženia zamestnancov, ktorí rozhodujú v správnom konaní.

Cieľom zmeny organizácie práce úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) bolo zabezpečenie jednotného postupu úradov vo všetkých agendách štátnych a sociálnych dávok a príspevkov podľa legislatívy SR a podľa koordinácie rodinných dávok v rámci štátov Európskej únie (ďalej len „EÚ“).

Za účelom oboznámenia zamestnancov s legislatívnymi zmenami a za účelom zabezpečenia jednotného postupu pri ich aplikácii v praxi ako aj oboznámenia sa so stanoviskami Ústredia, vypracovanými na žiadosť jednotlivých úradov za príslušné obdobie sa konalo 9 celoslovenských porád, z toho 7 porád organizovaných na regionálnej úrovni.

Analýza zložitejších a sporných prípadov v rámci odvolacieho konania si vyžiadala 6 metodických dní.

V spolupráci s odborom informatiky a metodiky informačných systémov úsek ŠSD vypracoval vzory rozhodnutí pre úrady vo veciach štátnych a sociálnych dávok a príspevkov ako aj rodinných dávok v rámci koordinácie rodinných dávok v rámci štátov EÚ,

Z dôvodu legislatívnych zmien a úprav úsek ŠSD vypracoval vzory žiadostí, prípadne upravil pôvodné žiadosti.

V rámci koordinácie rodinných dávok, kde ústredie je v pozícii styčného orgánu sa zamestnanci úseku ŠSD zúčastnili 2 bilaterálnych stretnutí so zástupcami štátov EÚ – MPSV ČR, Praha a Maďarsko, Egri s cieľom dohody jednotného postupu pri vyplácaní rodinných dávok štátmi EÚ.

V roku 2014 bolo rámci rozhodovacej činnosti na úseku ŠSD vydaných 741 rozhodnutí.

V rámci znižovania administratívnej náročnosti sa úsek ŠSD aktívne podieľa na zvyšovaní efektivity práce.

Úsek pomoci v hmotnej núdzi odboru pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok (ďalej len „OPHN“) v roku 2014 sa zameriaval na aplikáciu zákona č.417/2013 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý nadobudol účinnosť od 01.01.2014 a aktívne sa zapájal do prípravy novely zákona, ktorá nadobudla účinnosť od 01.01.2015.

V rámci metodickej činnosti vypracoval odbor pomoci v hmotnej núdzi pre úrady práce, sociálnych vecí a rodiny 2 interné normy k aplikácii zákona o pomoci v hmotnej núdzi a k jeho novele zorganizoval 5 pracovných porád s úradmi. V súvislosti s novým zákonom o pomoci v hmotnej núdzi OPHN vypracoval nové šablóny žiadostí na pomoc v hmotnej núdzi a osobitný príspevok a nové šablóny rozhodnutí. V priebehu roka uskutočnil metodický deň na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny v Michalovciach.

OPHN zriadil diskusné fórum pre úrady na riešenie problémových otázok v oblasti pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií. Na diskusnom fóre s úradmi bolo zodpovedaných 350 diskusných príspevkov.

V rámci odvolacieho konania riešil OPHN 952 odvolaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného. V odvolacom konaní vydal 831 rozhodnutí a 135 odvolaní vybavil listom.

OPHN riešil 816 podaní od občanov, z MPSVR SR, z iných odborov ústredia a iných právnických a fyzických osôb, pripomienkoval návrhy zákonov, interných noriem a iných materiálov v počte 96. OPHN poskytoval odborné poradenstvo písomne, telefonicky a osobne úradom a občanom pri riešení konkrétnych problémov vyplývajúcich z posudzovania hmotnej núdze, pri poskytovaní náhradného výživného a dotácií. OPHN pripravoval podklady na porady ústredia s riaditeľmi úradov, riaditeľmi odborov, sociálnych vecí a rodiny úradov, do vedenia ústredia, stanoviská k žalobám na sudy, stanoviská pre úsek styku s verejnosťou.

OPHN zabezpečoval aktualizáciu webovej stránky ústredia a publikoval informácie na intranete.

V priebehu roka sa metodici OPHN zúčastňovali aktívne na pracovných stretnutiach k spolupráci aktivačných centier a oddelení pomoci v hmotnej núdzi na ústredí a úradoch. Aktívne spolupracoval s MPSVR SR pri riešení aktuálnych problémov vyplývajúcich z aplikácie zákona o pomoci v hmotnej núdzi, Národným Inšpektorátom práce, ZMOS-om, MF SR.

OPHN spolupracoval na národnom projekte č.XI-2 „Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí“.

V rámci zmeny organizačnej štruktúry úradov OPHN spolupracoval pri príprave podkladov a na vytvorení oddelení služieb pre občana a ich zavedení do praxe a na vypracovaní internej normy č. IN – 044/2014 „Metodické usmernenie k uplatňovaniu jednotného postupu úradov práce, sociálnych vecí a rodiny pri zabezpečovaní výkonu oddelenia služieb pre občana pri sprostredkovaní zamestnania, pri uplatňovaní pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok“.

Spolupracoval na príprave internej normy č. IN – 048/2014 „Vykonávanie predbežnej a priebežnej finančnej kontroly v podmienkach Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny“.

Spolupracoval na projekte „Elektronické služby na úseku výkonu sociálnych vecí a rodiny“ a správy štátnej sociálnej dávky, sociálnej pomoci a pomoci v hmotnej núdzi“, v súvislosti s podávaním elektronických žiadostí.

V rámci kontrolnej činnosti vykonal kontrolu opatrení na odstránenie nedostatkov zistených predchádzajúcou kontrolou na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny v Čadci a v Žiline a zúčastnil sa na vykonaní kontroly na oddelení pomoci v hmotnej núdzi Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Liptovskom Mikuláši, ktorú organizoval odbor kontroly ústredia.

Mesačne boli spracované štatistické údaje o poskytovaní dotácie na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu pomoci v hmotnej núdzi, o počte vydaných rozhodnutí vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného a o počte vydaných rozhodnutí o neposkytnutí, odňatí a znížení pomoci v hmotnej núdzi z dôvodu odmietnutia ponuky a nevykonávania činností podľa § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi.

2.2.5 Odbor peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností

Odbor peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2014 primárne vykonával štátnu správu v oblasti kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, preukazu fyzickej osoby s ŤZP (ďalej len „preukaz“) a parkovacieho preukazu; ďalej posudzovanie na účely štátnych sociálnych dávok, posudzovanie občana v hmotnej núdzi na účely ochranného príspevku, prípravu a spracovanie podkladov pre posudzovanie odborného konzília posudkových lekárov na účely trhu práce. Vybavoval podania a podnety fyzických osôb, poskytoval im telefonické, písomné a ústne poradenstvo vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu; poskytoval stanoviská a vyjadrenia napr. pre médiá, kanceláriu prezidenta, úrad vlády, verejného ochrancu práv.

Výkon niektorých činností zabezpečovali zriadené oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností na pracoviskách ústredia v Banskej Bystrici, Žiline a Košiciach.

Vecný odbor sa podieľal na príprave a realizácii NP „Pilotná podpora zvyšovania efektivity a kontroly poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí“ a „Pilotná podpora zvyšovania efektivity a kontroly poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí v BSK“.

V súvislosti s projektom OPIS - Elektronické služby MPSVR SR na úseku výkonu správy štátnej sociálnej dávky, sociálna pomoc a pomoc v hmotnej núdzi odbor aktívne participoval na príprave elektronických formulárov za vecný úsek a ich testovaní v simulovanom prostredí.

V oblasti metodickej činnosti odbor vykonal celkom 6 metodických návštev na úradoch PSVR, vydal 6 písomných usmernení a stanovísk pre všetky úrady PSVR, a 36 stanovísk, usmernení a odporúčaných postupov konkrétnym úradom PSVR. Metodika bola úradom PSVR poskytovaná najmä telefonicky a prostredníctvom diskusného fóra.

V oblasti kontrolnej činnosti odbor vykonal päť kontrol: 2 v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP (ÚPSVR Považská Bystrica, Trenčín), 2 v oblasti sociálnej posudkovej činnosti a rozhodovania o preukaze a parkovacom preukaze (ÚPSVR Považská Bystrica, Rožňava) a 1 v oblasti posudkovej činnosti na účely štátnych sociálnych dávok (ÚPSVR Nové Mesto nad Váhom).

Za účelom zjednotenia pracovných postupov pri aplikácii platných právnych predpisov, usmernení, odporúčaných postupov a výmenu pracovných skúseností bolo realizované 1 pracovné stretnutie so zástupcami oddelení peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a oddelení posudkových činností úradov PSVR a so zástupcami pracovísk ústredia, ktorého sa zúčastnili aj zástupcovia MPSVR SR, odboru integrácie osôb so zdravotným postihnutím; 1 pracovné stretnutie s posudkovými lekármi úradov PSVR patriacich do územného obvodu ústredia v Bratislave a 4 pracovné stretnutia so zástupcami pracovísk ústredia.

Vecnému odboru (vrátane pracovísk ústredia) bolo v roku 2014 doručených celkom 7 981 odvolaní, z toho 5 593 odvolaní proti rozhodnutiam prvostupňových správnych orgánov vo veciach kompenzácie a 2 388 vo veciach preukazu a parkovacieho preukazu. Za kalendárny rok 2014 odbor vydal 8 104 druhostupňových rozhodnutí (5 716 vo veciach kompenzácie a 2 388 vo veciach preukazu), 3 842 komplexných posudkov, 7 229 lekárskeho posudkov, vykonal 3 297 sociálnych zisťovaní a vybavil 1 459 ostatných podaní.



2.3 SEKCIA EKONOMIKY

Sekcia ekonomiky zabezpečuje v rozsahu svojej pôsobnosti riešenie a realizáciu úloh Ústredia PSVR patriacich do jej pôsobnosti. Predkladá výhľadové návrhy rozpočtov v oblasti príjmov a výdavkov. Vytvára metodiku pre ekonomické a iné procesy prierezového charakteru, ak ju nevytvárajú iné organizačné útvary. Vykonáva právne poradenstvo pre vnútornú potrebu sekcie ekonomiky, pripravuje podklady ku kolektívnemu vyjednávaniu v zásadných ekonomických otázkach.

Komplexne zabezpečuje evidenciu objednávok, obeh a ich kontrolu, v rozsahu svojej pôsobnosti pripomienkuje interné materiály Ústredia PSVR a priamo vybavuje pripomienkovanie materiálov v rámci medzirezortného pripomienkového konania.

Metodicky riadi vymáhanie pohľadávok v zahraničí, metodicky riadi a usmerňuje činnosti rozpočtového procesu Ústredia PSVR, úradov PSVR a štátnych DeD, organizuje prípravu a spracovanie podkladov pre zostavenie rozpočtu v oblasti príjmov a výdavkov, vypracováva komplexné podklady návrhu rozpočtu.

Správa odboru verejného obstarávania

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako verejný obstarávateľ podľa § 6 ods. 1 písm. a) zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, prostredníctvom odboru verejného obstarávania za rok 2014 uskutočnil 42 verejných obstarávaní, ktoré boli ukončené uzavretím zmluvných vzťahov s úspešným uchádzačom, alebo vystavením objednávky na predmet zákazky.

Odbor verejného obstarávania v zmysle § 24 zákona o verejnom obstarávaní realizoval proces verejného obstarávania najmä postupom : „Verejná súťaž“ a postupom „rokovacieho konania“.

Postupom verejného obstarávania „verejná súťaž“ bolo realizovaných 41 verejných obstarávaní a v nasledovnými postupmi zadania:

- Nadlimitným postupom zadania boli realizované 3 procesy VO (tab. č. 2)
- Podlimitným postupom zadania boli realizované 2 procesy VO (tab. č. 1)
- Postupom podľa § 9 ods. 9 bolo realizovaných 29 procesov VO (tab. č. 3)
- Prostredníctvom elektronického kontraktčného systému bolo realizovaných 7 procesov verejného obstarávania (tab. č. 4)

Postupom verejného obstarávania „rokovacie konania“ bolo realizované 1 verejných obstarávaní.

Za rok 2014 Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny usporilo procesmi verejného obstarávania 453 634 €. Suma je výsledok rozdielu medzi vypočítanými predpokladanými hodnotami zákazky a skutočnými vysúťaženými sumami.

