



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



ÚRAD  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY

## OZNÁMENIE

### O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA PODPORU UMIESTNENIA OBČANOV SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM NA OTVORENOM TRHU PRÁCE

V RÁMCI NÁRODNÉHO PROJEKTU

„FINANČNÉ STIMULY PRE ZAMESTNANOSŤ“

PROGRAM SLOVENSKO

**Priorita: 4P1: Adaptabilný a prístupný trh práce**

Aktivita 1: Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste

Podaktivita 2: Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská (Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce)

**Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti**

(schéma DM č. 2/2024 v platnom znení)

**Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej  
prvovýroby**

(schéma DM č. 9/2023 v platnom znení)

Vyhlásené

**Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny**

**Číslo: 1/2024/§54/NPFS-A1P2**

**Právny rámec:** Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene  
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

**Ustanovenie:** § 54 ods. 1 písm. a) národné projekty

**Účinnosť od:** 01.06.2024

**31.05.2024**

**Bratislava**

## OBSAH

OBSAH .....	2
ÚVOD .....	3
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE.....	3
OPRÁVNENÁ CIELOVÁ SKUPINA .....	4
OPRÁVNENÝ ŽIADATEĽ .....	4
OPRÁVNENÁ PODAKTIVITA 2 .....	5
VÝŠKA FINANČNÉHO PRÍSPEVKU .....	7
PODPOROVANÉ OBDOBIE .....	8
SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENEJ PODAKTIVITY 2 .....	8
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE OPRÁVNENEJ PODAKTIVITY 2 .....	9
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	9
SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU.....	9
HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV .....	10
ZOZNAM PRÍLOH .....	10

## ÚVOD

Národný projekt „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, aktivita 1, podaktivita 2 Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská – Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce (ďalej len „projekt“ a „podaktivita 2“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Slovenskej republiky ako aktívne opatrenie na trhu práce **podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov** (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V zmysle ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti sa za aktívne opatrenia na trhu práce považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „ministerstvo“) a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) alebo úrad. Tento projekt bude financovaný zo zdrojov Európskej únie (ďalej len „EÚ“) Európskeho sociálneho fondu plus (ďalej len „ESF+“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“). **Hlavným cieľom projektu je zabezpečenie trvalo udržateľných pracovných miest a integrácia osôb z chránených dielní a chránených pracovísk na trh práce.**

Cieľom podaktivity 2 je podpora zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská pri umiestňovaní ich zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím na otvorený trh práce (t.j. mimo chránených dielní, chránených pracovísk) prostredníctvom odmeny s cieľom podporiť ich motiváciu k prechodu svojich zamestnancov z chráneného zamestnania na otvorený trh práce. **Pod otvoreným trhom práce na účel realizácie tejto podaktivity 2 sa rozumie trvalé zamestnanie bez ďalších podporných mechanizmov a príspevkov v zmysle zákona o službách zamestnanosti na pracovnom mieste u zamestnávateľa**, ktorý nemá zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a nie je sociálnym podnikom v zmysle zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“).

Zamestnávateľovi, ktorý v zriadenej chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku zamestnával občana so zdravotným postihnutím a umiestnil ho na trvalé pracovné miesto k inému zamestnávateľovi na otvorenom trhu práce, môže byť v rámci tohto projektu poskytovaný finančný príspevok vo forme odmeny za umiestnenie na otvorenom trhu práce.

## OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

Podaktivita 2 „Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská – Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce“ bude realizovaná v rámci celej Slovenskej republiky v členení týchto oprávnených území:

- SK010 Bratislavský kraj
- SK021 Trnavský kraj
- SK022 Trenčiansky kraj
- SK023 Nitriansky kraj

---

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z fondu ESF+ v rámci Programu Slovensko 2021 – 2027*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk), [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

- SK031 Žilinský kraj
- SK032 Banskobystrický kraj
- SK041 Prešovský kraj
- SK042 Košický kraj

Pre posúdenie splnenia podmienky oprávneného územia je rozhodujúce miesto realizácie podaktivity 2, nie sídlo žiadateľa. **Príspevok nie je možné poskytnúť v prípade umiestnenia občana so zdravotným postihnutím na trh práce mimo územia SR.**

Financovanie podaktivity 2 pozostáva z finančného príspevku zo zdrojov ESF+ a ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z ESF+ a ŠR je:

- pre Bratislavský samosprávny kraj 40 % (ESF+) : 60 % (ŠR)
- pre územie Slovenska mimo BSK 85 % (ESF+) : 15 % (ŠR).

## OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Cieľovou skupinou podaktivity 2 projektu je zamestnanec<sup>1</sup> - **občan so zdravotným postihnutím**<sup>2</sup> (ďalej „OZP“), ktorý pracoval u zamestnávateľa v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku najmenej 6 mesiacov a bezprostredne nasledujúci pracovný deň po skončení zamestnania u tohto zamestnávateľa sa zamestnal na otvorenom trhu práce u nového zamestnávateľa, ktorý nie je chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom a nie je sociálnym podnikom v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Podmienka invalidity zamestnanca - OZP musí byť splnená počas celého obdobia poskytovania príspevku.

Pracovný pomer u zamestnávateľa na otvorenom trhu práce musí byť trvalý, t. j. uzatvorený na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne.

## OPRÁVNENÝ ŽIADATEĽ

**Oprávnený žiadateľ je zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti, ktorý má priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 55 zákona o službách zamestnanosti a zároveň počas najmenej 6 mesiacov bezprostredne pred umiestnením OZP na otvorený trh práce bol zamestnávateľom tohto občana, na ktorého úrad poskytoval príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti.**

Oprávnený žiadateľ musí mať platné priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska nielen ku dňu podania žiadosti o príspevok, ale aj počas obdobia poskytovania príspevku.

<sup>1</sup> § 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení

<sup>2</sup> § 9 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení

Oprávneným žiadateľom je vyššie uvedený zamestnávateľ bez ohľadu na prevažujúcu ekonomickú činnosť. Ak oprávneným žiadateľom je podnik, vykonávajúci hospodársku činnosť, príspevok sa poskytuje formou minimálnej pomoci<sup>3</sup> a oprávnený žiadateľ musí spĺňať podmienky poskytnutia tejto pomoci podľa Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 2/2024 v platnom znení) alebo podľa Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby (schéma DM č. 9/2023 v platnom znení).

Oprávnený žiadateľ, ktorý je právnickou osobou alebo fyzickou osobou - zamestnávateľom, je povinný spĺňať podmienky poskytnutia príspevku ustanovené v § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. Podmienkou teda je, že:

- a) má splnené daňové povinnosti podľa osobitného predpisu,
- b) má splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- c) nebola mu uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o príspevok,
- d) nemá voči úradu splatné finančné záväzky,
- e) nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa osobitného predpisu,
- f) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,
- g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu.

Splnenie podmienok podľa písm. a) až e) a g) zisťuje úrad; splnenie podmienok podľa písm. a) až c) môže preukázať aj žiadateľ. Splnenie podmienky podľa písm. f) preukazuje žiadateľ.

V zmysle § 1 ods. 7 zákona č. 177/2018 Z. z. proti byrokracii platí, že ak z technických dôvodov nie je možné získať údaje alebo výpisy z informačných systémov verejnej správy v rozsahu zdrojových registrov bezodkladne, orgány verejnej moci sú oprávnené požiadať osoby o predloženie výpisov z príslušných zdrojových registrov v listinnej podobe. Listinná podoba výpisov podľa predchádzajúcej vety nesmie byť staršia ako 30 dní.

## **OPRÁVNENÁ PODAKTIVITA 2**

### **Podaktivita 2: Poskytovanie príspevku pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská – odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce**

<sup>3</sup> zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci)

Úrad môže poskytnúť mesačne príspevok - odmenu za umiestnenie na otvorenom trhu práce zamestnávateľovi - oprávnenému žiadateľovi:

- a) ktorý má priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- b) skončí dohodou pracovný pomer najskôr po 6 mesiacoch od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý je OZP pracujúcim v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku a na ktorého úrad bezprostredne pred umiestnením na otvorený trh práce poskytoval príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti, ak OZP bezprostredne nasledujúci pracovný deň vznikne pracovný pomer na otvorenom trhu práce v Slovenskej republike u nového zamestnávateľa, ktorý nemá zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a nie je sociálnym podnikom v zmysle zákona o sociálnej ekonomike a ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne;
- c) ktorý zamestnával OZP, za ktorého žiada príspevok a preukáže splnenie podmienky trvalého pracovného pomeru na otvorenom trhu práce a dohodnutý rozsah týždenného pracovného času OZP v rámci tohto pracovného pomeru fotokópiou pracovnej zmluvy;
- d) ak umiestnenie OZP na otvorenom trhu práce vznikne bez ďalších podporných mechanizmov a príspevkov v zmysle zákona o službách zamestnanosti - splnenie tejto podmienky overuje úrad prostredníctvom dostupných informačných systémov;
- e) ak oprávnený žiadateľ predloží žiadosť o poskytnutie príspevku (príloha č. 1) úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od umiestnenia OZP na otvorenom trhu práce a
- f) ak poskytnutie príspevku a uzatvorenie dohody o poskytnutí príspevku odporučí výbor pre otázky zamestnanosti územne príslušného úradu.

Všetky uvedené podmienky a) až f) musia byť splnené súčasne.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a oprávneným žiadateľom.

