



Národný projekt

Podpora zamestnanosti

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Celkové oprávnené výdavky projektu:	25 000 000 €
Požadovaná výška NFP:	21 250 000 €

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Banskobystrický kraj Žilinský kraj Prešovský kraj Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>NP „Podpora zamestnanosti“ je novou formou podpory mobility pre občanov, ktorí boli UoZ a ktorí si našli zamestnanie a pre znevýhodnených UoZ pre lepšiu príležitosť a podporu pri uplatnení sa na trhu práce. Prioritou NP je cieleňé zameranie na vybrané skupiny občanov, akými sú znevýhodnení UoZ, ktorí napriek meniacemu sa pracovnému trhu a klesajúcej nezamestnanosti, majú pre svoje znevýhodnenia, často v rôznych kombináciách, naďalej problém s uplatnením sa a nie sú schopní zamestnať sa v blízkosti svojho trvalého bydliska. Súčasným hlavným faktorom vplyvujúcim na trh práce v SR je prehľbujúci sa rozdiel v ekonomickej výkonnosti v západnej časti Slovenskej republiky v porovnaní so slabšou výkonnosťou a ponukou pracovných príležitostí na východe. S ohľadom na disparity a súčasnú veľkú diferenciaciu pracovného trhu v Slovenskej republike je nevyhnutné motivovať zamestnávateľov prijať znevýhodneného UoZ za zamestnanca a podporiť ochotu k väčšej flexibilitě a mobilite - ochotu vycestovať/prestáňovať sa za prácou v rámci Slovenskej republiky.</p> <p>Aktivity podporené NP budú zamerané na zvyšovanie zamestnatel'nosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej ZUoZ) , podporu udržiavania pracovných návykov, aktivizácia ZUoZ, podporu dobrovoľnickej činnosti, rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti .</p> <p>Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úřady“) v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska.</p>
Popis východiskovej situácie
<p>Situácia na trhu práce z hľadiska nezamestnanosti k 31. 7. 2019</p> <p>Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla v júli 2019 hodnotu 4,97 %.</p>

Medzimesačne, v porovnaní s júnom 2019 (4,97 %) sa nezmenila. Medziročne poklesla o 0,50 p. b. (v júli 2018 5,47 %). **Stav disponibilných UoZ** dosiahol v júli 2019 136 973 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s júnom 2019 (136 626 osôb), vzrástol o 347 osôb (o 0,25 %). Medziročne poklesol o 13 295 osôb, čo je o 8,85 % menej (v júli 2018 150 268 osôb).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v júli 2019 6,07 %. Medzimesačne, v porovnaní s júnom 2019 (6,04 %) vzrástla o 0,03 p. b.. Medziročne poklesla o 0,53 p. b. (v júli 2018 6,60 %).

Stav celkového počtu UoZ v júli 2019 dosiahol 167 357 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s júnom 2019 (166 012 osôb), vzrástol o 1 345 osôb (o 0,81 %). Medziročne poklesol o 13 965 osôb, čo je o 7,70 % menej (v júli 2018 stav 181 322 osôb).

Podľa znevýhodnenia bolo najviac ZUoZ, t.j. 101 670 UoZ (74,75 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a 62 286 UoZ (44,32 %), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Z hľadiska vzdelania bolo najviac UoZ so základným vzdelaním t.j. 42 598 UoZ (25,45 %), so stredným odborným vzdelaním t.j. 40 969 UoZ (24,48 %) a 38 768 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (23,16 %).

V rámci krajov bol najvýraznejší mesačný pokles o 0,16 p. b. zaznamenaný v Košickom kraji. Z regionálneho pohľadu v sledovanom mesiaci najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti zaznamenal Prešovský kraj (8,41 %). Úroveň miery evidovanej nezamestnanosti nad slovenský priemer (4,97 %) zaznamenal ešte Banskobystrický kraj s 6,59 % a Košický kraj s 7,65 %.

V medziročnom porovnaní bol za SR dosiahnutý pokles MEN o 0,50 p. b.. Na regionálnej úrovni bol vo všetkých krajoch okrem Trnavského kraja dosiahnutý medziročný pokles MEN. Najvýraznejší pokles bol dosiahnutý v Košickom (o 1,17 p. b.).

