



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

**PODPORA ZAMESTNÁVANIA UOZ  
PROSTREDNÍCTVOM VYBRANÝCH AKTÍVNYCH  
OPATRENÍ NA TRHU PRÁCE - 3**

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Výška NFP:</b>	43 550 000,00 EUR

<b>Miesto realizácie projektu</b>		
<b>Štát</b>	<b>Región(NUTS II):</b>	<b>Vyšší územný celok (NUTS III):</b>
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

<b>Stručný popis projektu</b>
<p>Národný projekt je zameraný na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ a ZUoZ, rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti, podporu pracovnej mobility, podporu udržiavania pracovných návykov, zvýšenie uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce prostredníctvom samozamestnania.</p> <p>V rámci národného projektu sa budú implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovanie nezamestnanosti uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.</p> <p>Aktívne opatrenia na trhu práce realizované podľa § 52, § 53, § 53a zákona o službách zamestnanosti majú obligatórny charakter a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti je na poskytnutie príspevku právny nárok.</p> <p>Aktívne opatrenia na trhu práce realizované podľa § 49, § 50, § 50j, § 52a, § 53b zákona o službách zamestnanosti majú fakultatívny charakter a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti úrad môže poskytnúť príspevok. Na poskytnutie tohto príspevku nie je právny nárok.</p> <p>Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska.</p>

<b>Popis východiskovej situácie</b>
<p>Z hľadiska miery nezamestnanosti v SR bol zaznamenaný pozitívny vývoj na trhu práce. Podľa štatistických ukazovateľov ústredia bola v mesiaci január 2017 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 8,64 %, čo v porovnaní s januárom 2016 (10,39 %) znamená pokles o 1,75 p. b.</p> <p>V rámci oprávneného územia SR bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) z hľadiska samosprávnych krajov, bola najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti v januári 2017 v Prešovskom kraji 13,74 %, pričom najvyššia miera nezamestnanosti bola evidovaná v okrese Kežmarok – 20,24 %. Naopak najnižšia miera nezamestnanosti bola v rámci samosprávnych krajov evidovaná v Trnavskom kraji 4,21 % (okres Piešťany – 3,19 %). Najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti v rámci okresov je evidovaná v okrese Rimavská Sobota – 24,97 %, ktorý patrí do Banskobystrického kraja.</p> <p>Stav UoZ dosiahol v januári 2016 počet 330 783 osôb. V januári 2017 klesol na 273 894 osôb, čo predstavuje pokles o 56 889 osôb. Z hľadiska štruktúry UoZ ku koncu januára 2017 bolo v evidencii 236 315 ZUoZ, z toho 13 247 bolo absolventov škôl, 134 555 dlhodobo nezamestnaných osôb, 74 910 osôb starších ako 50 rokov veku a 84 884 UoZ s nižším vzdelaním ako stredné odborné vzdelanie.</p>

V rámci jednotlivých samosprávnych krajov sú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a menší počet pracovných príležitostí. Menší počet pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získať pracovné skúsenosti potrebné pre uplatnenie sa na trhu práce. K zmierneniu nepriaznivého vývoja v nezamestnanosti prispievajú AOTP zamerané na podporu zamestnanosti, na podporu pri začleňovaní UoZ a ZUoZ do pracovného procesu.

NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 3“ nadviaže na NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“ (ďalej len „NP PZ VAOTP“), ktorý sa realizuje v období od 01/2015 do 12/2019 a na NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2“ (ďalej len „NP PZ VAOTP-2“), ktorý sa realizuje v období od 06/2016 do 12/2020.

### Spôsob realizácie aktivít projektu

Projekt sa realizuje prostredníctvom hlavnej aktivity Poskytovanie príspevkov v rámci vybraných obligatórnych AOTP (§ 52, § 53, § 53a zákona o službách zamestnanosti) a fakultatívnych AOTP (§ 49, § 50, § 50j, § 52a, § 53b zákona o službách zamestnanosti).