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi (CHD/CHP) počas trvania pracovného pomeru OZP na otvorenom trhu práce, najdlhšie počas obdobia 6 mesiacov od vzniku prvého pracovného pomeru na otvorenom trhu práce. Ak zamestnancovi - OZP vznikne ďalší pracovný pomer na otvorenom trhu práce bezprostredne nasledujúci pracovný deň nadväzujúci na predchádzajúci pracovný pomer na otvorenom trhu práce, v poskytovaní príspevku sa pokračuje a na tento účel sa trvanie viacerých pracovných pomerov na otvorenom trhu práce sčítava, avšak celkové obdobie poskytovania príspevku nemôže prekročiť stanovených 6 mesiacov.

Rovnako, ako v prípade prvého umiestnenia OZP na otvorenom trhu práce, aj v prípade ďalšieho pracovného pomeru na otvorenom trhu práce, zamestnávateľ - oprávnený žiadateľ na účel pokračovania v poskytovaní príspevku preukazuje úradu splnenie podmienok

podaktivity 2: pracovný pomer OZP musí byť aj u ďalšieho zamestnávateľa dohodnutý na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne.

Trvanie pracovného pomeru OZP na otvorenom trhu práce overuje úrad v Sociálnej poisťovni pred každou platbou príspevku.

Umiestnenie OZP na otvorenom trhu práce je oprávnené najskôr odo dňa účinnosti tohto Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na webovom sídle ústredia a v súlade s nastaveným časovým harmonogramom.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má oprávnený žiadateľ zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, na ktorom bol OZP pred umiestnením na otvorený trh práce zamestnaný. Zoznam územne príslušných úradov práce, sociálnych vecí a rodiny je uvedený v prílohe č. 4.

## VÝŠKA FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

Oprávneným príspevkom - **odmenou za umiestnenie na otvorenom trhu práce** je stanovené percento z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

**Mesačná výška príspevku zamestnávateľovi na jedného občana so zdravotným postihnutím počas trvania jeho pracovného pomeru na otvorenom trhu práce je:**

- a) **v prvom až treťom podporovanom mesiaci poskytovania príspevku 15 % z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **pre rok 2024 najviac vo výške 207 Eur<sup>4</sup> a**
- b) **v štvrtom až šiestom podporovanom mesiaci poskytovania príspevku 25 % z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **pre rok 2024 najviac vo výške 345 Eur<sup>5</sup>**

**Maximálna výška príspevku za celé podporované obdobie 6 mesiacov pre rok 2024 predstavuje sumu 1 656 Eur.**

Výšku príspevku pre ďalšie obdobie realizácie podaktivity 2 zverejní ústredie na svojom webovom sídle.

Rozhodujúcim obdobím pre stanovenie výšky príspevku sa považuje obdobie, v ktorom bola

<sup>4</sup> priemerná mzda v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2023 bola v sume 1 383 eur

<sup>5</sup> priemerná mzda v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2023 bola v sume 1 383 eur

uzatvorená písomná dohoda o poskytnutí príspevku.

Počas poskytovania príspevku v rámci uzatvorenej dohody sa neprihliada na zmenu priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR a suma dohodnutého príspevku po podpísaní dohody o poskytnutí príspevku sa nevalorizuje.

## **PODPOROVANÉ OBDOBIE**

Oprávneným obdobím pre poskytnutie príspevku (podporovaným obdobím) je obdobie **6** mesiacov trvania pracovného pomeru OZP na otvorenom trhu práce. Oprávneným obdobím pre jednotlivé platby príspevku je mesiac, pričom začiatok oprávneného obdobia pre jednotlivé platby je zhodný s dňom umiestnenia občana so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce.

Ak pracovný pomer zamestnanca - OZP na otvorenom trhu práce netrval celý posledný podporovaný mesiac, suma príspevku, vyplácaného za tento mesiac sa nekráti, neprepočítava sa a vypláti sa v dohodnutej mesačnej výške.

## **SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENEJ PODAKTIVITY 2**

Financovanie príspevku – odmeny za umiestnenie občana so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce sa uskutočňuje paušálnou formou bez nutnosti preukázať úhradu vynaložených nákladov účtovnými dokladmi.

Zamestnanec úradu do **5** pracovných dní po skončení príslušného podporovaného mesiaca overí trvanie zamestnania občana so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce.

Pre účel vyplatenia príspevku za podporovaný mesiac zamestnávateľ nepredkladá úradu žiadosť o úhradu platby.

Pokiaľ zamestnanie OZP na otvorenom trhu práce trvalo počas posledného podporovaného mesiaca (aj keď nie celý mesiac, ale iba časť mesiaca), zamestnanec úradu v lehote do 30 kalendárnych dní po uplynutí posledného podporovaného mesiaca vypláti oprávnenému zamestnávateľovi dohodnutý mesačný príspevok.