Tab.č. 1
Zákazky zadávané podlimitným postupom

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
1.	Upratovanie Ústredie PSVR Župné nám. 5-6 Bratislava	41 431 €
2.	Procesný audit zavádzania centier podpory profesionálnych rodičov	30 780 €

Tab.č. 2
Zákazky zadávané nadlimitným postupom

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
1.	Centrálny nákup IKT	2 003 217,95 €
2.	Zavedenie systému odbornej podpory náhradných rodín	1 214 812,04 €
3.	Systém vyhodnocovania efektívnosti a účinnosti AOTP	944 070,00 €

Tab.č. 3
Zákazky zadávané podľa § 9 ods. 9 zákona o verejnom obstarávaní

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
1.	Komunikačná kampaň prostredníctvom nosičov v autobusovej doprave	21 480 €
2.	Grafický návrh, výroba a distribúcia propagačných materiálov (G1), Mobile packages for employers - grafický návrh, výroba a distribúcia propagačných materiálov pre zamestnávateľov (G2)	18 815,16 €
3.	Monitoring médií	2 230 €
4.	Národné stretnutia siete EURES v roku 2014	4 536 €
5.	Výskum v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti so zameraním na pestúnsku starostlivosť pre ťažko umiestniteľné deti	19 000 €
6.	Nakládka, vývoz a likvidácia vyradeného majetku	3 200 €
7.	Tlač a dodanie tlačív pre potreby Úradov PSVR	3 719,53 €
8.	Organizačno - technické zabezpečenie European Job Days 2014	3 333 €
9.	Servis služobných motorových vozidiel	22 800 €
10.	Poskytovanie vykonávania kontrol elektronickej požiarnej signalizácie EPS v objektoch ÚPSVR	13 320 €

Tab.č. 3

Zákazky zadávané podľa § 9 ods. 9 zákona o verejnom obstarávaní (pokračovanie)

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
11.	IV. Národné stretnutie siete EURES Slovensko	5 581 €
12.	Kancelárske stoličky otočné s opierkami rúk	1 010,88 €
13.	Dodávka štítkov s čiarovými kódmi	4 284 €
14.	Nákup hygienického materiálu	10 065 €
15.	Poskytovanie pravidelných preventívnych servisných prehliadok na klimatizačných a vzduchotechnických zariadeniach v objektoch ÚPSVR	23 039,52 €
16.	Dodávka výpočtovej techniky - výmena náhradných dielov do záložného zdroja UPS General Electric LANPro 6-11	2 732,50 €
17.	Nákup výpočtovej techniky - laserové tlačiarne pre potreby Ústredia PSVR a jeho detašovaných pracovísk	19 800 €
18.	oprava a údržba kopírovacích zariadení, MFZ A3 a laserových tlačiarní v podmienkach Ústredia PSVR a DP Ústredia PSVR	18 659,53 €
19.	Priebežné zabezpečenie sťahovacích služieb pre potreby Ústredia PSVR	19 500 €
20.	Analýza dopadu hromadného prepúšťania v Ostravsko - Karvinských doloch	14 800 €
21.	Vypracovanie štúdie realizovateľnosti na projekt konsolidácie sieťových prepojení v rámci detských domovoch - SocNet	19 500 €
22.	Kancelárske stoličky otočné s opierkami rúk, Kancelárske kreslá otočné s opierkami rúk a konferenčné stoličky	19 041,22 €
23.	Opravy a údržba služobných motorových vozidiel	19 900 €
24.	Stravné lístky na december 2014	19 999 €
25.	Aplikačné kliešte na aplikáciu štítkov s čiarovými kódmi	15 938 €
26.	Povinné zmluvné poistenie služobných motorových vozidiel Ústredia PSVR na rok 2015	19 999 €
27.	Televízna komunikačná kampaň ISTEP *	61 162 €
28.	Televízna komunikačná kampaň veľtrhu práce JOBEXPO *	60 957,38 €
29.	Rozhlasová komunikačná kampaň JOBEXPO 2014 *	25 873,20 €

* zákazky zadávané v zmysle výnimky z aplikácie zákona o verejnom obstarávaní podľa § 1 ods. 2 písm. p.). Nakoľko boli predmetné zákazky financované s prostriedkov ESF, boli zákazky realizované postupom podľa § 9 ods. 9 zákona o verejnom obstarávaní v zmysle usmernenia Riadiaceho orgánu č. N5/2008 aktualizácia č. 8

Tab.č. 4

Zákazky zadávané prostredníctvom elektronického kontraktačného systému

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
1.	Snímač čiarového kódu	26 890 €
2.	Load Balancer	20 300 €
3.	Samolepiace papierové etikety vrátane potlače čiarovým kódom	65 584,82 €
4.	Server typ I	29 699,99 €
5.	Server typ IV	8 260 €
6.	Server typ III	3 490 €
7.	Server typ II	11 160 €



2.4 SEKCIA RIADENIA

Sekcia riadenia komplexne zabezpečuje organizačné a administratívne zázemie pre činnosť generálneho riaditeľa a vedúceho služobného úradu a pre administratívne a odborné riadenie.

Riadi, kontroluje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti projektového riadenia. V spolupráci s ostatnými organizačnými útvarmi Ústredia PSVR participuje na príprave koncepcie projektového riadenia a predkladá návrhy na realizáciu aktivít Ústredia PSVR. Koordinuje a metodicky usmerňuje organizačné útvary projektového riadenia úradov PSVR.

Zabezpečuje vypracovávanie materiálov pre MPSVR SR a pripravuje návrhy stanovísk k návrhom právnych predpisov a materiálom v pôsobnosti sekcie. Predkladá návrh koncepcie činnosti Ústredia PSVR v pôsobnosti sekcie s dôrazom na projektové návrhy.

Riadi a koordinuje úlohy vyplývajúce z činnosti svojich odborov a referátov v pôsobnosti sekcie a plní ďalšie úlohy súvisiace s obsahom a zameraním činnosti sekcie.

2.4.1 Realizácia národných projektov v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Ústredie realizuje národné projekty v rámci OP ZaSI v programovom období 2007-2013 ako prijímateľ v spolupráci s úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny a s detskými domovmi.

V roku 2014 sme mali v realizácii 26 národných projektov s celkovým schváleným NFP vo výške 408, 2 mil. €, z toho 16 projektov z predchádzajúceho obdobia a 10 nových projektov.

1. Národné projekty v rámci prioritnej osi 1. Podpora zamestnanosti

V rámci tejto prioritnej osi ústredie v roku 2014 realizovalo 17 národných projektov zameraných najmä na realizáciu aktívnych opatrení trhu práce definovaných zákonom č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Projekty sú realizované vo všetkých krajoch SR okrem Bratislavského samosprávneho kraja. Niektoré projekty majú obdobné názvy, nakoľko na seba navzájom nadväzujú, sú pokračovaním predchádzajúceho projektu. t. j. v prípade ak rozpočet projektu bol v určitom čase v plnej výške zazáväzkovaný, následne sa rovnaké AOTP začali zazmluvňovať z ďalšieho národného projektu, pričom súbežne prebiehalo financovanie.

Národné projekty možno rozdeliť do 4 skupín:

- Projekty zamerané na realizáciu konkrétnych aktívnych opatrení trhu práce definovaných zákonom o službách zamestnanosti
- Inovatívne projekty prepojené na výzvy Ministerstva kultúry SR zamerané na zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva
- Inovatívne projekty zamerané na podporu zamestnávania mladých nezamestnaných
- Projekt zameraný na prognózy vývoja na trhu práce

Prehľad NP

Značka NP	Názov	Schválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2014	Hlavné aktivity
NP I-2/D	Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti	38 300 000,00	37 097 147,75	Poskytovanie príspevkov v zmysle §§ 49, 50, 50a, 50c, 53, 53a a 53b zákona o službách zamestnanosti
NP III-2/A	Vzdelávanie a príprava pre trh práce	6 990 000,00	2 036 389,25	Realizácia vzdelávania a prípravy pre trh práce v zmysle § 46 zákona o službách zamestnanosti
NP II-2/B	Podpora zamestnávania občanov so ZP	27 643 900,00	26 902 917,33	Poskytovanie príspevkov v zmysle §§ 55a-c, 56a, 56, 57, 59 a 60 zákona o službách zamestnanosti
NP VAOTP	Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK	50 000 000,00	45 296 160,47	Poskytovanie príspevkov v zmysle §§ 49, 50, 50a, 50c, 50j, 51, 52, 52a, 53, 53a, 56, 56a, 57, 59 a 60 zákona o službách zamestnanosti
NP VAOTP-2	Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 2	50 000 000,00	41 504 171,64	Poskytovanie príspevkov v zmysle §§ 49, 50, 50a, 50c, 50j, 51, 52, 52a, 53, 53a, 56, 56a, 57, 59 a 60 zákona o službách zamestnanosti
NP VAOTP-3	Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 3	25 000 000,00	18 182 138,97	Poskytovanie príspevkov v zmysle §§ 49, 50, 50j, 51, 52, 52a, 53, 53a, 53b, 56, 56a, 57, 59 a 60 zákona o službách zamestnanosti
NP VAOTP-4	Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 4	20 000 000,00	12 986 001,17	Poskytovanie príspevkov v zmysle §§ 49, 50, 50j, 51, 52, 52a, 53, 53a, 53b, 56, 56a, 57, 59 a 60 zákona o službách zamestnanosti
NP VAOTP-5	Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 5	50 000 000,00	17 020 452,05	1. Poskytovanie príspevkov v zmysle §§ 43, 46, 50j, 51, 52, 52a, 53, 53a, 56, 59 a 60 zákona o službách zamestnanosti 2. Poskytovanie príspevkov na rekvalifikáciu v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti - Repas
NP VII-2	Podpora sprostredkovania zamestnania a odborných poradenských služieb poskytovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny	8 973 830,80	7 630 852,56	A 1 - Podpora poskytovania informácií a sprostredkovania zamestnania; A 2 - Podpora poskytovania služieb zamestnanosti v 3-tej zóne; A 3 - Porovnávanie modelov osvedčených metódik dobrej praxe - bola zrušená; A 4 - Štandardizácia vybavenia 3-zónového systému poskytovania služieb zamestnanosti; A 5 - Finalizácia informačných a odborných materiálov v printovej a elektronickej podobe

Značka NP	Názov	Schválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2014	Hlavné aktivity
NP XIII-2	Prognózy vývoja na trhu práce v SR	2 170 041,18	1 242 458,76	Aktivita 1 - Analýzy a kvalitatívne prieskumy ponuky a dopytu po práci na trhu práce; Aktivita 2 - Prognózy vývoja trhu práce
NP HRADY	Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	2 692 000,00	2 684 788,86	Poskytovanie príspevkov v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti
NP HRADY 2	Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	1 800 000,00	1 455 355,84	Poskytovanie príspevkov v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti
NP XX	Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve	2 926 700,00	2 577 148,08	Poskytovanie príspevkov v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti
NP XXI	Podpora vytvárania pracovných miest	49 696 540,66	45 347 473,06	Poskytovanie príspevkov v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti
NP XXI/A	Podpora vytvárania pracovných miest - 2	11 884 125,38	9 884 519,86	Poskytovanie príspevkov v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti
NP XXI/B	Podpora vytvárania pracovných miest - 3	5 000 000,00	879 045,33	Poskytovanie príspevkov v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti
NP XXXIV-2	Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK	6 500 000,00	362 443,75	1. Poskytovanie príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest u vybraných zamestnávateľov 2. Poskytovanie príspevkov na podporu vzdelávania
	Spolu NFP	359 577 138,02	273 089 464,73	

NP VII-2 bolo bol zameraný na podporu sprostredkovania zamestnania, informačno-poradenských a odborných služieb, informovanosť širokej verejnosti o službách zamestnanosti, aktivovanie klientov UoZ a ZoZ s cieľom ich umiestnenia na trhu práce. Burzy práce boli realizované v troch ročníkoch pod názvom „Veľtrh práce - Job Expo“. K podpore informovanosti širokej verejnosti o problematike trhu práce prispeli publicistické relácie vysielané pod názvom „Ludia a regióny“ ako i televízne spoty zamerané na propagáciu služieb zamestnanosti. V rámci projektu bol rozšírený knižničný fond úradov PSVR o publikácie z edície „Podnikanie a zamestnanie“. Jednou z aktivít projektu bolo zabezpečenie hodnotiacich a rozvojových centier ako inovatívneho spôsobu preverovania potenciálu UoZ s cieľom zefektívnenia výberového a poradenského procesu v práci s UoZ, pričom súčasťou tejto aktivity bolo školenie zamestnancov úradov PSVR. Ďalšia aktivita projektu bola zameraná na modernizáciu postupov odbornej spôsobilosti zamestnancov, ktorej cieľom bolo umožniť vzdelávanie a preverenie odborných vedomostí a spôsobilostí potrebných pre výkon konkrétneho zamestnania zamestnancov úradov PSVR.

Cieľom NP XIII-2 Prognózy vývoja na trhu práce v SR je poskytovanie informácií o štruktúre voľných pracovných miest (ďalej len VPM) a vypracovávanie a aktualizovanie prognóz ponuky zručností a potrieb trhu práce. Špecifické ciele projektu sú kontinuálne a systematické poskytovanie informácií o štruktúre VPM a pracovných príležitostiach na úrovni zamestnaní, skvalitnenie predvídaní potrieb v oblasti požadovaných zručností pracovnej sily, riešenie nezamestnanosti mladých ľudí odstraňovaním nesúladu medzi ponúkanými a požadovanými zručnosťami na trhu práce, zabezpečenie systematického vypracovávanie analýz a prognóz vývoja na trhu práce podľa platných legislatívnych rámcov EÚ ale najmä SR.

Cieľom NP XX, XXI, XXI/A, XXI/B je podpora motivácie zamestnávateľov zamestnávať mladých nezamestnaných do 29 rokov.