**Ústredie bude zabezpečovať najmä** tieto činnosti v rámci realizácie NP:

- riadenie projektu tak, aby bolo v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu NP medzi riadiacim orgánom a ústredím, ako aj v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ,
- metodické usmerňovanie úradov,
- verejné obstarávanie, nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov v rámci verejného obstarávania,
- publicitu a informovanosť o NP v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov OP IZ v rámci európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „EŠIF“).

**Úrady budú zabezpečovať najmä** tieto činnosti v rámci realizácie NP:

- všetky činnosti súvisiace s poskytovaním príspevkov, t.j. prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku, uzatváranie dohôd s UoZ, uzatváranie dohôd so zamestnávateľmi, vyplácanie príspevkov, príprava zoznamov výdavkov a iné. Príspevky budú úrady poskytovať v súlade s platným znením zákona o službách zamestnanosti,
- výber UoZ, ktorí budú zapojení do NP,
- kontrolu na mieste,
- zabezpečovanie zberu údajov o účastníkoch projektu (vyplňanie Karty účastníka) v súlade s Nariadením EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013,
- priebežné sledovanie pokroku NP, zabezpečenie správneho evidovania ukazovateľov NP, spracovanie podkladov k doplňujúcim monitorovacím údajom k žiadosti o platbu, spracovanie podkladov k monitorovacím správam a iné,
- publicitu a informovanosť o NP v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov OP IZ v rámci EŠIF,
- v rámci riadenia projektu môžu úrady zabezpečovať aj nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov na základe verejného obstarávania zabezpečovaného ústredím.

Oprávnení užívateľa vo vzťahu k ústrediu resp. úradu v zmysle projektu sú:

- zamestnávateľa podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti,
- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti,
- zamestnanec podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti,
- samostatne zárobkovo činná osoba podľa § 5 zákona o službách zamestnanosti,
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.

Cieľová skupina (OP ĽZ, špecifický cieľ 3.1.1.):

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti,
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti,
- zamestnanec podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti.

### **Aktivita „Poskytovanie príspevkov“**

#### **Cieľ aktivity**

Zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ a ZUoZ, rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti, podpora pracovnej mobility, podpora udržiavania pracovných návykov, zvýšenie uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce prostredníctvom samozamestnania.

#### **Podrobný opis aktivity:**

AOTP realizované podľa § 52, § 53, § 53a zákona o službách zamestnanosti majú **obligatórny charakter** a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti **je na poskytnutie príspevku právny nárok**. AOTP realizované podľa § 49, § 50, § 50j, § 52a, § 53b zákona o službách zamestnanosti majú **fakultatívny charakter** a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti úrad môže poskytnúť príspevok. **Na poskytnutie tohto príspevku nie je právny nárok.**

Príspevky poskytované prostredníctvom AOTP, pri ktorých je prijímateľom podnikateľský subjekt, budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami štátnej pomoci:

1. Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
2. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení,
3. Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

### **Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť podľa § 49 zákona o službách zamestnanosti**

Úrad môže poskytnúť príspevok na samostatne zárobkovú činnosť (ďalej len „SZČ“) na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním SZČ UoZ, ktorý bol vedený v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak v odseku 10 nie je ustanovené inak, a ktorý bude samostatne zárobkovo činnou osobou podľa § 5 ods. 1 písm. b) alebo písm. d), ak o príspevok písomne požiada.

Príspevok sa neposkytuje uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 57 alebo ktorému je poskytovaný príspevok podľa § 60.

Úrad môže poskytnúť príspevok UoZ, ktorý v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie SZČ, ak bol vedený v evidencii UoZ najmenej 12 mesiacov.

Výška príspevku je stanovená zákonom o službách zamestnanosti. Odvíja sa od celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje a je diferencovaná v závislosti od kraja a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom občan vytvorí pracovné miesto, na ktorom bude prevádzkovať SZČ.

UoZ, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný SZČ prevádzkovať nepretržite najmenej 3 roky.

