



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	30 983 991,45 EUR

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Cieľom Národného projektu Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „MUoZ“) je podporiť zamestnateľnosť MUoZ prostredníctvom prípravy na trh práce formou rekvalifikácie, posilnením kľúčových kompetencií, alebo vzdelávaním a prípravou pre trh práce (ďalej len „vzdelávanie“) z vlastnej iniciatívy MUoZ.</p> <p>Projekt sa vykonáva prostredníctvom Aktivity Vzdelávanie mladých UoZ. Aktivita sa ďalej člení na tri opatrenia:</p> <p>Opatrenie č. 1 - Podpora rekvalifikácie mladých UoZ, Opatrenie č. 2 - Podpora kľúčových kompetencií mladých UoZ, Opatrenie č. 3 - Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy mladých UoZ.</p> <p>V rámci Opatrenia č. 1 budú realizované rekvalifikácie pre MUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).</p> <p>V rámci Opatrenia č. 2 sa budú realizovať kompetenčné kurzy pre MUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.</p> <p>V rámci opatrenia č. 3 bude realizované vzdelávanie z vlastnej iniciatívy MUoZ podľa § 46 ods. 7 a súvisiacich ustanovení § 44, § 46 a § 48 zákona o službách zamestnanosti.</p>

Popis východiskovej situácie
<p>Z hľadiska miery nezamestnanosti SR sme zaznamenali pozitívny vývoj na trhu práce. Podľa štatistiky Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) bola v decembri 2016 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 8,76 %, čo v porovnaní s decembrom 2015 (10,63 %) znamená pokles o 1,87 p. b. Nadalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti. V rámci oprávneného územia SR bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) z hľadiska krajov, najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v decembri 2016 v Prešovskom kraji 13,91 %, pričom najvyššia miera nezamestnanosti bola evidovaná v okrese Kežmarok – 20,53 %. Naopak najnižšia miera nezamestnanosti bola v rámci krajov evidovaná v Trnavskom kraji 4,41 % (okres Galanta, okres Piešťany – 3,29 %). Najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti v rámci okresov je evidovaná v okrese Rimavská Sobota – 24,58 %, ktorý patrí do Banskobystrického kraja.</p> <p>Stav UoZ dosiahol v decembri 2015 počet 334 379 osôb. V decembri 2016 klesol na 276 131 osôb, čo predstavuje pokles o 58 248 osôb. Z celkového počtu UoZ ku koncu decembra 2016 tvorí 26,03% UoZ vo veku do 29 rokov, t.j. 71 878 UoZ.</p> <p>Z celkového počtu UoZ vo veku do 29 rokov predstavuje 29,25% UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ viac ako 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobá nezamestnanosť občania). Z hľadiska vzdelania UoZ vo veku do 29 rokov tvoria najväčšiu skupinu UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 23 173 UoZ (32,23%), UoZ so základným vzdelaním – 16 829 UoZ (23,41%), UoZ so stredným odborným vzdelaním – 10 551 UoZ (14,67%). V</p>

evidencii UoZ je ku konci decembra 2016 vedených aj 8 507 UoZ vo veku do 29 rokov (11,83%), ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.

Z hľadiska doby evidencie UoZ vo veku do 29 rokov, tvorí 25,79% UoZ (18 538 UoZ), ktorí sú vedený v evidencii UoZ 4 – 6 mesiacov, 25,38% tvoria UoZ vo veku do 29 rokov vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov, 13,42 % (9 653 UoZ) tvoria UoZ vedení v evidencii UoZ 7- 9 mesiacov a 9,57% (6 882 UoZ) tvoria UoZ vo veku do 29 rokov vedení v evidencii UoZ 13 – 18 mesiacov..