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 1. Podpora zamestnanosti

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav*	Stav realizácie (%)
NP II-2/A	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	5 912	10 023	170
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	3 133	4 427	141
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	2 779	5 596	201
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	915	1 086	119
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	845	1 310	155
	Počet novovytvorených pracovných miest	1 760	2 396	136
	Počet osôb vyškolených v projekte	28	0	0
	Počet úspešne umiestnených UoZ - muži	930	937	101
	Počet úspešne umiestnených UoZ - ženy	860	1 087	126
NP VII-2	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov- muži	250 000	420 065	168
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov- ženy	250 000	359 382	144
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov- spolu	500 000	779 447	156
NP XX	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov	776	771	99
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	404	260	64
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	372	511	137
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	404	260	64
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	372	511	137
	Počet novovytvorených pracovných miest spolu	776	771	99
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15 - 24 rokov	140	360	261
NP VAOTP	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	24 375	24 743	102
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	12 431	11 067	89
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	11 944	13 676	115
	Počet úspešne umiestnených UoZ	7 774	8 356	107
	Počet novovytvorených pracovných miest	4 788	4 987	104
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	2 442	2 551	104
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	2 346	2 436	104

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav*	Stav realizácie (%)
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - zdravotne postihnuté osoby	8 203	7 907	96
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	5 188	5 914	114
NP VAOTP-2	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	24 886	38 818	156
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	12 692	17 934	141
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	12 194	20 884	171
	Počet úspešne umiestnených UoZ	5 706	7 512	132
	Počet novovytvorených pracovných miest	4 763	4 496	94
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	2 429	2 255	93
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	2 334	2 241	96
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - zdravotne postihnuté osoby	3 558	8 377	230
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	6 032	4 896	81
NP VAOTP-3	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	10 917	25 565	234
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	5 568	11 695	209
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	5 349	13 906	260
	Počet úspešne umiestnených UoZ	1 303	2 799	215
	Počet novovytvorených pracovných miest	808	1 773	219
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	412	744	181
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	396	1 029	260
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - zdravotne postihnuté osoby	2 247	7 697	340
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	249	2 308	900
NP VAOTP-4	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	8 645	11 821	137
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	4 409	6 136	139
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	4 236	5 685	134
	Počet úspešne umiestnených UoZ	1 054	2 471	234
	Počet novovytvorených pracovných miest	662	1 032	156
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	338	527	156
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	342	505	156
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - zdravotne postihnuté osoby	1 654	1 387	84

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav*	Stav realizácie (%)
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	209	943	451
NP VAOTP-5	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	35 341	29 107	82
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	18 024	14 844	82
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	17 317	14 263	82
	Počet úspešne umiestnených UoZ	2 570	1 560	61
	Počet osôb vyškolených v projekte	11 000	301	3
	Počet novovytvorených pracovných miest	890	115	13
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	454	59	13
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	436	56	13
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - zdravotne postihnuté osoby	4 640	4 124	89
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	3 600	3 169	88
NP III-2/A	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov spolu	8 430	5 206	62
NP HRADY	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov spolu	840	710	85
NP HRADY 2	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov	410	502	122
	Počet novovytvorených pracovných miest spolu	410	453	110
NP XXI	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov	8 938	12 896	144
	Počet novovytvorených pracovných miest spolu	8 938	8 958	100
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15 - 24 rokov	1 400	6 681	477
NP XXI A	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov	2 121	2 584	122
	Počet novovytvorených pracovných miest spolu	2 121	2 078	98
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15 - 24 rokov	380	1 479	389
NP XXI B	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov	856	908	106
	Počet novovytvorených pracovných miest spolu	856	847	99
NP XIII-2 SR	Počet vypracovaných štúdií, analýz, strategických dokumentov	15	7	47
NP I-2/D	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	10 500	14 960	142
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	5 800	8 067	139
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	4 700	6 893	147
	Počet úspešne umiestnených UoZ	8 200	8 682	106
	Počet novovytvorených pracovných miest	5 400	8 377	155

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav*	Stav realizácie (%)
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	3 240	5 078	157
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	2 160	3 299	153
NP XXXIV-2	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	2 000	871	44
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	900	377	42
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	1 100	494	45
	Počet úspešne umiestnených UoZ	2 000	871	44
	Počet novovytvorených pracovných miest	2 000	871	44
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	900	377	42
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	1 100	494	45

* Pozn. údaje dosiahnuté hodnoty - skutočný stav v prehľade merateľných ukazovateľov sú uvádzané, tak ako boli uvedené v monitorovacích správach za jednotlivé NP za rok 2014, t.j. stav k 31.12.2014

2. Národné projekty v rámci prioritnej osi 2. Podpora sociálnej inklúzie

V rámci tejto prioritnej osi ústredie v roku 2014 realizovali 4 národné projekty so zámerom posilnenia integrácie osôb ohrozených sociálnym vylúčením, zlepšenia dostupnosti služieb starostlivosti, podpora zosúladienia rodinného a pracovného života, zvýšenia zamestnateľnosti alebo zvýšenia šancí pri získaní zamestnania pre osoby ohrozené sociálnym vylúčením.

Prehľad NP

Značka NP	Názov	Schválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2014	Hlavné aktivity
DEI	Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti	5 051 912,58	2 009 552,13	A 1 - Podpora deinštitucionalizácie výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v prirodzenom rodinnom prostredí; A 2 - Podpora deinštitucionalizácie výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v náhradnom rodinnom prostredí; A 3 - Podpora tvorby a implementácie transformačných a deinštitucionalizačných plánov; A 4 - Zvýšenie udržateľnosti a podpora špecializácie profesionálnych rodičov; A 5 - Transformácia a skvalitnenie poskytovania starostlivosti o deti a mladých dospelých; A 6 - Metódy a formy práce s deťmi a mladými dospelými
NP XI-2 - Zvyšovanie efektivity v SR	Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPO-DaSK v rodinnom prostredí	8 077 977,32	1 983 339,34	A 1 - Rozvoj sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom rodinnom prostredí A 2 - Vzdelávanie a ďalší rozvoj odborného potenciálu zamestnancov úradov PSVR

Značka NP	Názov	Schválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2014	Hlavné aktivity
NP III-2/B	Zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ	11 171 000,00	3 336 009,71	1. Podpora poskytovania odborných poradenských služieb v zmysle § 43 zákona o službách zamestnanosti 2. Vzdelávanie a príprava pre trh práce v zmysle § 46 zákona o službách zamestnanosti
NP XXV-2	Príspevok na službu starostlivosti o dieťa	21 166 474,00	15 569 267,36	1. Poskytovanie príspevku 2. Vypracovanie analýzy
	Spolu NFP	45 467 363,90	22 898 168,54	

Cieľom NP DEI je deinštitucionalizácia náhradnej starostlivosti vytváraním a rozvíjaním opatrení podporujúcich život detí v prirodzenom a náhradnom rodinnom prostredí. V roku 2014 sa v rámci projektu realizovali aktivity zamerané na adaptáciu a odbornú podporu náhradných rodín, na vzdelávacie aktivity pre zamestnancov úradov PSVR a DeD a na výskumy v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti, udržateľnosti profesionálneho rodičovstva a podpory Centier podpory profesionálnych rodičov (CPPR). V rámci projektu boli za účelom podpory náhradnej rodinnej starostlivosti a profesionálneho rodičovstva prijatí zamestnanci na úrady a CPPR.

Cieľom NP III-2/B bolo zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti poskytovaním odborných poradenských služieb a vzdelávania a prípravy pre trh práce pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Počas implementácie národného projektu boli realizované AOTP zamerané na poskytovanie odborných poradenských služieb znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, ktorí mali ťažkosti pri uplatnení sa na trhu práce a pomoc pri prekonávaní bariér spojených s ich pracovným uplatnením. V rámci hlavnej aktivity č. 2 sa realizovali AOTP práce definované v ustanovení § 46 a s ním súvisiacich §§ zákona o službách zamestnanosti.

Cieľom NP XXV-2 je podpora zosúladienia rodinného, osobného a pracovného života pre poberateľa príspevku na starostlivosť o dieťa, zvýšením a udržaním zamestnanosti, resp. uľahčením návratu do zamestnania rodičov starajúcich sa o maloleté deti. Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa podľa § 5 ods. 1 písm. a) zákona č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Cieľom NP XI-2 Zvyšovanie efektivity v SR je podpora rozvoja sociálnej práce s klientmi v rodinnom prostredí v oblasti sociálnej pomoci. Špecifickým cieľom projektu je podporiť sociálnu prácu s klientmi, zvýšiť efektivitu a adresnosť poskytovania dávok; skvalitniť výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v rodinnom prostredí; podporiť zvyšovanie profesionality výkonu a integrovaného prístupu zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Projekt je zameraný na zvýšenie počtu zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny vykonávajúcich sociálnu prácu v teréne, na realizovanie vzdelávacích aktivít a technickú podporu zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 2. Podpora sociálnej inklúzie

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav*	Stav realizácie (%)
NP III-2/B	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov spolu	18 254	9 133	51
	Počet vytvorených pracovných miest cielene pre MRK	249	428	172
NP XI-2	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	40	58	145
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	362	343	95
	Počet novovytvorených pracovných miest	402	401	100
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	38 785	7 862	20
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	39 279	13 626	35
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	78 064	21 488	28
	Počet osôb vyškolených v projekte	402	29	7
NP DEI	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	19	16	84
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	109	112	103
	Počet novovytvorených pracovných miest	128	128	100
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	835	44	5
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	4 734	308	7
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	5 569	352	6
	Počet osôb vyškolených v projekte	5 441	224	4
NP XXV-2	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	719	524	73
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	6 475	10 584	163
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	7 194	11 108	154

* Pozn. údaje dosiahnuté hodnoty - skutočný stav v prehľade merateľných ukazovateľov sú uvádzané, tak ako boli uvedené v monitorovacích správach za jednotlivé NP za rok 2014, t.j. stav k 31.12.2014.

3. Národné projekty v rámci prioritnej osi 3. Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v Bratislavskom samosprávnom kraji

V rámci prioritnej osi 3. pre územie Bratislavského samosprávneho kraja ústredie v roku 2014 realizovalo 5 národných projektov, ktoré sú tzv. zrkadlovými projektmi pre rovnaké resp. takmer rovnaké projekty realizované pre územie SR bez BSK.

Prehľad NP

Značka NP	Názov	Schválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2014	Hlavné aktivity
NP XIII-2	Prognózy vývoja na trhu práce v BSK	272 048,82	46 331,49	A 1 - Analýzy a kvalitatívne prieskumy ponuky a dopytu po práci na trhu práce; A 2 - Prognózy vývoja trhu práce
NP DEI BSK	Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti	524 092,37	176 194,20	A 1 - Podpora deinštitucionalizácie výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v prirodzenom rodinnom prostredí; A 2 - Podpora deinštitucionalizácie výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v náhradnom rodinnom prostredí; A 3 - Podpora tvorby a implementácie transformačných a deinštitucionalizačných plánov; A 4 - Zvýšenie udržateľnosti a podpora špecializácie profesionálnych rodičov; A 5 - Transformácia a skvalitnenie poskytovania starostlivosti o deti a mladých dospelých; A 6 - Metódy a formy práce s deťmi a mladými dospelými
NP XXXII-2 BSK	Príspevok na službu starostlivosti o dieťa v BSK	1 150 000,00	1 141 517,08	Poskytovanie príspevku
NP XI-2 - Zvyšovanie efektivity v BSK	Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí v BSK	177 613,86	46 331,49	A 1 - Pilotný model koordinácie postupov v jednotlivých oblastiach výkonu a rozvoj soc. práce s klientmi v ich prirodzenom rodinnom prostredí; A 2 - Vzdelávanie a ďalší rozvoj odborného potenciálu zamestnancov úradov PSVR (vzdelávanie zamerané na sociálnu diagnostiku)
NP XXX-VII-2	Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ do 29 rokov v BSK	1 000 000,00	41 834,25	Poskytovanie príspevkov v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti
	Spolu NFP	3 123 755,05	1 452 208,51	

Cieľom NP DEI je deinštitucionalizácia náhradnej starostlivosti vytváraním a rozvíjaním opatrení podporujúcich život detí v prirodzenom a náhradnom rodinnom prostredí. V roku 2014 sa v rámci projektu realizovali aktivity zamerané na adaptáciu a odbornú podporu náhradných rodín, na vzdelávacie aktivity pre zamestnancov úradov PSVR a DeD a na výskumy v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti, udržateľnosti profesionálneho rodičovstva a podpory Centier podpory profesionálnych rodičov (CPPR). V rámci projektu boli za účelom podpory náhradnej rodinnej starostlivosti a profesionálneho rodičovstva prijatí zamestnanci na úrady a CPPR.

Cieľom NP XXXII-2 je podpora zosúladenia rodinného, osobného a pracovného života pre poberateľa príspevku na starostlivosť o dieťa, zvýšením a udržaním zamestnanosti, resp. uľahčením návratu do zamestnania rodičov starajúcich sa o maloleté deti. Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa podľa § 5 ods. 1 písm. a) zákona č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Cieľom NP XI-2 Zvyšovanie efektivity v BSK je podpora rozvoja sociálnej práce s klientmi v rodinnom prostredí v oblasti sociálnej pomoci. Špecifickým cieľom projektu je vytvoriť a pilotne overiť model koordinácie postupov v jednotlivých oblastiach výkonu; podporiť zvyšovanie profesionality výkonu a integrovaného prístupu zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny; podporiť sociálnu prácu s klientmi, zvýšiť efektívitu a adresnosť poskytovania dávok; skvalitniť výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v rodinnom prostredí. Projekt je zameraný na zvýšenie počtu zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny vykonávajúcich sociálnu prácu v teréne, na realizovanie vzdelávacích aktivít a technickú podporu zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Cieľom NP XIII-2 Prognózy vývoja na trhu práce v BSK je poskytovanie informácií o štruktúre VPM a vypracovávanie a aktualizovanie prognóz ponuky zručností a potrieb trhu práce. Špecifické ciele projektu sú kontinuálne a systematické poskytovanie informácií o štruktúre VPM a pracovných príležitostiach na úrovni zamestnaní, skvalitnenie predvídania potrieb v oblasti požadovaných zručností pracovnej sily, riešenie nezamestnanosti mladých ľudí odstraňovaním nesúladu medzi ponúkanými a požadovanými zručnosťami na trhu práce, zabezpečenie systematického vypracovávanie analýz a prognóz vývoja na trhu práce podľa platných legislatívnych rámcov EÚ ale najmä SR.