Úrad poskytne najviac 60 % výšky príspevku do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku s UoZ a zvyšnú časť príspevku po predložení prvej správy o prevádzkovaní SZČ a o čerpaní poskytnutého príspevku po uplynutí 12 mesiacov prevádzkovania SZČ.

Úrad môže opätovne poskytnúť príspevok UoZ najskôr po uplynutí ôsmich rokov od začatia prevádzkovania SZČ, na ktorej prevádzkovanie mu bol poskytnutý príspevok. Úrad môže poskytnúť príspevok uchádzačovi o zamestnanie, ktorý v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti, ak bol vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 mesiacov.

Príspevky sa poskytujú v súlade s platnými schémami štátnej pomoci:

- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

#### **Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti**

Úrad môže poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto (ďalej len „PM“) prijme do pracovného pomeru ZUoZ, vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak o príspevok písomne požiada. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti CCP zamestnanca.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50j, § 51a, § 56a alebo § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Výška príspevku je stanovená zákonom o službách zamestnanosti a je diferencovaná v závislosti od kraja a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto pre ZUoZ.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 mesiacov, na ZUoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené PM, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa bude považovať zvýšenie počtu PM, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu PM podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia PM z dôvodu nadbytočnosti. Zamestnávateľ nemôže zamestnanca, na ktorého zamestnávanie sa mu poskytuje príspevok, dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.

Príspevky sa poskytujú v súlade s platnými schémami štátnej pomoci:

- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení,
- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

#### **Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti**

Úrad môže poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru na určitú dobu ZUoZ, ktorým je občan starší ako 50 rokov veku alebo občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie, vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Príspevok možno poskytnúť iba zamestnávateľovi, ktorým je obec, samosprávny kraj alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50, § 51a, § 56a alebo § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Mesačná výška príspevku je 80 % z CCP zamestnanca, najviac 60 % z CCP podľa § 49 ods.4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Zamestnávateľ nemôže zamestnanca, na ktorého zamestnávanie sa mu poskytuje príspevok, dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.

Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov, bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

Príspevky sa poskytujú v súlade s platnými schémami štátnej pomoci:

- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení,
- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

**Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj podľa § 52 zákona o službách zamestnanosti**

Aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj vykonáva dlhodobo nezamestnaný občan, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, v rozsahu najviac 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov.

Počas vykonávania menších obecných služieb pre obec uchádzač o zamestnanie nesmie vykonávať menšie služby pre samosprávny kraj, dobrovoľnícku službu podľa § 52a a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a). Počas vykonávania menších služieb pre samosprávny kraj uchádzač o zamestnanie nesmie vykonávať menšie obecné služby pre obec, dobrovoľnícku službu podľa § 52a a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a).

Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

Príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a obcou alebo medzi úradom a samosprávnym krajom na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj, mesačne najviac vo výške 7 % počas prvých šiestich kalendárnych mesiacov a najviac vo výške 4 % počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj, mesačne najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného dlhodobo nezamestnaného občana vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj.

Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

**Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby podľa § 52a zákona o službách zamestnanosti**

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe, na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

UoZ vykonáva dobrovoľnícku službu v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas 6 kalendárnych mesiacov u právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa § 52a ods. 1 zákona o službách zamestnanosti nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku. Účasť uchádzača o zamestnanie na vykonávaní dobrovoľníckej služby je dobrovoľná.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby uchádzač o zamestnanie nesmie vykonávať aktivačnú činnosť podľa § 52 a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a).

Úrad môže poskytnúť právnickej osobe alebo fyzickej osobe príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie dobrovoľníckej služby a prevádzku dobrovoľníckej služby, na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť UoZ, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.

Príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a právnickou osobou alebo fyzickou osobou podľa odseku 2 na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby, mesačne najviac vo výške 7 % a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu, mesačne najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vykonávajúceho dobrovoľnícku službu.

Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

**Príspevok na dochádzku za prácou podľa § 53 zákona o službách zamestnanosti**

Príspevok sa poskytuje zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ak o príspevok písomne požiada najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania.

Príspevok sa poskytuje zamestnancovi na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť. Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom najviac počas šiestich mesiacov.



Príspevok sa poskytuje na úhradu cestovných výdavkov na dopravu hromadnými dopravnými prostriedkami v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca. Maximálnu mesačnú výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

Príspevok sa neposkytuje zamestnancovi, ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve v rámci jednej obce.

Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie, v poskytovaní príspevku sa pokračuje.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 kalendárnych dní od preukázania trvania zamestnania.

Príspevok sa môže opätovne poskytnúť po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

#### **Príspevok na podporu mobility za prácou podľa § 53a zákona o službách zamestnanosti**

Úrad poskytuje mesačne príspevok na podporu mobility za prácou na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ak o príspevok písomne požiadá najneskôr do troch mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ. Prílohou k žiadosti je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu alebo o nahlásení prechodného pobytu a kópia pracovnej zmluvy. Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie alebo ak zamestnanec zmení miesto trvalého pobytu alebo nahlási nový prechodný pobyt, ktoré sú vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 70 km, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa § 53 zákona o službách zamestnanosti.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je zmena miesta trvalého pobytu alebo nahlásenie prechodného pobytu, ak je miesto nového trvalého pobytu na území SR vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 70 km alebo ak je miesto prechodného pobytu na území SR vzdialené od miesta trvalého pobytu najmenej 70 km.

Výdavky na bývanie súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané mesačné výdavky na

- a) úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo
- b) nájomné.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom. Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich mesiacov. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, sa príspevok poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov.

Mesačná výška príspevku je 80 % zo sumy výdavkov najviac:

- a) 250 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku, najviac 400 eur, počas obdobia prvých šiestich mesiacov,
- b) 125 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku a aspoň jeden z manželov bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, najviac 200 eur, počas ďalších šiestich mesiacov.

Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výdavkov podľa § 53a ods. 3 zákona o službách zamestnanosti, ak tieto skutočnosti zamestnanec preukázal najneskôr do 30 dní od uplynutia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Manželia žiadajú o príspevok spoločnou žiadosťou, v ktorej uvedú manžela, ktorému sa má príspevok poskytovať.

Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

### **Príspevok na dopravu do zamestnania podľa § 53b zákona o službách zamestnanosti**

Príspevok môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej písomnej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa.

Príspevok nemožno poskytnúť, ak na dopravu do zamestnania bol poskytnutý príspevok podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Po splnení podmienok sa príspevok poskytuje vo výške najviac 50 % nákladov vynaložených na dopravu zamestnancov do zamestnania a späť.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo alebo trvalý pobyt, ak je zamestnávateľ fyzickou osobou.

Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

### **Podporné aktivity projektu**

#### **Riadenie projektu**

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k Riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov realizujú úrady. Verejné obstarávanie na podporné aktivity, metodické usmerňovanie úradov a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

#### **Informovanosť a publicita**

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

### Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 3“ podporí zvýšenie zamestnateľnosti cieľových skupín a tiež podporí integráciu UoZ a ZUoZ do pracovného procesu, čím prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou (napr. chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod.). Realizácia NP prispeje k lepšiemu uplatneniu UoZ a ZUoZ na otvorenom trhu práce, obnovou pracovných návykov ako aj rozvojom zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje sa k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

### Cieľová skupina

- ✓ uchádzač o zamestnanie
- ✓ znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
- ✓ zamestnanec

### Harmonogram realizácie aktivít

<b>Celková dĺžka realizácie aktivít projektu</b> (v mesiacoch):		54	
<b>Hlavné aktivity projektu</b>	<b>Typ aktivity</b>	<b>Začiatok realizácie aktivity</b>	<b>Koniec realizácie aktivity</b>
Poskytovanie príspevkov	Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	01.07.2017	31.12.2021
<b>Podporné aktivity</b>		01.07.2017	31.12.2021