MEN v krajoch znázorňuje nasledovná tabuľka:

:Územie (kraje, SR)	júl 2019 (v %)	jún2019 (v %)	medzimesačný rozdiel v p. b.	medziročný rozdiel v p. b.
Bratislavský kraj	3,06	2,84	0,22	-0,07
Trnavský kraj	2,73	2,58	0,15	0,10
Trenčiansky kraj	3,14	3,03	0,11	-0,11
Nitriansky kraj	2,88	2,95	-0,07	-0,66
Žilinský kraj	3,91	3,89	0,02	-0,35

Banskobystrický kraj	6,59	6,65	-0,06	-0,91
Prešovský kraj	8,41	8,54	-0,14	-0,66
Košický kraj	7,65	7,81	-0,16	-1,17
Slovensko	4,97	4,90	0,07	-0,50

Na okresnej úrovni bol v júli 2019 v 45 okresoch dosiahnutý medzimesačný pokles miery evidovanej nezamestnanosti, v 34 okresoch bol zaznamenaný nárast MEN. V sledovanom mesiaci júl najvyššia MEN bola zaznamenaná v okrese Rimavská Sobota (15,34 %). Najnižšiu MEN (1,99 %) dosiahol okres Nitra.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej „ústredie“) a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej „úradý“) v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

Projekt sa realizuje prostredníctvom hlavnej aktivity projektu Podpora zamestnanosti a zamestnatel'nosti ZuoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce .

Opatrenie č. 1 – Podpora znevýhodnených UoZ k uplatneniu sa na trhu práce

Cieľová skupina pre účely projektu:

1. Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti,
2. Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti vedený v evidencii uchádzačov najmenej 3 mesiace.

Účastníci projektu:

1. Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti,
2. Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti vedený v evidencii uchádzačov najmenej 3 mesiace.

Ciele aktivity: zvyšovanie zamestnatel'nosti ZUoZ,

- podpora udržiavania pracovných návykov, aktivizácia ZUoZ
- podpora dobrovoľníckej činnosti,
- rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Podpora ZUoZ k uplatneniu sa na trhu práce prostredníctvom poskytovania štyroch typov príspevkov určených na stimuláciu záujmu zamestnávateľov o zamestnávanie ZUoZ. Ide o nasledovné príspevky:

- Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ
- Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti
- Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj
- Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby.

✓ Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

Úrad môže poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto (PM) prijme do pracovného pomeru ZUoZ, vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak o príspevok písomne požiada. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti celkovej ceny práce (CCP) zamestnanca.

Výška príspevku je rovnaká ako stanovuje zákon o službách zamestnanosti a je diferencovaná v závislosti od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto pre ZUoZ.

- v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 30 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 30 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,
- v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 40 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 40 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 mesiacov; na ZUoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené PM, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa bude považovať zvýšenie počtu PM, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu PM podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia PM z dôvodu nadbytočnosti. Zamestnávateľ nemôže

zamestnanca, na ktorého zamestnávajú sa mu poskytuje príspevok, dočasne pridelit' na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.

Príspevok je štátnou pomocou, preto sa poskytuje podľa platných schém pomoci, a to:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajú znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení.

✓ Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru na určitú dobu ZUoZ, ktorým je občan starší ako 50 rokov veku alebo občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie, vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Príspevok možno poskytnúť iba zamestnávateľovi, ktorým je obec, samosprávny kraj alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj.

Mesačná výška príspevku je 80 % z CCP zamestnanca, najviac 60 % z CCP podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Zamestnávateľ nemôže zamestnanca, na ktorého zamestnávajú sa mu poskytuje príspevok, dočasne pridelit' na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.

Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov, bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávajú toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

Príspevok je štátnou pomocou, preto sa poskytuje podľa platných schém pomoci, a to:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajú znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení.

✓ *Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj*

Aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj vykonáva dlhodobo nezamestnaný občan, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, v rozsahu najviac 20 hodín týždenne nepretržite, najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov.

Počas vykonávania menších obecných služieb pre obec ZUoZ nesmie vykonávať menšie služby pre samosprávny kraj, dobrovoľnícku službu a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a). Počas vykonávania menších služieb pre samosprávny kraj UoZ nesmie vykonávať menšie obecné služby pre obec, dobrovoľnícku službu podľa § 52a a byť v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

Príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a obcou alebo medzi úradom a samosprávnym krajom na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj, mesačne najviac vo výške 7 % počas prvých šiestich kalendárnych mesiacov a najviac vo výške 4 % počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj (organizátor), mesačne najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného dlhodobo nezamestnaného občana vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj.

Príspevok nie je štátnou pomocou.

