



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO

**Národný projekt**  
**POSKYTOVANIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV**  
**INTEGRAČNÝM PODNIKOM**

<b>Identifikácia projektu</b>	
<b>Akronym</b>	<b>NP PFPIP</b>
<b>Kód projektu</b>	<b>401401FHB5</b>
<b>Program</b>	<b>Program Slovensko</b>
<b>Fond</b>	<b>ESF+</b>
<b>Žiadateľ</b>	<b>Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</b>
<b>Výška NFP</b>	<b>102 720 000 EUR</b>
	<b>z toho zdroj EÚ: 85 925 280 EUR</b>

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región (NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Bratislavský kraj Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Národný projekt <b>Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom</b> je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti cieľových skupín, prostredníctvom realizácie vybraných AOTP. Integračný podnik je v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“) typovo vymedzeným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb. Prínosom projektu Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom bude zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné umiestnenie na pracovnom trhu. Integračné podniky svojou činnosťou vytvárajú určitý medzitrh práce, v rámci ktorého môžu zamestnanci získavať pracovné návyky, ktoré im uľahčujú následné hľadanie trvalého zamestnania na otvorenom trhu práce. Prostredníctvom projektu sa plánuje podporiť 4 800 znevýhodnených a zraniteľných osôb na trhu práce.</p>

Spôsob realizácie aktivít projektu
<p><b>Hlavná aktivita:</b></p> <p><b>Poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným podnikom</b> v rámci VRR a MRR - aktivita bude realizovaná v zmysle § 19a a § 19b zákona o sociálnej ekonomike.</p> <p><b>Cieľová skupina</b> v zmysle zákona o sociálnej ekonomike: <b>znevýhodnená a zraniteľná osoba</b></p> <p><b>Predpokladaný počet účastníkov:</b> 4 800</p> <p><b>Oprávnený užívateľ</b> projektu bude <b>integračný podnik</b> v zmysle § 12 zákona o sociálnej ekonomike.</p> <p><b>Cieľom národného projektu</b> bude prostredníctvom realizácie hlavných aktivít projektu (dvoch opatrení) zabezpečiť zlepšenie životnej situácie znevýhodnených, značne znevýhodnených a zraniteľných osôb, podporu ich začlenenia a udržania sa na trhu práce formou poskytovania príspevkov integračným podnikom, ktoré sú ich zamestnávateľmi.</p>

Ide o:

- Poskytovanie **vyrovnávacieho príspevku** integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike, ktorý je určený na vyrovnanie nákladov spojených so zamestnávaním týchto osôb.
- Poskytovanie **umiestňovacieho príspevku** integračnému podniku v zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike, ktorý poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny integračnému podniku po skončení pracovného pomeru dotknutého zamestnanca v integračnom podniku, ak mu vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom.

Oba typy príspevkov sú v zmysle zákona o sociálnej ekonomike právne nárokovateľné (obligatórne).

*Realizácia národného projektu bude prebiehať prostredníctvom dvoch opatrení:*

### **Opatrenie 1 – Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike.**

Je realizované ako podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacieho príspevku.

Oprávnené výdavky:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na:

- a) **mzdové náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb,
- b)  **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb definovaných podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike,
- c)  **náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** definovaných podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

Vyrovňavací príspevok podľa písm. a), b) c) sa poskytuje mesačne, najviac vo výške a po dobu stanovenú zákonom o sociálnej ekonomike.

Poskytovaná pomoc pozostáva z opatrení na podporu samostatnosti znevýhodneného pracovníka a jeho prispôsobenia sa pracovnému prostrediu, zo sprevádzania tohto pracovníka pri sociálnych a administratívnych procedúrach.

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a integračným podnikom. Vyrovňavací príspevok poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, ak tieto skutočnosti integračný podnik preukázal najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje.

Vyrovňavací príspevok je možné poskytnúť až po priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku.

Účastníkom bude zamestnanec integračného podniku v zmysle zákona o službách zamestnanosti.

### **Opatrenie 2 - Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike.**

Cieľom je motivácia integračného podniku zabezpečiť svojmu zamestnancovi, ktorý bol znevýhodnenou osobou, zamestnanie resp. pomoc pri hľadaní zamestnania u zamestnávateľov, ktorí nie sú integračnými podnikmi.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a integračným podnikom vo výške a po dobu stanovenú zákonom o sociálnej ekonomike.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny zabezpečí najneskôr v deň podpisu dohody vyhlásenie integračného podniku, ktorým deklaruje neprijatie akejkoľvek inej podpory z EŠIF na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora podľa uvedenej zmluvy, pričom bude toto vyhlásenie doplnené o § 24 ods. 12 zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike.

Ak je vyrovňavací príspevok poskytovaný zamestnávateľovi, ktorý je integračným podnikom a príspevok sa poskytuje na vykonávanie jeho hospodárskej činnosti, je tento príspevok buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou.

### **Finančné príspevky budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:**

- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM - 2/2024,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím,
- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM - 9/2023.

NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi, s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu sa budú dodržiavať všetky články Charty základných práv Európskej únie, ktoré sa vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami bude zohľadnený v rámci NP:

- princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti,
- v rámci oprávnených aktivít zameraných na výber účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine.

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu **informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti**, ktoré majú charakter buď nepriamych nákladov, alebo zostávajúcich nákladov iných ako priamych nákladov na zamestnancov.

### Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Hlavným prínosom projektu bude zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených, značne znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Projekt prostredníctvom podpory sociálnej ekonomiky prispeje zároveň k znižovaniu regionálnych disproporcií. Poskytnutím možnosti podporovaného zamestnania získajú zapojené osoby pracovné návyky, zručnosti a nové poznatky, ktoré budú potrebné pri následnej účasti na trhu práce.

### Cieľová skupina

- znevýhodnená a zraniteľná osoba

### Harmonogram realizácie aktivít

<b>Celková dĺžka realizácie aktivít projektu</b> (v mesiacoch):		70	
<b>Hlavné aktivity projektu</b>	<b>Typ opatrenia</b>	<b>Začiatok realizácie aktivity</b>	<b>Koniec realizácie aktivity</b>
Poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným podnikom	<b>1. Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike</b>	15. 3. 2024	31. 12. 2029
	<b>2. Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike</b>	15. 3. 2024	31. 12. 2029
<b>Podporné aktivity</b>		15. 3. 2024	31. 12. 2029