



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

ŠANCA NA ZAMESTNANIE

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	50 000 000,00 €

Miesto realizácie projektu:

Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu

Projekt sa realizuje podľa §54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a 43 úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci SR s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja.

Cieľom projektu je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Realizácia projektu prispeje k lepšiemu uplatneniu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na otvorenom trhu práce. Podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň sa prispeje k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce. Motivuje zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre ZUoZ vo vybraných oblastiach zamestnávania.

Projekt je realizovaný prostredníctvom 1 hlavnej aktivity: **Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ prostredníctvom AOTP podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.**

Cieľová skupina (OP LZ, špecifický cieľ 3.1.1.):

znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení:

- (napr. občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, občan starší ako 50 rokov veku, občan s nízkou kvalifikáciou - dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie, občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie, občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou osobou odkázanou na jeho starostlivosť alebo s viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky, občan so zdravotným postihnutím)

Projekt je realizovaný v rámci územia SR, mimo Bratislavského kraja.

Popis východiskovej situácie

Súčasná situácia na trhu práce je charakterizovaná vysokou mierou nezamestnanosti a vysokým podielom znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“). Podľa štatistických zisťovaní ústredia bola v júni 2015 miera evidovanej nezamestnanosti 12,06 %.

Znevýhodnené skupiny na trhu práce sú vystavené riziku dlhodobej nezamestnanosti a ťažšie zvládajú záťaž vyplývajúcu z nezamestnanosti. Početnosť znevýhodnených skupín na trhu práce je ovplyvňovaná situáciou na regionálnych trhoch práce, štruktúrou uchádzačov o zamestnanie predovšetkým z hľadiska dĺžky evidencie, vzdelania i veku.

V júni 2015 dosiahol počet UoZ 332 967 osôb z toho počet znevýhodnených UoZ vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie bol 300 336 osôb. Najviac znevýhodnených UoZ bolo v Prešovskom kraji – 69 080 UoZ, v Košickom kraji – 61 210 UoZ a v Banskobystrickom kraji 55 669 UoZ

Nezamestnanosť znevýhodnených UoZ z hľadiska štruktúry UoZ predstavuje 90 %-tný podiel z celkového počtu UoZ.

V súčasnej dobe je implementovaný národný projekt „Podpora zamestnávania UoZ“, o ktorý je zo strany samosprávy veľký záujem. Za obdobie február až jún 2015 bolo z celkového rozpočtu zazáväzovaných viac ako 90 % finančných prostriedkov.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Skratky:

AOTP – aktívne opatrenia trhu práce

BSK – Bratislavský samosprávny kraj

EŠIF – európske štrukturálne a investičné fondy

NFP – nenávratný finančný príspevok

NP – národný projekt

OP ĽZ – Operačný program Ľudské zdroje

PM - pracovné miesta

RO – riadiaci orgán

SR – Slovenská republika

UoZ – uchádzač o zamestnanie

Výbor - výbor pre otázky zamestnanosti

VÚC – vyšší územný celok

zákon o službách zamestnanosti - zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

úrad - úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

ústredie - Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

ZUoZ – znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

Obsahom hlavnej aktivity je poskytovanie finančných príspevkov na aktívne opatrenie na trhu práce.

Charakteristika cieľovej skupiny

Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení:

- občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),
- občan starší ako 50 rokov veku,
- občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“),
- občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu (§ 16 ods. 4 písm. b) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov),
- občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie,
- štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl (§ 2 písm. b) zákona č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 692/2006 Z. z.) alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana (§ 2 písm. c) zákona č. 480/2002 Z. z. v znení zákona č. 692/2006 Z. z.),
- občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou osobou odkázanou na jeho starostlivosť alebo s viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky (§ 19 zákona č. 245/2008 Z. z. v znení zákona č. 324/2012 Z. z.)
- občan so zdravotným postihnutím.

Hlavná aktivita:**Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ prostredníctvom AOTP podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.**

Finančný príspevok sa poskytne užívateľovi - zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu minimálne 3 mesiace, pričom finančný príspevok sa užívateľovi - zamestnávateľovi poskytuje najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov, v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. Po uplynutí podpornej doby nie je užívateľ - zamestnávateľ povinný pracovné miesto udržať.

Charakteristika podporovaného pracovného miesta:

Pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času:

- na určitú dobu (3 mesiace, 4 mesiace, 5 mesiacov, 6 mesiacov, 7 mesiacov, 8 mesiacov, 9 mesiacov),
- na neurčitý čas.

Za podporenie pracovného miesta sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 3 až 9 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Počet kalendárnych mesiacov sa určuje v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti podľa § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).

Ak zamestnávateľ v priebehu 3 až 9 kalendárnych mesiacov od podporenia pracovných miest zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, (§ 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce), je povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné príspevky za počet zrušených miest vo výške najnižšie poskytnutých finančných príspevkov, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti. Počet kalendárnych mesiacov sa určuje v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru.

Za umiestnenie na trhu práce na podporené pracovné miesto sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru so znevýhodneným UoZ v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu najmenej 3 mesiace, pričom najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov bude umiestnenie na trhu práce podporované finančnými prostriedkami.

V prípade, ak užívateľ - zamestnávateľ nedodrží dobu **trvania** pracovného miesta je povinný vrátiť úradu alikvótnu časť poskytnutého finančného príspevku za nedodržanie dohodnutej doby **trvania** pracovného pomeru.