Ku koncu decembra 2016 bolo z hľadiska znevýhodnenia UoZ vo veku do 29 rokov v evidencii UoZ 14 596 UoZ vo veku do 26 rokov (absolventi školy), 21 027 UoZ (29,25%), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaní občania), 77,36% (55 610 UoZ), tvoria UoZ, ktorí nemal najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pravidelne platené zamestnanie a 30,89% (22 210 UoZ) tvoria UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitého predpisu.

V rámci jednotlivých samosprávnych krajov sú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Zmiernenie nepriaznivého vývoja v nezamestnanosti napomáhajú riešiť AOTP zamerané na podporu zamestnanosti, na podporu pri začleňovaní UoZ do pracovného procesu.

Záruky pre mladých ľudí sú celoeurópskou iniciatívou podpory integrácie mladých ľudí na trh práce. Vztahujú sa na situáciu, keď mladí ľudia dostanú kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže v lehote štyroch mesiacov po tom, čo prídu o prácu alebo ukončia formálne vzdelanie. Záruky pre mladých na Slovensku sú spojené s iniciatívami v dvoch hlavných oblastiach:

- včasná intervencia a aktivácia,
- podporné opatrenia pre integráciu na trhu práce.

Včasná intervencia a aktivácia MUoZ sa v súčasnosti realizuje v rámci projektu „Buď aktívny – zamestnaj sa“ (ďalej len BAZ). Aktivity projektu sú realizované vlastnými personálnymi kapacitami úradov. Cieľom projektu BAZ je zvýšenie záujmu mladých ľudí uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti na otvorenom trhu práce, čo v konečnom dôsledku znamená zvýšenie zamestnanosti tejto skupiny UoZ. Pre MUoZ sú na úradoch k dispozícii tzv. sprievodcovia mladých, ktorých úlohou je podporovať a povzbudzovať MUoZ pri prekonávaní problémov a prekážok pri vstupe na trh práce. Sprievodca mladých pomáha mladým ľuďom objaviť ich vlastné silné stránky, ujasniť si vlastné profesijné smerovanie. Sprievodca vedie mladého k prevzatiu zodpovednosti za vlastné profesijné smerovanie. Poskytuje perspektívu ohľadom situácie na trhu práce, požiadaviek zamestnávateľov. Ak sa počas doby 4 mesiacov účasti v projekte BAZ nepodarí umiestniť MUoZ na trhu práce, resp. na niektorý z AOTP, s MUoZ sa pokračuje v štandardnom režime práce. Po schválení tohto projektu budú títo MUoZ posúdení za účelom poskytnutia najvhodnejších podporných opatrení pre integráciu na trhu práce. K identifikovaniu potreby ďalšieho vzdelávania MUoZ bude dochádzať v rámci štandardnej práce s UoZ, resp. aj v rámci opatrenia č. 1 Podpora individualizovaného poradenstva pre mladých UoZ v NP Reštart pre mladých, ktoré je zamerané na podporu MUoZ pri zvyšovaní predpokladov k nachádzaniu pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít. Aktivity zamerané na podporu individualizovaného poradenstva sa budú zameriavať najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu MUoZ a zrealizovanie ich pohľadu na vlastnú uplatniteľnosť na trhu práce, identifikáciu bariér a stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce.

Tradičné formy vzdelávania sú vo vzťahu k cieľovej skupine MUoZ uplatňované iba veľmi

zriedkavo. Svedčia o tom údaje, keď napr. v roku 2015 bolo na tomto AOTP zaradených iba 282 MUoZ vo veku 15 – 24 rokov a iba pre 64 UoZ boli na základe ich vlastnej iniciatívy uzatvorené dohody na vzdelávanie. Vzhľadom na nesúlad ponuky trhu práce s dopytom po práci, ktorý je príznačný aj pre cieľovú skupinu MUoZ sa na konci predchádzajúceho programového obdobia začalo s vyhľadávaním inovatívnych postupov pri zabezpečovaní vzdelávania. Dôkazom toho sú výsledky dosiahnuté v projekte REPAS, keď napr. v roku 2015 bolo na rekvalifikáciu zaradených 16 944 UoZ, z toho 21,35% tvorili MUoZ vo veku do 25 rokov. V roku 2016 bolo na rekvalifikáciu zaradených 15 350 UoZ, z toho bolo 4 749 MUoZ vo veku do 29 rokov, čo predstavuje 30,94 %. Bez ďalšej modernizácie tohto AOTP nie je možné predpokladať zvýšený záujem MUoZ o ich účasť na AOTP, čo predstavuje značné riziko pre ich budúcu zamestnanosť.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Aktivita 1: Vzdelávanie mladých UoZ