✓ *Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby*

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie ZUoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce a sociálne začlenenie.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje ZUoZ paušálny príspevok vo výške životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe, na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

UoZ vykonáva dobrovoľnícku službu v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas 6 kalendárnych mesiacov u právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa § 52a ods. 1 zákona o službách zamestnanosti nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku. Účasť UoZ na vykonávaní dobrovoľníckej služby je dobrovoľná.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby UoZ nesmie vykonávať aktívnu činnosť podľa § 52 a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Úrad môže poskytnúť právnickej osobe alebo fyzickej osobe príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie dobrovoľníckej služby a prevádzku dobrovoľníckej služby, na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť UoZ, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.

Príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a právnickou osobou alebo fyzickou osobou na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby, mesačne najviac vo výške 7 % a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu, mesačne najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného UoZ vykonávajúceho dobrovoľnícku službu.

Príspevok poskytuje úrad, v územnom obvode ktorého sa služba dobrovoľnícka vykonáva.

Príspevok nie je štátnou pomocou.

Poznámka:

Pri všetkých príspevkoch poskytovaných zamestnávateľom, ktorí sú podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na ich poskytovanie vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). Prijemcom pomoci je v takom prípade ten, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu. V takých prípadoch sa predmetné príspevky poskytujú podľa schém pomoci.

Opatrenie č. 2 - Podpora pracovnej mobility

Cieľová skupina pre účely projektu:

Zamestnanec, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.

Účastník projektu:

Zamestnanec, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.

Bude sa realizovať formou poskytovania nasledovných príspevkov:

- Príspevok na dochádzku za prácou
- Príspevok na podporu mobility za prácou
- Príspevok na presťahovanie za prácou

✓ *Príspevok na dochádzku za prácou*

Úrad poskytuje mesačne príspevok na dochádzku za prácou na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu (§ 36 ods. 1 písm. a zákona o službách zamestnanosti), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania.

Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa môže opätovne poskytnúť po uplynutí jedného roka od ukončenia jeho poskytovania.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom.

Príspevok sa poskytuje najviac v sume 200 eur mesačne v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca a od počtu odpracovaných dní v mesiaci.

Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich mesiacov. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania ZUoZ, sa príspevok poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 kalendárnych dní od preukázania trvania zamestnania.

Ak sa zamestnancovi začne poskytovať príspevok podľa § 53a ods. 6 alebo § 53c ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti, poskytovanie príspevku na dochádzku za prácou

sa zastaví.

Príspevok sa môže opätovne poskytnúť po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

✓ *Príspevok na podporu mobility za prácou*

Úrad poskytuje mesačne príspevok na podporu mobility za prácou na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu (§ 36 ods. 1 písm. a zákona o službách zamestnanosti), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do troch mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ, alebo zamestnancovi, ktorý písomne požiada o príspevok počas poberania príspevku na dochádzku za prácou, sa príspevok poskytuje počas obdobia zostávajúceho do uplynutia obdobia poskytovania príspevku na dochádzku za prácou, a zamestnancovi, ktorý písomne požiada o príspevok do jedného mesiaca od skončenia poberania príspevku na dochádzku za prácou, sa príspevok poskytuje najviac počas troch mesiacov. Zamestnancovi podľa poslednej časti vety sa príspevok poskytuje vo výške 200 eur, a ak ide o manželov, ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku a aspoň jeden z manželov bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, najviac 300 eur, počas obdobia ďalších najviac šiestich mesiacov.

Prílohou k žiadosti o poskytnutie príspevku je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu alebo o nahlásení prechodného pobytu a kópia pracovnej zmluvy. Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie alebo ak zamestnanec zmení miesto trvalého pobytu alebo nahlási nový prechodný pobyt, ktoré sú vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu podľa odseku 2 najmenej 50 km, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok na dochádzku za prácou alebo na presťahovanie za prácou.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je zmena miesta trvalého pobytu alebo nahlásenie prechodného pobytu, ak je miesto nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 50 km alebo ak je miesto prechodného pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta trvalého pobytu najmenej 50 km.

Výdavky na bývanie súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané mesačné výdavky na úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo nájomné.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom. Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich mesiacov. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania ZUoZ, sa príspevok poskytuje aj počas

d'alších najviac šiestich mesiacov. Mesačná výška príspevku je 80 % zo sumy výdavkov oprávnených výdavkov (na úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo nájomné), najviac

- a) 400 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku, najviac 600 eur, počas obdobia podľa druhej vety,
- b) 200 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku a aspoň jeden z manželov bol pred získaním zamestnania ZUoZ, najviac 300 eur, počas obdobia podľa tretej vety.