Podporené pracovné miesto musí užívateľ - zamestnávateľ obsadiť UoZ najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti dohody. Možnosť ak sa s úradom nedohodne inak, môže byť využitá z objektívnych príčin, ktoré by mohli mať za následok nedodržanie lehoty.

V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, **užívateľ - zamestnávateľ môže preobsadiť** pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia (ak sa s úradom nedohodne inak)** Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa **príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje.**

Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac.

Maximálna doba, o ktorú je možné predĺžiť dobu preobsadenia, bude stanovená v metodickom usmernení ÚPSVR SR.

Dohodnutá doba udržiavania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.

Užívateľ - zamestnávateľ – podľa § 3 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý je zároveň z nasledujúcej skupiny:

- obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia pôsobiaca v oblasti vodohospodárstva, meliorácií, lesného hospodárstva, spravovania národných parkov,
- občianske združenie, nadácia, nezisková organizácia poskytujúca verejnoprospešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž,
- iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti.

Užívateľ - zamestnávateľ (okrem zamestnávateľa, ktorý je obcou, VÚC alebo organizáciou zriadenou zákonom) je povinný preukázať, že ku dňu predloženia žiadosti o poskytnutie finančného príspevku vykonával svoju činnosť najmenej 12 mesiacov.

Oprávnené činnosti:

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,
- ochrana pred prírodnými a ekologickými katastrofami a odstraňovanie následkov prírodných a ekologických katastrof,
- aktivity sociálneho typu (pomoc starším, chorým, občanom v domovoch dôchodcov, kluboch dôchodcov, sociálnych zariadeniach zriadených obcou, VÚC alebo iným oprávneným subjektom)
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,
- starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,
- kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku, občianske hliadky,
- oblasť komunitnej práce.

Finančné príspevky poskytuje užívateľovi - zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitne financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančný príspevok nemôže byť poskytnutý užívateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu bol už poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.

Oprávnené výdavky:

Finančný príspevok sa poskytuje :

- užívateľovi - zamestnávateľovi mesačne na úhradu **95 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce vypočítanej z minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje, pre rok 2015 najviac vo výške **513,76 €**. Výška príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy. Výška finančného príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.

- užívateľovi - zamestnávateľovi jednorázovo na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnania zamestnanca, ako napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, najviac vo výške 5 % celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, pre rok 2015 najviac vo výške **56,65 €**.

Výška príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

V rámci projektu sú aktivity implementované v regiónoch prostredníctvom úradov a žiadosti o poskytnutie finančného príspevku sú schvaľované príslušným Výborom. Výbor posudzuje žiadosti podľa kritérií v zmysle schválenej internej normy č. 041/2013 Základný metodický postup pre realizáciu ustanovení § 16, § 17, § 18 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti - Výbor pre otázky zamestnanosti v aktuálnom znení. Schvaľovaním poskytovania finančného príspevku výborom je zabezpečený princíp partnerstva na lokálnej úrovni.

Finančné príspevky, ktoré budú poskytnuté podnikateľským subjektom, resp. subjektom, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, budú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s podmienkami Schémy pomoci *de minimis* č. 16/2014 na podporu zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „Schéma pomoci *de minimis*“) a v súlade so **Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby č. DM – 7/2015.**

Finančné príspevky, ktoré budú poskytnuté subjektom nevykonávajúcim hospodársku činnosť budú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

Maximálna výška pomoci akémukoľvek príjemcovi nesmie presiahnuť súhrne 200 000 EUR v priebehu akéhokoľvek obdobia troch fiškálnych rokov. Maximálna výška pomoci prijímateľovi vykonávajúcemu cestnú nákladnú dopravu v prenájme alebo za úhradu, nesmie presiahnuť 100 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov. Táto pomoc sa nesmie použiť na nákup vozidiel cestnej nákladnej dopravy. Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia príjemcu. Podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Špecifickým cieľom projektu je zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a zníženie nezamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a osôb so zdravotným postihnutím.

Prínosom projektu bude to, že znevýhodnení UoZ sa začlenenia na trh práce, aby získali alebo si obnovili pracovné návyky a rozšírili si svoje zručnosti. Keďže v súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, nemajú možnosť získavať nové znalosti a skúsenosti, čo vedie k zníženiu ich kvalifikácie. a majú problém prispôbiť sa zmenám na trhu práce a následne sa zamestnať. Predpokladá sa, že získanie zamestnania im pomôže zvýšiť si sebavedomie a získať motiváciu na hľadanie zamestnania. Z hľadiska vecného zamerania rieši projekt oblasť podpory zamestnanosti, konkrétne aktivizáciou týchto znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo evidovaných UoZ prostredníctvom krátkodobej podpory vytvárania pracovných miest, ktorej cieľom je predchádzanie dlhodobej nezamestnanosti, ktorá má negatívny dopad na celú spoločnosť. Predpokladá sa, že prostredníctvom tohto projektu sa počas obdobia jeho realizácie (tri roky) zapojí do pracovného procesu cca 10,2 tis. znevýhodnených UoZ.

Popis cieľovej skupiny

V zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013 o Európskom sociálnom fonde a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006 oprávnenou cieľovou skupinou sú:

- cs_1 nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
- cs_2 dlhodobo nezamestnané osoby
- cs_7 osoby vo veku nad 54 rokov
- cs_9 osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
- cs_16 účastníci so zdravotným postihnutím

Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu

36

(v mesiacoch):

Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Hlavná aktivita č.1 – Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ prostredníctvom AOTP podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.	Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	10/ 2015	09/ 2018
Podporné aktivity			
Riadenie, informovanosť a publicita projektu		10/ 2015	09/ 2018