Aktivita 1 bude realizovaná pre cca 29 479 MUoZ prostredníctvom nasledovných opatrení:

Opatrenie č. 1:

Podpora rekvalifikácie mladých UoZ (REPAS+)

Opatrenie č. 2:

Podpora kľúčových kompetencií mladých UoZ (KOMPAS+)

Opatrenie č. 3:

Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy mladých UoZ

Opatrenie č. 1: Podpora rekvalifikácie mladých UoZ (REPAS+)

V rámci opatrenia č. 1 budú realizované rekvalifikácie pre MUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

Rekvalifikácia MUoZ na účely tohto projektu je príprava na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť vedomosti, schopnosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze. Rekvalifikácia bude realizovaná na základe spolupráce MUoZ, úradov a poskytovateľov rekvalifikácie. Poskytovateľ rekvalifikácie bude akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má vydanú akreditáciu/osvedčenie/oprávnenie na vzdelávací program v zmysle legislatívy platnej na území SR alebo má vydané súhlasne stanovisko sektorovej rady¹ alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie. To sa nevzťahuje na vzdelávacie programy zamerané na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských a jazykových kompetencií. Rekvalifikáciu je možné absolvovať len na území SR bez BSK.

Základný postup pri realizácii opatrenia č. 1:

MUoZ si z verejne dostupných rekvalifikačných kurzov vyberie konkrétnu rekvalifikáciu, o ktorú má záujem. Pri určovaní obsahu, rozsahu rekvalifikácie a pri výbere poskytovateľa rekvalifikácie sa MUoZ zaväzuje dodržiavať princípy hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti. Zároveň musí byť dodržaný princíp primeranosti (t.j. cena za vybranú

¹ Súhlasne stanovisko sektorovej rady sa opiera o pôsobnosť sektorovej rady ako dobrovoľného nezávislého profesijného a odborného združenia špecifikovanú podľa § 35b ods. 4 zákona o službách zamestnanosti. Podľa tohto ustanovenia sektorové rady určujú požiadavky na odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti potrebné na vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce a vytvárajú predpoklady na ich prenos do systému celoživotného vzdelávania. Zámerom je preto zohľadniť pôsobnosť sektorovej rady tak, aby profesijná rekvalifikácia zabezpečovaná podľa tohto NP poskytovala pre UoZ práve tie odborné vedomosti, zručnosti a návyky, ktoré sú v príslušnom sektore/odvetví hospodárstva SR akceptované. Vstupom dobrovoľného nezávislého profesijného a odborného združenia do procesu poskytovaných rekvalifikácií sa sleduje vyššia akceptácia týchto rekvalifikácií na trhu práce. Takto poskytnutá rekvalifikácia, t. j. rekvalifikácia, ktorá má súhlasné stanovisko príslušnej sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie, sa na účely tohto národného projektu bude označovať názvoslovím „profesijný REPAS“.

rekvalifikáciu zodpovedá obvyklým cenám v danom čase a mieste).