Zamestnancovi, ktorý písomne požiada o príspevok na podporu mobility za prácou počas poberania príspevku na dochádzku za prácou, sa príspevok poskytuje počas obdobia zostávajúceho do uplynutia obdobia poskytovania príspevku na dochádzku za prácou; zamestnancovi, ktorý písomne požiada o príspevok do jedného mesiaca od skončenia poberania príspevku na dochádzku za prácou, sa príspevok poskytuje najviac počas troch mesiacov. Zamestnancovi podľa prvej vety sa príspevok poskytuje vo výške podľa písm. b) predchádzajúceho odseku; ustanovenia druhej vety a tretej vety predchádzajúceho odseku sa nepoužívajú.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a oprávnených výdavkov, ak tieto skutočnosti zamestnanec preukázal najneskôr do 30 dní od uplynutia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Manželia žiadajú o príspevok spoločnou žiadosťou, v ktorej uvedú manžela, ktorému sa má príspevok poskytovať.

Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí jedného roka od skončenia obdobia jeho poskytovania.

✓ *Príspevok na presťahovanie za prácou*

Úrad poskytuje príspevok na presťahovanie za prácou na úhradu výdavkov súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý

- a) bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu (§ 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ, alebo
- b) písomne požiada o príspevok počas poberania príspevku na dochádzku za prácou alebo do jedného mesiaca od skončenia poberania príspevku na dochádzku za prácou.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania.

Prílohou k žiadosti o poskytnutie príspevku je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu a

kópia pracovnej zmluvy. Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie alebo ak zamestnanec zmení miesto trvalého pobytu, ktoré je vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 70 km, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok na dochádzku za prácou alebo príspevok na podporu mobility za prácou.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je zmena miesta trvalého pobytu, ak je miesto nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 70 km.

Výdavky súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané výdavky súvisiace s presťahovaním a preukázané výdavky na úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo nájomné.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom. Príspevok sa poskytuje najviac počas dvoch rokov v sume najviac 4 000 eur v úhrne; ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku, v sume najviac 6 000 eur v úhrne.

Manželia žiadajú o príspevok spoločnou žiadosťou, v ktorej uvedú manžela, ktorému sa má príspevok poskytovať.

Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí dvoch rokov od skončenia obdobia jeho poskytovania.

Podporné aktivity projektu

Informovanosť a publicita

Informovanosť a publicita bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Informovanosť a publicita bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov rámci EŠIF – OP LZ.

Počas celej doby realizácie projektu sa budú uplatňovať nepriame výdavky na základe Paušálnej sadzby na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP pre Programové obdobie 2014 – 2020 zo dňa 8. 8. 2017.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

NP napomôže rozvoju celoslovenskej pracovnej mobility a spružneniu pracovného trhu, napomôže aj novým zamestnancom k rýchlejšej integrácii do nového pracovného prostredia aj

v rámci nového regiónu, v ktorom získali prácu, a to napr. využitím príspevkov na bývanie, príspevkov na kompenzáciu časti nákladov súvisiacich s presťahovaním a náhradou časti cestovných nákladov. Táto forma podpory prispeje k vyššej zamestnateľnosti cieľových skupín a tiež podporí integráciu do pracovného procesu, čím prispeje k prekonávaniu sociálno - ekonomického znevýhodnenia občana spôsobeného dlhotrvajúcou nezamestnanosťou a s tým súvisiacich sociálnych javov ako sú chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod. Tieto aktívne opatrenia významnou mierou prispejú na druhej strane aj zamestnávateľom, ktorým pomôžu vyplniť medzeru spôsobenú nesúlalom medzi dopytom a ponukou pracovnej sily na trhu práce aj vďaka zvýšenej ponuke žiadaných pracovníkov pri obsadzovaní pracovných miest. Deficit kvalifikovaných zamestnancov vyvoláva dopyt po pracovnej sile v mnohých odvetviach hospodárstva a práve hlavné aktivity predkladaného NP ho napomôžu zaceliť pracovnou silou UoZ z okresov, kde je jej prebytok.

Projekt napomáha k dosiahnutiu výsledkov špecifického cieľa 3.1.1.

Administratívna a prevádzková kapacita žiadateľa

Ústredie a úrady sú orgánmi štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v zmysle zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Ústredie a úrady realizujú projekty spolufinancované zo štrukturálnych fondov od roku 2004:

- po vstupe SR do EÚ sa v Programovom období 2004-2006 podieľali na implementácii projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu v rámci Sektorového operačného programu Ľudské zdroje a Jednotného programového dokumentu Bratislava Cieľ 3,
- v programovom období 2007 – 2013 realizovali projekty v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia spolufinancované z Európskeho sociálneho fondu zamerané na podporu zamestnávania UoZ a na sociálnu inklúziu,
- v prebiehajúcom programovom období 2014 – 2020 realizujú národné projekty v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Ústredie od roku 2004 zabezpečuje:

- riadenie projektu, metodické usmerňovanie úradov, verejné obstarávanie na hlavné a podporné aktivity, realizáciu hlavných aktivít projektu, nákup spotrebného materiálu od vybraného dodávateľa/poskytovateľa v rámci verejného obstarávania, publicitu a informovanosť o projekte.