Pokiaľ zamestnanie OZP na otvorenom trhu práce v podporovanom mesiaci netrvalo ani jeden deň, vyplatenie príspevku nie je oprávnené.

Pokiaľ počas podporovaného mesiaca dôjde u OZP k zmene zamestnávateľa, zamestnanec úradu pokračuje v poskytovaní príspevku až po overení všetkých podmienok ustanovených podaktivitou 2.



## ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE OPRÁVNENEJ PODAKTIVITY 2

Podaktivita 2	Začiatok realizácie aktivity	Ukončenie realizácie aktivity
Prijímanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov	06/2024	12/2029
Podpisovanie dohôd o poskytnutí finančných príspevkov	06/2024	12/2029
Úhrada finančných príspevkov zamestnávateľom	07/2024	12/2029

**Proces schvaľovania predložených žiadostí o poskytnutie príspevkov prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na toto oznámenie.**

## FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov musí byť predložená na formulári, ktorý je prílohou tohto oznámenia spolu s ostatnými požadovanými prílohami uvedenými v zozname príloh tohto oznámenia a ostatnými náležitosťami uvedenými na druhej strane žiadosti. Elektronická verzia formulárov je k dispozícii aj na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvr.gov.sk>.

Podpísaním žiadosti o poskytnutie príspevku žiadateľ akceptuje podmienky tohto oznámenia a súčasne potvrdzuje správnosť údajov uvedených v žiadosti. Žiadateľ, ktorý je podnikom, podpísaním žiadosti akceptuje podmienky schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. DM - 2/2024 v platnom znení alebo schémy de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby č. DM - 9/2023 v platnom znení.

## SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

Žiadateľ predkladá žiadosť o poskytnutie príspevku prostredníctvom formulára, ktorý je k dispozícii na web stránke ústredia alebo na príslušnom úrade (príloha č. 1).

Žiadosť o poskytnutie príspevku vrátane príloh môže oprávnený žiadateľ podať:

- ako písomnú žiadosť **osobne** na úrade
- ako písomnú žiadosť **poštou** na adresu úradu
- **elektronicky**, podpísanú oprávnenou osobou kvalifikovaným elektronickým podpisom a podanú z elektronickej schránky oprávneného žiadateľa, aktivovanej na Ústrednom portáli verejnej správy Slovensko.sk.

Formulár Žiadosti o poskytnutie príspevku poskytne oprávnenému žiadateľovi úrad alebo ju získa na webovej stránke ústredia [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk), resp. elektronický formulár bude **dostupný po jeho sprístupnení** aj na Ústrednom portáli verejnej správy [www.slovensko.sk](http://www.slovensko.sk).

**Žiadateľ označí zásielku nasledovne:**

- žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov:
- kód oznámenia: ...../20../§54/NPFS–A1P2 (žiadateľ doplní aktuálne číslo oznámenia z prvej strany)
- názov žiadateľa: .....
- adresa žiadateľa: .....

Žiadosť doručená do elektronickej schránky úradu je automatizovaným spôsobom spracovaná a zaevidovaná do IS DMS (v súlade s registratúrnym poriadkom).

Žiadosť je možné doručiť aj prostredníctvom všeobecnej agendy Ústredného portálu verejnej správy, ktorého prílohou je vyplnený formulár žiadosti spolu s povinnými prílohami. Elektronické podanie a jeho prílohy musia byť podpísané kvalifikovaným elektronickým podpisom alebo elektronickej pečatou na Ústrednom portáli verejnej správy Slovensko.sk.

Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov doručené na ústredie alebo na iný, ako územne príslušný úrad, **nebudú v rámci oznámenia akceptované a budú vrátené žiadateľovi.**

Zoznam úradov, ktoré sú územne príslušné pre jednotlivé okresy je uvedený v prílohe č. 4 tohto oznámenia.

## **HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV**

Predložené žiadosti o poskytnutie finančného príspevku posudzuje Výbor pre otázky zamestnanosti územne príslušného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle § 18 ods.1 zákona o službách zamestnanosti. Výbor odporúča úradu formou kladného posudku uzatvorenie dohody o poskytnutie príspevku alebo neodporúča úradu formou nesúhlasného posudku uzatvorenie dohody o poskytnutie príspevku.

**Na poskytnutie finančného príspevku z prostriedkov národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“ nie je právny nárok.**

## **ZOZNAM PRÍLOH**

- Príloha č. 1 Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku
- Príloha č. 2 Vyhlásenie žiadateľa o minimálnu pomoc podľa nariadenia Komisie (EÚ) č. 2023/2831 z 13. decembra 2023 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis
- Príloha č. 3 Vyhlásenie žiadateľa o minimálnu pomoc podľa nariadenia Komisie (EÚ) č. 1408/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva v platnom znení
- Príloha č. 4 Zoznam úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, územne príslušných na predkladanie žiadostí