Ak bude mať MUoZ záujem o rekvalifikáciu, písomne požiada úrad formou požiadavky na rekvalifikáciu o schválenie vybranej rekvalifikácie. Súčasťou predloženej požiadavky sú najmä údaje o požadovanej rekvalifikácii, vydanjej akreditácii/osvedčení/oprávnení/registrácii na vzdelávací program v zmysle legislatívy platnej na území SR, alebo o súhlasnom stanovisku sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie, celkovom rozsahu rekvalifikácie, cene na osobohodinu (cenu na osobohodinu tvorí kurzovné, ktoré môže zahŕňať: odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, prípravu, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, občerstvenie UoZ a prípadne iné typy výdavkov bezprostredne súvisiacich s rekvalifikáciou), celkovej maximálnej cene rekvalifikácie (Celková cena na osobohodinu rekvalifikácie nezahŕňa cestovné, stravné a ubytovanie MUoZ. V prípade, ak sa vyžaduje absolvovanie záverečnej skúšky, ktorá je spoplatnená a ktorá bola zahrnutá do ceny na osobohodinu, nie je možné navyšovať predpokladanú maximálnu cenu kurzovného v prípade, ak UoZ nezložil záverečnú skúšku v riadnom termíne a z toho dôvodu ju bude opakovať), predpokladanom maximálnom počte vyučovacích dní a prehlásenie poskytovateľa rekvalifikácie, že stanovená cena je primeraná a zodpovedá obvyklým cenám v danom čase a mieste.

Po predložení požiadavky na rekvalifikáciu úrad požiadavku na rekvalifikáciu posúdi, keďže na poskytnutie príspevku nie je právny nárok. Súčasťou posúdenia úradom je aj zhodnotenie efektívnosti a účelnosti požadovanej rekvalifikácie so zohľadnením potrieb trhu práce. Úrady budú preverovať, či MUoZ, ktorý požiadal o poskytnutie príspevku na rekvalifikáciu, v priebehu predchádzajúcich 5 rokov úrad neuhradil rovnakú rekvalifikáciu v zmysle § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, resp. rovnaké vzdelávanie v zmysle § 46 ods. 4, resp. v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. V takom prípade nebude možné požiadavku na rekvalifikáciu schváliť. Ak úrad požiadavku na vybranú rekvalifikáciu schváli, uzatvorí s MUoZ dohodu o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu. MUoZ v zmysle dohodnutých podmienok absolvuje vybranú rekvalifikáciu. Po ukončení rekvalifikácie poskytovateľ rekvalifikácie vystaví UoZ doklad preukazujúci absolvovanie rekvalifikácie a faktúru. Na rekvalifikáciu v rámci tohto opatrenia sa nevzťahuje oslobodenie od DPH v zmysle § 31 zákona č.222/2004 o dani z pridanej hodnoty a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Po ukončení rekvalifikačného kurzu a splnení stanovených podmienok úrad preplatí MUoZ príspevok na rekvalifikáciu a paušálny príspevok.

Úrad uhradí MUoZ príspevok na rekvalifikáciu len v prípade, ak MUoZ úspešne ukončí rekvalifikáciu. Ak MUoZ nedokončí vybranú rekvalifikáciu z dôvodov vymedzených v § 36 ods. 1 písm. a) a písm. b) zákona o službách zamestnanosti a taktiež v § 36 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, úrad uhradí MUoZ príspevok na rekvalifikáciu v alikvotnej výške za absolvovanú časť rekvalifikácie. Ak MUoZ predčasne ukončí rekvalifikáciu bez dôvodov vymedzených v predchádzajúcej vete, úrad ho vyradí z evidencie UoZ pre nespoluprácu podľa § 36 ods. 2 písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

Oprávneným užívateľom v rámci opatrenia č. 1 je MUoZ, s ktorým úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu.

Oprávnené výdavky v rámci opatrenia č. 1:

- príspevok na rekvalifikáciu pre MUoZ v hodnote kurzovného, ktorý budú úrady poskytovať MUoZ po absolvovaní rekvalifikácie.