Úrady od roku 2004 zabezpečujú:

- realizáciu hlavných aktivít projektu - všetky činnosti súvisiace s poskytovaním príspevkov (prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku, uzatváranie dohôd s UoZ, uzatváranie dohôd so zamestnávateľmi, vyplácanie príspevkov, prípravu zoznamov výdavkov, kontrolu na mieste a iné), publicitu a informovanosť o projekte.

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov budú realizovať úrady.

Ústredie zabezpečuje najmä tieto činnosti v rámci realizácie národného projektu:

- riadenie projektu tak, aby bolo v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu národného projektu medzi riadiacim orgánom a ústredím, ako aj v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ,
- metodické usmerňovanie úradov,
- spracovanie žiadostí o platbu,
- finančné riadenie národného projektu,
- verejné obstarávanie, nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov,
- publicitu a informovanosť o národnom projekte v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) OP IZ.

Úrady zabezpečujú najmä realizáciu nástrojov AOTP:

- prijímanie a kontrolu žiadostí o poskytnutie príspevku, od právnických osôb, fyzických osôb, zamestnávateľov,
- vypracovávanie a uzatváranie dohôd o poskytnutí príspevku, uzatváraných medzi úradom a žiadateľom o príspevok,
- predkladanie žiadostí o príspevky, na ktoré nie je právny nárok na rokovanie výborov pre otázky zamestnanosti úradov,
- vykonávanie kontroly v rozsahu pôsobnosti vymedzenej osobitnými právnymi predpismi,
- vyplácanie príspevkov vo svojej územnej pôsobnosti,
- zabezpečovanie zberu údajov o účastníkoch projektu (vyplňanie Karty účastníka) v súlade s Nariadením EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013,
- priebežné sledovanie pokroku národného projektu, zabezpečenie správneho evidovania ukazovateľov národného projektu, spracovanie podkladov k doplňujúcim monitorovacím údajom k žiadosti o platbu, spracovanie podkladov k monitorovacím správam a iné,
- publicitu a informovanosť o národnom projekte v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) OP IZ.

V samostatnej časti za žiadosťou o nenávratný finančný príspevok (ďalej len NFP) sú uvedené doplňujúce informácie (Príloha č. 2):

1. Realizované projekty žiadateľom o NFP za posledné štyri roky,
2. Prehľad obstaraného interiérového vybavenia, výpočtovej techniky, prevádzkové stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie, špeciálne stroje, prístroje, zariadenie technika a náradie (skupina oprávnených výdavkov 112) resp. kapitálový majetok (skupina oprávnených výdavkov 022/029) z prostriedkov fondov EÚ za posledné štyri roky,
3. Finančná situácia žiadateľa.
4. Personálne kapacity ústredia (stav k 01. 07. 2019).

Popis cieľovej skupiny
<ul style="list-style-type: none"> • znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ) • znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ) vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace • zamestnanec, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie, vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace

Harmonogram realizácie aktivít:			
Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		48	
Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny			
Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti ZuoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce a zamestnanosti, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane zdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	11/2019	10/2023
Podporné aktivity			
Informovanosť a publicita		11/2019	10/2023

Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele:
Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Typ aktivity: Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných
Názov hlavnej aktivity projektu: Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných
Špecifický cieľ: Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby

Merateľný ukazovateľ: Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Merná jednotka: Počet
Cieľová hodnota: 6 000
Čas plnenia: 48 mesiacov
Merateľný ukazovateľ: Dlhodobo nezamestnané osoby
Merná jednotka: Počet
Cieľová hodnota: 1 800
Čas plnenia: 48 mesiacov
Merateľný ukazovateľ: Osoby vo veku nad 50 rokov
Merná jednotka: Počet
Cieľová hodnota: 1 200
Čas plnenia: 48 mesiacov
Merateľný ukazovateľ: Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
Merná jednotka: Počet
Cieľová hodnota: 1 200
Čas plnenia: 48 mesiacov
Merateľný ukazovateľ: Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Merná jednotka: Počet
Cieľová hodnota: 4 500
Čas plnenia: 48 mesiacov
Merateľný ukazovateľ: Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Merná jednotka: Počet
Cieľová hodnota: 900
Čas plnenia: 48 mesiacov