



Už ste sa niekedy hlásili na pracovnú pozíciu a zároveň dostali pozvánku na Assessment Centrum (hodnotiace centrum)? Alebo Vám Váš známy/a rozprával/a o akomsi zaujímavom spôsobe výberu, kedy prišiel/a na pohovor, v miestnosti sa ocitol/a s ďalšími kandidátmi a namiesto pohovoru spoločne riešili rôzne úlohy? Získavali ste si už nejaké informácie o Assessment Centre a dostali ste len všeobecné informácie? Alebo ste na Assessment Centre už zúčastnili a mali výborný pocit, prípadne zmiešané pocity? Či ste o Assessment Centre zatiaľ nepočuli a radi by ste sa dozvedeli viac?

Ak už patríte, či nepatríte do vyššie spomínaných skupín a chceli si pozrieť, ako také Assessment Centrum prebieha, radi Vás privítame osobne.

#### Využite jedinečnú príležitosť a svojou osobnou účasťou získajte:

- ✓ Bližšie informácie o tom, čo sú AC
  - ✓ Kedy sa využívajú a prečo
  - ✓ Čo sa z nich dá dozvedieť
  - ✓ Aké aktivity môžem na AC očakávať
  - ✓ Čo môžem ich absolvovaním získať
  - ✓ Kto sa AC zúčastňuje
- 
- Zároveň uvidíte ako skupina ľudí rieši konkrétnu úlohu, prípadne sa môžete aj aktívne zapojiť
  - Na záver si zhodnotíme priebeh realizácie úlohy a jej výsledky.

**Ak by ste mali chuť si to vyskúšať na „vlastnej koži“ ako jeden z účastníkov AC, neváhajte sa prísť pozrieť a aktívne zúčastniť.**

**Ako bonus** získate spätnú väzbu od nás na to, ako sa Vám darilo, aké sú vaše osobnostné charakteristiky, ako ich využívať vo svoj prospech, prípadne ich rozvíjať a pracovať na rozvojových oblastiach pre danú pozíciu.

Budeme sa tešiť na Vašu návštevu!)

Tím Assessment Systems Slovakia

P.S. a čo vlastne to Assessment Centrum je?

#### Čo sú to AC?

Assessment Centrum (ďalej len „AC“) alebo výberové stredisko patrí k jedným z foriem výberu zamestnancov, s ktorými sa môžete stretnúť pri hľadaní si Vášho nového zamestnania. Cieľom je, prostredníctvom rôznych aktivít, vybrať toho najvhodnejšieho kandidáta, ktorý spĺňa predpoklady na vykonávanie konkrétneho pracovného miesta.

#### Čo je pre ne špecifické?

AC sa od klasického rozhovoru, ktorý je v rámci výberu zamestnancov asi najrozšírenejšou metódou líši tým, že sa skladá z viacerých skupinových či individuálnych úloh rôznej náročnosti. Pri ich plnení Vás sleduje viacero pozorovateľov, a spolu s Vami na zadaniach pracuje viacero uchádzačov o konkrétne pracovné miesto. AC trvá od niekoľkých hodín až po niekoľko dní (najčastejšie od 4 do 8 hodín).

#### Čo je ich obsahom?

Obsahom je viacero úloh alebo zadaní. Často krát býva jeho súčasťou už spomínaný rozhovor. Okrem neho sa môžete na AC stretnúť s prípadovými štúdiami (na základe zadania máte vyriešiť problém alebo splniť cieľ), hraním rolí (riešite situáciu s ďalšou osobou/osobami na základe vopred popísaných skutočností a rolí), psychodiagnostickými testami (napr. osobnostný test, výkonový test), či inými zadaniami (napr. odpovedať na pripravené otázky, navrhnúť produkt, vypracovať písomné zadanie a pod.).