Na úhradu príspevku na rekvalifikáciu sa bude využívať tzv. RE-PAS+ (RE-PAS+ je potvrdením pre poskytovateľa rekvalifikácie, že úrad poskytne MUoZ príspevok na

rekvalifikáciu MUoZ, ktorú zrealizuje poskytovateľ vybranej rekvalifikácie),

- paušálny príspevok pre MUoZ, na pokrytie nevyhnutných nákladov súvisiacich s účasťou na rekvalifikácii. MUoZ bude za účasť na rekvalifikácii hradený finančný príspevok vo výške 4,64 EUR za každý deň účasti.

Opatrenie č. 2: Podpora kľúčových kompetencií mladých UoZ (KOMPAS+)

V rámci opatrenia č. 2 sa budú realizovať kompetenčné kurzy pre MUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

V rámci kompetenčných kurzov sa budú podporovať vybrané kľúčové kompetencie uplatniteľné vo vzťahu k trhu práce:

- komunikačné zručnosti,
- osobnostný rozvoj,
- počítačové zručnosti,
- jazykové zručnosti.

Posilňovanie kľúčových kompetencií je zamerané na prípravu MUoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť kľúčové kompetencie v kompetenčnom kurze. Kompetenčný kurz bude realizovaný na základe spolupráce MUoZ, úradov a poskytovateľov kompetenčných kurzov. Poskytovateľ kompetenčného kurzu bude akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má oprávnenie na vykonávanie vzdelávania dospelých alebo obdobných služieb, ktoré vzdelávanie MUoZ zahŕňajú, vydaným v zmysle osobitných predpisov (napr. zákon č. 455/1991 Zb. Živnostenský zákon v znení neskorších predpisov). Kompetenčný kurz je možné absolvovať len na území v rámci SR bez BSK.

Základný postup pri realizácii opatrenia č. 2:

MUoZ si z verejne dostupných kompetenčných kurzov vyberie konkrétny kompetenčný kurz, o ktorý má záujem. Ak bude mať MUoZ záujem o kompetenčný kurz, písomne požiada úrad formou požiadavky na kompetenčný kurz o schválenie vybraného kompetenčného kurzu. Súčasťou predloženej požiadavky sú najmä údaje o požadovanom kompetenčnom kurze, vydanom oprávnení na vykonávanie vzdelávania dospelých alebo obdobných služieb, ktoré vzdelávanie UoZ zahŕňajú, vydaným v zmysle osobitných predpisov (napr. zákon č. 455/1991 Zb. Živnostenský zákon v znení neskorších predpisov), celkovom rozsahu kompetenčného kurzu, cene na osobohodinu (cenu na osobohodinu tvorí kurzovné, ktoré môže zahŕňať: odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, prípravu, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, občerstvenie UoZ a prípadne iné typy výdavkov bezprostredne súvisiacich s kompetenčným kurzom), celkovej maximálnej cene kompetenčného kurzu (Celková cena na osobohodinu kompetenčného kurzu nezahŕňa cestovné, stravné a ubytovanie UoZ. V prípade, ak sa vyžaduje absolvovanie záverečnej skúšky, ktorá je spolplatnená a ktorá bola zahrnutá do ceny na osobohodinu, nie je možné navyšovať predpokladanú maximálnu cenu kurzovného v prípade, ak UoZ nezložil záverečnú skúšku v riadnom termíne a z toho dôvodu ju bude opakovať), predpokladanom maximálnom počte vyučovacích dní a prehlásenie poskytovateľa kompetenčného kurzu, že stanovená cena je primeraná a zodpovedá obvyklým cenám v danom čase a mieste.