Cieľom NP XXXVII-BSK je podpora motivácie zamestnávateľov zamestnávať mladých UoZ do 29 rokov veku vrátane. Zvýšenie zamestnanosti mladých UoZ na trhu práce, prostredníctvom získania zručností a pracovných návykov, na vytvorených pracovných miestach.

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 3. Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v Bratislavskom samosprávnom kraji

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav*	Stav realizácie (%)
NP XIII - 2 BSK	Počet vypracovaných štúdií, analýz, strategických dokumentov	15	7	47
NP XI-2 BSK	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	2	2	100
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	6	6	100
	Počet novovytvorených pracovných miest	8	8	100
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	712	440	62
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	721	485	67
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	1 433	925	65
	Počet osôb vyškolených v projekte	28	0	0
NP DEI BSK	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	1	0	0
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	9	10	111

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav*	Stav realizácie (%)
	Počet novovytvorených pracovných miest	10	10	100
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	92	1	1
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	519	28	5
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	611	29	5
	Počet osôb vyškolených v projekte	601	19	3
NP XXXII-2 BSK	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	50	62	124
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	949	1 153	122
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	999	1 215	122
NP XXX-VII-2	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	171	57	33
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	88	36	41
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	83	21	25
	Počet novovytvorených pracovných miest	171	57	33
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	88	36	41
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	83	21	25
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	31	40	129

* Pozn. údaje dosiahnuté hodnoty - skutočný stav v prehľade merateľných ukazovateľov sú uvádzané, tak ako boli uvedené v monitorovacích správach za jednotlivé NP za rok 2014, t.j. stav k 31.12.2014.

2.4.2 Odbor informatiky a metodiky informačných systémov

V roku 2014 sa odbor informatiky a metodiky informačných systémov podieľal na modernizácii štátnej správy, prostredníctvom jednotlivých informačných systémov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, čo prinieslo zefektívnenie činností a lepšie služby pre občanov a podnikateľov.

Aktivity odboru informatiky a metodiky informačných systémov v roku 2014 boli cieľovo orientované predovšetkým na zabezpečenie nasledovných kľúčových okruhov činností:

- Úprava informačných systémov v súvislosti s plánovanými zmenami na úradoch práce
- Centralizácia databáz so zameraním na optimalizáciu procesov
- Rozvoj informačného systému s cieľom zabezpečiť služby pre zamestnávateľov, občanov a uchádzačov o zamestnanie

V jednotlivých prierezoch odboru - Informačný systém služieb zamestnanosti (ISSZ), Systém na komplexné manažovanie dokumentov (DMS), Internetový sprievodca trhom práce (ISTP), štatistika a informatika sa v roku 2014 zabezpečovali tieto ťažiskové aktivity:

ISSZ

- Vytvorenie jednotného a centralizovaného systému služieb zamestnanosti pre úrady ako aj ústredie PSVR
- Podpora automatizovanej elektronickej výmeny dát s inštitúciami a samosprávou
- Podpora elektronických služieb pre klientov úradov (občania, podnikatelia, firmy)

DMS

- Komplexná automatizovaná správa registratúry
- Elektronizácia administratívnych činností
- Prechod na plnohodnotný elektronický spis
- Skenovanie všetkých doručených dokumentov

ISTP

- Harmonizácia ISSZ a ISTP
- Sprístupnenie ISTP zamestnávateľom
- Používateľské kontá pre občanov
- Vyhľadávanie vhodných UoZ podľa sprístupnených profilov pre registrovaných zamestnávateľov

Informatika

Informatika sa podieľala na modernizácii štátnej správy a v roku 2014 bola uskutočnená výmena zastaralej výpočtovej techniky v podmienkach ústredia a úradov PSVR v rámci národných projektov NP VII-2, NP XXV-2 SR, NP DEI SR, NP DEI BSK, NP VAOTP-2 a Grant Eures Overheads.

Štatistika

Gestorovala sa realizácia a implementácia národného projektu Prognózy vývoja na trhu práce v SR. Prognózy očakávaných budúcich potrieb zamestnancov ako aj dopytu po nich v SR a jej jednotlivých regiónoch sú rozpracované podľa klasifikácie zamestnaní, odvetvovej klasifikácie ako aj podľa územnosprávneho usporiadania regiónov (ISCO-08 minimálne na úroveň 4 znakov, SK NACE Rev.2 minimálne na úrovni 2 znakov, NUTS 2 a vybraných zhlukov regiónov).

Predmetným projektom ÚPSVR zabezpečuje vývoj a implementáciu nových efektívnych metód systematickej tvorby nosných, strategicky dôležitých výstupov nielen o uplatnení absolventov na trhu práce, ale aj o budúcich požiadavkách na ľudské zdroje v súlade so záväzkami, vyplývajúcimi z národnej a medzinárodnej legislatívy.

Projektovo sa zabezpečovalo aj spracovávanie výsledkov z informačného systému o regionálnej zamestnanosti a cene práce, ako aj výsledkov z informačného systému o pracovných miestach u podnikateľov (SZČO).



2.5 ODBOR KONTROLY

Činnosť odboru kontroly Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „odbor kontroly ústredia“) a oddelení, resp. referátov kontroly úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „oddelenia, resp. referáty kontroly úradov“) za rok 2014 bola zabezpečovaná v súlade s ustanoveniami zákona NR SR č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o kontrole v štátnej správe) a zákona NR SR č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o finančnej kontrole). Kontrolné akcie sa vykonávali podľa plánov kontrolnej činnosti odboru kontroly ústredia a oddelení kontroly úradov na I. a II. polrok 2014 a operatívne sa upravovali podľa aktuálnych úloh generálneho riaditeľa ústredia, resp. riaditeľov úradov, MPSVR SR a podnetov, či podaní občanov.

V hodnotenom období zabezpečovalo kontrolnú činnosť celkom 174 zamestnancov, z toho na odbore kontroly ústredia 14 zamestnancov a na jednotlivých oddeleniach, resp. referátoch kontroly úradov 160 zamestnancov.

Zameranie kontrolnej akcie	Počet vykonaných kontrol
dodržiavanie právnych predpisov spolu	7 249
Oblasť služieb zamestnanosti spolu	3 800
- vonkajšie kontroly	3 644
- vnútorné kontroly	156
Oblasť sociálnych vecí spolu	350
- vonkajšie kontroly	172
- vnútorné kontroly	178
dodržiavanie ustanovení zákona NR SR č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	2 981
Vnútorné kontroly hospodárenia úradov a detských domovov s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu*	118

*Dodržiavanie ustanovení zákona NR SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách, zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve, zákona NR SR č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona NR SR č. 278/1993 o správe majetku štátu, atď. na jednotlivých úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny a v detských domovoch.

2.5.1 Vonkajšie kontroly

Oblasť služieb zamestnanosti

Za sledované obdobie bolo vykonaných celkom 3 644 vonkajších kontrolných akcií, zameraných na dodržiavanie ustanovení zákona o službách zamestnanosti. Z toho v oblasti aktívnych opatrení na trhu práce 3 273 kontrol s celkovou skontrolovanou sumou 9 440 810,94 € a celková zistená suma neoprávnene použitých finančných prostriedkov, činila 1 682 582,98 €.

Za porušenie zákona NR SR č. 5/2004Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, resp. za zavinené marenie výkonu kontroly (poriadkové pokuty) boli za sledované obdobie zamestnancami oddelení, resp. referátov kontroly úradov uložené kontrolovaným subjektom celkom 55 pokút v celkovej výške 10 225,00 €.

Oblasť sociálnych vecí

V roku 2014 vykonali zamestnanci odboru kontroly ústredia a zamestnanci oddelení, resp. referátov kontroly úradov 172 vonkajších kontrol, zameraných najmä na dodržiavanie zákona o pomoci v hmotnej núdzi a dohôd o podmienkach vykonávania menších obecných služieb pre obec (159), zákona o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele (3), zákona o prídavku na dieťa(3) a zákona o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (7). Celková suma prekontrolovaných finančných prostriedkov predstavovala sumu 55 584,88 € a celková suma finančných prostriedkov, pri ktorých boli zistené porušenia ustanovení zákonov týkajúcich sa sociálnej oblasti, predstavovala sumu 2 901,20 €.

Nelegálne zamestnávanie

Ďalších 2 981 vonkajších kontrol bolo zameraných na dodržiavanie ustanovení zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, pri ktorých bolo skontrolovaných 6 423 osôb, z toho bolo zistených 199 osôb nelegálne zamestnávaných. Za porušenie zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní bolo uložených celkom 130 pokút v celkovej výške 320 350,00 €.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vonkajších kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti:

- sprostredkovanie zamestnania za úhradu – nesplnenie oznamovacej povinnosti, ne-sprostredkovanie zamestnania, ale podnikateľskej činnosti,
- agentúry dočasného zamestnávania - pridelenie fyzických osôb k užívateľskému zamestnávateľovi, s ktorými boli uzatvorené dohody o vykonaní práce ako svojich dočasných zamestnancov bez založenia pracovného pomeru pracovnou zmluvou,
- zamestnávateľ, ktorý nezamestnával určený podiel počtu občanov so ZP na celkovom počte svojich zamestnancov neodviedol na účet úradu príslušný odvod v termíne do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roku, resp. neodviedol príslušný odvod vôbec,
- porušenie podmienok dohôd uzatvorených v zmysle zákona o službách zamestnanosti použitie poskytnutého príspevku v rozpore s podnikateľským zámerom a živnostenským oprávnením, neudržanie trvanie doby vytvoreného pracovného miesta, neobsadenie, resp. nepreobsadenie vytvoreného pracovného miesta.

Oblasť sociálnych vecí:

- porušenie podmienok dohôd, najmä v tom, že obec nezabezpečila vykonávanie aktívnej činnosti v stanovenom rozsahu, nedodržanie lehoty na predkladanie evidencie dochádzky UoZ zaradených na aktívnu činnosť.

2.5.2 Vnútorne kontroly

Zamestnanci odboru kontroly ústredia a jednotlivých oddelení, resp. referátov kontroly úradov vykonali celkom 452 vnútorných kontrol, z toho 156 kontrol zameraných na dodržiavanie ustanovení predpisov o službách zamestnanosti a súvisiacich predpisov, 178 kontrol zameraných na dodržiavanie právnych predpisov v oblasti sociálnych vecí a 118 vnútorných kontrol zameraných na hospodárenie s finančnými prostriedkami, a na ostatné všeobecne záväzne právne predpisy.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vnútorných kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti:

- porušenia pri preukazovaní aktívneho hľadania si zamestnania, nezaevidovanie záznamov doručených UoZ v informačnom systéme DMS a do programu ISSZ
- pri realizácii predbežnej finančnej kontroly, ktorá nebola vykonávaná v zmysle zákona o finančnej kontrole
- nevykonávanie dôsledne kontrolu predkladaných žiadostí o úhradu, žiadaný príspevok nebol poukázaný na účet žiadateľa, resp. zamestnávateľa najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov.

Oblasť sociálnych vecí:

- vyplatenie dávky, resp. príspevku pred nadobudnutím právoplatnosti rozhodnutia,
- neevidovanie záznamov z osobného kontaktu s klientom, z telefonického hovoru a prijatého a odoslaného e-mailu,
- nebola stanovená včasná sociálna diagnostika, nebola určená miera ohrozenia dieťaťa a nebol vypracovaný plán sociálnej práce s dieťaťom

Oblasť hospodárenia s finančnými prostriedkami:

- porušenia boli zistené najmä pri kontrolných akciách zameraných na hospodárenie s finančnými prostriedkami vo vybraných detských domovoch a to v tom, že neboli zaznamenané účtovné zápisy v účtovnom období priebežne, vykonávané opravy v účtovných zápisoch, nedoloženie účtovných prípadov účtovnými dokladmi, nedostatočnú vedie evidencie zvereneho majetku na osobných kartách,
- porušil ustanovenie § 9 ods. 2 a 3 zákona o finančnej kontrole - nevyznačenie dátumu vykonania predbežnej finančnej kontroly a chýbal podpis zodpovedného zamestnanca, ktorý vykonal predbežnú finančnú kontrolu.

Pri všetkých zistených nedostatkoch boli zo strany kontrolovaného subjektu, resp. zodpovedných vedúcich zamestnancov (pri vnútorných kontrolách), prijaté opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov.

Pri vonkajších kontrolách:

- návrh na odstúpenie od dohody,
- pri porušení finančnej disciplíny z dôvodu použitia verejných prostriedkov v rozpore s určeným účelom, boli výsledky vykonaných kontrol odstúpené na územne príslušné správy finančnej kontroly, spolu 408 výsledkov následných finančných kontrol s porušenou finančnou disciplínou vo výške 1 302 023,25 €
- podané oznámenia podozrenia z trestnej činnosti orgánom činným v trestnom konaní celkom 76 prípadov, celková škoda 307 017,41 €.
- odobraté príspevky k dávke v hmotnej núdzi.