Po predložení požiadavky na kompetenčný kurz úrad požiadavku na kompetenčný kurz posúdi, keďže na poskytnutie príspevku nie je právny nárok. Súčasťou posúdenia úradom je aj zhodnotenie efektívnosti a účelnosti požadovaného kompetenčného kurzu. V informačnom systéme služieb zamestnanosti budú úrady preverovať, či MUoZ, ktorý požiadal o poskytnutie príspevku na kompetenčný kurz, v priebehu predchádzajúcich 5 rokov úrad neuhradil rovnaký kompetenčný kurz v zmysle § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti,

resp. v zmysle § 43 zákona o službách zamestnanosti, resp. v zmysle § 46 ods. 4, resp. v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. V takom prípade nebude možné požiadať na kompetenčný kurz schváliť. Ak úrad požiadať na vybraný kompetenčný kurz schváli, uzatvorí s MUoZ dohodu o poskytnutí príspevku na kompetenčný kurz. UoZ v zmysle dohodnutých podmienok absolvuje vybraný kompetenčný kurz. Po ukončení kompetenčného kurzu poskytovateľ kompetenčného kurzu vystaví UoZ doklad preukazujúci absolvovanie kompetenčného kurzu a faktúru. Na kompetenčné kurzy v rámci tohto opatrenia sa nevzťahuje oslobodenie od DPH v zmysle § 31 zákona č.222/2004 o dani z pridanej hodnoty a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Po ukončení kompetenčného kurzu a splnení stanovených podmienok úrad preplatí MUoZ príspevok na kompetenčný kurz a paušálny príspevok.

Úrad uhradí UoZ príspevok na kompetenčný kurz len v prípade, ak UoZ úspešne ukončí kompetenčný kurz. Ak UoZ nedokončí vybraný kompetenčný kurz z dôvodov vymedzených v § 36 ods. 1 písm. a) a písm. b) zákona o službách zamestnanosti a taktiež v § 36 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, úrad uhradí UoZ príspevok na kompetenčný kurz v alikvotnej výške za absolvovanú časť kompetenčného kurzu. Ak UoZ predčasne ukončí kompetenčný kurz bez dôvodov vymedzených v predchádzajúcej vete, úrad ho vyradí z evidencie UoZ pre nespoluprácu podľa § 36 ods. 2 písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

Oprávneným užívateľom v rámci opatrenia č. 2 je MUoZ, s ktorým úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku na kompetenčný kurz.

Oprávnené výdavky v rámci opatrenia č. 2:

- príspevok na kompetenčný kurz pre MUoZ v hodnote kurzovného, ktorý budú úrady poskytovať MUoZ po absolvovaní kurzu.

Na úhradu príspevku na kompetenčný kurz sa bude využívať tzv. KOM-PAS+ (KOM-PAS+ je potvrdením pre poskytovateľa kompetenčného kurzu, že úrad poskytne MUoZ príspevok na kompetenčný kurz, ktorý zrealizuje poskytovateľ kompetenčného kurzu),

- paušálny príspevok pre MUoZ na pokrytie nevyhnutných nákladov súvisiacich s účasťou na kompetenčnom kurze. MUoZ bude za účasť na kompetenčnom kurze hradený finančný príspevok vo výške 4,64 EUR za každý deň účasti.

Opatrenie č. 3: Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy mladých UoZ

V rámci opatrenia č. 3 bude realizované vzdelávanie z vlastnej iniciatívy MUoZ podľa § 46 ods. 7 a súvisiacich ustanovení § 44, § 46 a § 48 zákona o službách zamestnanosti. Vzdelávanie je teoretická alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá mu umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia.

Oprávneným užívateľom v rámci opatrenia č. 3 je MUoZ, s ktorým úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku na vzdelávanie z vlastnej iniciatívy.

Oprávnené výdavky v rámci opatrenia č. 3:

- príspevok na vzdelávanie z vlastnej iniciatívy MUoZ na úhradu 100% oprávnených nákladov, maximálne do výšky 600,00 EUR v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