Pri vnútorných kontrolách:

- ústne, resp. písomné upozornenie zamestnancov na dodržiavanie platných právnych a interných predpisov,
- odvolanie vedúcej oddelenia SPODaSK,
- odobratie osobného príplatku,
- uhradenie vzniknutej škody na základe rozhodnutia škodovej komisie.

Vybavovanie petícií a sťažností v roku 2014

Ústredie, 46 úradov a detské domovy plnili v roku 2014 úlohy pri vybavovaní petícií podľa zákona NR SR č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení zákona NR SR č. 242/1998 Z.z. o petičnom práve a zákona NR SR č. 112/2010 Z. z. ako aj na úseku vybavovania sťažností podľa zákona NR SR č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov. Uvedené orgány verejnej správy vybavovali tiež podania charakteru podnetov, oznámení a dopytov.

V roku 2014 tieto orgány verejnej správy prijali celkom:

1 petícia	461 sťažností	2 246 podaní, vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach
-----------	---------------	--

V roku 2014 tieto orgány verejnej správy vybavili celkom:

1 petícia	369 sťažností	2 299 podaní, vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach
-----------	---------------	--

30 sťažností, ktoré ostali ako nevybavené prešli do r. 2015 a sú vo vybavovaní (podľa zákona o sťažnostiach je tam 60 pracovných dní na vybavenie).

51 podaní, ktoré prešli do r. 2014 sú v procese vybavovania.



3. ROZPOČET ORGANIZÁCIE

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, ako rozpočtová organizácia štátu zriadená zákonom NR SR č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti s účinnosťou od 1.1.2004 na zabezpečenie výkonu štátu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, kde plní úlohy podľa osobitných predpisov, hospodári s prostriedkami štátneho rozpočtu, s prostriedkami Európskej únie a mimorozpočtovými prostriedkami poskytnutými z darov a grantov na základe uzatvorených tuzemských aj zahraničných zmlúv.

Rok 2014 sa niesol v znamení legislatívnych zmien v oblasti sociálnej inklúzie ako aj v oblasti služieb zamestnanosti a prípravami na prechod úradov PSVR v rámci ESO pod IČO ústredia ako jeho splnomocnené vnútorné organizačné jednotky. Detské domovy majú naďalej právnu subjektivitu a ich zriaďovateľom je ústredie.

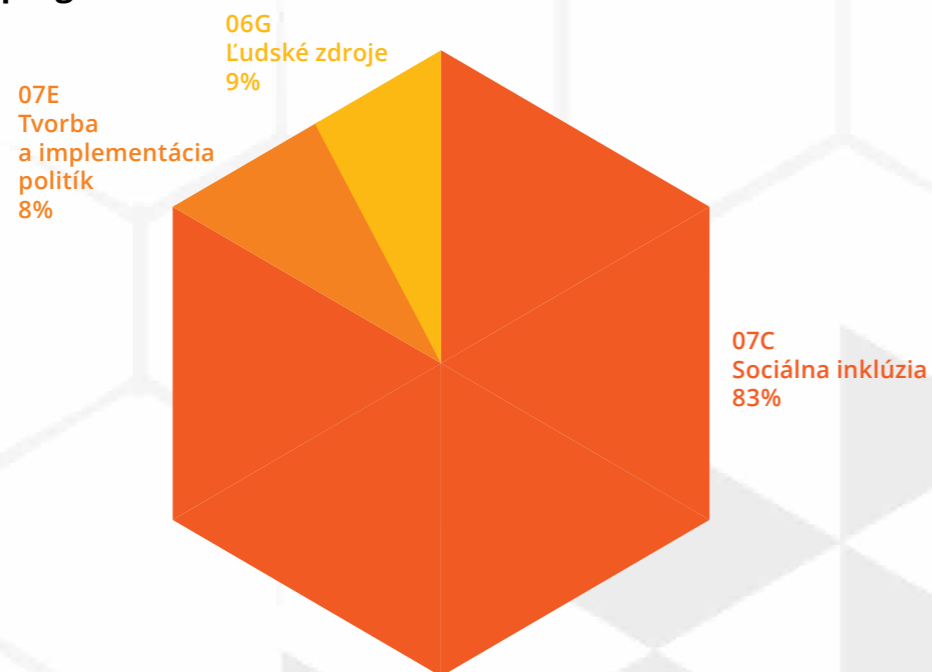
Vo výdavkovej časti sme v priebehu roku 2014 zaznamenali celkový nárast výdavkov cca o 11 110 tis. €. Zvýšenie bežných výdavkov určených na činnosť úradov vo výške cca 14 373 tis. € súviselo okrem medziročného zvýšenia aj s financovaním Oddelení aktivačných centier na úradoch PSVR vytvorených nadväzne na novelu zákona o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákonom č. 417/2013 Z. z.. Činnosť úradov bola ovplyvnená aj výdavkami na valorizáciu platov a výdavkami súvisiacimi s národnými projektmi, ktoré budú v nasledujúcom období preúčtované na európske zdroje. Výdavky súvisiace s činnosťou Aktivačných centier predstavovali celkovú výšku cca 7 706 tis. € (z toho: v programe 07E - 5 348 tis. €, 07C -1 409 tis. €, 06G - 949 tis. €). Na bežných výdavkoch v detských domovoch došlo k zvýšeniu cca o 2 680 tis. €. Toto zvýšenie súviselo predovšetkým s valorizáciou platov zamestnancov detských domovov a nárastom výšky životného minima. Dávky sociálnej pomoci a štátne sociálne dávky vrátane priorit v oblasti sociálnej inklúzie predstavovali pokles cca o 17 735 tis. € spôsobený najmä znižujúcim sa počtom poberateľov dávky a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Čerpanie v roku 2014 bolo ovplyvnené predovšetkým účinnosťou zákona NR SR č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov, kedy nastala zmena systému v poskytovaní dávok a príspevkov v hmotnej núdzi tak, aby bola zabezpečená adresnosť, zásluhovosť a ochrana tých, ktorí si vlastnou prácou nemôžu zabezpečiť alebo zvýšiť príjem.

Prostriedky poskytnuté na aktívnu politiku trhu práce vrátane projektov spolufinancovaných s Európskou úniou predstavujú celkový nárast o cca 6 439 tis. €. Toto zvýšenie výdavkov súviselo predovšetkým so schválením nových národných projektov najmä NP „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce“ (VAOTP), v rámci ktorého boli financované najpoužívanejšie nástroje AOTP v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktoré sa čerpali veľmi rýchlo. V roku 2014 bolo financovaných celkom 6 nových národných projektov a to okrem NP VAOTP 4 a 5 aj NP „Podpora vytvárania pracovných miest“ (v autodoprave a uchádzačov o zamestnanie do 29 rokov) a NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“. Financovaním týchto nových NP sa celkový počet NP financovaných v rámci AOTP zvýšil na 38. Výdavky na AOTP sa zvýšili aj v súvislosti s financovaním informačných systémov v rámci IS služieb zamestnanosti súvisiacich s transformáciou v rámci ESO a IS aktivačných centier z kapitálových výdavkov v celkovej výške cca 2 955 tis. €.

Čerpanie rozpočtu výdavkov

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny za celú sústavu, t.j. ústredie (vrátane 4 detašovaných pracovísk), úrady (46) a štátne detské domovy (66) financovali výdavky sledované a hodnotené v rámci nasledovných programov.

A) Čerpanie podľa programov



(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2013	Schválený rozpočet 2014	Upravený rozpočet 2014	Skutočnosť 2014	% plnenia k UR	Index 2014/2013
Výdavky spolu	1 580 086 995	1 495 142 140	1 593 431 910	1 591 196 549	99,86	1,01
Bežné výdavky	1 576 754 189	1 493 506 506	1 587 719 788	1 585 484 641	99,86	1,01
Kapitálové výdavky	3 332 806	1 635 634	5 712 122	5 711 908	100,00	1,71
Program 07E - Tvorba a implementácia politík (činnosť úradov a ústredia)	116 607 580	116 935 848	131 757 705	131 747 640	99,99	1,13
Program 07C - Sociálna inklúzia	1 329 846 718	1 365 825 873	1 320 829 494	1 318 774 311	99,84	0,99
a) Štátne detské domovy	55 891 198	57 047 389	58 276 323	58 268 991	99,99	1,04
b) Dávky ŠSD a DSP	1 260 138 355	1 298 678 484	1 244 431 606	1 242 403 684	99,84	0,99
c) Neštátne subjekty	9 360 685	10 100 000	10 897 543	10 877 614	99,82	1,16
d) Národné projekty (EU a spolufinancovanie ŠR)	4 456 480	0	7 224 022	7 224 022	100,00	1,62
z toho: kapitálové výdavky ROP	468 749	0	234 369	234 369	100,00	0,50

Program 06G - Národné programy na APTP a zvýšenie zamestnateľnosti	132 470 839	12 380 419	143 609 810	143 439 727	99,88	1,08
Bežné výdavky - zdroj 111 - ŠR	23 893 237	12 380 419	43 016 495	42 846 868	99,61	1,79
z toho: Individuálna štátna pomoc investorom	1 897 543	2 837 179	2 837 179	2 672 310	94,19	1,41
Bežné výdavky ostatné (EÚ+spolufinancovanie ŠR)	108 377 730	0	97 638 223	97 637 767	100,00	0,90
Kapitálové výdavky (ŠR) *)	199 872	0	2 955 092	2 955 092	100,00	14,78

Poznámka: *) KV v roku 2013 z prostriedkov EÚ a spolufinancovania ŠR (NP)

B) Čerpanie výdavkov na správu a činnosť ÚPSVR (07E0401)

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2013	Schválený rozpočet 2014	Upravený rozpočet 2014	Skutočnosť 2014	% plnenia k UR	Index 2014/2013
Výdavky na správu ÚPSVR spolu	116 607 581	116 935 848	131 757 705	131 747 640	99,99	1,13
Bežné výdavky (600)	115 474 900	116 392 122	129 858 285	129 848 339	99,99	1,12
610 Mzdy, platy a OOV	63 948 984	64 008 600	72 193 340	72 193 462	100,00	1,13
620 Poistné a príspevky	22 864 400	22 371 006	25 753 178	25 751 307	99,99	1,13
630 Tovary a služby	28 029 474	29 607 828	31 039 857	31 032 206	99,98	1,11
v tom: nájomné	915 702	854 109	907 691	907 584	99,99	0,99
energie	3 482 572	3 608 148	2 926 854	2 925 965	99,97	0,84
poštovné	7 715 321	7 405 767	7 977 785	7 977 419	100,00	1,03
cestovné	394 257	372 379	531 868	531 566	99,94	1,35
komunikačná infraštruktúra	2 687 889	2 514 523	3 489 782	3 489 610	100,00	1,30
dopravné	773 171	792 481	854 609	853 956	99,92	1,10
640 Bežné transfery	632 042	404 688	871 910	871 364	99,94	1,38
v tom: odstupné	261 708	142 288	369 572	369 419	99,96	1,41
odchodné	136 653	6 204	232 162	231 970	99,92	1,70
Kapitálové výdavky (700)	1 132 681	543 726	1 899 420	1 899 301	99,99	1,68

C) Čerpanie výdavkov v štátnych detských domovoch (07C0502)

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2013	Schválený rozpočet 2014	Upravený rozpočet 2014	Skutočnosť 2014	% plnenia k UR	Index 2014/2013
Výdavky na detské domovy spolu	56 288 265	57 047 389	58 466 316	58 458 955	99,99	1,04
Bežné výdavky (600)	55 155 584	55 955 481	57 843 076	57 835 811	99,99	1,05
610 Mzdy, platy a OOV	28 881 193	29 081 418	30 160 141	30 160 111	100,00	1,04
620 Poistné a príspevky	10 121 772	10 163 956	10 543 503	10 543 456	100,00	1,04
630 Tovary a služby	11 851 981	12 042 500	12 694 007	12 687 252	99,95	1,07
v tom: nájomné	23 626	35 910	50 705	50 702	99,99	2,15
energie	3 370 460	3 681 075	3 176 578	3 176 491	100,00	0,94
640 Bežné transfery	4 300 638	4 667 607	4 445 425	4 444 992	99,99	1,03
v tom: vreckové dieťaťa	647 981	0	0	648 417		1,00
príspevok na uľahčenie osamostatnenia	276 511	0	0	260 734		0,94
strava pre deti odchádzajúce do rodín	305 324	0	0	319 831		1,05
Kapitálové výdavky (700)	1 132 681	1 091 908	623 240	623 144	99,98	0,55

D) Čerpanie výdavkov v rámci sociálnej inklúzie podľa prvkov

(v €)

Kód	Názov	Skutočnosť 2013	Schválený	Upravený rozpočet 2014	Skutočnosť 2014	% plnenia k UR	Index 2014/2013
07C0101	Dávka v hmotnej núdzi	270 578 787	272 640 000	246 702 234	245 903 547	99,68	0,91
07C0102	Dotácia na výkon osob. príjemcu	158 384	167 800	179 779	176 743	98,31	1,12
07C0103	Dotácia na stravu pre dieťa v HN	12 397 076	14 485 300	12 513 714	11 888 398	95,00	0,96
07C0104	Dotácia na školské potreby pre dieťa v HN	2 729 775	2 784 000	2 663 903	2 640 447	99,12	0,97

Kód	Názov	Skutočnosť 2013	Schválený	Upravený rozpočet 2014	Skutočnosť 2014	% plnenia k UR	Index 2014/2013
07C0106	Náhradné výživné	9 166 158	10 085 471	9 403 164	9 376 077	99,71	1,02
07C01	Pomoc v hmotnej núdzi (1+2+3+4+5+6)	295 030 180	300 162 571	271 462 794	269 985 212	99,46	0,92
07C0201	Prídavok na dieťa	318 463 364	321 087 282	319 073 171	319 006 214	99,98	1,00
07C0202	Rodičovský príspevok	349 316 368	361 040 898	356 135 899	356 000 892	99,96	1,02
07C0206	- Príspevok pri narodení dieťaťa	45 319 428	47 448 402	42 152 697	42 092 617	99,86	0,93
07C0206	- Príspevok rodičom	41 262	34 309	48 202	46 171	95,79	1,12
07C0206	- Príspevok na pohreb	4 005 779	4 103 221	3 911 609	3 906 689	99,87	0,98
07C0206	Ostatné príspevky na podporu rodiny (10+11+12)	49 366 469	51 585 932	46 112 508	46 045 477	99,85	0,93
07C020B	Príspevok na starostlivosť o dieťa	1 031 497	3 223 416	961 843	949 565	98,72	0,92
07C020B	NP XXV - 2	698 743	0	663 258	637 323	96,09	0,91
07C020B	Príspevok na starostlivosť o dieťa (14+15)	1 730 240	3 223 416	1 625 101	1 586 888	97,65	0,92
07C02	Podpora rodiny (8+9+13+16)	718 876 441	736 937 528	722 946 679	722 639 471	99,96	1,01
07C03	Kompenzácia sociálnych dôsledkov ŽPZ	232 931 268	246 012 289	236 374 437	236 185 232	99,92	1,01
07C0501	Náhradná rodinná starostlivosť	13 300 467	15 566 096	13 647 696	13 593 769	99,60	1,02
07C01-03 + 07C0501	Limitované prostriedky (7+17+18+19) - ŠR	1 260 138 356	1 298 678 484	1 244 431 606	1 242 403 684	99,84	0,99
07C0503	Ústav, starostl. v neštát. zar.	8 325 790	9 000 000	9 909 270	9 898 835	99,89	1,19
07C0504	Prevenícia a sanácia (MVO)	1 034 894	1 100 000	988 273	978 779	99,04	0,95
07C0503 + 07C0504	Priority - neštátne subjekty (21+22) - ŠR	9 360 684	10 100 000	10 897 543	10 877 614	99,82	1,16

Kód	Názov	Skutočnosť 2013	Schválený	Upravený rozpočet 2014	Skutočnosť 2014	% plnenia k UR	Index 2014/2013
07C08	Podpora sociálnej inklúzie (NP/ ESF) (25+26)	4 083 105	0	6 067 806	6 067 806	100,00	1,49
07C0801	Podpora SI osôb ohrozených soc. vylúčením prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti	761 074	0	2 980 440	2 980 440	100,00	3,92
07C0803	Podpora zosúladienia rodinného a pracovného života	3 322 031	0	3 087 366	3 087 366	100,00	0,93
07C	Spolu ŠR (20+23)	1 269 499 040	1 308 778 484	1 255 329 149	1 253 281 298	99,84	0,99
07C	Spolu ŠR+NP (27+24)	1 273 582 145	1 308 778 484	1 261 396 955	1 259 349 104	99,84	0,99

E) Čerpanie výdavkov na aktívne opatrenia na trhu práce podľa prvkov

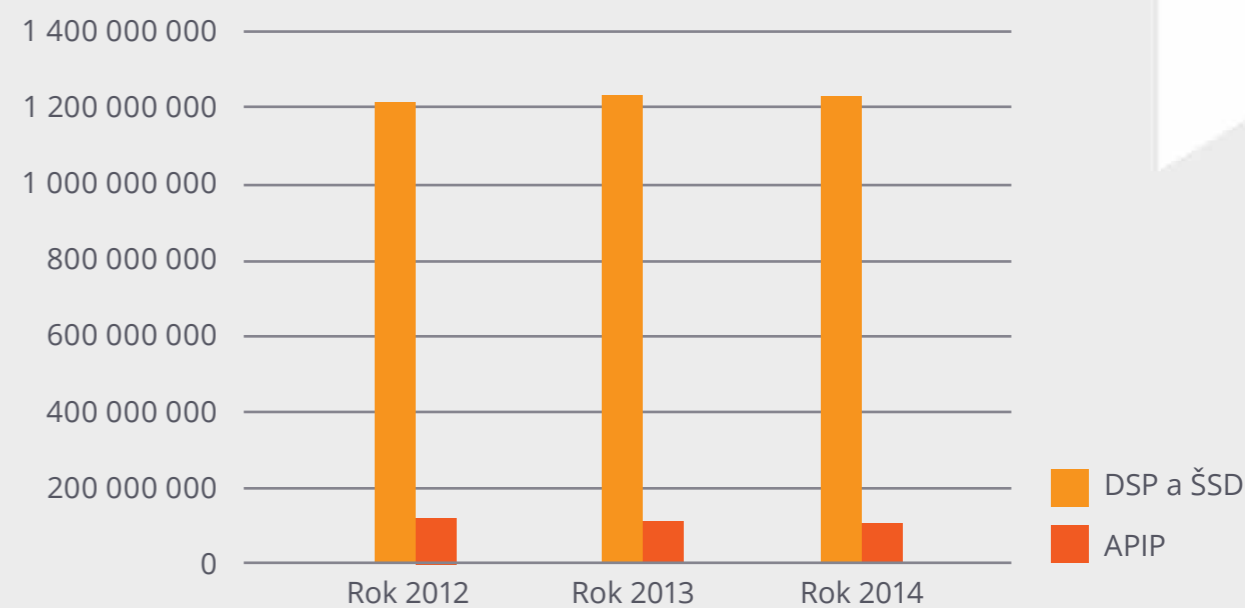
(v €)

Kód prvku	Ukazovateľ	Zdroj	Skutočnosť 2013	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie	% plnenia k UR	Index 2014/2013
06G+07C	Aktívna politika na trhu práce (A+B+C)	RZ	132 337 314	12 380 419	140 378 504	140 208 420	99,88	1,06
A)	z toho prostriedky ŠR v programe 06G		23 893 237	12 380 419	43 016 495	42 846 868	99,61	1,79
06G0404	Národné programy na rozvoj APTP a zvýšenie zamestnateľnosti	111 ŠR	21 995 694	9 543 240	40 179 316	40 174 558	99,99	1,83
06G040J	Individuálna štátna pomoc		1 897 543	2 837 179	2 837 179	2 672 310	94,19	1,41
B)	z toho spolufinancované z EÚ v programe 06G		108 204 227	0	96 440 162	96 439 705	100,00	0,89
06G0404	Projekty prihraničnej spolupráce spolufinancovanie ŠR	ERDF	19 739	0	1 442	1 442	100,00	0,07
06G15	Podpora rastu zamestnanosti		107 929 801	0	96 186 126	96 185 669	100,00	0,89
06G1501	Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti	ESF	107 929 801	0	96 186 126	96 185 669	100,00	0,89

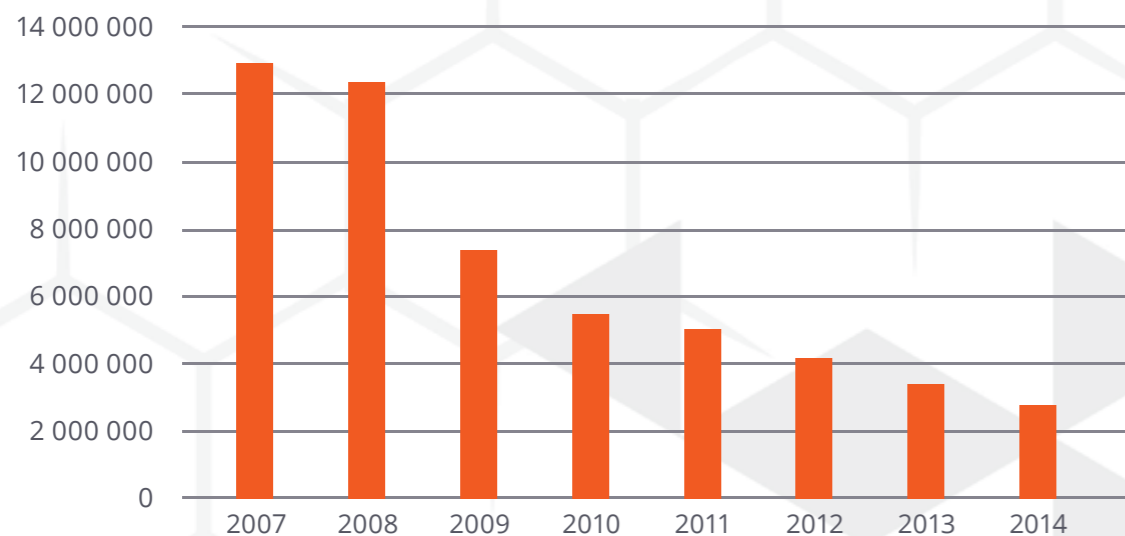
Kód prvku	Ukazovateľ	Zdroj	Skutočnosť 2013	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie	% plnenia k UR	Index 2014/2013
06G16	Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK		254 687	0	252 594	252 594	100,00	0,99
06G1601	Podpora rastu a zlepšenia zamestnanosti s osobitným zreteľom na vzdelanostnú spoločnosť	ESF	254 687	0	252 594	252 594	100,00	0,99
C)	z toho spolufinancované z EÚ v programe 07C		239 850	0	921 847	921 847	100,00	3,84
07C08	Podpora sociálnej inklúzie		239 850	0	921 847	921 847	100,00	3,84
07C0802	Podpora vytvárania rovnosti príležitosti v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín	ESF	239 850	0	921 847	921 847	100,00	3,84
D)	z toho financované z mimorozpočtových zdrojov	MRZ	449 158	0	0	445 210	x	0,99
06G0404	tuzemské	72	44 141	0	0	60 612	x	1,37
06G0404	zahraničné	35	331 410	0	0	365 047	x	1,10
06G0404	prihraničné	37	73 607	0	0	19 551	x	0,27

Poznámka: - NP OP ZaSI programové obdobie 2007 až 2013 (06G15 až 17 a 07C08)

Vývoj čerpania dávok sociálnej pomoci a štátnych sociálnych dávok a aktívnej politiky trhu dokumentuje graf, ktorý zobrazuje prepojenie výdavkov SI a výdavkov na AOTP. Pri klesaní výdavkov v rámci AOTP rastú výdavky na sociálnu inklúziu a naopak. V poslednom roku majú výdavky tendenciu klesania dávok v porovnaní s narastajúcim čerpaním aktívnej politiky trhu práce v súvislosti s prostriedkami poskytnutými z rozpočtu Európskej únie poskytnutými na financovanie spoločných projektov Slovenskej republiky a Európskej únie.

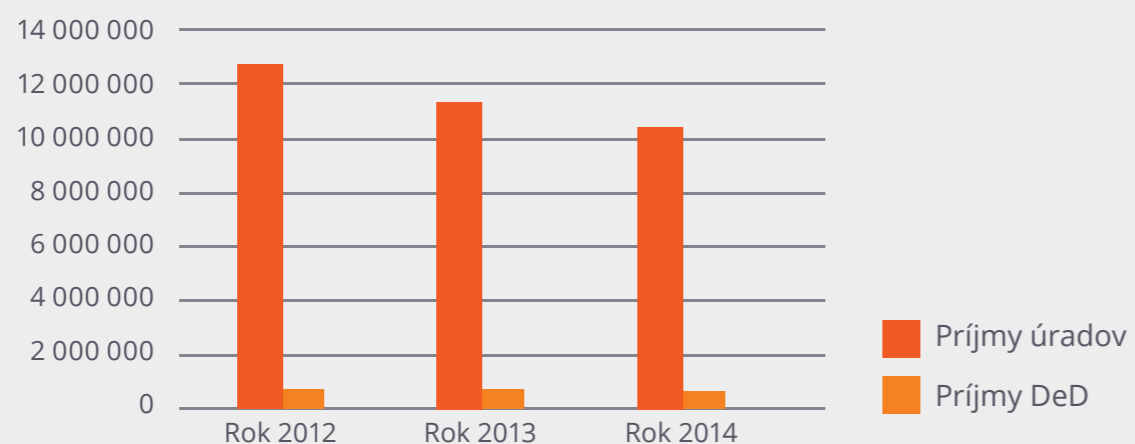
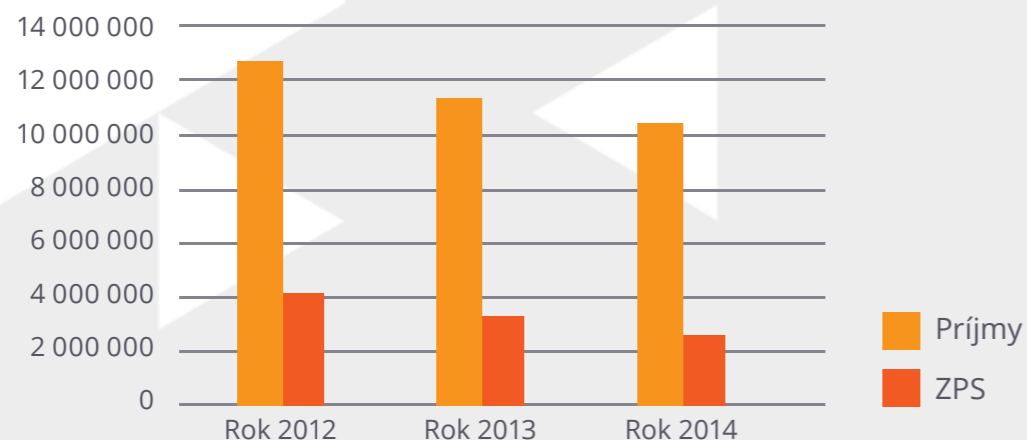


V príjmovej časti došlo k celkovému zníženiu oproti predchádzajúcemu roku cca o 728 tis. €, z toho na úradoch PSVR cca o 714 tis. € a v štátnych detských domovoch cca o 14 tis. €. Odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, v zmysle § 65 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ako jediný rozpočtový zdroj príjmov úradov PSVR zaznamenal prepád oproti roku 2013 cca o 697 tis. € a tvorí 26,60 % z celkových príjmov úradov a ústredia. Medziročné zníženie príjmov trvá už od roku 2007 a prepád od roku 2009 súvisí aj s legislatívnou úpravou zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, kde sa v § 64 Zadávanie zákaziek na účely plnenia povinnosti podielu zamestnávania občanov so ZP zaviedlo náhradné plnenie.