Príspevok poskytuje úrad občanovi, ktorý bol UoZ a ktorý bol na základe absolvovania vzdelávania, ktoré si zabezpečil z vlastnej iniciatívy vyradený z evidencie UoZ z dôvodu nástupu do zamestnania alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej

zárobkovej činnosti, na ktorú mu nebol poskytnutý príspevok podľa § 49 alebo §57 zákona o službách zamestnanosti. Občan je povinný predložiť úradu najskôr po uplynutí 30 kalendárnych dní a najneskôr do 90 kalendárnych dní po ukončení vzdelávania zabezpečeného z vlastnej iniciatívy pracovnú zmluvu uzatvorenú najmenej na 6 mesiacov alebo doklad o oprávnení prevádzkovať alebo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť, ktoré vzniklo po absolvovaní vzdelávania, doklad o absolvovaní vzdelávania, ktoré súvisí s výkonom pracovnej činnosti vykonávanej v rámci pracovného pomeru alebo s prevádzkovaním alebo vykonávaním samostatnej zárobkovej činnosti, ako aj doklad o úhrade nákladov na vzdelávanie.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Nový NP „Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie“ napomôže zvyšovaniu zamestnateľnosti cieľovej skupiny, čím prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou (napr. chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod.). V neustále sa meniacich podmienkach trhu práce je potrebná schopnosť pružne reagovať na zmeny na trhu práce u všetkých zúčastnených subjektov – pracovnej sily, zamestnávateľov, vzdelávacích inštitúcií a subjektov služieb zamestnanosti. Zo strany pracovnej sily ide predovšetkým o motiváciu vzdelávať sa a rozvíjať svoje znalosti a zručnosti a o ochotu zmeniť pôvodnú kvalifikáciu nadobudnutú počas prípravy na povolanie v školskom systéme, t. j. o ochotu „rekvalifikovať sa“, ak si to situácia na trhu práce vyžaduje. Realizácia tohto NP prispeje k lepšiemu uplatneniu MUoZ na trhu práce aj rozvojom zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce alebo posilnením motivácie nájsť si zamestnanie a zvýšením aktivizácie pri hľadaní zamestnania. V kontexte zlepšovania zamestnanosti v Európskom spoločenstve sa projektom podporí rozvíjanie kľúčových kompetencií, ktoré presadzuje Európska rada v rámci stratégií členských štátov EU v oblasti celoživotného vzdelávania. Projekt tiež podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce. Súčasne sa predpokladá, že projektom sa podporí zamestnateľnosť u MUoZ, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní a u ktorých bola potreba absolvovania vzdelávania diagnostikovaná prostredníctvom individualizovaného poradenstva vykonávaného na základe odporúčania Rady EU pre integráciu dlhodobo nezamestnaných do trhu práce.

Cieľom projektu je zvýšenie zamestnateľnosti MUoZ prostredníctvom pružného systému, ktorý kombinuje tradičné aj netradičné formy vzdelávania. Prínosom projektu bude zvyšovanie predpokladov MUoZ na začleňovanie sa do pracovného procesu. Kým v súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, nemajú možnosť zúčastniť sa získavania znalostí a skúseností, čo vedie k strate kvalifikácie a ich vzdelanie sa znehodnocuje. Projekt napomôže prispôbiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce a zlepšiť prístup MUoZ ku kvalitnejším pracovným miestam. Keďže realizácia Aktivity 1 je podmienená posilnením personálnych kapacít zamestnancami, ktorí budú zabezpečovať koordináciu všetkých opatrení realizovaných v rámci tohto projektu, prínosom projektu bude tiež zníženie pracovnej záťaže zamestnancov služieb zamestnanosti, čo bude mať za následok zefektívnenie poskytovaných služieb. Udržateľnosť výsledkov projektu sa po absolvovaní jednotlivých opatrení projektu prejaví u MUoZ zvýšením ich predpokladov na uplatnenie sa na trhu práce.

Cieľová skupina

NEET do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň)

Harmonogram realizácie aktivít			
Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		21	
Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Vzdelávanie mladých UoZ	Programy umožňujúce mladým NEET UoZ prispôsobenie kvalifikácie potrebám trhu práce	01.04.2017	31.12.2018
Podporné aktivity		01.04.2017	31.12.2018