Vývoj odvodu ZP

Vývoj podielu odvodu ZP oproti celkovým príjmom Ústredia a úradov PSVR a porovnanie vývoja príjmov úradov PSVR a štátnych detských domovov dokumentujú nasledovné grafy:



V rámci príjmov sústavy ÚPSVR (ústredie, úrady a štátne detské domovy) tvorili najvýraznejší podiel nasledovné druhy príjmov:

(v €)

Ukazovateľ	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k UR
Príjmy spolu	15 683 000	11 466 600	12 342 838	
Rozpočtové zdroje	15 683 000	11 466 600	11 637 720	101,49
Mimorozpočtové zdroje z toho: 72 tuzemské zdroje 35 zahraničné zdroje 37 prihraničné zdroje			705 118 320 520 365 047 19 551	
príjmy za porušenie ostatných predpisov - odvody za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov ZP podľa § 65 z. č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti			2 938 369	
ostatné pokuty za porušenie predpisov			439 173	
vratky z príspevkov poskytnutých v rámci AOTP v predchádzajúcich rokoch			720 095	
vratky z poskytnutých dávok sociálnej pomoci			6 332 243	
za stravné			15 540	
príjmy za služby poskytované najmä v DeD			434 742	
príjmy z vlastníctva (prenájom budov, pozemkov, strojov, zariadení)			165 611	
príjmy z dobropisov			204 293	
príjmy z predaja kapitálových aktív a pozemkov			13 010	



4.1 POČET A ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

Opis organizačnej štruktúry - zoznam, charakteristika úloh organizačných jednotiek (odbor/oddelenie/úsek), počet ich zamestnancov

Pre Ústredie PSVR na rok 2014 bol určený záväzný limit štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme v počte 355. Z uvedeného počtu bolo k 31.12.2014 obsadených 346,5 štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme. Pokiaľ sa týka počtu zamestnancov, Ústredie PSVR eviduje k 31.12.2014 počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 372.

1. Ústredie sa vnútorne člení na:

- a) kanceláriu generálneho riaditeľa a vedúceho služobného úradu /16 + 1 GR/
 - aa) oddelenie právnych služieb
- b) sekciu riadenia /63/
 - ba) odbor koordinácie a monitoringu projektov ESF
 - bb) odbor metodiky informačných systémov
 - bba) oddelenie metodiky a rozvoja informačných systémov
 - bbb) oddelenie štatistiky a zberu údajov
 - bc) odbor informatiky
 - bca) oddelenie prevádzky
 - bcb) oddelenie podpory informačných systémov
 - bd) oddelenie projektov ROP
- c) sekciu služieb zamestnanosti /43/
 - ca) oddelenie investičnej pomoci investorom
 - cb) odbor sprostredkovateľských služieb
 - cba) oddelenie služieb pre občana a zamestnávateľa
 - cbb) oddelenie správneho konania
 - cc) odbor aktívnych opatrení na trhu práce
 - cda) oddelenie poradenstva a vzdelávania
 - cdb) oddelenie aktívnych opatrení na trhu práce a štátna pomoc
- d) sekciu sociálnych vecí a rodiny /130/
 - referát poradensko-psychologických služieb
 - da) odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok
 - db) odbor peňažných príspevkov na kompenzácie ŤZP a posudkových činností
 - dba) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností – Banská Bystrica
 - dbb) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností – Košice
 - dbc) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností - Žilina



4. PERSONÁLNE OTÁZKY

- dc) odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- dd) odbor vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadeniach
- e) sekciu ekonomiky /68,5/
 - ea) odbor finančný
 - eaa) oddelenie rozpočtu a financovania
 - eab) oddelenie účtovníctva a výkazníctva
 - eac) oddelenie riadenia výdavkov
 - eb) odbor všeobecnej správy
 - eba) oddelenie investícií a nakladania s majetkom
 - ebb) oddelenie správy majetku a prevádzky
 - ec) odbor verejného obstarávania
- f) odbor kontroly /12/
 - fa) oddelenie implementácie interných bezpečnostných smerníc
- g) osobný úrad /13/
 - ga) oddelenie personálne
 - gb) oddelenie miezd

Ústredie PSVR k 31.12.2014 zamestnávalo 26 zamestnancov v rámci národných projektov:

Investičné projekty ROP /9/

NPXXV-2 /2/

NP DEI /6/

NP XX-B Podpora vytvárania pracovných miest 3 /1/

NPXXI /1/

NP Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí /5/

NP podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti /2/

Počas roku 2014 bolo celkovo uzatvorených 146 dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Čo sa týka počtu zamestnancov zo zdravotným postihnutím, ich celkový počet bol 23 v nasledovnom členení:

Počet zamestnancov so zdravotným postihnutím, ktorých pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je vyšší ako 40% a nižší alebo sa rovná 70%	14
Počet zamestnancov so zdravotným postihnutím, ktorých pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je vyšší ako 70%	9
Spolu	23

Organizačná štruktúra účinná od 1.12.2014 je uvedená v Prílohe č. 1. Zmenou organizačnej štruktúry Ústredia PSVR sa od 1.12.2014 naštartoval proces transformácie Ústredia PSVR a Úradov PSVR v rámci projektu ESO.

Charakteristika zamestnancov – vekové zloženie, vzdelanie

Nasledujúce tabuľky vyjadrujú štruktúru stavu zamestnancov (priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky) k 31.12.2014 v členení podľa veku, pohlavia a vzdelanostnej štruktúry.

Veková štruktúra zamestnancov Ústredia PSVR

	Počet	Percentá
1. vek zamestnanca od 18-30 rokov	56	15 %
2. vek zamestnanca od 31-50 rokov	198	53 %
3. vek zamestnanca nad 50 rokov	118	32 %
Spolu	372	100 %

Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia

	Počet	Percentá
MUŽI	83	22%
ŽENY	289	78%
Spolu	372	100%

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov

	Počet	Percentá
Úplné stredoškolské vzdelanie	55	15%
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa	16	4%
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	301	81%
Spolu	372	100%



4.2 VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

Aktivity na rozvoj ľudských zdrojov

Vzdelávacie podujatia zamestnancov Ústredia PSVR v roku 2014 zohľadňovali predovšetkým požiadavky jednotlivých organizačných útvarov na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania odbornej spôsobilosti a výkonu zamestnancov so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch. Vzdelávacie podujatia boli realizované počas roka 2014 priebežne, respektíve aj operatívne v súlade so schváleným objemom finančných prostriedkov. Vzdelávanie v roku 2014 bolo na Ústredí PSVR realizované formou externého vzdelávania a interného vzdelávania, realizácia predmetných vzdelávacích podujatí prebiehala v priestoroch Ústredia PSVR, aj mimo týchto priestorov. Lektorská činnosť bola podľa druhu a zamerania jednotlivých vzdelávacích podujatí zastúpená externými lektormi, aj internými lektormi (Ústredie PSVR). Jednotlivé vzdelávacie podujatia uskutočnené v roku 2014 boli orientované z hľadiska cieľových skupín pre všetky cieľové skupiny.

Vzdelávacie podujatia

Vzdelávacie podujatia boli na Ústredí PSVR v priebehu roka 2014 obsahovo zamerané na rôzne oblasti (odborné vzdelávanie, mäkké zručnosti) predovšetkým na verejné obstarávanie, zmeny v účtovníctve a výkazníctve, správu majetku štátu, finančnú kontrolu, aktuálne zmeny v zdravotnom a sociálnom poistení, správu registratúry a archív organizácie, semináre pre psychológov, výcvik pre supervízorov, bilanciu kompetencií a pod.

Zamestnanci Ústredia PSVR sa pravidelne zúčastňovali v priebehu roka 2014 aj vzdelávacích aktivít v oblasti ochrany finančných záujmov EÚ, organizovaných Úradom Vlády, Sekciou kontroly a prevencie korupcie.

Koncom roka 2014 zabezpečilo Ústredie PSVR v spolupráci s Ministerstvom financií SR, odborom plánovania a metodiky sekcie auditu a kontroly odborné školenie k novele zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, bezplatne sa uvedeného školenia zúčastnilo z rôznych organizačných útvarov Ústredia PSVR 18 zamestnancov.

V roku 2014 bola zo strany Ústredia PSVR viac krát poskytnutá súčinnosť pri nominácii zamestnancov priamo z Úradov PSVR, ktorí sa zúčastnili tréningu interkultúrnej zručností a regionálnej spolupráce, ktorý bol organizovaný v rámci projektu „Posilnenie interkultúrnych zručností a regionálnej spolupráce odborníkov pracujúcich s migrantmi v Slovenskej republike V.“, Medzinárodnou organizáciou pre migráciu (IOM).

V roku 2014 bolo spolu preškolených 142 zamestnancov Ústredia PSVR, pričom z uvedeného počtu bolo 118 žien (83%) a 24 mužov (17%), celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 6.868,38 €.

Na Ústredí PSVR boli v roku 2014 realizované aj vzdelávacie podujatia v rámci interného vzdelávania. Práve začiatkom roka 2014 interné vzdelávanie prešlo do realizačnej fázy, ktorá bola odštartovaná v roku 2013 vytvorením databázy interných lektorov.

Databáza ku dňu 31.12.2014 obsahovala 333 prihlásených lektorov v rámci všetkých úradov PSVR z celej SR aj Ústredia PSVR. Proces interného vzdelávania bol z kapacitných dôvodov utlmený počas realizácie transformačného procesu a realizácie organizačných zmien Ústredia a úradov PSVR.

Počas obdobia január až jún 2014 sa zamestnanci Ústredia PSVR mohli zapojiť do pilotného interného jazykového vzdelávania. Zo zrealizovaného prieskumu spokojnosti účastníkov, ktorý realizoval Osobný úrad ÚPSVR vyplynulo, že účastníci pozitívne hodnotili priebeh tohto projektu. Lektori dosiahli priemerne 9 bodov z maximálneho počtu 10 bodov. Účastníci interných jazykových kurzov pozitívne hodnotili kvalifikovaný a profesionálny prístup zo strany lektorov a ich jazykovú vybavenosť, primerané tempo výučby, aktívne zapájanie do komunikácie, primeraný počet účastníkov v skupine ako aj miesto realizácie na pracovisku.

V rámci interného jazykového vzdelávania sa kurzov zúčastnilo spolu 44 zamestnancov Ústredia PSVR, interní lektori odučili spolu 106 hodín, celkové finančné náklady vynaložené na tieto jazykové kurzy boli vo výške 1.790 €.

V rámci komplexnej prípravy na transformačný proces Úradov PSVR Osobný úrad Ústredia PSVR koncom roka 2014 zorganizoval a lektoroval manažérske vzdelávanie pre 4. skupiny riaditeľov ÚPSVR na tému Zvládanie zmeny. Z vyhodnotených ankiet spokojnosti vyplynulo, že účastníci kurzov prešli postojovou zmenou a uvedomili si nevyhnutnosť zmeny na úradoch PSVR, ocenili príklady na jej samotnú realizáciu v praxi a v tréningovej časti sa na konkrétnych príkladoch zamerali na odkomunikovanie zmien so zamestnancami. Kurzy boli vedené interaktívnymi aktivizačnými metódami s výraznou orientáciou na prax.

V rámci interného vzdelávania bolo na Ústredí PSVR v priebehu roka 2014 uskutočnených 12 vzdelávacích aktivít, celkovo bolo spolu preškolených 100 zamestnancov prostredníctvom 12 interných lektorov s rozsahom 203 odučených hodín.



4.3 ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Ľudské zdroje sú popri informačných technológiách najprogressívnejšou súčasťou rozvoja každej organizácie. Najefektívnejší rozvoj ľudských zdrojov je ten, ktorý je previazaný na hodnotiaci a motivačný systém organizácie. V nasledujúcom období v súvislosti so zmenou legislatívy v roku 2014 a aj v súvislosti s reorganizačným projektom Ústredie práce, sociálnych vecí rodiny vypracuje komplexný hodnotiaci systém práce ústredia, úradov a aj jednotlivých pracovníkov na všetkých pracovných pozíciách.

S hodnotiacim systémom bude úzko súvisieť komplexný rozvojový program zamestnancov ústredia, ktorý zadefinuje požiadavky na konkrétne pozície. Pre efektívne plánovanie rozvoja je dôležité aj definovanie požiadaviek na vzdelávanie pracovníkov ústredia a úradov na konkrétnych pozíciách na jednotlivých úsekoch. Následne sa pristúpi k praktickej realizácii, keďže nový systém práce bude vyžadovať kontinuálne vzdelávanie tak v oblasti odbornej, ako aj v oblasti komunikačných a ďalších mäkkých zručností.

Komplexný systém rozvoja zahrnie aj vzdelávanie, ktoré bude realizované internými zdrojmi. V tejto alternatíve vidí ústredie dvojaký efekt: jednak ide o využitie vnútorného vzdelávacieho potenciálu odborníkov s dlhoročnou praxou na odovzdanie skúseností a vedomostí kolegom a jednak o možnosť sebarealizácie vybraných zamestnancov v oblasti lektorstva.

Nasledujúce obdobie prinesie veľké výzvy v oblasti ľudských zdrojov. Úspešný pracovný a osobnostný rozvoj pracovníkov ústredia a úradov práce považujeme za jeden z rozhodujúcich faktorov úspešného zavŕšenia reformy, preto mu v nasledujúcich rokoch budeme venovať mimoriadnu pozornosť.



5. STREDNODOBÝ VÝHLAD ORGANIZÁCIE

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako rozpočtová organizácia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v roku 2014 vstúpilo do procesu významných zmien, ktoré úzko súvisia s vládnym programom ESO (efektívna, spoľahlivá a otvorená verejná správa). Cieľom tejto vládnej iniciatívy je zefektívniť fungovanie, zabezpečiť kvalitu, transparentnosť a dostupnosť verejnej správy pre občana. Implementovaním opatrení programu ESO sa, okrem zníženia nákladov, dosiahne zjednodušenie vybavovania vecí fyzických a právnických osôb na úradoch miestnej štátnej správy.

V súlade s týmto programom ústredie práce pripravilo projekt a stratégiu reorganizácie organizačnej štruktúry ústredia a úradov. Víziou je v nasledujúcich rokoch vybudovať jednotnú, klientsky orientovanú inštitúciu, ktorá komplexne rieši životné situácie občana (klienta) na jednom mieste v kontexte sociálnej situácie rodiny ako celku, a to predovšetkým prostredníctvom pomoci, príspevkov a dávok, podpory, výchovy, poradenstva a poskytovaním služieb zamestnanosti.

Projekt zahŕňa postupné kroky, smerujúce k trom základným benefitom: komplexnosť, dostupnosť a adresnosť služieb, ktoré poskytujú občanom-klientom úrady práce po celej krajine.

Prvým krokom je zefektívnenie služieb občanom. Nástrojom sa stane zriadenie oddelenia služieb občanom na všetkých úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, kde občan na jednom mieste získa informácie a služby v súlade s „360 °“ pohľadom na klienta. Pracovníci tohto novozriadeného oddelenia budú zisťovať potreby klienta na základe posúdenia jeho životnej situácie. Občania v individuálnych rozhovoroch budú poskytovať asistenciu v oblasti služieb zamestnanosti aj sociálnych vecí. Pri takomto spôsobe komunikácie s klientom a jeho obsluhu sa zvýši efektívne využitie získaných informácií potrebných pre poradenstvo a následné riešenia formou ponuky práce alebo finančných sociálnych kompenzácií. Keďže pracovníci oddelenia služieb občanom nebudú vykonávať rozhodovaciu činnosť spojenú so spracovaním náročnej administratívnej agendy, budú mať dostatok priestoru pre individuálnu prácu s klientom.

Zriadením oddelenia služieb občanom sa oddelí tzv. rozhodovacia činnosť. Pracovníci na tomto úseku získajú nerušený priestor pre odbornú rozhodovaciu činnosť a vyplácanie príspevkov a dávok.

Ďalším krokom, ktorý bude prebiehať paralelne s prvým, je zvýšenie počtu pracovníkov pre kontakt so zamestnávateľmi s cieľom nadviazovania plnohodnotnej a efektívnej spolupráce so zamestnávateľmi – poskytovateľmi pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie. Kvantita však nesmie prevážiť nad kvalitou – dôraz bude kladený na merateľné výsledky spolupráce so zamestnávateľmi a na vzdelávanie pracovníkov úradu tak, aby zabezpečovali kompletný servis pre zamestnávateľom, a tým ich motivovali k intenzívnej kooperácii s úradmi práce.

Dôležitou súčasťou procesu zmien je zníženie byrokracie a finančného zaťaženia občanov. Za účelom znižovania byrokracie prebehne optimalizácia riadiacich procesov na ústredí a aj na úradoch práce, prispôsobenie a zmodernizovanie informačných systémov celej organizácie a optimalizácia činností prierezových útvarov.

Základným predpokladom pre pripravované zefektívnenie práce ústredia a úradov sa stala legislatívna zmena, ktorá bola prijatá v roku 2014. Národná rada SR prijala zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorým sa, okrem iných zmien, stalo ústredie služobným úradom štátnych zamestnancov, ktorí vykonávajú štátnu službu na ústredí alebo na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, a zamestnávateľom zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na ústredí alebo na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny.

V roku 2015 a v ďalšom období dvoch rokov čaká organizáciu implementácia dôležitým zmien a napĺňanie spomínanej strategickú vízie. V tomto horizonte vznikne moderná štátna inštitúcia, zodpovedajúca požiadavkám občanom v dvadsiatom prvom storočí.



VÝROČNÁ SPRÁVA UPSVR 2014

6. HLAVNÉ SKUPINY UŽÍVATEĽOV VÝSTUPOV ORGANIZÁCIE

Štátna správa:

- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR,
- kancelária prezidenta SR, úrad vlády, verejný ochranca práv, VÚC,
- úrady PSVR,
- Sociálna poisťovňa – údaje na účely plnenia zákona č. 461/2003 Z.z. a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov z ktorých táto povinnosť vyplýva.
- Národný inšpektorát práce – výmena informácií o nelegálnej práci a o nelegálnom zamestnávaní.
- Centrum vedecko-technických informácií SR – informácie o nezamestnaných absolventoch stredných a vysokých škôl
- Národný ústav celoživotného vzdelávania
- Sociálna poisťovňa – údaje na účely plnenia zákona č. 461/2003 Z.z. a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov z ktorých táto povinnosť vyplýva.
- Inštitút finančnej politiky – údaje a informácie týkajúce sa zamestnanosti a analýz trhu práce
- Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou – údaje o osobách za ktoré je plateľom poisťného štát.

Uchádzači o zamestnanie:

- uchádzači o zamestnanie
- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie
- občania so zdravotným postihnutím
- záujemcovia o zamestnanie
- skupiny osôb ohrozené stratou zamestnania
- absolventi stredných a vysokých škôl

Zamestnávatelia:

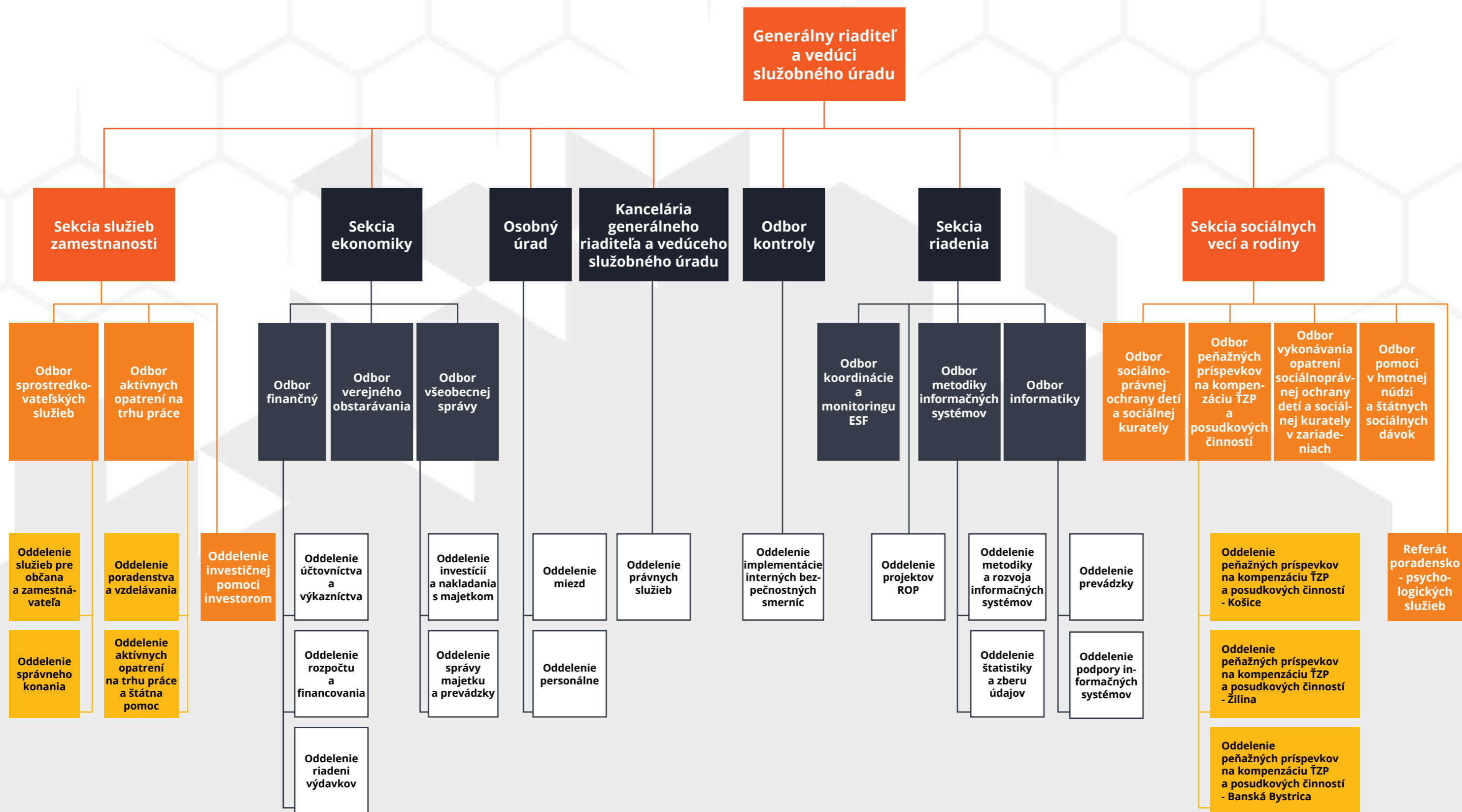
- právnické osoby a fyzické osoby, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania, poskytujú odborné poradenské služby a uplatňujú aktívne opatrenia na trhu práce na základe uzatvorenej písomnej dohody s príslušným úradom
- právnické a fyzické osoby, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania za úhradu
- agentúry dočasného zamestnávania
- agentúry podporovaného zamestnávania
- zahraniční zamestnávatelia

Medzinárodné inštitúcie a mimovládne organizácie

Médiá:

- RTVS – osobné údaje osôb poberateľov dávok v HN a údaje o osobách ZŤP
- Informačný servis pre printové a elektronické médiá. Zverejňuje oznámenia, správy, vyhlásenia a dostupné štatistické údaje.

**Schéma organizačnej štruktúry
 Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny**



Zoznam použitých skratiek

BI	burza informácií
BP	burza práce
CPPR	Centrum podpory profesionálnych rodičov
DeD	detský domov
DMS	Document Management Sytem - správa dokumentov
ESF	Európsky sociálny fond
EURES	EUROpean Employment Services (Európske služby zamestnanosti)
HP	hromadné prepúšťanie
CHD	chránená dielňa
CHP	chránené pracovisko
IaPS	informačné a poradenské služby
IPS	informačno - poradenské stredisko
ISSZ	informačný systém služieb zamestnanosti
ISTP	internetový sprievodca trhom práce
MEN	miera evidovanej nezamestnanosti
NFP	nenávratný finančný príspevok
NP	národný projekt
NP DEI	národný projekt deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MRZ	mimorozpočtové zdroje
OPHN	odbor pomoci v hmotnej núdzi
OPPS	odbor poradensko-psychologických služieb
OSO	oddelenie služieb pre občana
OZP	osoba so zdravotným postihnutím

PČ/VzPrTP	poradenská činnosť/vzdelávanie a príprava pre trh práce
PM	pracovné miesto
PZ SR	Policačný zbor SR
RE-PAS	Rekvalifikácia, príležitosť, spolupráca - projekt rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie
ROP	regionálny operačný program
RZ	rozpočtové zdroje
SPODaSK	sociálnoprávna ochrana a sociálna kuratela
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba
SŠ	stredná škola
ŠR	štátny rozpočet
ŠSD	štátne sociálne dávky
ŤZP	osoba s ťažkým zdravotným postihnutím
UoZ	uchádzač o zamestnanie
UR	upravený rozpočet
úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ústredie	ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
VAOTP	vybrané aktívne opatrenia na trhu práce
VK	výberové konanie
VO	verejné obstarávanie
VPM	voľné pracovné miesto
ZoZ	záujemca o zamestnanie
ZP	zdravotné postihnutie
ZŠ	základná škola



Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava