



SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

SEKCIA EKONOMIKY

**VYHODNOTENIE
UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ NA TRHU PRÁCE
ZA ROK 2019**

máj 2020

OBSAH

ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK A SYMBOLOV	5
1 SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE V ROKU 2019	7
2 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE A ZNIŽOVANIE NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE	20
2.1 Štátna pomoc pre malé a stredné podniky.....	21
2.2 Aktívne opatrenia na trhu práce	23
2.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti	23
2.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti.....	24
2.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest.....	24
2.3 Využívanie AOTP v roku 2019	26
3 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2019 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA	27
3.1 Vyhodnotenie činnosti úradov.....	27
3.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi	27
3.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi.....	28
3.1.3 Výberové konania	28
3.1.4 Burzy práce a informácií.....	29
3.1.5 Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi	30
3.1.6 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov	30
3.2 Sprostredkovanie zamestnania.....	32
3.3 Informačné a poradenské služby pre UoZ a ZoZ	32
3.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných.....	33
3.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev.....	33
4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI.....	34
4.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru, alebo výberového konania u zamestnávateľa, alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie - § 32 ods. 12 písm. d zákona	34
4.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a zákona	34
4.3 Odborné poradenské služby - § 43 zákona	35
4.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ - § 46 zákona	39
4.4.1 VzPrTP UoZ zabezpečené úradom - § 46 ods. 4.....	39
4.4.2 VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ - § 46 ods. 7	39
4.5 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona.....	39
4.6 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona.....	43
4.7 Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona	46
4.8 Príspevok na rekvalifikáciu REPAS - § 54 ods. 1 písm. d zákona	49
4.9 Podpora kľúčových kompetencií KOMPAS+ - § 54 ods. 1 písm. d zákona	52

5	VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI ...	56
5.1	Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona	56
5.2	Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona	59
5.3	Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti - § 50j zákona	61
5.4	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a zákona.....	62
5.5	Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona.....	66
5.6	Príspevok občanovi so ZP na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (SZČ) - § 57 zákona.....	68
6	VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (UDRŽANIE EXISTUJÚCICH PM)	71
6.1	Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona	71
6.2	Príspevok na podporu udržania pracovných miest - § 50k zákona.....	71
6.3	Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona	72
6.4	Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona	73
6.5	Príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b zákona.....	75
6.6	Príspevok na presťahovanie za prácou - § 53c zákona	75
6.7	PRÍSPEVOK INTEGRAČNÉMU PODNIKU - § 53F ZÁKONA.....	76
6.8	KOMPENZAČNÉ PRÍSPEVKY INTEGRAČNÉMU PODNIKU - § 53G ZÁKONA.....	77
6.9	Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a zákona	77
6.10	Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona.....	78
6.11	Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov § 60 zákona	79
7	PROJEKTY A PROGRAMY - § 54 ZÁKONA	80
7.1	Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnatel'nosti a účasti mladých ľudí na trhu práce Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.....	80
7.1.1	NP „Praxou k zamestnaniu“	80
7.1.2	NP „Praxou k zamestnaniu 2“	85
7.1.3	NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“	89
7.1.4	NP „Reštart pre mladých UoZ 2 “	94
7.1.5	NP „Úspešne na trhu práce“	96
7.2	Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci Operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnatel'nosti a zamestnanosti s dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby - Prioritná os 3: Zamestnanosť.....	104
7.2.1	NP „Chceme byť aktívni na trhu práce“	114
7.2.2	NP „Podpora integračných podnikov“	117
7.2.3	NP „Cesta na trh práce“	118
7.2.4	NP „Cesta na trh práce 2“	121

7.2.5 NP „Cesta na trh práce 3“	129
7.2.6 NP „Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“	137
7.2.7 NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 2“	140
7.2.8 NP „Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti “	146
7.2.9 NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“	146
7.3 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky	149
7.3.1 NP „Pracuj v školskej kuchyni“	149
7.3.2 NP „Pomôž svojej obci“	151
7.3.3 NP „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“	152
7.3.4 NP „Zosúladenie rodinného a pracovného života v BSK“	152
7.3.5 NP „Pripravený na prácu“ - § 54 ods. 1 písm. d	152
7.3.6 Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov: „Buď aktívny zamestnaj sa“	155
7.3.7 Motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných: „Zvýšenou aktivitou..... k zamestnaniu“	155
8 ZÁVER.....	157

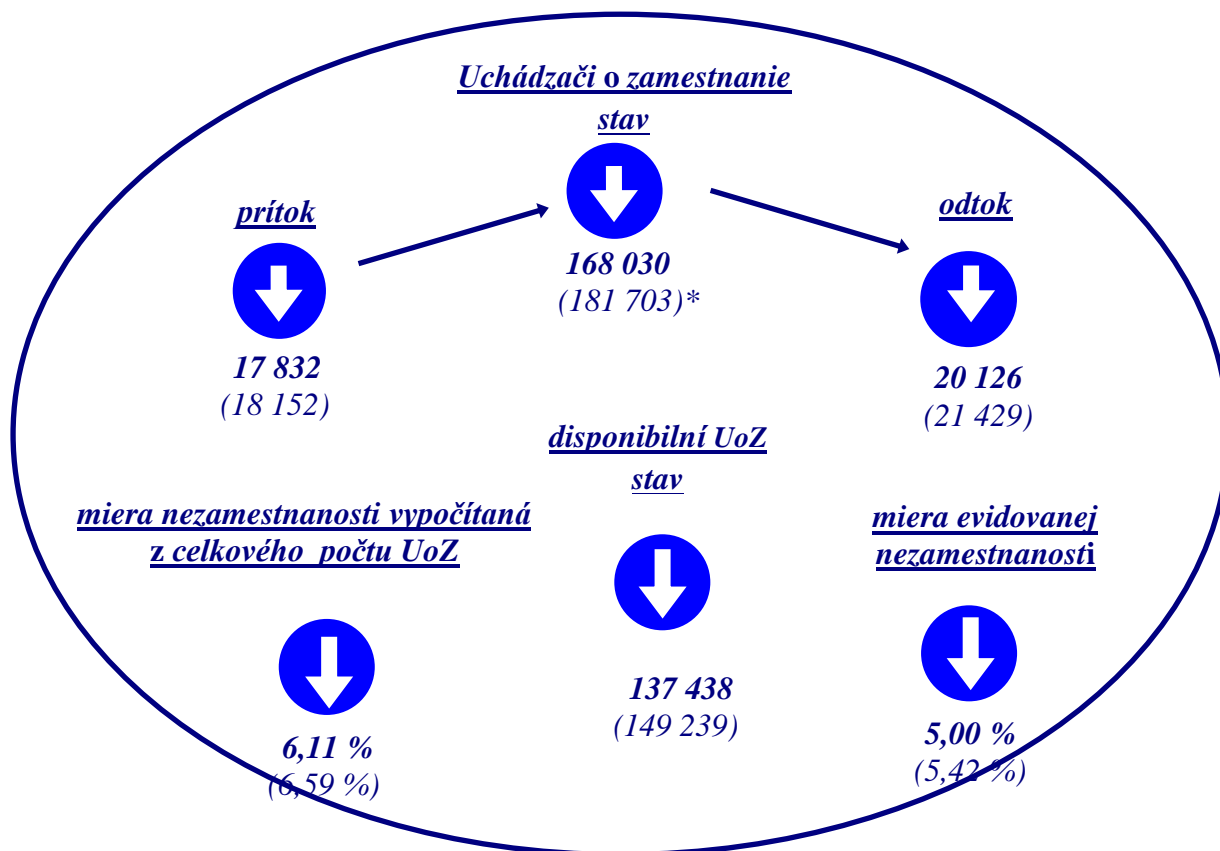
Zoznam použitých skratiek a symbolov

ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AOTP	aktívne opatrenia na trhu práce
APTP	aktívna politika trhu práce
APZ	agentúra podporovaného zamestnávania
BI	burza informácií
BP	burza práce
BPaI	burzy práce a informácií
DNO	dlhodobo nezamestnaný občan
EHP	európsky hospodársky priestor
ES	Európske spoločenstvo
ESF	Európsky sociálny fond
EURES	Európske služby zamestnanosti
EÚ	Európska únia
FO	fyzická osoba
HDP	hrubý domáci produkt
HP	hromadné prepúšťanie
CHP/CHD	chránené pracovisko / chránená dielňa
IAP	individuálny akčný plán
IaPS služby	informačné a poradenské služby
IP	integračný podnik
IPS	informačno – poradenské stredisko
ISCED	medzinárodná klasifikácia vzdelávania
ISTP	integrovaný systém typových pozícií
MEN	miera evidovanej nezamestnanosti
MH SR	Ministerstvo hospodárstva SR
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MK SR	Ministerstvo kultúry SR
MSP	malé a stredné podniky
MUoZ	Mladý uchádzač o zamestnanie (do 29 rokov)
NARMSP	Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania
NEET	mladí, ktorí nechodia do školy, nepracujú ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy
NP	národný projekt
OECD	Organizácia pre ekonomickú spoluprácu a rozvoj
OP ĽZ	Operačný program Ľudské zdroje
OPS	odborno – poradenské služby
RO pre OP ĽZ	riadiaci orgán pre OP ĽZ - MPSVR SR
OZP	občan so zdravotným postihnutím
p. b.	percentuálny bod
PM	pracovné miesto

PO	právnická osoba
SK NACE rev 2.	štatistická klasifikácia ekonomických činností
SP	sociálny podnik
SR	Slovenská republika
ŠR	štátny rozpočet Slovenskej republiky
ŠÚ SR	Štatistický úrad Slovenskej republiky
SŠ	stredná škola
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba
UoZ	uchádzač o zamestnanie
úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ústredie	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
VK	výberové konanie
VPM	voľné pracovné miesto
VSZ	Verejné služby zamestnanosti
VŠ	vysoká škola
VzPrTP	vzdelávanie a príprava pre trh práce
Z. z.	zbierka zákonov
Zákonník práce	zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce
zákon o službách zamestnanosti/ zákon	zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o z mene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
ZoZ	záujemca o zamestnanie
ZUoZ	znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
ZP	zdravotné postihnutie
ZŠ	základná škola
€ /EUR/Eur	mena euro

1 SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE V ROKU 2019

Základné štatistické ukazovatele o trhu práce v SR (priemerné hodnoty) za rok 2019 dokumentuje nasledovný obrázok:



* údaje v zátvorkách - priemery za rok 2018

Priemerný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej „úrady“) dosiahol v roku 2019 168 030 osôb. V porovnaní s rokom 2018 (181 703) je to pokles o 13 673 osôb, o 7,52 %.

Stav celkového počtu UoZ dosiahol v decembri 2019 165 455 osôb. Medziročne poklesol o 4 347 osôb, čo je o 2,56 % menej (v decembri 2018 169 802 osôb).

Priemerný počet disponibilných UoZ dosiahol v roku 2019 137 438 osôb. V medziročnom porovnaní je to pokles o 11 801 osôb, o 7,91 % (v roku 2018 149 239 UoZ).

Stav disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) dosiahol v decembri 2019 135 517 osôb. Medziročne poklesol o 2 681 osôb, čo je o 1,94 % menej (v decembri 2018 bol stav 138 198 osôb).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v priemere za rok 2019 úroveň 6,11 %, čo predstavovalo oproti roku 2018 (6,59 %) pokles o 0,48 p. b.

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v decembri 2019 6,01 %. Medziročne poklesla o 0,18 p. b. (v decembri 2018 6,19 %).

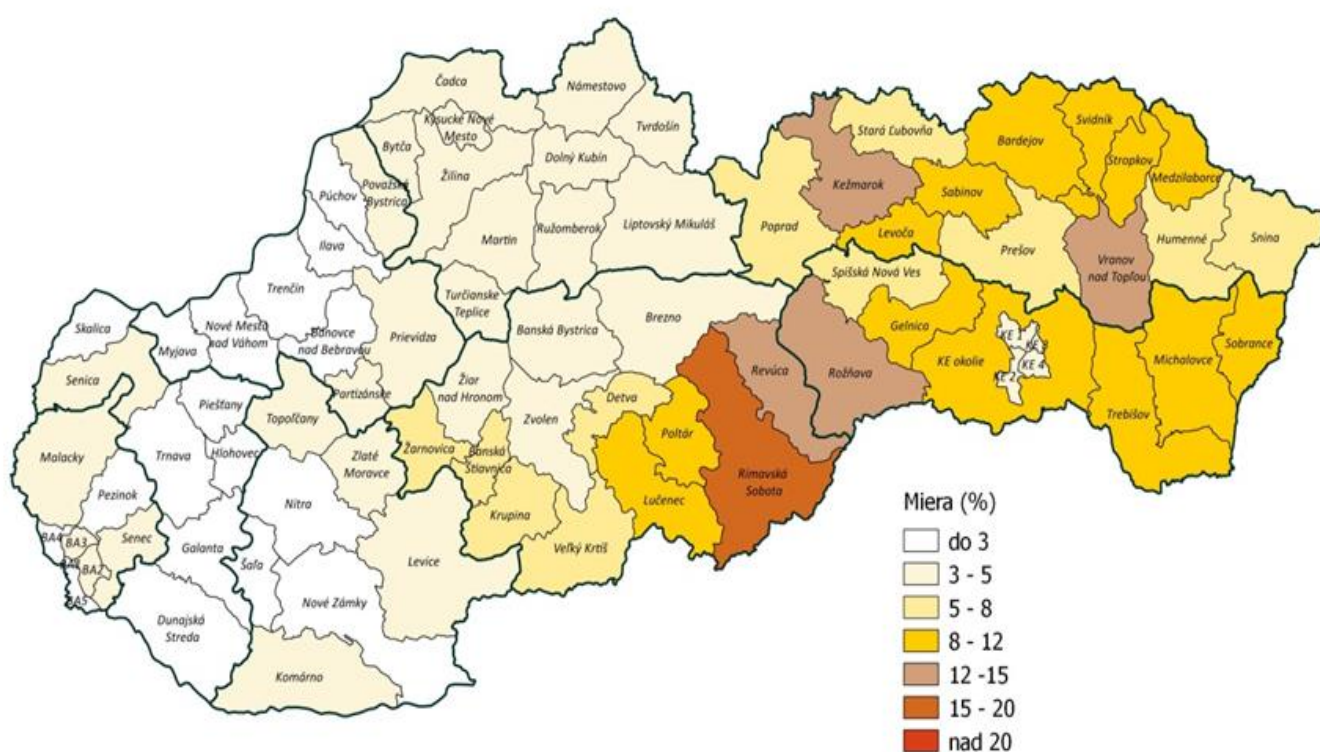
Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla v priemere za rok 2019 5,00 %, čo v porovnaní s rokom 2018 (5,42 %) predstavovalo medziročný pokles o 0,42 p. b.

Miera evidovanej nezamestnanosti dosiahla v decembri 2019 4,92 %. Medziročne poklesla o 0,12 p. b. (v decembri 2018 5,04 %).

Priemerný prítok UoZ do evidencie UoZ dosiahol v roku 2019 17 832 osôb. V porovnaní s rokom 2018 (18 152 osôb), bol zaznamenaný pokles priemerného prítoku o 320 osôb, t. j. o 1,76 %.

V roku 2019 priemerný odtok UoZ dosiahol 20 126 osôb. V porovnaní s rokom 2018 (21 429 osôb), bol zaregistrovaný pokles o 1 303 osôb, t. j. o 6,08 %.

Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti v okresoch SR za rok 2019



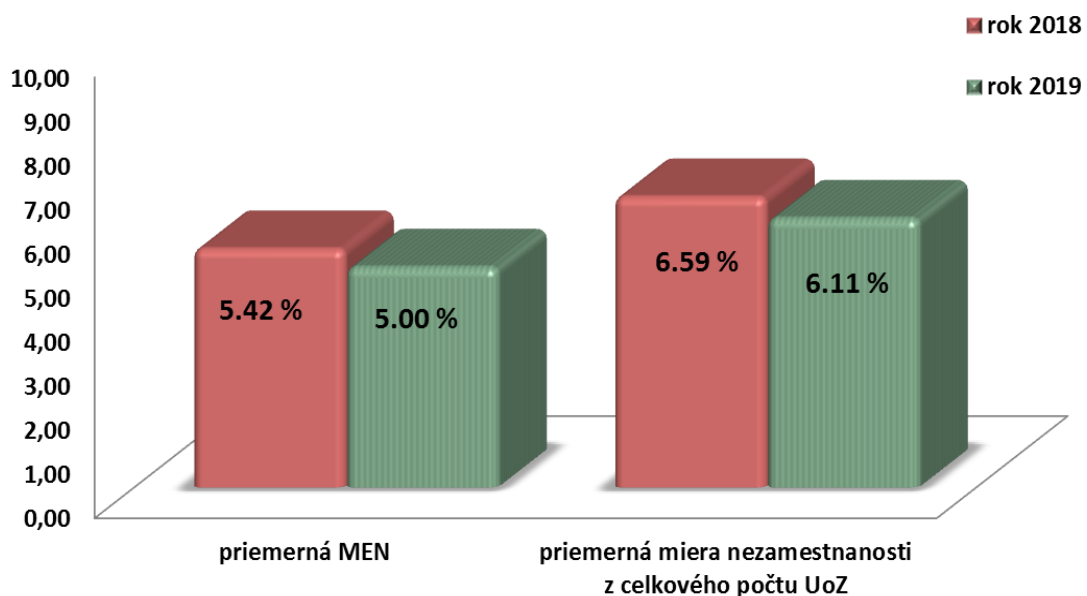
Miera evidovanej nezamestnanosti vypočítaná na základe výberových zisťovaní ŠÚ SR a priemerného počtu uchádzačov o zamestnanie. Algoritmus výpočtu stanovilo MPSVR SR.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

Porovnanie priemerných mier nezamestnanosti a stavov UoZ 2018 a 2019 ilustrujú grafy č. 1 a č. 2.

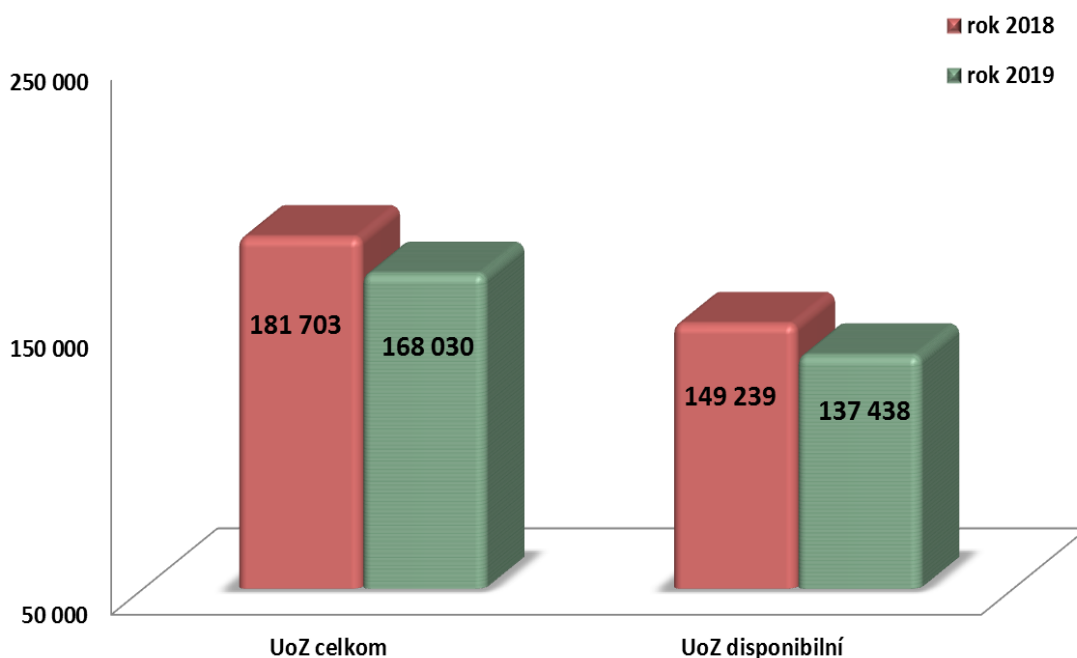
Graf č. 1

Porovnanie priemerných mier nezamestnanosti v roku 2019 a 2018



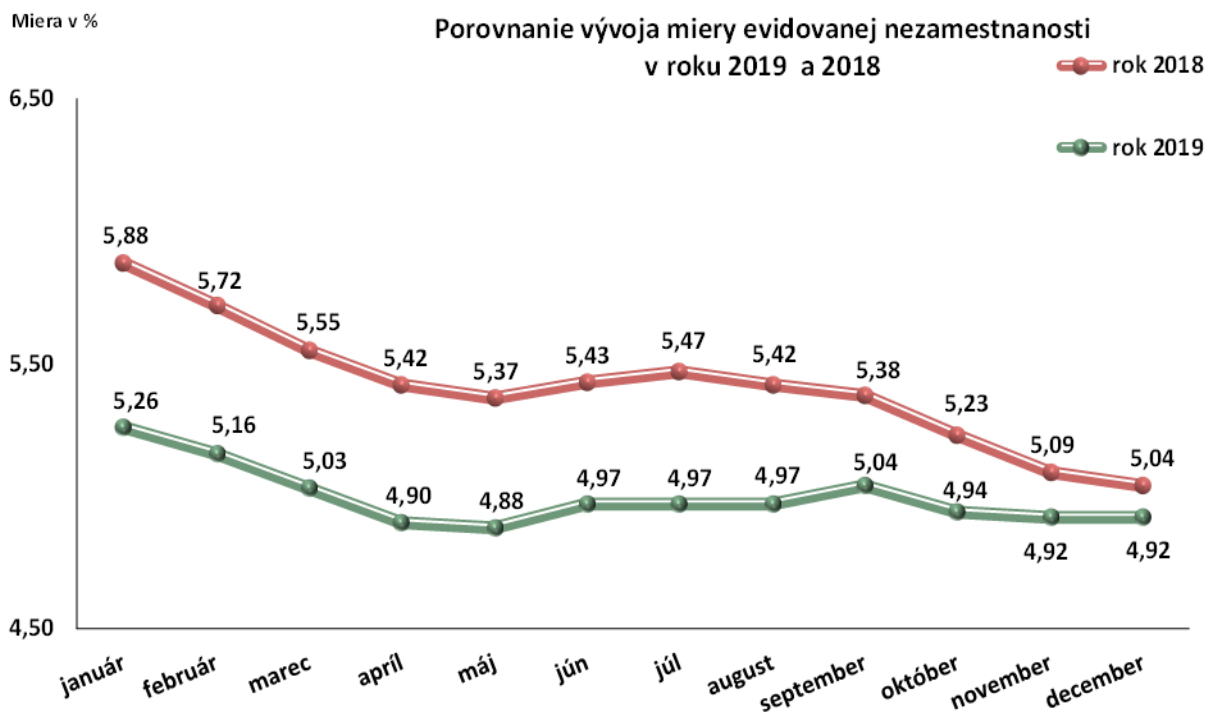
Graf č. 2

Porovnanie priemerných stavov UoZ v roku 2019 a 2018

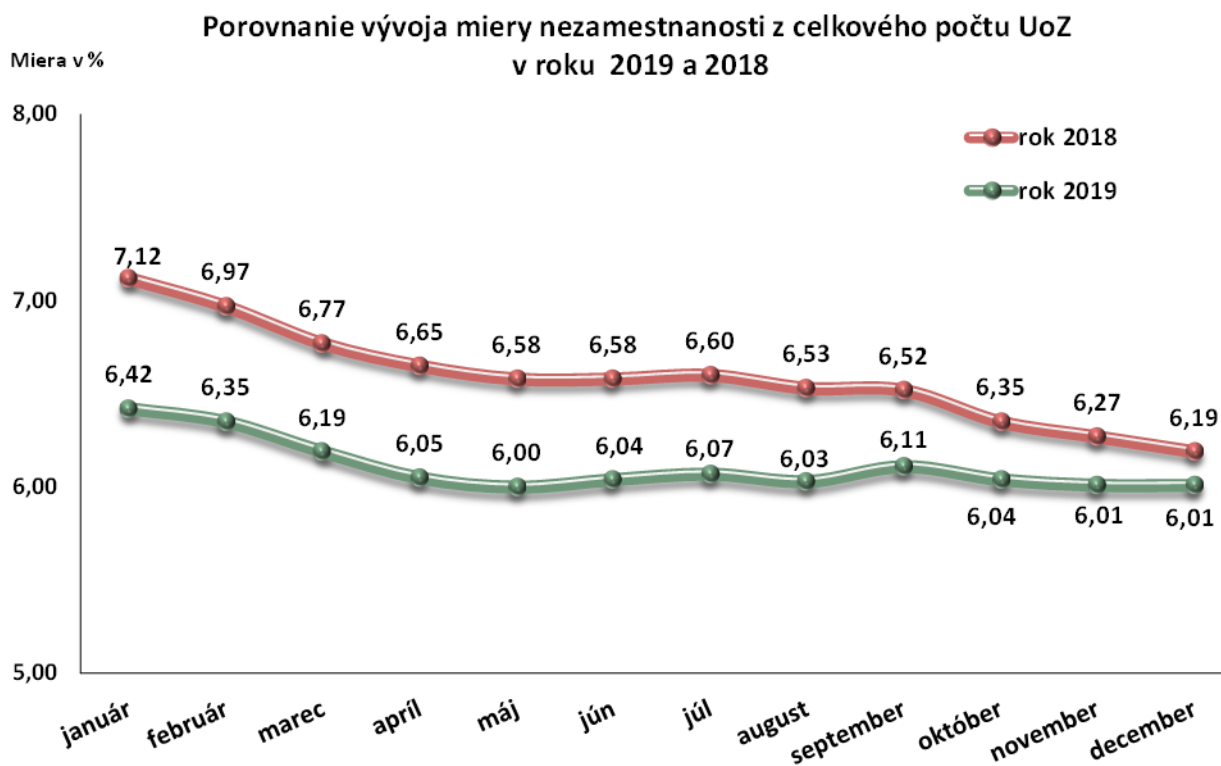


Porovnanie vývoja mier nezamestnanosti v roku 2018 a 2019 podľa jednotlivých mesiacov ilustrujú grafy č. 3 a 4.

Graf č. 3

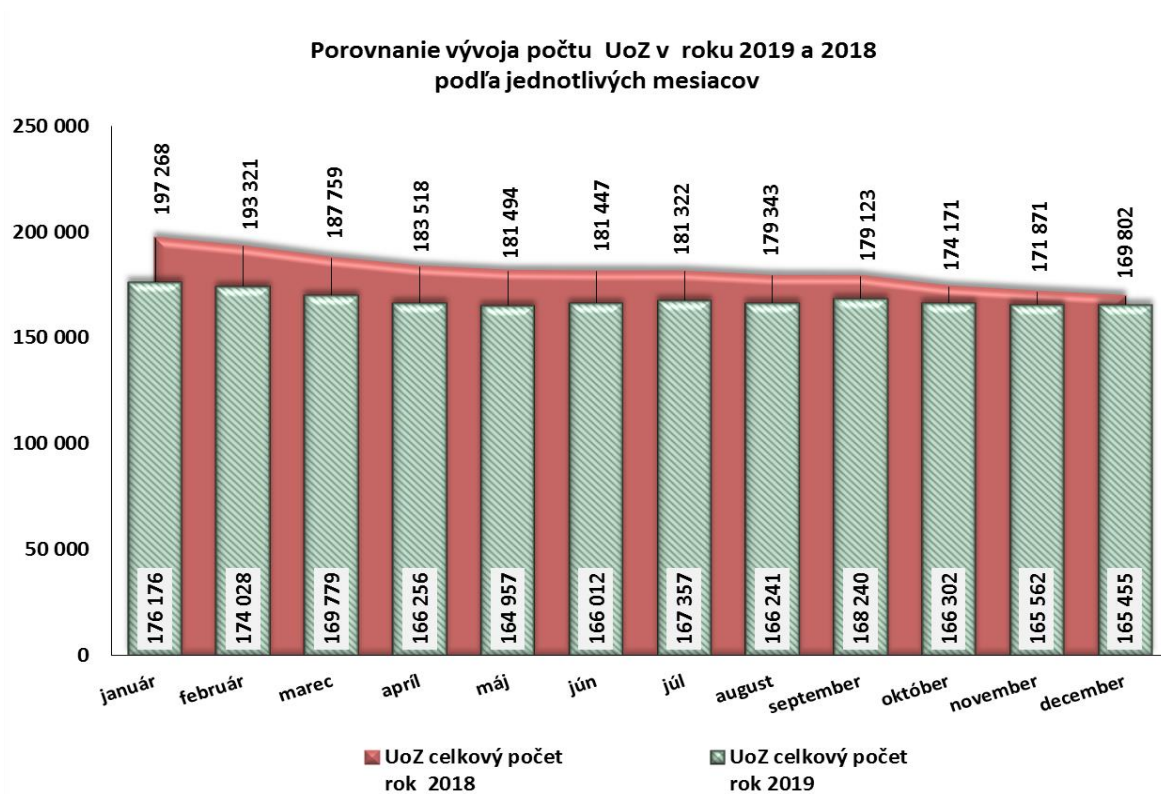


Graf č. 4

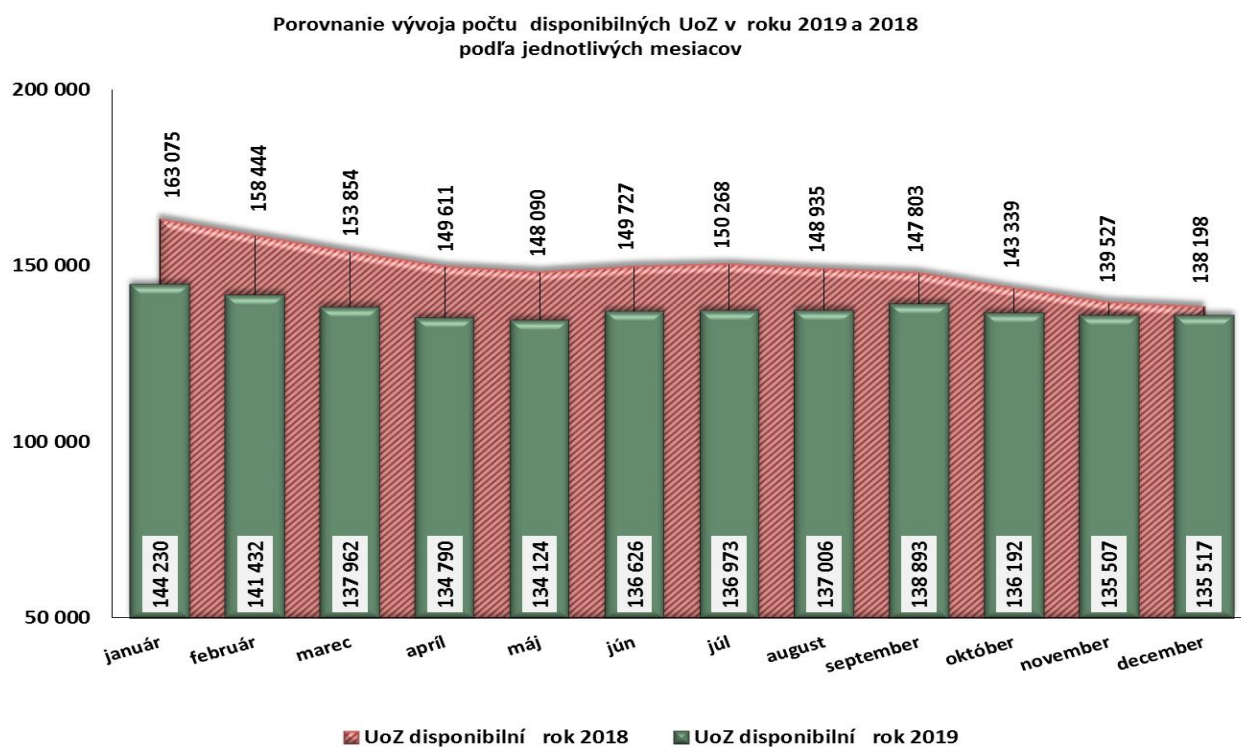


Porovnanie vývoja stavov UoZ v rokoch 2018 a 2019 podľa jednotlivých mesiacov ilustrujú grafy č. 5 a 6.

Graf č. 5



Graf č. 6



Medzinárodné porovnanie

Podľa Eurostatu dosiahla miera nezamestnanosti¹ na Slovensku v decembri 2019 hodnotu 5,7 %, čo predstavuje medziročný pokles o 0,4 p. b. Umiestnenie Slovenska v rámci Európskej únie nie je možné uviesť, nakoľko niektoré štáty (Estónsko, Grécko, Maďarsko a Veľká Británia) v čase písania správy nemali zverejnené potrebné údaje (posledný zverejnený údaj bol u Maďarska a Estónska za november, Grécka a Veľkej Británie za október 2019).

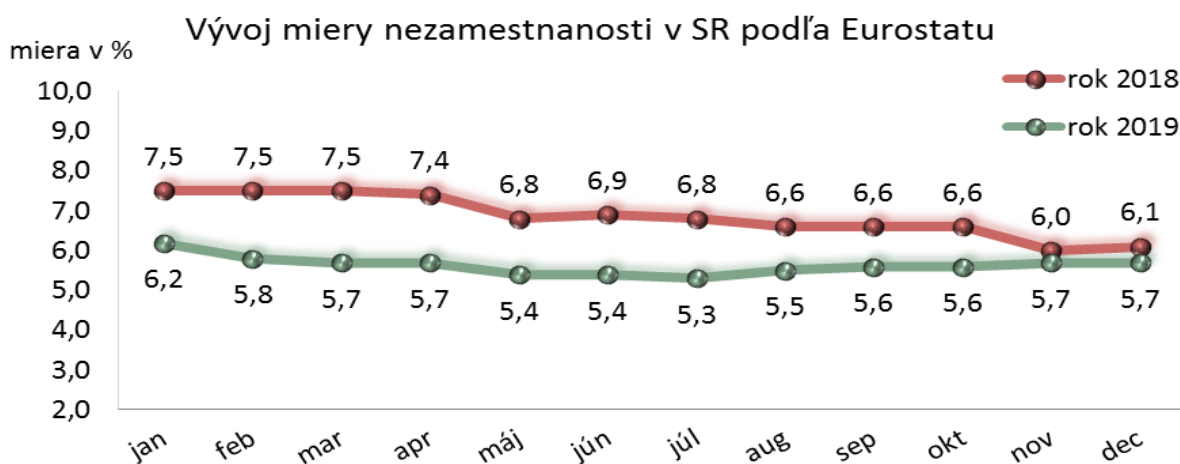
Kým v roku 2018 sa miera nezamestnanosti pohybovala v rozptyle 1,5 % (t. j. od 7,5 % v januári až marci do 6,0 % v novembri), v roku 2019 sa jej rozptyl znížil na 0,9 % (t. j. od 6,2 % v januári do 5,3 % v júli a potom opäť začal stúpať).

Miera nezamestnanosti mužov medziročne klesla, a to o 0,1 p. b. (z 5,7 % na 5,6 %) a miera nezamestnanosti žien medziročne klesla, a to o 0,8 p. b. (z 6,5 % na 5,7 %).

Miera nezamestnanosti mladých ľudí (menej ako 25 rokov) medziročne vzrástla (o 3,3 p. b.). Kým v decembri 2018 dosiahla 13,8 %, v decembri 2019 vzrástla na úroveň 16,6 %. Miera nezamestnanosti vo vekovej skupine 25 - 74 rokov medziročne klesla (o 0,5 p. b.) z 5,5 % v decembri 2018 na 5,0 % v decembri 2019.

Vývoj miery nezamestnanosti za r. 2018 a 2019 v SR podľa Eurostatu zobrazuje nasledujúci graf č. 7.

Graf č. 7



Z regionálneho hľadiska najvyššiu úroveň priemernej miery evidovanej nezamestnanosti (ďalej MEN) za rok 2019 dosiahol Prešovský kraj (8,54 %). Najnižšiu mieru zaznamenal Trnavský kraj (2,57 %). Nad úroveň celoslovenského priemeru MEN (5,00 %) sa dostali: Košický kraj s ročným priemerom 7,83 % a Banskobystrický kraj s hodnotou 6,76 %.

Medziročný pokles priemernej MEN zaznamenali kraje: Košický kraj o 0,98 p. b., Banskobystrický kraj o 0,81 p. b., Prešovský kraj o 0,55 p. b., Nitriansky kraj o 0,53 p. b., Žilinský kraj o 0,28 p. b., Trenčiansky kraj o 0,09 p. b., Bratislavský kraj o 0,02 p. b. V Trnavskom kraji bol zaznamenaný medziročný nárast o 0,05 p. b.

Najvyšší priemerný počet UoZ 41 319 osôb, bol v roku 2019 zaznamenaný v Prešovskom kraji. Z pohľadu priemerných stavov UoZ, vo všetkých krajoch SR bol dosiahnutý medziročný pokles.

¹ Tzv. harmonizovanú mieru nezamestnanosti Eurostat počíta zo štvrtročných údajov pochádzajúcich z národných Výberových zisťovaní pracovných síl a tieto extrapoluje na základe národných údajov o evidovanej nezamestnanosti. Údaje sú sezónne očistené a harmonizované.

Najvýraznejší pokles bol docielený v Košickom kraji (o 3 830 osôb) a v Banskobystrickom kraji (o 3 184 osôb); v rámci SR medziročný pokles predstavoval 13 673 osôb, t.j. 7,52 %.

Priemerná MEN a priemerný stav UoZ za rok 2019 a 2018 v krajoch, sú zobrazené v tabuľke č. 1 a č. 2 a v grafe č. 8.

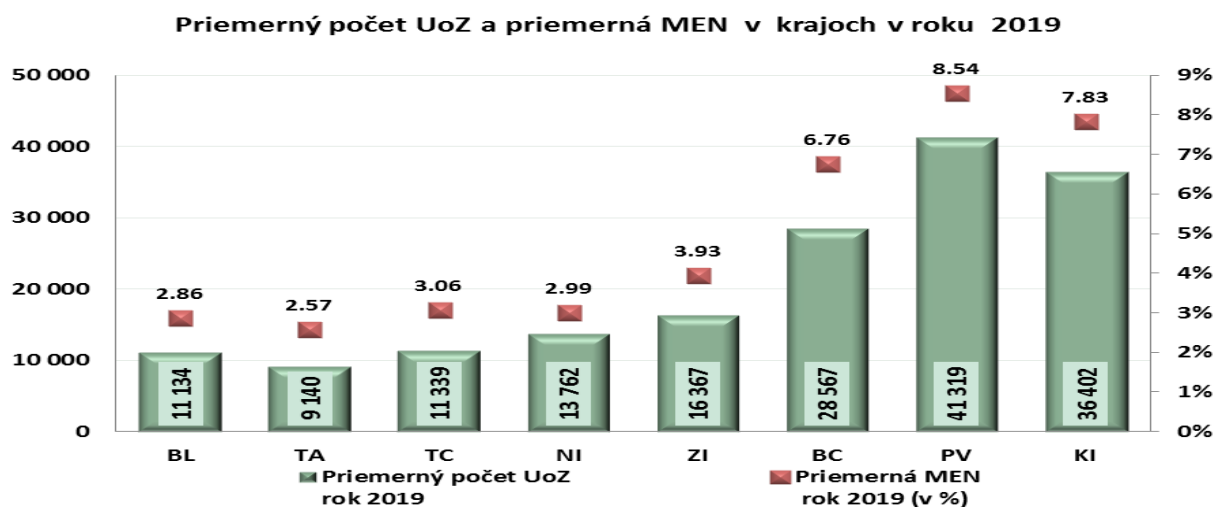
Tab. č. 1 **Priemerná MEN v krajoch v roku 2019 a 2018**

Územie (kraj)	Kraj	Priemerná MEN rok 2019 (v %)	Priemerná MEN rok 2018 (v %)	Rozdiel v p. b.
Bratislavský	BL	2,86	2,88	-0,02
Trnavský	TA	2,57	2,52	0,05
Trenčiansky	TC	3,06	3,15	-0,09
Nitriansky	NI	2,99	3,52	-0,53
Žilinský	ZI	3,93	4,21	-0,28
Banskobystrický	BC	6,76	7,57	-0,81
Prešovský	PV	8,54	9,09	-0,55
Košický	KI	7,83	8,81	-0,98
Slovensko		5,00	5,42	-0,42

Tab. č. 2 **Priemerný počet UoZ v krajoch v roku 2019 a 2018**

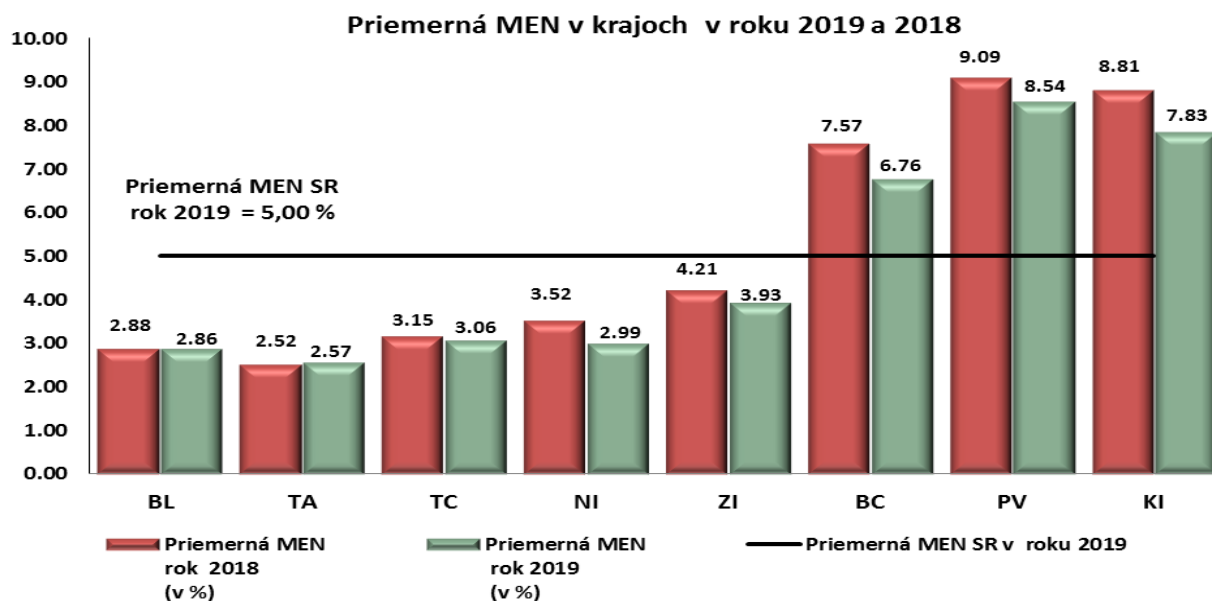
Územie (kraj)	Kraj	Priemerný počet UoZ rok 2019	Priemerný počet UoZ rok 2018	Rozdiel (osoby)	Rozdiel (v %)
Bratislavský	BL	11 134	11 173	-39	-0,35
Trnavský	TA	9 140	9 331	-192	-2,05
Trenčiansky	TC	11 339	11 862	-523	-4,41
Nitriansky	NI	13 762	16 063	-2 301	-14,32
Žilinský	ZI	16 367	17 418	-1 051	-6,03
Banskobystrický	BC	28 567	31 751	-3 184	-10,03
Prešovský	PV	41 319	43 874	-2 556	-5,82
Košický	KI	36 402	40 232	-3 830	-9,52
Slovensko		168 030	181 703	-13 673	-7,52

Graf č. 8

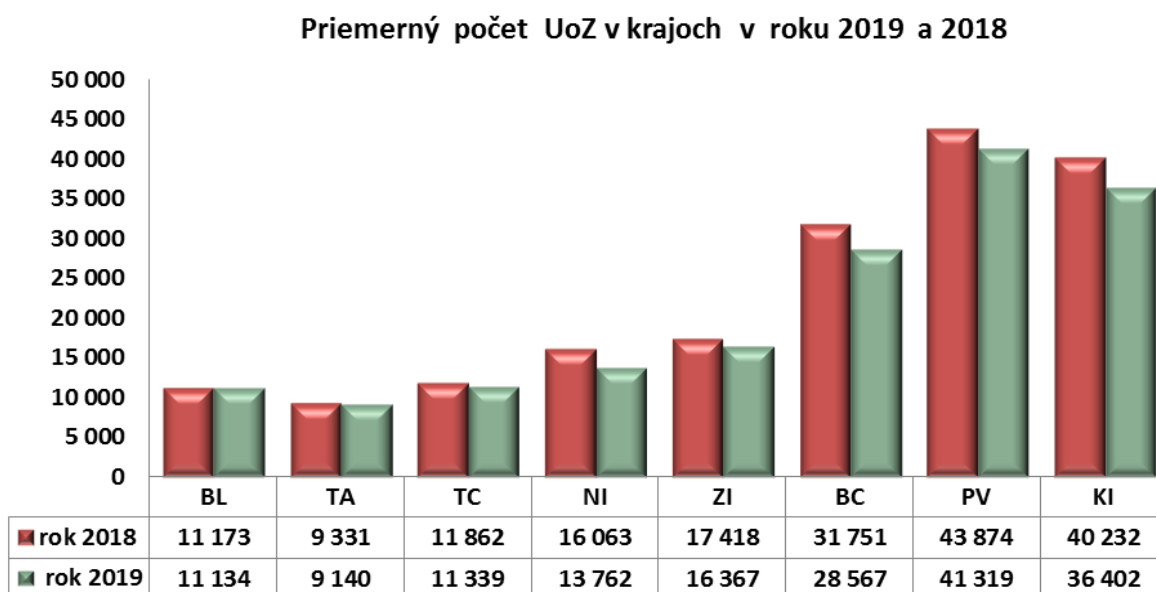


Porovnanie priemernej MEN a priemerného počtu UoZ za rok 2019 a 2018 v krajoch, je zobrazené v grafoch č. 9 a č. 10

Graf č. 9



Graf č. 10



Tento celkový priaznivý vývoj na pracovnom trhu ovplyvnilo viacero faktorov. Predovšetkým pozitívne makroekonomické vplyvy, naviazané na rastové trendy v Európskej únii, najmä v Nemecku, ako i na globálny vývoj vo svete. V pozitívnom smere pôsobili okrem výkonnosti hospodárstva cieľovo orientované aktívne opatrenia na trhu práce SR a dôsledná práca úradov pri práci s klientom, najmä dlhodobo nezamestnaným a ťažko umiestniteľným UoZ. Tieto dve skutočnosti sa priaznivo premietli do rekordného rastu zamestnanosti, resp. poklesu nezamestnanosti. Napríklad len prostredníctvom AOTP, pri ktorých je UoZ priamo umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného podporovaného pracovného miesta bolo za rok 2019 umiestnených na trhu práce 16 733 UoZ z celkového počtu 162 689 umiestnených UoZ na trhu práce, čo predstavuje 10,29 %. Ďalších 36 366 osôb bolo podporovaných počas roka príspevkami na udržanie v zamestnaní na existujúcich pracovných miestach (ide najmä o zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím) a ďalším 25 224 osobám boli poskytované príspevky na dochádzku za prácou, presťahovanie a na podporu mobility

za prácou, bez ktorých by veľká časť z nich nebola ochotná pracovať a boli by v evidencii UoZ. V roku 2019 nastalo prvé oslabenie ekonomického rastu a náznakov miernej recesie v blízkej budúcnosti.

Práve v období ekonomickej expanzie sa však ešte viac umocňoval fakt, že problémy na trhu práce v podmienkach SR nevyplývajú z nedostatočnej tvorby pracovných príležitostí, ale z nedostatočného prepojenia systému vzdelávania s potrebami trhu práce. Napriek jednoznačne priaznivému vývoju treba priznať, že počas hodnoteného obdobia roka 2019 pretrvával nesúlad medzi štruktúrou voľných pracovných miest a štruktúrou UoZ (pretrvávajú vysoký podiel dlhodobozamestnaných UoZ, UoZ - absolventov, UoZ nad 50 rokov, UoZ s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie). Z dôvodu zložitej štruktúrálnej situácie na trhu práce boli zamestnávateľmi v roku 2019 žiadané aj profesie, po ktorých dopyt nedokázali úrady uspokojiť. Najväčšie požiadavky na kvalifikované pracovné sily boli v profesiách: montážny pracovník (operátor) v strojárskej výrobe, vodič kamiónu, operátor vysokozdvížneho vozíka, zvárač kovov, pracovník v sklade (skladník), kuchár (okrem šéfkuchára), operátor stroja na výrobu výrobkov z plastov, murár, predavač v obchodnej prevádzke, vodič nákladného motorového vozidla, čašník, servírka, pracovník fyzickej ochrany majetku (strážnik), pomocný pracovník v sklade (skladový manipulát), iný montážny pracovník inde neuvedený, upratovačka, tesár, šička odevnej a technickej konfekcie, obrábač kovov, pomocník v kuchyni, vodič špeciálneho nákladného motorového vozidla. Na jednej strane, zamestnávateľia v čase výraznej expanzie pociťujú nedostatok kvalifikovaných pracovných síl, na strane druhej sa v evidencii úradov práce nachádza viac ako 165 tisíc osôb. Medzi štruktúrou ponuky a dopytu na trhu práce existuje výrazný nesúlad. Blížime sa k prirodzenej miere nezamestnanosti, tzv. frikčnej nezamestnanosti, spôsobenej iba dočasnou zmenou zamestnania UoZ.

Každoročne prichádza na trh práce o 5-10 tis. stredoškolských absolventov menej ako si trh práce vyžaduje a o 5-10 tis. absolventov vysokých škôl viac. Táto disparita by mala pretrvávať aj v nasledujúcich rokoch.

Nedostatok pracovných síl je a bude citelný aj naďalej predovšetkým pri stredoškolských pozíciách, kde sa podľa prognôz vývoja na trhu práce očakáva, že do roku 2021 bude trh práce každoročne potrebovať o 10 až 15 tis. absolventov stredných škôl viac, ako reálne na trh práce prichádza. V najväčšej miere sa tento nedostatok prejavuje pri pracovných pozíciách v oblasti strojárstva (nástrojár, programátor CNC strojov, rôzni strojárski technici a mechanici, ale aj operátori strojov a zariadení), ktoré by dokázalo každoročne zamestnať o 2 500 až 3 500 absolventov viac, ako príde na trh práce.

Pri vysokoškolských pozíciách sa nedostatok pracovných síl prejavuje najmä v oblasti Informačných technológií (zamestnania ako vývojár softvéru, aplikačný programátor, IT architekt, softvérový architekt, databázový analytik, správca informačného systému a pod.), kde každoročne na trhu práce chýba a bude chýbať 1 000 až 1 500 absolventov.

Zamestnávateľia kompenzujú tento nedostatok zamestnávaním absolventov iných smerov, predovšetkým elektrotechniky a hospodárskej informatiky, ktorí majú určitý základ v oblasti programovania.

Výrazný prebytok absolventov v niektorých smeroch spôsobuje, že títo absolventi si musia hľadať uplatnenie v zamestnaniach, ktoré nekorešpondujú s vyštudovaným odborom vzdelania. Podľa prognôz vývoja na trhu práce približne 63 % stredoškolských a 53 % vysokoškolských absolventov nepracuje v odbore, ktorý vyštudovali.

Nedostatok vhodných pracovných síl je síce na jednej strane dôvodom výraznejšieho rastu miezd v hospodárstve SR, ale na strane druhej výraznou prekážkou udržania dynamiky hospodárskeho rastu a ďalšieho zvyšovania konkurencieschopnosti ekonomiky daného predovšetkým rastom produktivity práce v pomere k celkovej cene práce zamestnancov v národnom hospodárstve. Nedostatok vhodných pracovných síl vedie zamestnávateľov k riešeniu hľadať si vhodných zamestnancov za hranicami Slovenskej republiky.

Práve rast produktivity práce je pritom zásadnou limitáciou pri možnostiach rastu miezd a rast produktivity práce je náročné dosiahnuť bez dostupnosti kvalifikovaných pracovných síl. Dlhodobý nesúlad medzi štruktúrou dopytu a ponuky na trhu práce môže preto v konečnom dôsledku vyústiť do zníženia miery ekonomického rastu a nevyužívania plného rozvojového potenciálu ekonomiky SR.

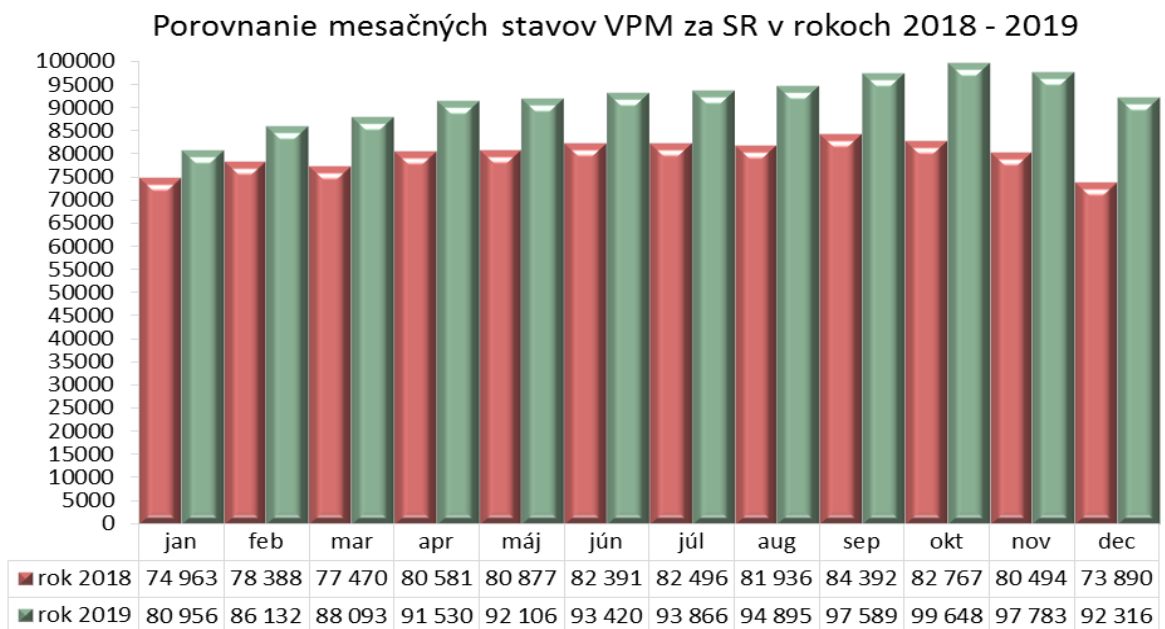
Voľné pracovné miesta

Ku koncu decembra 2019 bolo k dispozícii 92 316 voľných pracovných miest (VPM), čo je o 18 426 VPM viac ako ku koncu decembra 2018 (nárast o 24,9 %). Priemerný mesačný stav VPM v roku 2019 bol 92 361 VPM, čo predstavuje medziročný nárast o 12 307 miest (t.j. o 15,4 %).

Priemerný mesačný počet VPM vhodných pre absolventov bol 43 365, čo predstavovalo medziročne nárast o 2 222 miest (t.j. 5,4 %) a pre zdravotne postihnutých občanov predstavoval mesačný priemer 3 911 VPM, čo bol medziročný nárast o 806 miest (t.j. 25,9 %). Najvyšší počet VPM v roku 2019, a to 99 648 VPM bol ku koncu októbra, najnižší počet VPM, a to 80 956 ku koncu januára.

Porovnanie nahlásených VPM v roku 2019 a v roku 2018 podľa stavov v jednotlivých mesiacoch dokumentuje graf č. 11.

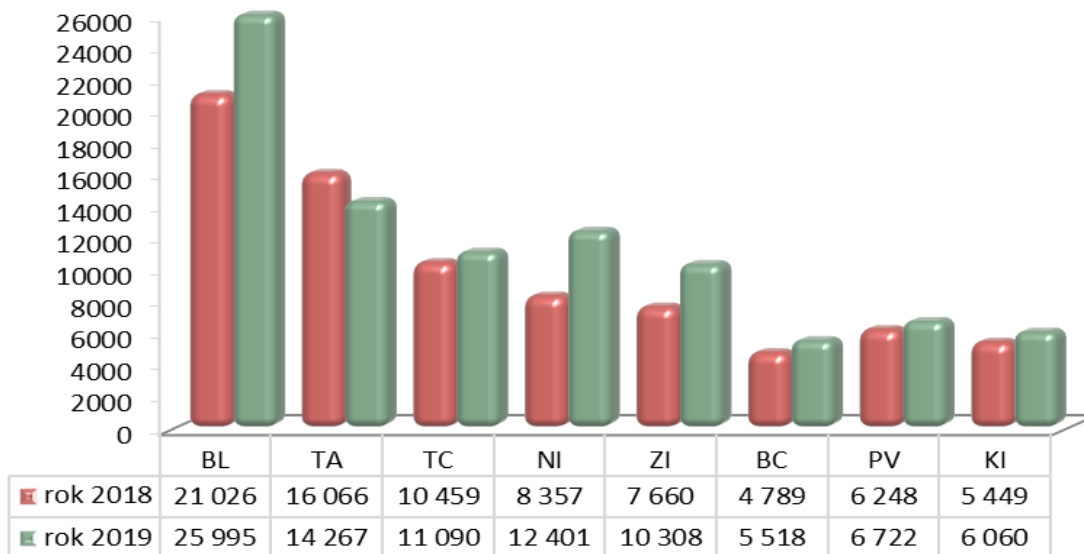
Graf č. 11



Z regionálneho hľadiska bolo v roku 2019 v priemere za mesiac najviac VPM v Bratislavskom kraji 25 995 VPM a v Trnavskom kraji 14 267 VPM. Najmenej VPM ponúkal Banskobystrický kraj 5 518 VPM – v štruktúre podľa grafu č. 12.

Graf č. 12

Priemerné stavy VPM podľa krajov SR

**Faktory ovplyvňujúce vývoj nezamestnanosti**

Na vývojové tendencie nezamestnanosti pôsobili v roku 2019 negatívne aj pozitívne činitele:

V pozitívnom smere pôsobili cieľovo orientované aktívne opatrenia na trhu práce SR a výkonnosť hospodárstva. Tieto skutočnosti sa priaznivo premietajú do rastu zamestnanosti, resp. poklesu nezamestnanosti.

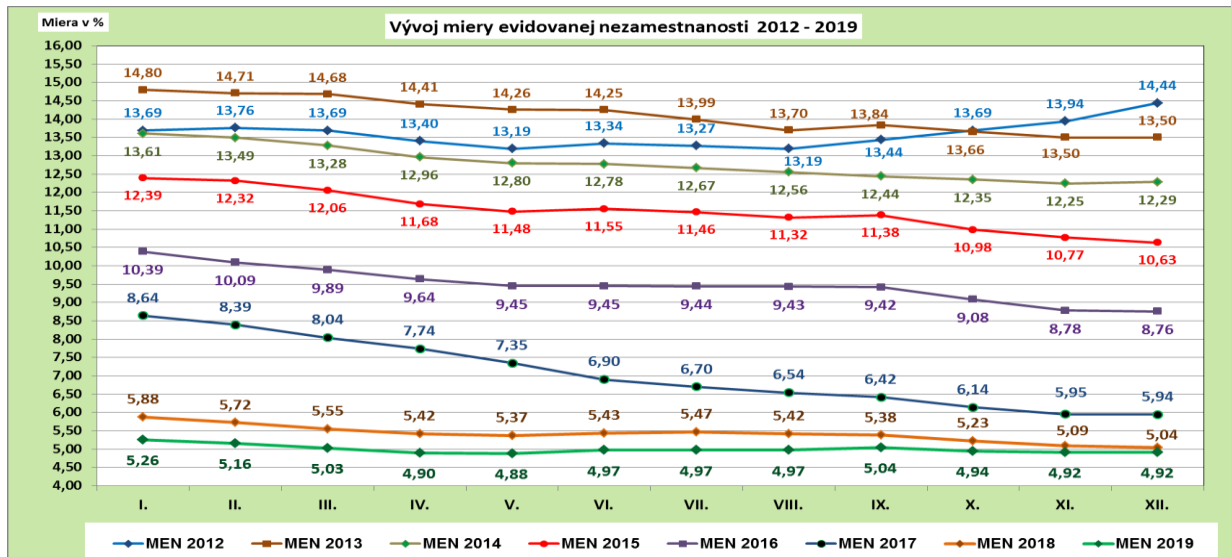
Medzi negatívne okolnosti patrili hlavne:

- nesúlad medzi štruktúrou voľných pracovných miest a štruktúrou UoZ (vysoký podiel dlhodobu nezamestnaných UoZ, UoZ - absolventov, UoZ nad 50 rokov, UoZ s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie),
- previs ponuky práce nad dopytom po práci, hlavne v najslabších regiónoch, ale s pozitívnym klesajúcim trendom,
- spomalenie dynamiky hospodárskeho rastu a očakávané riziká v externom prostredí v súčasnosti, hlavne vyplývajúce zo súčasnej geopolitickej situácie (aktuálne dopady Brexitu),
- pri vysokej úrovni otvorenosti ekonomiky a nezodpovedajúca diverzifikácia výrobnou technickou základne hospodárstva (spomalenie exportu v prevažujúcej sekcii priemyslu),
- útlmy, resp. poklesy sezónnych prác v závislosti od poveternostných podmienok,
- cyklické prítoky UoZ absolventov (jún – UoZ, abs. – VŠ, september – UoZ, abs. – SŠ),
- nízky počet UoZ so sklonom k priestorovej mobilite spomalená mobilita za prácou do zahraničia (pokles pracovných ponúk z EÚ),
- zneužívanie PN, hlavne pri nedostavení sa na kontakt, výberových konaniach, aktivačných prácach,
- nízka úroveň motivácie rizikových skupín UoZ zamestnať sa, nízka úroveň stimulácie zamestnávateľov zamestnávať tieto skupiny nezamestnaných občanov, úzke roztvorenie tzv. nožníc medzi mzdovými ponukami v komparácii so sociálnymi dávkami,

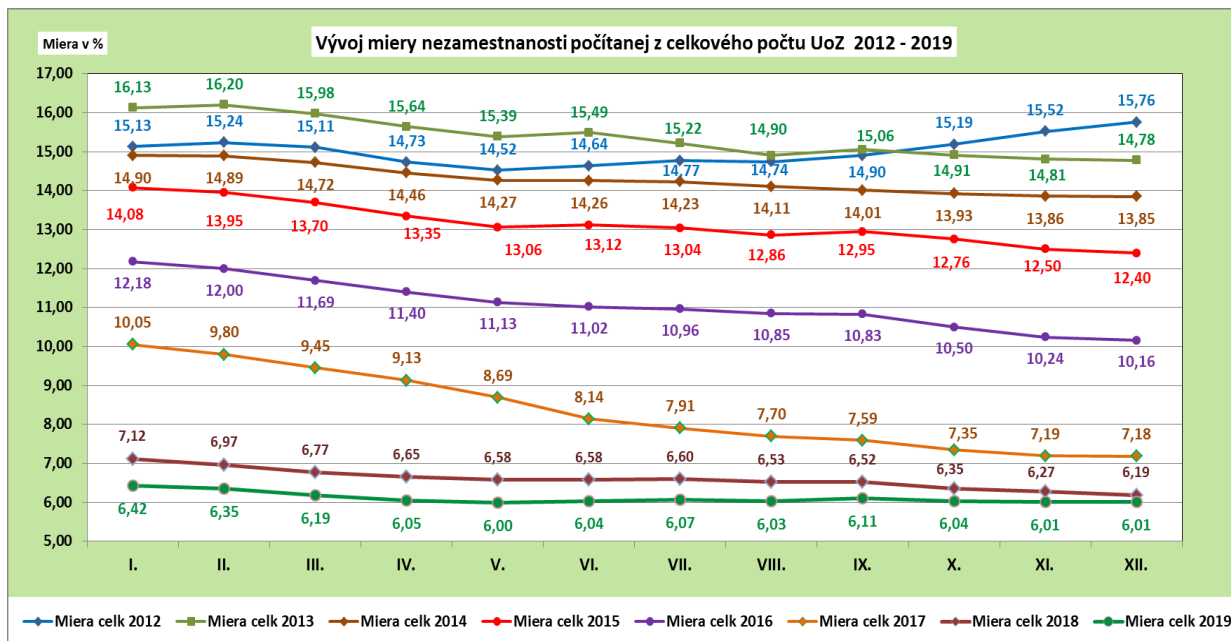
- prítoky UoZ, najmä zo sekcií priemysel (SK NACE C), zo sekcie veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov (SK NACE G), zo sekcie administratívne a podporné služby (SK NACE N), a pod.

Z dlhodobého hľadiska vývoj základných indikátorov trhu práce dokumentujú nasledovné grafy č. 13 a č. 14:

Graf č. 13



Graf č. 14

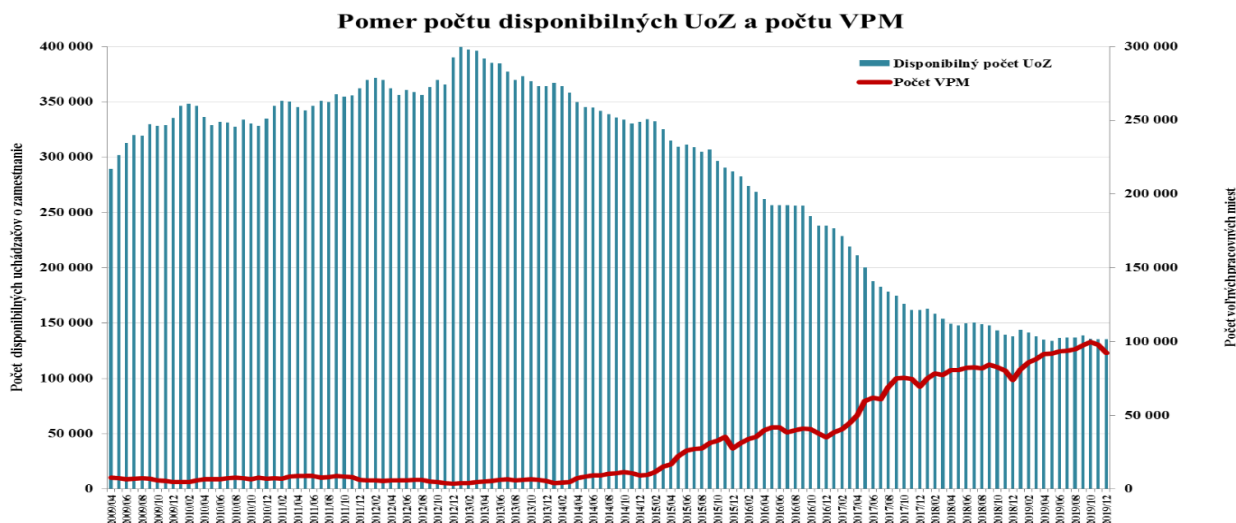


Z vyššie uvedených grafov je zrejmé, že vo vývoji miery evidovanej nezamestnanosti od roku 2013 sa začali posilňovať stabilizačné tendencie a postupne sa presadzoval klesajúci trend a v máji 2019 bola dosiahnutá najnižšia úroveň MEN počas jej vykazovania od roku 1998.

Z nasledujúceho grafu č. 15 je zřejmý značný previs ponuky práce nad dopytom po nej. Najnižšie previsy ponuky práce nad dopytom sa dosiahli v roku 2006 a 2007. išlo o obdobia, kedy hospodársky rast vo vyššej miere generoval pracovné miesta. Od roku 2008 sa postupne vo vývojových tendenciách začali odzrkadľovať negatívne dopady krízy. Okrem iných faktorov do vývoja týchto indikátorov sa v negatívnom smere premieta aj pretrvávajúci nesúlad medzi

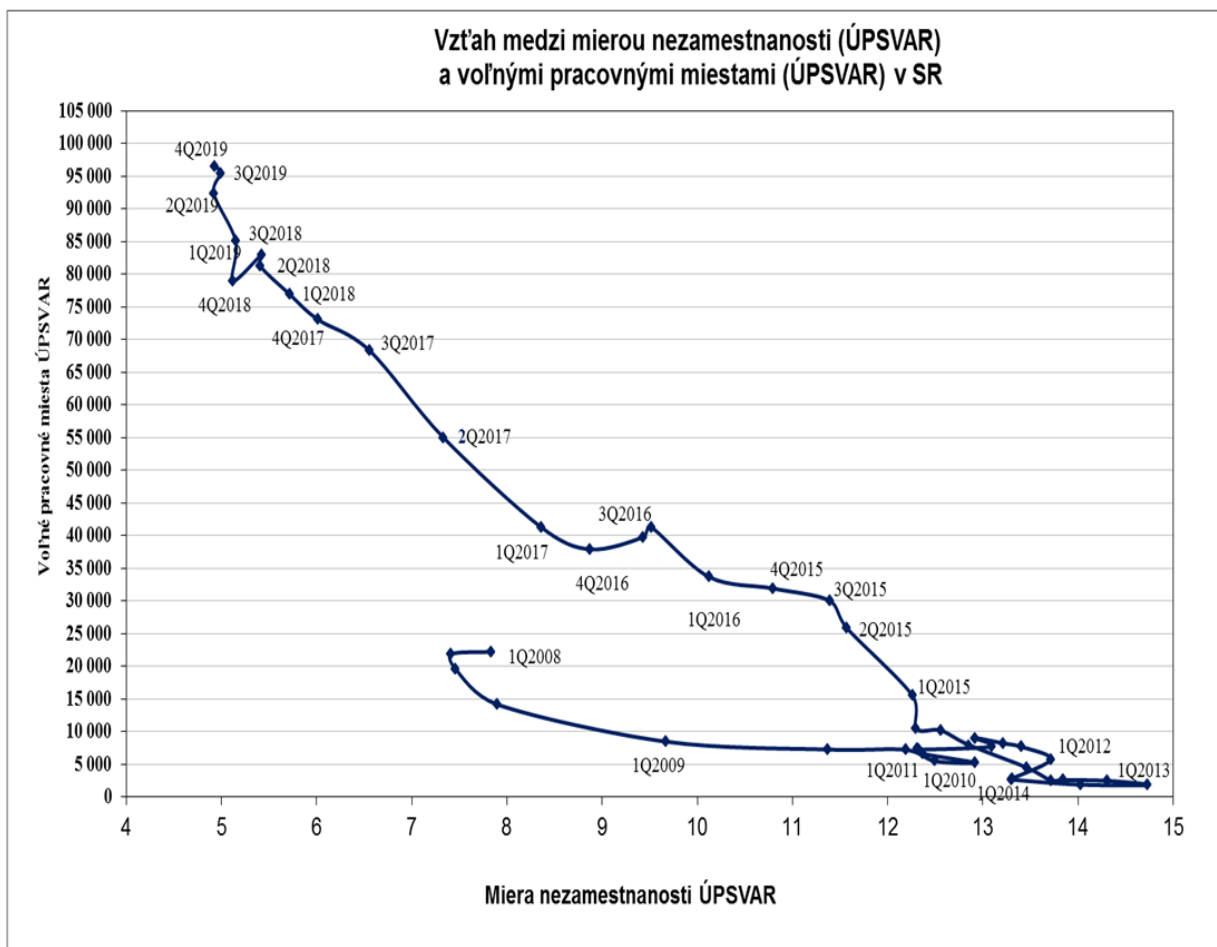
štruktúrou UoZ a štruktúrou VPM. V marci 2014 nastúpili rastúce tendencie na strane dopytu, ktoré pokračovali aj v ďalších obdobiach s miernymi odchýlkami v niektorých mesiacoch.

Graf č. 15



Nasledujúca beveridge krivka - graf č. 16, vykresľuje vzťah medzi vývojom VPM a nezamestnanosťou. Ak vývojové tendencie smerujú bližšie k nulovému bodu, tým sú štruktúra a fungovanie trhu práce pri párovaní nezamestnaných a VPM efektívnejšie, čo sa premieta aj do nižšej úrovne štruktúrnej nezamestnanosti.

Graf č. 16



V roku 2019 sa opäť vývojové tendencie vzťahu týchto dvoch ekonomických veličín vrátili do pôvodného vývoja, aký nastúpil od 1.Q 2015.

Tým, že z aspektu existujúcej diverzifikácie výrobnotechnickej základne sa v súčasnosti dopyt po práci orientuje predovšetkým na vysokokvalifikovanú a kvalifikovanú pracovnú silu, hlavne technického smeru, dôsledky sa prejavujú v štruktúrnej nerovnováhe obsahu ponuky a dopytu po práci. Hlavná príčina tkvie v pretrvávajúcom nesúlade medzi aktuálnymi potrebami trhu práce a existujúcimi vzdelávacími systémami.

V pozitívnom svetle sa tento vývoj vzťahu odzrkadlil aj v klesajúcom previse počtu UoZ na 1 VPM, a to za celú SR, ako aj vo všetkých regiónoch. Naďalej však pretrváva nesúlad medzi štruktúrou UoZ a štruktúrou VPM.

Aj napriek existencii vyššie uvedených pozitívnych vývojových tendencií, treba mať na zreteli, že štruktúra a fungovanie trhu práce si aj naďalej udržiava v predmetnej oblasti významné rezervy, a to tak v dopyte po práci, najmä v tvorbe dlhodobu udržateľných pracovných miest a miest pre znevýhodnené a marginalizované skupiny UoZ, ako aj v štruktúre ponuky práce UoZ (vysoký podiel dlhodobu nezamestnaných UoZ, UoZ - absolventov, UoZ nad 50 rokov, UoZ s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie, UoZ s nízkou úrovňou motivácie, bez pracovných návykov a pod).

2 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE A ZNIŽOVANIE NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE

Úlohou aktívnej politiky trhu práce (AFTP) je predovšetkým vytvárať priestor pre uľahčenie a urýchlenie prechodu nezamestnaných občanov do pracovného procesu, resp. samostatnej zárobkovej činnosti (SZČ) a prostredníctvom špecifických programov udržiavať a zvyšovať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si miesto na trhu práce. AFTP sa realizuje cez opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uľahčujú prístup UoZ na trh práce, najmä znevýhodnených UoZ. Aktívne opatrenia na trhu práce (AOTP) napomáhajú aj rozvoju podnikania a SZČ, podporujú rast odborných spôsobilostí UoZ aj zamestnancov, podporujú vytváranie nových pracovných miest (PM) a udržiavanie existujúcich PM a zamestnancov na týchto podporovaných PM, podporou investičnej pomoci investorom. Právny rámec tvorí zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Aj v roku 2019 sa AFTP realizovala predovšetkým prostredníctvom programov a projektov. Išlo najmä o:

- národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie a realizuje úrad alebo právnická osoba, alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad.

AFTP sa premietla aj v roku 2019 do hlavných cieľov týchto programov a projektov, orientovaných na zvýšenie zamestnateľnosti UoZ a podporu zamestnanosti, najmä znevýhodnených skupín UoZ. Financovaná bola prevažne z transferu zdrojov z EÚ, konkrétne z Európskeho sociálneho fondu (ESF) v rámci operačného programu Ľudské zdroje, na celom

území Slovenskej republiky, s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja. Až 156 mil. EUR (viac ako 84 %) bolo spolufinancovanie z ESF v rámci Operačného programu Ľudské zdroje na roky 2014-2020. Realizácia APTP bola ovplyvňovaná existujúcimi nariadeniami ES/EÚ, ako aj pravidlami pre poskytovanie štátnej pomoci a minimálnej pomoci v prípadoch, kde prijímateľmi príspevkov boli podniky vykonávajúce hospodársku činnosť.

2.1 Štátna pomoc pre malé a stredné podniky

Celkový objem poskytnutej štátnej pomoci za ústredie v roku 2019 (tab. č. 3) bol 6,51 mil. EUR, z toho objem pomoci poskytnutej zo štátneho rozpočtu SR bol v celkovej výške 4,57 mil. EUR, čo predstavovalo 70,20 % z celkového objemu poskytnutej štátnej pomoci. V porovnaní s rokom 2018, v ktorom bola poskytnutá štátna pomoc v celkovej výške 3,95 mil. EUR, sa poskytnutá štátna pomoc v roku 2018 zvýšila o 2,56 mil. EUR (64,81 %). K zvýšeniu došlo z dôvodu nárastu pomoci na vzdelávanie a pomoci integračným podnikom.

Tab. č. 3

Výška pomoci podľa druhu	Zdroje celkom (v mil. EUR)			6,51	podiel (v %)
	z toho	Vzdelávanie			1,74
Zamestnanosť		Pomoc na zamestnanosť		3,11	47,78
		Pomoc investorom		1,66	25,50
Výška pomoci podľa opatrení	Zdroje celkom (v mil. EUR)			6,51	podiel (v %)
	z toho	Poskytnutá pomoc podľa Schémy štátnej pomoci č. SA 40975 (2015/X)		4,85	74,50
		Poskytnutá investičná pomoc		1,66	25,50

Poskytnutá štátna pomoc podľa veľkosti podnikov

Celkový podiel štátnej pomoci poskytnutej v roku 2019 malým a stredným podnikom (MSP) tvoril **41,78 %** z celkovej štátnej pomoci poskytnutej ústredím, čo znázorňuje tab. č. 4.

Tab. č. 4

Minimálna pomoc poskytnutá podľa schémy de minimis 16/2014	Celková minimálna pomoc na zamestnanosť podľa schémy de minimis 16/2014 (v mil. €)		6,51	Podiel (v %)
	z toho MSP	Mikropodniky		0,71
malé podniky		1,96	30,11	
stredné podniky		0,05	0,77	
Spolu MSP		2,72	41,78	
Pomoc pre veľké podniky		3,97	58,22	

Štátna pomoc poskytnutá na vzdelávanie

Štátna pomoc na podporu vzdelávania sa poskytovala v roku 2019 v súlade s čl. 31 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014. Štátna pomoc na podporu vzdelávania zamestnancov u zamestnávateľa bola poskytnutá výlučne z národných zdrojov (štátneho rozpočtu SR) v rámci AOTP podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti v celkovom objeme 1,74 mil. EUR. Podporený región v rámci pomoci na podporu vzdelávania bol Trnavský samosprávny kraj, v rámci ktorého bola podporená spoločnosť PCA Slovakia, spol. s r.o., ktorá je veľkým podnikom. Pomoc bola poskytnutá na 5 240 zamestnancov.

Pomoc na podporu vzdelávania predstavovala približne 26,73% z celkovej poskytnutej pomoci. V roku 2019, oproti roku 2018, došlo k nárastu poskytnutej štátnej pomoci na podporu vzdelávania o 1,66 mil. EUR. Prínosom poskytnutej štátnej pomoci na podporu vzdelávania

je predchádzanie prepúšťaniu zamestnancov, udržanie zamestnanosti a prevencia zvyšovania nezamestnanosti. Účelom štátnej pomoci na podporu vzdelávania bola podpora vzdelávania zamestnancov u zamestnávateľa. Vzdelávanie zamestnancov prispelo k skvalitneniu pracovnej sily, k vyššej produktivite práce a vyššej flexibilitnosti zamestnávania dotknutých osôb.

Štátna pomoc poskytnutá na podporu zamestnanosti

Celková pomoc poskytnutá na podporu zamestnanosti v rámci ústredia bola v roku 2019 vo výške 4,77 mil. EUR, z toho 2,83 mil. EUR bolo zo štátneho rozpočtu. Štátna pomoc bola poskytnutá 136 oprávneným prijímateľom.

V porovnaní s rokom 2018, kedy bola poskytnutá štátna pomoc vo výške 3,87 mil. EUR, poskytnutá štátna pomoc sa v roku 2019 zvýšila o 0,9 mil. EUR, čo predstavuje zvýšenie o 23,26 %.

Štátna pomoc poskytnutá v roku 2019 na podporu zamestnanosti v zmysle čl. 32 až 34 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy a *Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím č. SA. 40975 (2015/X)*, bola poskytnutá v celkovej výške 3,11 mil. EUR, z toho 1,17 mil. EUR bolo zo štátneho rozpočtu. Štátna pomoc bola poskytnutá pre 127 oprávnených prijímateľov.

Okrem toho, v roku 2019 bola poskytnutá investičná pomoc na vytváranie nových pracovných miest v súvislosti s realizáciou schválených investičných zámerov investorov v celkovom objeme 1,66 mil. EUR. Bola hradená z prostriedkov štátneho rozpočtu, pričom pomoc bola poskytnutá 9 oprávneným príjemcom, z toho pre 8 veľkých podnikov, vo výške 1,64 mil. EUR a pre 1 malý podnik vo výške 0,02 mil. EUR.

Štátna pomoc na podporu zamestnanosti v zmysle Schémy štátnej pomoci č. SA.40975 (2015/X), poskytnutá v roku 2019, v porovnaní s rokom 2018 (1,42 mil. EUR) sa zvýšila o 1,69 mil. EUR.

Táto štátna pomoc na podporu zamestnanosti sa realizovala prostredníctvom AOTP, v rámci ktorých sa realizujú a podporujú programy, projekty a aktivity, ktoré uľahčujú integráciu a reintegráciu UoZ, najmä skupín osôb znevýhodnených na trhu práce, prostredníctvom poskytovania príspevkov AOTP. Štátna pomoc sa realizovala na základe zákona o službách zamestnanosti a pomohla predovšetkým pri tvorbe nových pracovných miest a udržaní existujúcich pracovných miest, s dôrazom na UoZ znevýhodnených na trhu práce a občanov so zdravotným postihnutím. Išlo najmä o príspevky podľa:

§ 54 - Pilotné projekty na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti,

§ 60 Príspevkov na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov,

§ 53g - Kompenzačné príspevky integračnému podniku.

Celkom bolo takto podporených 688 pracovných miest, z toho 366 pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím, a to vo forme pomoci na kompenzáciu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním pracovníkov so zdravotným postihnutím a vo forme príspevku na mzdu. Najviac podporených pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím bolo v Trenčianskom kraji - celkom 145 pracovných miest a v Prešovskom kraji - celkom 82 pracovných miest.

Poskytnutá investičná pomoc

Poskytovateľom regionálnej investičnej pomoci a pomoci na podporu zamestnanosti (ďalej len „investičná pomoc“) vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta je podľa § 2 ods. 5 písm. d zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“) Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“), prostredníctvom ústredia. Investičná pomoc investorom bola v roku 2019 poskytovaná z národných zdrojov (štátneho rozpočtu) na základe prijatia uznesenia vlády Slovenskej republiky (ďalej len „vláda SR“), vydania rozhodnutia Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky o schválení investičnej pomoci a uzatvorenia zmluvy s ústredím, v súlade s § 2 ods. 2 zákona o investičnej pomoci.

V roku 2019 bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 1,66 mil. EUR, pričom investičná pomoc bola poskytnutá 9 oprávneným investorom. Podiel poskytnutej investičnej pomoci na celkovej štátnej pomoci poskytnutej ústredím v roku 2019 predstavoval 25,50 %.

Príspevok bol v roku 2019 poskytnutý 1 investorovi v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 4 investorom v Prešovskom samosprávnom kraji, 2 investorom v Košickom samosprávnom kraji a 2 investorom v Trenčianskom samosprávnom kraji.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci bola v roku 2019 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta vo výške 1,66 mil. EUR na 416 pracovných miest udržaných 1 rok a na 281 pracovných miest udržaných 2 roky.

V porovnaní rokov 2018 a 2019 sa poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v roku 2019 znížila o 0,79 mil. EUR, čo predstavuje pokles oproti roku 2018 o 32,24 %.

Centrálne schvaľované projekty

V roku 2019 v rámci § 54 prostredníctvom centrálne schvaľovaných projektov bolo hodnotiacou komisiou ústredia na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci AOTP podľa § 54 ods. 1., písm. c, d, f, schválených celkom 11 projektov pre predpokladaný počet podporených pracovných miest celkom 8 506 osôb, ktoré boli a budú podporené v roku 2019 a v roku 2020. Výška schválených finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu SR bola 3 114 732,47 EUR a čerpanie finančných prostriedkov sa premietlo v roku 2019 a premietne sa aj v roku 2020 a 2021. Čerpaná suma na projekty, ktoré boli schválené v roku 2019 a v roku 2018, bola celkom 760 687,90 EUR.

2.2 Aktívne opatrenia na trhu práce

Jednotlivé AOTP možno členiť podľa ich zamerania na opatrenia a príspevky zvyšujúce zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie, zvyšujúce zamestnanosť podporou vytvárania nových pracovných miest a opatrenia a príspevky podporujúce udržanie existujúcich PM.

2.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti

AOTP orientované na ponukovú stránku trhu práce, t. j. na rozvoj potenciálu pracovnej sily a zvyšovanie jej zamestnateľnosti a pracovnej mobility, sú:

- poskytovanie náhrady častí cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa (§ 32 ods. 12 písm. d) zákona),
- informačné a poradenské služby (§ 42 zákona),
- odborné poradenské služby (§ 43 zákona),
- vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ (§ 46 zákona),
- príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51 zákona),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52 zákona),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a zákona).

2.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti

AOTP orientované na stimulovanie dopytu po pracovnej sile najmä formou poskytovania príspevkov zamestnávateľom a UoZ na vytváranie nových pracovných miest sú:

- sprostredkovanie zamestnania (§ 32 zákona, okrem § 32 ods. 12 písm. d) zákona),
- príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49 zákona),
- príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ (§ 50 zákona),
- príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j zákona),
- príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a zákona),
- príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d zákona),
- príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska (§ 56 zákona),
- príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (§ 57 zákona).

2.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest

AOTP zamerané na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní, udržanie existujúcich PM a predchádzanie zrušenia PM alebo hromadného prepúšťania zamestnancov sú:

- vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47 zákona),
- príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k zákona),
- príspevok na dochádzku za prácou (§ 53 zákona),
- príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a zákona),
- príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b zákona),
- príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53c zákona),
- príspevok integračnému podniku (§ 53f zákona),
- kompenzačné príspevky integračnému podniku (§ 53g zákona),
- príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní (§ 56a zákona),
- príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona),
- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60 zákona).

Zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, ktorý nadobudol účinnosť dňom 1. mája 2018, vytvoril novú ucelenú reguláciu fungovania a podpory sociálnych podnikov v prostredí Slovenskej republiky a prináša sociálny podnik v oveľa širšom kontexte, aký poskytovala doteraz platná úprava v zákone o službách zamestnanosti. S cieľom podpory integrácie znevýhodnených osôb sa na trh práce zaviedli nové AOTP - Kompenzačné príspevky integračnému podniku - §53g a Príspevok integračnému podniku - § 53f. Osobitné postavenie

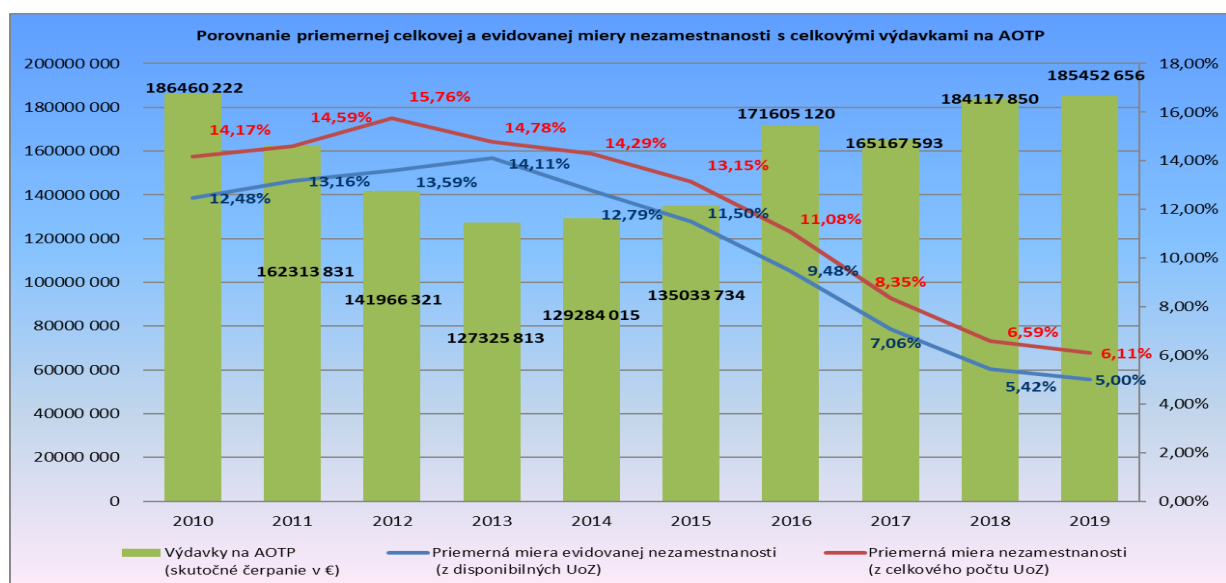
v systéme týchto AOTP majú programy a projekty podľa § 54 zákona, ktoré podľa svojho konkrétneho cieľového zamerania môžu byť orientované na hociktorú z vyššie uvedených skupín AOTP. V rámci tohto paragrafu sa vytvoril okrem celoštátnych projektov aj priestor na realizáciu regionálnych projektov, riešiacich regionálne potreby a špecifiká trhu práce v jednotlivých územných obvodoch úradov. Takýto prístup vytvára väčšiu flexibilitu a priestor pre úrady na rýchlu reakciu v prípade vzniku lokálnych problémov (ekonomické a prevádzkové problémy zamestnávateľov, odchod investora, prepúšťanie a pod.) a na pružnú reakciu pri saturovaní dopytu po pracovnej sile na lokálnych a regionálnych trhoch práce.

Každé AOTP má svoje špecifiká a osobitné využitie, preto je možné porovnanie jednotlivých opatrení len vybranými ukazovateľmi. Zároveň je porovnávané aj uplatňovanie AOTP medzi jednotlivými úradmi v rámci Slovenska. Niektoré AOTP majú aj svoju regionálnu dimenziu (závislosť výšky a dĺžky príspevku na miere nezamestnanosti) a tiež iné osobitosti (napr. závislosť výšky príspevku na právnej forme a predmete činnosti zamestnávateľa, na miere poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť u osôb so ZP a pod.). Vo všeobecnosti je potrebné uviesť, že AOTP a v ich rámci poskytované finančné príspevky sú z makroekonomického hľadiska len doplnkovým prostriedkom zmierňovania nerovnováhy na pracovnom trhu v SR. Nie sú, ako sa často v novinárskych, laických, ale niekedy i v odborných kruhoch mylne interpretuje, rozhodujúcim generátorom pracovných miest. Tým sú jednoznačne podniky a zamestnávateľa vo všetkých sférach a odvetviach hospodárstva, vo verejnej správe i v treťom sektore. Z hľadiska množstva pracovných príležitostí rozhodujúci podiel na ich tvorbe stále majú malé stredné podniky.

Tab. č. 5

Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti (z disponibilných UoZ)	12,48%	13,16%	13,59%	14,11%	12,79%	11,50%	9,48%	7,06%	5,42%	5,00%
Výdavky na AOTP (skutočné čerpanie v €)	186 460 222	162 313 830	141 966 321	127 325 813	129 284 014	135 033 734	171 605 120	165 167 593	184 117 850	185 452 656
HDP v bežných cenách (v mil. EUR)	67 387,00	70 420,00	72 420,00	73 835,00	75 560,00	78 686,00	80 958,00	83 913,30	84 020,00	94 171,20
Podiel výdavkov na AOTP na HDP	0,277%	0,230%	0,196%	0,172%	0,171%	0,172%	0,212%	0,197%	0,219%	0,197%

Graf č. 17



2.3 Využívanie AOTP v roku 2019

Tab. č. 6

AOTP	Rok 2018		Rok 2019	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	2 770	35 988	2 222	27 277
§ 42	906 396	0	731 445	0
§ 43	60 366	46	25 043	241
§ 46	14	4 240	20	7 959
§ 47	225	1 453 754	44	283 294
§ 49	2 123	9 063 813	1 561	7 766 003
§ 50	1 383	6 160 863	856	3 594 458
§ 50j	3 788	15 071 792	3 412	15 965 704
§ 50k	0	42 937	0	0
§ 51	4 154	2 224 319	3 575	1 977 147
§ 51a	632	4 514 453	751	2 676 457
§ 52	8 281	2 338 129	7 206	2 123 541
§ 52a	5 486	5 942 652	4 840	5 885 337
§ 53	12 899	2 344 822	19 082	6 670 144
§ 53a	629	1 122 118	458	1 021 491
§ 53b	153	57 117	0	31 698
§ 53c	108	105 359	212	521 343
§ 53d	830	2 445 053	697	1 659 011
§ 53f	0	0	3	99
§ 53g	12	5 441	333	630 937
§ 54	114 686	94 237 768	100 546	95 195 871
§ 56	167	682 252	124	443 273
§ 56a	22	32 195	32	53 018
§ 57	76	379 297	54	320 921
§ 59	1 128	5 801 578	1 253	6 599 428
§ 60	9 433	30 051 864	9 480	32 022 270
Spolu	1 135 761	184 117 850	913 249	185 476 922

* § 42 - Informačné a poradenské služby sú súčasťou AOTP, aj keď ich poskytovanie je zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov na prostriedky z rozpočtu na AOTP

Najpočetnejšou a najťažšie zamestnateľnou skupinou sú dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ). Dlhodobosť ich evidencie často spôsobuje viacnásobné znevýhodnenie a vzájomnú kombináciu znevýhodnení, takže práca s touto skupinou je mimoriadne náročná a výsledky sa dostávajú len pomaly a postupne. Tabuľka č. 7 dokumentuje mieru zapojenia tejto cieľovej skupiny pri relevantných AOTP. Zapojenosť DN UoZ v týchto AOTP dosiahla viac ako **40 %** podiel zo všetkých zaradených UoZ.

Tab. č. 7

AOTP	Počet zaradených UoZ	z toho	
		dlhodobo nezamestnaní UoZ podľa § 8 písm. c zákona	percentuálny podiel DN UoZ na počte všetkých zaradených UoZ (v %)
§ 32	2 222	361	16,25
§ 49	1 561	45	29,08
§ 50	856	413	48,25
§ 50j	3 412	964	57,56
§ 51	3 575	6	0,73
§ 51a	751	6	11,45
§ 52	7 206	6 729	93,38
§ 52a	4 840	1 218	25,17
§ 53	19 082	3 400	17,82
§ 53a	458	42	9,17
§ 54	77 677	34 834	44,84
§ 56	124	13	10,48
§ 57	54	26	48,15
§ 59	1 253	6	0,48
Spolu	123 071	49 572	40,28

3 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2019 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA

3.1 Vyhodnotenie činnosti úradov

Úrady na celom území SR pokračovali s realizáciou poskytovania služieb zamestnanosti, v rámci ktorého boli klientom poskytované služby zamestnanosti viac individuálnou formou zameranou na akceptáciu ich osobnostných predpokladov v kombinácii s možnosťami zamestnať sa.

3.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi

Agenti pre PM úradov za účelom získavania aktuálnych informácií o situácii, požiadavkách a potrebách trhu práce vo svojej územnej pôsobnosti naďalej pravidelne kontaktovali formou osobnej návštevy zamestnávateľov pôsobiacich v príslušných regiónoch. Pri osobných návštevách, ktoré boli realizované po predchádzajúcej dohode so zástupcami zamestnávateľov, kládli agenti pre PM dôraz predovšetkým na informácie o službách poskytovaných úradom, o možnostiach vyhľadávania VPM, o možnosti bezplatnej registrácie do programu ISTP a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky www.istp.sk, o možnosti účasti na VK, BPaI, o ponuke nástrojov AOTP a nožnej spolupráci pri riešení problémov v oblasti zamestnanosti vzniknutých z dôvodu HP.

Z dôvodu dobrých skúseností získaných počas predchádzajúcich rokov, úrady naďalej ponúkali zamestnávateľom možnosť poskytnutia svojich služieb priamo v ich priestoroch, aby vyšli v ústrety prepúšťaným zamestnancom. Zamestnanci ohrození prepúšťaním z pracovného pomeru, boli informovaní o ponuke VPM a o možnosti účasti na VK organizovaných úradmi. Agenti pre PM pri osobných stretnutiach priamo u zamestnávateľov spoznávali v omnoho väčšom rozsahu výrobný proces, druh poskytovaných služieb, a hlavne problémy a otázky, ktorými sa zamestnávatelia v poslednom období najviac zaoberali. Vyhľadávanie VPM osobnou návštevou priamo u zamestnávateľov, ponuka VPM medzi jednotlivými regiónmi za pomoci sieťových agentov pre PM opäť pozitívne ovplyvňovali zvyšovanie pracovnej mobility.

3.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi

Zamestnávateľom prostredníctvom agentov pre PM boli poskytované informácie o:

- výbere vhodného zamestnanca na požadovanú pracovnú pozíciu,
- možnostiach a podmienkach účasti na jednotlivých AOTP – aktivačnej činnosti, absolventskej praxi, podpory zamestnávania občanov so ZP, poskytnutí príspevku na zamestnanie znevýhodnených UoZ,
- výzve na predkladanie projektov na zamestnávanie znevýhodnených UoZ a o podmienkach účasti v partnerstvách,
- situácii na trhu práce, možnosti účasti na VK, BPaI,
- povinnostiach zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so ZP,
- podmienkach súvisiacich so zamestnávaním cudzincov a občanov EÚ,
- nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní,
- možnostiach využitia služieb ADZ, APZ, SZÚ,
- HP, informácie súvisiace s HP a s pracovno-právnymi vzťahmi,
- možnostiach bezplatnej registrácie do programu ISTP a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky www.istp.sk.

3.1.3 Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov, ako aj agentov úradov pre PM na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle.

V priebehu kalendárneho roku 2019 bolo úradmi zorganizovaných 5 378 VK (o 120 menej ako v roku 2018).

Zamestnávatelia na VK ponúkli 95 814 VPM. VK sa zúčastnilo 48 802 UoZ (o 1 661 UoZ menej ako v roku 2018). Počet zúčastnených UoZ na VK bol nižší, nakoľko počet UoZ v evidencii na úrade výrazne poklesol oproti roku 2018 a úrady na jednotlivé pracovné pozície vyberali čo najvhodnejších UoZ.

Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2019 v počte 3 277 (o 474 menej ako v roku 2018) bola 3,42 % - v štruktúre podľa tabuľky č. 8.

Tab. č. 8 **Prehľad realizovaných výberových konaní v roku 2019**

Počet VK v roku 2019	5 378
Počet ponúknutých VPM pre VK	95 814
Celkový počet zúčastnených UoZ	48 802
Celkový počet prijatých UoZ	3 277
Úspešnosť VK (v %)	3,42

3.1.4 Burzy práce a informácií

Za jednu z významných a úspešných aktivít takéhoto druhu možno označiť 9. ročník **„Veľtrhu práce – Job Expo 2019“**, ktorý sa konal v dňoch 16. a 17. apríla 2019 spolu s XXI. Medzinárodnou burzou práce „European Job Days“ 2019 v rámci národného projektu „Spoločne hľadáme prácu“. Zúčastnilo sa ho spolu 227 vystavovateľov, z toho 169 zamestnávateľov a vzdelávacích poradenských organizácií zo Slovenska a v rámci medzinárodnej časti participovalo 58 zahraničných zamestnávateľov, súkromných sprostredkovateľských agentúr a EURES partnerov z krajín EÚ vrátane troch informačných a poradenských sietí EÚ (SAIA, Europe Direct a Medzinárodná organizácia pre migráciu).

38 104 návštevníkom (z toho v časti EURES 5 235) bolo ponúkaných viac 25 000 VPM, z toho priamo na podujatí minimálne 7 940 VPM od zúčastnených slovenských zamestnávateľov, viac ako 15 000 VPM zverejnených na pracovných portáloch a 2 252 pracovných miest od zahraničných vystavovateľov. 15 221 návštevníkov sa zaujímalo o zamestnanie, resp. poradenstvo/informácie priamo v stánkoch prítomných vystavovateľov a v časti EURES 5 525 návštevníkov.

1 753 uchádzačov o zamestnanie zostalo v kontakte so zamestnávateľmi so sídlom na území SR z dôvodu uzatvorenia pracovného pomeru a so 423 uchádzačmi sa predbežne dohodli na uzatvorení pracovného pomeru zahraniční zamestnávateľa.

Ústredie tiež zorganizovalo medzinárodnú burzu práce a informácií **„Rakúsko - Nemecko - Holandský deň 2019“** dňa 10.10.2019 v priestoroch Galérie Umelka v Bratislave a 4. ročník medzinárodnej burzy práce **„Maďarský deň“** dňa 20.2.2019 v priestoroch Univerzity J.Selyeho v Komárne.

V roku 2019 **úrady zorganizovali 35 Búrz práce a informácií (BPai)**, na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach VzPrTP, o príspevku na aktivačnú činnosť, ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch. Pracovníci siete EURES ponúkali informácie a poradenstvo v oblasti pracovných možností v EU/EHP a vo Švajčiarsku. Okrem poradenstva, ako si vyhľadávať pracovné ponuky, bolo poskytované odborné poradenstvo týkajúce sa životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ, ako aj praktické rady, na čo nezabudnúť pred odchodom do zahraničia, ako aj po príchode zo zahraničia. Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

BPai boli zamerané na oblasť cestovného ruchu, gastronómiu, sociálne služby, priemyselnú výrobu a duálne vzdelávanie.

Na BPai sa zúčastnilo 456 zamestnávateľov, 210 základných škôl a 182 stredných škôl. Zamestnávateľa ponúkli spolu 17 055 VPM a 9 751 VPM v rámci siete EURES.

BPai sa zúčastnilo 14 097 UoZ, z ktorých bolo 657 prijatých do pracovného pomeru a 203 UoZ získalo prísľub do zamestnania od zamestnávateľa.

BPai boli zorganizované na úradoch Bratislava, Čadca, Košice (10), Liptovský Mikuláš, Nitra, Nové Zámky (2), Poprad (2), Považská Bystrica, Prešov (2), Prievidza, Revúca (3), Rožňava (2), Ružomberok, Senica, Topoľčany, Trebišov (2), Trenčín, Trnava, Žilina. Návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o trhu práce a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom, pričom výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

V priebehu kalendárneho roku 2019, 36 úradov zorganizovalo Miniburzu práce a informácií pre účastníkov, absolventov projektu „Pripravení na prácu“. Na Miniburzu práce a informácií úrad pozýval UoZ, ktorí kurz v rámci projektu „Pripravení na prácu“ absolvovali a boli stále v evidencii UoZ. Miniburzy práce a informácií sa zúčastnilo celkovo 299 zamestnávateľov a 6 541 UoZ. Zamestnávateľa ponúkali absolventom projektu 14 948 VPM. 155 absolventov projektu „Pripravení na prácu“ bolo prijatých do zamestnania, ďalších 819 získalo od zamestnávateľov prísľub do zamestnania.

3.1.5 Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

Uvedenú aktivitu v roku 2019 realizovalo 15 úradov - Banská Bystrica (9), Bratislava (3), Čadca (2), Galanta (3), Nitra, Partizánske, Piešťany, Poprad, Revúca (9), Rimavská Sobota (2), Ružomberok, Stará Ľubovňa, Topoľčany, Trnava, Zvolen. Spolu úrady zrealizovali 37 uvedených stretnutí. Aktivity sa zúčastnilo celkovo 819 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí.

Hlavnými témami na uvedenej aktivite bolo poskytnutie informácií o zmenách v zákonných povinnostiach zamestnávateľa voči úradu – ohľadom povinnosti oznamovať VPM, ohľadom postupu pri obsadzovaní VPM štátnym príslušníkom tretej krajiny. Úrady poskytovali všeobecné informácie o službách zamestnanosti, informovali o AOTP so zameraním na aktuálne národné projekty, predstavili projekty AOTP, poskytli aktuálne informácie o platnej legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP a zlepšenie spolupráce v tejto oblasti a tiež aktivity siete EURES. Novým zamestnávateľom bol prezentovaný spôsob nahlasovania VPM prostredníctvom ISTP, možnosti obsadzovania VPM a možnosti výberu vhodných UoZ. Úrady zamestnávateľom poskytli informáciu o pripravovanom Veľtrhu práce Job Expo. Zámerom týchto stretnutí bolo skvalitnenie a rozšírenie spolupráce a prehĺbovanie vzájomných vzťahov medzi úradom a kľúčovými zamestnávateľmi v priamej pôsobnosti úradu.

3.1.6 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov

Spolupráca medzi sieťou EURES SK a zamestnávateľmi z krajín EÚ/EHP pokračovala aj naďalej v roku 2019 cez mnohé účelové aktivity podporujúce uplatnenie sa na trhu práce v krajinách EÚ/EHP. Počet zamestnávateľov z krajín EÚ/EHP a Slovenska, ktorým bolo poskytnuté poradenstvo, bolo 6 422.

Ponúkané pracovné pozície zamestnávateľov z krajín EÚ/EHP sú uverejňované na webovej stránke (www.eures.sk) a ponúkané záujemcom. V roku 2019 bolo na stránke zverejnených 9 260 VPM.

3.1.7 Výberové pohovory pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP

Celkový počet výberových pohovorov organizovaných v priestoroch úradov bol 25. Zamestnávateľa ponúkali pracovné pozície do 4 nasledujúcich krajín: Holandsko, Maďarsko, Česká republika, Nemecko.

Celkový počet účastníkov na výberových pohovoroch bol 734, z toho 92 získalo prísľuby na zamestnanie v rámci pohovorov a 32 účastníkov bolo vybraných cez výberové pohovory, najmä do nasledujúcich odvetví: priemyselná výroba, gastronómia a stavebníctvo.

Najväčší počet výberových pohovorov bol na úrade v Komárne pre maďarských zamestnávateľov, ktorí väčšinou ponúkali nasledujúce pracovné pozície: operátor výroby v automobilovom priemysle, zvárač, brúsič, CNC operátor, frézár, montážny pracovník, skladník a vodič VZV.

Propagácia jednotlivých výberových pohovorov prebieha prostredníctvom niektorých z nasledujúcich komunikačných kanálov: www.eures.sk, sociálne siete, úrady práce – webové stránky a nástenky, regionálne médiá.

Tab. č. 9 Vyhodnotenie výberových pohovorov siete EURES v roku 2019

Krajina	Celkový počet výberových pohovorov pre danú krajinu	Celkový počet účastníkov pohovorov pre danú krajinu	Počet získaných prísľubov na zamestnanie v rámci pohovorov	Celkový počet zamestnaných v rámci výberových pohovorov
Holandsko	2	49	10	4
Česká republika	7	268	27	12
Nemecko	7	118	25	2
Maďarsko	9	299	30	14
Spolu	25	734	92	32

Spolupráca siete EURES Slovensko s Bundesagentur für Arbeit - ZAV Nemecko

Skús to v Nemecku

Počas mesiaca júl 2019 uskutočnila sieť EURES v priestoroch ÚPSVR v Košiciach a v Humennom stretnutie so zástupcami úradu práce z Nemecka ZAV – Bundesagentur für Arbeit a nemeckým zamestnávateľom pôsiacim v oblasti železničnej infraštruktúry SPITZKE SE.

Celkový počet záujemcov na výberových pohovoroch v oboch mestách bol 47, ktorým bola v úvode stretnutia predstavená sieť EURES a následne zástupca ZAV predstavil životné a pracovné podmienky v Nemecku. Prítomní uchádzači mali možnosť klásť otázky týkajúce sa zdravotného a sociálneho zabezpečenia, prípadne daňového systému v Nemecku. Po skončení prezentácie prebiehali individuálne rozhovory s uchádzačmi, ktorí chceli využiť ponuku pomoci zástupcu ZAV pri hľadaní pracovného uplatnenia v tejto krajine.

Zamestnávateľ SPITZKE SE zabezpečuje vybraným uchádzačom aj bezplatný kurz nemeckého jazyka zameraný na odbornú terminológiu z oblasti železničnej infraštruktúry.

Po skončení pohovorov nasledovalo pracovné stretnutie slovenských EURES poradcov so zástupcom ZAV, ktorého nosnou témou bola diskusia o možnostiach vzájomnej spolupráce v budúcom období. Okrem zástupcu ZAV sa stretnutia zúčastnili 4 slovenskí EURES poradcovia. Diskusia sa týkala nedostatkových a prebytkových profesií v oboch krajinách, štruktúry nezamestnaných, regionálnych rozdielov a oblastí, v ktorých je možná budúca spolupráca pri náboře pracovných síl na Slovensku.

3.2 Sprostredkovanie zamestnania

Oddelenia služieb pre občana na úradoch aj v roku 2019 poskytovali klientom služby v oblasti zamestnanosti a aj v oblasti sociálnych vecí, ktoré boli zamerané na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a náhradné výživné. Pri poskytovaní informačno-poradenských služieb boli UoZ informovaní o svojich právach a povinnostiach počas evidencie na úrade a o službách, ktoré im úrad ponúka a ktoré môžu bezplatne využiť. Súčasne im boli poskytnuté základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorej posudzovanie, priznanie a vyplácanie je v kompetencii Sociálnej poisťovne. UoZ pri sprostredkovaní zamestnania boli poskytnuté informácie o voľných pracovných miestach, vrátane možnosti zamestnať sa v rámci siete EURES, o výberových konaniach, o burzách práce, o burzách informácií, o projektoch, ktoré sa realizujú prostredníctvom národných a regionálnych projektov a o možnosti účasti na nástrojoch AOTP (vzdelávanie, rekvifikácie,...). Na všetkých úradoch mohli UoZ za účelom hľadania zamestnania tiež využívať možnosť samoobslužného vyhľadávania informácií o podmienkach a požiadavkách trhu práce v Informačno - poradenskom stredisku, vrátane možnosti využitia internetového portálu www.istp.sk, kde zamestnávateľa zverejňujú voľné pracovné miesta a kde si UoZ môžu vytvoriť profil, na základe ktorého systém UoZ vygeneruje vhodné voľné pracovné miesta a vytvorí životopis. Tento portál je v súčasnosti najúčinnější nástroj pre párovanie požiadaviek, vedomostí, schopností a zručností občana hľadajúceho zamestnanie s aktuálnou ponukou voľných pracovných miest.

3.3 Informačné a poradenské služby pre UoZ a ZoZ

V systéme služieb zamestnanosti sú informačné a poradenské služby jedným z nástrojov pomoci a podpory účastníkom trhu práce pri voľbe povolania a výbere zamestnania, vrátane jeho zmeny a pri výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní.

Informačné a poradenské služby predstavovali aj v priebehu kalendárneho roku 2019 dôležitú súčasť ovplyvňovania trhu práce súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania (nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ pri ich začleňovaní na trh práce poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov). Informačné a poradenské služby boli všetkým klientom úradov poskytované individuálnou, alebo skupinovú formou priamo na úrade, v informačných a poradenských strediskách, u zamestnávateľa, alebo aj na školách.

Informačné a poradenské služby boli v roku 2019 poskytnuté 174 455 klientom, z toho bolo 96 475 žien (55,30 %) a 77 980 mužov (44,70 %). Z celkového počtu klientov bolo 3 145 občanov so zdravotným postihnutím (1,80 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (13,08 %) tvorili klienti vo veku 25 – 30 rokov v počte 22 822 klientov, z hľadiska dĺžky evidencie najvyšší podiel (46,28 %) tvorili klienti s dĺžkou evidencie 0 - 3 mesiacov v počte 80 745. Z hľadiska vzdelania klientov, najvyšší podiel (26,70 %) tvorili klienti so základným vzdelaním v počte 46 571. Zvýšený dôraz sa kládol na poskytovanie služieb, ktoré boli klientom poskytované už pri prvej návšteve úradu, pri informovaní o zaradení do evidencie UoZ, následne pri podávaní žiadosti

o zaradenie do evidencie UoZ a pod., ako aj pri plánovaných návštevách UoZ, resp. podľa potreby individuálnou, alebo skupinovú formou. V roku 2019 bolo poskytnutých celkovo 731 445 informačných a poradenských služieb, z toho individuálnou formou 393 330 (53,77 %) a skupinovú formou 338 115 (46,23 %).

3.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných

Počas roka 2019 navštívilo kancelárie siete EURES v rámci úradov 22 390 záujemcov o prácu. EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby im poskytovali poradenstvo ohľadom voľných pracovných miest, životných a pracovných podmienok a mnoho iných informácií týkajúcich sa príchodu alebo odchodu do/zo zahraničia. Poradenstvo bolo poskytnuté osobne, mailom, alebo telefonicky.

Najväčší počet poskytnutého poradenstva bol pre záujemcov vo veku 25 – 54 rokov, prevládali záujemcovia s ukončeným stredoškolským vzdelaním s maturitou a najväčší počet záujemcov tvorili nezamestnaní uchádzači. Celkový počet zamestnaných klientov siete EURES v roku 2019 bol 1 729.

Tab. č. 10 **Poradenstvo siete EURES Slovensko počas roka 2019**

Úrady	Počet individuálnych kontaktov	Celkový počet výberových pohovorov	Zamestnaní prostredníctvom výberových pohovorov	Počet VPM uverejnených na www.eures.sk	Celkový počet zamestnaných klientov siete EURES v roku 2019
Sieť EURES v SR	22 390	43	75	11 663	1 729

3.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roka 2019 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrad Čadca, Dolný Kubín, Námestovo, Stará Ľubovňa, Stropkov v období rokov 2015 až 2020 realizuje projekt „Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy“. Cieľom projektu je rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inovatívnych metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu „Zamestnanosť a sociálna inovácia“.

Úrady Bardejov, Kežmarok, Poprad, Stará Ľubovňa v roku 2019 spolupracovali v rámci 5 ročnej udržateľnosti projektu „Partnerstvo na cezhraničnom trhu práce“ – Poľsko a Slovensko – Poprad – Dunajec. Cieľom projektu bolo vypracovať spoločné systémy spolupráce a výmeny cezhraničných informácií v oblasti vzdelávania na trhu práce, pracovnej mobility, sociálno - pracovnej integrácie, ktoré prispievajú zamestnávateľom a obyvateľom oboch regiónov k zlepšeniu fungovania cezhraničného trhu práce, k uľahčeniu pohybu na cezhraničnom trhu práce inštitúciám. Naďalej pokračuje cezhraničná spolupráca.

Úrad Nové Mesto nad Váhom, Senica, Trenčín v spolupráci s Úradom práce Brno, Hodonín, Břeclav v októbri 2019 realizovali pracovné stretnutie zástupcov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny SR a úradov práce v Českej republike. Obsahom stretnutia bolo informovanie o vývoji nezamestnanosti, AOTP a skúseností na trhu práce v okrese Nové Mesto nad Váhom, Senica a Trenčín a tiež o stratégii, postrehoch a skúsenostiach na trhu práce v ČR.

Úrad Senica realizuje v spolupráci s IUVENTA - Slovenským inštitútom mládeže, projekt „Podpora podnikania mladých ľudí a rozvoj kľúčových kompetencií potrebných na uplatnenie sa na trhu práce“. Obsahom aktivity sú stratégie SR pre mládež na obdobie rokov 2014 – 2020.

Úrad Trnava od mája 2019 do júna 2021 realizuje v spolupráci so spoločnosťou PCA Slovakia, s. r. o. projekt „PCA Slovakia, s. r. o. riadenie výroby“, „PCA Slovakia, s. r. o. správa zariadenia a kontrola produktu“, „PCA Slovakia, s. r. o. transformácia vo výrobe v spoločnosti PCA Slovakia“, s. r. o. Cieľom aktivity je vzdelávanie zamestnancov PCA Slovakia, s. r. o.

Úrad Zvolen v októbri 2019 realizoval v spolupráci s IUVENTA projekt s názvom „UPSVR + IUVENTA“. Cieľom aktivity bolo prepojenie ponuky AOTP – projekty a programy a ponuky IUVENTA.

4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI

4.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru, alebo výberového konania u zamestnávateľa, alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie - § 32 ods. 12 písm. d zákona

V roku 2019 bola náhrada časti cestovných výdavkov poskytnutá celkom 2 222 UoZ, z toho 1 056 mužom (47,52 %) a 1 166 ženám (52,47 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 27 277 €. V porovnaní s rokom 2018, celkový počet UoZ klesol o 548 UoZ a vyčerpaných finančných prostriedkov bolo o 8 711 € menej ako v roku 2018. Finančné prostriedky na náhradu časti cestovných výdavkov UoZ boli poskytované len zo ŠR.

Tab. č. 11

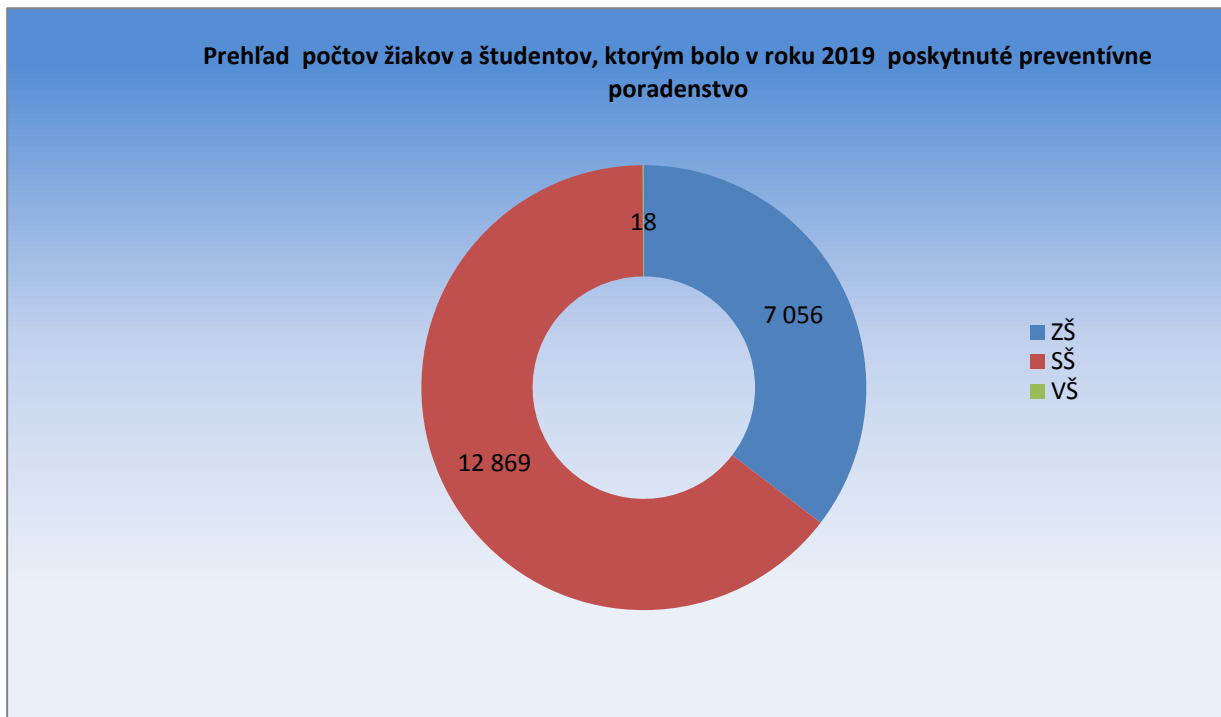
Rok	Počet podporených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2018	2 770	35 988
2019	2 222	27 277

4.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a zákona

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania (ďalej len „preventívne poradenstvo“) sú služby pre žiakov a študentov škôl, ktorých hlavným cieľom je pomôcť im pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania predchádzaním nesprávnej voľby povolania a informovaním o situácii na trhu práce a možnostiach ďalšieho štúdia. Preventívne poradenstvo pre žiakov ZŠ je zamerané najmä na oboznámenie s charakteristikou povolání, na identifikáciu predpokladov a požiadaviek na výkon určitého povolania a poskytovanie informácií o výbere typu strednej školy a možnostiach ďalšieho štúdia (prostredníctvom programovej aplikácie Internetový sprievodca trhom práce). Preventívne poradenstvo pre žiakov SŠ, resp. študentov VŠ je zamerané najmä poskytovanie informácií o regionálnom trhu práce, preferovaných profesiách, miere nezamestnanosti, počte absolventov jednotlivých škôl vedených v evidencii UoZ a o spôsoboch vhodnej komunikácie s potenciálnym zamestnávateľom. Preventívne poradenstvo v porovnaní s predchádzajúcim rokom, kedy boli služby poskytnuté pre 16 452 žiakov a študentov, bolo v roku 2019 poskytnuté v o niečo väčšom rozsahu – až pre 19 943 žiakov a študentov, z toho bolo 7 056 žiakov ZŠ (35,38 %), 12 869 žiakov SŠ (64,53 %) a 18 študentov VŠ (0,08 %). Tieto služby boli poskytnuté

518 školám, z toho bolo 253 ZŠ, 264 SŠ a 1 VŠ, čo opäť predstavuje nárast v porovnaní s predchádzajúcim rokom, kedy bolo preventívne poradenstvo poskytnuté pre 422 škôl.

Graf č. 18



V rámci preventívneho poradenstva boli v roku 2019 organizované burzy informácií pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom bolo najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné a technické povolania v súvislosti s ich nedostatkom na trhu práce. Zrealizovaných bolo 23 búrz informácií, ktoré zorganizovalo celkovo 22 úradov PSVR. Búrz informácií sa v roku 2019 zúčastnilo celkovo 430 ZŠ, prezentovalo sa na nich 420 SŠ a 188 zamestnávateľov. V porovnaní s predchádzajúcim sa rokom počet zrealizovaných búrz informácií nezvýšil, avšak výrazne sa zvýšil počet zúčastnených škôl (z 531 škôl na 850 škôl) a zvýšil sa tiež počet zamestnávateľov (zo 76 na 188).

4.3 Odborné poradenské služby - § 43 zákona

Cieľom odborných poradenských služieb (ďalej len „OPS“) je poskytovanie poradenskej podpory pre UoZ a ZoZ využívaním metód kariérového poradenstva, ktoré posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry. OPS sú zamerané na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením UoZ, na vytváranie súladu medzi jeho osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa UoZ, ako aj na jeho sociálnu a pracovnú adaptáciu.

OPS môžu byť realizované prostredníctvom § 43 zákona, ale aj prostredníctvom národných projektov realizovaných v zmysle § 54 zákona.

OPS poskytované v zmysle § 43 (ďalej aj „neprojektové OPS“) sú zabezpečované prostredníctvom odborných poradcov, ktorí sú kmeňovými zamestnancami úradov. Charakter neprojektových OPS je rôznorodý, čo do formy, obsahu aj rozsahu. Niektoré neprojektové OPS majú charakter krátkodobej, resp. jednorazovej intervencie a niektoré zasa poskytujú klientovi viac systematickú a dlhodobejšiu podporu.

OPS poskytované v zmysle § 54 zákona v rámci národných projektov (ďalej aj „projektové OPS“) sú zabezpečované prostredníctvom odborných poradcov, ktorí sú projektovými zamestnancami úradov (sú zamestnaní na obdobie realizácie konkrétneho národného projektu). Charakter projektových OPS vo väzbe k príslušnému projektu je jednotný vo forme, obsahu aj rozsahu. Všetky projektové OPS poskytujú klientovi (ktorým je iba UoZ, nie ZoZ) dlhodobú a systematickú podporu.

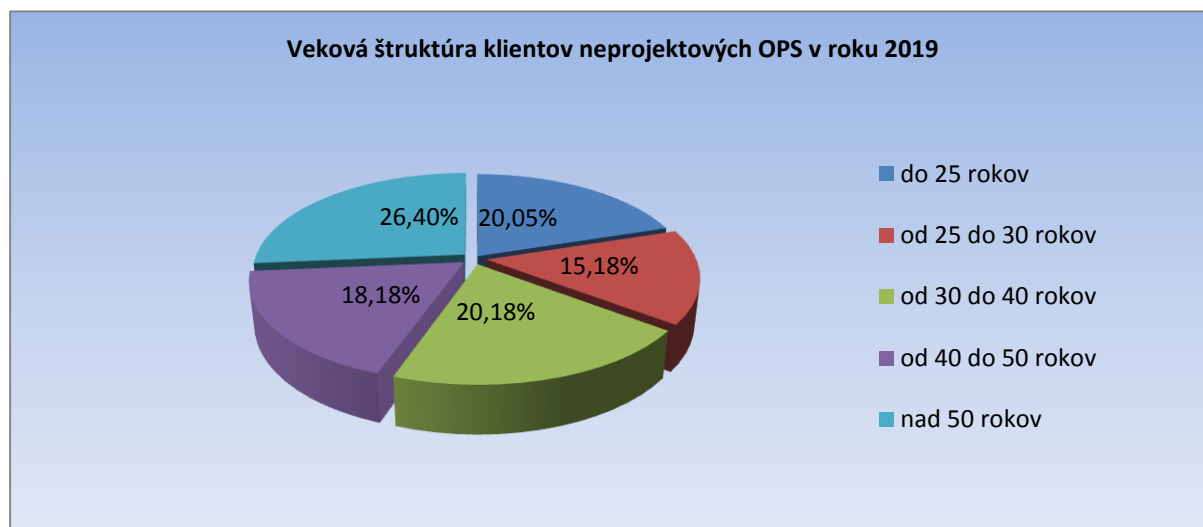
Z dôvodu rozlišovania OPS na neprojektové a projektové prišlo v roku 2019 k zmene metodiky vyhodnocovania OPS s cieľom jednoznačne ich odčleniť. Nižšie uvedené vyhodnocované údaje sa viažu výlučne k neprojektovým OPS, čo znamená že vykazujú iba časť zo všetkých OPS poskytnutých za rok 2019, a preto by ich porovnávanie s predchádzajúcim rokom 2018 nebolo celkom korektné. Výnimkou sú iba niektoré špecifické typy aktivít, ktoré sú poskytované výlučne mimo projektov, napr. individuálny akčný plán, výbery do projektov a programov, výbery na vzdelávanie, bilancia kompetencií UoZ realizovaná výlučne individuálnou formou a hodnotiace a rozvojové centrum, a preto je možné tieto porovnať s predchádzajúcim rokom. Vyhodnotenie druhej časti OPS (t. j. projektových OPS) je uvedené v bode Projekty a programy (§ 54) – NP Cesta na trh práce, aktivita č. 6 a NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ.

V roku 2019 poskytovalo neprojektové OPS 181 kmeňových odborných poradcov (do tohto počtu nie sú zahrnutí projektoví odborní poradcovia). V priemere poskytol jeden kmeňový odborný poradca v roku 2019 neprojektové služby pre 138 klientov.

V roku 2019 boli neprojektové OPS poskytnuté pre 25 043 klientov, z toho 25 029 bolo UoZ a 14 ZoZ. Z celkového počtu klientov, ktorým boli v roku 2019 poskytnuté neprojektové OPS, bolo 13 844 žien (55,28 %) a 11 199 mužov (44,72 %). V roku 2019 bolo klientom poskytnutých celkovo 71 275 neprojektových OPS.

Najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku bola skupina klientov vo veku 50 rokov a viac v celkovom počte 6 611 klientov (26,40 %). Avšak neprojektové OPS boli poskytované pomerne rovnomerne aj ostatným vekovým kategóriám klientov – 5 054 klientov (20,18 %) bolo v strednom veku (medzi 30 a 40 rokov) a 5 022 klientov (20,05 %) patrilo do kategórie mladých klientov do 25 rokov. Celková veková štruktúra klientov je znázornená v nasledujúcom grafe č. 19.

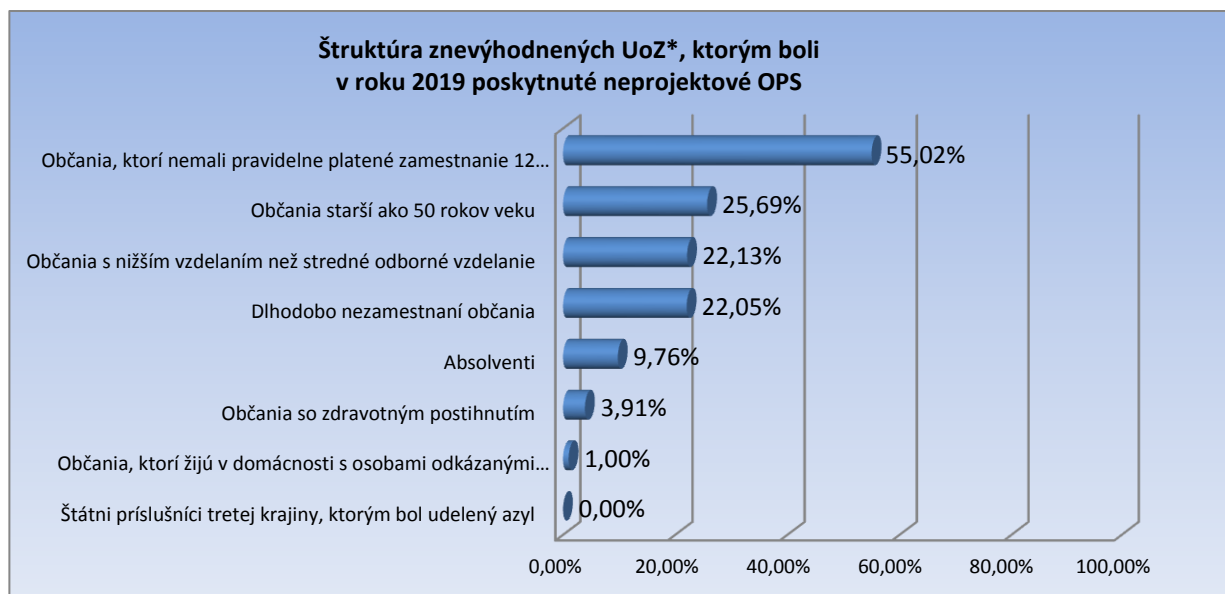
Graf č. 19



Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry dominovala medzi klientmi neprojektových OPS skupina klientov s úplným stredným odborným vzdelaním (7 506 – 29,98 %).

Pokiaľ ide o štruktúru klientov, ktorí sa nachádzajú v evidencii UoZ, v roku 2019 boli neprojektové OPS vo výraznej väčšine poskytované predovšetkým znevýhodneným UoZ, a to až 77,36 % (19 373 UoZ) z celkového počtu UoZ, ktorým boli poskytnuté neprojektové OPS, malo minimálne jedno znevýhodnenie. Medzi nimi boli najviac zastúpení znevýhodnení UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (13 779 UoZ – t.j. 55,02 %), za nimi nasledovali občania starší než 50 rokov veku (6 433 – 25,69 %), občania s nižším než stredným vzdelaním (5 541 – 22,13 %) a dlhodobo nezamestnaní občania (5 521 – 20,05 %) – v štruktúre podľa tabuľky č. 21. Vyššie pomerné zastúpenie v neprojektových OPS týchto najčastejšie sa vyskytujúcich znevýhodnení v rámci evidencie UoZ poukazuje na cielenejší výber, a tým aj na zvýšenie dostupnosti OPS pre tieto skupiny UoZ prostredníctvom efektívnej profilácie.

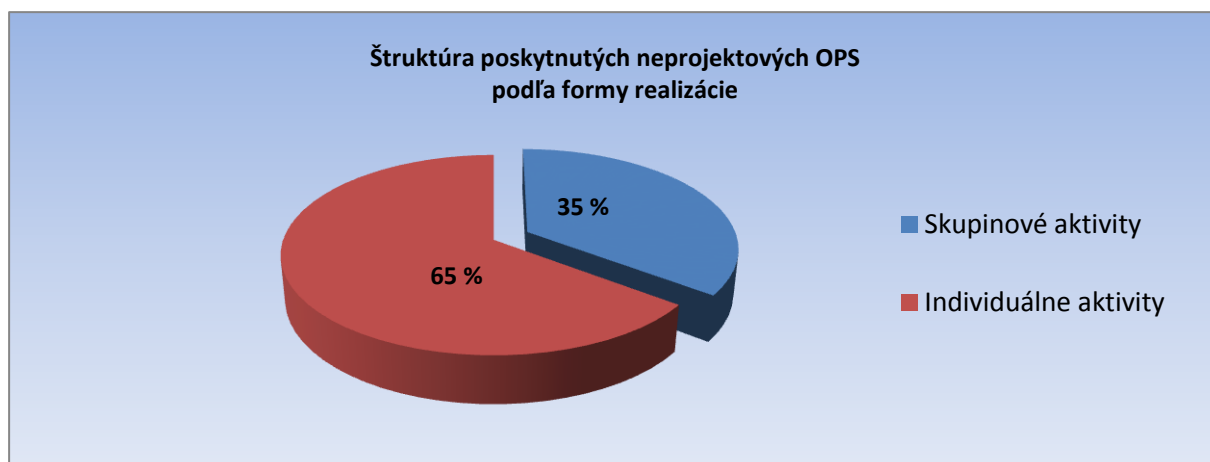
Graf č. 20



*UoZ môže mať v zmysle zákona o službách zamestnanosti viacero znevýhodnení súčasne

Štruktúru neprojektových OPS poskytnutých v roku 2019 v členení podľa formy realizácie (skupinová alebo individuálna forma) vyjadruje nasledujúci graf č. 21.

Graf č. 21



V neprojektových OPS za rok 2019 dominuje predovšetkým individuálna forma OPS. V rámci neprojektových OPS boli v roku 2019 poskytované nasledovné aktivity:

- **Vypracovávanie individuálnych akčných plánov UoZ.** Individuálny akčný plán („IAP“) je písomný dokument, ktorý na základe činností a postupov OPS určuje opatrenia, postup a časový harmonogram plnenia jednotlivých opatrení na zvýšenie možností uplatnenia znevýhodneného UoZ na trhu práce. Celkovo bol IAP vypracovaný pre 7 674 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje nárast oproti roku 2018 (5 773 vypracovaných IAP). Súčasťou poradenského procesu v rámci IAP je aj vypracovanie plánu opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, resp. akčného plánu. V rámci zrealizovaných IAP bolo uskutočnených 31 016 individuálnych stretnutí, t. j. v priemere 4 stretnutia v rámci IAP na jedného znevýhodneného UoZ, čo predstavuje oproti roku 2018 mierny pokles (4,5 stretnutia v roku 2018). Celkovo bolo v roku 2019 zrealizovaných viac IAP než v predchádzajúcom roku, avšak s menším počtom opakovaných stretnutí.
- **Skupinové poradenské aktivity** – jednorazové boli poskytnuté 15 427 klientom.
- **Výber do projektov a programov** je aktivita s klientmi s cieľom výberu do poradenských programov, projektov, výcvikov alebo iných aktivít, ktorá bola poskytnutá pre 2 371 klientov. V porovnaní s predchádzajúcim rokom vidíme mierny pokles (2 625 v roku 2018), čo súvisí so skutočnosťou, že výbery do niektorých projektov a programov sú zabezpečované oddeleniami služieb občanovi.
- **Výber na vzdelávanie** je individuálnou alebo skupinovú formou realizovaný výber UoZ na vzdelávanie realizovaný odborným poradcom, ktorý bol poskytnutý 969 klientom. V porovnaní s predchádzajúcim rokom je to približne o polovicu menej, čo môže súvisieť so zmenou kritérií výberu na vzdelávanie.
- **Bilancia kompetencií UoZ** je OPS, ktorou sa analyzujú nadobudnuté vedomosti, zručnosti, osobnostné predpoklady a motivácie UoZ s cieľom vypracovať realistický plán budúceho profesijného smerovania. Bilancia kompetencií bola zrealizovaná kmeňovými odbornými poradcami individuálnou formou pre 228 klientov, čo v porovnaní s predchádzajúcim rokom predstavuje takmer trojnásobný nárast (81 klientov v roku 2018).
- **Hodnotiace a rozvojové centrum** je jednodňová intenzívna služba, ktorá umožňuje účastníkom zhodnotiť svoje kompetencie a osobnostné predpoklady a pripraviť sa na výberové konania realizované formou assessment centra. Hodnotiace a rozvojové centrum bolo poskytnuté pre 444 klientov, čo v porovnaní s predchádzajúcim rokom predstavuje 2,5 násobný nárast (177 klientov v roku 2018).

UoZ, ktorý sa zúčastňuje neprojektových OPS, môže byť poskytnutá náhrada výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta poskytovania OPS a späť podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Ak je UoZ zároveň aj rodičom, ktorý sa stará o dieťa (deti) pred začatím povinnej školskej dochádzky, môže mu byť poskytnutý na obdobie, kedy sa zúčastňuje neprojektových OPS, príspevok na služby pre rodiny s deťmi najviac vo výške 54,00 € mesačne na jedno dieťa a na každé ďalšie dieťa najviac v sume 42,00 € mesačne.

Finančné prostriedky na účastníkov neprojektových OPS boli v roku 2019 vynaložené len vo výške 241,24 €, keďže UoZ si nepredkladali žiadosti na úhradu oprávnených výdavkov spojených s účasťou na OPS.

Priemerná úspešnosť neprojektových OPS bola 33,89 % (z 25 043 UoZ, ktorým boli poskytnuté neprojektové OPS, bolo 8 486 UoZ umiestnených na trhu práce do šesť mesiacov po skončení účasti UoZ v OPS). Tu je nutné zdôrazniť, že v porovnaní s projektovými OPS, ktoré dosahujú viac než o polovicu nižšiu úspešnosť, je táto vyššia úroveň úspešnosti

neprojektových OPS spôsobená predovšetkým tým, že neprojektové OPS nepracujú v takom množstve s tými najohrozenejšími skupinami zo znevýhodnených UoZ (akými sú napr. dlhodobozamestnaní UoZ, UoZ nad 50 rokov veku, alebo UoZ s nižším vzdelaním) a v neposlednom rade je vyššia úspešnosť neprojektových OPS podmienená aj tým, že neprojektové OPS (narozdiel od projektových OPS) sú poskytované aj klientom z BSK, ktorý je najrozvinutejším regiónom SR a ktorého trh práce ponúka výrazne viac pracovných príležitostí.

4.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ - § 46 zákona

VzPrTP UoZ je teoretická alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá mu umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia vo vhodnom zamestnaní. Pri určovaní obsahu a rozsahu VzPrTP sa vychádza z doterajšej úrovne odborných vedomostí, zručností a schopností UoZ tak, aby boli účelne využité pri získavaní nových odborných vedomostí, zručností a schopností. VzPrTP UoZ môže byť zabezpečené úradom alebo z vlastnej iniciatívy UoZ.

4.4.1 VzPrTP UoZ zabezpečené úradom - § 46 ods. 4

VzPrTP, ktoré pre UoZ zabezpečuje úrad, realizujú dodávatelia služieb VzPrTP, na výber ktorých sa vzťahuje zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V roku 2019 sa VzPrTP nerealizovalo, keďže prebiehalo verejné obstarávanie na dodávateľov pripravovaného vzdelávania. Pre UoZ sa realizovali iné formy vzdelávania.

4.4.2 VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ - § 46 ods. 7

Ak úrad nemôže UoZ zabezpečiť VzPrTP, môže si UoZ požadované VzPrTP zabezpečiť sám z vlastnej iniciatívy. Ide o VzPrTP, ktorého priamym dôsledkom má byť nástup UoZ do pracovného pomeru k zamestnávateľovi, resp. začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti. Úrad uhrádza UoZ príspevok na refundáciu kurzovného, maximálne do výšky 600 €. Na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ boli v roku 2019 uzatvorené dohody pre 33 UoZ v dohodnutej sume 18 480 €, pričom na VzPrTP nastúpilo celkovo 20 UoZ, z toho 12 mužov a 8 žien. Najväčšiu skupinu, v počte 13 UoZ, tvorili UoZ vo veku 30 – 49 rokov (65 % z celkového počtu zaradených). Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel (35 %) UoZ so stredným odborným vzdelaním, v počte 7 UoZ. Celkový počet znevýhodnených UoZ bol 11, čo predstavuje 55 %, pričom najväčšiu skupinu tvorilo 5 UoZ starších ako 50 rokov veku a 5 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie. Príspevok na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy bol v roku 2019 poskytnutý 20 UoZ, z ktorých 6 UoZ mali uzatvorené dohody ešte v roku 2018 a 14 UoZ v roku 2019. Čerpaná suma finančných prostriedkov v roku 2019 na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ bola vo výške 7 958,80 €. Nízky záujem o VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ možno vysvetliť uprednostňovaním inovatívnych foriem vzdelávania (najmä REPAS+ a KOMPAS+). Porovnanie realizácie VzPrTP zabezpečeného z vlastnej iniciatívy UoZ v roku 2019 s predchádzajúcim rokom 2018 je uvedené v tabuľke č. 12.

Tab. č. 12

Rok	Počet uzatvorených dohôd (§ 46 ods. 7)	Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v €)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2018	19	9 800	4 240
2019	33	18 480	7 958

4.5 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona

Cieľom absolventskej praxe bolo získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehĺbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnateľnosti. Príspevok na vykonávanie úrad poskytuje absolventovi školy vo výške 65 % sumy životného minima. V roku 2019 bolo prijatých 3 886 žiadostí UoZ o zaradenie na vykonávanie absolventskej praxe, z ktorých bolo schválených 3 624 (93,25 %) a 3 168 žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie absolventskej praxe pre absolventov škôl, z ktorých bolo schválených 2 438 (76,95 %). V roku 2019 bolo na absolventskú prax zaradených 3 575 UoZ (z toho 2 224 žien) čo je o 579 UoZ menej ako v roku 2018, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 1 977 147 €, čo je o 247 172 € menej ako v roku 2018, z toho 1 921 296 € v rámci hlavnej aktivity č. 1 národného projektu „Absolventská prax štartuje zamestnanie“, ktorý sa realizoval vo všetkých samosprávnych krajoch SR mimo BSK – vid' tabuľku č. 13.

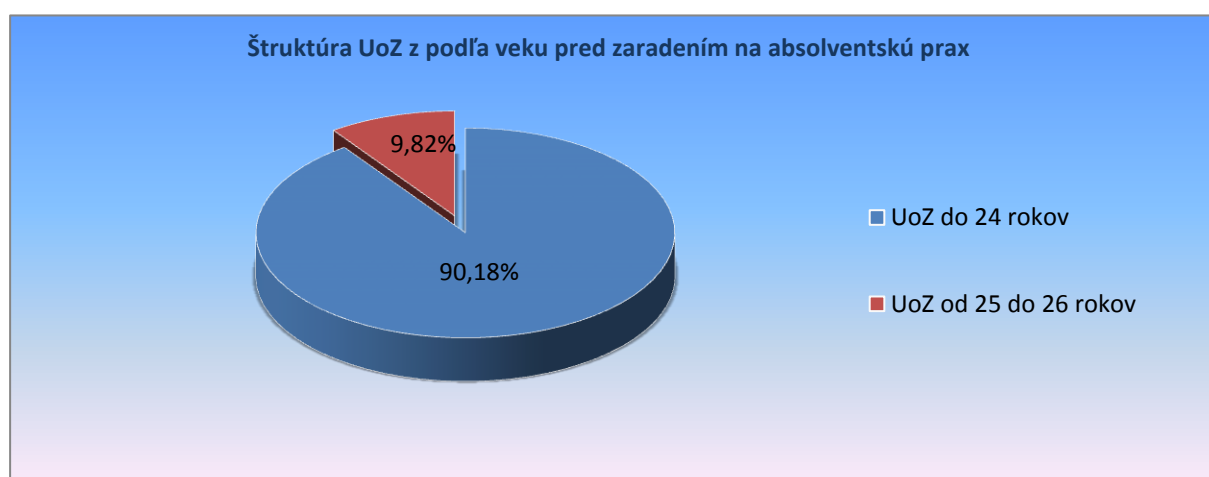
Tab. č. 13

Rok	Počet UoZ zaradených na AP/z toho v rámci NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“	Z toho počet žien/z toho v rámci NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“	Čerpanie na § 51, z toho v rámci NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“(v €)
2018	4 154 / 4 017	2 639 / 2 570	2 224 319 / 2 155 305
2019	3 575 / 3 450	2 224 / 2 156	1 977 147 / 1 921 296

Čerpanie finančných prostriedkov v roku 2019 bolo oproti roku 2018 nižšie o 247 172 €, čo bolo spôsobené predovšetkým tým, že v roku 2019 bolo menej UoZ zaradených na absolventskú prax. Pokles počtu zaradených UoZ na absolventskú prax súvisel aj so skutočnosťou, že mnoho UoZ – absolventov škôl bolo zaradených do iných projektov pre mladých ľudí do 29 rokov.

Podľa vekovej štruktúry bolo v roku 2019 zaradených na absolventskú prax 3 224 UoZ (90,18 %) vo veku do 24 rokov a 351 UoZ (9,82 %) vo veku do 26 rokov. Počet zaradených UoZ na absolventskú prax podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe č. 22.

Graf č. 22



Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2019 zaradených na absolventskú prax najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 1 647 UoZ , čo je 46,07 % z celkového počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v roku 2019 a najmenej UoZ s vyšším odborným vzdelaním – 25 UoZ, čo je 0,70 % z celkového počtu zaradených UoZ na absolventskú prax

v sledovanom roku. S vysokoškolským vzdelaním bolo na absolventskú prax zaradených 1 204 UoZ (z toho 1 034 UoZ s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa), čo je 33,69 % z celkového počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v sledovanom období. Percentuálne vyjadrenie počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v roku 2019 podľa dosiahnutého stupňa vzdelania je v nasledovnom grafe č. 23.

Graf č. 23

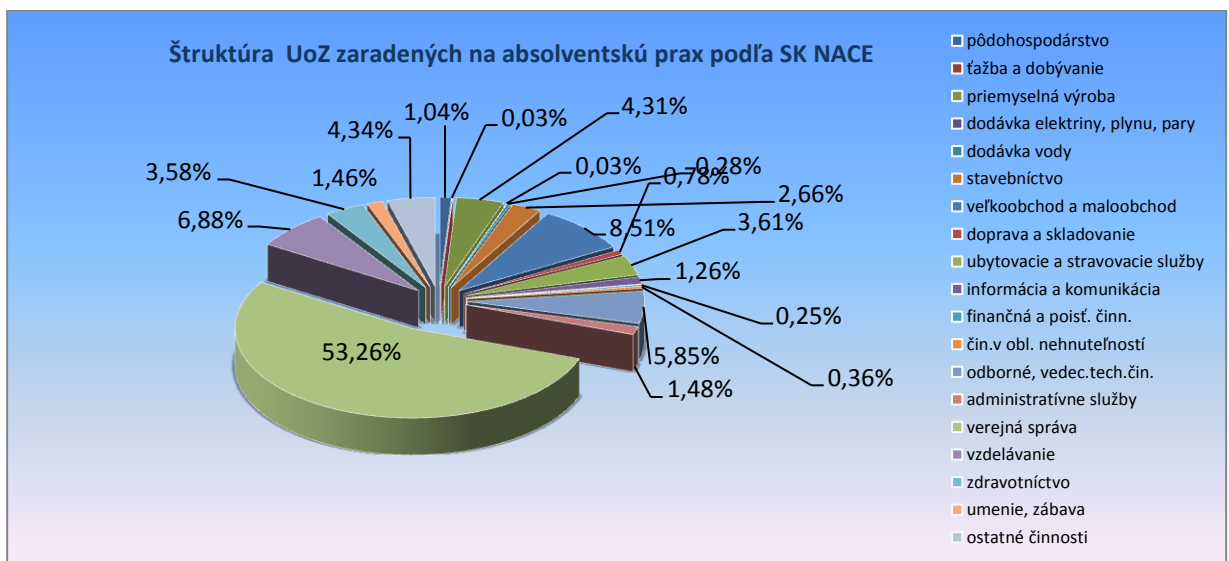


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 3 575 UoZ - absolventov škôl bolo :

- 3 554 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99,41 %,
- 31 UoZ so zdravotným postihnutím – 0,86 %.
- 30 UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie – 0,83 %,
- 26 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 0,72 %,

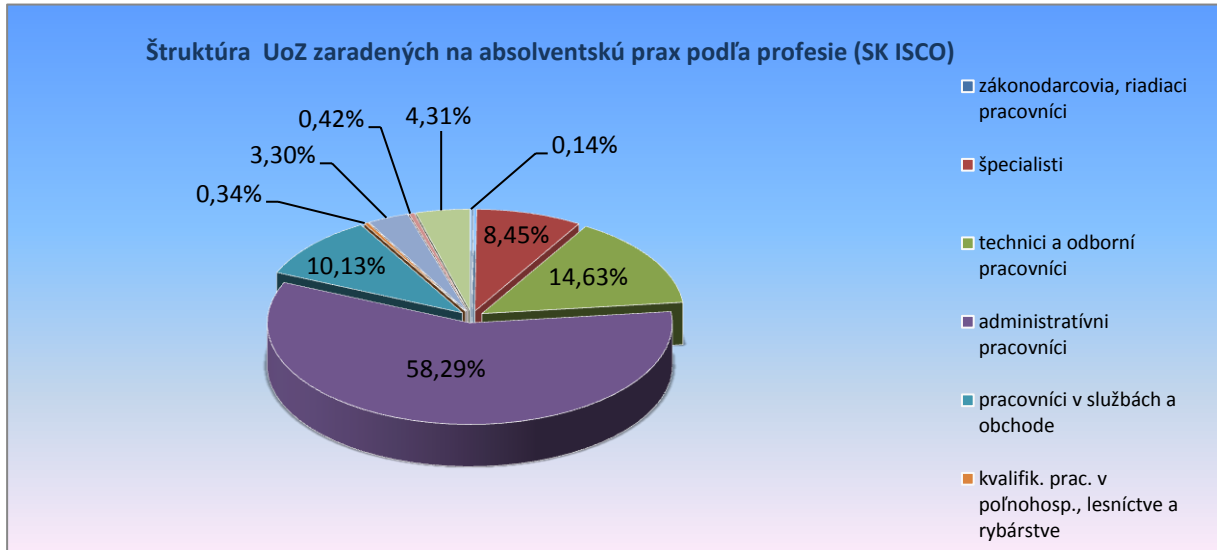
Podľa SK NACE (oblasť podnikania) zamestnávateľov, najviac 1 904 UoZ vykonávalo absolventskú prax v oblasti verejnej správy a sociálnych služieb (53,26 %), 304 UoZ v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu (8,51 %), 246 UoZ v oblasti vzdelávania (6,88 %), 209 UoZ v oblasti odborných vedecko - technických činností (5,85 %) a 154 UoZ v oblasti priemyselnej výroby (4,31 %) - v štruktúre podľa grafu č. 24.

Graf č. 24



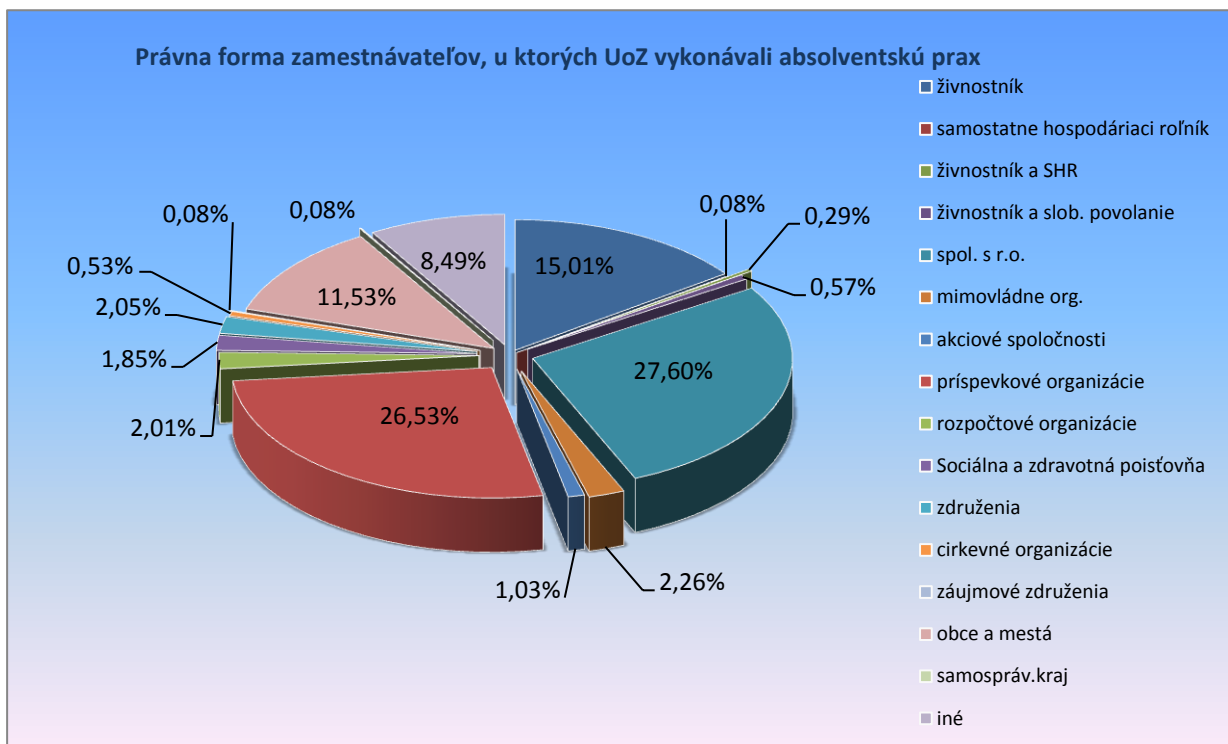
Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú UoZ vykonávali v rámci absolventskej praxe, najväčšiu skupinu tvorili absolventi škôl, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci, a to v počte 2 084 UoZ, čo je 58,29 % z celkového počtu UoZ zaradených na absolventskú prax, ďalšou väčšou skupinou boli technici a odborní pracovníci, ktorých bolo 523 UoZ (14,63 %) a pracovníci v službách a obchode v počte 362 UoZ (10,13 %) - v štruktúre podľa nasledujúceho grafu č. 25.

Graf č. 25



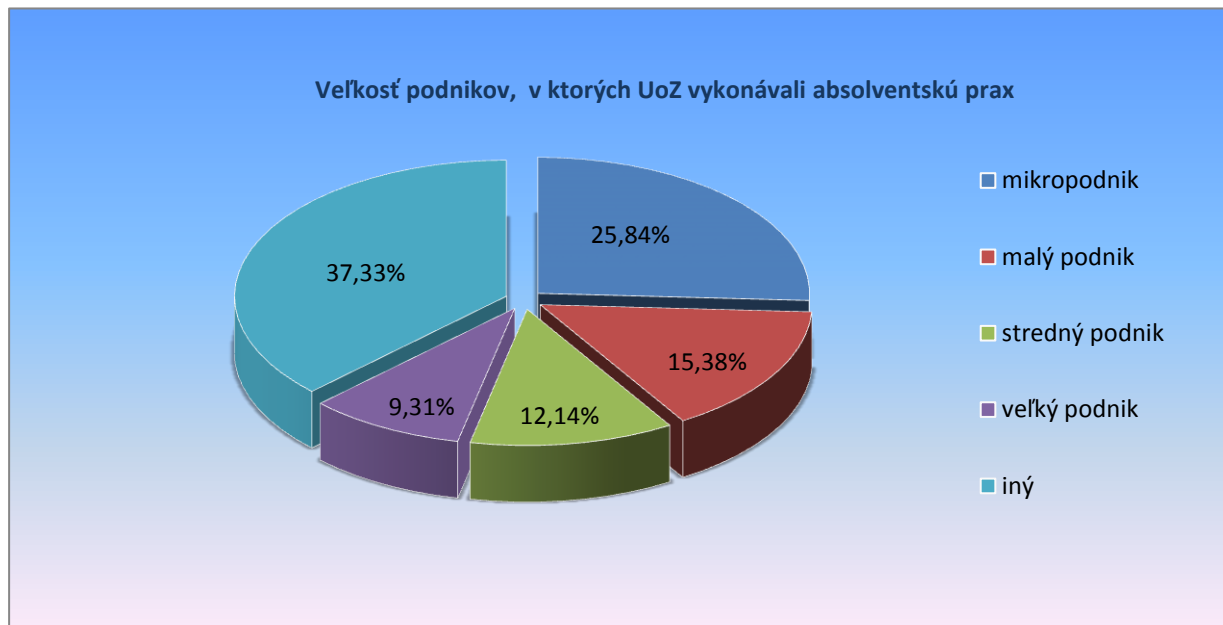
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, u ktorých absolventi škôl vykonávali absolventskú prax, najväčšiu skupinu tvorili spoločnosti s ručením obmedzeným – 673, čo je 27,60 % zo všetkých 2 438 schválených žiadostí zamestnávateľov, príspevkové organizácie – 647 (26,53 %), živnostníci - 366 (15,01 %), obce a mestá 281 (11,53 %) a iné - v štruktúre podľa grafu č. 26.

Graf č. 26



Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie absolventskej praxe, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 630 čo je 25,84 % zo všetkých 2 438 schválených žiadostí zamestnávateľov, potom malých podnikov, ktorých bolo 375 (15,38 %), 296 stredných podnikov (12,14 %) a 227 veľkých podnikov (9,31 %) – v štruktúre podľa grafu č. 27.

Graf č. 27



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenia UoZ na trhu práce po ukončení vykonávania absolventskej praxe. V roku 2019 ukončilo absolventsú prax celkovo 3 780 UoZ a z nich sa na trhu práce do 6 mesiacov od ukončenia absolventskej praxe umiestnilo 2 487 UoZ, čo je 65,79 %** z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2019 ukončili absolventsú prax – viď tabuľku č. 14.

Tab. č. 14

Rok	Počet UoZ, ktorí skončili absolventsú prax	Umiestnení UoZ na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení absolventskej praxe			Úspešnosť spolu (v %)
		spolu	do 3 mesiacov	od 4 – 6 mesiacov	
2018	4 437	3 020	2 711 (61,09 %)	309 (6,97 %)	68,06*
2019	3 780	2 487	2 273 (60,13 %)	214 (5,66 %)	65,79**

*Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na absolventsú prax zaradení v roku 2017, ale ukončili ju v roku 2018.

**Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na absolventsú prax zaradení v roku 2018, ale ukončili ju v roku 2019.

V roku 2019, zo strany zamestnávateľov, najväčší záujem o vykonávanie absolventskej praxe prejavovali organizácie verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, ktoré preferovali absolventov škôl s ekonomickým vzdelaním s maturitou, alebo absolventov gymnázií na vykonávanie administratívnych prác. Vysoký záujem mali aj podnikateľské subjekty realizujúce činnosti v oblasti veľkoobchodu, maloobchodu, vzdelávania a ubytovacích a stravovacích služieb.

4.6 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne, okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

V roku 2019 bolo prijatých 6 639 žiadostí UoZ, z ktorých bolo schválených 6 521 (98,22 %) a 659 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 631 (95,75 %).

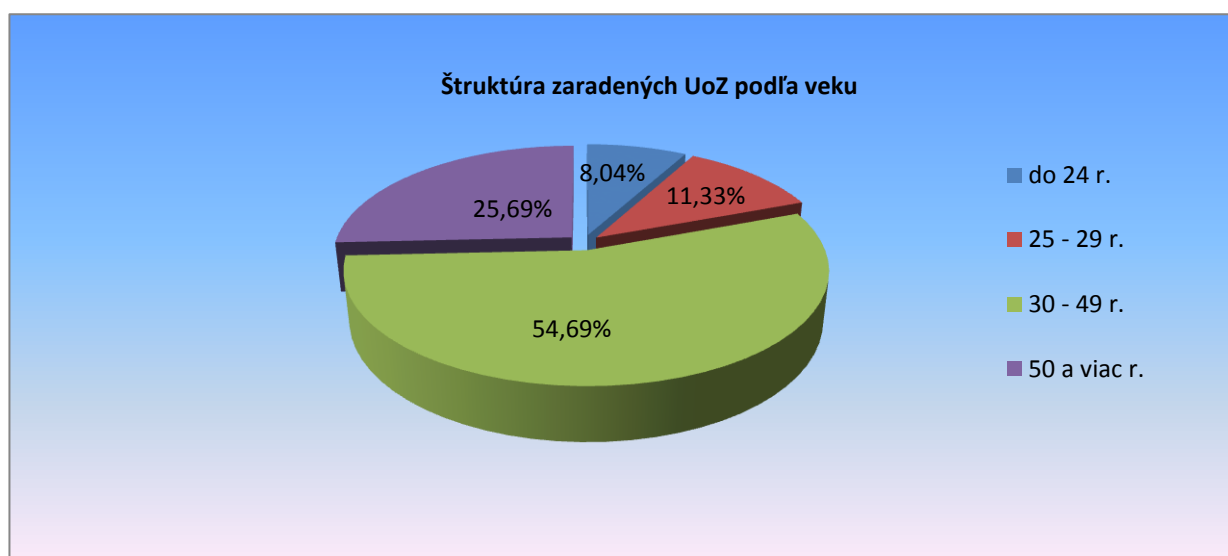
V roku 2019 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj zaradených 7 206 UoZ, z toho 2 642 mužov (36,66 %) a 4 564 žien (63,34 %) – vid' tabuľku č. 15. V porovnaní s minulým rokom, je to o 1 075 (28,19 %) UoZ zaradených menej. V roku 2019 bolo vyčerpaných 2 123 541 EUR, čo je o 214 587 € (10,11 %) menej ako v roku 2018.

Tab. č. 15

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2018	8 281	4 833	2 388 128
2019	7 206	4 564	2 123 541

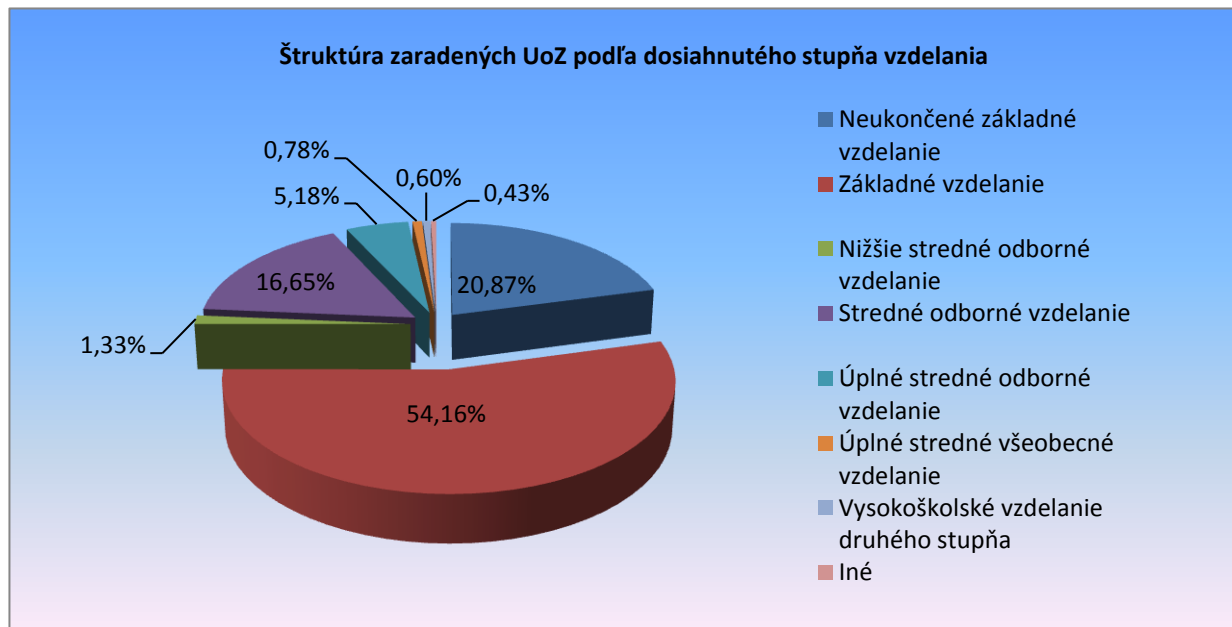
Z hľadiska vekovej štruktúry bolo zaradených 7 206 UoZ, z toho 3 956 UoZ (54,69 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 1 853 UoZ (25,69 %) vo veku nad 50 rokov, 816 UoZ (11,33 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 579 UoZ (8,04 %) vo veku do 24 rokov vrátane – v štruktúre podľa grafu č. 28.

Graf č. 28



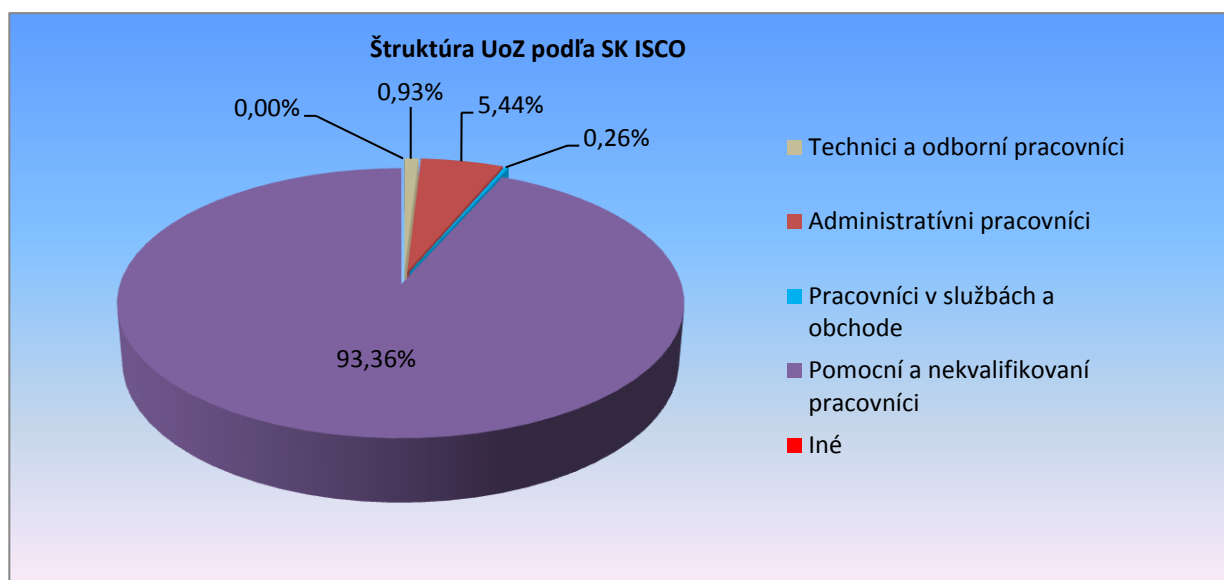
Z hľadiska dosiahnutého vzdelania najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ so základným vzdelaním 3 903 UoZ (54,16 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním 1 200 UoZ (16,65 %), nasledujúcu skupinu tvorili UoZ s neukončeným základným vzdelaním 1 504 UoZ (20,87 %) a UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 373 (5,18 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 29.

Graf č. 29



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 6 725 UoZ (93,06 %), ďalšou skupinou sú administratívni pracovníci 392 UoZ (5,44 %), technickí a odborní pracovníci v počte 67 UoZ (0,93 %), pracovníci v službách a obchode 19 UoZ (0,26 %) a iné - v štruktúre podľa grafu č. 30.

Graf č. 30



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, bolo 6 733 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 93,43 % z celkového počtu 7 206 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ tvorili najvyšší podiel občania, ktorí boli dlhodobo

nezamestnanými občanmi 6 729 UoZ (99,94 %), 5 584 UoZ (82,93 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie, nemali pravidelne platené zamestnanie, 5 334 UoZ (79,22 %), ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a 1 624 UoZ (24,12 %), ktorí boli starší ako 50 rokov veku. Väčšina zaradených UoZ považovala tento nástroj AOTP predovšetkým za možnosť získať aktivačný príspevok. Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenia UoZ na trhu práce po jeho ukončení. V roku 2019 ukončilo aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb celkovo 7 545 UoZ a na trhu práce sa v najvyššom počte umiestnilo 1 081 UoZ do 6 mesiacov od ukončenia aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb, čo je 14,32 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2019 ukončili aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb – vid' tabuľku č. 16.

Tab. č. 16

Rok	Počet UoZ, ktorí skončili aktivačnú činnosť	Umiestnení UoZ na trhu práce po ukončení aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť* (v %)
2019	7 545	1 081	840 (11,13 %)	138 (1,83 %)	103 (1,37 %)	14,32 %

*Vyjadruje aj počet UoZ, ktorí boli zaradení aj v predchádzajúcom kalendárnom roku a to z dôvodu, že časové trvanie AOTP môže mať dlhšiu dobu trvania.

4.7 Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona

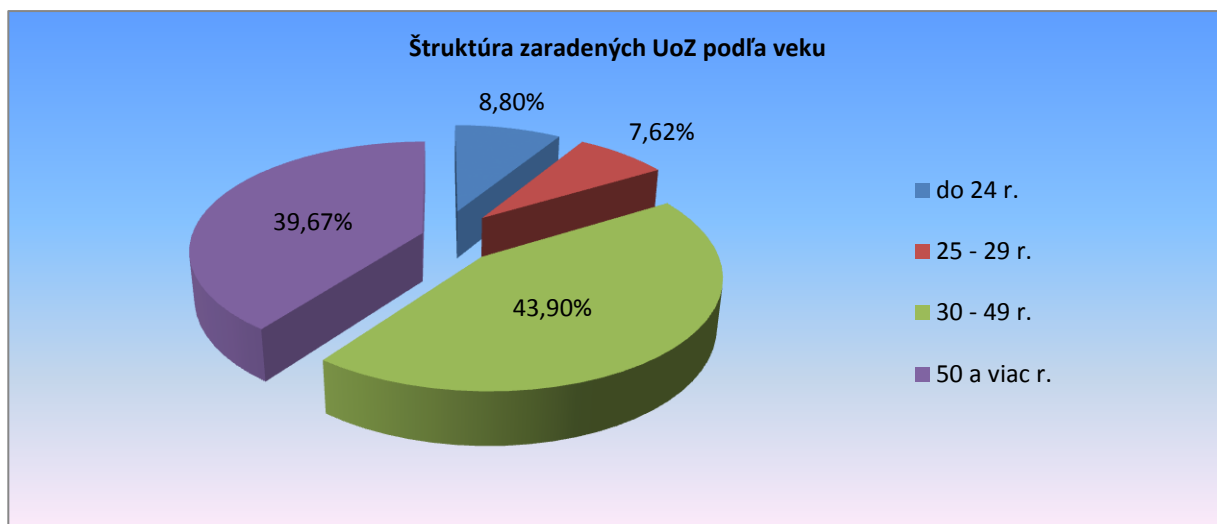
Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu, alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

Tab. č. 17

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2018	5 486	4 013	5 942 651
2019	4 840	3 586	5 885 337

V roku 2019 bolo prijatých 4 875 žiadostí UoZ, z ktorých bolo schválených 4 803 (98,52 %) a 2 855 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 2 428 (85,04 %). V roku 2019 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 4 840 UoZ, z toho 1 254 mužov (25,91 %) a 3 586 žien (74,09 %). Vyčerpaných bolo 5 885 337,42 €. V porovnaní s predchádzajúcim rokom, celkový počet UoZ klesol o 646 UoZ. Zaznamenali sme tiež zníženie čerpaných finančných prostriedkov o 57 314 € - podľa tabuľky č. 17. Z hľadiska vekovej štruktúry, zaradených bolo 2 125 UoZ (43,90 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 1 920 UoZ (39,67 %) vo veku 50 rokov a viac, 369 UoZ (7,62 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 426 UoZ (8,80 %) vo veku do 24 rokov vrátane - vid' graf č. 31.

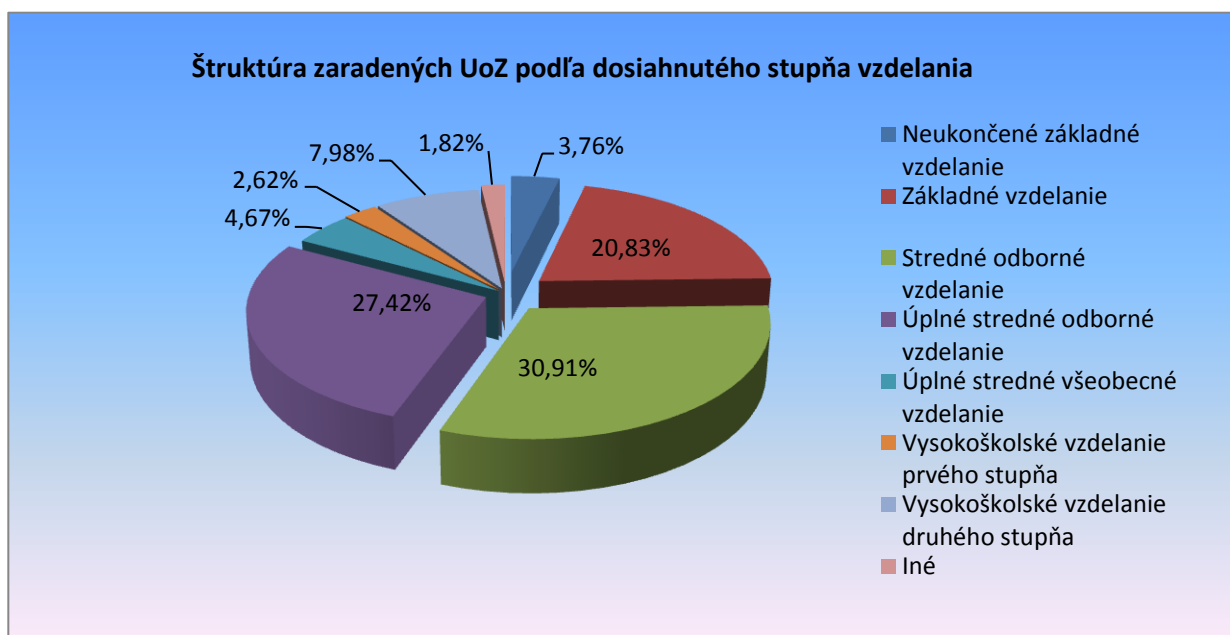
Graf č. 31



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorí boli zaradení na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby, 4 189 bolo znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 86,55 % z celkového počtu 4 840 zaradených UoZ. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 2 974 UoZ (61,44 %). Druhou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ boli občania starší ako 50 rokov v počte 1 901 UoZ (39,28 %). Dlhodobó nezamestnaní občania tvorili tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 1 218 UoZ (25,17 %).

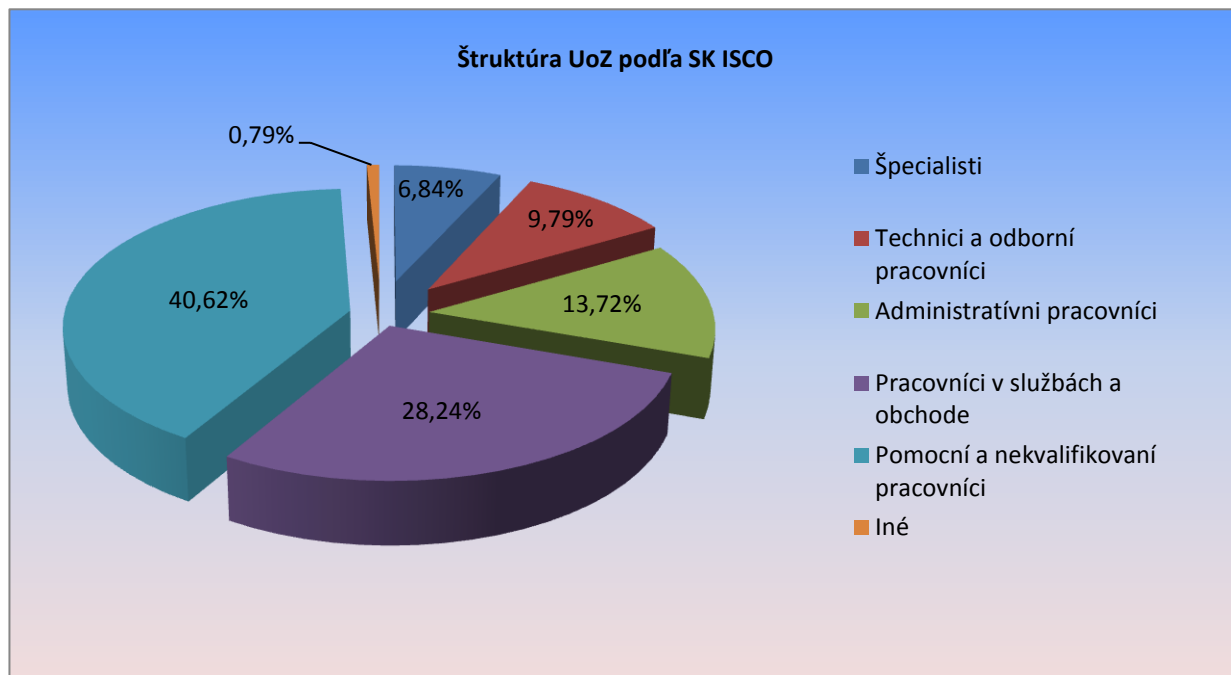
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu 1 496 (30,91 %) zaradených zastávali UoZ so stredným odborným vzdelaním, ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 1 327 (27,42 %), UoZ so základným vzdelaním 1 008 (20,83 %) a UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa 386 (7,98 %) a iní – v štruktúre podľa grafu č. 32.

Graf č. 32



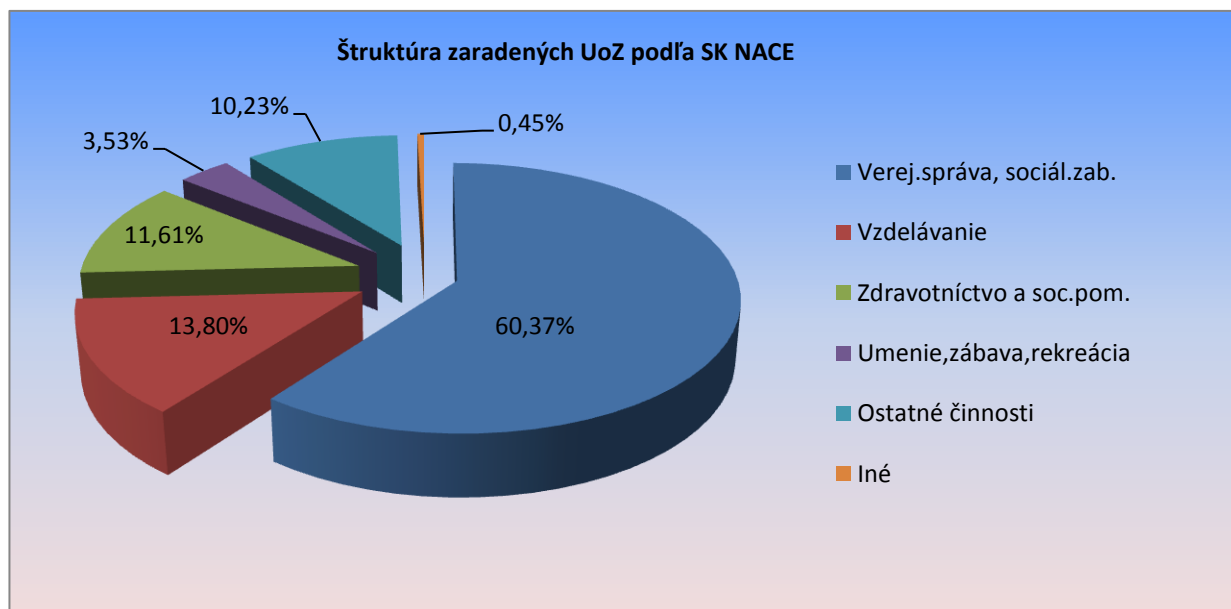
Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 1 966 (40,62 %), ďalšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode 1 367 (28,24 %), administratívni pracovníci 664 (13,72 %) a iné - v štruktúre podľa grafu č. 33.

Graf č. 33



Prevažná väčšina UoZ bola zaradená do oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia (60,37 %), v ktorej vykonávali dobrovoľnícku službu. Ďalšími zastúpenými oblasťami sú oblasť vzdelávania (13,80 %) a oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci (11,61 %) – vid' graf č. 34.

Graf č. 34



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenia UoZ na trhu práce po jeho ukončení. V roku 2019 ukončilo aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby celkovo 4 973 UoZ a na trhu práce sa do 6 mesiacov od ukončenia aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby umiestnilo 277 UoZ, čo je 5,57 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2019 ukončili aktivačnú činnosť. Najviac z nich

sa umiestnilo na trhu práce do 1 mesiaca po jej ukončení 1 060 UoZ (21,31 %) – vid' tabuľku č. 18.

Tab. č. 18

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	Umiestnení UoZ na trhu práce po ukončení aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2019	4 973	1 772	1 060 (21,31%)	435 (8,74%)	277 (5,57%)	35,63

4.8 Príspevok na rekvalifikáciu REPAS - § 54 ods. 1 písm. d zákona

Rekvalifikácia (REPAS+) je príprava UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť odborné vedomosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze. UoZ, ktorý má problém uplatniť sa na trhu práce, môže si zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikačného kurzu, ktorý rekvalifikáciu zrealizuje.

Úrad uhrádza UoZ príspevok na rekvalifikačný kurz vo výške kurzovného a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,76 € za každý absolvovaný deň rekvalifikačného kurzu.

V roku 2019 bolo na rekvalifikáciu (REPAS+) zaradených 6 647 UoZ. Z tohto počtu bolo 2 798 mužov (42,09 %) a 3 849 žien (57,91 %).

Príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ (REPAS+) bol v roku 2019 poskytnutý v celkovej sume 3 800 244,33 €, z toho príspevok na kurzovné bol vo výške 3 247 175,33 € a príspevok na cestovné a stravné bol vo výške 553 069,00 €.

Porovnanie realizácie opatrenia REPAS+ v roku 2019 s predchádzajúcim rokom 2018 je uvedené v tabuľke č. 19.

Tab. č. 19

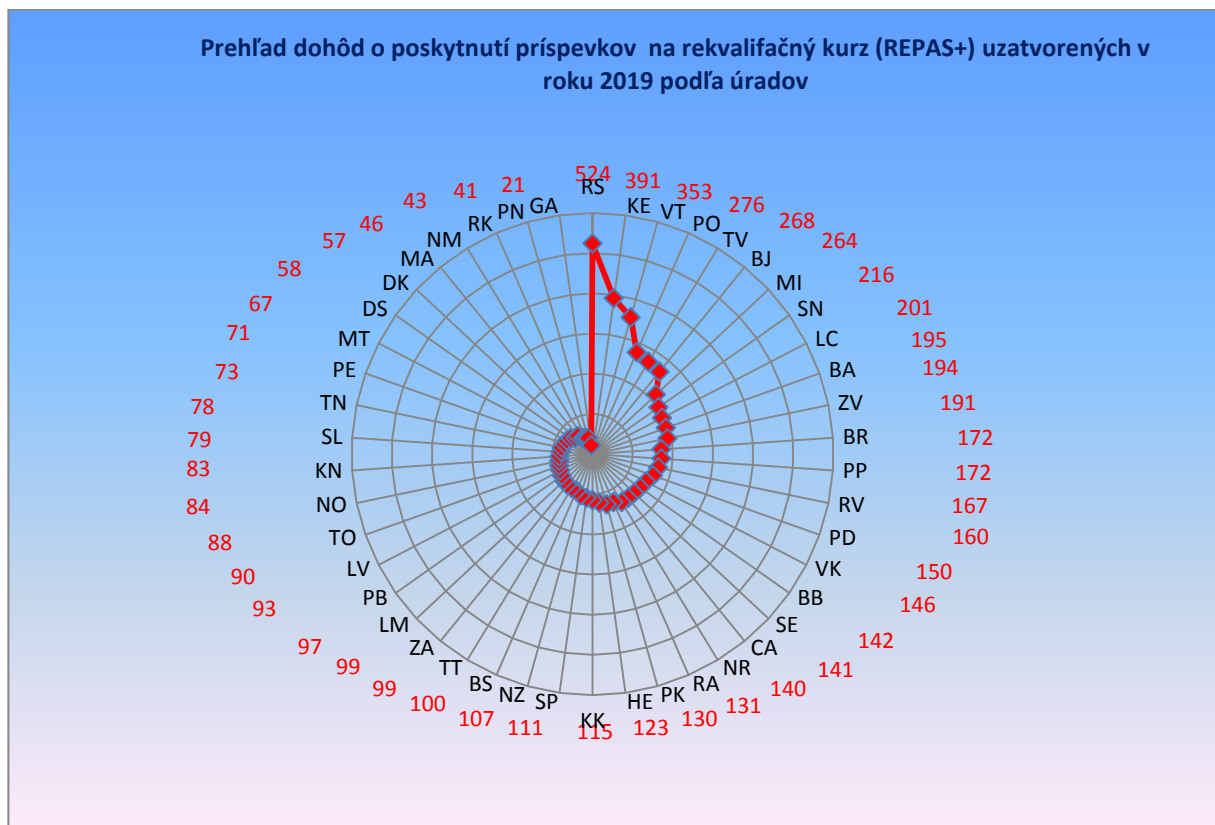
Rok	Počet UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu (REPAS+)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Úspešnosť umiestnenia na trhu práce do 6 mes. (v %)
2018	13 308	10 247 562,00	49,14
2019	6 647	3 800 244,33	39,60

Výrazný úbytok počtu UoZ podporených v rámci REPAS+ v roku 2019 v porovnaní s predchádzajúcim rokom súvisí s celkovým poklesom počtu UoZ v evidencii, so sprísnením podmienok pri posudzovaní požiadaviek na poskytnutie príspevku na rekvalifikačný kurz.

Vplyv na nižší počet UoZ, ktorí absolvovali rekvalifikačný kurz mali aj iné nástroje AOTP, ktoré UoZ využili ako možnosť zvýšiť svoju zamestnateľnosť (napr. projekt Pripravený na prácu).

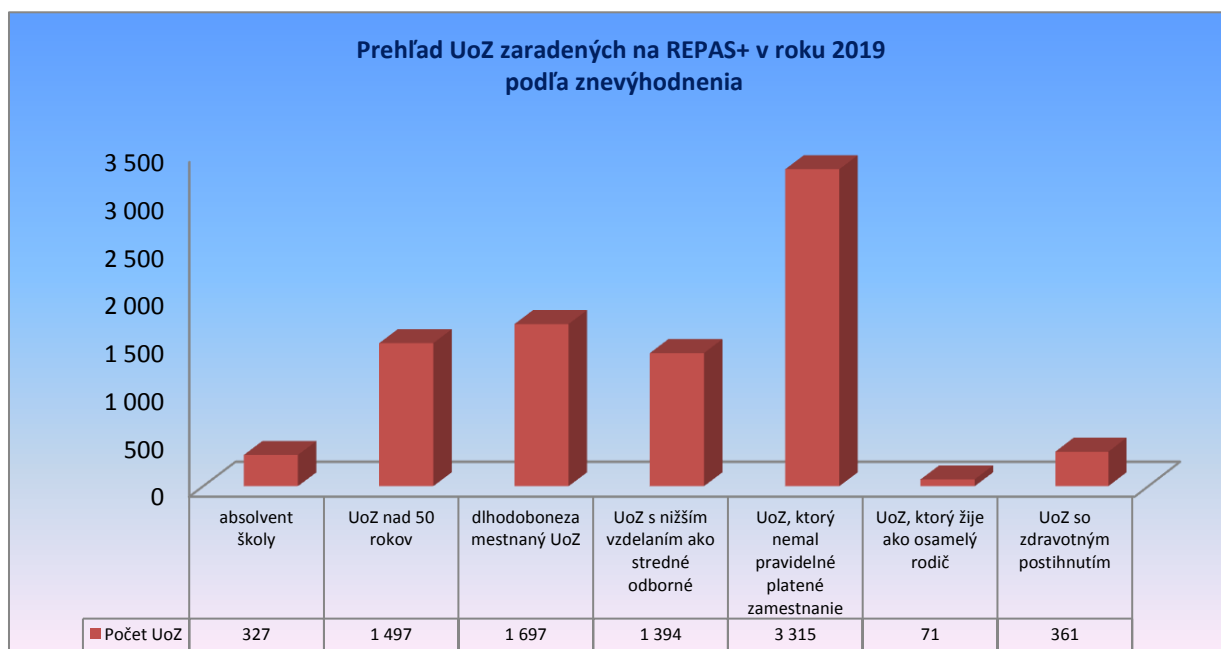
Najväčší počet dohôd o poskytnutí príspevkov na rekvalifikačný kurz (REPAS+) uzatvoril v roku 2019 s UoZ úrad Rimavská Sobota, kde nastúpilo na rekvalifikačný kurz 524 UoZ, čo predstavuje 7,88 % z celkového počtu zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrad Košice (391 UoZ; 5,58 %) a Vranov nad Topľou (353 UoZ; 5,31 %). Prehľad dohôd o poskytnutí príspevkov na rekvalifikačný kurz (REPAS+) uzatvorených v roku 2019 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je vyjadrený v grafe č. 35.

Graf č. 35



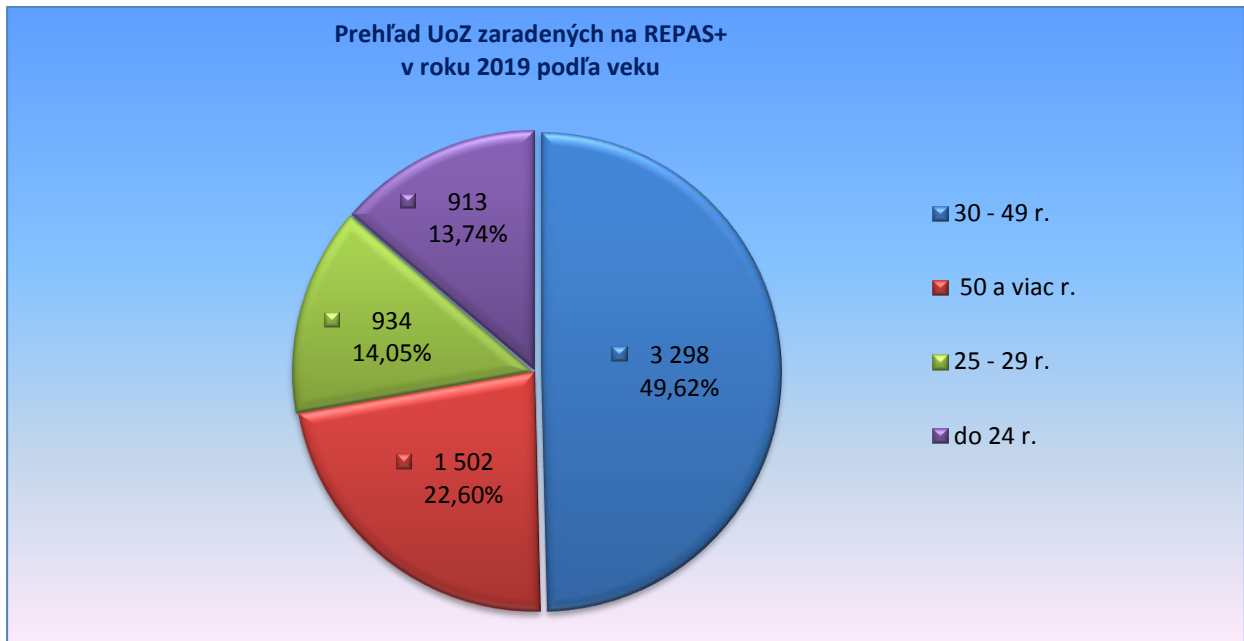
4 755 UoZ (71,54 %) zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) v roku 2019 bolo znevýhodnených. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (3 315; 49,87 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz) a dlhodobo nezamestnaní UoZ (1 697; 25,53 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz). Prehľad UoZ zaradených v roku 2019 na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) – vid' graf č. 36.

Graf č. 36



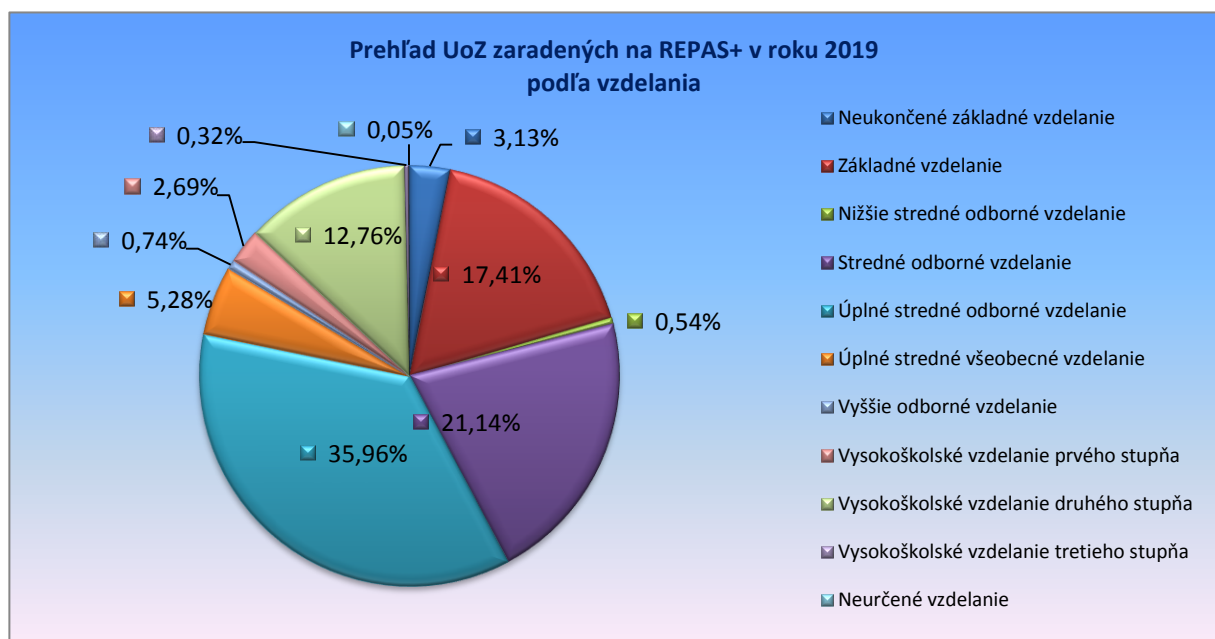
Z hľadiska veku, najvyšší podiel UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (3 298 UoZ; 49,62 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku 50 a viac rokov (1 502 UoZ; 22,60 %). Prehľad UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) v roku 2019 v štruktúre podľa vekových kategórií je uvedený v grafe č. 37.

Graf č. 37



Z hľadiska vzdelania bolo v roku 2019 zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (2 390 UoZ; 35,96 %) a stredným odborným vzdelaním (1 405 UoZ; 21,14 %). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) v roku 2019 v štruktúre podľa vzdelania je uvedený v grafe č. 38.

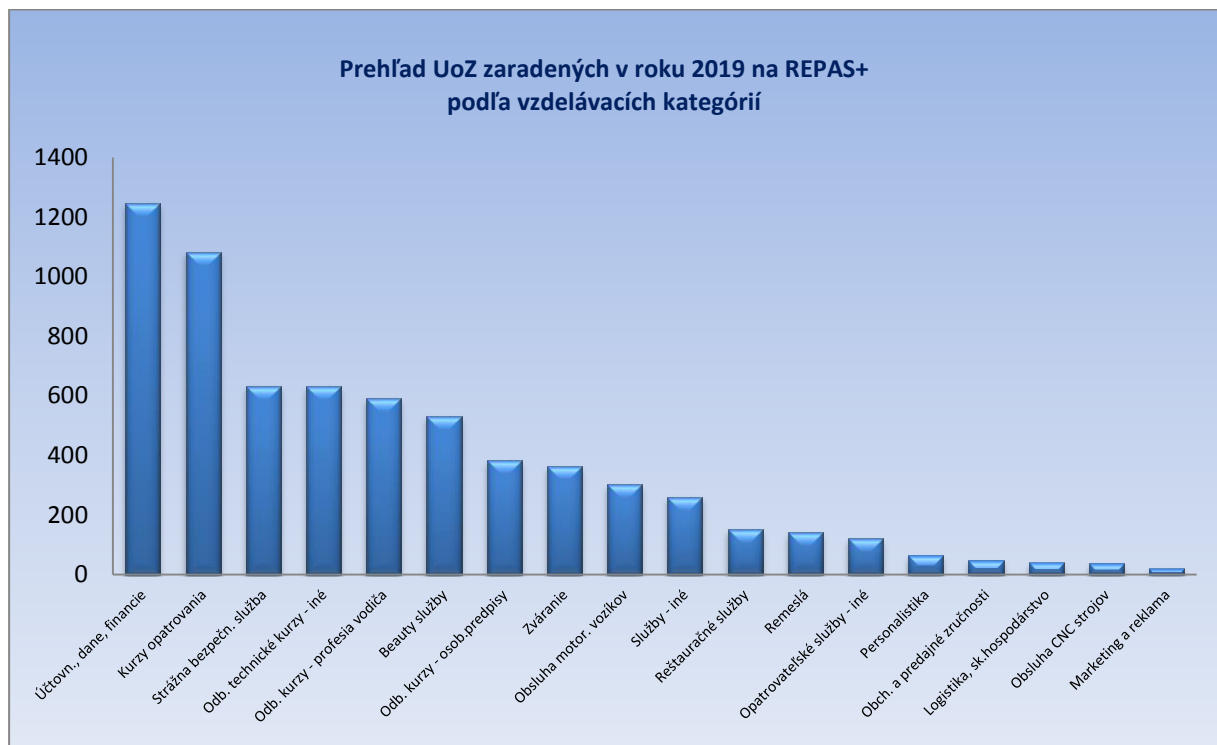
Graf č. 38



UoZ mali v roku 2019 najväčší záujem o rekvalifikačné kurzy (REPAS+) zamerané na účtovníctvo, dane a financie (1 245 UoZ; 18,73 %) a kurzy opatrovania (1 083 UoZ;

16,29 %). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) v roku 2019 v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je vyjadrený v grafe č. 39.

Graf č. 39



4.9 Podpora kľúčových kompetencií KOMPAS+ - § 54 ods. 1 písm. d zákona

V rámci kompetenčných kurzov (KOMPAS+) sa podporujú vybrané kľúčové kompetencie UoZ uplatniteľné na trhu práce – komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií), osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií), počítačové a jazykové zručnosti. S ohľadom na posilňovanie kľúčových kompetencií si UoZ môže zvoliť kompetenčný kurz, o ktorý má záujem a poskytovateľa kompetenčného kurzu, ktorý kompetenčný kurz zrealizuje. Úrad uhradza UoZ príspevok na kompetenčný kurz (kurzovné) a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,76 € za každý absolvovaný deň kompetenčného kurzu.

V roku 2019 bolo na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) zaradených 2 095 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 664 mužov (31,69 %) a 1 431 žien (68,31 %). Finančné prostriedky na podporu kompetenčných kurzov (KOMPAS+) boli v roku 2019 uhradené v sume 1 169 361,80 €, z toho príspevok na kurzovné bol vo výške 1 022 994,72 € a príspevok na cestovné a stravné bol vo výške 146 367,08 €. Porovnanie realizácie opatrenia KOMPAS+ v roku 2019 s predchádzajúcim rokom 2018 je uvedené v tabuľke č. 20.

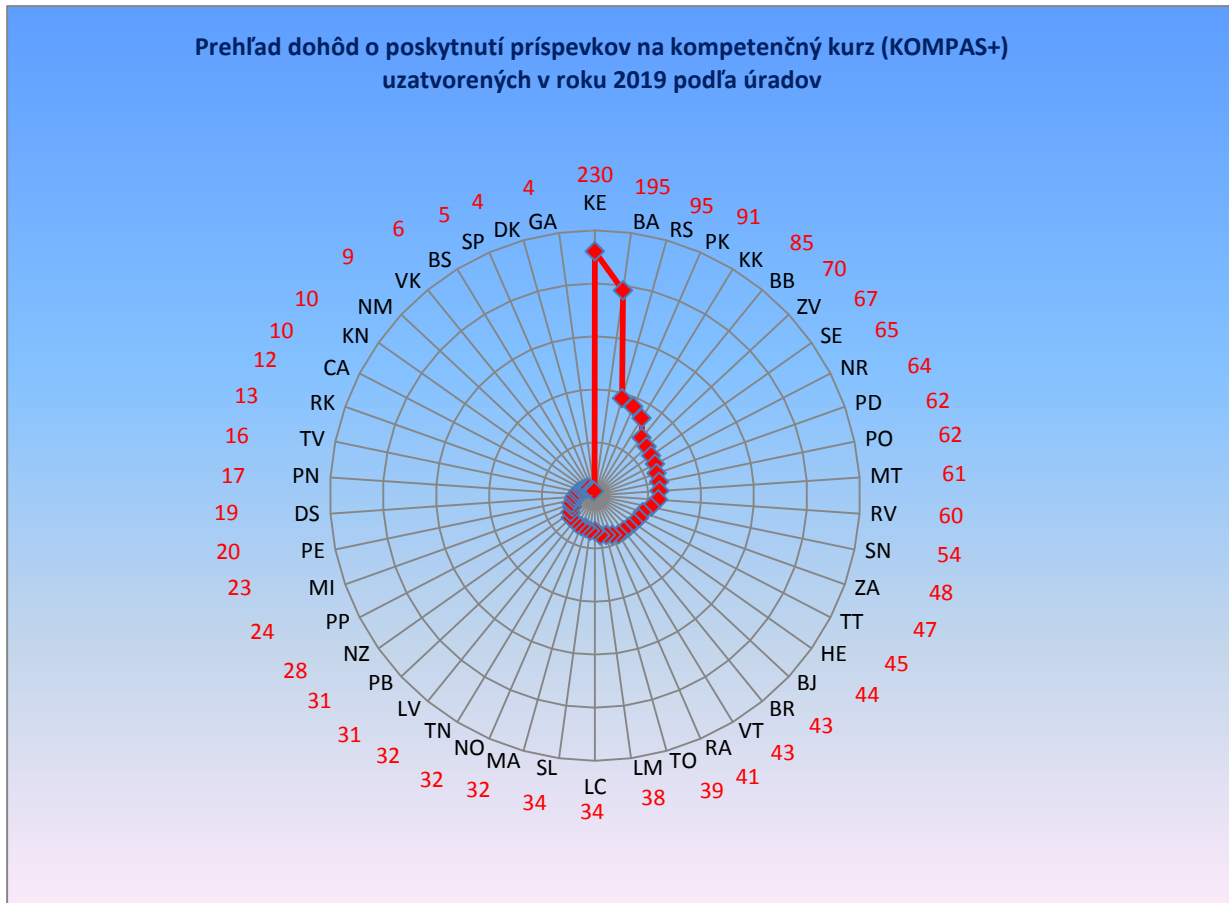
Tab. č. 20

Rok	Počet UoZ, ktorí nastúpili na kompetenčný kurz (KOMPAS+)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Úspešnosť umiestnenia na trhu práce do 6 mes. (v %)
2018	8 873	6 691 908	41,10
2019	2 095	1 169 361	35,04

Výrazný pokles počtu UoZ podporených v rámci KOMPAS+ v roku 2019 v porovnaní s predchádzajúcim rokom súvisí s celkovým poklesom počtu UoZ v evidencii a so sprísnením

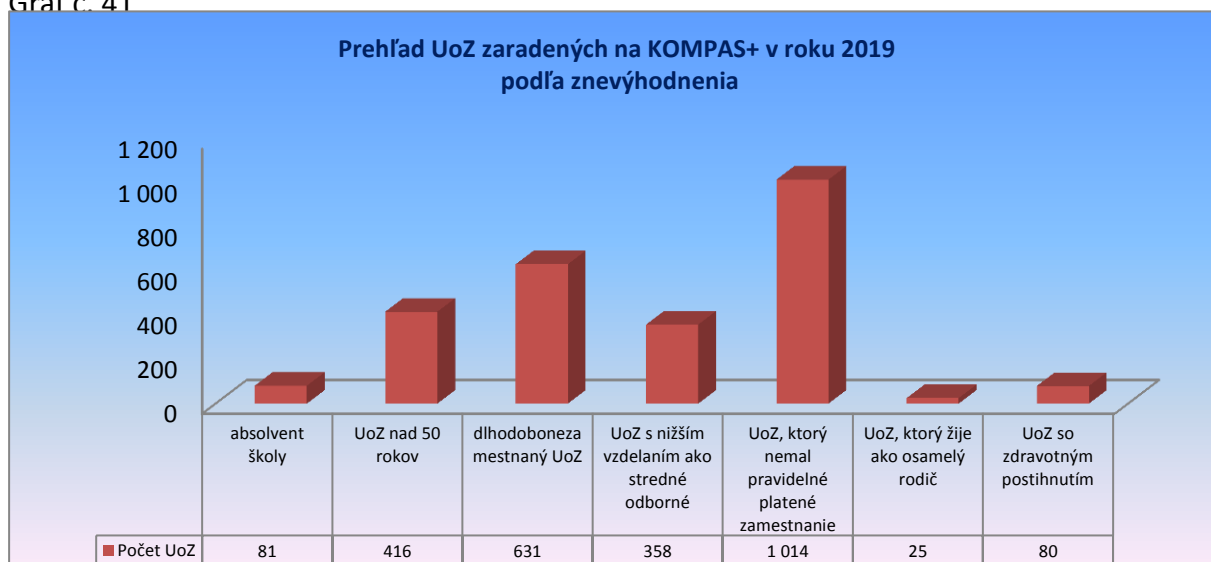
podmienok pri posudzovaní požiadaviek na poskytnutie príspevku na kompetenčný kurz. Vplyv na nižší počet UoZ, ktorí absolvovali kompetenčný kurz, mali aj iné nástroje AOTP, ktoré UoZ využili ako možnosť zvýšiť svoju zamestnateľnosť (napr. Bilancia kompetencií). Najväčší počet dohôd o poskytnutí príspevkov na kompetenčný kurz (KOMPAS+) v roku 2019 uzatvoril s UoZ úrad Košice, kde nastúpilo na kompetenčný kurz 230 UoZ, čo predstavuje 10,98 % z celkového počtu zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrad Bratislava (195 UoZ; 9,31 %) a úrad Rimavská Sobota (95 UoZ; 4,53 %). Prehľad dohôd o poskytnutí príspevku na kompetenčný kurz (KOMPAS+) uzatvorených v roku 2019 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je uvedený v grafe č. 40.

Graf č. 40



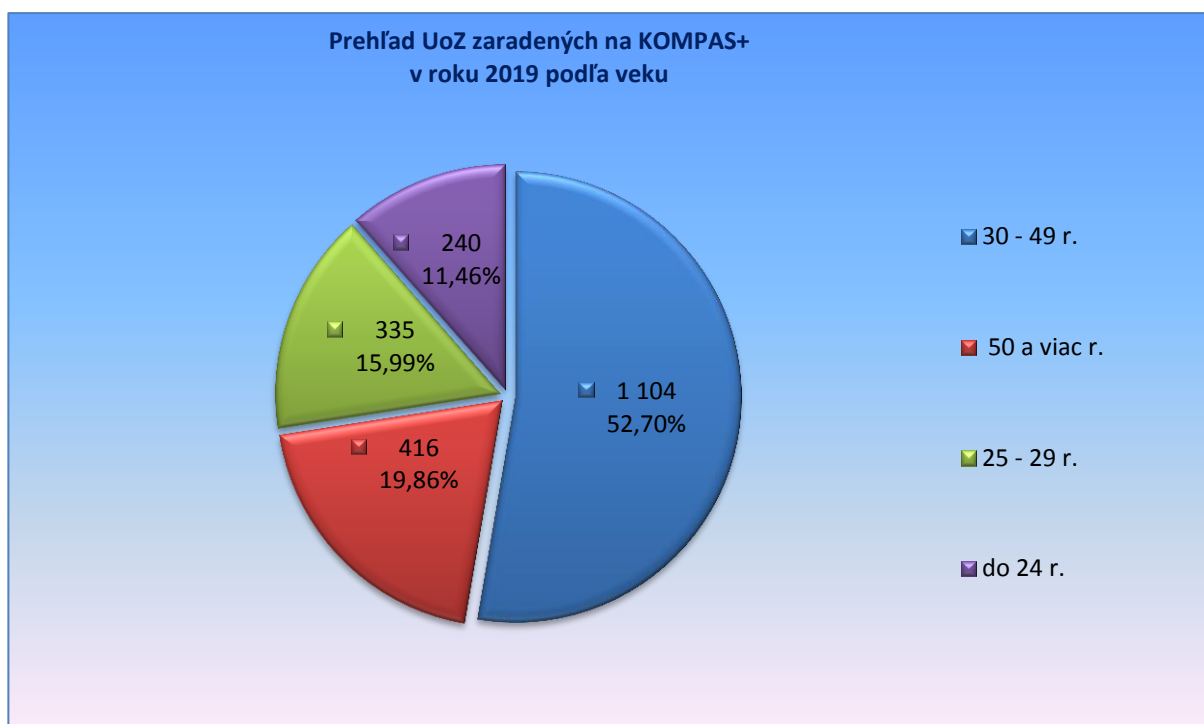
1 450 UoZ (69,21 %) zaradených v roku 2019 na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) bolo znevýhodnených. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (1 014; 48,40 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz) a dlhodobo nezamestnaní UoZ (631; 30,12 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz). Prehľad UoZ zaradených v roku 2019 na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v štruktúre podľa znevýhodnenia je uvedený v nasledujúcom grafe č. 41.

Graf č. 41



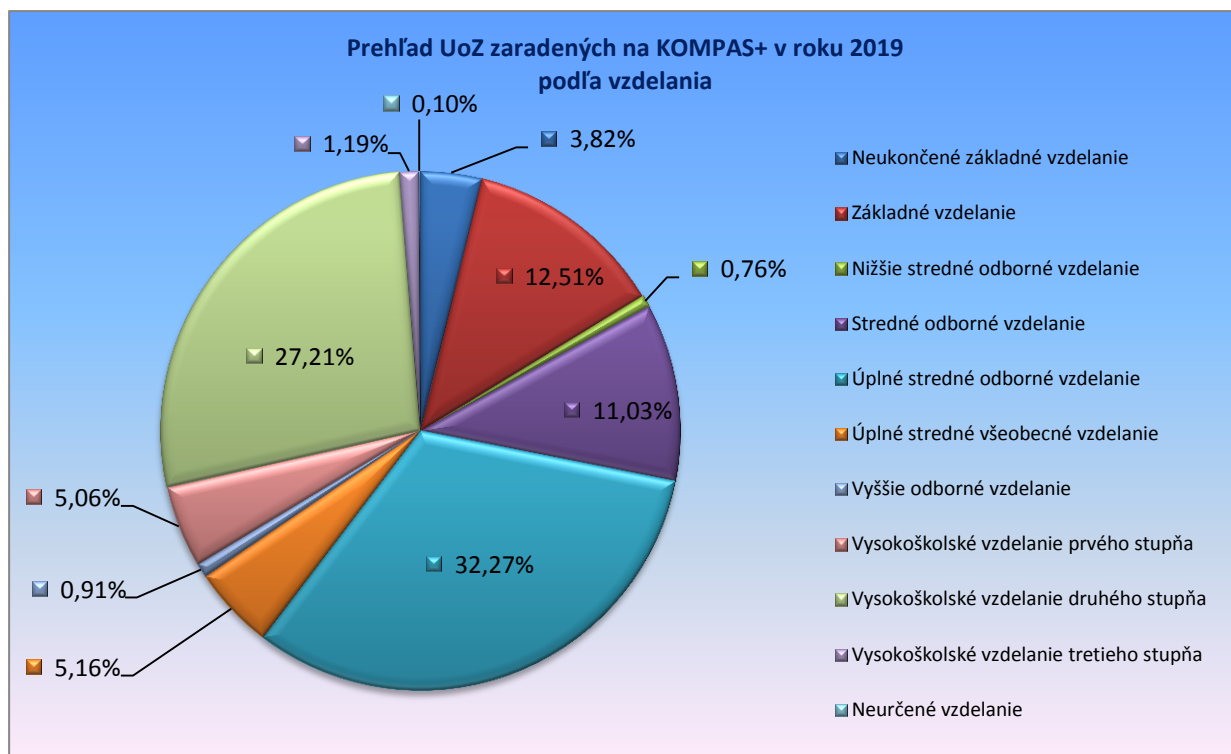
Z hľadiska veku UoZ zaradených na kompetenčné kurzy (KOMPAS+), v roku 2019 tvorili najvyšší podiel UoZ vo veku 30 – 49 rokov (1 104 UoZ; 52,70 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku 50 a viac rokov (416; 19,86 %). Prehľad UoZ, ktorí nastúpili na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v roku 2019 v štruktúre podľa vekových kategórií je uvedený v grafe č. 42.

Graf č. 42



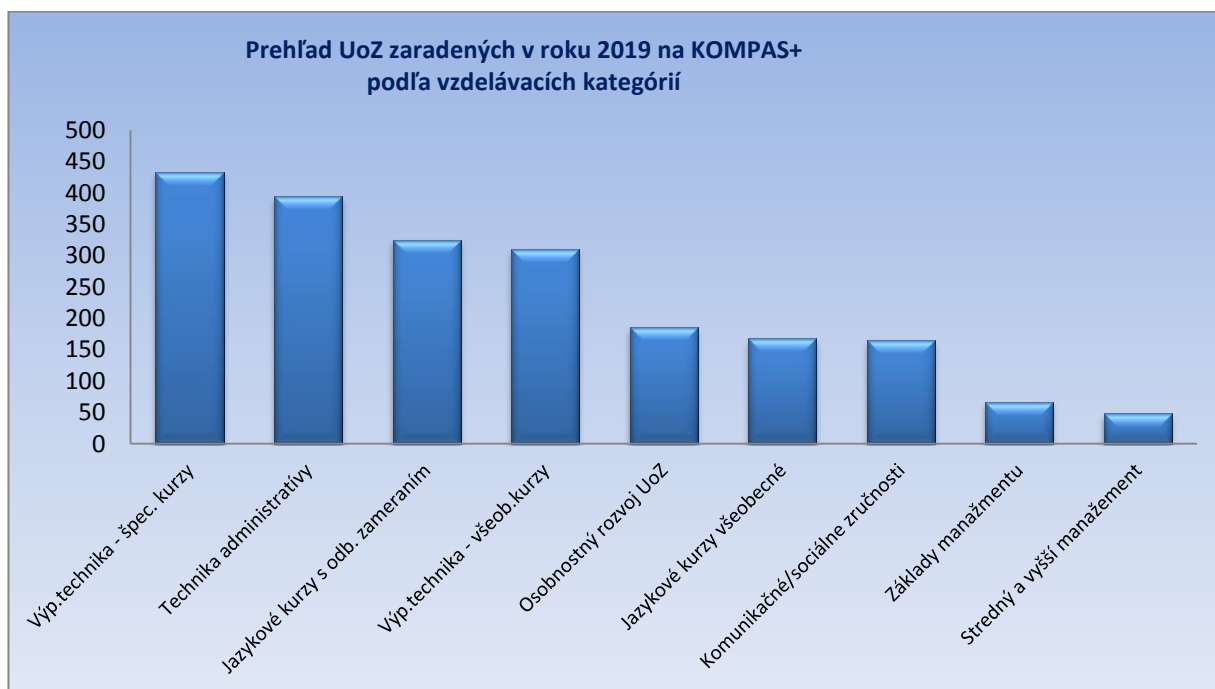
Z hľadiska vzdelania bolo na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v roku 2019 zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (676 UoZ; 32,27 %) a s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa (570 UoZ; 27,21 %). Prehľad UoZ zaradených na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v roku 2019 v štruktúre podľa vzdelania je uvedený v grafe č. 43.

Graf č. 43



V roku 2019 absolvovali UoZ najviac kompetenčné kurzy (KOMPAS+) zamerané na špecializovanú výpočtovú techniku (433; 20,67 %), techniku administratívy (394; 18,81 %) a jazykové kurzy s odborným zameraním (325; 15,51 %). Prehľad UoZ zaradených v roku 2019 na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je uvedený v grafe č. 44.

Graf č. 44



5 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI

5.1 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona

Príspevok sa poskytuje na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s vytvorením pracovného miesta na samozamestnanie a následným najmenej trojročným prevádzkovaním SZČ. Príspevok sa poskytuje UoZ, ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu, vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách - podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest, príspevok napomáha vstupu UoZ ako SZČO na otvorený trh práce. Príspevok má fakultatívny charakter (nie je naň právny nárok). V roku 2019 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 1 561 UoZ, čo je o 562 menej ako v roku 2018, kedy bolo podporených 2 123 pracovných miest na samozamestnanie. Celková čerpaná suma v roku 2019 je 7 766 003 €, čo je o 1 297 810 € menej, ako v roku 2018 – podľa tabuľky č. 21.

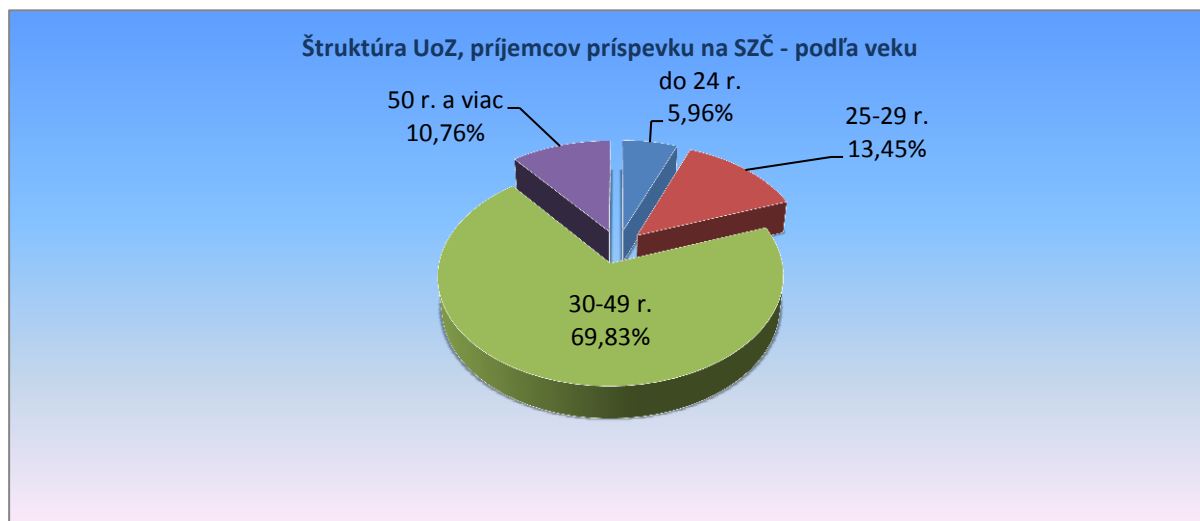
Tab. č. 21

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2018	2 123	1 037	9 063 813
2019	1 561	791	7 766 003

PM na samozamestnanie vytvorilo 791 žien, čo je 50,67 % z celkového počtu 1 561 príjemcov príspevku, čo je o 1,82 % viac žien ako v roku 2018, keď ženy tvorili 48,85 % z celkového počtu 2 123 príjemcov príspevku.

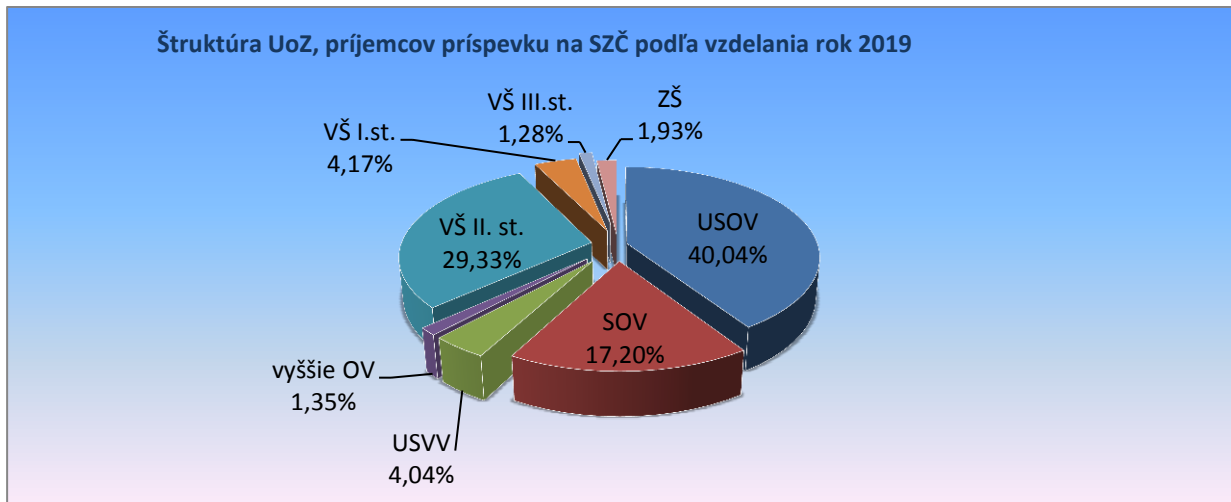
Z hľadiska vekových charakteristík, v roku 2019 z celkového počtu 1 561 UoZ, bolo 1 090 UoZ príjemcov príspevku vo veku 30 - 49 rokov (69,83 %), 210 UoZ (13,45 %) UoZ bolo vo veku od 25 do 29 rokov, vo veku do 24 rokov bolo 93 UoZ (5,96 %) a 168 UoZ (10,76 %) z celkového počtu tvorili UoZ 50+. V porovnaní s rokom 2018, v roku 2019 sa zvýšilo percento občanov vo veku 30-49 rokov zo 62,51 % na 69,83 % (+6,31 %), zvýšilo sa tiež percento občanov vo veku 50 + rokov z 9,04 % na 10,76 %. Znížilo sa percento občanov vo veku 25-29 rokov z 18,23 % v roku 2018 na 13,45 % v roku 2019, podobne ako percento občanov vo veku do 24 rokov z 9,04 % na 5,96 % - v štruktúre podľa grafu č. 45.

Graf č. 45



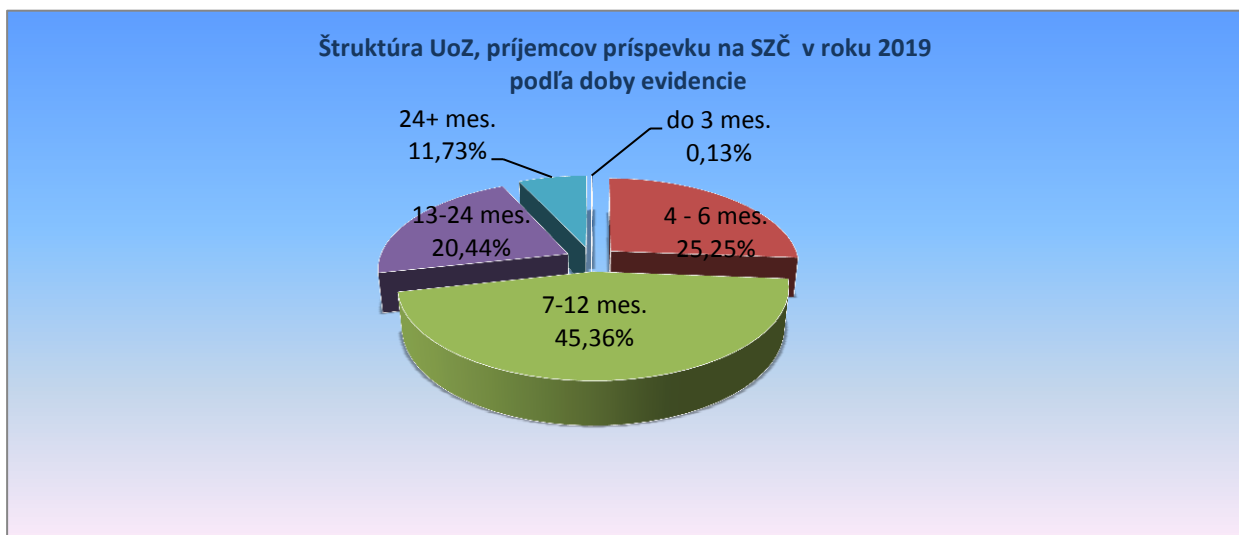
Z hľadiska vzdelania, podporené PM na SZČ obsadilo 634 UoZ (40,04 %) s úplným stredným odborným vzdelaním, so stredným odborným vzdelaním 268 UoZ (17,20 %), s úplným stredným všeobecným vzdelaním 63 UoZ (4,04 %), 21 UoZ (1,35 %) s vyšším odborným vzdelaním; s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa vytvorilo pracovné miesta na samozamestnanie 457 UoZ (29,33 %), s vysokoškolským vzdelaním I. stupňa 65 UoZ (4,17 %) a VŠ III. stupňa 20 UoZ (1,28 %), 32 PM (1,93 %) vytvorili PM UoZ so základným a nižším stredným odborným vzdelaním – v štruktúre podľa grafu č. 46.

Graf č. 46



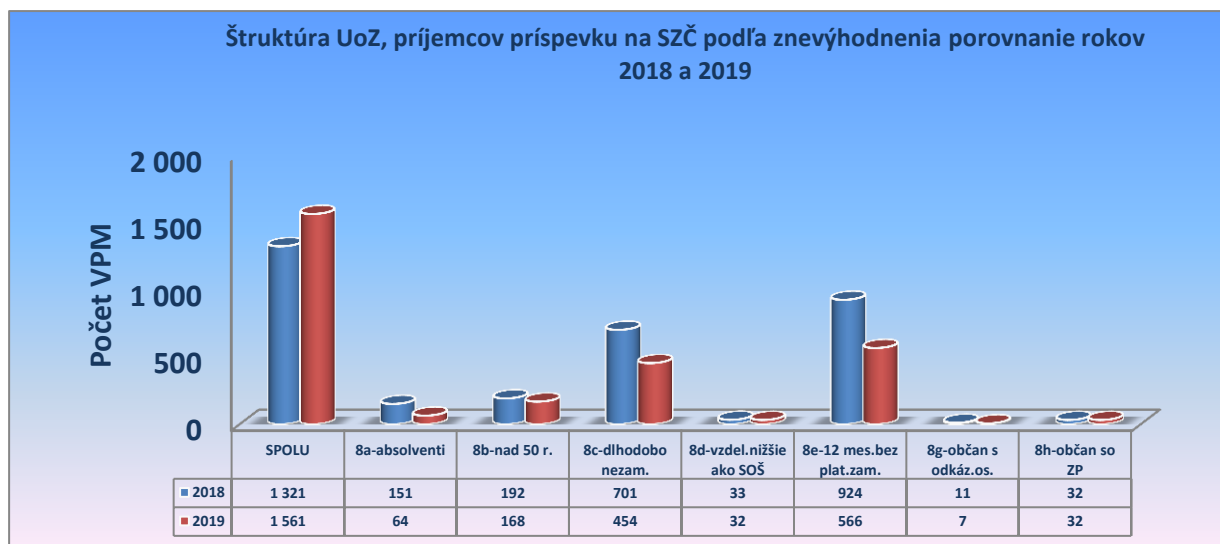
Z celkového počtu 1 561 UoZ, najviac - t.j. 708 UoZ (45,36 %) príjemcov príspevku na SZČ, ktorí v roku 2019 vytvorili PM na samozamestnanie, boli v evidencii úradu 7-12 mesiacov, 4-6 mesiacov bolo evidovaných 407 UoZ (25,25%), 13-24 mesiacov 337 UoZ, (20,44 %), viac ako 24 mesiacov bolo v evidencii 107 UoZ (11,73 %) a do 3 mesiacov 2 UoZ (0,13 %). Znížil sa podiel dlhodobo nezamestnaných občanov na využití tohto príspevku z 32,17 % v roku 2018 na 28,44 % v roku 2019 – v štruktúre podľa grafu č. 47.

Graf č. 47



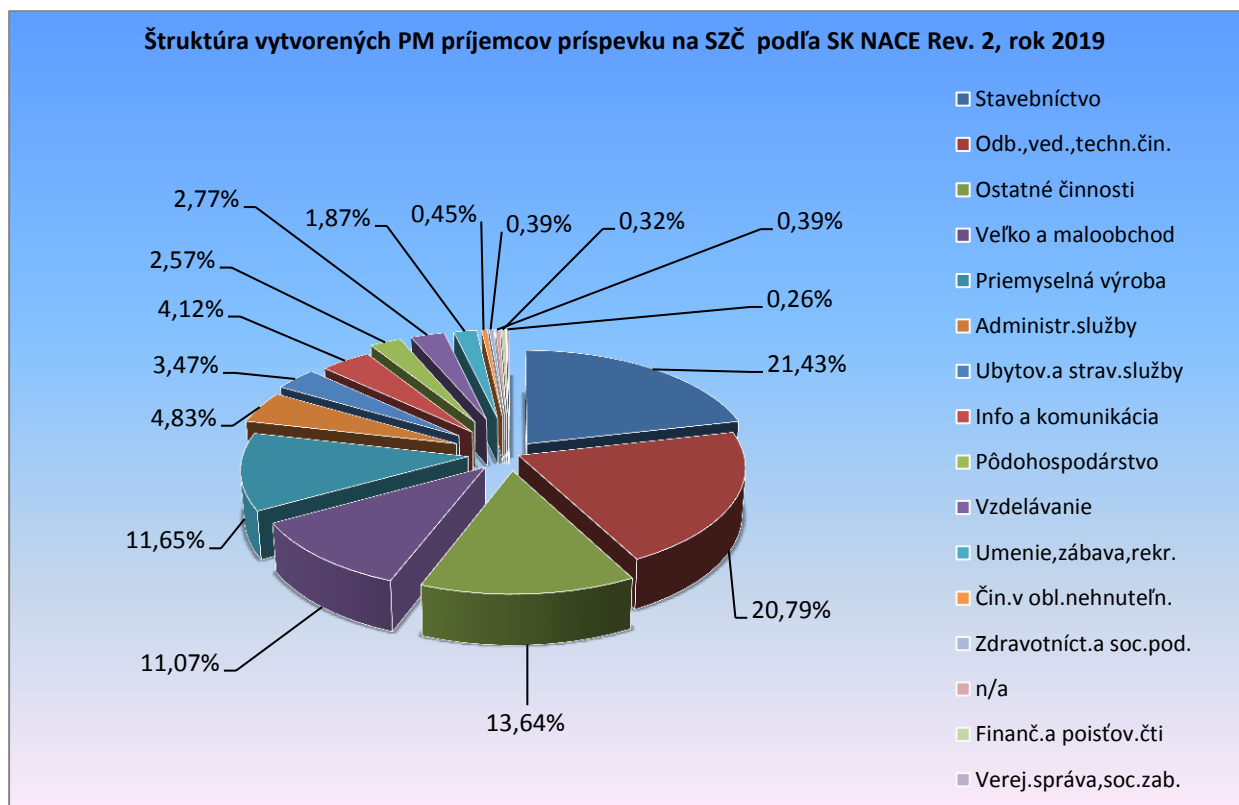
V rámci štruktúry znevýhodnených UoZ zaradených na toto AOTP, pozitívnym javom je, že uvedený príspevok AOTP v roku 2019 z celkového počtu 1 561 vytvorených PM tvorilo 454 UoZ dlhodobo nezamestnaných a 556 občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 168 občanov nad 50 rokov a 64 absolventov – v štruktúre podľa grafu č. 48.

Graf č. 48



Z hľadiska štruktúry vytvorených PM - príjemcov príspevku na SZČ, podľa SK NACE Rev 2, najviac 333 PM (21,20 %) bolo v oblasti stavebníctva, 323 PM (20,56 %) bolo vytvorených v oblasti vedeckých, odborných a technických činností, v ostatných činnostiach 212 PM (13,49 %), 172 PM (10,92 %) bolo vytvorených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, 181 PM (11,52 %) priemyselná výroba, v oblasti informácií a komunikácie 64 PM (4,07 %), v oblasti administratívnych služieb 75 PM (4,77 %), ubytovacie a stravovacie služby 54 PM (3,44 %), 40 PM (2,55 %) v oblasti pôdohospodárstva, v oblasti vzdelávania 43 PM (2,74 %), umenie, zábava a rekreácia 29 PM (1,85 %), činnosti v oblasti nehnuteľností 7 PM (0,45 %), zdravotní a sociálni pracovníci 6 PM (0,39 %), nešpecifikované činnosti 6 PM (0,39%) – v štruktúre podľa grafu č. 49.

Graf č. 49



V roku 2019 sa do 6 mesiacov od začatia prevádzkovania SZČ vrátilo do evidencie UoZ úradu 62 občanov, ktorým bol poskytnutý príspevok na SZČ (o 15 občanov menej ako v roku 2018), čo je 3,97 % z celkového počtu 1 561 UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na SZČ v uvedenom období. Príspevok je všeobecne hodnotený ako opatrenie, ktoré do značnej miery prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti. Poskytnutie príspevku podporuje UoZ k vytváraniu PM prostredníctvom SZČ, čím prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti. Takto vytvárané pracovné miesta s viazanosťou po dobu 3 rokov zabezpečujú, že UoZ budú minimálne 3 roky mimo evidencie úradu a úrady potvrdzujú skúsenosť, že tieto zostávajú v prevažnej miere zachované aj po uplynutí dohodnutej doby trvania. Poskytnutie príspevku vo dvoch platbách umožňuje zo strany úradov väčšiu kontrolu subjektov, prípadne operatívnejšie zistenie neplnenia podmienok dohody. Vyššia suma vyplateného finančného príspevku (60 %) do 30 dní od podpisu dohody a jej následné vyčerpanie do 1 roka podnikania vedie samozamestnávateľov - príjemcov príspevku k vyčerpaniu vyššej časti príspevku už v prvom roku podnikania.

Všeobecne, vychádzajúc zo skúsenosti úradov, efektívnosť tohto AOTP sa prejavuje v znížení počtu evidovaných nezamestnaných, v podporení činností a profesií, ktoré sú žiadané na trhu práce v regióne, v podporení finančným príspevkom tých žiadateľov, ktorí majú potenciál vytvoriť stabilné pracovné miesta v regióne a udržať ich najmenej po dobu 3 rokov.

5.2 Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona

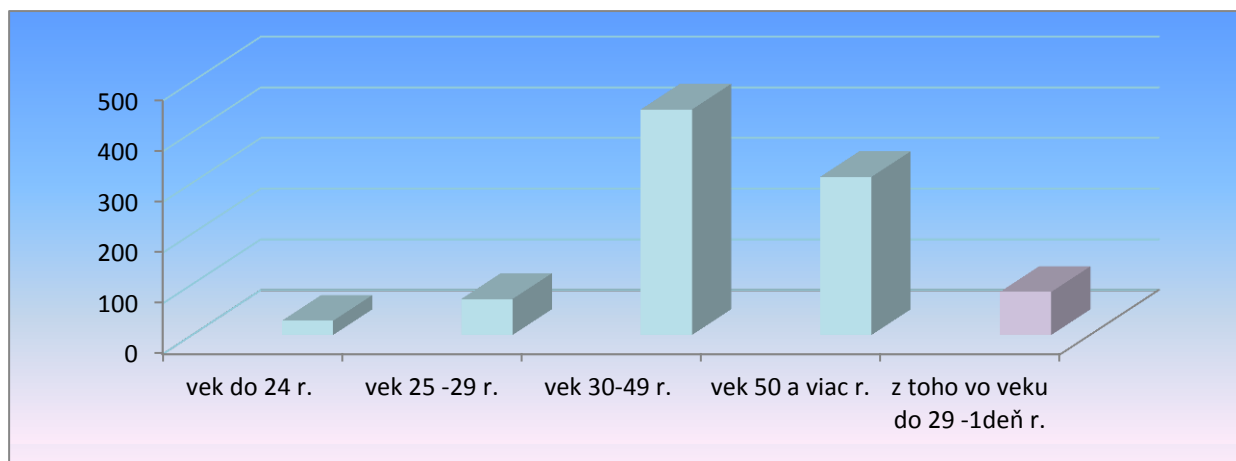
Príťažlivým a zaujímavým pre zamestnávateľov je aj príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ, čoho dôkazom je nezanedbateľný počet novovytvorených pracovných miest zamestnávateľmi. Prostredníctvom tohto opatrenia štát priamo stimuluje tvorbu nových pracovných miest na Slovensku, čo sa v konečnom dôsledku prejavuje pozitívnym vplyvom, predovšetkým na regionálny rozvoj. Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto. Ide o univerzálny široko koncipovaný príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa na úhradu časti celkovej ceny práce.

V roku 2019 bolo s využitím tohto príspevku zaradených 856 znevýhodnených UoZ, z toho 340 mužov a 516 žien a finančné prostriedky boli čerpané v celkovej výške 3 594 458,79 €. Oproti roku 2018 bol zaznamenaný pokles o 527 znevýhodnených UoZ a pokles čerpania finančných prostriedkov o 2 566 404,21 € (podľa tabuľky č. 22) - vzhľadom k tomu, že mnohé národné projekty realizované v tomto období sú zamerané najmä pre túto skupinu UoZ a výšky príspevkov určené pre zamestnávateľov sú pozitívnejšie.

Tab. č. 22

Rok	Počet zaradených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2018	1 383	6 160 863,00
2019	856	3 594 458,79

Graf č. 50



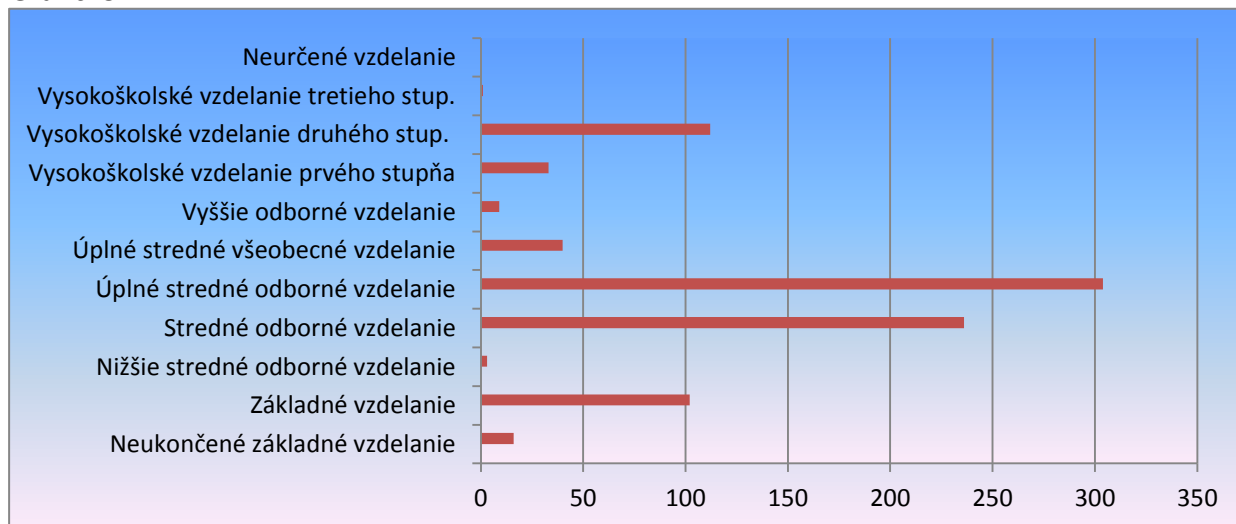
Ako je zrejmé z grafu č. 50, z celkového počtu 856 zaradených UoZ, najvyšší podiel mali UoZ vo vekovom rozmedzí od 30 – 49 rokov, čo predstavuje 445 osôb. Ďalej nasledujú UoZ 50 a viac roční v počte 312, v rozmedzí od 25 – 29 rokov bolo umiestnených 71 UoZ a vo veku do 24 rokov bolo zaradených 28 UoZ.

Z tabuľky č. 23 a z grafu č. 51 vyplýva, že týmto AOTP bolo najviac podporované umiestnenie znevýhodnených UoZ na také pracovné miesta, pri ktorých bola požiadavka na ukončené úplné stredné odborné vzdelanie.

Tab. č. 23

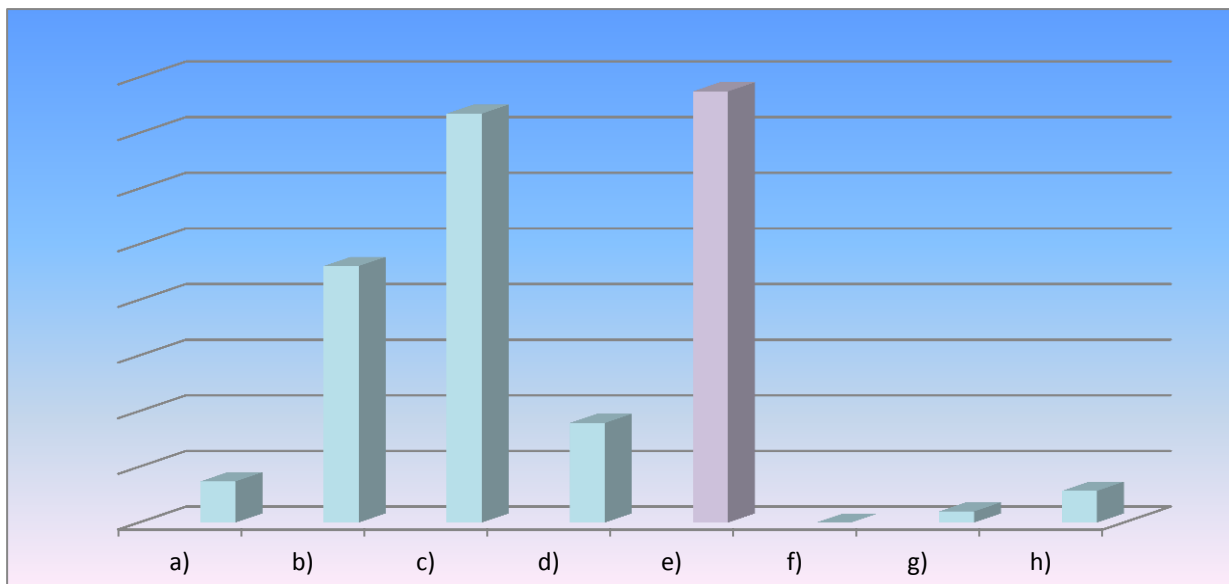
Neukončené základné vzdelanie	Základné vzdelanie	Nižšie stredné odborné vzdelanie	Stredné odborné vzdelanie	Úplné stredné odborné vzdelanie	Úplné stredné všeobecné vzdelanie	Vyššie odborné vzdelanie	VŠ I. stupňa	VŠ II. stupňa	VŠ III. stupňa
16	102	3	236	304	40	9	33	112	1

Graf č. 51



Z celkového počtu UoZ zaradených do pracovného procesu, 430 občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie (§ 8 písm. e), tvorilo najpočetnejšiu skupinu. Druhú skupinu tvorili dlhodobozamestnaní občania v počte 413. Z uvedeného vyplýva, že vďaka tomuto opatreniu sa podarilo uplatniť na trhu práce práve najviac zraniteľným sociálnym skupinám nezamestnaných osôb – v štruktúre podľa grafu č. 52.

Graf č. 52



Na základe poznatkov a skúseností z praxe a z pohľadu kvalitatívneho hodnotenia, toto AOTP je hodnotené ako veľmi využívané a efektívne, a tak ako i za ostatné roky, najviac klientov zaradených na tento nástroj bolo na úrade práce v Prešove.

5.3 Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti - § 50j zákona

Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorým je obec alebo samosprávny kraj, a/alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom, alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj, na zamestnávanie znevýhodnených UoZ starších ako 50 rokov, alebo UoZ ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie, alebo dlhodobo nezamestnaných UoZ, vedených v evidencii najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

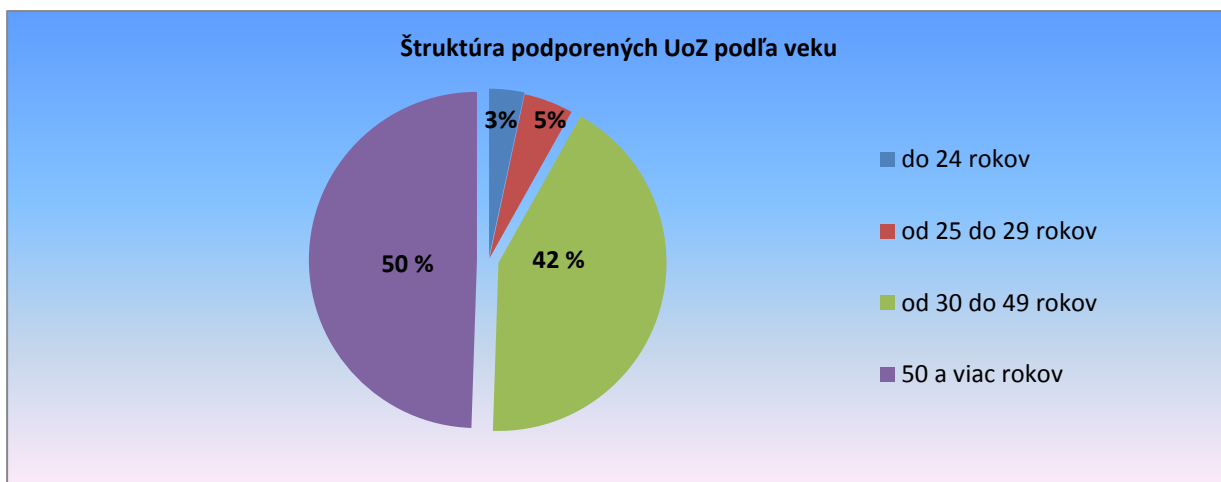
Týmto príspevkom bolo v roku 2019 podporených 3 412 znevýhodnených UoZ, z toho 1 705 občanov starších ako 50 rokov a 1 964 dlhodobo nezamestnaných občanov. Na príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti bolo k 31.12.2019 vyčerpaných spolu 15 965 704 € - podľa tabuľky č. 24.

Tab. č. 24

Rok	Počet umiestnených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2018	3 788	15 071 792
2019	3 412	15 965 704

Štruktúra znevýhodnených UoZ na § 50j podľa veku a pohlavia je znázornená v grafe č. 53.

Graf č. 53

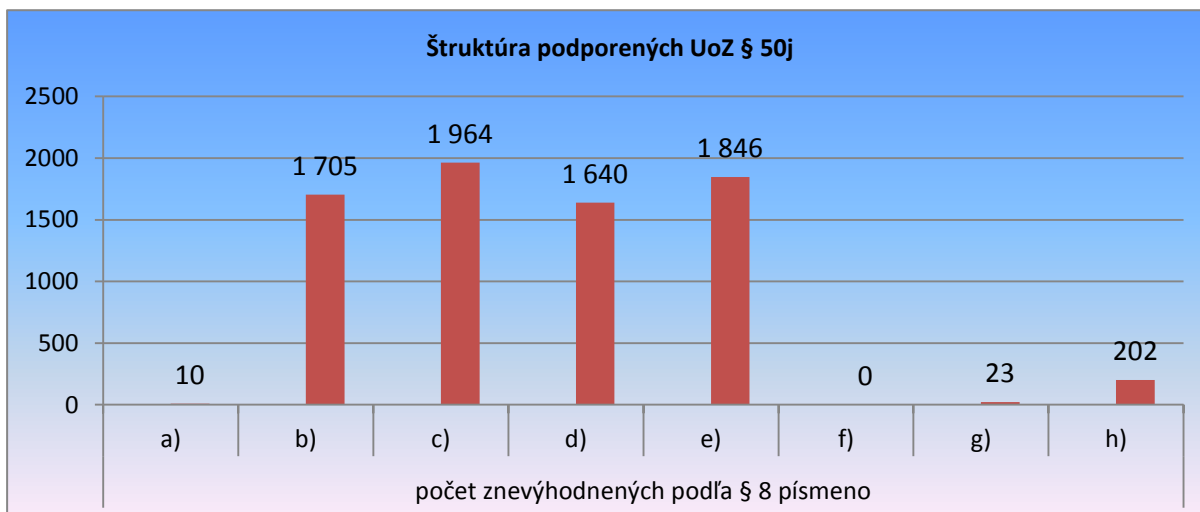


Tab. č. 25

Počet znevýhodnených UoZ	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho
	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)
3 412	10	1 705	1 964	1 640	1 846	0	23	202

Najviac bolo umiestnených dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c) zákona v počte 1 964 UoZ, ako dokumentuje aj nasledovný graf č. 54.

Graf č. 54



5.4 Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a zákona

Cieľom tohto príspevku AOTP bola aj v roku 2019 podpora vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zamestnávateľom (formou poskytnutia finančného príspevku), ktorí vytvoria pracovné miesto pre UoZ.

Oprávnenou cieľovou skupinou boli UoZ mladší ako 25 rokov, ktorí sú v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo UoZ, ktorí sú mladší ako 29 rokov veku, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím do pracovného pomeru nemali prvé pravidelne

platené zamestnanie, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Podporovanie vytvorenia nových pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie sa aj v roku 2019 realizovalo formou poskytovania finančného príspevku zamestnávateľom na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ.

V roku 2019 bolo na § 51a prijatých 726 žiadostí zamestnávateľov o finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, z toho bolo schválených 668 žiadostí (92,01 %) a týmito zamestnávateľmi bola dohodnutá podpora na 754 pracovných miest, z ktorých bolo napokon podporených 708 pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 751 UoZ (z toho 748 UoZ v rámci NP „Úspešne na trhu práce“ - aktivita č. 1), čo je uvedené v tabuľke č. 26.

Tab. č. 26

Rok	Počet vytvorených pracovných miest	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2019	708	751	448	2 660 914,55

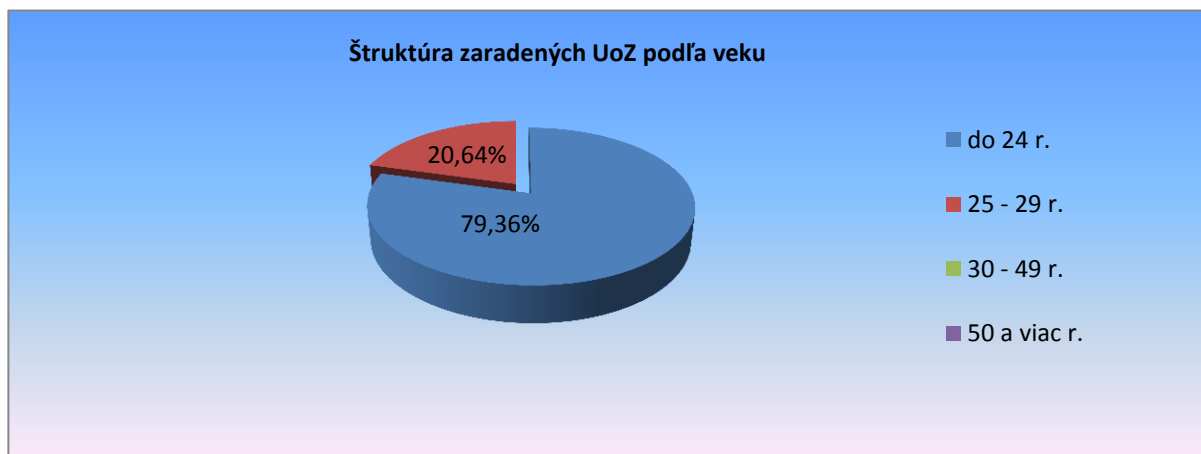
Na tento nástroj AOTP bolo vyčerpaných 2 660 914,55€, z toho 2 676 456,86€ v rámci hlavnej aktivity č. 1 národného projektu „Úspešne na trhu práce“. V roku 2019 bolo na § 51a zaradených o 119 UoZ viac ako v roku 2018, výška čerpaných finančných príspevkov bola nižšia o 1 853 538,29 €. Porovnanie roku 2019 s rokom 2018 je uvedené v tabuľke č. 27.

Tab. č. 27

Rok	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie finanč. prostriedkov (v €)
2019	751	448	2 660 914,55
2018	632	372	4 514 452,84

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ do 24 rokov - 596 UoZ, čo bolo 79,36 % zo všetkých zaradených UoZ na predmetný nástroj AOTP. Druhou, a zároveň aj poslednou skupinou, boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov - 155 UoZ, čo bolo 20,64 % zo všetkých zaradených UoZ na § 51a – v štruktúre podľa grafu č. 55.

Graf č. 55



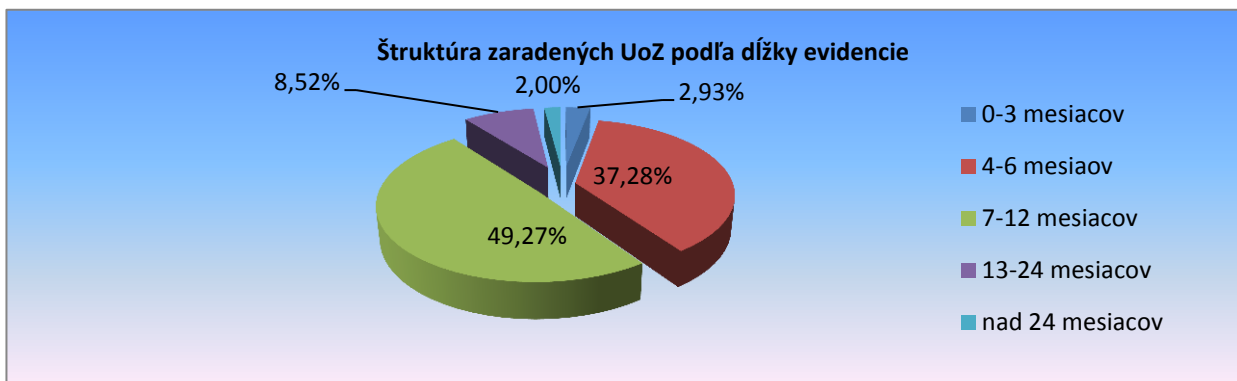
V sledovanom období bolo na § 51a zaradených celkom 303 mužov, čo predstavuje 40,35 % a 448 žien, čo predstavuje 59,65 % z celkového počtu umiestnených UoZ na toto opatrenie.

Z hľadiska znevýhodnených, z celkového počtu 751 zaradených UoZ, tvorili:

- 736 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 98,00 %,
- 491 UoZ – absolvent škôl – 65,38 %,
- 86 dlhodobo nezamestnaný občan – 11,45 %,
- 56 UoZ, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie – 7,46 %
- 4 UoZ so zdravotným postihnutím – 0,53 %
- 4 osamelých občanov – starostlivosť o odkázanú osobu/starostlivosť o dieťa – 0,53 %

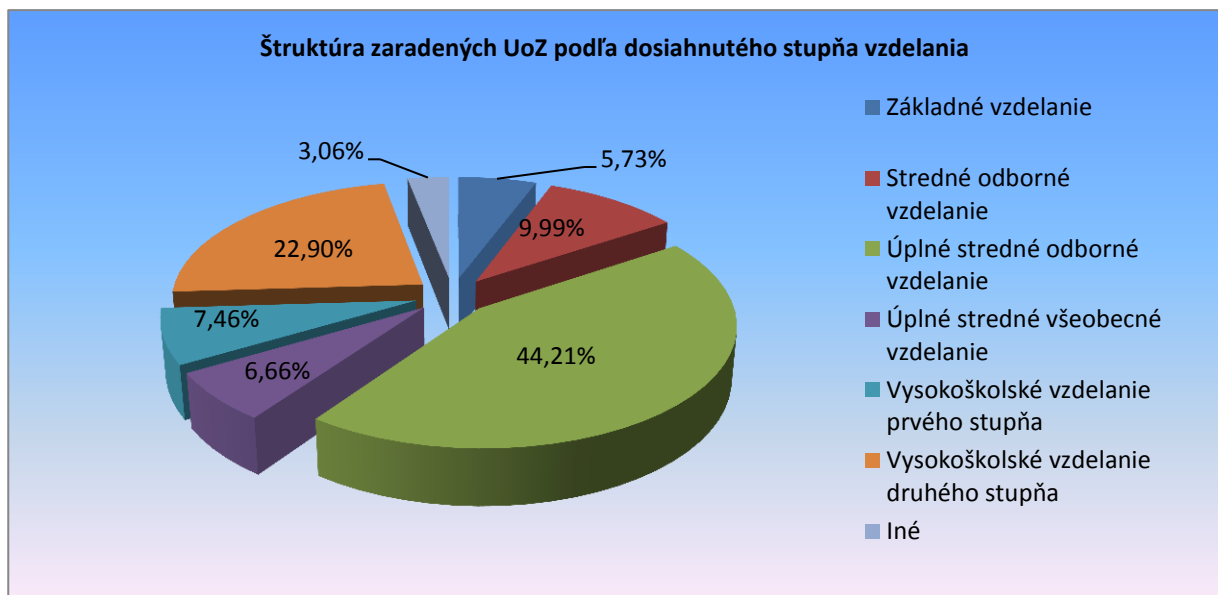
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na § 51a bolo najviac – 370 (49,27 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 280 UoZ (37,28 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 64 UoZ (8,52 %), do 3 mesiacov pred zaradením na § 51a bolo v evidencii UoZ vedených 22 (2,93 %) mladých ľudí a nad 24 mesiacov bolo v evidencii 15 UoZ (2,00 %), čo znázorňuje graf č. 56.

Graf č. 56



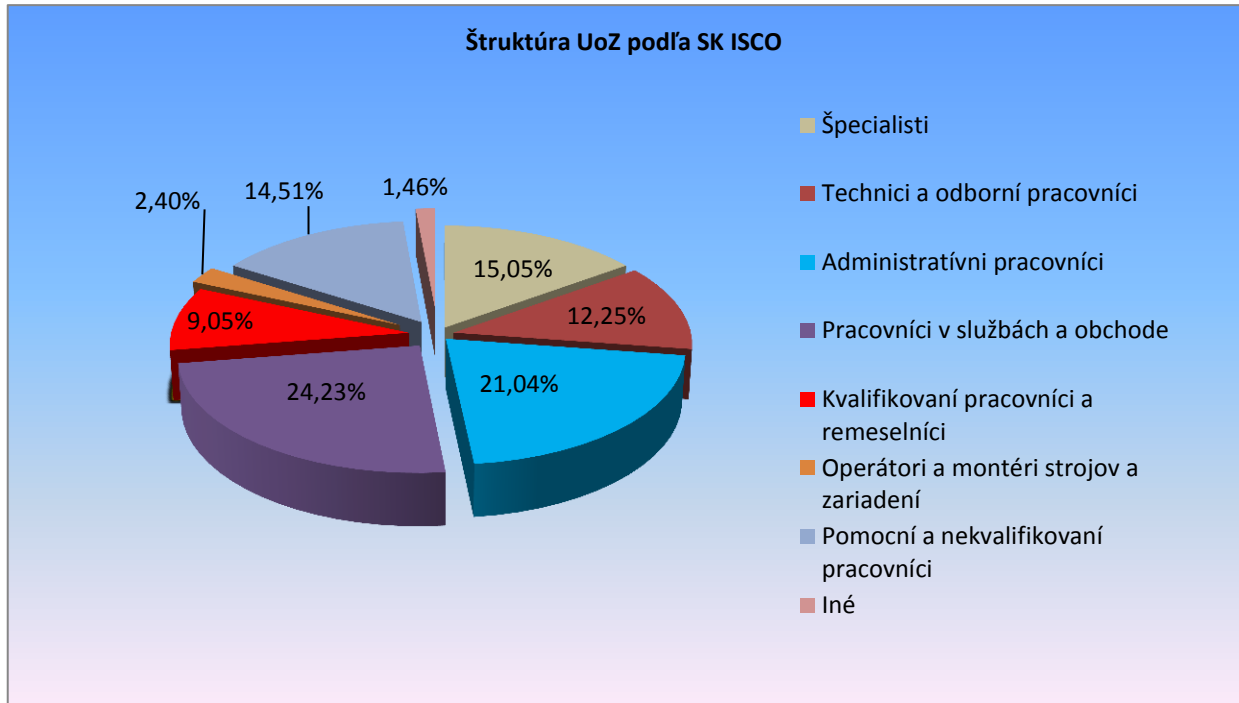
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2019 zaradených na § 51a najviac 332 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 44,21 % z celkového počtu zaradených UoZ na 51a, druhí v poradí boli UoZ s ukončeným vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa 172 (22,90 %) a UoZ s ukončeným stredným odborným vzdelaním 75, čo je 9,99 %. Počet zaradených UoZ na §51a podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v roku 2019 je vyjadrený v grafe č. 57.

Graf č. 57



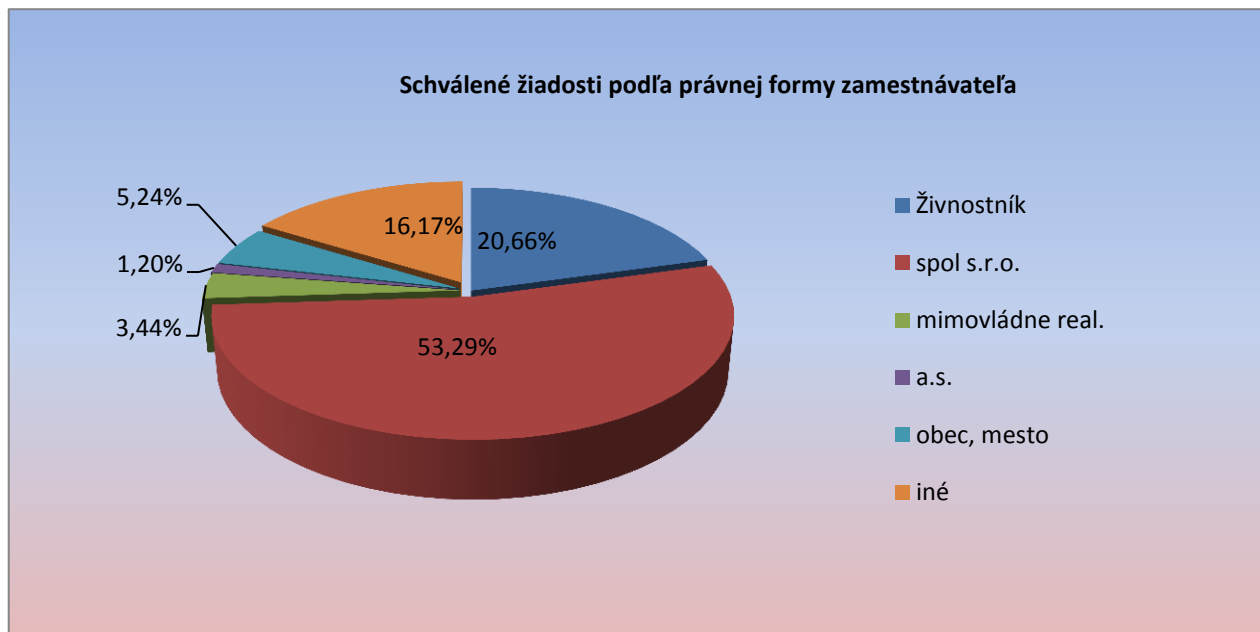
Z hľadiska profesie, ktorú v rámci § 51a UoZ vykonávali, tvorili najväčšiu skupinu UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode a to v počte 182 UoZ, čo je 24,23 % z celkového počtu 751 UoZ zaradených na § 51a, ďalšou skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 158 UoZ (21,04 %) a špecialisti v počte 113 UoZ (15,05 %) - v štruktúre podľa grafu č. 58.

Graf č. 58



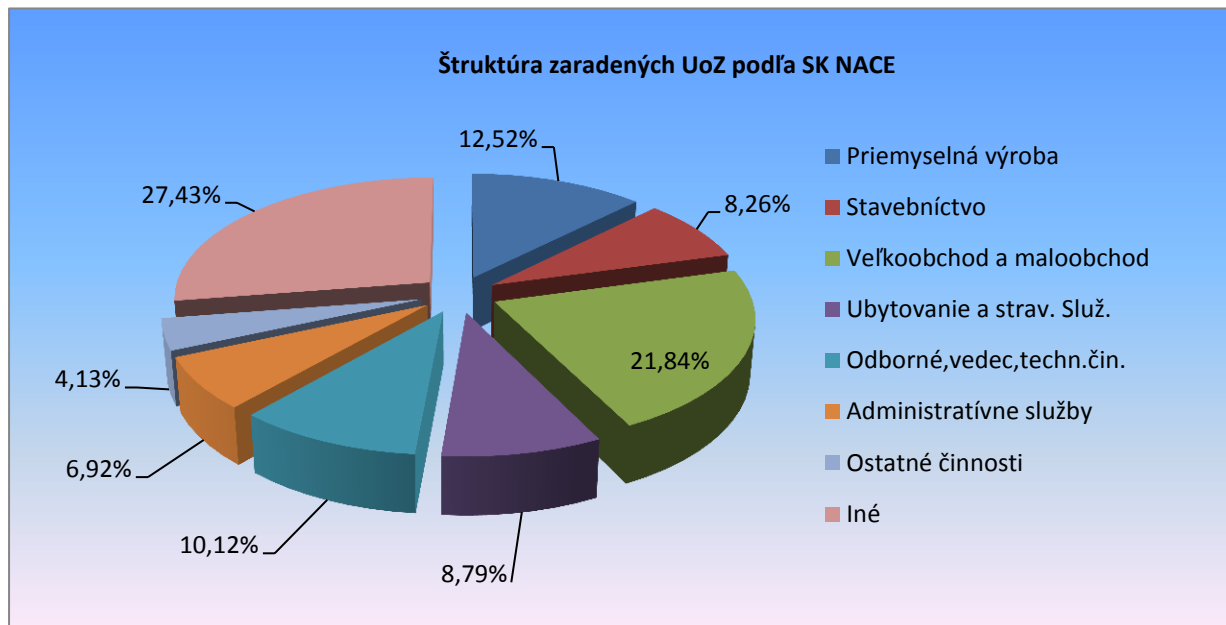
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta v rámci § 51a, bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným 356 (53,29 %), ďalej to boli živnostníci 138 (20,66 %), ďalšiu skupinu tvorili obce a mestá v počte 35 (5,24 %) a iní - v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 59.

Graf č. 59



Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa SK NACE zamestnávateľa, dominuje najmä oblasť veľkoobchod a maloobchod - 164 (21,84 %), priemyselná výroba – 94 (12,52 %), odborné, vedecké a technické činnosti 76 (10,12 %) a iné - v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 60.

Graf č. 60



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ návratu do evidencie UoZ po jeho ukončení. V roku 2019 ukončilo predmetný nástroj AOTP celkovo 348 UoZ a na trh práce sa do 6 mesiacov od ukončenia nástroja AOTP vrátilo 120 UoZ, čo je 34,48 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2019 ukončili nástroj AOTP. Návrat UoZ do evidencie po ukončení nástroja AOTP - viď tabuľku č. 28.

Tab. č. 28

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili účasť na AOTP	Návrat do evidencie UoZ po ukončení nástroja AOTP				
		Spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2019	348	120	101	7 (32,83 %)	12	65,52

5.5 Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona

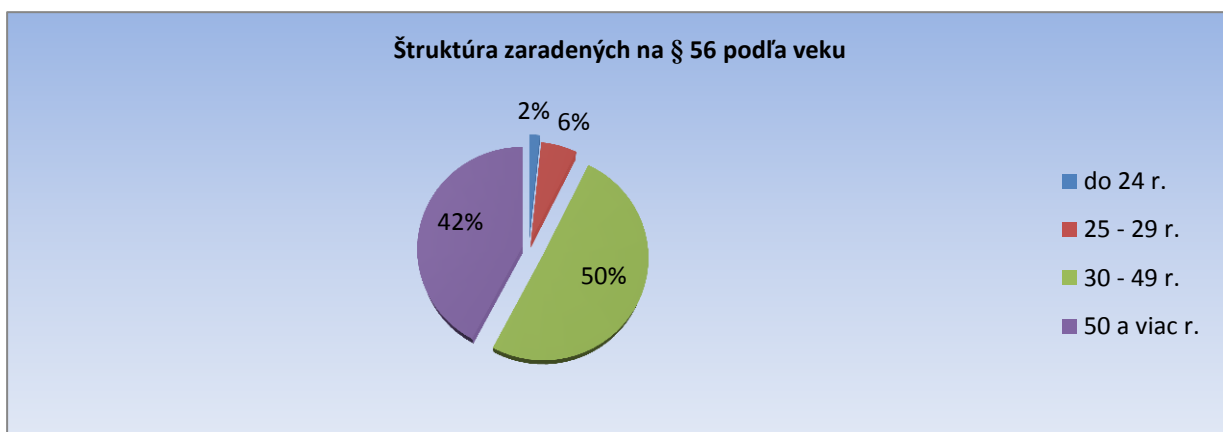
V roku 2019 úrady poskytovali príspevok na zriadenie CHD alebo CHP zamestnávateľom, ktorí na zriadené PM v CHD alebo na CHP prijali do pracovného pomeru UoZ so ZP, vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac. Príspevok je určený výlučne na zriaďovacie náklady CHD/CHP. Z tohto dôvodu sa pre potenciálnych zamestnávateľov stal tento príspevok menej zaujímavým, o čom svedčia aj nasledovné údaje. V roku 2019 úrady vytvorili 94 nových PM, na ktoré bolo (vrátane preobsadení) umiestnených 123 občanov so zdravotným postihnutím. Oproti roku 2018 došlo v roku 2019 k poklesu v počte novovytvorených pracovných miest (pokles o 29 PM). V roku 2019 bolo na uvedené AOTP čerpaných 443 273 EUR – viď tabuľka.

Tab. č. 29

Rok	Počet novovytvorených PM	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2018	122	682 252
2019	94	443 273

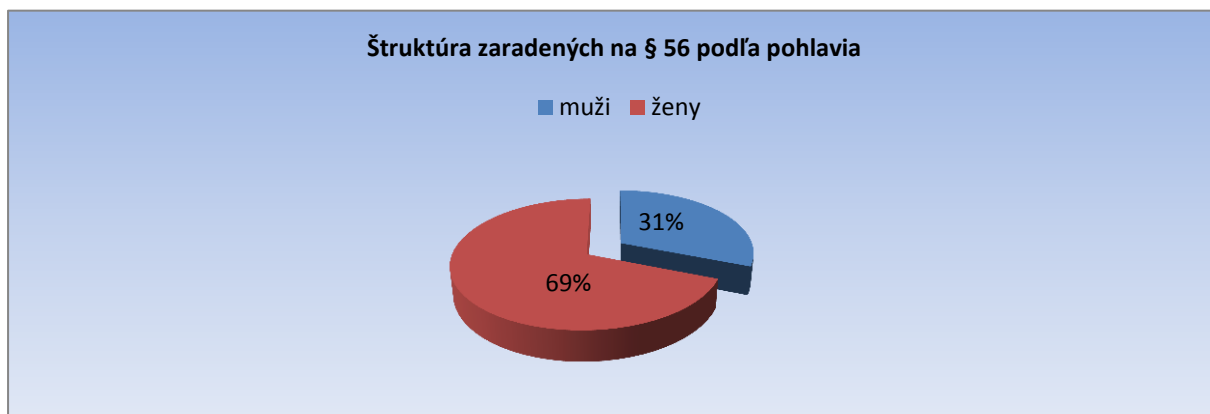
Štruktúra všetkých umiestnených UoZ na toto AOTP podľa veku je uvedená v grafe č. 61.

Graf č. 61



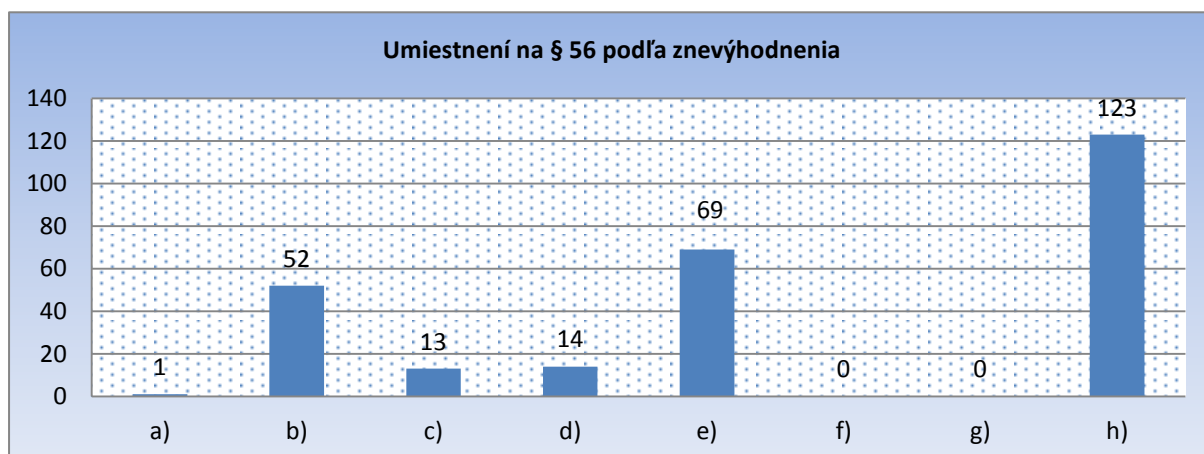
Najviac podporených bolo občanov so ZP vo vekovej štruktúre 50 rokov a viac, pričom z celkového počtu 123 umiestnených to bolo 85 žien, čo predstavuje 69,11 % z celkového počtu umiestnených UoZ OZP – v štruktúre podľa grafu č. 62.

Graf č. 62



Znenie § 56 zákona o službách umožňuje prijatie iba takého UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím (OZP). Je preto pochopiteľné, že všetci umiestnení UoZ boli OZP. Druhým najviac zastúpeným znevýhodnením je kategória občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (69), nasleduje kategória občanov starších ako 50 rokov (52).

Graf č. 63



Vzhľadom na to, že príspevok nie je možné použiť na financovanie celkovej ceny práce zamestnancov so ZP, ale je určený len na náklady súvisiace so zriadením pracovného miesta, jeho maximálnu výšku príspevku zamestnávateľa často nedokážu využiť, je tento príspevok využívaný v oveľa nižšej miere ako tomu bolo v minulosti, keď mohol byť použitý aj na mzdy a súvisiace odvody prijatých OZP. Z uvedených dôvodov, úrady hodnotia toto opatrenie ako málo využívané a aj ako málo efektívny nástroj na riešenie pracovného uplatnenia občanov so ZP.

5.6 Príspevok občanovi so ZP na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (SZČ) - § 57 zákona

Úrad môže poskytnúť príspevok UoZ so ZP na SZČ prevádzkovanú na CHP nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ so ZP, ktorý bude prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu, vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese.

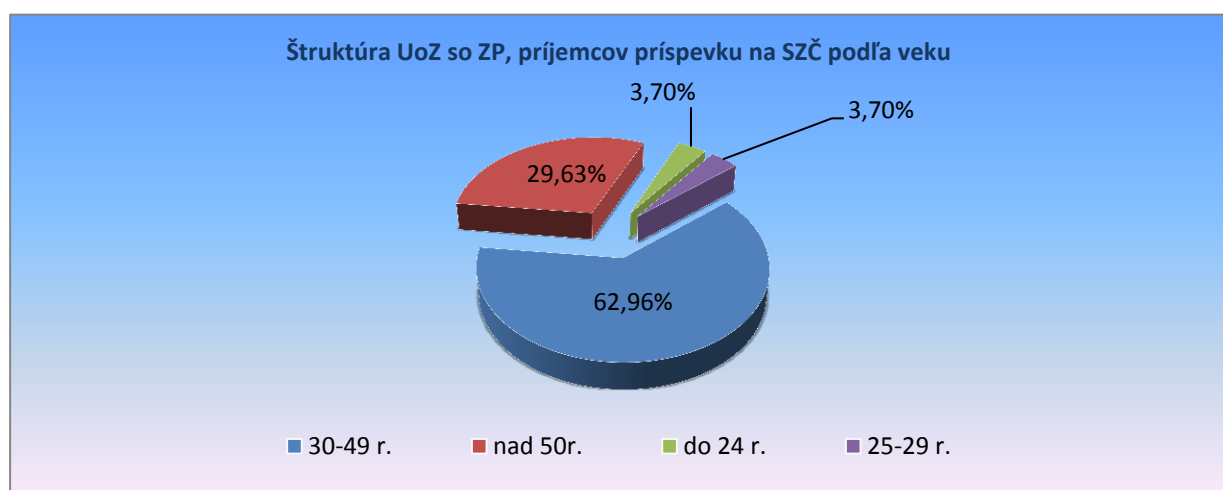
Prostredníctvom tohto opatrenia bolo v roku 2019 podporené vytvorenie 54 pracovných miest na samozamestnanie OZP, čo je o 22 pracovných miest menej ako v roku 2018. Celkové čerpanie na tento príspevok bolo v roku 2019 vo výške 320 920 €, čo je v porovnaní s rokom 2018 pokles o 58 377 € - podľa tabuľky č. 30.

Tab. č. 30

Rok	Počet vytvorených PM	z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2018	76	40	379 297
2019	54	31	320 920

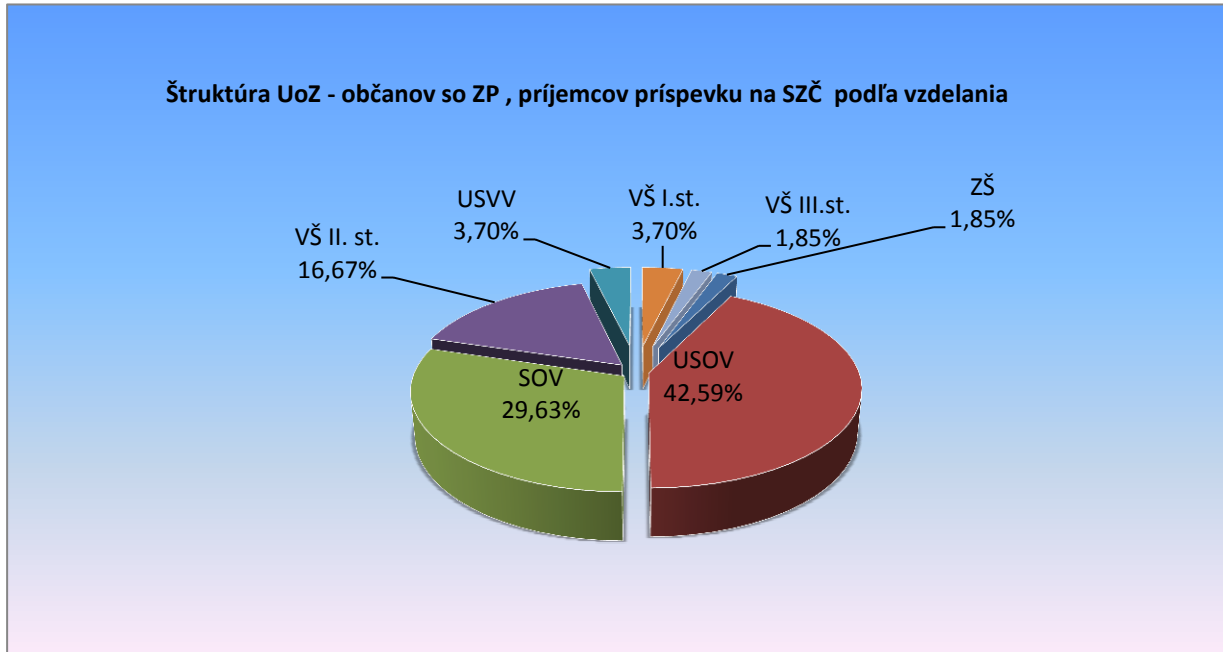
Z celkového počtu 54 umiestnených UoZ OZP, bolo 23 mužov a 31 žien, t.j. 57,41 %. Z hľadiska veku najviac - 34 PM na vykonávanie SZČ (62,96 %) bolo zriadených UoZ so ZP vo veku 30 - 49 rokov, 16 PM (29,63 %) zriadili UoZ so ZP vo veku 50 a viac rokov, 2 PM (3,70 %) vytvorili UoZ so ZP vo veku do 24 rokov a 2 PM (3,70 %) UoZ OZP vo veku 25 - 29 rokov – v štruktúre podľa grafu č. 64.

Graf č. 64



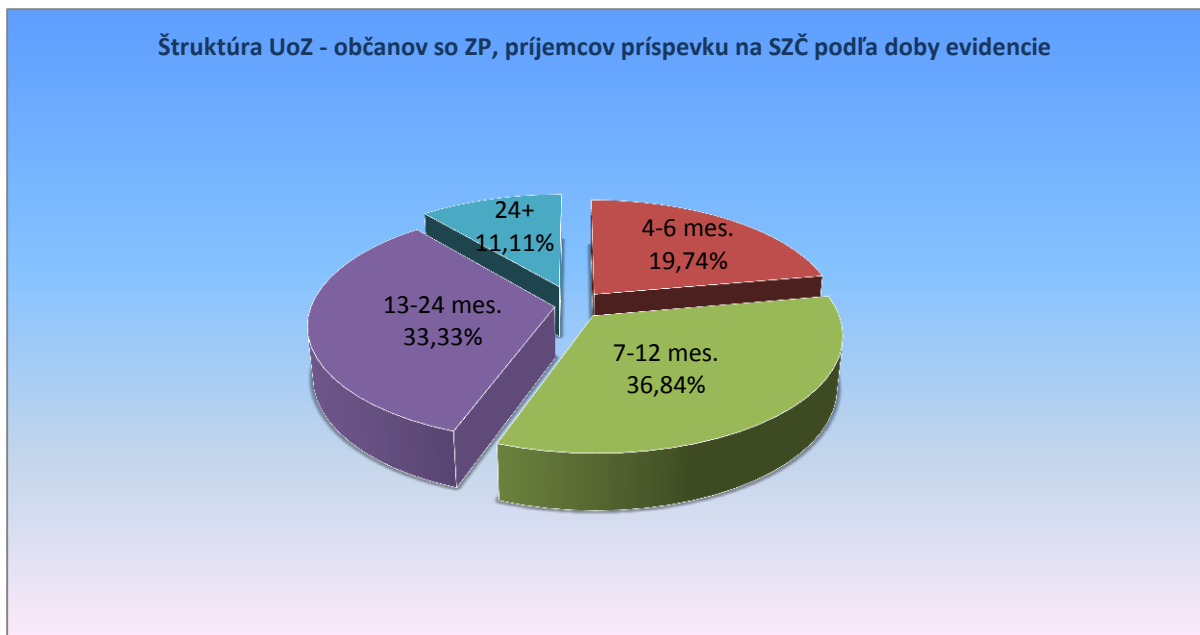
Z hľadiska vzdelania, 23 PM (42,59 %) vytvorili UoZ OZP s úplným stredným odborným vzdelaním, 16 UoZ OZP (29,63 %) so stredným odborným vzdelaním, 9 UoZ OZP (16,67 %) s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa, 2 UoZ (3,70 %) s VŠ I. stupňa, 1 UoZ OZP (1,85 %) so základným vzdelaním, 2 UoZ OZP (3,70 %) s úplným stredným všeobecným vzdelaním a 1 UoZ (1,85 %) s VŠ III. stupňa – vid' graf č. 65.

Graf č. 65



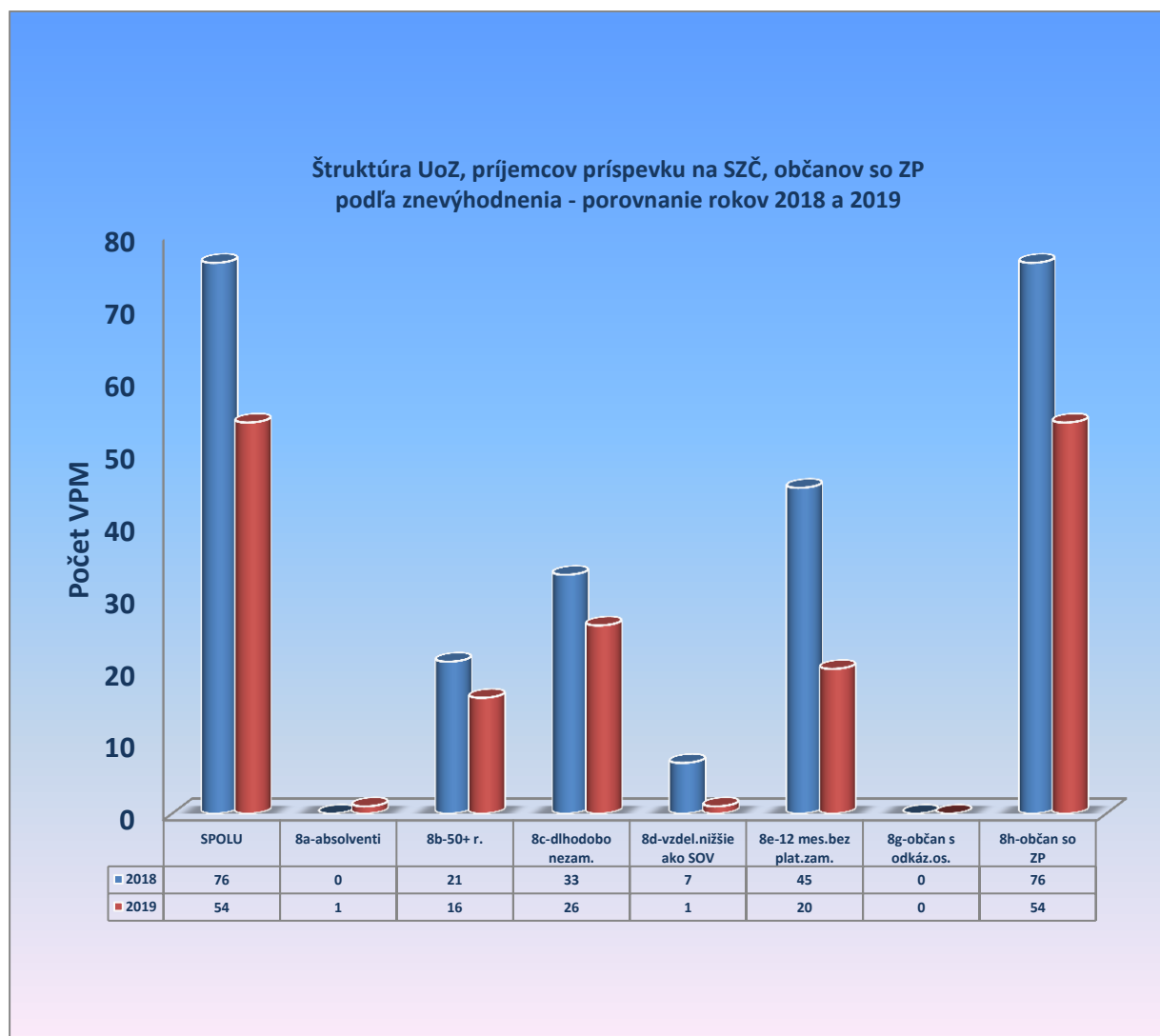
Z celkového počtu 54 UoZ OZP, príjemcov príspevku SZČ, ktorí v roku 2019 vytvorili PM na samozamestnanie, boli všetci príjemcovia príspevku v evidencii úradu nad 3 mesiace. 4 - 6 mesiacov bolo v evidencii 12 (19,74 %) UoZ OZP, 7 - 12 mesiacov 18 (36,84 %) UoZ OZP, 13-24 mesiacov 18 (33,33 %) UoZ OZP a v evidencii nad 24 mesiacov bolo 6 UoZ so ZP (11,11 %) z celkového počtu príjemcov príspevku OZP na SZČ v roku 2019 – vid' graf č. 66.

Graf č. 66



Z celkového počtu 54 znevýhodnených UoZ OZP bolo 26 UoZ OZP dlhodobo nezamestnaných, 20 PM vytvorili UoZ OZP, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 16 UoZ OZP bolo nad 50 rokov, 1 UoZ OZP mal vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a 1 PM vytvorili OZP, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť – viď graf č. 67.

Graf č. 67



Príspevok OZP na SZČ je všeobecne hodnotený ako proaktívne opatrenie, ktoré prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti v regióne, keďže podporuje UoZ OZP k vytváraniu PM prostredníctvom SZČ. Takto vytvárané PM zostávajú v prevažnej miere zachované aj po uplynutí dvojročnej dohodnutej doby trvania. Vyčerpanie príspevku do 1/2 roka povinného prevádzkovania SZČ vedie príjemcov príspevku k vyčerpaniu celej časti príspevku už pri zriaďovaní CHP na účely podnikania. Efektívnosť tohto príspevku spočíva v tom, že umožňuje OZP uplatniť sa na trhu práce, včleniť sa do pracovného procesu, najmä v regiónoch s vysokou mierou nezamestnanosti, konkurovať na trhu práce a včleniť sa aj medzi zdravých občanov; zvyšuje motiváciu UoZ OZP nájsť si uplatnenie na trhu práce prostredníctvom vytvorenia PM v CHP, kde si vytvorí pracovné podmienky zodpovedajúce jeho zdravotnému stavu.

Čerpanie príspevku UoZ OZP bude aj v budúcnosti obmedzené vychádzajúc z nižšieho počtu UoZ OZP v evidencii UoZ. Zároveň, ako ďalší faktor možno vnímať záujem jednotlivých občanov so ZP o aktívne riešenie svojej nezamestnanosti prostredníctvom samozamestnania. Táto skupina znevýhodnených UoZ vyžaduje v zmysle úspešnosti pri umiestnení a udržaní sa na trhu práce viac pozornosti a podpory pri kvalitnej príprave na prevádzkovanie SZČ na otvorenom trhu práce.

6 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (UDRŽANIE EXISTUJÚCICH PM)

6.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona

VzPrTP zamestnancov vykonáva zamestnávateľ v záujme ich ďalšieho pracovného uplatnenia a s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu na trhu práce. Úrad môže zamestnávateľovi poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov, ak sa zaviazne, že po skončení VzPrTP bude týchto zamestnancov zamestnávať najmenej počas 12 mesiacov, alebo VzPrTP uskutoční ako súčasť opatrení, ktoré umožňujú predísť alebo obmedziť HP. Úrad môže poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov najviac do výšky 70 % oprávnených nákladov na VzPrTP zamestnancov.

V roku 2019 nebola uzatvorená žiadna dohoda na VzPrTP zamestnancov. Príspevok na VzPrTP zamestnancov bol poskytnutý 1 zamestnávateľovi na vzdelávanie 44 zamestnancov (išlo o pokračujúce vzdelávanie zamestnancov v zmysle dohody uzatvorenej v roku 2017). Na VzPrTP zamestnancov bolo v roku 2019 uhradených 283 294,17 €.

Porovnanie realizácie VzPrTP zamestnancov v roku 2019 s predchádzajúcim rokom 2018 je uvedené v tabuľke č. 31.

Tab. č. 31

Rok	Počet podporených zamestnancov	Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v €)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2018	225	0	1 453 754
2019	44	0	283 294

6.2 Príspevok na podporu udržania pracovných miest - § 50k zákona

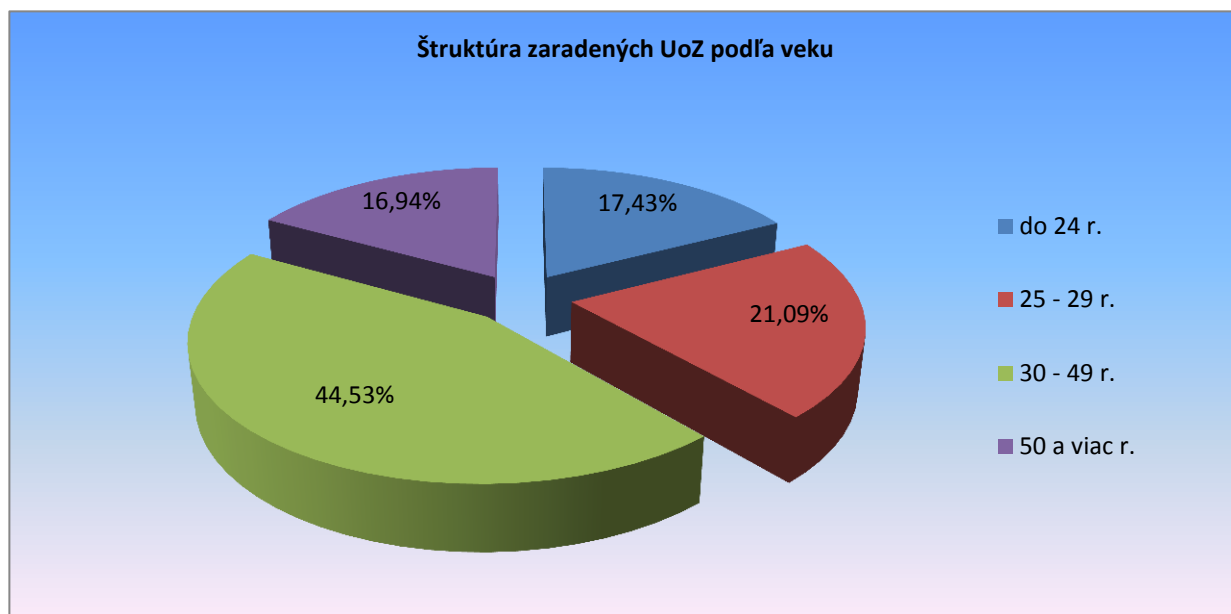
Príspevok bolo možné poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal PM aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom PSVR na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideľovať prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 20 % ustanoveného týždenného pracovného času. Výška príspevku je 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi a poskytuje sa najviac počas 12 mesiacov. Príspevok sa poskytuje za dni, v ktorých bola zamestnancovi poskytnutá náhrada mzdy. V roku 2019 neboli podporení týmto opatrením žiadni zamestnanci, a nevyčerпали sa naň žiadne finančné prostriedky.

6.3 Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2019 bolo prijatých 20 598 žiadostí na dochádzku za prácou, z ktorých bolo schválených 18 434 (89,46 %). V roku 2019 bol príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý celkom 19 082 žiadateľom, z toho 7 305 mužom (38,28 %) a 11 778 ženám (61,72 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 6 670 143,93 €. V roku 2019, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, sme zaznamenali nárast celkového počtu žiadateľov o 6 183 žiadateľov a zvýšenie celkovej poskytnutej sumy finančných prostriedkov o 4 325 321,65 €. Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo podporených 8 498 žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (44,53 %), 4 025 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov vrátane (21,09 %), 3 326 žiadateľov vo veku do 24 rokov vrátane (17,43 %) a 3 233 žiadateľov vo veku 50 rokov (16,94 %), čo je znázornené v nasledovnom grafe č. 68.

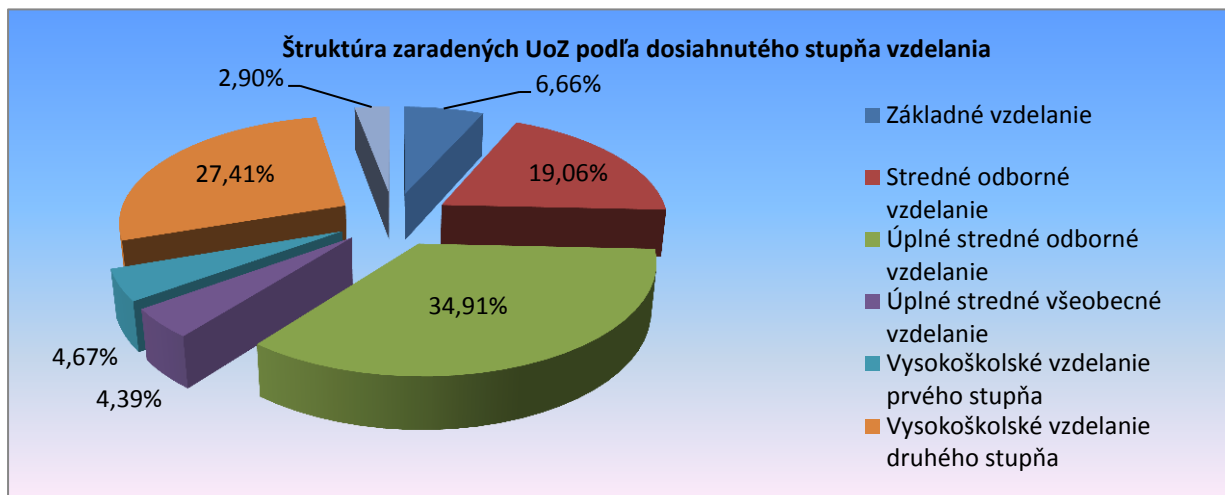
Graf č. 68



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na dochádzku za prácou, bolo 12 301 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 64,46 % z celkového počtu 19 082 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 8 350 žiadateľov (67,88 %). Dlhodobo nezamestnaní občania tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 3 400 žiadateľov (27,64 %). Treťou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ boli občania starší ako 50 rokov veku v počte 3 224 žiadateľov (26,21 %).

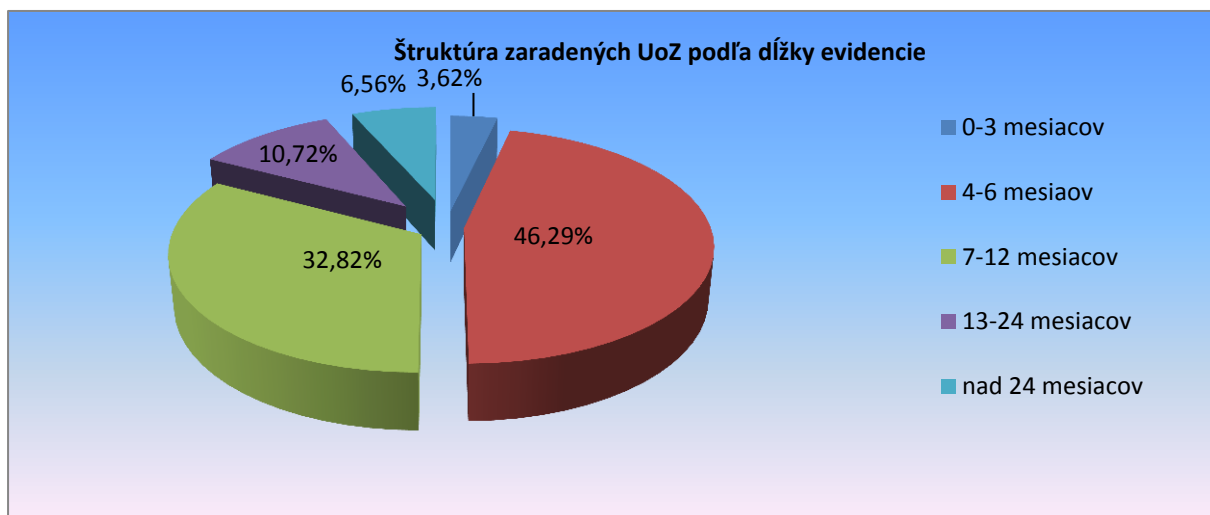
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 6 662 (34,91 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa 5 230 (27,41 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním 3 637 (19,06 %) a iní v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 69.

Graf č. 69



Z hľadiska doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov - 8 833 (46,29 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov - 6 262 (32,82 %) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 2 045 (10,72 %) - v štruktúre podľa grafu č. 70.

Graf č. 70



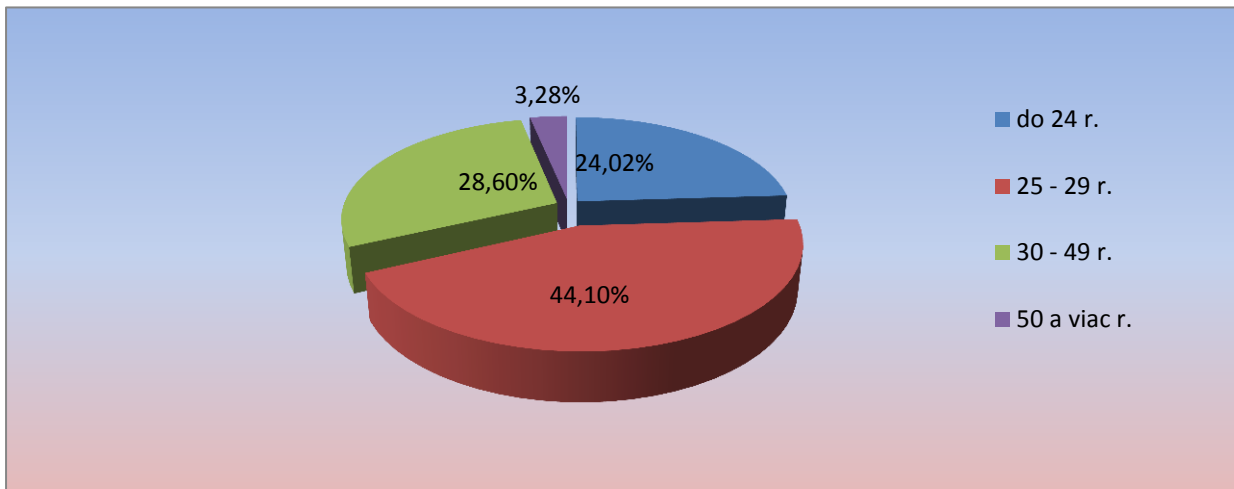
6.4 Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu alebo prechodného pobytu o najmenej 50 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2019 bolo prijatých 452 žiadostí na podporu mobility za prácou, z ktorých bolo schválených 90 % žiadostí. V roku 2019 bolo príspevkom na podporu mobility za prácou podporených celkom 458 žiadateľov, z toho 194 mužov (42,36 %) a 264 žien (57,64 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 1 021 490,90 €. V roku 2019, v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2018, celkový počet žiadateľov klesol o 171 žiadateľov a celková poskytnutá suma finančných prostriedkov sa znížila o 100 686,88 €. Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 202 (44,10 %) žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, 131 (28,60 %) žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 110 (24,02 %) žiadateľov

vo veku do 24 rokov vrátane a 15 (3,28 %) vo veku nad 50 rokov – v štruktúre podľa grafu č. 71.

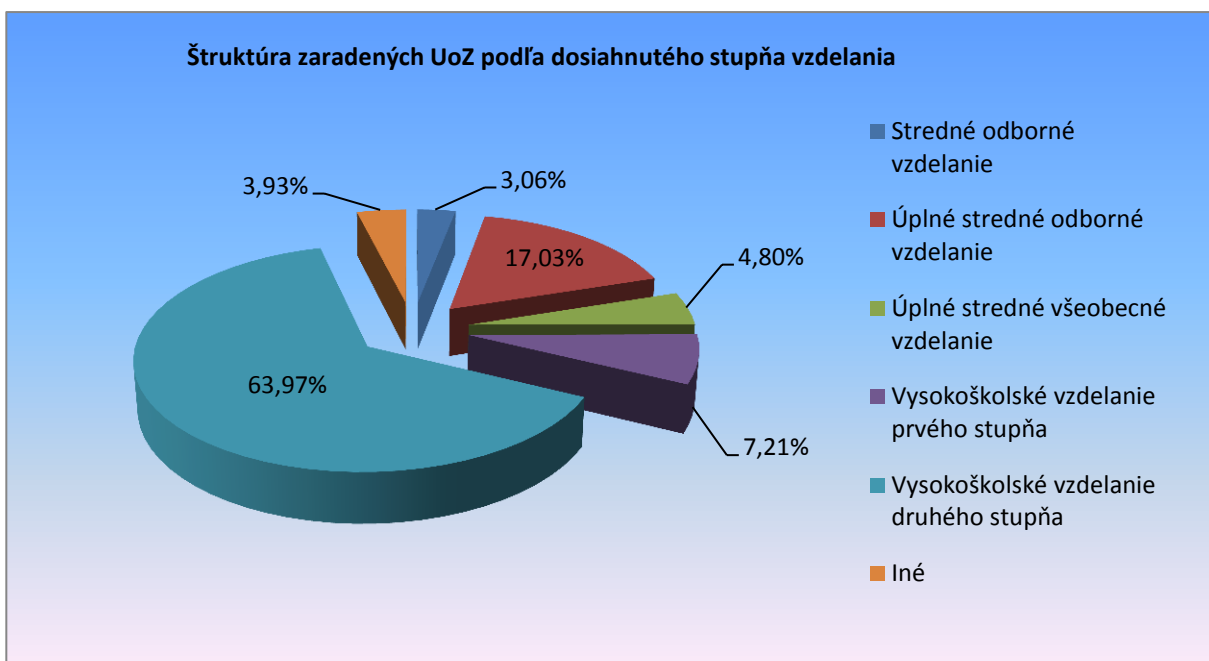
Graf č. 71



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na podporu mobility za prácou, bolo 303 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 66,16 % z celkového počtu 458 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel v počte 268 žiadateľov (88,45 %) tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie. Absolventi školy tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 159 žiadateľov (52,48 %). Treťou skupinou znevýhodnených UoZ, boli dlhodobo nezamestnaní občania v počte 42 žiadateľov (13,86 %).

Vzhľadom na dosiahnutý stupeň vzdelania, najviac bolo zaradených UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie II. Stupňa - 293 (63,97 %), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie - 78 (17,03 %), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie I. stupňa v počte 33 (7,21 %) a iní v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 72.

Graf č. 72



Z hľadiska dĺžky evidencie, v roku 2019 bolo najviac zaradených UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 286 (62,45 %), druhú skupinu zaradených tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 116 (25,33 %) a tretiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov – 31 (6,77 %).

6.5 Príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b zákona

Príspevok na dopravu do zamestnania môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec, alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa.

Zamestnávateľa sa v roku 2019 výraznejšie zaujímali o využívanie tohto opatrenia na udržanie zamestnanosti. Celkový finančný príspevok bol čerpaný vo výške 31 697,98 €.

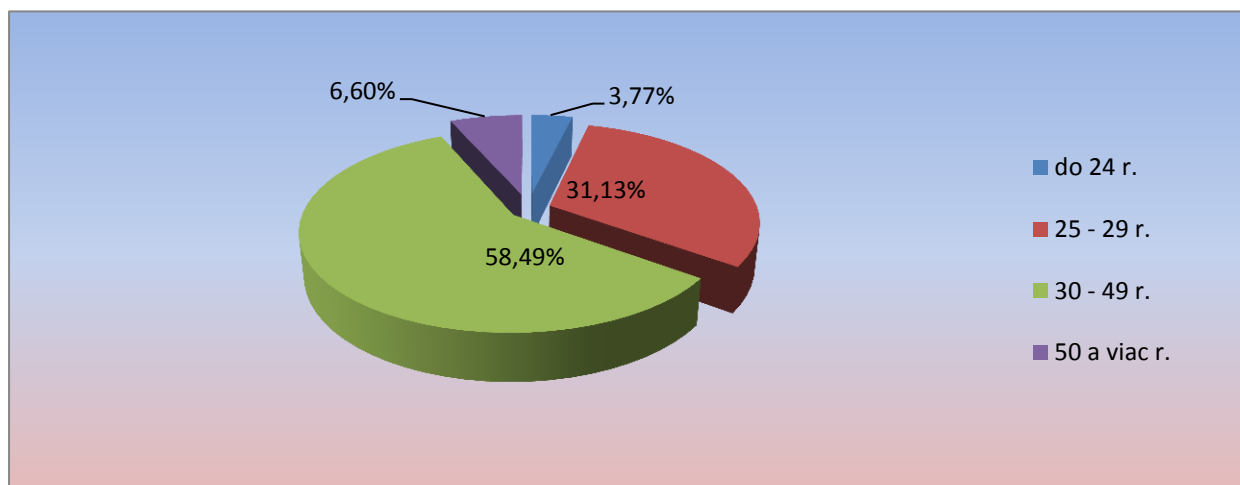
6.6 Príspevok na presťahovanie za prácou - § 53c zákona

Príspevok na presťahovanie za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov na bývanie a nákladov na presťahovanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu o najmenej 70 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov. Príspevok sa začal poskytovať od roku 2018.

V roku 2019 bolo prijatých 220 žiadostí o príspevok na presťahovanie za prácou, z ktorých bolo schválených 90 % žiadostí. V roku 2019 bolo príspevkom na presťahovanie za prácou podporených celkom 212 žiadateľov, z toho 81 mužov (38,21 %) a 131 žien (61,79 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 521 343,20 €. V roku 2019, v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2018, celkový počet žiadateľov stúpol o 104 žiadateľov a celková poskytnutá suma finančných prostriedkov sa zvýšila o 415 983,98 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry, podporených bolo 124 (58,49 %) žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 66 (31,13 %) žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, 14 (6,60 %) vo veku nad 50 rokov a 8 žiadateľov vo veku do 24 rokov vrátane (3,77 %), čo je znázornené v nasledovnom grafe č. 73.

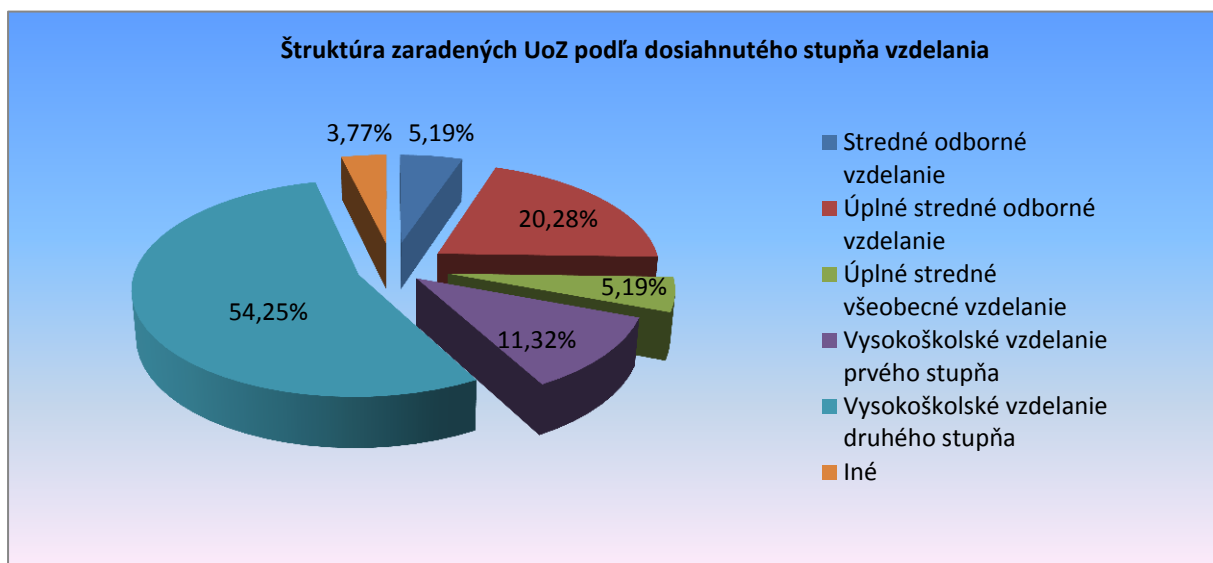
Graf č. 73



Vzhľadom na dosiahnutý stupeň vzdelania bolo najviac zaradených UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie II. stupňa - 115 (54,25%), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie – 43 (20,28%), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli

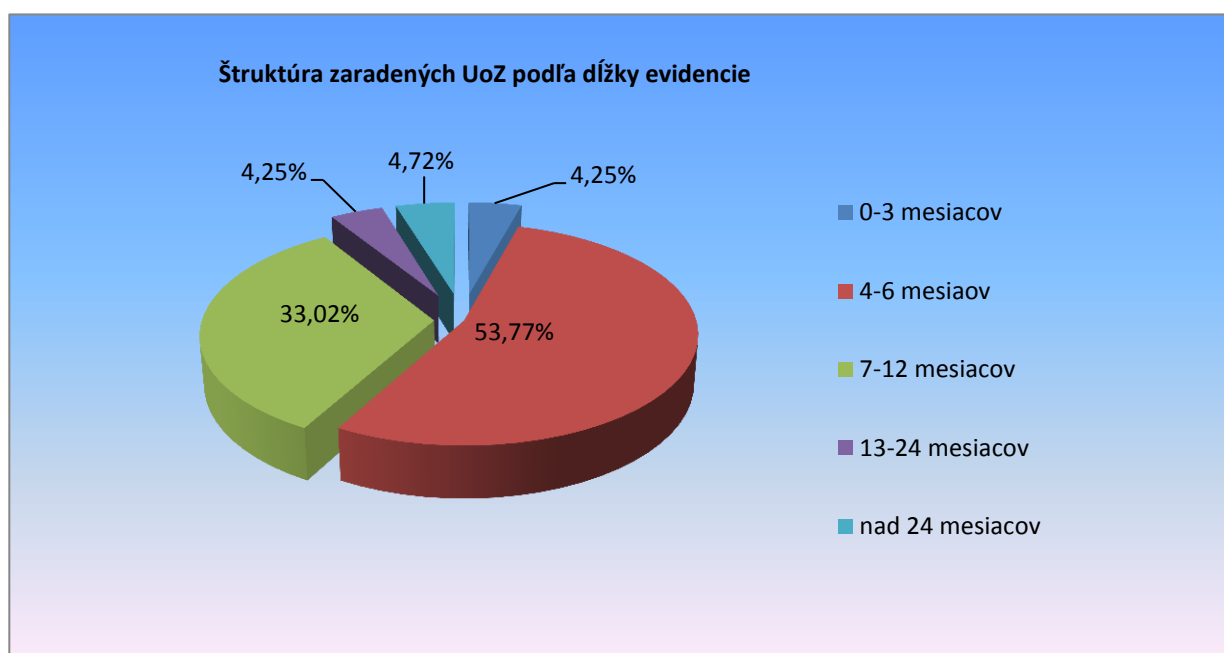
vysokoškolské vzdelanie I. stupňa v počte 24 (11,32%) a iní v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 74.

Graf č. 74



Z hľadiska dĺžky doby evidencie, v roku 2019 bolo zaradených najviac UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov 114 (53,77 %), druhú skupinu zaradených tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov 70 (33,02 %) a tretiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ 24 mesiacov 10 (4,72 %) – v štruktúre podľa grafu č. 75.

Graf č. 75



6.7 Príspevok integračnému podniku - § 53f zákona

Dňom 1. 5. 2018 bolo zavedené nové AOTP - Príspevok integračnému podniku – 53f, ktoré má obligatórny charakter. Jeho účelom je zvýšiť podporu a motiváciu integračných podnikov poskytovať vhodnú podporu a pomoc znevýhodneným osobám počas ich zamestnania v integračnom podniku tak, aby si najneskôr do šiestich mesiacov

od skončenia zamestnania v integračnom podniku našli zamestnanie na otvorenom trhu práce, t.j. bez iných podporných finančných mechanizmov. V roku 2019 bola podaná jedna žiadosť o poskytnutie príspevku integračnému podniku.

6.8 Kompenzačné príspevky integračnému podniku - § 53g zákona

Dňom 1. 5. 2018 bolo zavedené a začalo sa uplatňovať nové AOTP - Kompenzačné príspevky integračnému podniku – §53g, ktoré má obligatórny charakter. Cieľom je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov.

Úrad poskytuje kompenzačné príspevky integračnému podniku, ak o ne písomne požiada, na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave, náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave.

Základnou podmienkou na poskytnutie kompenzačných príspevkov je priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku. Z uvedeného dôvodu boli v sledovanom období prijatých 88 žiadostí integračných podnikov o poskytnutie vyrovnávacích príspevkov, z ktorých bolo 83 schválených.

V roku 2019 boli kompenzačné príspevky poskytnuté 46 integračným podnikom, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 44 zamestnávateľov viac. V rámci tohto opatrenia bolo v roku 2019 podporené zamestnávanie 333 osôb, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 321 viac. V roku 2019 bolo vyčerpaných 630 937 EUR, z toho 574 631 EUR na mzdové náklady podľa §53g ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike a 13 934 EUR na dodatočné náklady podľa §53g ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike a 42 372 EUR na náklady podľa §53g ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike.

6.9 Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a zákona

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnával viac ako 25 % občanov so ZP z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov, poskytoval sa príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní. Od 1.5.2013 mohol úrad uzavrieť dohodu o poskytnutí tohto príspevku len s tým zamestnávateľom, ktorý nemal priznané postavenie chránenej dielne. Príspevok sa poskytoval na občana so ZP, ktorý pre zamestnávateľa vykonáva prácu najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

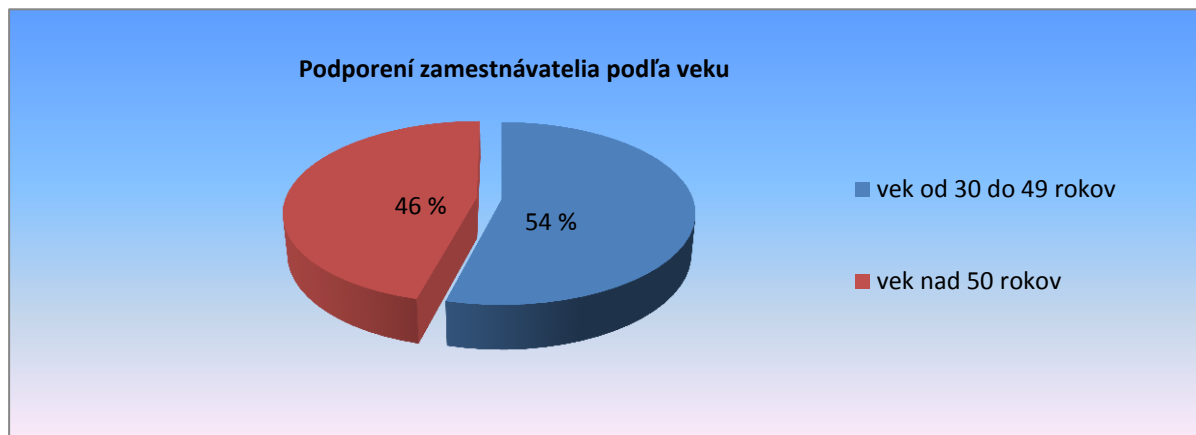
V roku 2019 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 13 zamestnávateľov, u ktorých bolo zamestnaných 32 občanov so zdravotným postihnutím. Celkové čerpané finančné prostriedky predstavovali 53 018 EUR (medziročný pokles zamestnávateľov o 9, avšak nárast o 10 zamestnancov - občanov so zdravotným postihnutím a nárast čerpaných finančných prostriedkov o 20 823 eur) – podľa tabuľky č. 32.

Tab. č. 32

Rok	Počet zamestnancov so ZP	Čerpanie (v €)
2018	22	32 195
2019	32	53 018

Z celkového počtu 13 podporených zamestnávateľov, podporených bolo 6 žien a 7 mužov. Najviac podporených príspevkom na udržanie občana so ZP v zamestnaní podľa § 56a zákona bolo vo vekovej štruktúre od 30 do 49 rokov (podiel 54 %) – viď graf č. 76.

Graf č. 76



6.10 Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona

Príspevok na činnosť pracovného asistenta poskytoval úrad, ak z charakteru zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca, alebo samostatne zárobkovo činnej osoby, vyplýva potreba pracovného asistenta, a to mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 70 % celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti.

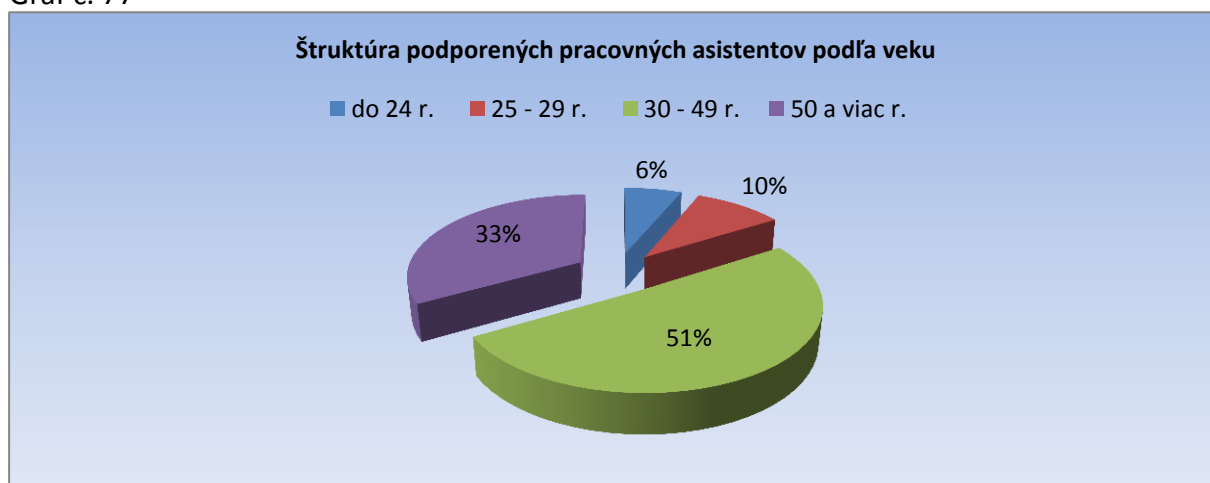
V roku 2019 bolo týmto príspevkom podporených 843 subjektov (449 zamestnávateľov a 394 SZČO so ZP), pričom na pracovné miesta pracovných asistentov bolo celkovo zaradených 1 253 pracovných asistentov. Porovnanie s rokom 2018 je uvedené v tabuľke č. 33.

Tab. č. 33

Rok	Počet podporených pracovných asistentov	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2018	1 128	5 801 578
2019	1 253	6 599 428

Najviac asistentov podporených príspevkom (vrátane preobsadení), bolo takých, ktorí v čase začiatku umiestnenia na toto opatrenie boli vo vekovej štruktúre od 30 do 49 rokov (634), tak ako je vidieť z grafu.

Graf č. 77



Z celkového počtu 1 253 podporených pracovných asistentov bolo 826 žien, čo predstavuje 65,92 %.

Tento príspevok v rámci AOTP si zachoval zo zákona obligatórny charakter, preto je aj vo veľkej miere využívaný. Na základe hodnotenia úradov sa vďaka veľkej miere využívania tento príspevok často aj zneužíva a považuje sa za menej efektívny, najmä z dôvodu reálne ťažko preukázateľnej skutočnej potreby pracovnej asistencie, osobitne v prípadoch samostatne zárobkovo činných osôb so ZP, kde je prakticky nemožné skontrolovať, či asistent skutočne (a koľko hodín) asistenciu aj vykonáva, najmä ak asistentom môže byť aj rodinný príslušník.

6.11 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov § 60 zákona

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytoval právnickej osobe, alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiadala najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiadala.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom alebo medzi úradom a samostatne zárobkovo činnou osobou so ZP (SZČO so ZP). Príspevok poskytuje príslušný úrad na základe dokladov preukazujúcich vynaložené náklady za príslušný štvrtrok najviac vo výške 25 % z ustanovených súm, a to do konca mesiaca nasledujúceho po uplynutí kalendárneho štvrtroka, za ktorý sa príspevok žiadal.

V roku 2019 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 9 480 zamestnancov so ZP v CHD/CHP a SZČO so ZP, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavuje nárast o 47 osôb. Boli vyčerpané finančné prostriedky vo výške 32 022 270 €, čo predstavuje medziročný nárast o 1 970 406 €. Porovnanie počtu podporených zamestnancov so ZP a SZČO so ZP v CHD a CHP a čerpaných finančných prostriedkov v roku 2019 s rokom 2018 je uvedené v tabuľke č. 34a. Počty podporených osôb so ZP, počty podporených CHD a CHP, vrátane CHP pre SZČO so ZP, sú uvedené v tabuľke 34b.

Tab. č. 34a

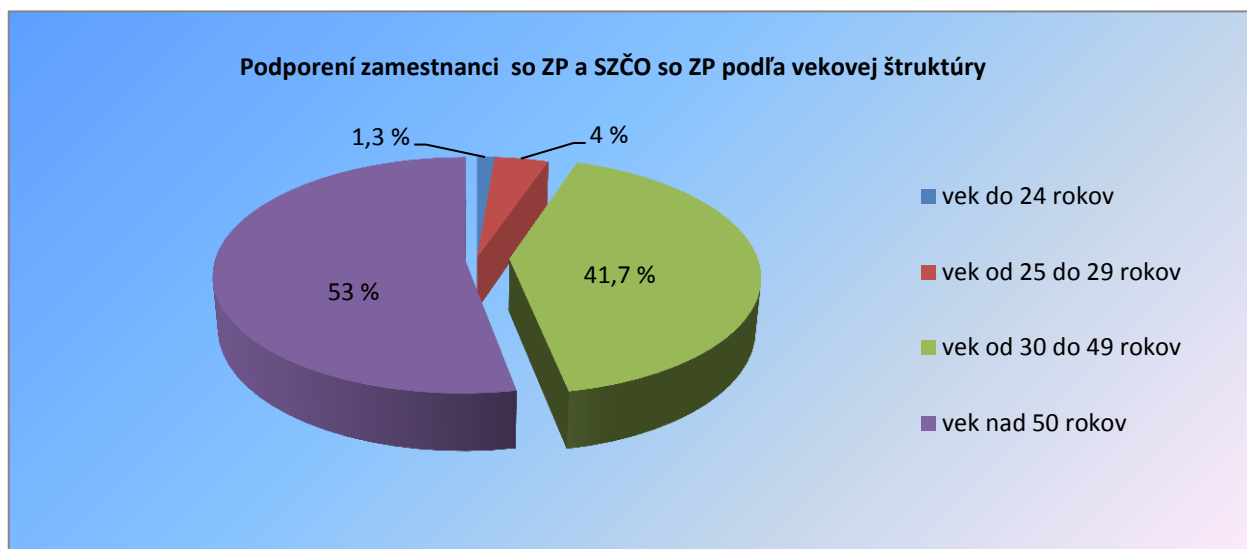
Rok	Počet podporených zamestnancov so ZP v CHD/CHP a SZČO so ZP	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2018	9 433	30 051 864
2019	9 480	32 022 270

Tab. č. 34b

Počet podporených zamestnancov so ZP v CHD/CHP a SZČO so ZP	z toho mužov (zo stl. 1)	z toho žien (zo stl. 1)	Celkový počet CHD a CHP	Počet CHD (zo stl. 4)	Počet CHP (zo stl. 4)	z toho počet CHP zriadených SZČO so ZP (zo stl. 6)
stl. 1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl. 7
9 480	4 166	5 314	5 694	1 554	4 140	1 728

Z celkového počtu 9 480 podporených osôb so ZP bolo 56,1 % žien a 43,9 % mužov. Z hľadiska veku najväčšie zastúpenie mali osoby so ZP nad 50 rokov (podiel 53 %), vo veku od 30 do 49 rokov (41, 7 %) a vo veku od 25 do 29 rokov (4 %). Najmenej osôb so ZP, podporených týmto príspevkom, bolo vo veku do 24 rokov (1, 3 %).

Graf č. 78



7 PROJEKTY A PROGRAMY - § 54 ZÁKONA

7.1 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a účasti mladých ľudí na trhu práce Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí

Národné projekty zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých ľudí sa aj v roku 2019 realizovali ako podporné opatrenia pre integráciu mladých ľudí na trhu práce v rámci Národného plánu implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorý vláda Slovenskej republiky vzala na vedomie dňa 5. februára 2014.

Národné projekty zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých ľudí sú financované z prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a spolufinancované z finančných prostriedkov EÚ pre Programové obdobie 2014 - 2020 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58% z ESF a 9,99 % zo ŠR.

Podporným rámcom pre implementáciu záruky je Operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020, najmä Prioritná os 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.

V súlade so zákonom o službách zamestnanosti a Operačným programom Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020 aj v roku 2019 realizovalo ústredie spolu s úradmi v rámci záruky pre mladých ľudí národné projekty (ďalej len „NP“) pre integráciu mladých ľudí na trhu práce.

7.1.1 NP „Praxou k zamestnaniu“

Projekt sa začal realizovať v auguste 2015 a ukončený bol 31. decembra 2019, pričom zamestnávateľia mohli predkladať žiadosti len do 30. apríla 2019 a záväzkovanie finančných prostriedkov bolo ukončené 31. mája 2019. Do 31. decembra 2019 prebiehalo len dofinancovanie už vytvorených záväzkov.

Cieľom projektu bolo získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku (mínus jeden deň) formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 6 mesiacov za účelom umiestnenia mladého človeka a jeho udržania na trhu práce, pričom pracovný pomer mohol byť uzavretý na polovičný alebo plný pracovný úväzok a vytvorené pracovné miesto bolo podporované najviac počas 9 mesiacov.

Počas mentorovaného zapracovania úrad poskytoval zamestnávateľovi finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvoril pracovné miesto, a to: finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca; finančný príspevok na mentora a finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov.

V roku 2019 (do 30. apríla) bolo prijatých 685 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, ktorí na tento účel vytvorili nové pracovné miesta, z toho bolo schválených 620 žiadostí (90,51 %) na 1 067 vytvorených pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 1 067 UoZ (z toho 581 žien) s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 15 557 286 €, čo je v porovnaní s rokom 2018, uvedené v tabuľke č. 35.

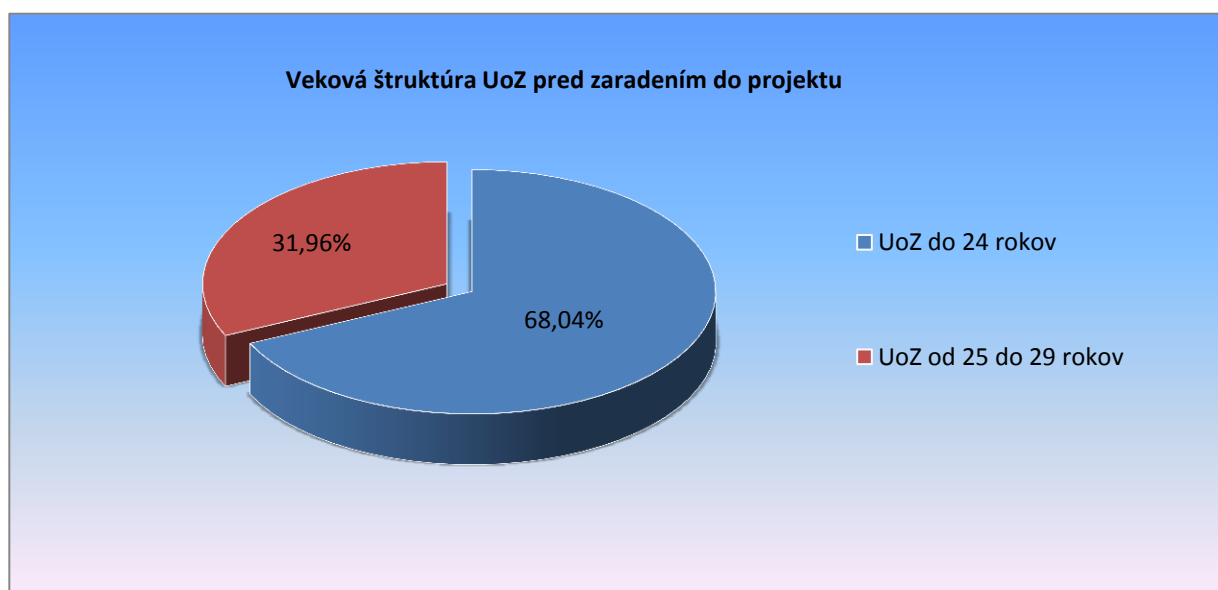
Tab. č. 35

Rok	Počet vytvorených pracovných miest	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2018	2 855	2 855	1 644	17 479 305
2019	1 067	1 067	581	15 557 286

V porovnaní s rokom 2018, v roku 2019 zamestnávatelia vytvorili o 1 788 menej pracovných miest, na ktoré bolo zaradených o 1 788 UoZ menej ako v roku 2018, čo bolo spôsobené predovšetkým touto skutočnosťou, že zamestnávatelia mohli predkladať žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov len do 30. apríla 2019.

Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku - 726 UoZ, čo bolo 68,04 % zo všetkých zaradených UoZ na predmetný projekt. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku - 341 UoZ, čo bolo 31,96 % zo všetkých zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax. Počet zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe č. 79.

Graf č. 79

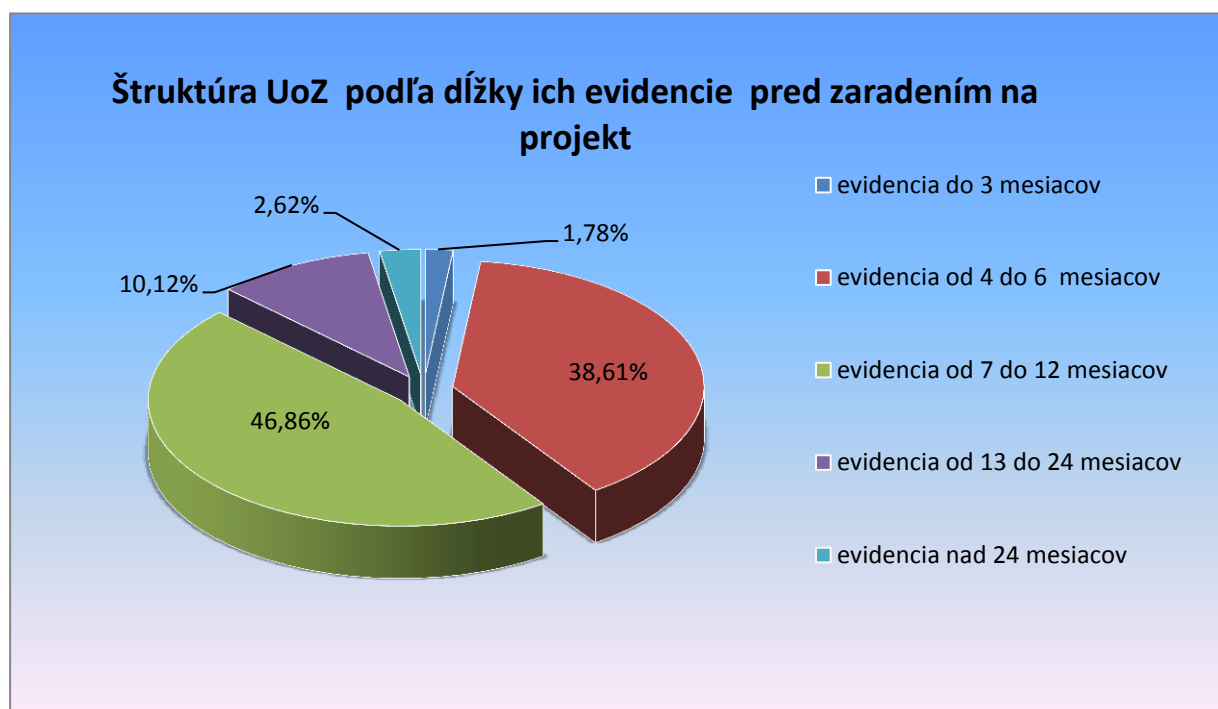


Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu 1 067 UoZ bolo najviac:

- 798 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie, nemali pravidelne platené zamestnanie – 74,78 %,
- 455 UoZ - absolventov škôl – 42,64 %,
- 138 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 12,93 %,
- 138 UoZ so vzdelaním nižším ako stredné odborné – 12,93 %,
- 16 UoZ so zdravotným postihnutím – 1,49 %

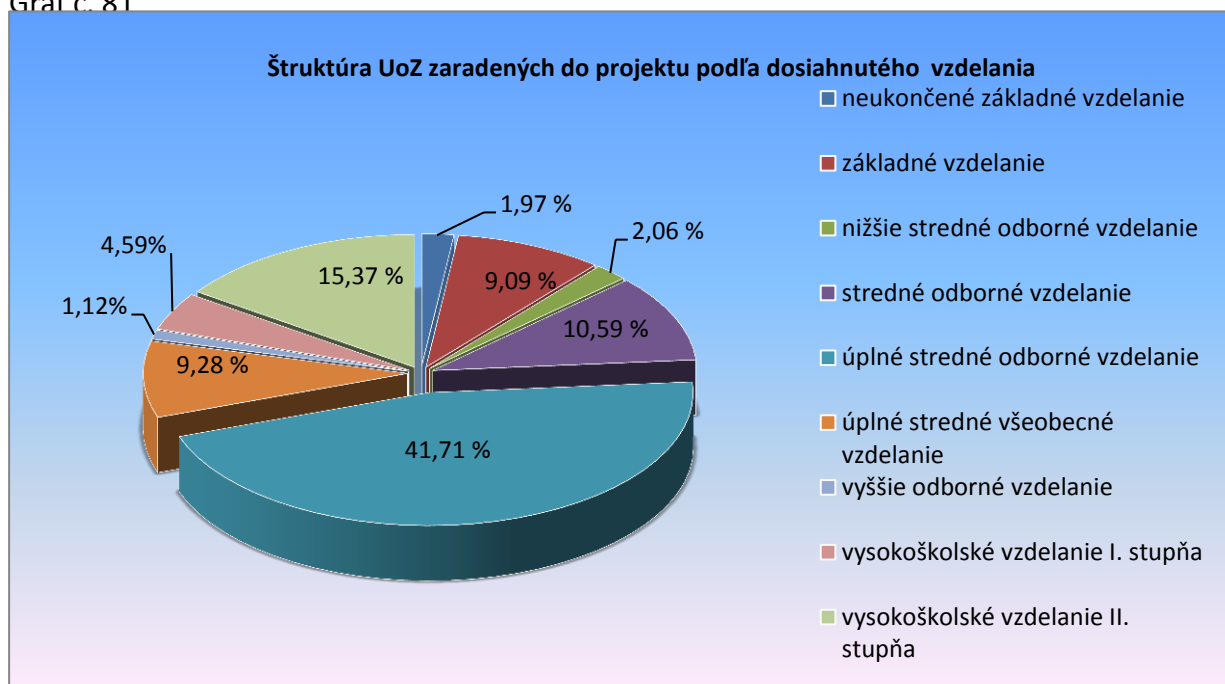
Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax bolo v roku 2019 najviac, a síce, 500 (46,86 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 412 UoZ (38,61 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 108 UoZ (10,12 %), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 28 UoZ (2,62 %) a do 3 mesiacov pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax bolo v evidencii UoZ vedených 19 UoZ (1,78 %), čo znázorňuje graf č. 80.

Graf č. 80



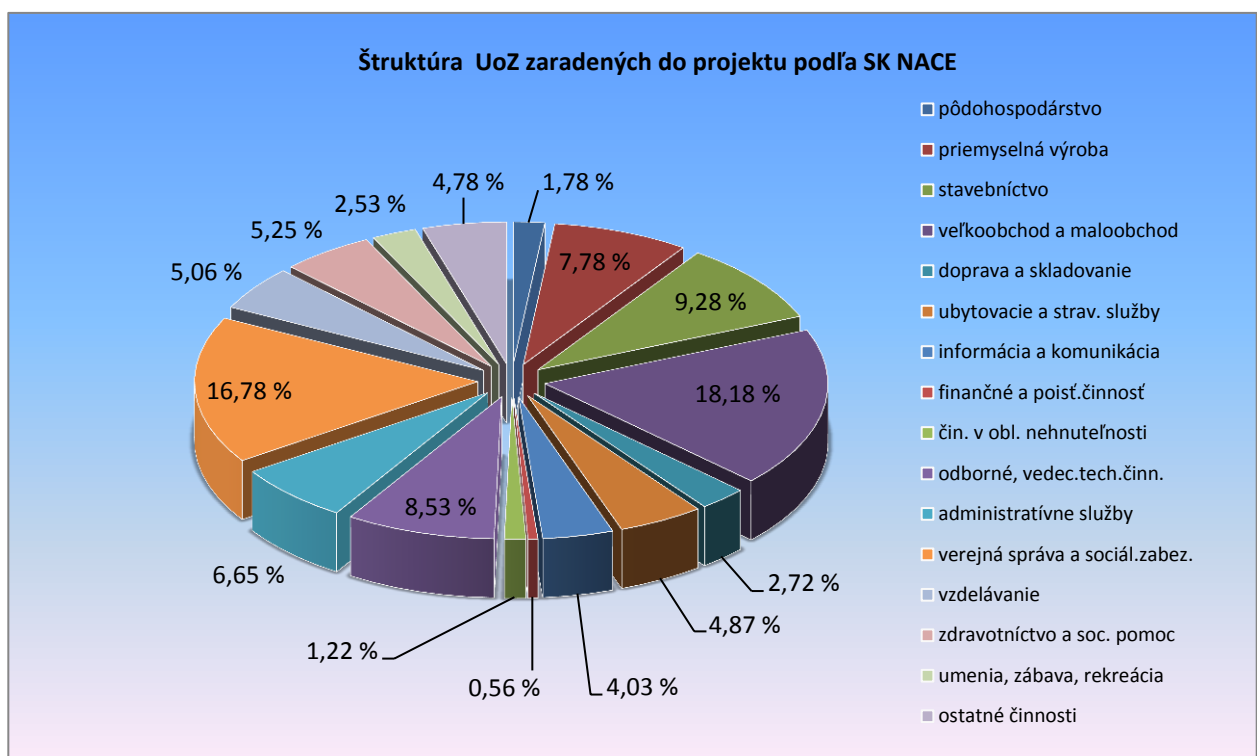
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2019 zaradených na mentorované zapracovanie a prax najviac, 490 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 45,92 % z celkového počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax, 214 UoZ s vysokoškolským vzdelaním (20,05 %), z toho 164 UoZ s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa (15,37 %) a 113 UoZ so stredným odborným vzdelaním (10,59 %). Štruktúra zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania je vyjadrená v grafe č. 81.

Graf č. 81



Podľa SK NACE (oblasť podnikania) zamestnávateľov, najväčší záujem o vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí prejavovali podnikateľské subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili pracovné miesta pre 194 UoZ (18,18 %), verejnej správy a sociálneho zabezpečenia pre 179 UoZ (16,78 %), odborných a vedecko - technických činnostiach pre 91 UoZ (8,53 %) a v oblasti priemyselnej výroby pre 81 UoZ (7,78 %), čo je znázornené v grafe č. 82.

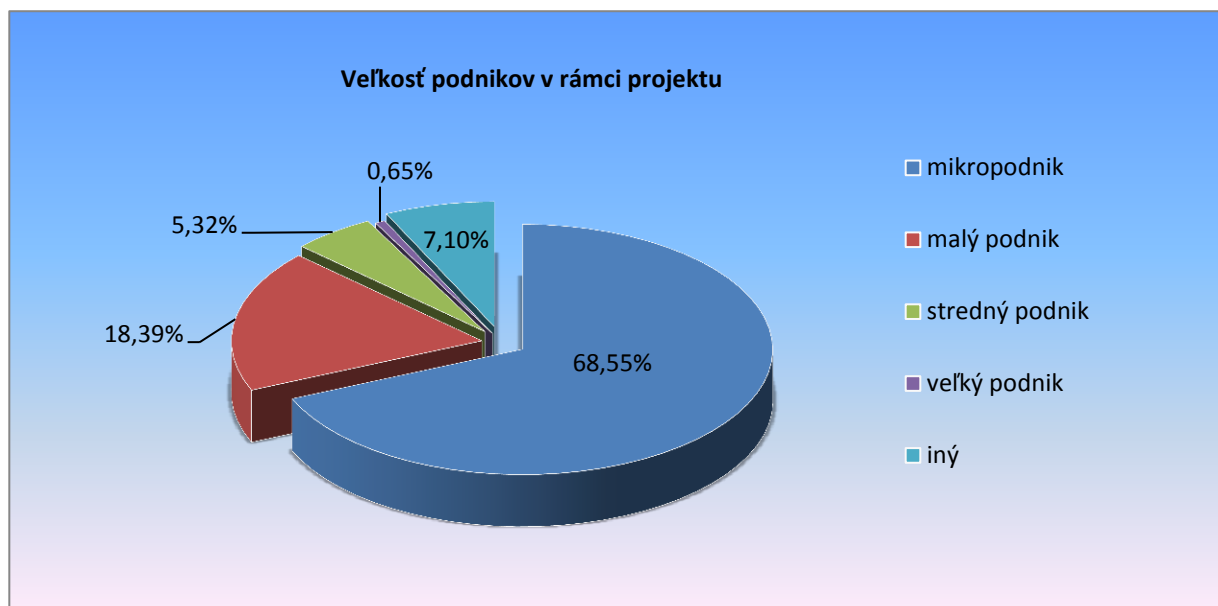
Graf č. 82



Podľa veľkosti podnikov, ktoré vytvorili pracovné miesta na mentorované zapracovanie a prax pre mladých ľudí, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 425, čo je

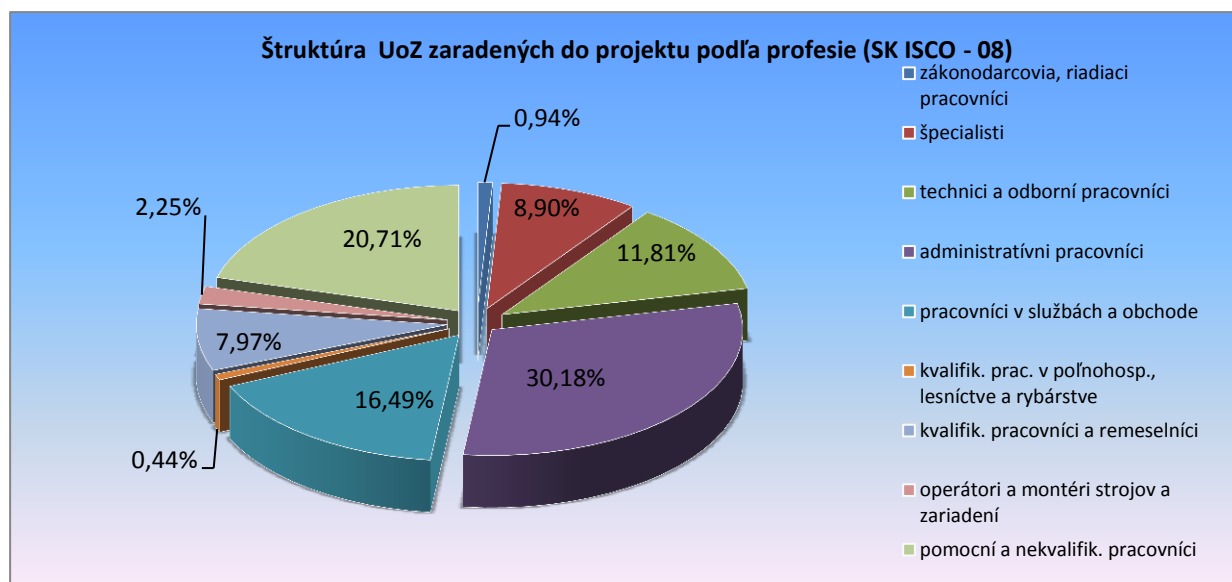
zo všetkých 620 schválených žiadostí zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta (68,55 %) a malých podnikov, ktorých bolo 114 (18,39 %) – vid' graf č. 83.

Graf č. 83



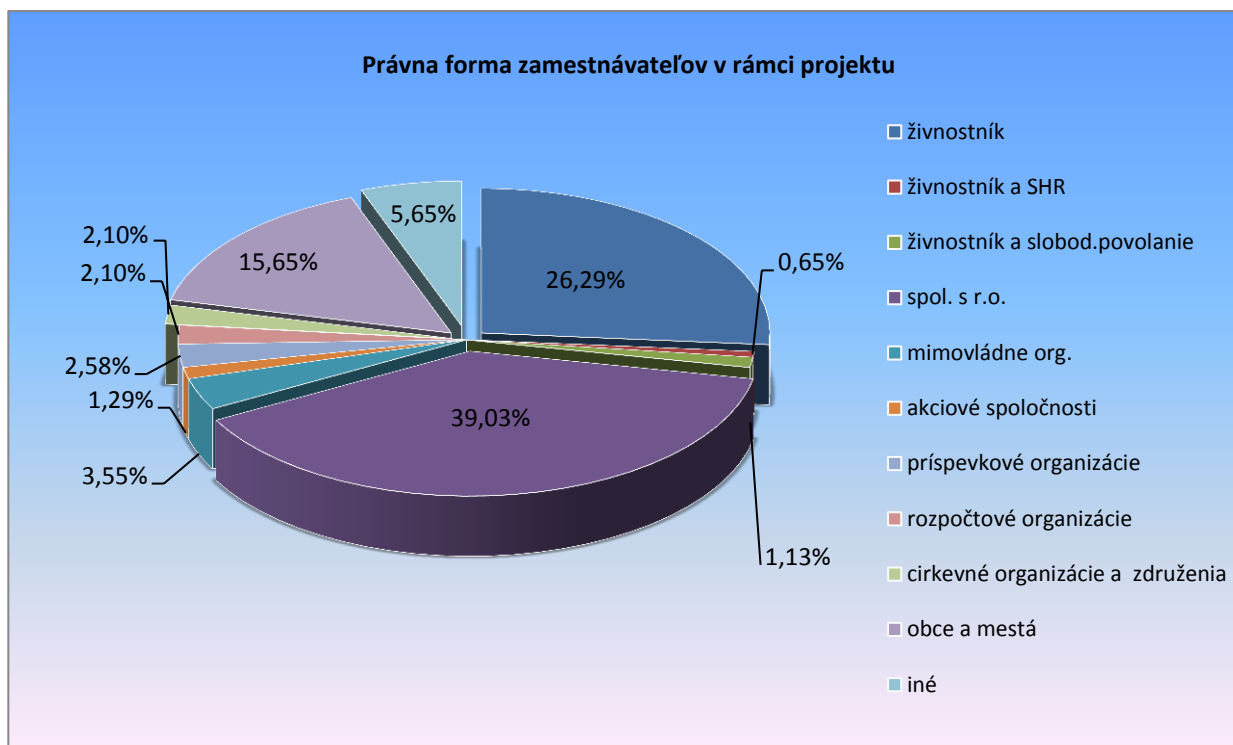
Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci mentorovaného zapracovania a praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci v počte 322 UoZ, čo je 30,18 % z celkového počtu 1 067 UoZ zaradených na mentorované zapracovanie a prax v roku 2019. Ďalšou väčšou skupinou boli pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, ktorých bolo 221 UoZ (20,71 %), pracovníci v službách a obchode - 176 UoZ (16,49 %) a technici a odborní pracovníci v počte 126 UoZ (11,81 %) v štruktúre podľa grafu č. 84.

Graf č. 84



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta pre mladých ľudí na mentorované zapracovanie a prax, bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným - 242, čo je 39,03 % zo všetkých 620 schválených žiadostí zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta, ďalej to boli živnostníci – 163 (26,29 %) a obce a mestá v počte 97 (15,65 %) a iní v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 85.

Graf č. 85



V roku 2019 ukončilo mentorované zapracovanie a prax 3 433 UoZ, z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe vrátilo do evidencie 1 410 UoZ (41,07 %), čo znamená, že na trhu práce zotrvalo do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe 2 023 UoZ, teda úspešnosť z pohľadu udržania na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe v roku 2019 bola 58,92 %. Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj mladých ľudí, ktorí boli do projektu zaradení v roku 2018, ale ukončili ho v roku 2019.

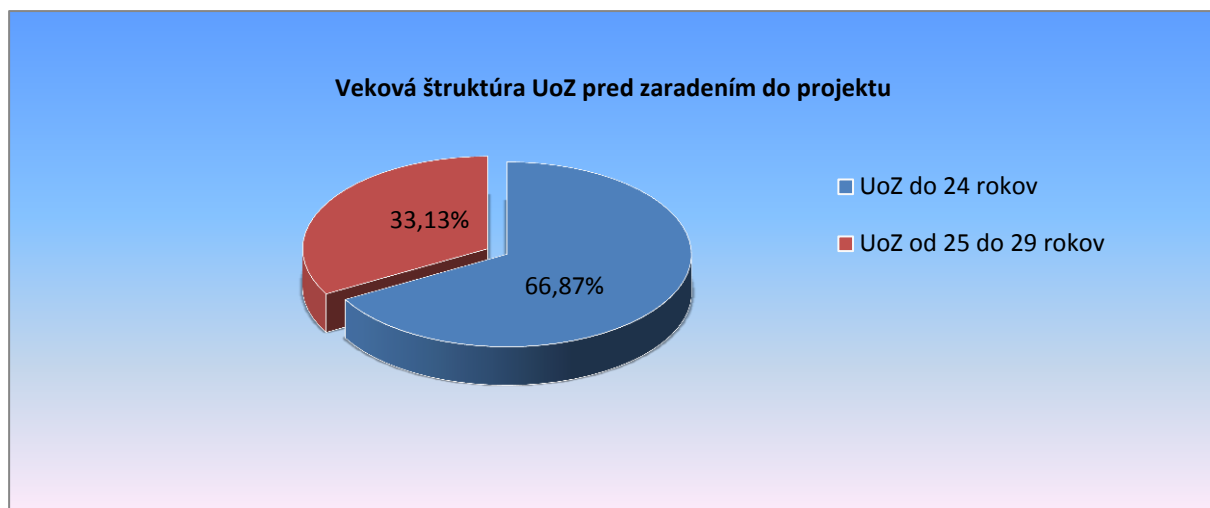
7.1.2 NP „Praxou k zamestnaniu 2“

Projekt sa začal realizovať v júli 2019. Jeho cieľom je získanie, alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 6 mesiacov za účelom umiestnenia mladého človeka a jeho udržania na trhu práce, pričom pracovný pomer môže byť uzavretý na polovičný alebo plný pracovný úväzok a vytvorené pracovné miesto je podporované najviac počas 9 mesiacov.

V roku 2019 (od augusta 2019) bolo prijatých 1 903 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, ktorí na tento účel vytvoria nové pracovné miesta, z toho bolo schválených 1 761 žiadostí (92,53 %) na 1 651 vytvorených pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 1 651 UoZ (z toho 990 žien) s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 216 049 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ do 24 rokov veku - 1 104 UoZ, čo bolo 66,87 % zo všetkých zaradených UoZ na predmetný projekt. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku - 547 UoZ, čo je 33,13 % zo všetkých zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax - v štruktúre podľa grafu č. 86.

Graf č. 86

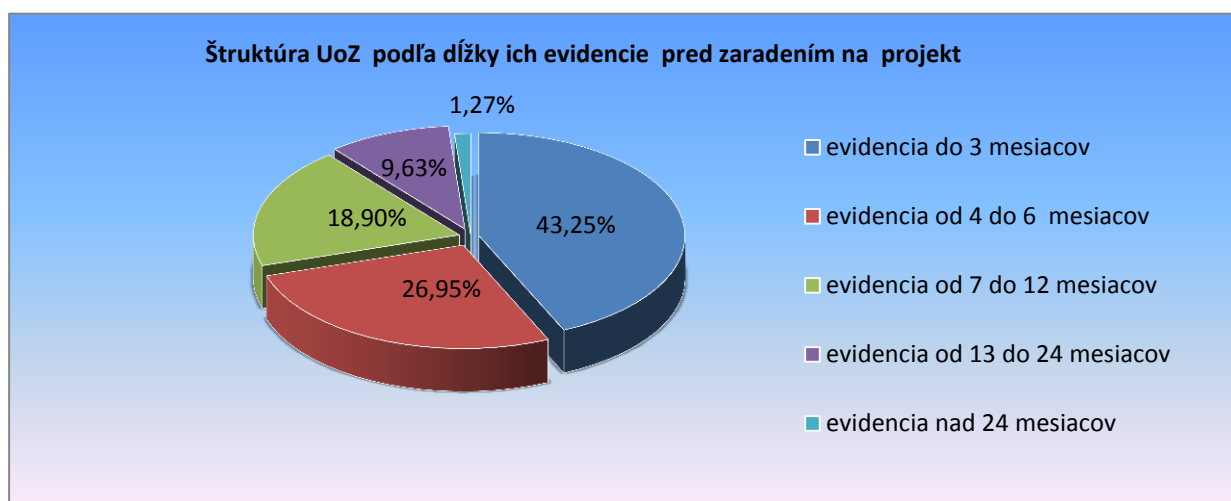


Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu 1 651 UoZ bolo najviac:

- 1 304 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 78,98 %,
- 798 UoZ - absolventov škôl – 48,33 %,
- 184 UoZ so vzdelaním nižším ako stredné odborné – 11,14 %,
- 183 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 11,08 %,
- 22 UoZ so zdravotným postihnutím – 1,33 %

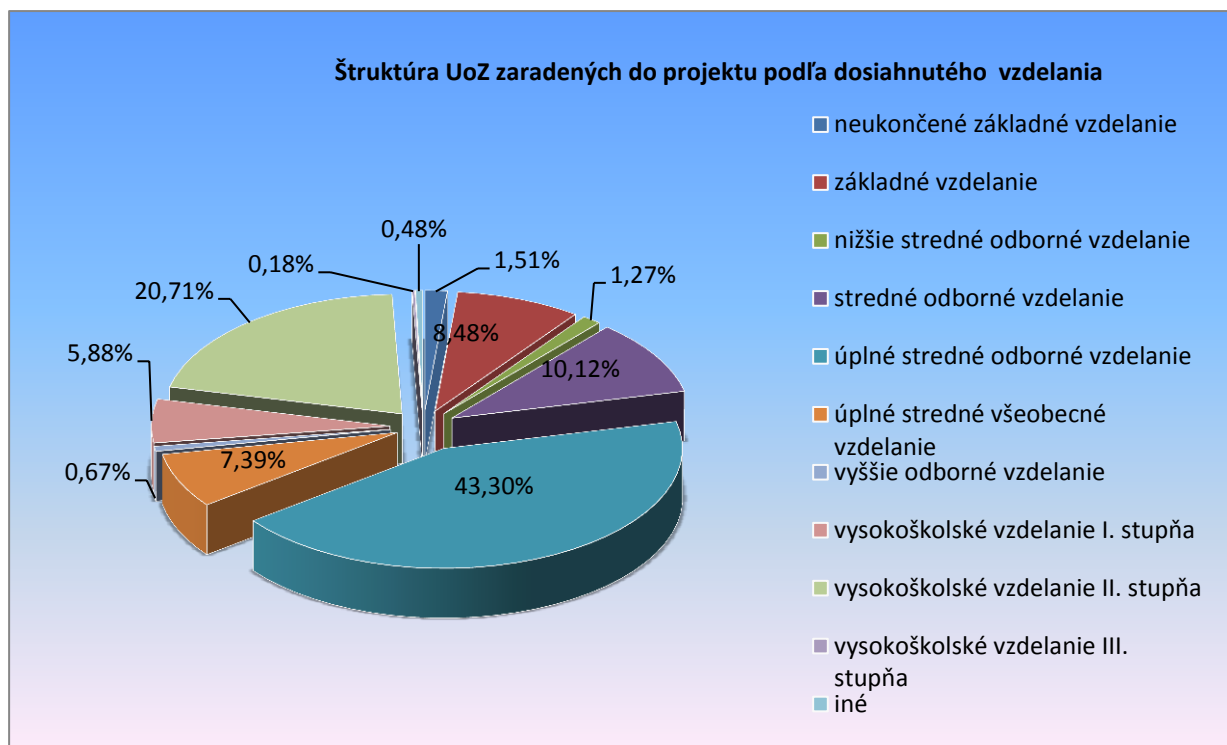
Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax bolo v roku 2019 najviac – 714 (43,25 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 445 UoZ (26,95 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 312 UoZ (18,90 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 159 UoZ (9,63 %), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 21 UoZ (1,27 %), čo znázorňuje graf č. 87.

Graf č. 87



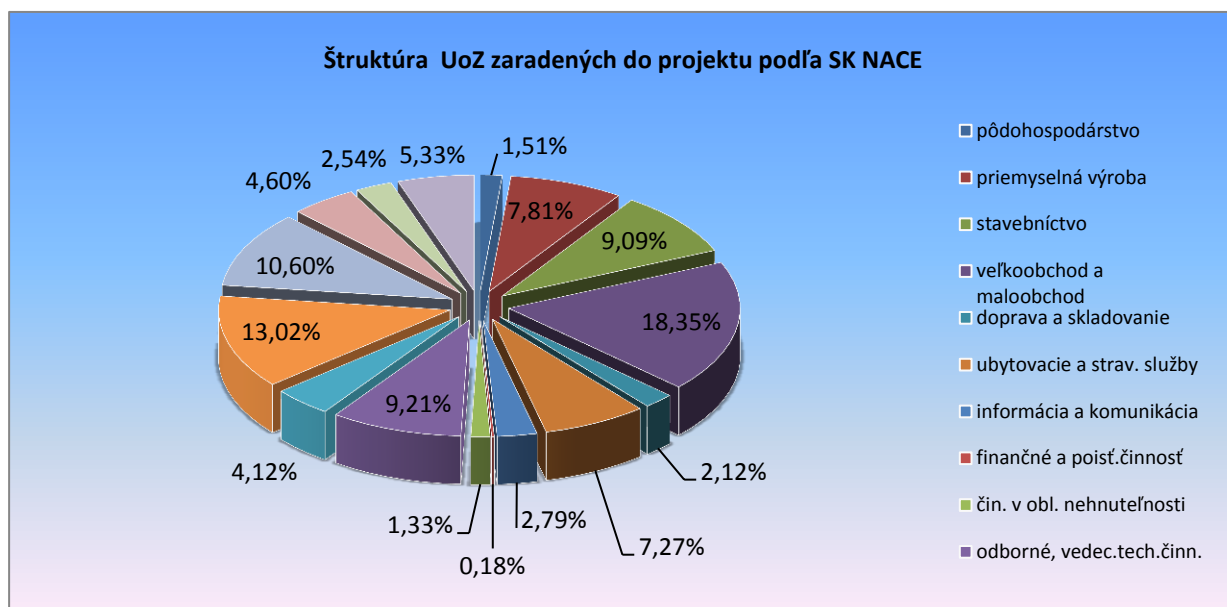
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, bolo na mentorované zapracovanie a prax zaradených najviac – 715 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 43,30 % z celkového počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax, 342 UoZ s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa (20,71 %) a 167 UoZ so stredným odborným vzdelaním (10,12 %). Štruktúra zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2019 je vyjadrená v grafe č. 88.

Graf č. 88



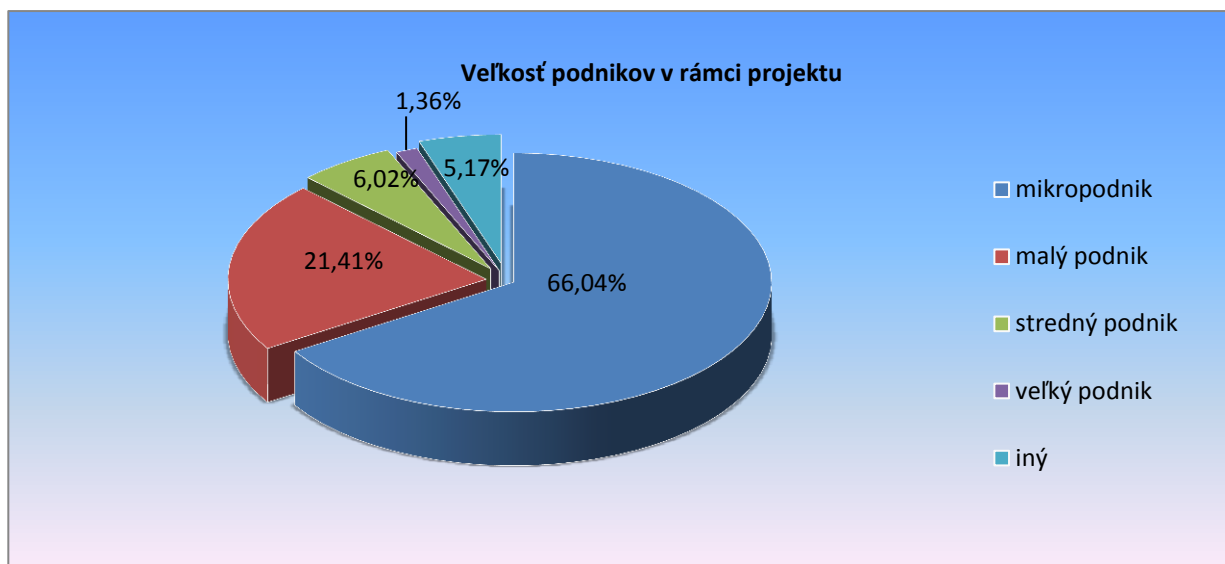
Podľa SK NACE (oblasť podnikania) zamestnávateľov, najväčší záujem o vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí prejavovali podnikateľské subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili pracovné miesta pre 303 UoZ (18,35 %), verejnej správy a sociálneho zabezpečenia pre 215 UoZ (13,02 %), pre 175 UoZ v oblasti vzdelávania (10,60 %), odborných a vedecko-technických činnostiach pre 152 UoZ (9,21 %) a v oblasti priemyselnej výroby pre 129 UoZ (7,81 %), čo je znázornené v grafe č. 89.

Graf č. 89



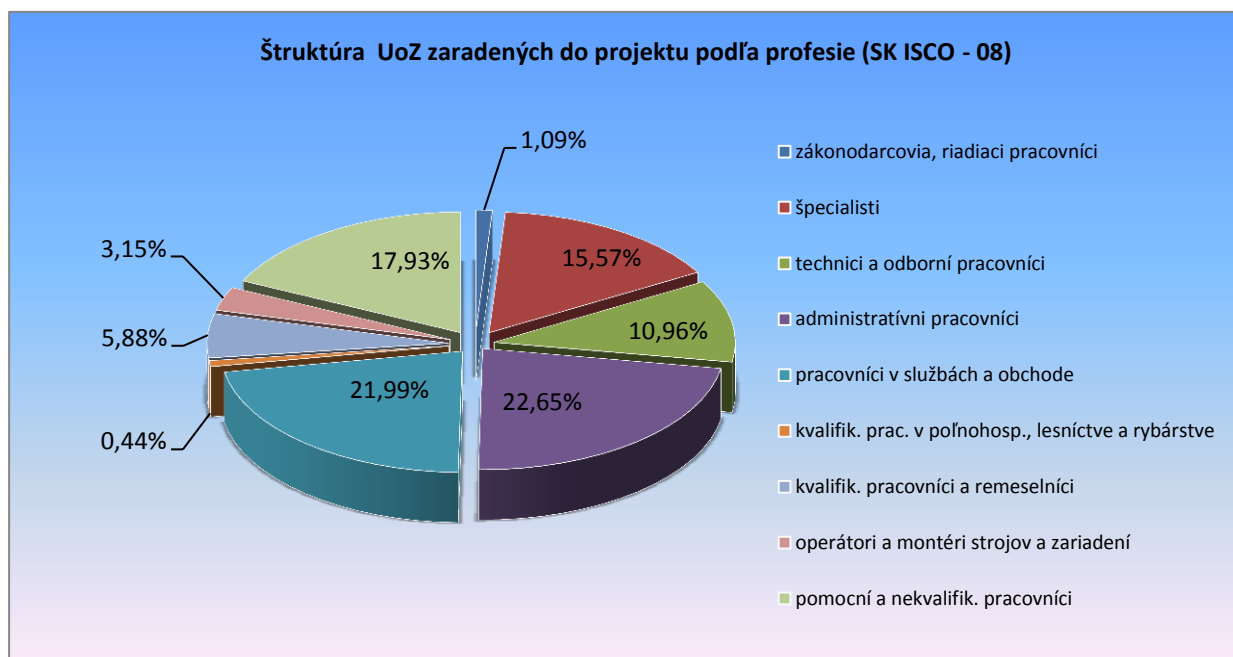
Podľa veľkosti podnikov, ktoré vytvorili pracovné miesta na mentorované zapracovanie a prax pre mladých ľudí, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 1 163, čo je zo všetkých 1 761 schválených žiadostí zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta 66,04 % a zo strany malých podnikov, ktorých bolo 377 (21,41 %) – viď graf č. 90.

Graf č. 90



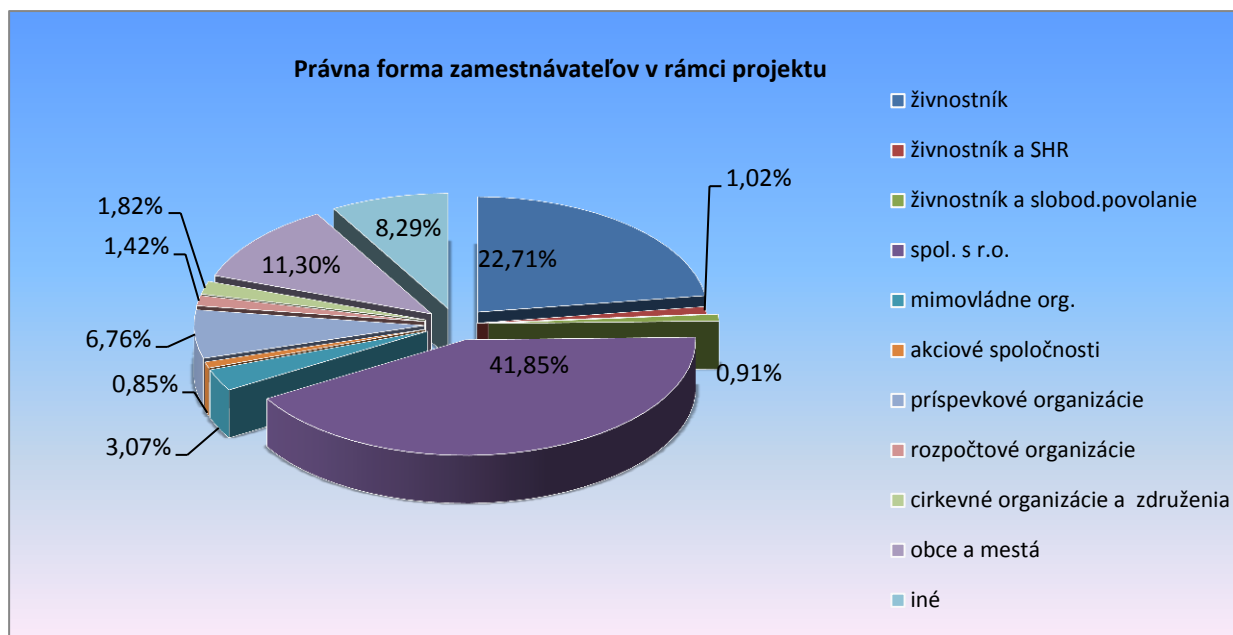
Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci mentorovaného zapracovania a praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci v počte 374 UoZ, čo je 22,65 % z celkového počtu 1 651 UoZ zaradených na mentorované zapracovanie a prax v roku 2019. Ďalšou väčšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode, ktorých bolo 363 UoZ (21,99 %), pomocní a nekvalifikovaní pracovníci - 296 UoZ (17,93 %) a špecialisti v počte 257 UoZ (15,57 %) v štruktúre podľa grafu č. 91.

Graf č. 91



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta pre mladých ľudí na mentorované zapracovanie a prax, bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným - 737, čo je 41,85 % zo všetkých 1 761 schválených žiadostí zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta, ďalej to boli živnostníci - 400 (22,71 %) a obce a mestá v počte 196 (11,30 %) a iní v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 92.

Graf č. 92



V roku 2019 (od augusta 2019) ukončilo mentorované zapracovanie a prax 47 UoZ, z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe vrátilo do evidencie 19 UoZ (40,42 %), čo znamená, že na trhu práce zotrvalo do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe 28 UoZ, teda úspešnosť z pohľadu udržania na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe v r. 2019, bola 59,6 %.

7.1.3 NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

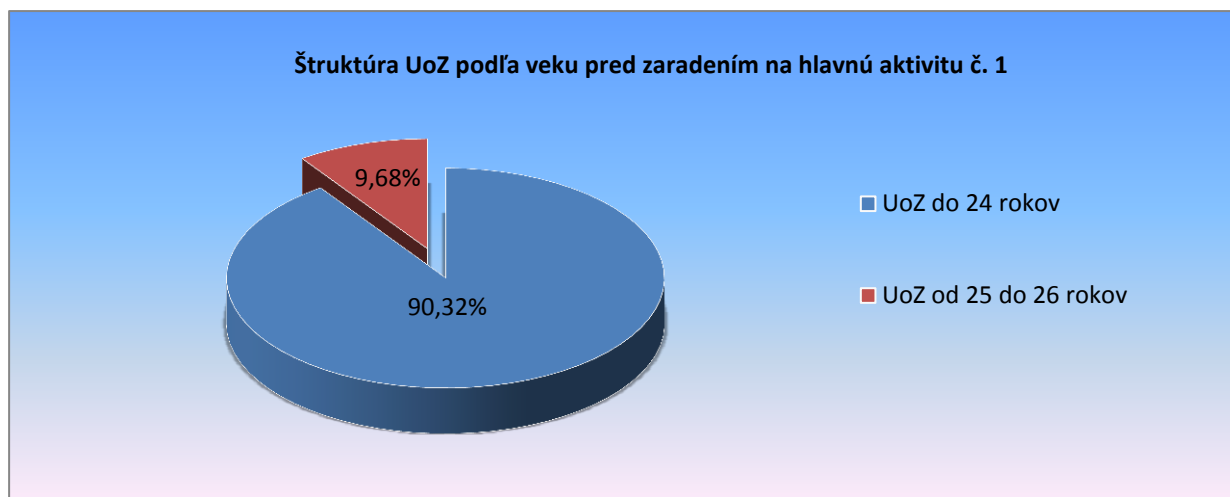
Projekt sa začal realizovať v septembri 2015. Cieľom projektu je zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku na trhu práce a začleňovanie mladých ľudí, najmä tých bez zamestnania, vzdelania, alebo odbornej prípravy, prostredníctvom vykonávania absolventskej praxe a možnosti následného vytvorenia pracovného miesta pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax. NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ sa realizoval prostredníctvom dvoch hlavných aktivít, ako AOTP podľa § 51 a § 54 zákona o službách zamestnanosti:

Hlavná aktivita č. 1 – zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie príspevku absolventovi školy na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti vo výške 65 % sumy životného minima.

V roku 2019 bolo prijatých 2 992 žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie absolventov škôl za účelom vykonávania absolventskej praxe, z toho bolo schválených 2 366 žiadostí, čo je 79,1 % z prijatých žiadostí zamestnávateľov. V roku 2019 bolo na absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 zaradených 3 450 UoZ (z toho 2 156 žien), s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 1 921 296 €, čo je o 234 009 € menej ako v roku 2018.

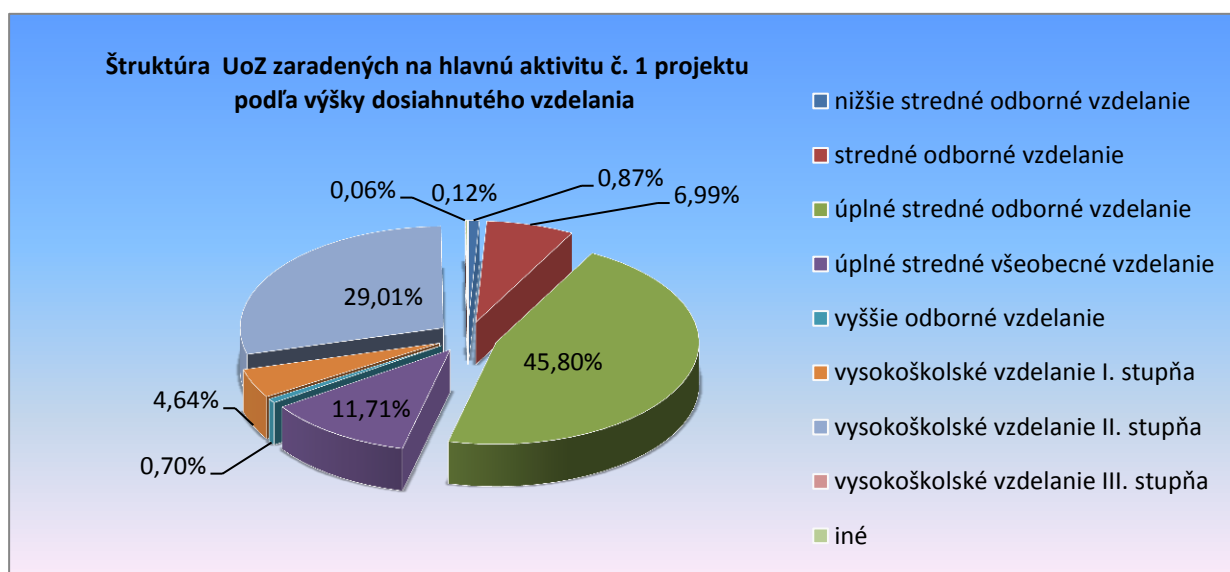
Podľa vekovej štruktúry bolo v roku 2019 zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 projektu (absolventskú prax) 3 116 UoZ (90,32 %) vo veku do 24 rokov a 334 UoZ (9,68 %) vo veku do 26 rokov. Počet zaradených UoZ na aktivitu č. 1 projektu (absolventskú prax) podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe č. 93.

Graf č. 93



Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, na hlavnú aktivitu č. 1 bolo zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 1 584 UoZ, čo je 45,80 % z celkového počtu 3 450 zaradených UoZ. S vysokoškolským vzdelaním bolo na hlavnú aktivitu č. 1 projektu zaradených 1 163 UoZ, čo je 33,71 % z celkového počtu zaradených UoZ, z toho 1 001 UoZ s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa (29,01 %). V nasledujúcom grafe č. 94 je znázornená štruktúra UoZ zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 podľa výšky dosiahnutého vzdelania.

Graf č. 94

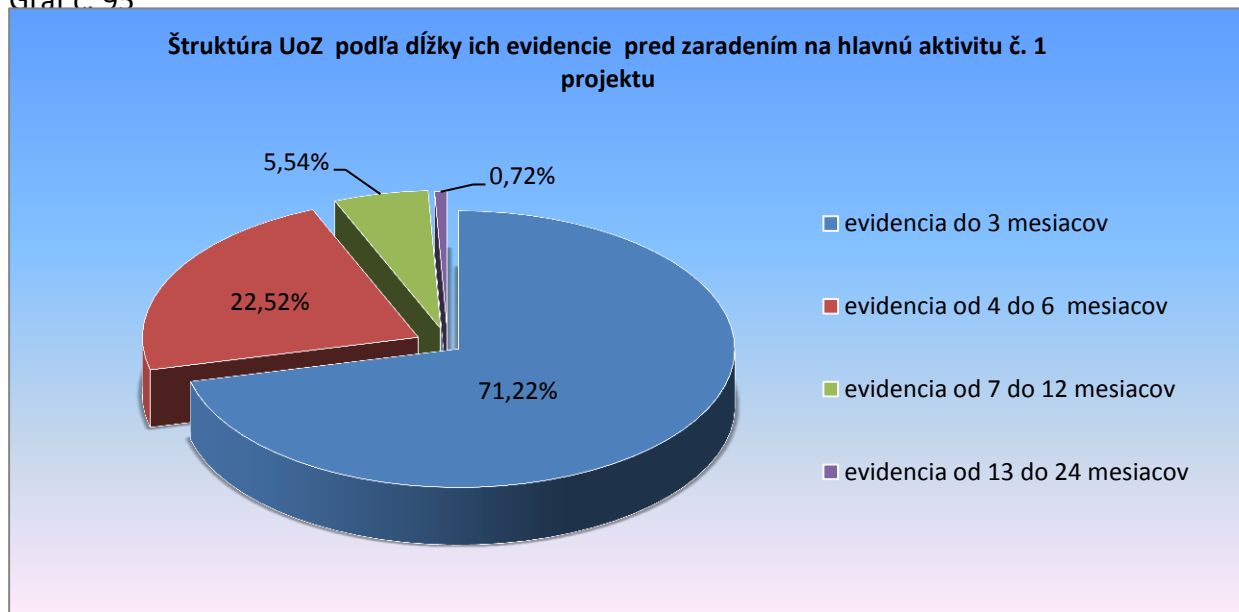


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 3 450 UoZ - absolventov škôl bolo :

- 3 431 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99,44 %,
- 31 UoZ so zdravotným postihnutím – 0,89 %,
- 30 UoZ so vzdelaním nižším ako stredným odborným vzdelaním – 0,86 %,
- 26 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 0,75 %.

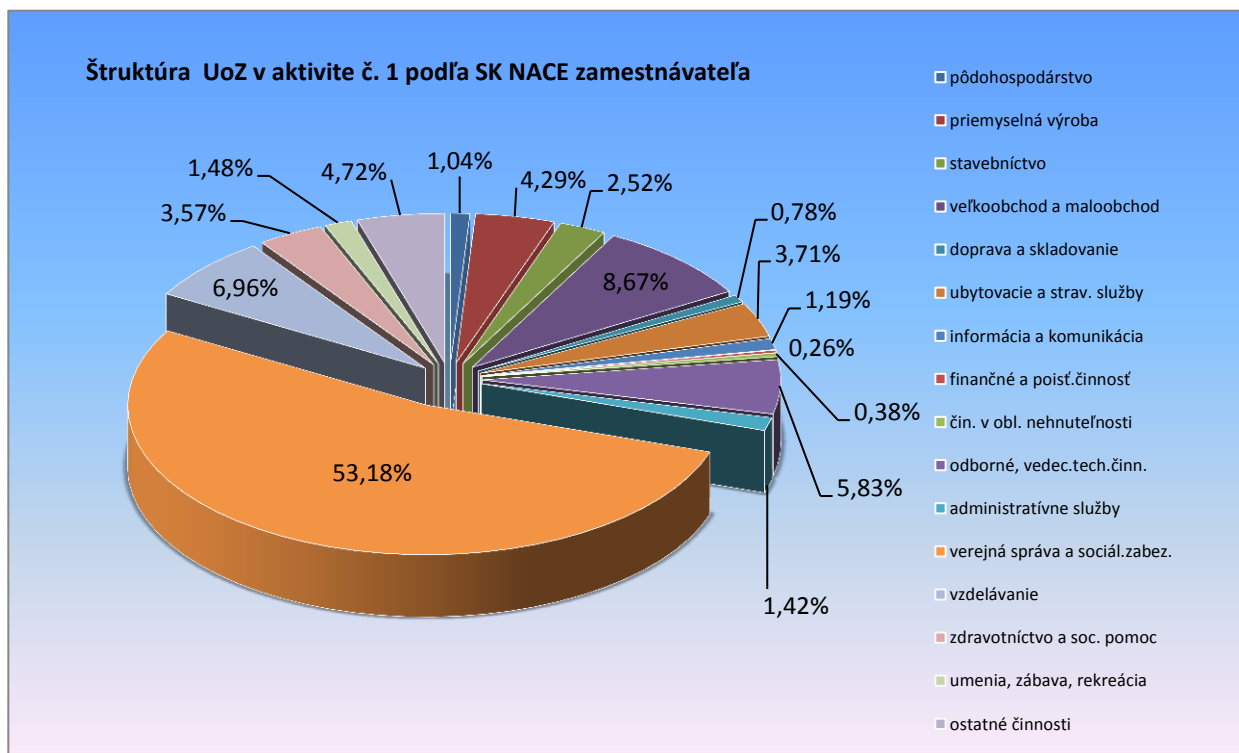
Podľa dĺžky vedenia v evidencii UoZ pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 1 projektu, bolo najviac absolventov škôl vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov – 2 457 UoZ (71,22 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 777 UoZ (22,52 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 191 UoZ (5,53 %) a od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 25 UoZ (0,72 %), čo znázorňuje nasledujúci graf č. 95

Graf č. 95



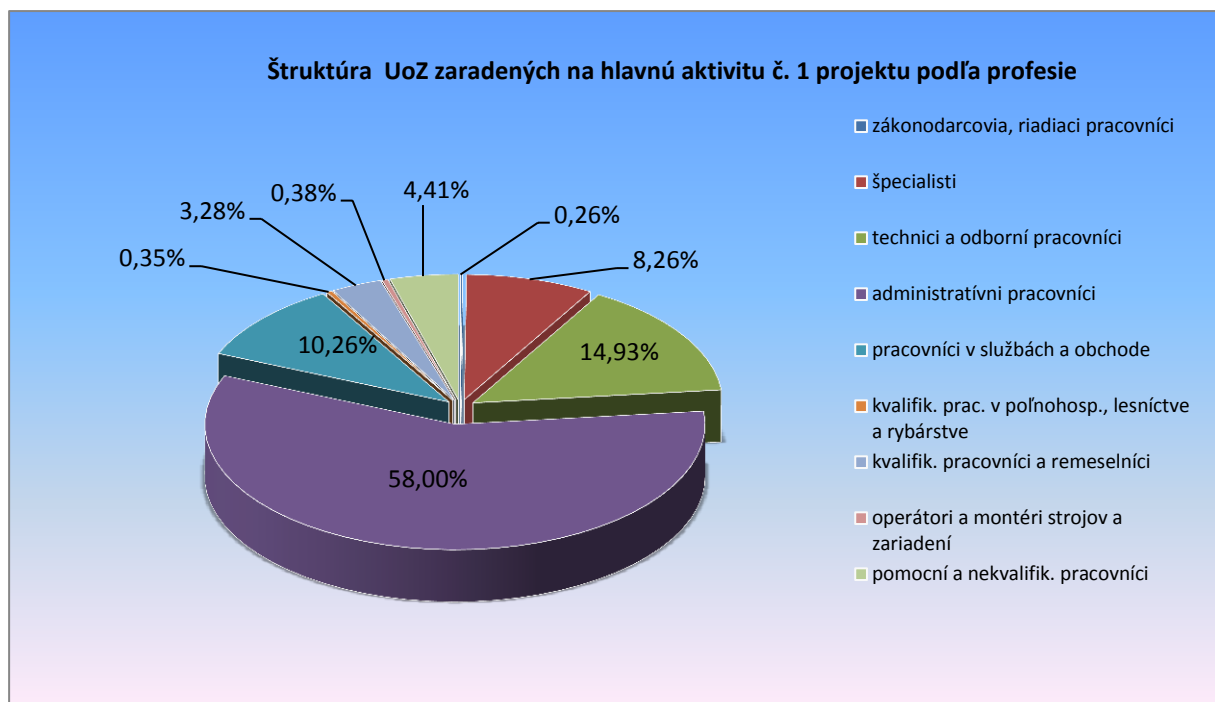
Podľa SK NACE (oblasť podnikania) zamestnávateľov, u ktorých UoZ vykonávali absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, najviac – 1 835 UoZ vykonávalo absolventskú prax v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia (53,18 %), 299 UoZ v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu (8,67 %), 240 UoZ v oblasti vzdelávania (6,96 %) v štruktúre podľa grafu:

Graf č. 96



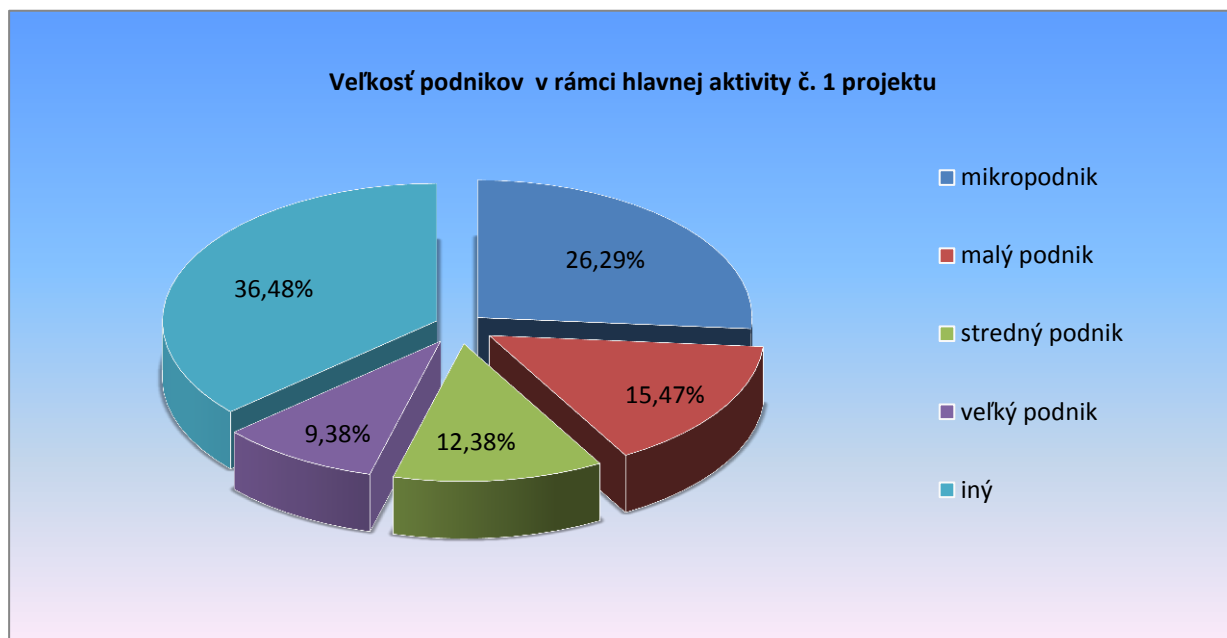
Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali v rámci absolventskej praxe v hlavnej aktivite č.1, najväčšiu skupinu tvorili absolventi škôl, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci, a to v počte 2 001 UoZ, čo je 58,00 % z celkového počtu 3 450 UoZ zaradených na absolventskú prax, ďalšou väčšou skupinou boli technici a odborní pracovníci, ktorých bolo 515 UoZ (14,93 %) a pracovníci v službách a obchode v počte 354 UoZ (10,26 %) - v štruktúre podľa grafu č. 97.

Graf č. 97



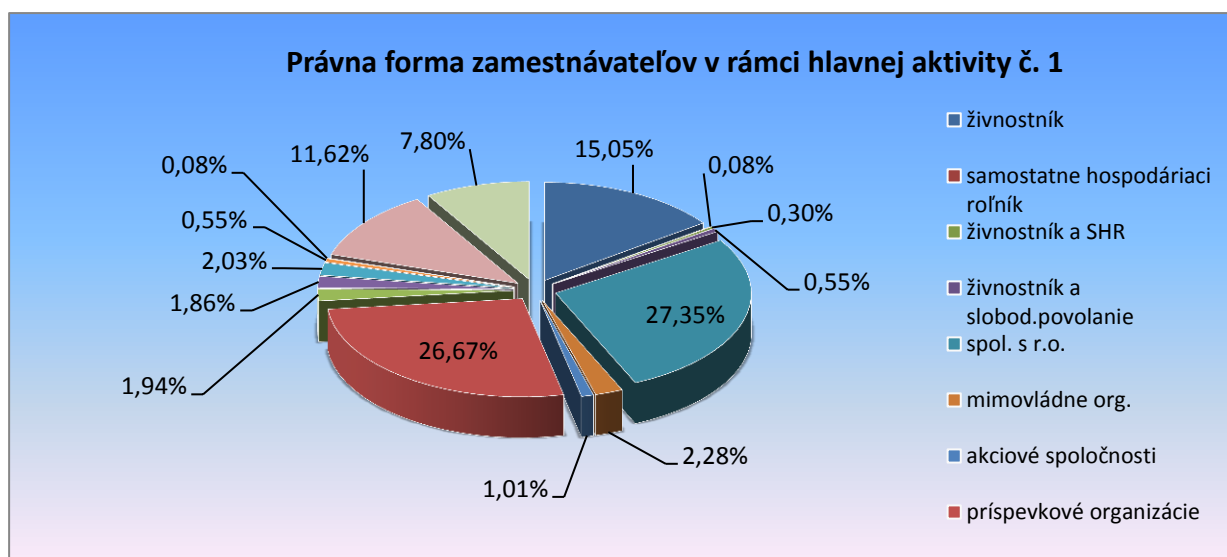
Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie absolventskej praxe v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 622, čo je 26,29 % zo všetkých 2 366 schválených žiadostí zamestnávateľov a malých podnikov, ktorých bolo 366 (15,47 %) – vid' graf č. 98.

Graf č. 98



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, u ktorých absolventi škôl vykonávali absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, tvorili najväčšiu skupinu spoločnosti s ručením obmedzeným – 647, čo je 27,35 % zo všetkých 2 366 schválených žiadostí zamestnávateľov, príspevkové organizácie - 631 (26,67 %), živnostníci - 356 (15,05 %) a obce a mestá – 275 (11,62 %) v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 99.

Graf č. 99



V roku 2019 ukončilo absolventskú prax v rámci aktivity č. 1 projektu celkovo 3 666 UoZ a na trhu práce sa umiestnilo 2 423 UoZ do 6 mesiacov po ukončení vykonávania absolventskej praxe v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, čo je 66,09 %** z UoZ, ktorí v sledovanom období ukončili absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu. Umiestnenie UoZ na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení vykonávania absolventskej praxe v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu v roku 2019 v porovnaní s rokom 2018 je v tabuľke č. 36.

Tab. č. 36

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu	Umiestnení UoZ na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení absolventskej praxe v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu			
		spolu	do 3 mesiacov	od 4 – 6 mesiacov	Úspešnosť spolu (v %)
2018	4 272	2 924	2 619 (61,30 %)	305 (7,14 %)	68,44 %*
2019	3 666	2 423	2 214 (60,39 %)	209 (5,70 %)	66,09 %**

*Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na hlavnú aktivitu č. 1 zaradení v roku 2017, ale ukončili ju v roku 2018.

**Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na hlavnú aktivitu č. 1 zaradení v roku 2018, ale ukončili ju v roku 2019.

Tak ako v rámci absolventskej praxe realizovanej mimo projektu, aj v rámci hlavnej aktivity č. 1, zo strany zamestnávateľov najväčší záujem o vykonávanie absolventskej praxe prejavovali organizácie verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, ktoré preferovali absolventov škôl s ekonomickým vzdelaním s maturitou, alebo absolventov gymnázií pre vykonávanie administratívnych prác. Vysoký záujem mali aj podnikateľské subjekty realizujúce činnosti v oblasti veľkoobchodu, maloobchodu, vzdelávania a ubytovacích a stravovacích služieb. Využívanie vykonávania absolventskej praxe bolo do značnej miery ovplyvňované aj pravidelným opakovaním prítoku tejto skupiny UoZ do evidencie úradov v mesiacoch, keď končia absolventi stredných a vysokých škôl štúdium.

Hlavná aktivita č. 2 - poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania absolventskej praxe v zmysle § 51 zákona o službách zamestnanosti, ktorú u daného zamestnávateľa vykonával. Zamestnávateľ má povinnosť vytvoriť pracovné miesto na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, pričom po dobu najviac 6 mesiacov bude toto pracovné miesto podporované

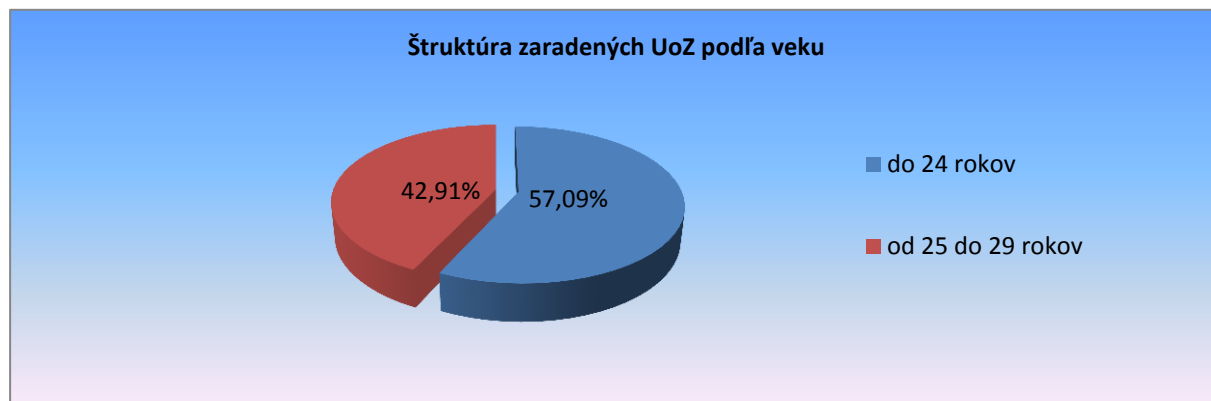
finančným príspevkom. Následne je zamestnávateľ povinný udržať toto pracovné miesto počas ďalších 3 mesiacov.

V roku 2019 boli na hlavnú aktivitu č. 2 v oprávnenom území NP prijaté 2 žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest. Finančná podpora bola schválená na 2 pracovné miesta, ktoré boli v roku 2019 aj vytvorené, pričom sa v roku 2019 vyčerpali na hlavnú aktivitu č. 2 finančné prostriedky vo výške 3 301 €, čo je o 3 347 € menej ako v roku 2018. V roku 2019 boli do tohto NP zaradení 2 UoZ, z toho jedna žena a jeden muž. Z hľadiska vekovej štruktúry obaja UoZ tvorili skupinu UoZ vo veku 25 – 29 rokov. Obaja UoZ boli znevýhodnení podľa § 8 písm. e) zákona o službách zamestnanosti, t. z. najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pre zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a boli vedení v evidencii UoZ v rozsahu 7-12 mesiacov. Z hľadiska dosiahnutého vzdelania boli obaja UoZ s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa. Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí v roku 2019 vytvárali pracovné miesta v rámci tohto NP, to boli spol. s r.o. Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa odvetia zamestnávateľa, jeden UoZ bol umiestnený v priemyselnej výrobe a ďalší bol v oblasti odborných vedecko- technických činností. Z hľadiska profesie, jeden UoZ bol zaradený ako špecialista a ďalší bol zaradený ako administratívny pracovník. V roku 2019 ukončilo hlavnú aktivitu č. 2 NP 6 UoZ, pričom do evidencie do 6 mesiacov po jej ukončení sa nevrátil ani jeden UoZ, čo znamená, že všetci zostali na trhu práce, čo je 100% úspešnosť.

7.1.4 NP „Reštart pre mladých UoZ 2“

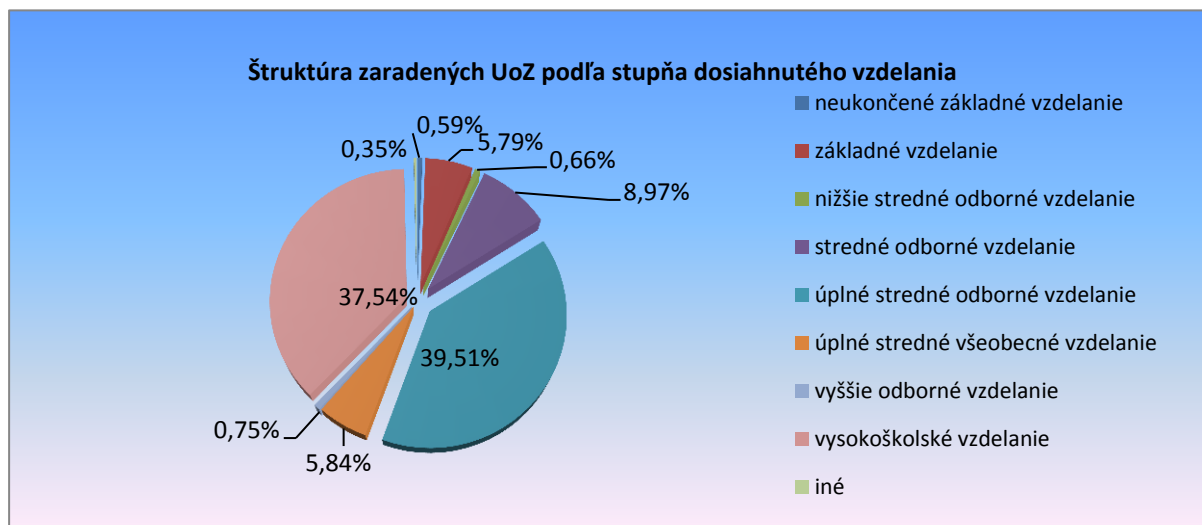
Cieľom NP je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie. Cieľovou skupinou sú UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň). V rámci národného projektu ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a sú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov. Národný projekt je realizovaný od septembra 2018. V rámci NP bolo v roku 2019 prijatých 21 924 žiadostí UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2018 nárast o 13 692 žiadostí mladých UoZ. V rámci tohto opatrenia bolo podporených 20 757 UoZ (zamestnancov), z toho bolo 9 301 mužov (44,81 %) a 11 456 žien (55,19 %). Z hľadiska vekovej štruktúry bolo najviac zaradených UoZ vo veku do 24 rokov – 11 851 UoZ (57,09 %) a vo veku od 25 do 29 rokov - 8 906 UoZ (42,91 %) – vid' graf č. 100. V roku 2019 bolo v rámci projektu vyčerpaných 16 277 443 €, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 14 979 967 € viac.

Graf č. 100



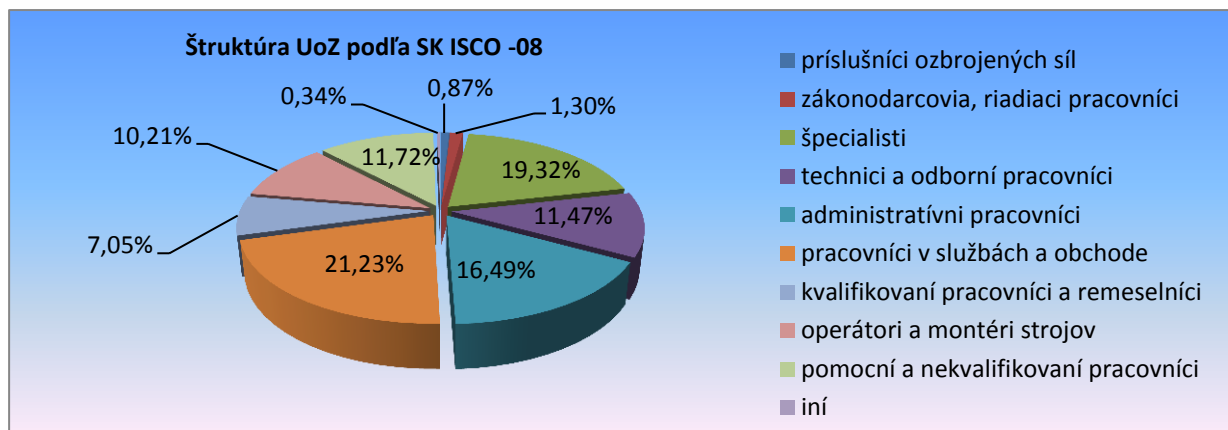
Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry zaradených UoZ, najväčšiu skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 8 201 UoZ (37,54 %), ďalej UoZ s vysokoškolským vzdelaním - 7 792 UoZ (39,51 %) a tretiu najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním – 1 862 UoZ (8,97 %) a iní - v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 101.

Graf č. 101



Z hľadiska profesie zaradených UoZ, ktorý boli vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru, alebo obdobného pracovného vzťahu, najväčšiu skupinu tvoria pracovníci v službách a obchode – 4 407 UoZ (21,23 %), ďalšiu skupinu tvoria špecialisti – 4 011 (19,32 %), ďalej administratívni pracovníci v počte 3 422 UoZ (16,49 %), technici a odborní pracovníci – 2 381 UoZ (11,72 %) a iní v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 102.

Graf č. 102

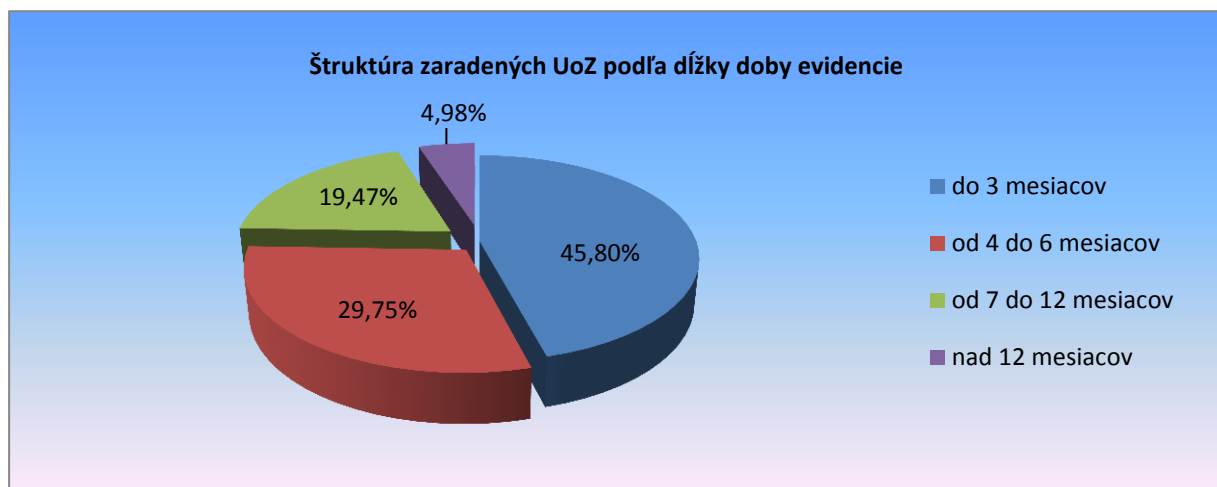


Z celkového počtu zaradených, až 71,55 % UoZ bolo znevýhodnených. Z hľadiska znevýhodnenia, najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie, nemali pravidelne platené zamestnanie – 14 010 UoZ (93,33 %) a UoZ, mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie.

Z hľadiska dĺžky doby evidencie, najväčšiu skupinu tvoria zaradení UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov – 9 507 UoZ (45,80 %), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 6 175 UoZ (29,75 %), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12

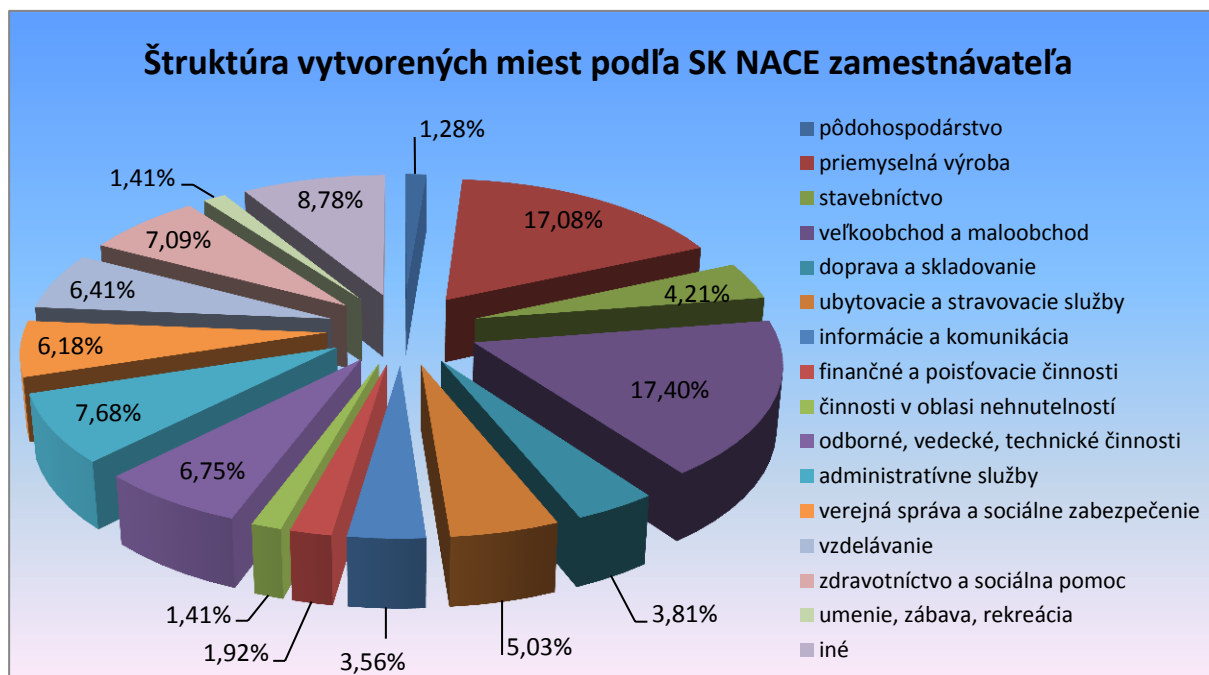
mesiacov v počte 4 041 UoZ (19,47 %) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov – 1 034 UoZ (4,98 %) – vid' graf č. 103.

Graf č. 103



Z hľadiska oblasti zamestnania, najviac UoZ po vyradení z evidencie sa zamestnalo v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu – 3 611 UoZ (17,40 %), v oblasti priemyselnej výroby 3 546 UoZ (17,08 %) a v oblasti administratívnych služieb - v celkovom počte 1 595 UoZ (7,68 %), v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci v počte 1 472 UoZ (7,09 %) a iní v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 104.

Graf č. 104



Z hľadiska priebežnej úspešnosti, v roku 2019 ukončilo účasť na projekte 12 664 UoZ, z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení vrátilo do evidencie 3 177 UoZ, čo znamená, že na trhu práce ostalo 9 487 UoZ, čo je 74,91 % úspešnosť.

7.1.5 NP „Úspešne na trhu práce“

NP „Úspešne na trhu práce“ sa začal realizovať od 18. decembra 2015, čo je aj oprávneným obdobím pre hlavné aktivity (poskytovanie príspevku).

Cieľom NP bolo aj v roku 2019 zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov veku na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti. NP „Úspešne na trhu práce“ sa realizoval prostredníctvom dvoch hlavných aktivít, ako AOTP podľa § 51a a § 54 zákona o službách zamestnanosti:

a) Hlavná aktivita č 1 - poskytovanie finančného príspevku podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie. V rámci hlavnej aktivity č. 1, zamestnávateľa aj v roku 2019 vytvárali pracovné miesta pre mladých ľudí do 29 rokov veku, ktorí pred zaradením na pracovné miesta nemali pravidelne platené zamestnanie, ak pracovný pomer bol dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného pracovného času. Oprávnenými výdavkami na hlavnú aktivitu č. 1 bola úhrada časti celkovej ceny práce prijatého zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny.

V rámci hlavnej aktivity č. 1, úrad mohol poskytnúť príspevok najmenej počas 6 kalendárnych mesiacov a najviac počas 12 kalendárnych mesiacov (to znamená aj 7, 8, 9, až 12 kalendárnych mesiacov). Zamestnávateľ bol povinný zachovať vytvorené pracovné miesto najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku podľa § 51a ods. 5 zákona o službách zamestnanosti.

V roku 2019 bolo na hlavnú aktivitu č. 1 prijatých 720 žiadostí zamestnávateľov o finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, z toho bolo schválených 665 žiadostí (92,36 %), a týmto zamestnávateľom bola schválená finančná podpora na 751 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 706 pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 748 UoZ (z toho 447 žien), s vyčerpaním finančných prostriedkov vo výške 2 660 914,55 €, čo je uvedené v tabuľke č. 37.

Tab. č. 37

Rok	Počet vytvorených pracovných miest v rámci hlavnej aktivity č. 1	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2019	706	748	447	2 660 914,55

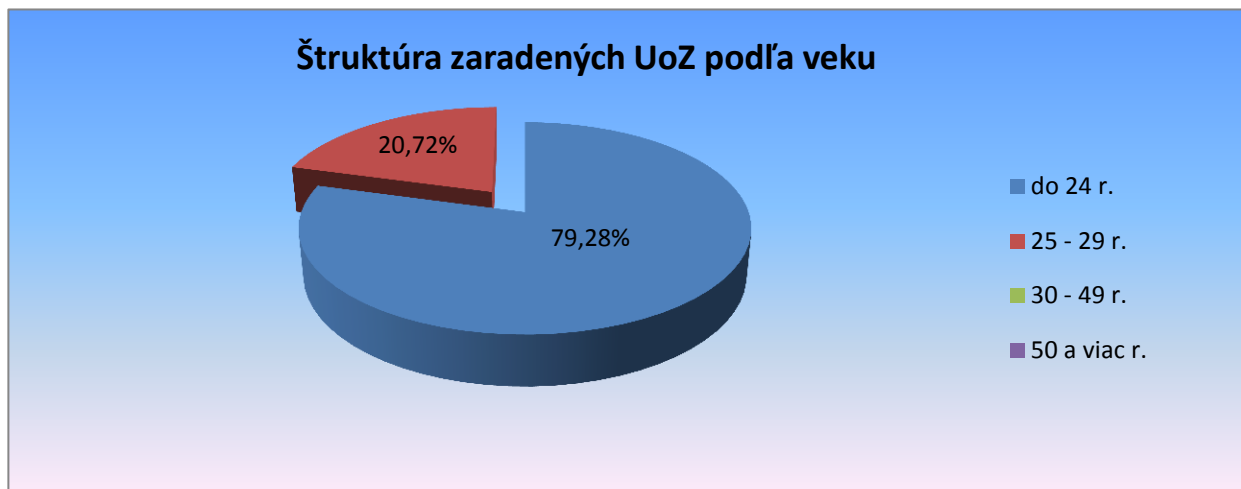
V roku 2019 bolo zaradených o 126 UoZ viac, ako v roku 2018, výška čerpaných finančných príspevkov bola nižšia o 1 821 991,75 €. Porovnanie roku 2018 s rokom 2019 je uvedené v tabuľke č. 38.

Tab. č. 38

Rok	Počet vytvorených pracovných miest v rámci hlavnej aktivity č. 1	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2019	706	748	447	2 660 914,55
2018	488	622	365	4 482 906,30

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ do 24 rokov veku (593 UoZ), čo bolo 79,28 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku (155 UoZ), čo bolo 20,72 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 – viď graf č. 105.

Graf č. 105

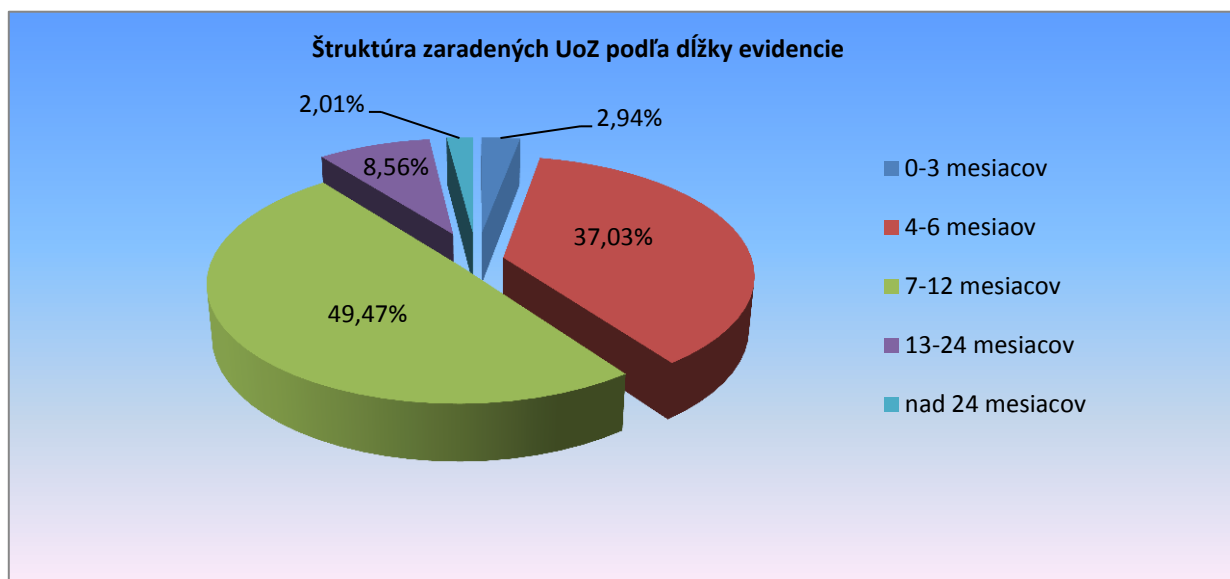


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 737 zaradených UoZ:

- 733 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99,46 %,
- 488 UoZ - absolventov škôl – 66,21 %
- 86 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 11,67 %,
- 56 UoZ so vzdelaním nižším ako str. odb. – 7,60 %,
- 5 UoZ občan so zdravotným postihnutím – 0,68 %,
- 5 UoZ osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa – 0,68 %.

Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 1 bolo najviac – 370 UoZ (49,47 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 277 UoZ (37,03 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 64 UoZ (8,56 %), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 15 UoZ (2,01 %) a do 3 mesiacov pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 1 projektu bolo v evidencii UoZ vedených 22 (2,94 %) mladých ľudí, čo znázorňuje graf č. 106.

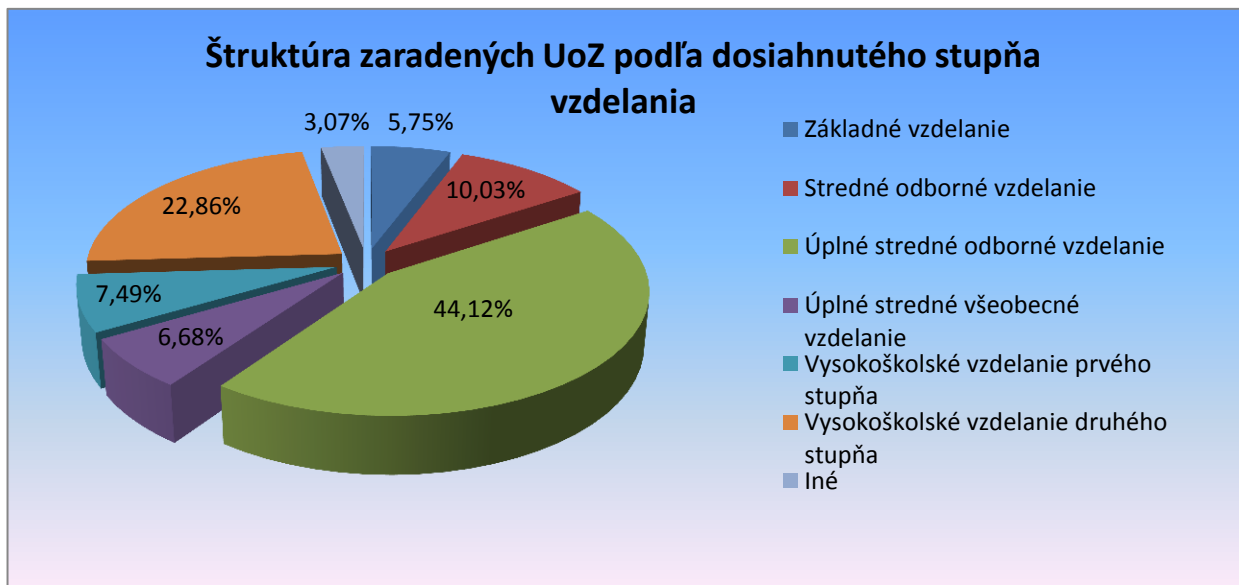
Graf č. 106



Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, v roku 2019 na hlavnú aktivitu č. 1 bolo zaradených najviac 330 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 44,12 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 a najmenej UoZ s neukončeným

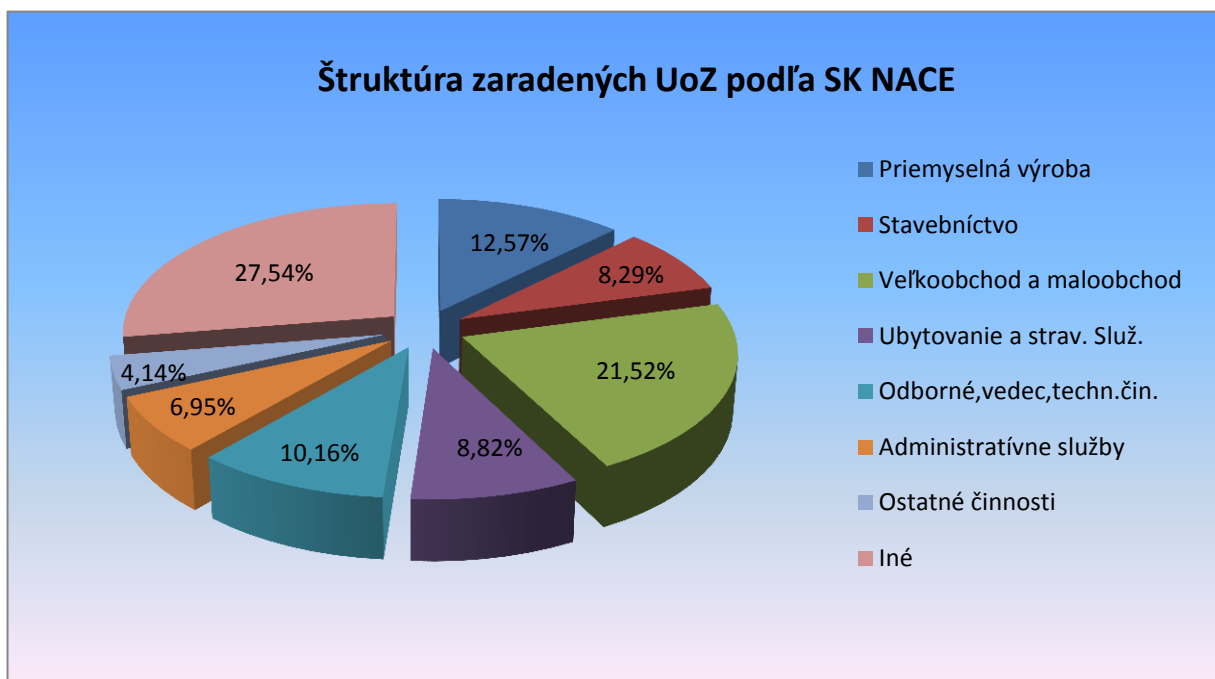
základným vzdelaním 4 UoZ, čo je 0,53 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 v sledovanom roku. Počet zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v roku 2019 je vyjadrený v grafe č. 107.

Graf č. 107



Podľa SK NACE zamestnávateľa, najväčší záujem o vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí prejavovali subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili pracovné miesta pre 161 UoZ (21,52 %), v odborných, vedeckých a technických činnostiach pre 76 UoZ, t. j. 10,16 % a v priemyselnej výrobe – pracovné miesta pre 94 UoZ (12,57 %), čo vyjadruje graf č. 108.

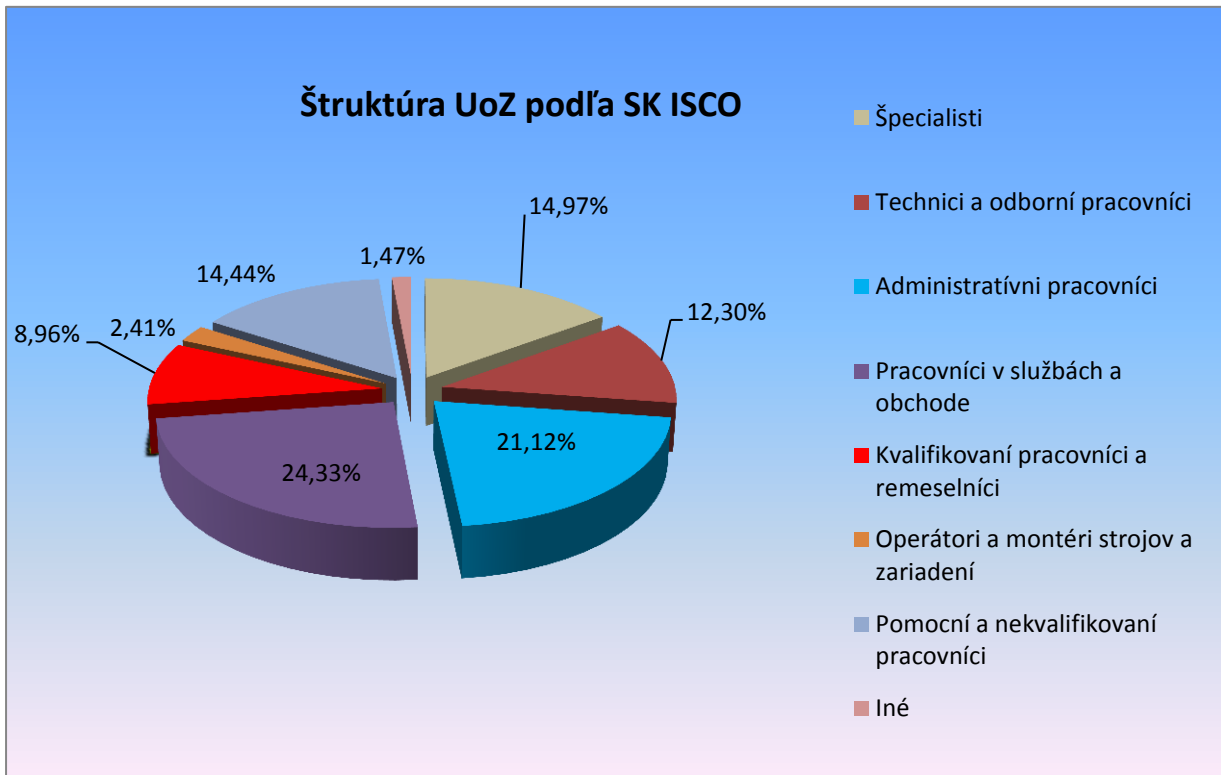
Graf č. 108



Z hľadiska profesie, ktorú v rámci hlavnej aktivity č. 1 UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode, a to v počte 182 UoZ, čo je 24,33 % z celkového počtu 748 UoZ zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 projektu, ďalšou väčšou

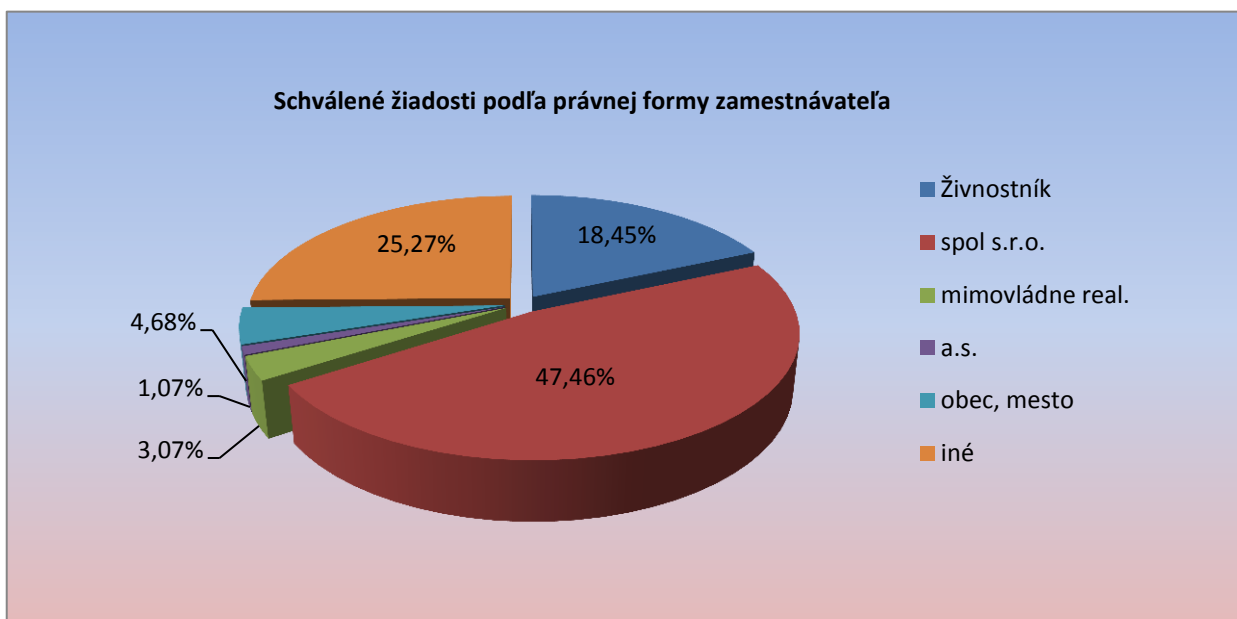
skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 158 UoZ (21,12 %) a špecialisti v počte 112 UoZ (14,97 %) v tejto štruktúre podľa grafu č. 109.

Graf č. 109



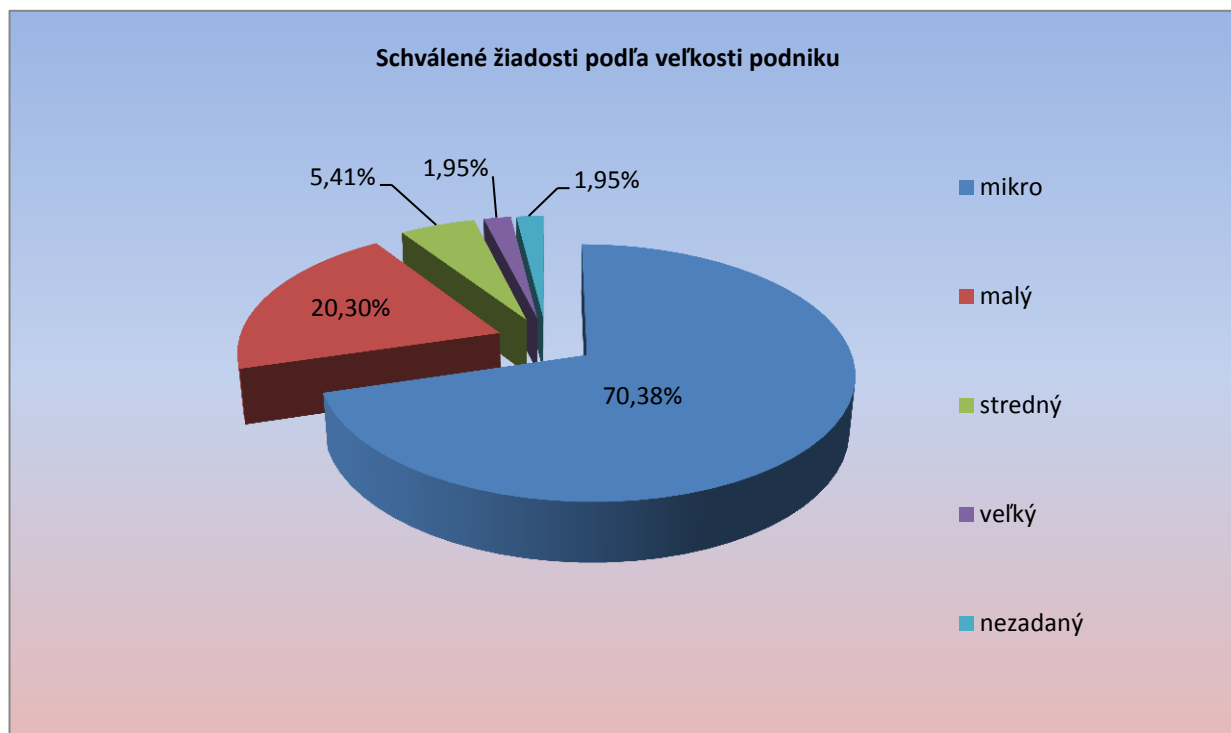
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným - 355 (47,46 %), ďalej to boli živnostníci – 138 (18,45 %), väčšiu skupinu tvorili obce a mestá v počte 35 (4,68 %) a iní v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 110.

Graf č. 110



Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie hlavnej činnosti projektu, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov v počte 468 (70,38 %) a malých podnikov v počte 135 (20,30 %), čo je vyjadrené v grafe č. 111.

Graf č. 111



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia, dôležitý bol ukazovateľ návratu do evidencie UoZ na trh práce po jeho ukončení. V roku 2019 ukončilo predmetný nástroj AOTP celkovo 339 UoZ a na trhu práce sa do 6 mesiacov od ukončenia nástroja AOTP vrátilo 118 UoZ, čo je 34,81 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2019 ukončili nástroj AOTP. Návrat UoZ do evidencie po ukončení nástroja AOTP je v tabuľke č. 39.

Tab. č. 39

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili účasť na AOTP	Návrat do evidencie UoZ po ukončení nástroja AOTP				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2019	339	118	101	6 (32,83%)	11	65,19

b) Hlavná aktivita č. 2 - poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania mladých ľudí, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť najmenej 2 roky. Hlavnou aktivitou č. 2 bolo podporenie mladých ľudí NEET do 29 rokov veku na prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti najmenej 2 roky. Maximálny finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom hlavnej aktivity č. 2 na jedno vytvorené pracovné miesto, bol najviac vo výške 3 500 €. V okresoch s mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako 20 % bol finančný príspevok najviac vo výške 5 000 €.

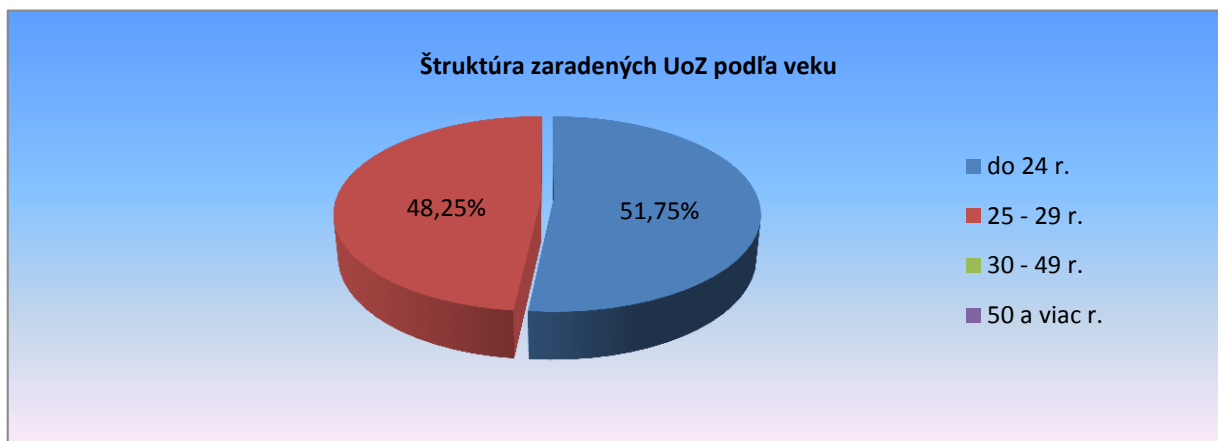
V roku 2019 bolo na hlavnú aktivitu č. 2 prijatých 346 žiadostí UoZ o finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania, z toho bolo schválených 320 žiadostí (92,49 %), z ktorých sa zrealizovala podpora 315 miest (z toho 131 žien) s vyčerpaním finančných prostriedkov vo výške 926 105,05 €, čo je uvedené tabuľke č. 40.

Tab. č. 40

Rok	Počet vytvorených pracovných miest v rámci hlavnej aktivity č. 2 projektu	Počet podporených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2019	315	315	131	926 105,05

V porovnaní s rokom 2018, v roku 2019 bolo podporených o 148 UoZ viac. Čerpanie finančných prostriedkov bolo oproti roku 2018 vyššie o 503 595, 97 €. Z hľadiska vekovej štruktúry, väčšiu skupinu tvorili UoZ do 24 rokov veku (163 UoZ), čo bolo 51,75 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku (152 UoZ), čo bolo 48,25 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2 – vid' graf č. 112.

Graf č. 112

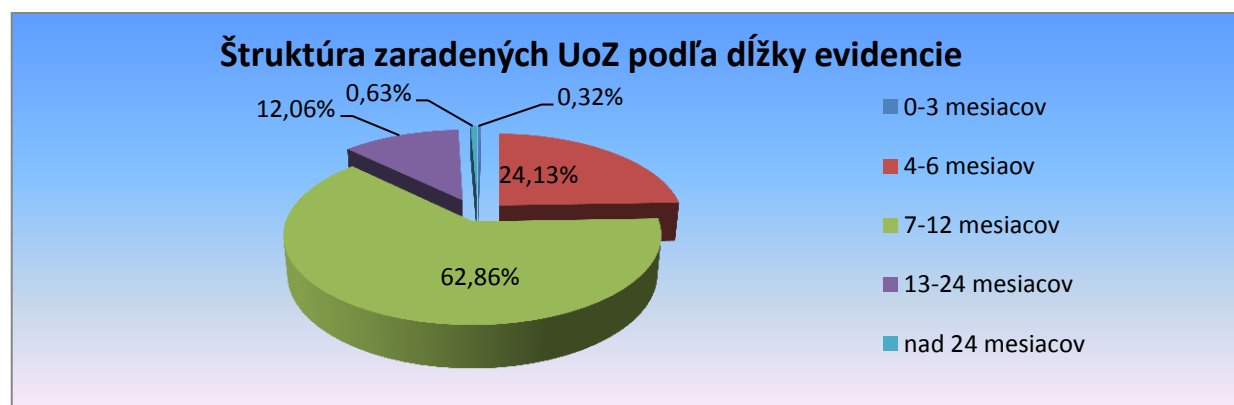


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 201 UoZ tvorili najmä:

- 182 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 90,55 %,
- 42 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 20,90 %,
- 96 UoZ - absolventov škôl – 47,76 %,
- 5 UoZ so vzdelaním nižším ako stredné odborné – 2,49 %,
- 2 UoZ – občania so zdravotným postihnutím – 1,00 %.

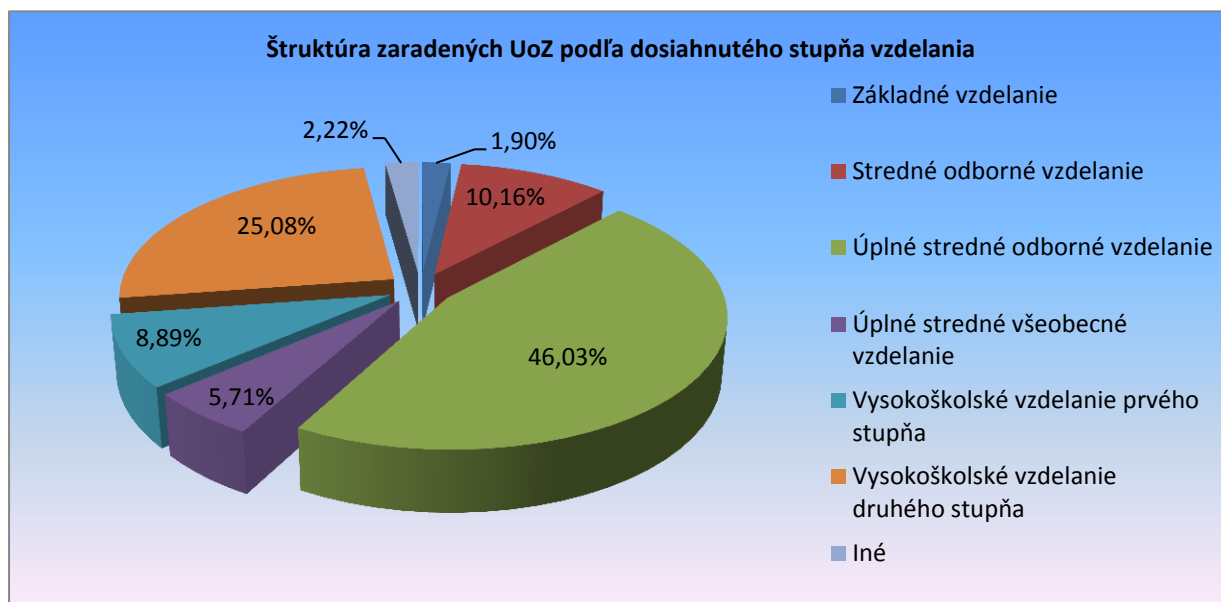
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 2, bolo najviac – 198 UoZ (62,86 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 76 UoZ (24,13 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 38 UoZ (12,06 %), nad 24 mesiacov boli v evidencii 2 UoZ (0,63 %) a do 3 mesiacov pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 2 projektu bol v evidencii jeden UoZ, čo znázorňuje graf.

Graf č. 113



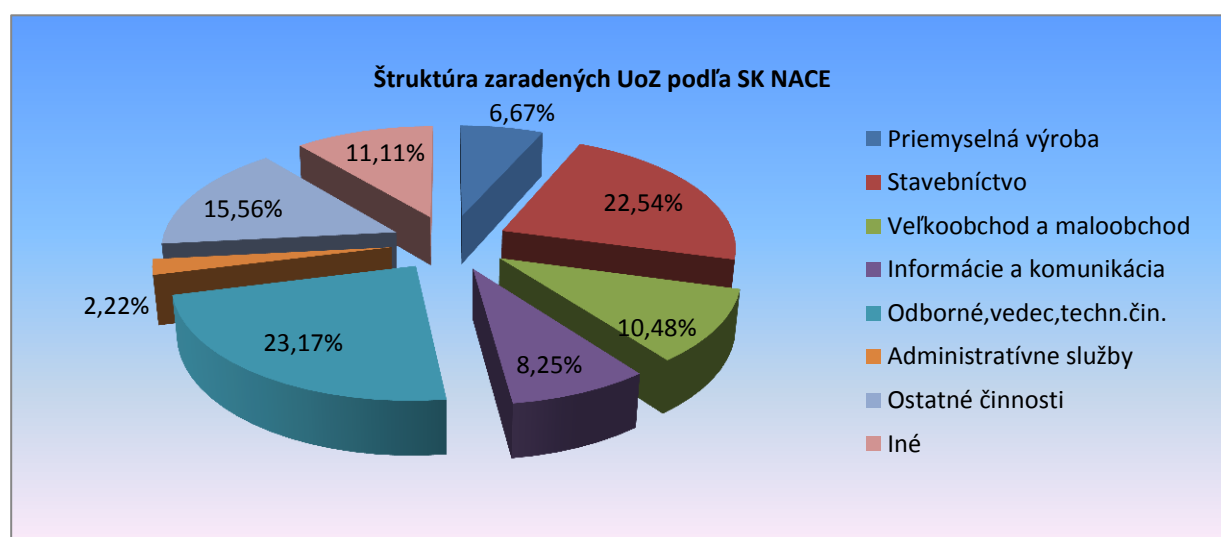
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, v roku 2019 bolo na hlavnú aktivitu č. 2 zaradených najviac - 145 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 46,03 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2 projektu a najmenej UoZ s vysokoškolským vzdelaním III. stupňa – 1 UoZ, čo je 0,32 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2 projektu v sledovanom roku. Počet zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2 projektu podľa dosiahnutého stupňa vzdelania je vyjadrený v grafe č. 114.

Graf č. 114



Podľa oblasti podnikania, najväčší záujem o podnikanie mali mladí ľudia v oblasti odborných a vedecko-technických činností v počte 73 UoZ (23,17 %), v oblasti stavebníctva v počte 71 UoZ (22,54 %) a v oblasti ostatných činností v počte 49 UoZ (15,56 %), čo je znázornené v grafe č. 115.

Graf č. 115



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia, dôležitý bol ukazovateľ návratu do evidencie UoZ na trhu práce po jeho ukončení. V roku 2019 ukončilo predmetnú aktivitu celkovo 9 UoZ a na trh práce sa nevrátil ani jeden UoZ do 6 mesiacov od ukončenia nástroja AOTP. Návrat UoZ do evidencie po ukončení nástroja AOTP je v tabuľke č. 41.

Tab. č. 41

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili účasť na AOTP	Návrat do evidencie UoZ po ukončení nástroja AOTP				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2019	9	0	0	0	0	100,00%

7.2 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci Operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby - Prioritná os 3: Zamestnanosť

Projekty sú financované z prostriedkov ŠR SR a spolufinancované z finančných prostriedkov ESF v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Vzájomný pomer medzi prostriedkami zo ŠR a finančnými prostriedkami z ESF bol 15 % ŠR: 85 % ESF.

7.2.1 NP „Spoločne hľadáme prácu“

NP sa realizuje od 1.1.2016 prostredníctvom ústredia a 43 úradov v rámci SR mimo BSK, prostredníctvom dvoch hlavných aktivít. Aktivita č. 1 - Veľtrh práce a aktivita č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP (Európska únia/ Európsky hospodársky priestor), ktorých cieľom je poskytovanie kvalitných a adresných služieb zamestnanosti, motivácia UoZ, ale aj ostatných klientov ako zamestnávateľov k aktívnej spolupráci s úradmi v oblasti sprostredkovania zamestnania, a to nielen prezentovaním ponúk voľných pracovných miest, ale aj poskytnutím možnosti priameho výberu vhodných zamestnancov z radov zúčastnených klientov z cieľových skupín.

Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ, ako aj znevýhodnených UoZ, zvýšenie zamestnateľnosti, zlepšenie prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi.

V rámci aktivity 1 – Veľtrh práce - sa konal v dňoch 16.-17.4.2019 na Výstavisku Agrokomplex v Nitre 9. ročník Veľtrhu práce – Job Expo 2019 a 21. ročník European Job Days 2019, ktorého sa zúčastnilo celkovo 169 zamestnávateľov a vzdelávacích poradenských organizácií zo Slovenska a 58 zahraničných zamestnávateľov, súkromných sprostredkovateľských agentúr a EURES partnerov z krajín EÚ, vrátane troch informačných a poradenských sietí EÚ.

Zastúpenie v medzinárodnej časti malo 14 krajín - Česká republika, Dánsko, Estónsko, Fínsko, Holandsko, Chorvátsko, Írsko, Maďarsko, Nemecko, Nórsko, Poľsko, Rakúsko, Slovinsko a Veľká Británia.

Počas dvoch dní veľtrhu navštívilo výstavisko Agrokomplex v Nitre 38 104 návštevníkov, ktorým bolo ponúkaných viac ako 25 000 VPM, z toho priamo na podujatí minimálne 7 940 VPM od zúčastnených slovenských zamestnávateľov, viac ako 15 000 VPM z pracovných portálov a 2 252 od zahraničných vystavovateľov.

Súčasťou veľtrhu bolo aj množstvo sprievodných podujatí – interaktívne prednášky, workshopy, zameraných na pomoc pri hľadaní uplatnenia sa na trhu práce, bezplatné osobné poradenstvo a testovanie schopností, zručností a predpokladov - jazykové testovanie, testovanie PC zručností, kariérne poradenstvo, pomoc občanom so zdravotným postihnutím, poradenstvo pre vytvorenie profilu na www.istp.sk doma podľa pokynov a priamo na podujatí, poradenstvo z oblasti pracovno-právnych vzťahov.

Na pódiu boli prezentované VPM zamestnávateľov a ich zámery do budúcnosti, pracovné a životné podmienky v jednotlivých krajinách a možnosti zamestnania sa.

V samostatnom pavilóne prebiehala aj prezentácia duálneho vzdelávania, t.j. s daným zamestnávateľom bola prítomná i spolupracujúca stredná škola.

Celkovo bolo v oboch dňoch návštevníkom odprezentovaných 109 prednášok, workshopov a prezentácií firiem, z toho 37 v zahraničnej časti.

Počas Veľtrhu práce – Job Expo 2019 sa konala aj odborná panelová konferencia na tému „PRIEMYSEL 4.0: Príležitosť alebo hrozba?!“.

Počas podujatia prebiehal aj „live streaming“, t.j. živý prenos podujatia pre uchádzačov, ktorí sa ho nemohli zúčastniť (live streaming mal spolu 353 vzhliadnutí, celková doba pozerania bola 2 329 minút, priemerná doba pozerania na 1 diváka bola 6:35 minúty).

Hlavným prínosom veľtrhu práce je umožnenie osobného kontaktu UoZ so zamestnávateľom formou osobného oslovenia zamestnávateľa v stánku, nadviazanie prvého kontaktu, poskytnutie informácií o pracovnej pozícii zo strany zamestnávateľa, v prípade potreby preverenia jazykových znalostí a kvalifikačných zručností potrebných pre uchádzanie sa o prácu, v ideálnom prípade úspešný výberový pohovor deklarovaný prísľubom na zamestnanie.

V rámci aktivity 2 - Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP bol v roku 2019 zrealizovaný:

Maďarský deň 2019

Dňa **20. februára 2019** sa v priestoroch Univerzity J. Selyeho v **Komárne** konal po štvrtýkrát Maďarský deň, ktorého sa zúčastnilo 11 vystavovateľov, z čoho bolo 5 priamych zamestnávateľov a 6 pracovných agentúr, ktorí ponúkali 395 voľných pracovných miest, najmä v oblasti automobilového priemyslu a jeho pridruženej výroby, chemického a strojárenského priemyslu.

Toto podujatie navštívilo 532 záujemcov, z čoho bolo 360 UoZ, zúčastnení zamestnávateľa označili 144 záujemcov o prácu ako vhodných na ponúkané pracovné pozície, vzniklo 45 pracovných prísľubov.

Keďže sieť EURES Slovensko ponúkala tiež letné brigády pre študentov, burzy sa zúčastnilo 77 študentov Univerzity J.Selyeho, súbežne s burzou práce sa v prednáškovej miestnosti organizovali prezentácie o sieti EURES Slovensko a EURES Maďarsko, ktorých sa zúčastnili 2 končiace ročníky v počte 45 študentov zo Strednej odbornej školy obchodu a služieb v Komárne. Celkovo sa burzy zúčastnilo 654 záujemcov, z čoho bolo 122 študentov SŠ a VŠ.

Zúčastnení zamestnávateľa a hostia vyjadrili vysokú mieru spokojnosti s organizáciou, aj s priebehom podujatia a tešia sa na ďalšiu spoluprácu.

Rakúsko-Nemecko-Holandský deň 2019

Medzinárodná burza práce a informácií Rakúsko–Nemecko–Holandský Deň sa konala dňa 10. októbra 2019, v čase od 9:00 do 17:00 hodiny v priestoroch Galérie Umelka, v Bratislave. Aktivitu zorganizovala sieť EURES Slovensko už po ôsmykrát a bola oficiálne otvorená generálnym riaditeľom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny za účasti zamestnávateľov, pozvaných hostí a organizátorov. Podujatie prebiehalo už po šiestykrát aj ONLINE formou. Nakoľko sieť EURES Slovensko eviduje zo strany slovenských uchádzačov pretrvávajúci záujem o voľné pracovné miesta v Holandsku, toho roku mali na burze práce prvýkrát zastúpenie služby zamestnanosti a zamestnávateľa z tejto krajiny.

Pozvanie participovať na podujatí v bratislavskej Galérii Umelka prijalo 27 vystavovateľov z radov zamestnávateľov, sprostredkovateľských agentúr a úradov práce v zastúpení EURES

poradcov z Rakúska (7 vystavovateľov), Nemecka (13 vystavovateľov) a Holandska (7 vystavovateľov). Burza práce bola cieľená predovšetkým na ponuku voľných pracovných miest z oblasti hotelového sektora a gastronómie, stavebníctva, informačných technológií, dopravy, či pomocných prác. Vystavovatelia zo všetkých troch krajín ponúkli návštevníkom burzy práce viac ako 700 voľných pracovných miest, ktoré boli vopred zverejnené na webovom portáli siete EURES Slovensko.

Prácu na Rakúsko-Nemecko-Holandskom dni si osobne hľadalo 590 návštevníkov (tabuľka č. 42) a na základe vyhodnotenia vyzbieraných dotazníkov bola medzi nimi najviac zastúpená veková kategória 20-29 rokov, s ukončeným stredoškolským vzdelaním s maturitou, so statusom nezamestnaného evidovaného na úrade práce. Čo sa týka kraja, z ktorého pricestovali návštevníci, prevažoval Bratislavský, Nitriansky a Trnavský kraj, zastúpenie však mali i kraje Trenčiansky, Banskobystrický, Žilinský, Prešovský a Košický. Počas tohto ročníka podujatia bolo na základe spätnej väzby od vystavovateľov zistené, že si na burze práce hľadalo nové zamestnanie aj mnoho občanov z iných krajín EÚ, ale i mimoeurópskych štátov, (napr. z Indie, či Brazílie). Ako úspešný príklad z praxe je možné uviesť, že prácu do Nemecka si na podujatie prišiel hľadať občan z Malty, ktorý priletel do Bratislavy v deň konania aktivity a v podvečerných hodinách letecky cestoval domov. Zástupca nemeckej sprostredkovateľskej agentúry M2 Personal GmbH, u ktorého tento návštevník absolvoval vstupný pohovor uviedol, že v priebehu najbližších dní by malo prísť k podpísaniu pracovnej zmluvy medzi oboma stranami.

Už po šiestykrát prebiehalo podujatie aj formou ONLINE, čo znamenalo, že záujemcovia o prácu v zahraničí, ktorí na burzu práce nemohli prísť osobne, sa mohli spojiť so zamestnávateľmi prostredníctvom platformy europeanjobdays (ďalej len „EOJD“). Na základe hodnotiaceho dotazníka získaného od Európskej komisie je možné uviesť, že ONLINE forma hľadania si práce získava čoraz väčšiu obľubu medzi občanmi EÚ, ale i mimo EÚ krajín, čoho dôkazom je 1 213 osôb zaregistrovaných na platforme EOJD so záujmom zúčastniť sa burzy práce na diaľku a uchádzať sa o prácu u 52 vystavovateľov z Rakúska, Nemecka a Holandska. Návštevníci ONLINE formy podujatia mali takisto možnosť sledovať dianie na burze práce a prezentácie vystavovateľov prostredníctvom živého prenosu Livestream.

Pretrvávajúci trend znižujúcej sa nezamestnanosti na Slovensku môže mať za následok, že návštevnosť podujatia sa v posledných dvoch rokoch pohybuje na približne rovnakej hodnote. Prevažná časť vystavovateľov však uviedla, že aj napriek nižšej návštevnosti považuje organizovanie búr práce tohto typu za prínosné. Dôkazom významu organizovania tohto typu podujatí je 142 prísľubov do zamestnania deklarovovaných priamo počas veľtrhu práce.

Tab. č. 42 **Vyhodnotenie Rakúsko-Nemecko-Holandského dňa v číslach**

Burza práce	Počet zúčastnených zamestnávateľov a partnerov EURES	Celkový počet návštevníkov	Počet VPM do krajín EÚ/EHP	Počet prísľubov na zamestnanie do krajín EÚ/EHP
Rakúsko-Nemecko-Holandský deň	27	590	700	142

Sieť EURES ďalej participovala na týchto veľtrhoch práce a informácií:

Veľtrh PROFESIA DAYS Bratislava

V dňoch 6. a 7. marca 2019 sa v Bratislave v priestoroch výstavniska Incheba Expo konal už 10. ročník veľtrhu práce Profesia days, na ktorom sieť EURES Slovensko participovala. Sieť EURES Slovensko ako exkluzívny partner veľtrhu ponúkla uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o prácu v zahraničí možnosť stretnúť sa so zástupcami spoločností a partnermi siete EURES z krajín Česká republika, Rakúsko, Nemecko, Holandsko, Belgicko, Dánsko Švédsko. Celkovo sa na veľtrhu práce predstavilo 198 vystavovateľov, z toho ponuku participovať na veľtrhu práce v priestore siete EURES Slovensko prijalo 12 zahraničných vystavovateľov.

Návštevníci veľtrhu práce, ktorí prišli na veľtrh so záujmom hľadania si práce v zahraničí navštívili výstavný priestor EURES, v ktorom Európskou komisiou vyškolení EURES poradcovia poskytovali informácie o možnostiach zamestnania sa, o životných a pracovných podmienkach a aktivitách, ktoré budú v blízkej budúcnosti organizované sieťou EURES. Počas dvoch dní veľtrhu boli v stánku EURES Slovensko poskytnuté informácie 270 návštevníkom. Návštevníci sa pýtali na konkrétne pracovné pozície z databázy eures.sk, na otázky týkajúce sa ich povinností pri vycestovaní za prácou do zahraničia a návrate späť na Slovensko.

Študenti vysokých škôl a mladí ľudia prejavili záujem o sezónne práce a brigády, ktoré sieť EURES v súčasnosti ponúka napr. do Českej republiky, Rakúska, Holandska, Chorvátska, Grécka či Švédska.

EURES poradcovia z Českej republiky, Rakúska, Nemecka, Švédska a Dánska poskytovali informácie o životných a pracovných podmienkach v týchto krajinách. Na veľtrh práce prišli i s ponukou pracovných pozícií zo svojich databáz. Ich cieľom bolo nadviazanie prvého kontaktu s klientmi a vyzbieranie životopisov, ktoré budú môcť poskytnúť zamestnávateľom, s ktorými spolupracujú.

Zástupcovia siete EURES Nemecko si do svojho výstavného stánku pozvali zástupkyňu hotelovej siete Frankfurt Marriott Hotel, ktorá hľadala zamestnancov na recepciu, ale taktiež kuchárov, čašníkov a chyžné. EURES poradcovia zo spomínaných krajín poskytli počas dvoch dní veľtrhu informácie 386 návštevníkom.

Rakúska spoločnosť HoGo GmbH ponúkajúca prevažne pozície vo výrobe poskytla počas dvoch dní veľtrhu informácie 50 návštevníkom. Nemecké spoločnosti Office people, Orizon GmbH a Sirius Dienstleistungen GmbH ponúkali pracovné pozície v oblastiach priemyslu, administratívy, dopravy ale i brigády pre študentov. Počas dvoch dní informovali o svojich pracovných pozíciách 232 návštevníkov. Holandské spoločnosti Techwork a EMS Uitzendgroep, s ktorými sieť EURES Slovensko dlhodobo spolupracuje ponúkali pracovné pozície pre vodičov VZV, skladníkov, CNC strojárrov, stavbárov, tesárov a betonárov a informácie poskytli 90 návštevníkom veľtrhu.

Počas dvoch dní veľtrhu práce bolo zo strany zahraničných vystavovateľov ponúknutých 315 pracovných pozícií a vo výstavnom priestore siete EURES Slovensko boli poskytnuté informácie spolu 1 028 návštevníkom veľtrhu, partneri a zamestnávateľia v priestore siete EURES Slovensko zrealizovali 264 výberových pohovorov a rozdali 79 príslubov na zamestnanie. Celkovo navštívilo veľtrh práce 17 000 návštevníkov, prevažne vo vekovej škále 25-34 rokov, so stredoškolským vzdelaním s maturitou.

Deň kariéry TUKE

Sieť EURES Slovensko intenzívne spolupracuje s Technickou univerzitou v Košiciach (TUKE). V rámci tejto spolupráce sa EURES poradcovia pravidelne zúčastňujú aktivity Deň kariéry

TUKE. Aj v roku 2019, kedy sa uskutočnil 15. a 16. ročník Dňa kariéry v termínoch 13.3.2019 a 16.10.2019, participovala sieť EURES na oboch aktivitách ako jeden z 50 vystavovateľov, medzi ktorými boli slovenské i nadnárodné firmy a organizácie zaoberajúce sa informačnými technológiami, poradenstvom, podnikajúce v oblasti strojárstva, hutníctva, vzdelávania, obchodu, priemyslu i služieb.

Vo výstavnom stánku siete EURES Slovensko boli návštevníkom poskytnuté základné informácie o sieti EURES, o bezplatných službách v oblasti pracovnej mobility, o konkrétnych pracovných ponukách v krajinách EÚ/EHP vhodných pre budúcich inžinierov, IT špecialistov, ekonómov a ostatných absolventov študijných odborov TUKE. Študenti boli informovaní o programe pracovnej mobility mladých Your first EURES job, o platforme Drop´pin and go far a o projekte European Solidarity Corps. Návštevníkov zaujala informácia o medzinárodných online a onsite burzách práce realizovaných európskou sieťou EURES a kládli otázky týkajúce sa aktuálnej situácie na európskom pracovnom trhu a životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku.

Dni kariéry TUKE sa zúčastnilo viac ako 1 600 študentov a stánok siete EURES Slovensko navštívilo cca 480 študentov rôznych fakúlt, aj ročníkov. Medzi návštevníkmi bol veľký počet zahraničných študentov, občanov tretích krajín (predovšetkým z Ukrajiny, Bangladéša a Indie), ktorých zaujímali, okrem iného, aj podmienky zamestnávania občanov z krajín mimo EÚ, vrátane získania pracovného povolenia.

Aktívna participácia EURES poradcov na Dňoch kariéry TUKE, jednej z najprestížnejších univerzít na Slovensku, je integrálnou súčasťou dlhoročnej úspešnej spolupráce siete EURES Slovensko s touto univerzitou a je zároveň jedinečnou príležitosťou ako sieť EURES neustále dostávať do širšieho povedomia študentov, pedagógov a absolventov tejto univerzity. Našou ambíciou je poskytnúť študentom dostatok relevantných informácií o európskom trhu práce, na základe ktorých sa budú môcť kvalifikovane rozhodovať pri vstupe na trh práce.

Deň kariéry UPJŠ

Sieť EURES Slovensko ako člen Career Club UPJŠ aktívne spolupracuje s Univerzitným poradenským centrom (UNIPOC) Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (UPJŠ).

Okrem vzájomnej výmeny informácií a priebežného publikovania pracovných ponúk a informácií o projektoch a stážach zameraných na študentov na portáli UPJŠ, aj tento rok sa EURES poradcovia zúčastnili Dňa kariéry UPJŠ. Vo výstavnom stánku siete EURES poskytli študentom, pedagógom a iným zamestnancom UPJŠ komplexné informácie o službách siete EURES, o situácii na európskom pracovnom trhu, o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku, o projekte pracovnej mobility pre mladých Your first EURES job (YfEj), o platforme Drop´pin and go far a o projekte European, Solidarity Corps. Stánok EURES Slovensko navštívilo cca 50 návštevníkov.

Sieť EURES sa podľa požiadaviek UNIPOC aktívne zapája aj do prípravy a realizácie kariérnych polhodínok.

Konferencia „Východ nie je EXIT a veľtrh ProEDUCO

Konferenciu „Východ nie je exit“ zorganizovala spoločnosť Progress Promotion, organizátor veľtrhu ProEDUCO v Košiciach dňa 3.12.2019. Konferencia bola zameraná na tému odchodu mladých ľudí z regiónu východného Slovenska do zahraničia, ich návratu späť do regiónu a na analýzu negatívnych, aj pozitívnych následkov tejto migrácie. Spíkri konferencie prezentovali svoje vlastné úspešné príbehy, v ktorých ukázali ako využili možnosť študovať a pracovať v iných krajinách, ako to ovplyvnilo ich profesionálnu kariéru, prečo sa vrátili

na Slovensko, ich pohľad na život a možnosti pracovného uplatnenia sa na Slovensku a predovšetkým vo východoslovenskom regióne.

V závere odznela spoločná výzva zo strany spíkrov konferencie, aby mladí ľudia počas prípravy na svoju profesionálnu kariéru využili všetky dostupné možnosti, vrátane štúdia a práce v zahraničí, ale zároveň zdôraznili, že má podľa nich obrovský zmysel vrátiť sa domov a tu uplatniť nadobudnuté vedomosti a skúsenosti, ktoré pomôžu rozvoju regiónu i celého Slovenska.



V dňoch 4. – 5.12.2019 sa sieť EURES Slovensko zúčastnila 13. ročníka medzinárodného veľtrhu vzdelávania ProEDUCO, ktorý zorganizovala spoločnosť Progress Promotion v priestoroch Steel Arény v Košiciach.

Veľtrh ProEDUCO je už stabilnou platformou pre prezentáciu celého spektra aktuálnych tém v oblasti vzdelávania na všetkých úrovniach, tak v rámci štandardných foriem štúdia, ako aj mimo nich. Popri téme vzdelávania veľtrh prezentoval aj ďalšie formy mimoškolských aktivít, rozvoja osobnosti, možností pracovného uplatnenia, cestovania a doplnkového vzdelávania mladých ľudí. Veľtrhu sa zúčastnili aj zamestnávateľa, predovšetkým tí, ktorí vo svojej činnosti aplikujú systém duálneho vzdelávania a vytvárajú priestor pre uplatnenie sa absolventov stredných, či vysokých škôl.

Sieť EURES Slovensko vo svojom výstavnom stánku informovala návštevníkov o trendoch vývoja európskeho trhu práce a budúcich zručností, o službách siete EURES v oblasti pracovnej mobility v krajinách EÚ/EHP, o projekte Your First EURES Job, ktorý je určený mladým Európanom, o možnostiach dobrovoľníckej práce (European Solidarity Corps), o portáli Drop'pin, Digital Opportunity Traineeships a pod. Výstavný priestor siete EURES v priebehu dvoch dní veľtrhu navštívilo cca 600 študentov a zástupcov základných a stredných škôl, ktorým boli okrem spomínaných informácií poskytnuté aj informačné materiály pre ďalšie využitie na školách. S viacerými pedagogickými pracovníkmi sa dohodlo zorganizovanie prezentácií študentom priamo na školách.

Študenti stredných a vysokých škôl, ktorí prejavili záujem o brigády počas letných prázdnin, boli oboznámení s možnosťami, ako si v dostatočnom časovom predstihu vybrať a zabezpečiť vhodnú brigádu, ktorá by korešpondovala, či už s ich študijným odborom, alebo inými očakávaniami.

EURES poradcovia na veľtrhu oslovili zakladateľa neziskovej online platformy pre mladých ľudí zmúdra.sk, pána Júliana Gerhardta, s ktorým diskutovali o možnosti vytvorenia edukatívneho on-line kurzu pre stredoškolákov zameraného na služby siete EURES a mobilitu mladých.

So zástupcom TUKE sa komunikovalo o možnosti zúčastniť sa budúročnej konferencie Be READY FOR THE FUTURE.

Veľtrh ProEDUCO každý rok navštívi viac ako 8 000 návštevníkov a prezentuje na ňom viac ako 80 vystavovateľov. Okrem poskytovania informácií o službách siete EURES a individuálnych rozhovorov s návštevníkmi veľtrhu, bolo cieľom aj nadväzovanie spolupráce so strednými a vysokými školami, ktoré sa veľtrhu zúčastnili. S ohľadom na vysokú návštevnosť veľtrhu je účasť siete EURES Slovensko na tomto prestížnom podujatí jedinečnou príležitosťou

osloviť veľký počet mladých ľudí, výchovných poradcov, pedagogických pracovníkov a zástupcov zamestnávateľov ako aj možnosť nadväzovať, prípadne prehĺbiť už existujúcu spoluprácu, a tak šíriť povedomie o sieti EURES.

Festival Pohoda 2019

Festival Pohoda 2019 sa konal v dňoch 11.-13.7.2019 v areáli letiska Trenčín a sieť EURES Slovensko bola už po piatykrát jeho partnerom. Informačný stánok siete EURES Slovensko na festivale Pohoda slúžil na zviditeľnenie siete a zároveň na poskytovanie informácií o možnostiach zamestnania sa, o situácii na trhu práce a o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP. Počas festivalu prebiehali za asistencie členov siete EURES Slovensko vedomostné súťaže a kvízy týkajúce sa Európskej únie a pracovnej mobility. Novinkou bola súťaž na Facebooku, ktorá spočívala v tom, že návštevníci stánku sa mohli počas festivalu odfotiť s logom EURES a túto fotografiu pridať pod príspevok na FB EURES Slovakia. Do tejto súťaže sa zapojilo 25 návštevníkov festivalu a výherca bol vyžrebovaný počas posledného dňa festivalu.

Počas troch dní participácie siete EURES Slovensko na festivale Pohoda 2019 navštívilo stánok EURES 584 osôb, do vedomostných súťaží sa zapojilo spolu 294 súťažiacich.

Cieľovú skupinu siete EURES tvoria predovšetkým záujemcovia o prácu v zahraničí, ktorí častokrát nevedia, na koho sa pri hľadaní práce obrátiť, zaujímajú sa o informácie týkajúce sa ich odchodu do zahraničia, napr. na čo nezabudnúť pri odchode do zahraničia a po návrate na Slovensko.

CEZHRANIČNÉ AKTIVITY siete EURES

Slovensko-maďarská spolupráca

Cieľom stretnutia, ktoré sa konalo 18. septembra 2019 v Komárne, bolo informovanie jednotlivých účastníkov navzájom o situácii na trhu práce v prihraničnom regióne, o prebiehajúcich a pripravovaných akciách oboch sietí.

Prediskutovali sa nasledovné témy: pracovný deň EURES poradcu v slovenských a maďarských VSZ a ich organizačná štruktúra, pracovná náplň EURES poradcov a ďalšie pracovné činnosti, ktoré EURES poradca v Maďarsku vykonáva, ako napr. spolupráca s občanmi tretích krajín a udeľovanie pracovných povolení v zrýchlenom konaní.

EURES v Maďarsku spolupracuje s nemeckou a holandskou ambasádou na aktivite zameranej na návrat maďarských občanov späť domov. Zástupcovia sietí odprezentovali spoluprácu na medzinárodných projektoch s inými EÚ/EHP krajinami.

Na stretnutí mali priestor aj zamestnanci kariérneho strediska Univerzity J. Selyeho v Komárne, ktorí predstavili univerzitu, jej históriu a jednotlivé fakulty, svoju činnosť a aktuálne projekty.

Obe strany sa zhodli na potrebe vypracovania aktuálneho letáku pre pendlerov každodenne dochádzajúcich za prácou do Maďarska a na Slovensko.

Slovensko-poľská spolupráca

Dňa **3. októbra 2019** sa v **Starej Ľubovni** uskutočnil „**Seminár EURES MLADÝM**“. Cieľom seminára bolo sprostredkovanie informácií o voľných pracovných miestach i životných a pracovných podmienkach na slovensko-poľskom prihraničnom trhu práce. V rámci seminára získali mladí ľudia informácie najmä o možnostiach pracovného uplatnenia sa v poľsko – slovenskej prihraničnej oblasti. Mladí ľudia boli informovaní aj o programoch a podmienkach pracovnej mobility s ukázkami praktického vyhľadávania pracovných miest na slovenskom

a európskom portáli siete EURES s eventuálnym využívaním internetového sprievodcu trhom práce v prihraničnom kontexte. Podujatia sa zúčastnilo 50 účastníkov. Dňa 12. novembra 2019 sa v Čadci konal seminár EURES na tému „Mapovanie aktuálnej situácie na trhu práce v prihraničných regiónoch Slovenska, Českej republiky a Poľska.“ Seminára sa zúčastnilo 15 zástupcov verejných služieb zamestnanosti z uvedených krajín.

Stretnutie bolo veľmi užitočné z pohľadu vytvorenia si obrazu o možnostiach nábora pracovnej sily v prihraničnej oblasti (SR-ČR-PL), nedostatok kandidátov je v podobných profesiách vo všetkých troch krajinách. Stretnutie preukázalo markantnú potrebu zamestnávateľov, riešiť zamestnávanie cudzincov z tretích krajín, nakoľko čelia rôznym problémom, či už pri vybavovaní pracovných povolení alebo iným legislatívnym bariéram, ktoré sťažujú prijatie týchto cudzincov do pracovného pomeru.

Ďalším hlavným prínosom „Seminára o mapovaní aktuálnej situácie na trhu práce v prihraničných regiónoch SR, ČR a PL“ bolo získanie aktuálnych informácií o životných a pracovných podmienkach v jednotlivých krajinách, ako aj v prihraničných oblastiach týchto krajín. Zároveň účastníci získali komplexné informácie o systéme fungovania zverejňovania VPM v jednotlivých krajinách, o systéme fungovania práce so zamestnávateľmi v kontexte aktivít a činností zameraných na zamestnávateľov a spôsob získavania pracovných ponúk v rámci siete EURES.

Slovensko-česko-poľská spolupráca

Dňa 13. novembra 2019 sa v Námestove konal seminár EURES na tému „Mapovanie potrieb zamestnávateľov v prihraničných regiónoch Slovenska, Česka a Poľska“. Zúčastnilo sa ho 9 zástupcov VSZ z troch krajín (SR, PL a ČR) a 4 zástupcovia zamestnávateľov z okresu Námestovo. Stretnutie bolo veľmi užitočné z pohľadu vytvorenia si obrazu o možnostiach nábora pracovnej sily v prihraničnej oblasti (SR, ČR a PL), a taktiež z pohľadu sledovania situácie na trhu práce v tomto regióne. Prítomní na seminári spoločne hľadali možnosti ako pokryť neobsadené pracovné pozície, aké formy spolupráce by boli účelné a ako by mohli využiť existujúce sociálne siete k propagácii voľných pracovných miest a nábora vhodných kandidátov.

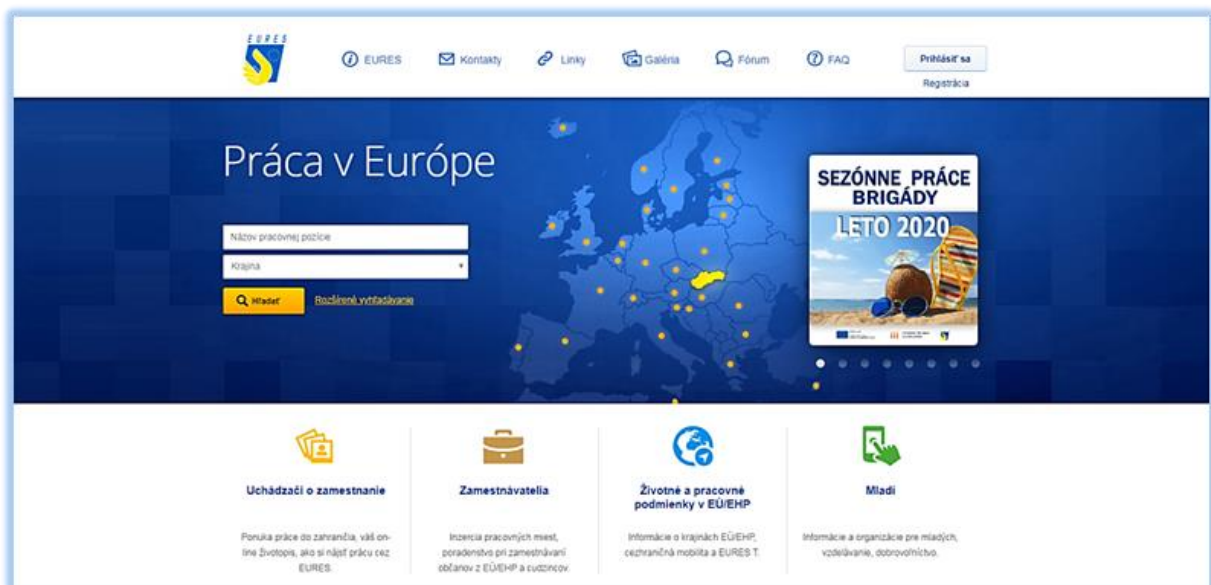
Propagácia siete EURES

Web stránka eures.sk

Webový portál eures.sk je najdôležitejším nástrojom siete EURES Slovensko pri poskytovaní svojich služieb a komunikácii s klientmi. V súčasnej modernej dobe je tempo zmien v oblasti internetu veľmi rýchle. Preto je nesmierne dôležité neustále pracovať na skvalitňovaní tohto nástroja tak, aby bol vždy čo najlepšie dostupný pre klientov.

Za účelom väčšieho zviditeľnenia siete EURES a zvýšenia počtu návštevníkov sa od júna 2019 začala sieť EURES Slovensko intenzívne zaoberať optimalizáciou svojej web stránky pre vyhľadávače.

Podľa údajov zo služby Google Analytics v II. polroku 2018 (t.j. v období pred začatím optimalizácie) navštívilo web stránku 13 106 používateľov. V II. polroku 2019 vďaka vykonávaniu optimalizačných procesov a postupov, stránku navštívilo 64 270 používateľov, čo predstavuje nárast o viac ako 390 %. V máji 2019 sa hlavná stránka eures.sk zobrazovala vo vyhľadávači v priemere na 20 mieste. V decembri 2019 sme s hlavnou stránkou v priemere dosahovali už 14. miesto. Práca EURES poradcov v súlade s optimalizačnými postupmi sa najvýraznejšie prejavila pri ukazovateli počtu zobrazení stránok vo vyhľadávači. V II. polroku 2019 boli užívateľmi zobrazené stránky vo vyhľadávači Google 40 907 krát. Za rovnaké obdobie roka 2019 to bolo až 494 493 krát, čo je nárast o viac ako 1 108 %.



Propagácia siete EURES v rámci sociálnych médií

Sieť EURES Slovensko bola v roku 2019 mimoriadne aktívna na sociálnych sieťach Facebook, Twitter, LinkedIn a Instagram. Vo využívaní sociálnych sietí patrí Slovensko na poprednú priečku spomedzi všetkých sietí EURES, fungujúcich v rámci krajín EÚ/EHP.

EURES poradcovia uverejňujú príspevky na dennej báze a sieť followerov na všetkých účtoch postupne narastá. Koncom roka 2019 sieť EURES Slovensko dosiahla na Facebooku viac ako 1 700 followerov, Twitter 1 500 tweetov a LinkedIn účet sleduje 117 užívateľov tejto siete. Instagramový účet siete EURES Slovensko bol zriadený v októbri 2019 a ku koncu roka získal viac ako 80 sledovateľov.

V roku 2019 sieť EURES Slovensko vytvorila vlastný YouTube kanál, na ktorom sú priebežne uverejňované videá zo zrealizovaných aktivít, propagačné videá zamestnávateľov, s ktorými EURES poradcovia spolupracujú a videá týkajúce sa životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ/EHP. Tento kanál má za cieľ ponúknuť pridanú hodnotu k informáciám poskytovaným na stránke eures.sk.

Všetky účty siete EURES Slovensko vedené pod názvom EURES Slovakia pomáhajú šíriť povedomie o sieti EURES a propagovať služby siete, pripravované aktivity, pracovné miesta a pod.



Propagácia siete EURES na školách

Aktivita orientovaná pre mladých ľudí prostredníctvom základných, stredných a vysokých škôl. Prezentácie sa uskutočňujú po celom Slovensku prostredníctvom našich EURES poradcov a EURES kontaktných osôb.

Cieľom prezentácií je šírenie informácií o našich poskytovaných službách uvedenej cieľovej skupine.

Počet prezentácií, ktoré sa uskutočnili na školách v rámci celého Slovenska: 110 s celkovým počtom 5 722 študentov.

Na základných školách bolo 21 prezentácií s účasťou 540 žiakov.

Na stredných školách bolo 87 prezentácií s účasťou 4 650 študentov.

Na vysokých školách boli 2 prezentácie s účasťou 532 študentov.

Propagácia siete EURES v rámci úradov

EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby poskytovali informácie prostredníctvom prezentácií aj v priestoroch úradov. Celkový počet účastníkov na prezentáciách bol 28 357 v nasledujúcich cieľových skupinách:

66 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu absolventi škôl v počte 549 účastníkov.

790 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu UoZ v počte 17 409 účastníkov.

124 prezentácií sa uskutočnilo pre kolegov z úradov práce v počte 2 615 účastníkov.

12 prezentácií sa uskutočnilo pre slovenských zamestnávateľov v počte 269 účastníkov.

31 prezentácií sa uskutočnilo pre partnerov (spolupracujúce inštitúcie) siete EURES v počte 7 515 účastníkov.

Propagácia pre mladých nezamestnaných v spolupráci s Európskymi sieťami

Sieť EURES Slovensko v roku 2019 v rámci svojich aktivít pre mladých nezamestnaných spolupracovala aj s európskymi sieťami EUROPE Direct a Slovenským inštitútom mládeže IUVENTA. Ako sa mám pripraviť na nové výzvy? Chcem získať pracovné skúsenosti v Európe, aké mám možnosti? Naozaj je motivačný list dôležitý? Chcem podnikáť, ale nemám vlastný kapitál – ako začať? Zvažujem prácu dobrovoľníka, na koho sa obrátiť? V Poprade, Levoči, Zvolene, Krupine a Detve sme spoločne hľadali a našli odpovede nielen na vyššie uvedené otázky, ale inšpirovali sme mladých ľudí v ich snahe čo najlepšie sa prezentovať a nájsť si svoje miesto na trhu práce, či už doma, alebo v inej európskej krajine.

Aktivity siete EURES určené pre jej členov

Národné stretnutia siete EURES

Počas roka 2019 boli uskutočnené tri národné stretnutia, ktorých účastníkmi sú EURES poradcovia a členovia Národnej koordinačnej kancelárie.

Stretnutia sa uskutočnili v mesiacoch máj, september a november 2019 v Liptovskom Mikuláši v dĺžke trvania jedného stretnutia 3 dni, počet účastníkov 28 – 30 osôb.

Na pracovných stretnutiach účastníci vytvárali aktivity pre nový a zároveň pokračujúci projekt „Spoločne hľadáme prácu II.“, z ktorého je sieť EURES financovaná, pripravovali realizáciu aktivít, ktoré boli naplánované v roku 2019 a boli po skončení vyhodnotené, zamerali sa na sociálne siete, aktualizáciu informácií na webovej stránke a jej optimalizáciu pre vyhľadávače. V tomto roku oslavovala sieť EURES 25 rokov existencie v rámci krajín EÚ/EHP a 15 rokov svojej pôsobnosti na Slovensku, septembrové stretnutie bolo venované zmapovaniu doterajšieho fungovania.

Pracovné stretnutia EURES poradcov a EURES kontaktných osôb

V mesiaci december 2019 sa uskutočnili v mestách Košice a Trnava pracovné stretnutia EURES poradcov a EURES kontaktných osôb za účelom podpory spolupráce a vzájomnej výmeny informácií týkajúcich sa fungovania siete EURES. Cieľom stretnutia bolo vyhodnotenie výsledkov siete EURES v roku 2019 a predstavenie pripravovaných aktivít na rok 2020. Mimoriadnu pozornosť venovali účastníci stretnutia vykazovaniu štatistických údajov, ktoré EURES kontaktné osoby na mesačnej báze poskytujú jednotlivým EURES poradcovi. EURES kontaktné osoby boli informované o práci EURES poradcov na sociálnych sieťach Facebook, LinkedIn, Twitter, Instagram, YouTube, ktoré sú jedným z ukazovateľov zahrnutých v štatistikách zasielaných Európskej Komisii. Ad hoc pracovné stretnutia vytvárajú platformu na diskusiu, ktorej zmyslom je zvýšiť kvalitu poskytovaných služieb EURES.

E&Y Tréningy pre EURES poradcov

Európska komisia prostredníctvom Ernst&Young Business School každoročne vyškolí niekoľko EURES poradcov z krajín EÚ/EHP. Tréningy sú rozdelené na dva semestre január– jún a september – december, výber účastníkov prebieha v dvoch kolách, na národnej a európskej úrovni. EURES poradcovia si vyberajú tréningy z katalógu vzdelávacích aktivít v rôznych oblastiach, ako je napr. mobilita, komunikačné nástroje, sieťovanie v rámci EÚ/EHP, párovanie a sprostredkovanie práce. Tréningy je možné absolvovať osobne, virtuálne, on-line, alebo cez webinár, pracovným jazykom je angličtina.

V roku 2019 absolvovalo 18 slovenských EURES poradcov tréningy osobne v rôznych krajinách EÚ/EHP v dĺžke trvania 3-4 dni, virtuálne tréningy využilo 21 poradcov a ďalších 10 sa zúčastnilo tréningov on-line, alebo formou webináru. Po absolvovaní tréningov získavajú účastníci certifikát.

7.2.1 NP „Chceme byť aktívni na trhu práce“

Cieľom NP je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti – občanov starších ako 50 rokov veku (ďalej len „UoZ vo veku 50+“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta v menej rozvinutých regiónoch.

Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. b) zákona o službách zamestnanosti. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného UoZ vo veku 50+ podľa § 54 zákona.

V roku 2019 bolo na oprávnenom území NP prijatých 476 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest, z ktorých bolo schválených 431 žiadostí t.j. 90,54 %. V roku 2019 bolo vytvorených 534 pracovných miest, čo je v porovnaní s rokom 2018 pokles o 83 miest. Do NP bolo v roku 2019 zaradených 561 UoZ vo veku 50+, z toho 264 (47,06 %) mužov a 297 žien (52,94 %). V rámci projektu bolo v hodnotenom roku čerpaných 1 518 239 €, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 162 575 € menej – viď tabuľku č. 43.

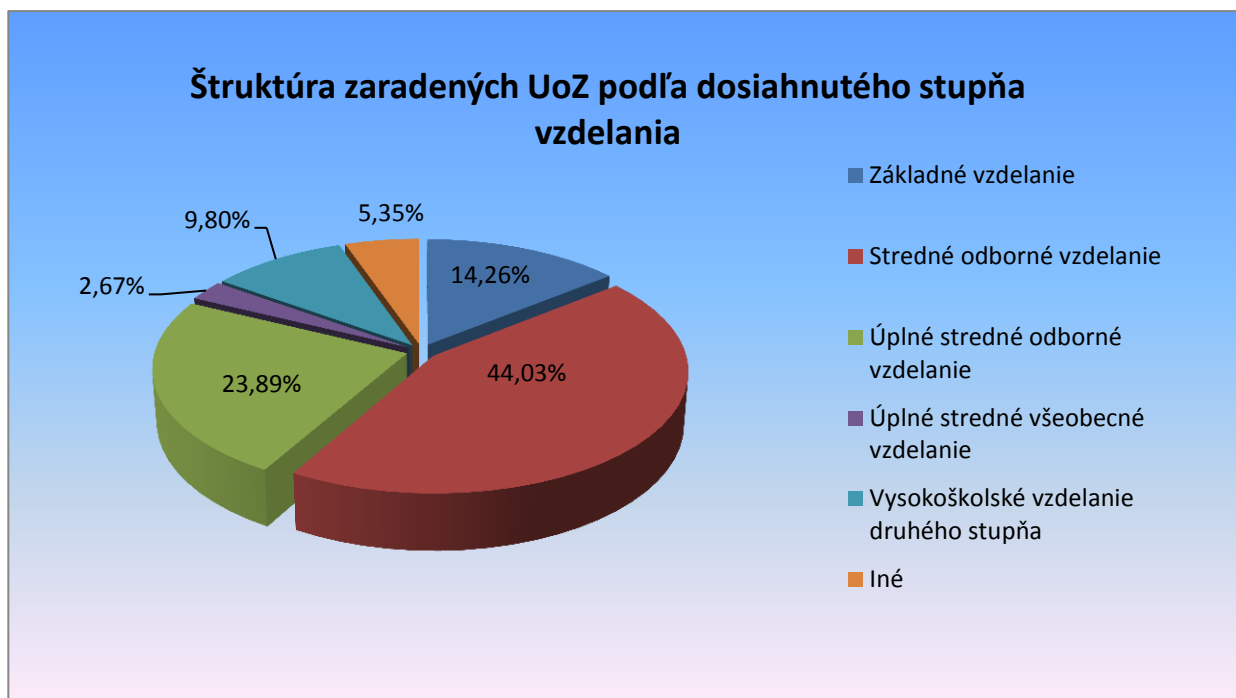
Tab. č. 43

Rok	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2018	590	25	1 680 814
2019	561	297	1 518 239

Z hľadiska znevýhodnenia, najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku 50+, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie, nemali pravidelne platené zamestnanie 29,23 % (164), ďalšou skupinou boli dlhodobo nezamestnaní UoZ a UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie.

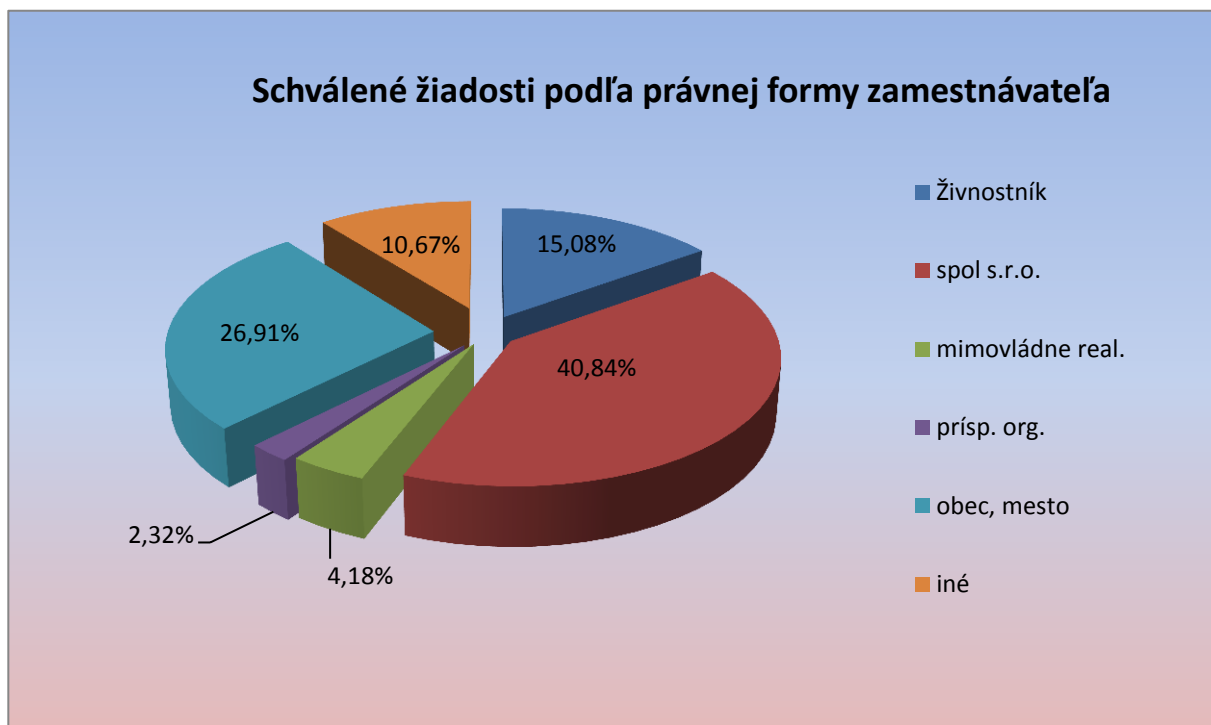
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania boli zaradení UoZ vo veku 50+ predovšetkým stredného odborného vzdelania 247 UoZ (44,03 %), úplného stredného odborného vzdelania 134 UoZ (23,89 %), základného vzdelania 80 UoZ (14,26 %), vysokoškolské vzdelanie II. stupňa 55 UoZ (9,80 %) a iní v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 116.

Graf č. 116



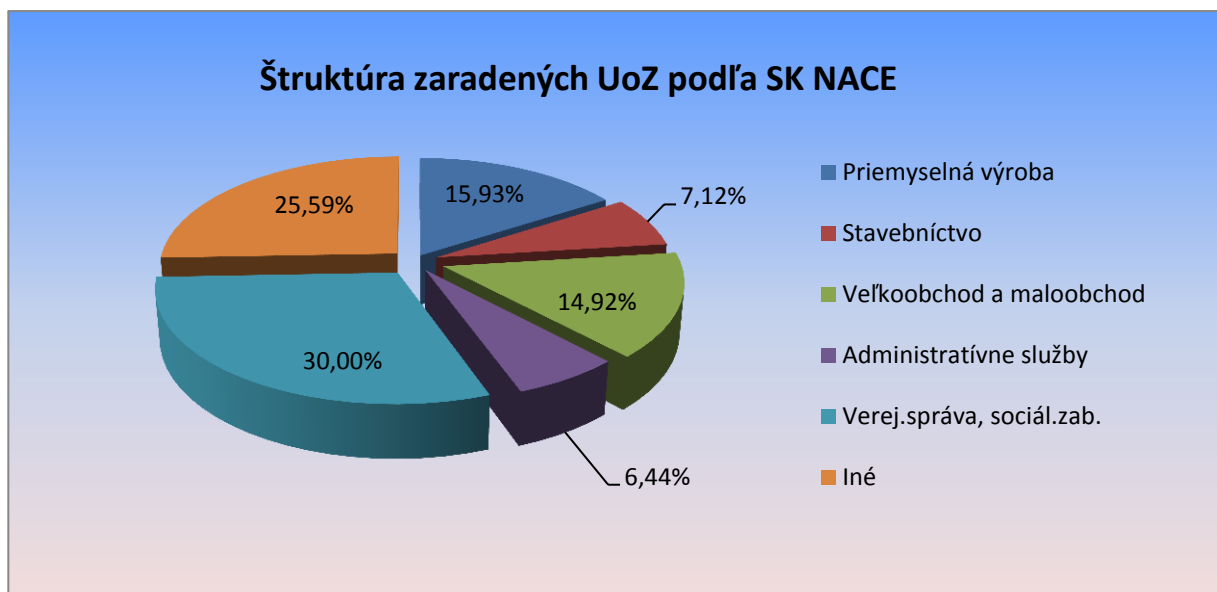
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvárali v roku 2019 pracovné miesta pre UoZ vo veku 50+, najväčšiu skupinu tvorili spol. s r.o v počte 176 (40,84 %), ďalšie zastúpenie mali obce a mestá v počte 116 (26,91 %) a živnostníci v počte 65, čo predstavuje 15,08 % a iní v štruktúre podľa grafu č. 117.

Graf č. 117



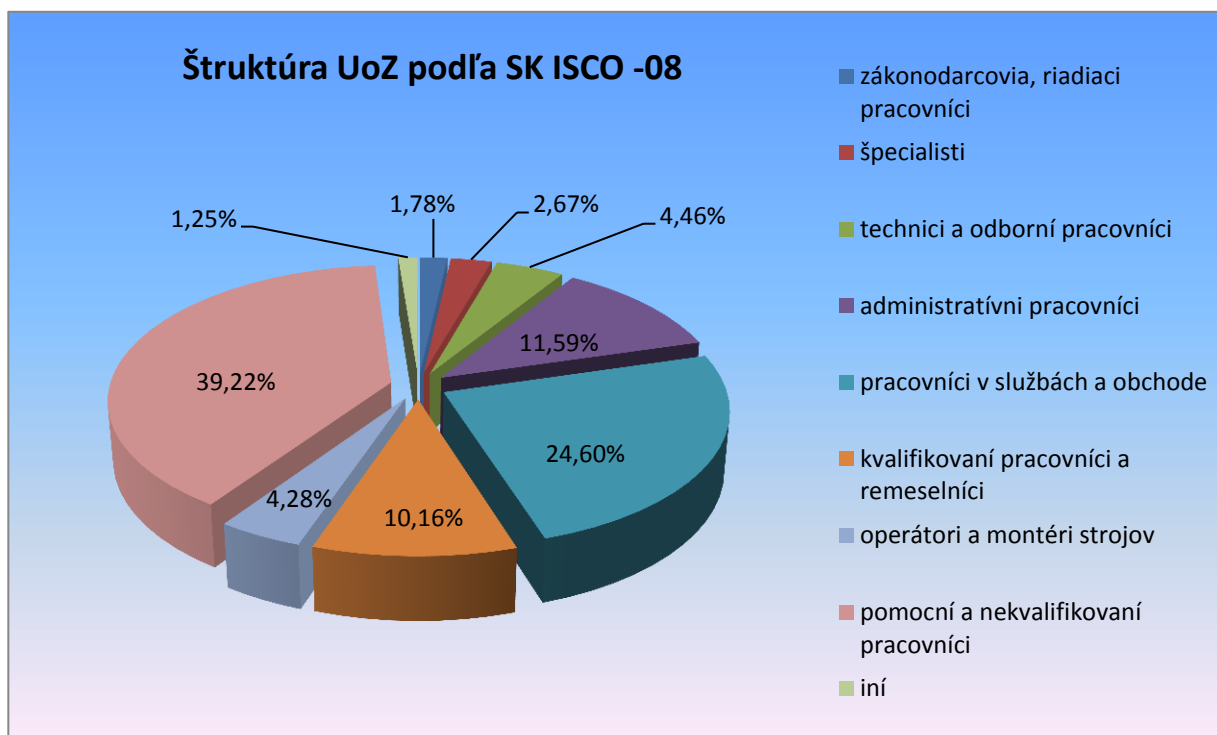
Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa SK NACE zamestnávateľa, dominuje najmä oblasť verejnej správy a sociálneho zabezpečenia 149 UoZ (26,55 %), oblasť veľkoobchodu a maloobchodu, kde bolo zaradených 96 UoZ (17,11 %), ako aj oblasť priemyselnej výroby, kde bolo zaradených 60 UoZ, čo predstavuje 10,69 % z celkového počtu zaradených UoZ.

Graf č. 118



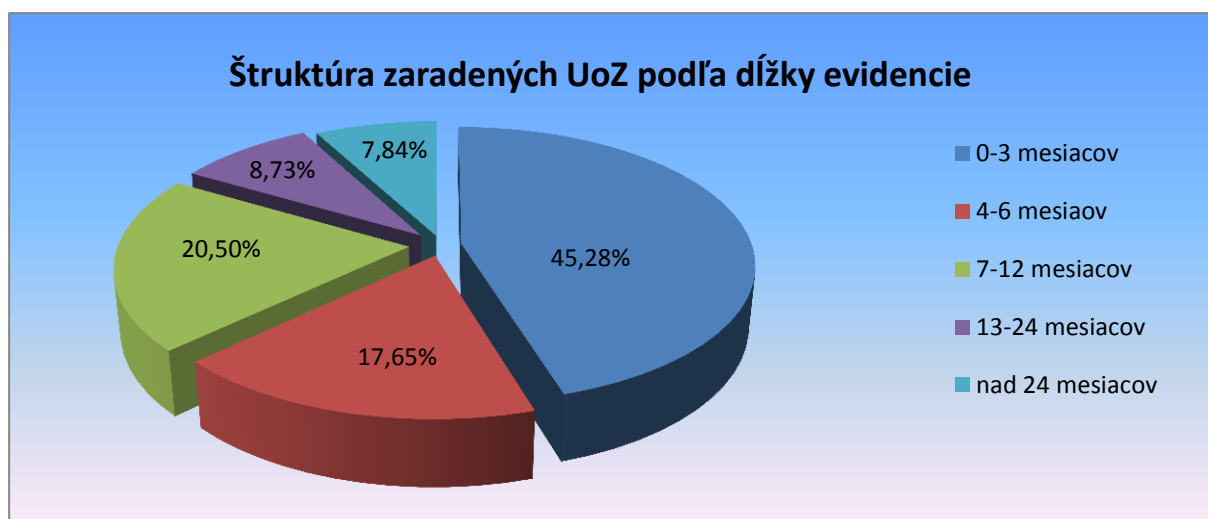
Čo sa týka profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali, najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 220 UoZ, čo predstavuje 39,22 %, ďalšou skupinou sú pracovníci v službách a obchode v počte 136 UoZ (24,60 %), administratívni pracovníci v počte 60 UoZ, čo je 11,59 % z celkového počtu zaradených UoZ vo veku 50+ v štruktúre podľa grafu č. 119.

Graf č. 119



Z hľadiska dĺžky doby evidencie, najväčšie percento tvorili UoZ vo veku 50+, ktorí boli vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov v počte 253 UoZ 198 (45,28 %), ktorí boli v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov v počte 115 UoZ, čo predstavuje 20,50 % z celkového počtu zaradených UoZ vo veku 50+. Ďalšou skupinou boli UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov v počte 99 UoZ (17,65 %) a iní v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 120.

Graf č. 120



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia po jeho ukončení, dôležitý bol ukazovateľ návratu do evidencie. V roku 2019 ukončilo NP celkovo 692 UoZ, z ktorých sa do evidencie UoZ vrátilo 219 UoZ, z čoho vyplýva, že na trhu práce zostalo aj po ukončení opatrenia 473 UoZ (68,35 %) – vid' tabuľku č. 44.

Tab. č. 44

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili NP	Návrat do evidencie UoZ po skončení NP			
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov
2019	692	219	184 (84,00%)	23 (10,50 %)	12 (5,47 %)

7.2.2 NP „Podpora integračných podnikov“

S cieľom podpory integrácie znevýhodnených osôb na trh práce sa v roku 2018 zákonom č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, ktorý nadobudol účinnosť dňom 1. mája 2018, zaviedli nové AOTP - Kompenzačné príspevky integračnému podniku – 53g a Príspevok integračnému podniku – 53f. Dňa 1. 1. 2020 vstúpila do platnosti novela zákona o sociálnej ekonomike, v rámci ktorej sa § 53f premenoval na „Umiestňovací príspevok integračnému podniku“ a § 53g na „Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku“.

Tieto nástroje AOTP sa realizujú prostredníctvom zákona o službách zamestnanosti a následne od roku 2019 aj v rámci národného projektu „Podpora integračných podnikov“, ktorý sa realizuje prostredníctvom dvoch opatrení:

Opatrenie 1 – Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku podľa § 53f zákona o službách zamestnanosti, ktorého cieľom je motivácia integračného podniku zabezpečiť svojmu zamestnancovi, ktorý bol znevýhodnenou osobou zamestnanie, resp. pomoc pri hľadaní zamestnania u zamestnávateľov, ktorí nie sú integračnými podnikmi, závislou osobou integračného podniku, ani chránenou dielňou. V sledovanom období bola prijatá 1 žiadosť, ktorá bola aj schválená na podporu 3 osôb.

Opatrenie 2 - Poskytovanie vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona o službách zamestnanosti, ktorého cieľom je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov. V sledovanom období bolo prijatých

63 žiadostí integračných podnikov o poskytnutie vyrovnávacích príspevkov, z ktorých bolo 62 schválených.

V roku 2019 boli vyrovnávacie príspevky poskytnuté 31 integračným podnikom. V rámci tohto opatrenia bolo v roku 2019 podporené zamestnávanie 242 osôb.

7.2.3 NP „Cesta na trh práce“

Cieľom NP je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch, ktoré dlhodobo vykazovali vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti. Realizácia projektu prebieha v najmenej rozvinutých okresoch podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. NP sa začal realizovať 30. marca 2017. V rámci niektorých aktivít NP bolo ukončené záväzkovanie finančných prostriedkov už v roku 2018. V súvislosti s týmto ukončením je vo vyhodnotení pri týchto aktivitách uvedené len čerpanie v roku 2019, ktoré nadväzuje na čerpanie z roku 2018. V rámci NP je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch:

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,
Košícký kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov,
Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou.
NP sa realizuje prostredníctvom šiestich aktivít:

Aktivita č. 1 Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ/ZUoZ

Cieľom aktivity č. 1 je podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ, najmä pre ZUoZ, poskytovaním finančného príspevku. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmä ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 20 mesiacov, pričom finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi mesačne najviac počas prvých 15 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný podporované miesto udržať po dobu minimálne 5 mesiacov. V roku 2019 bolo do tejto aktivity zaradených 36 UoZ, čo je o 286 UoZ menej ako v roku 2018. V roku 2019 neboli v rámci aktivity vytvorené žiadne nové miesta, keďže dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č.1. V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 102 830 EUR, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 4 731 736 EUR menej. Toto čerpanie nadväzuje aj na čerpanie z roku 2018.

Aktivita č. 2 Poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie

Cieľom aktivity č. 2 je aktivácia ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo nezamestnaných občanov v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie. Príspevok sa poskytuje najviac po dobu 24 mesiacov. Na aktivitu bolo schválených všetkých 13 žiadostí zamestnávateľov. Do tejto aktivity bolo zaradených 27 ZUoZ, z toho bolo 18 mužov (66,66 %) a 9 žien (33,34 %). V roku 2019 bolo do tejto aktivity zaradených 8 UoZ, čo je o 19 UoZ menej ako v roku 2018. V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 209 365 EUR, čo je o 65 597 EUR viac ako v roku 2018. Toto čerpanie nadväzuje aj na čerpanie

z roku 2018. Čerpanie v roku 2018 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2017. Dňom 31.10.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č. 2, a preto v roku 2019 neboli vytvorené žiadne nové miesta.

Aktivita č. 3 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

Cieľom aktivity je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, zníženie dlhodobej nezamestnanosti podporou vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku verejnému zamestnávateľovi, najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 12 mesiacov, v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. V roku 2019 neboli vytvorené žiadne nové miesta pretože dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č. 3. V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 755 580 EUR, čo je o 11 527 632 EUR menej ako v roku 2018. Čerpanie v roku 2019 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2018.

Aktivita č. 4 Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe

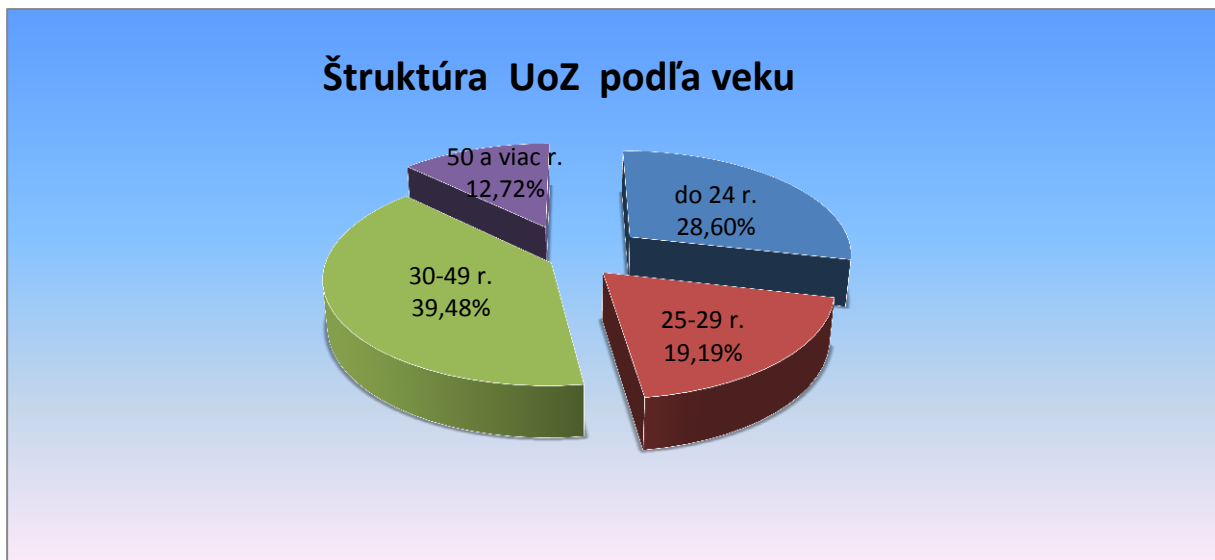
Cieľom aktivity č. 4 je zníženie nezamestnanosti UoZ podporou vytvárania pracovných miest na samozamestnanie. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest samozamestnaním UoZ/ZUoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Zavytvorenie pracovného miesta sa považuje za začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky. V roku 2019 neboli vytvorené žiadne nové miesta, pretože dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č. 4. V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 213 205 EUR, čo je o 907 977 EUR menej ako v roku 2018.

Aktivita č. 5 Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

Cieľom aktivity je zvýšenie zamestnanosti a udržanie pracovných miest podporou mobility pracovnej sily. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ/ZUoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu, alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

V rámci aktivity č. 5 bolo v roku 2019 zaradených 5 116 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 1 907 UoZ viac. Z celkového počtu zaradených bolo 2 794 žien (55,06 %) a 2 322 mužov (44,94 %). V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 599 152 EUR, čo je o 156 663 eura menej ako v roku 2018. Čerpanie v roku 2019 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2018. Z hľadiska veku, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, a to 2 020 UoZ (39,48 %), 1 463 UoZ vo veku do 24 rokov (28,60 %), 982 UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (19,19 %) a 651 UoZ vo veku 50 a viac rokov (12,72 %) – v štruktúre podľa grafu č. 121.

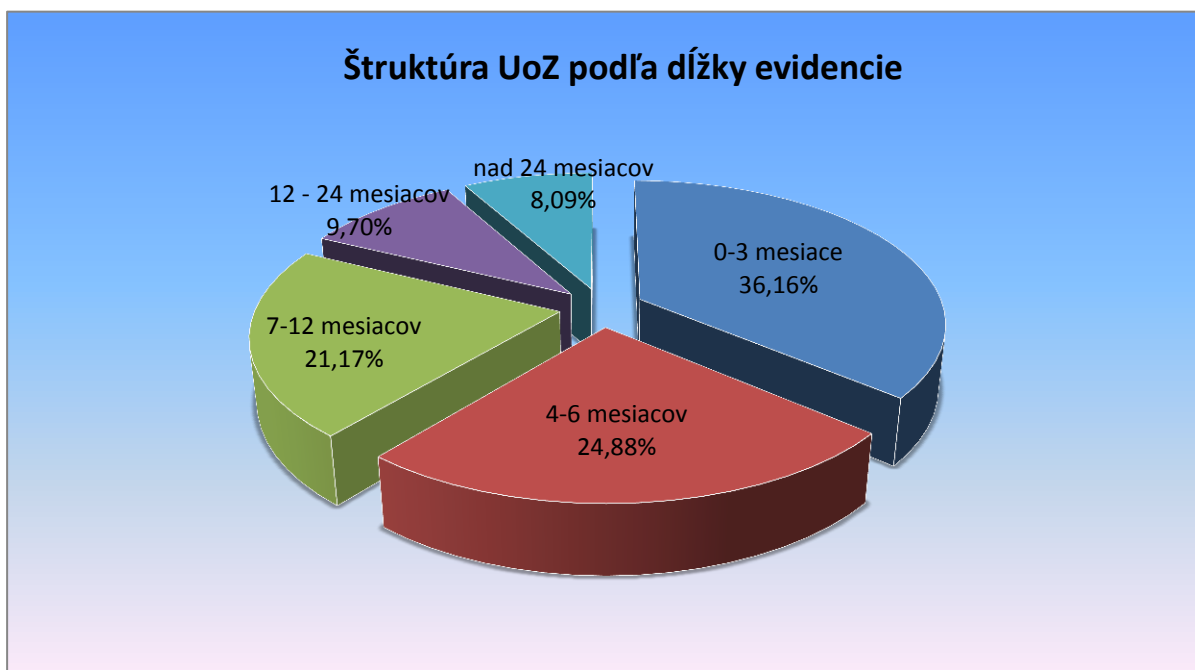
Graf č. 121



Z celkového počtu zaradených, znevýhodnení UoZ tvorili až 71,77 %. Podľa štruktúry znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 2 802 UoZ (76,30 %), nasledovali absolventi škôl a dlhodobo nezamestnaní UoZ. Podľa dosiahnutého stupňa vzdelaní, najviac bolo zaradených UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 1 707 UoZ (33,37 %), nasledovali UoZ so stredným odborným vzdelaním - 1 156 UoZ (22,60 %) a s vysokoškolským vzdelaním – 1 156 UoZ (22,60 %), UoZ so základným vzdelaním v počte 656 UoZ (12,82 %).

Podľa dĺžky doby evidencie pred zaradením do aktivity, najviac UoZ bolo vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov v počte 1 850 UoZ (36,16 %), nasledovali UoZ evidovaní od 4 do 6 mesiacov v počte 1 273 UoZ (24,88 %) a treťou skupinou boli UoZ evidovaní v rozpätí od 7 do 12 mesiacov v počte 1 083 UoZ (21,17 %) – vid' graf č. 122.

Graf č. 122



7.2.4 NP „Cesta na trh práce 2“

Cieľom NP je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch, ktoré dlhodobo vykazovali vysokú mierou evidovanej nezamestnanosti. Realizácia projektu prebieha v najmenej rozvinutých okresoch podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. NP sa začal realizovať v júni 2018.

V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch :

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,
Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica , Košice-okolie, Michalovce
Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou, Bardejov, Medzilaborce, Snina, Levoča, Stropkov.

NP sa realizuje prostredníctvom troch opatrení:

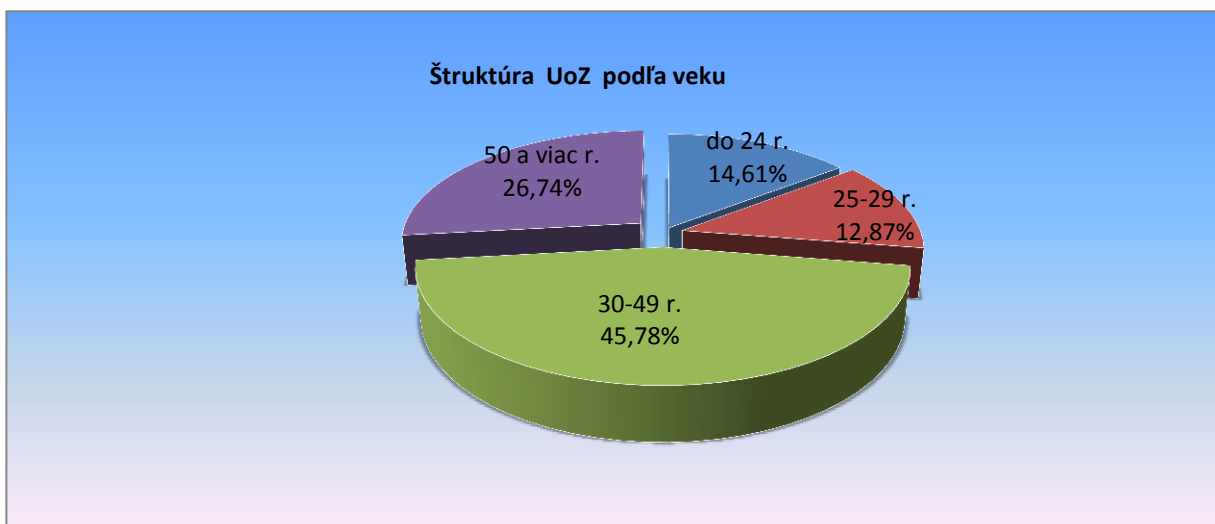
Opatrenie č. 1 Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ/ZUoZ

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmä ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 20 mesiacov, pričom finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi mesačne najviac počas prvých 15 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný podporované miesto udržať po dobu minimálne 5 mesiacov.

V rámci opatrenia bolo v roku 2019 podaných 1 014 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 890 žiadostí. Do Opatrenia č. 1 bolo v roku 2019 zaradených 1 896 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 757 UoZ viac, z toho 868 mužov (45,79 %) a 1 028 žien (54,21 %). V hodnotenom roku bolo vyčerpaných 13 573 048 EUR, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 13 426 781 EUR viac.

Z hľadiska veku, z celkového počtu zaradených UoZ, najvyšší podiel tvorili UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 868 UoZ (45,78 %). Ďalej nasledovali UoZ vo veku nad 50 rokov v počte 507 UoZ (26,74 %). UoZ vo veku do 24 rokov boli zastúpení v počte 277 UoZ (14,61 %) – v štruktúre podľa grafu č. 123.

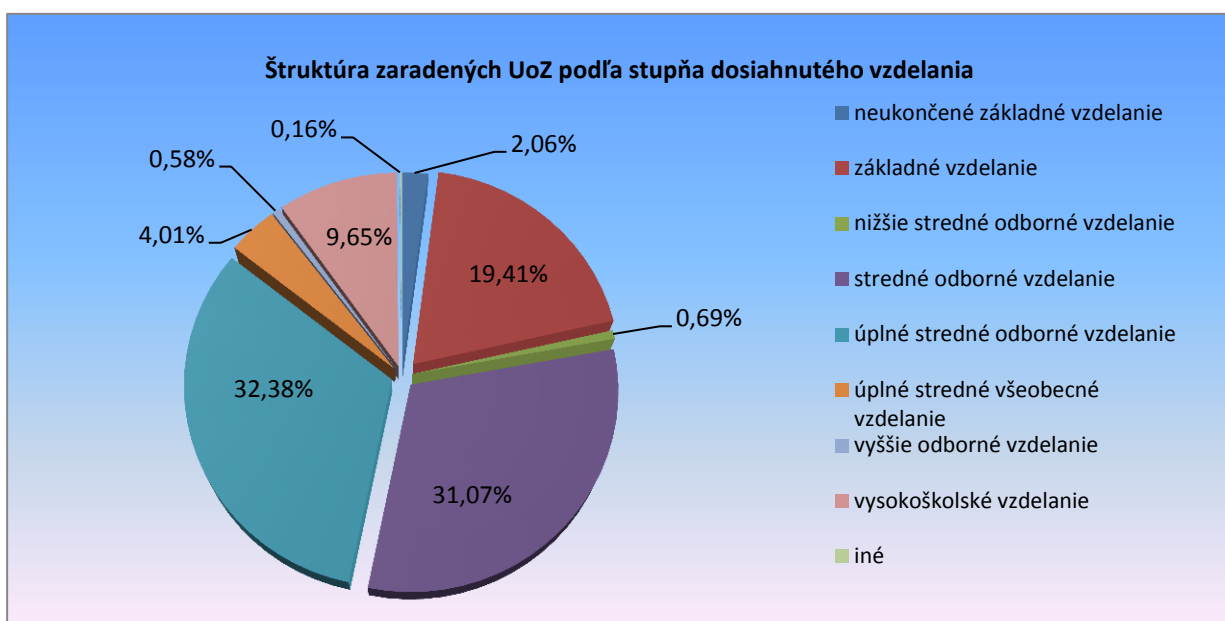
Graf č. 123



Z celkového počtu zaradených, 1 553 bolo znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 81,90 %. Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu zaradených, najväčšiu skupinu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie – 919 UoZ (59,17 %), nasledovali dlhodobo nezamestnaní UoZ a UoZ starší ako 50 rokov veku.

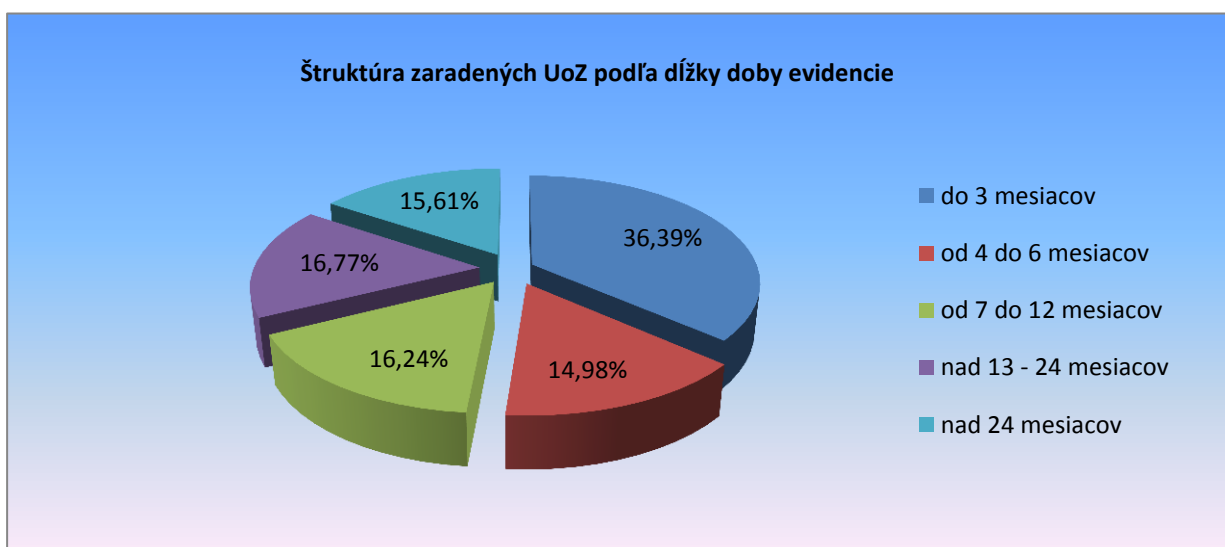
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, do opatrenia bolo zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 614 UoZ (31,07 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním – 589 UoZ (32,38 %) a UoZ so základným vzdelaním v počte 368 UoZ (19,41 %) a ďalší v nasledujúcej štruktúre, ktorá je uvedená v grafe č. 124.

Graf č. 124



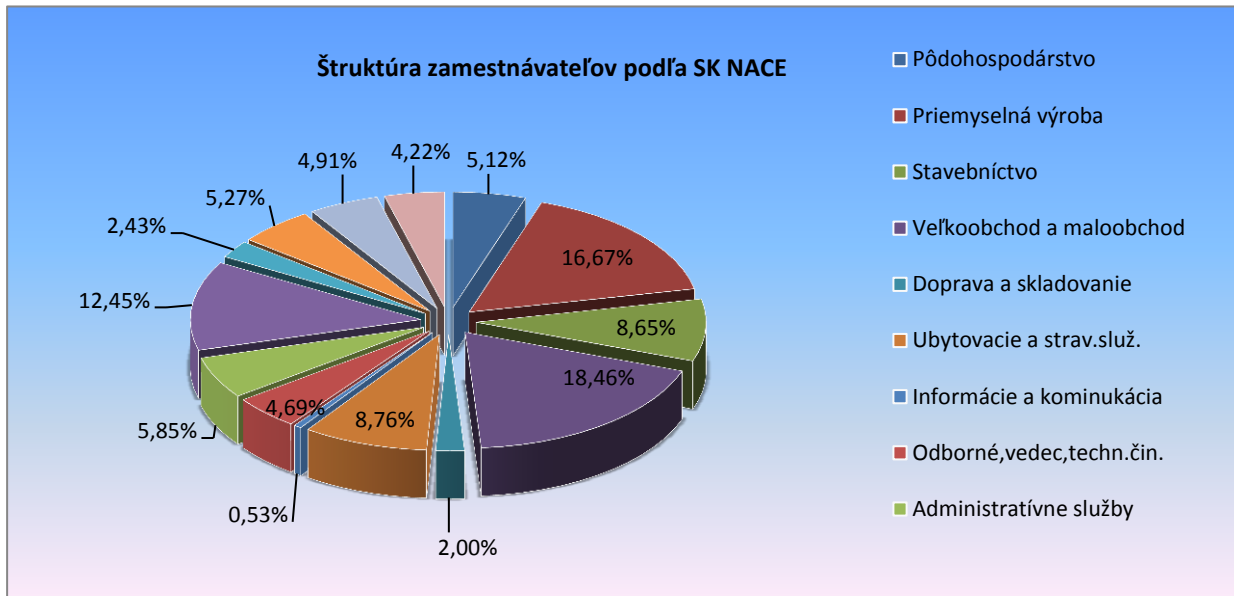
Z hľadiska dĺžky evidencie pred zaradením do aktivity, najviac UoZ bolo vedených v evidencii UoZ v rozsahu do 3 mesiacov v počte 690 UoZ (14,98 %), nasledovali UoZ vedení v evidencii od 13 do 24 mesiacov – 318 UoZ (16,77 %) a tretou kategóriou boli UoZ evidovaní od 7 do 12 mesiacov, a to v počte 308 UoZ (16,24 %) – vid' graf č. 125.

Graf č. 125



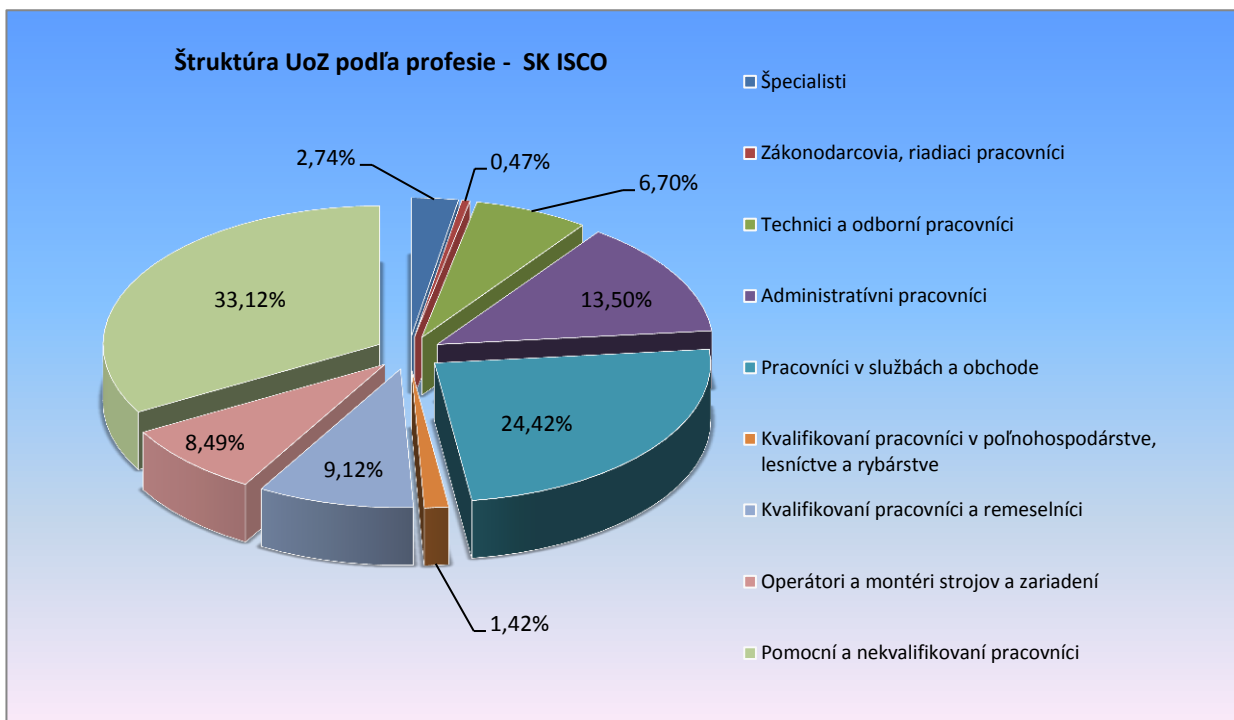
Podľa SK NACE zamestnávateľa, najviac UoZ bolo zaradených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu v počte 350 UoZ (18,64 %), nasledovala oblasť priemyselnej výroby, kde bolo zaradených 316 UoZ (16,67 %), v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia bolo zaradených 236 UoZ (12,45 %). Štvrtou početne zastúpenou bola oblasť ubytovacích a stravovacích služieb v počte 166 UoZ (8,76 %) – v štruktúre podľa grafu č. 126.

Graf č. 126



Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 628 UoZ (33,12 %), nasledovali pracovníci v službách a obchode v počte 463 UoZ (24,42 %) a na treťom mieste boli administratívni pracovníci v počte 256 UoZ (13,50 %). Ďalšou početne zastúpenou skupinou UoZ boli kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 173 UoZ, čo predstavuje 9,12 % z celkového počtu zaradených – v štruktúre podľa grafu č. 127.

Graf č. 127



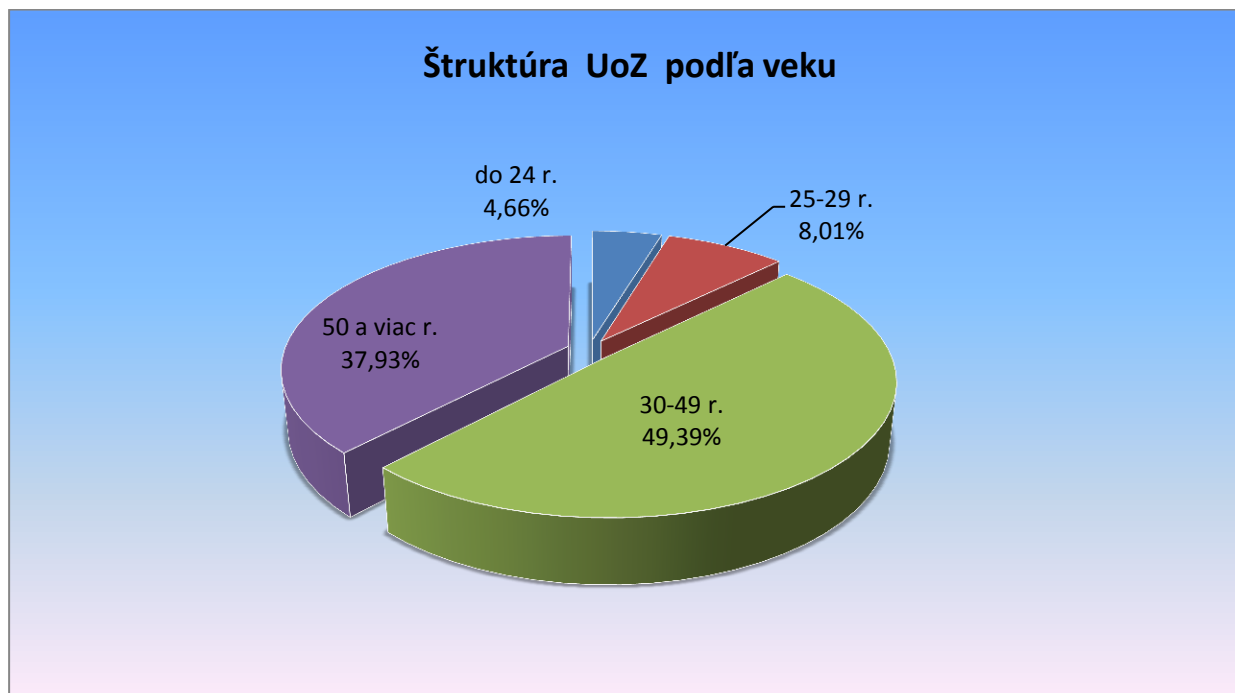
Opatrenie č. 2 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na určitú dobu (3 až 12 mesiacov), alebo na dobu neurčitú. Povinná doba trvania pracovného miesta je najmenej 3 mesiace. Finančný príspevok sa poskytuje v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru, najviac počas 12 mesiacov.

Na Opatrenie č. 2 bolo v roku 2019 podaných 568 žiadostí od zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 92 %. V hodnotenom roku bolo zaradených bolo 1 073 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 143 UoZ viac. Z hľadiska pohlavia bolo zaradených 550 mužov (51,25 %) a 523 žien (48,74 %). V roku 2019 bolo v rámci Opatrenia č. 2 vyčerpaných 8 096 797 €, čo je v porovnaní s rokom 2018 nárast o 7 750 066 €.

Z hľadiska veku, najväčší podiel zaradených UoZ bol vo veku od 30 do 49 rokov, a to v počte 530 UoZ (49,39 %). Vo veku 50 rokov a viac bolo zaradených 407 UoZ (37,93 %), vo veku do 25 – 29 rokov bolo zaradených 86 UoZ (8,10 %) a najmenší podiel zaradených v tomto opatrení boli UoZ vo veku do 24 rokov, a to v počte 50 UoZ (4,66 %) - v štruktúre podľa grafu.

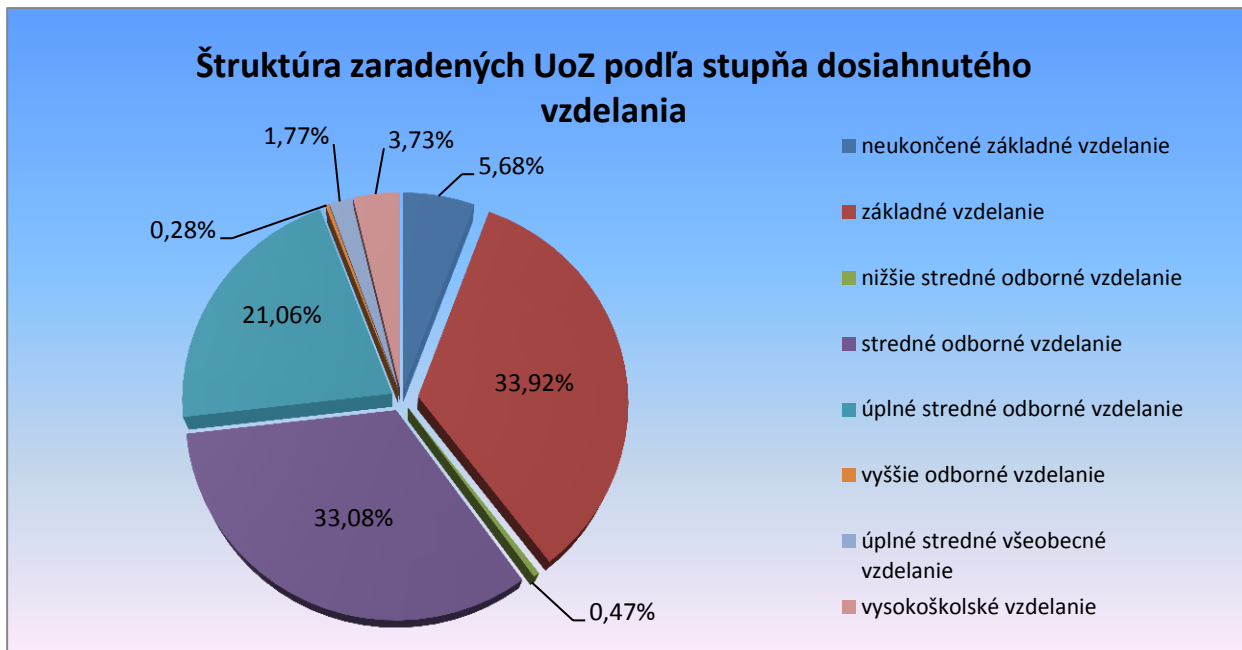
Graf č. 128



Z celkového počtu zaradených, znevýhodnení UoZ tvorili až 93,94 %. Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie – 600 UoZ (59,52 %) a dlhodobo nezamestnaní UoZ. Ďalšou početne zastúpenou skupinou boli UoZ vo veku 50 rokov a viac.

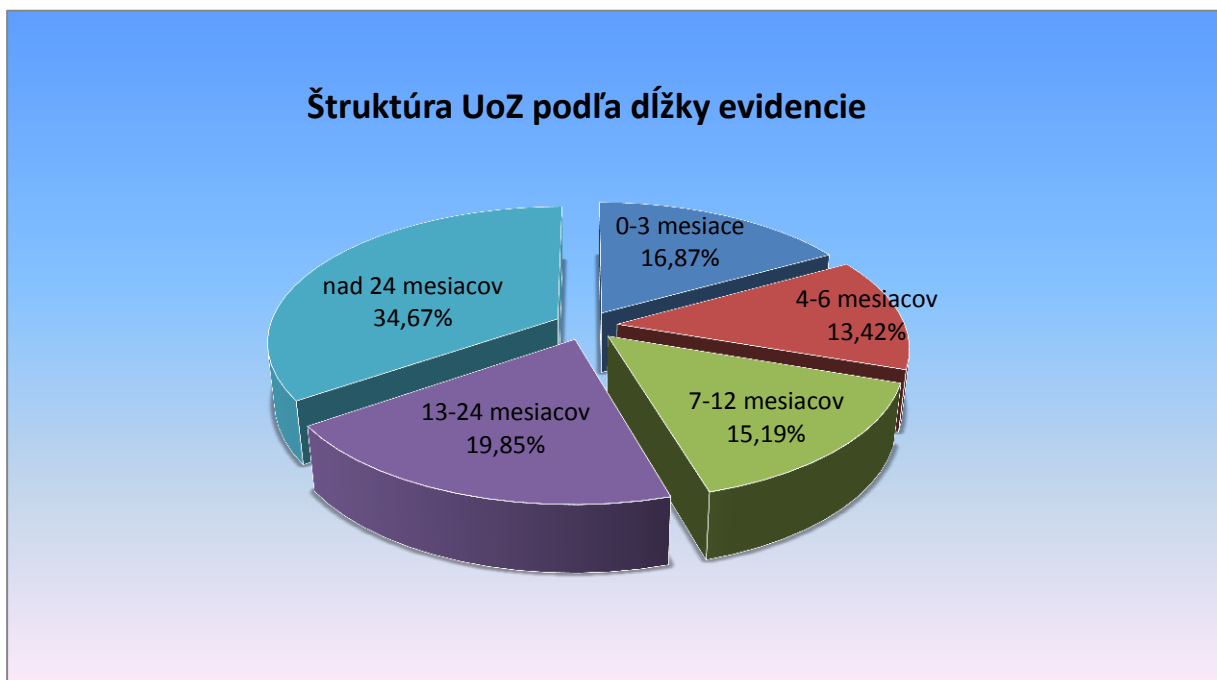
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najviac UoZ dosiahlo základné vzdelanie - 364 UoZ (33,92 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním - 355 UoZ (33,08 %) a UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 226 UoZ (21,06 %) – v štruktúre podľa grafu č. 129.

Graf č. 129



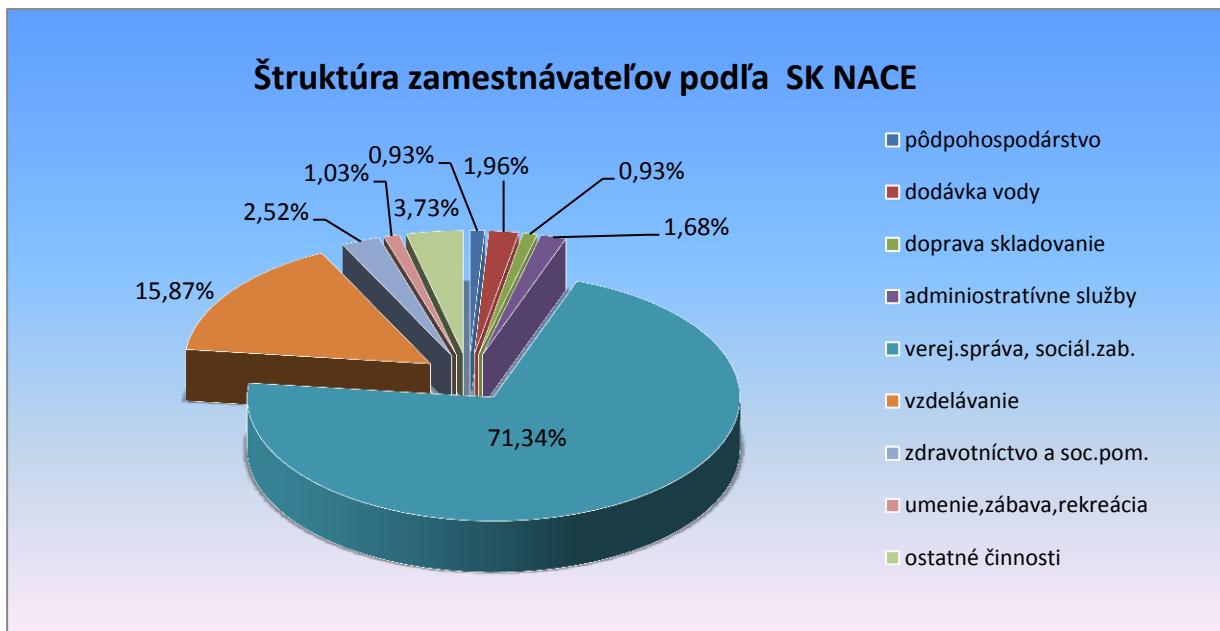
Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred zaradením na opatrenie, bolo najviac UoZ vedených v evidencii UoZ nad 24 mesiacov v počte 372 UoZ (34,67 %), ďalej UoZ, ktorí boli vedení v evidencii viac ako 13, ale menej ako 24 mesiacov - 213 UoZ (19,85 %) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov - 181 UoZ (16,87 %) – vid' graf č. 130.

Graf č. 130



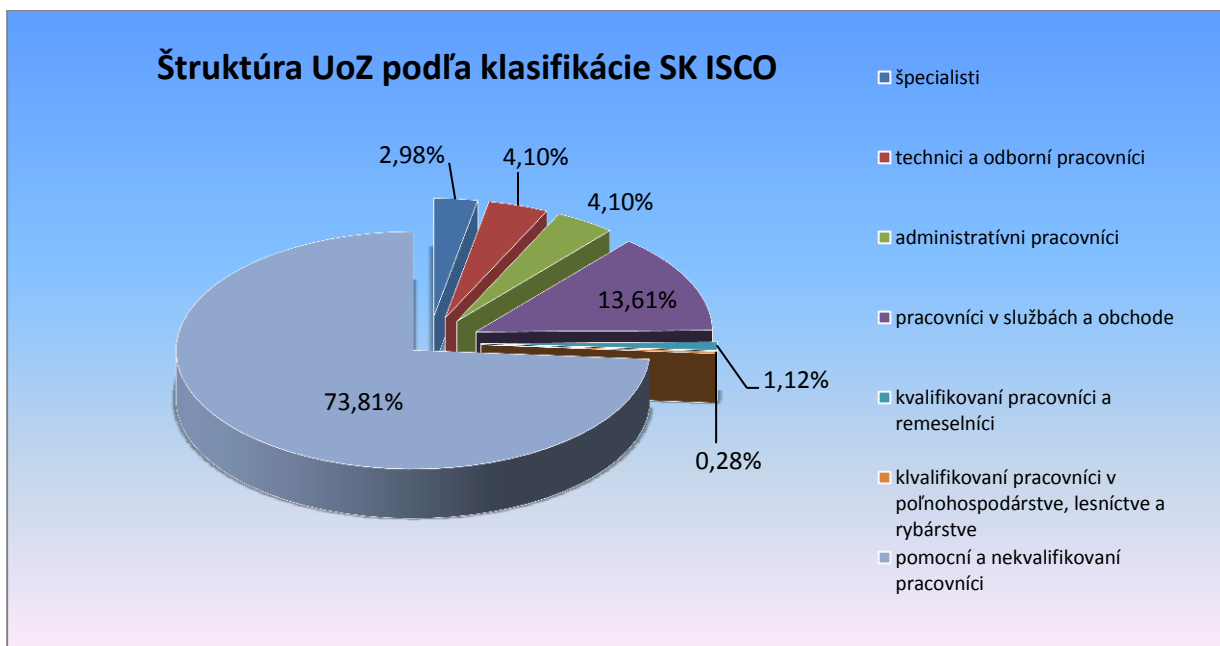
Z hľadiska štruktúry zamestnávateľov podľa SK NACE, najviac zaradených UoZ bolo v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 764 UoZ (71,34 %), nasledovala oblasť vzdelávania, do ktorej bolo zaradených 170 UoZ (15,87 %), nasledovali ostatné činnosti, kde bolo zaradených 40 UoZ (3,73 %). V hodnotenom roku boli pracovné miesta vytvorené aj v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci, a to v počte 27 UoZ (2,52 %) – v štruktúre podľa grafu č. 131.

Graf č. 131



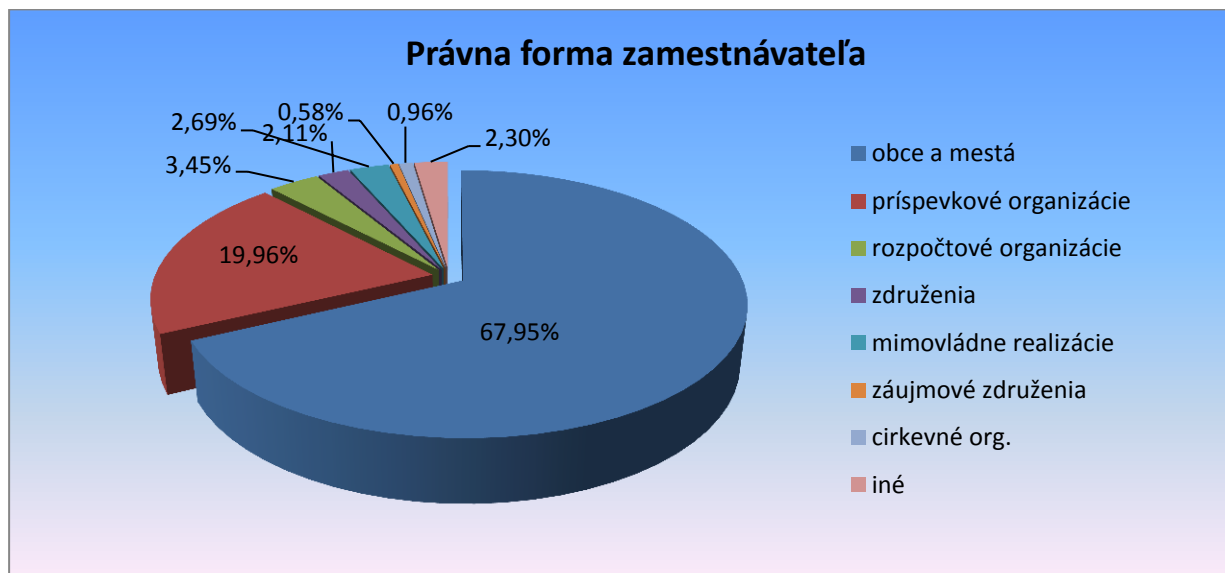
Podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 792 UoZ (73,81 %), potom nasledovali pracovníci v službách a obchode v počte 146 UoZ (13,61 %) a na treťom mieste boli technici a odborní pracovníci v počte 44 UoZ (4,10 %) a v rovnakom počte boli zastúpení aj administratívni pracovníci – vid' graf č. 132.

Graf č. 132



Podľa právnej formy zamestnávateľa, keďže bolo toto opatrenie určené pre verejných zamestnávateľov, najvyšší počet 354 (67,95 %) tvorili obce a mestá, ďalej príspevkové organizácie - 104 (19,96 %), rozpočtové organizácie v počte 18 zamestnávateľov (3,45 %) a mimovládne realizácie (nadácie, neziskové organizácie a neinvestičné fondy) v počte 14 zamestnávateľov (2,69 %) – vid' graf č. 133.

Graf č. 133

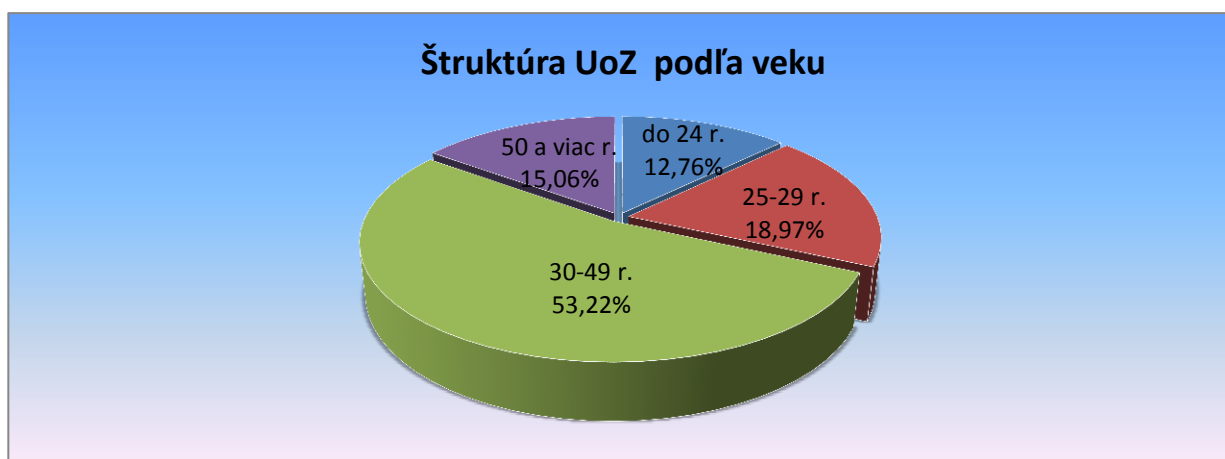


Z hľadiska oblastí verejného zamestnávania, v ktorých zamestnávateľia vytvárali v hodnotenom roku pracovné miesta, najväčšie zastúpenie mala oblasť tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia, kde bolo v rámci tohto opatrenia vytvorených viac ako 50 % pracovných miest.

Opatrenie č. 3 Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku na samozamestnanie UoZ/ZUoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky. V rámci tohto opatrenia bolo v hodnotenom roku 2019 podaných 889 žiadostí UoZ, z ktorých bolo schválených viac ako 90 %. Do Opatrenia č. 3 bolo v roku 2019 zaradených 867 UoZ, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavuje nárast o 684 UoZ. V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 3 421 282 €, čo je o 2 817 577 € viac ako v roku 2018. Tieto pracovné miesta obsadilo 523 mužov (60,11 %) a 347 žien (39,89 %). Z hľadiska veku najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku od 30 – 49 rokov, a to v počte 463 UoZ (53,22 %), ďalšiu skupinu tvorili osoby vo veku od 25 do 29 rokov, a to v počte 165 UoZ (18,97 %), UoZ do 24 rokov – 111 UoZ (12,76 %) a UoZ vo veku 50 rokov a viac v počte 131 UoZ (15,06 %) – v štruktúre podľa grafu č. 134.

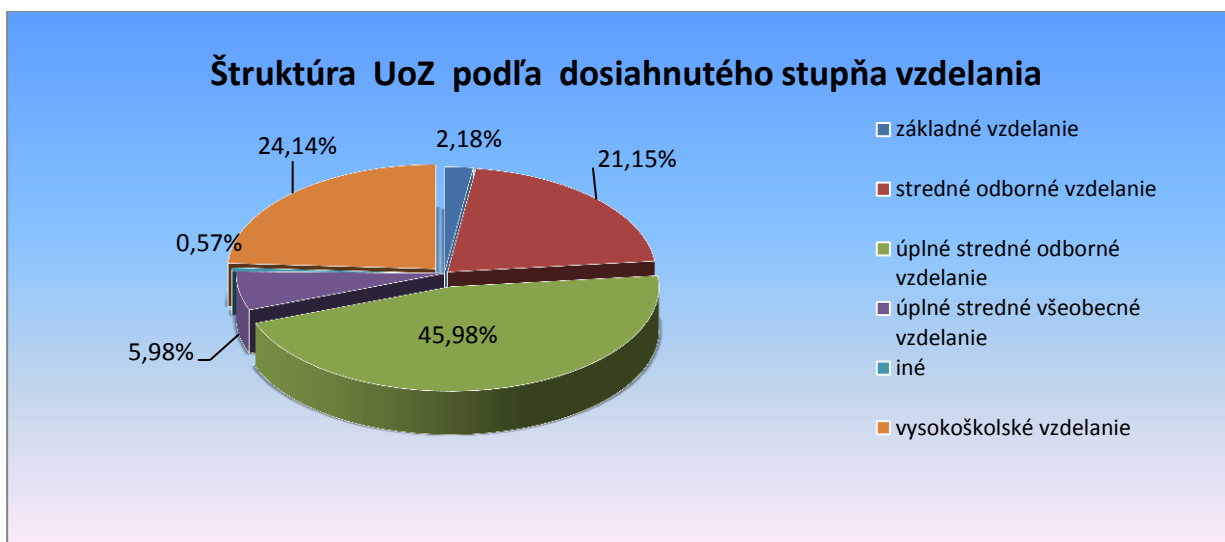
Graf č. 134



Z celkového počtu zaradených, až 70 % boli znevýhodnení UoZ. Najvyšší počet zaradených znevýhodnených UoZ do aktivity tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 445 UoZ (73,67 %), nasledovali dlhodobo nezamestnaní UoZ a tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ tvorili UoZ vo veku 50 rokov a viac.

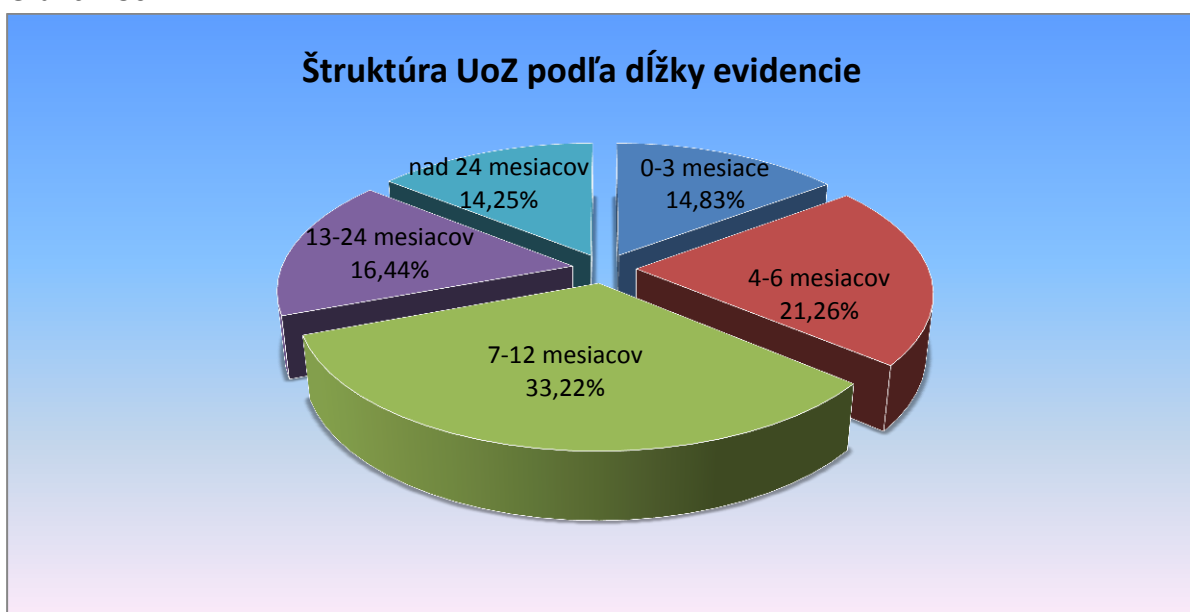
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najviac zaradených UoZ bolo s úplným stredným odborným vzdelaním – 400 UoZ (45,98 %), nasledovali UoZ s vysokoškolským vzdelaním v počte 210 UoZ (24,14 %) a UoZ so stredným odborným vzdelaním - 184 UoZ (21,15 %) a iní v štruktúre podľa grafu č. 135.

Graf č. 135



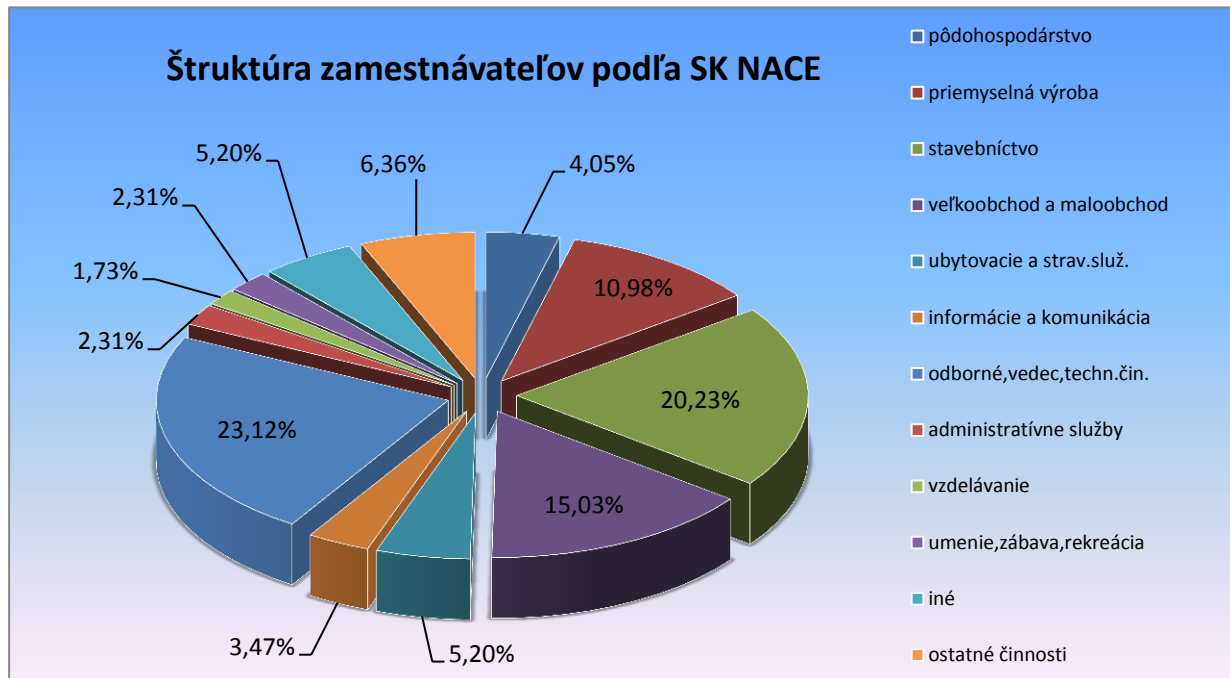
Podľa dĺžky doby evidencie pred zaradením do aktivity, najviac UoZ v evidencii bolo od 7 do 12 mesiacov v počte 289 UoZ (33,22 %), potom nasledovali UoZ evidovaní od 4 do 6 mesiacov v počte 185 UoZ (21,26 %) a tretí v poradí boli UoZ evidovaní od 13 do 24 mesiacov v počte 143 UoZ (16,44 %). Ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov v počte 129 UoZ (14,83 %) – vid' graf č. 136.

Graf č. 136



Z hľadiska oblasti podnikania podľa SK NACE, najviac miest bolo vytvorených v oblasti odborných, vedeckých a technických činností v počte 40 UoZ (23,12 %), druhý najväčší počet bol v oblasti stavebníctva v počte 35 UoZ (20,23 %) a v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu v počte 26 UoZ (15,03 %) a iných - podľa nasledujúceho grafu č. 137.

Graf č. 137



7.2.5 NP „Cesta na trh práce 3“

Cieľ projektu: Zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnatelnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.

V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch :

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,
 Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica , Košice-okolie, Michalovce

Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou, Bardejov, Medzilaborce, Snina, Levoča, Stropkov. Začiatok realizácie národného projektu bol 11/2019. Keďže projekt sa začal realizovať v novembri 2019, v hodnotenom roku nedošlo k žiadnemu čerpaniu finančných prostriedkov.

V rámci národného projektu Cesta na trh práce 3 sa realizujú tri opatrenia, a to:

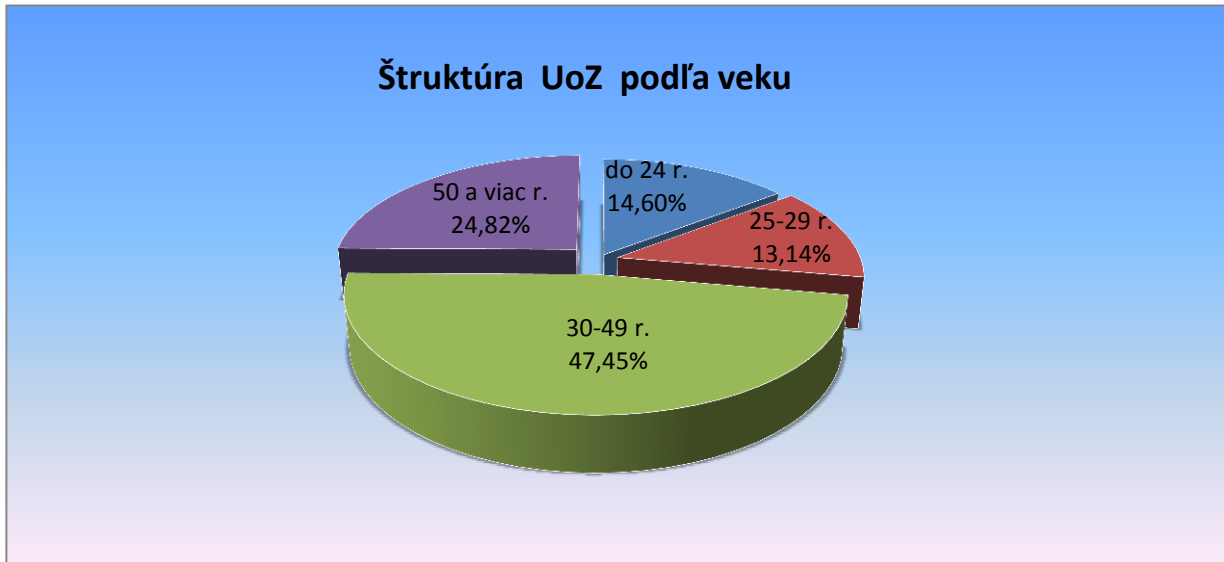
Opatrenie č. 1 Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmä ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu určitú minimálne 17 mesiacov, na dobu neurčitú minimálne 20 mesiacov. Zamestnávateľovi sa finančný príspevok poskytuje najdlhšie po dobu 12/15 mesiacov v závislosti od uzatvorenia pracovného pomeru na dobu určitú/neurčitú. V rámci opatrenia bolo od začiatku realizácie

prijatých 495 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo v hodnotenom období schválených 90 %.

Do Opatrenia č. 1 bolo v roku 2019 zaradených 137 UoZ, z toho 60 mužov (43,79 %) a 77 žien (56,21 %). Z hľadiska veku, z celkového počtu zaradených UoZ, najvyšší podiel tvorili UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 65 UoZ (47,45 %). Ďalej nasledovali UoZ vo veku do nad 50 rokov v počte 34 UoZ (24,82 %). UoZ vo veku do 24 rokov boli zastúpení v počte 20 UoZ (14,60 %) – vid' graf č. 138.

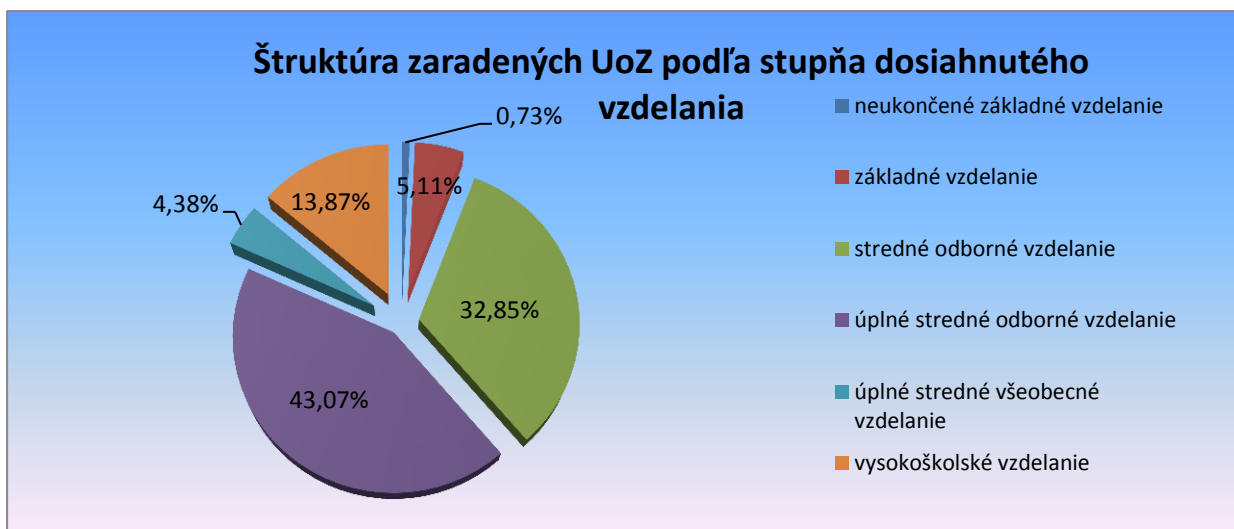
Graf č. 138



Z celkového počtu zaradených bolo 87 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 63,50 %. Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu zaradených najväčšiu skupinu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 49 UoZ (56,32 %), nasledovali UoZ starší ako 50 rokov veku a dlhodobo nezamestnaní UoZ.

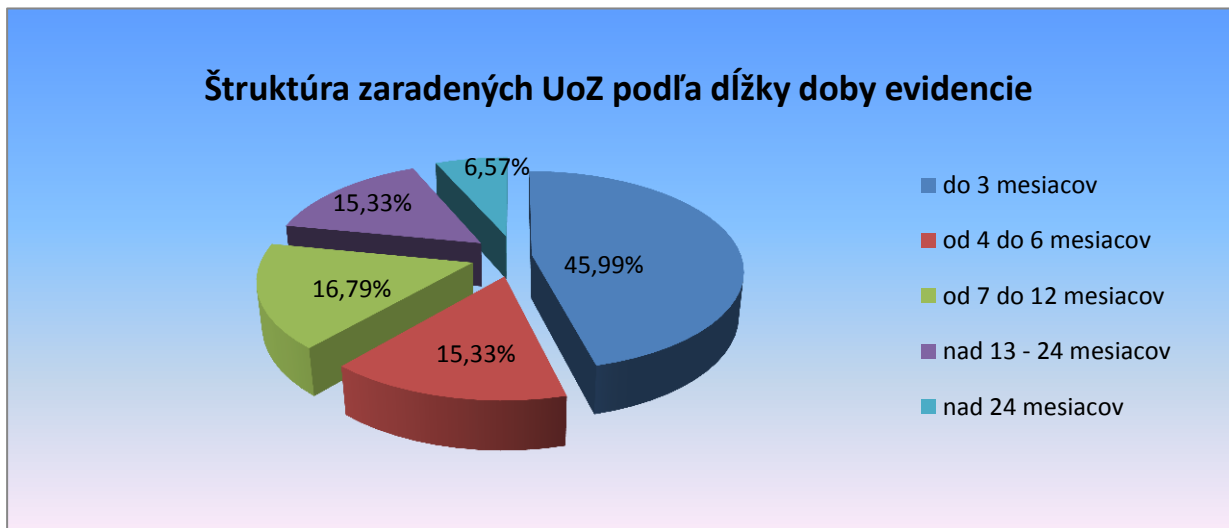
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, do opatrenia bolo zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 59 UoZ (43,07 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním – 45 UoZ (32,85 %) a UoZ s vysokoškolským vzdelaním v počte 19 UoZ (13,87 %) a ďalší v nasledujúcej štruktúre, ktorá je uvedená v grafe č. 139.

Graf č. 139



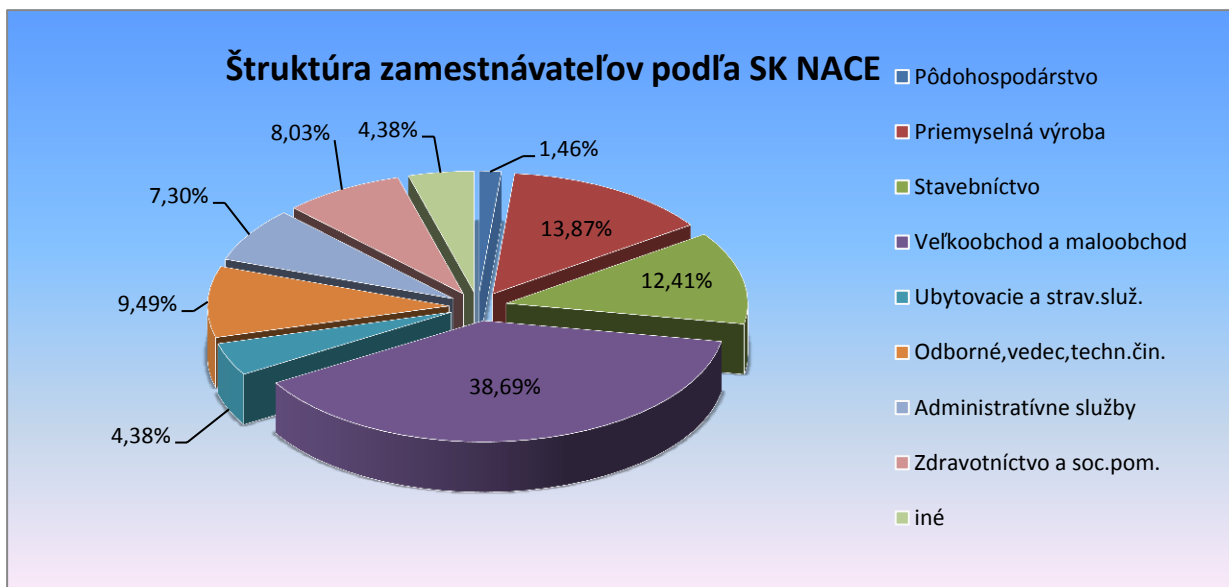
Z hľadiska dĺžky evidencie pre zaradením do aktivity, najviac UoZ bolo vedených v evidencii UoZ v rozsahu do 3 mesiacov v počte 63 UoZ (45,99 %), nasledovali UoZ vedení v evidencii od 7 do 12 mesiacov – 23 UoZ (16,79 %). Rovnaké zastúpenie mali UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov a od 13 do 24 mesiacov, a to v počte 21 UoZ, čo predstavuje 15,33 % - v štruktúre podľa grafu č. 140.

Graf č. 140



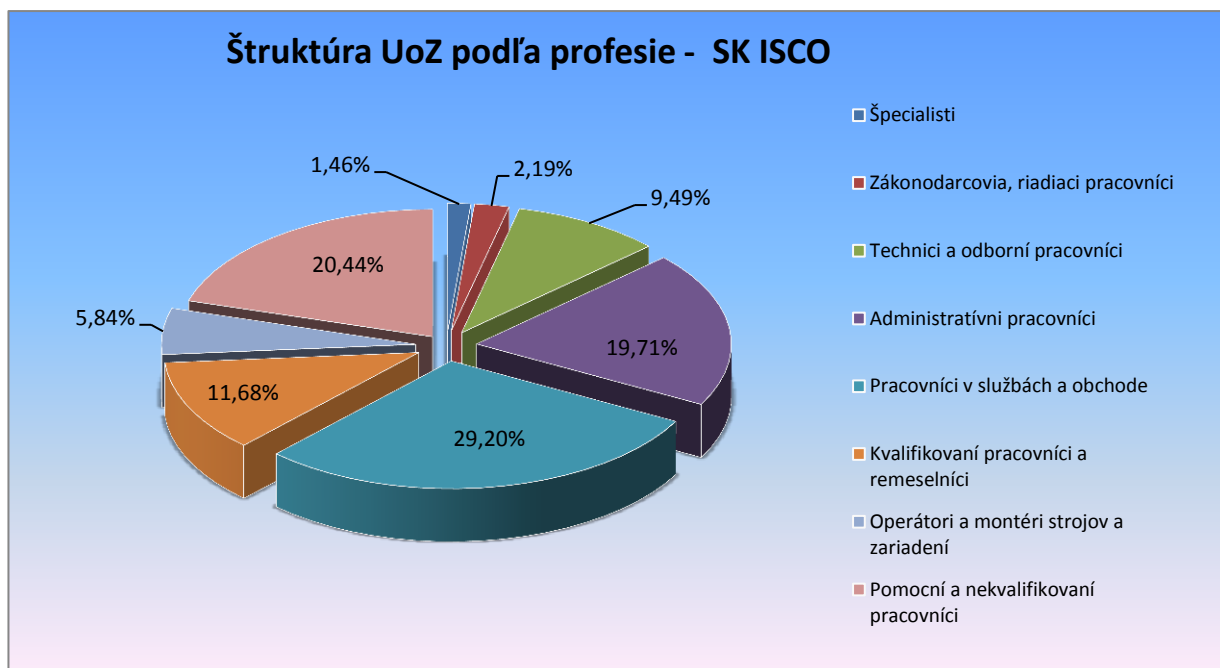
Podľa SK NACE zamestnávateľa, bolo najviac UoZ zaradených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu v počte 53 UoZ (38,69 %), nasledovala oblasť priemyselnej výroby, kde bolo zaradených 19 UoZ (13,87 %), ďalej bola zastúpená oblasť stavebníctva v počte 17 UoZ (12,41 %). Štvrtou početne zastúpenou oblasťou bola oblasť odborných, vedeckých a technických činností, kde bolo zaradených 13 UoZ (9,49 %) – vid' graf č. 141.

Graf č. 141



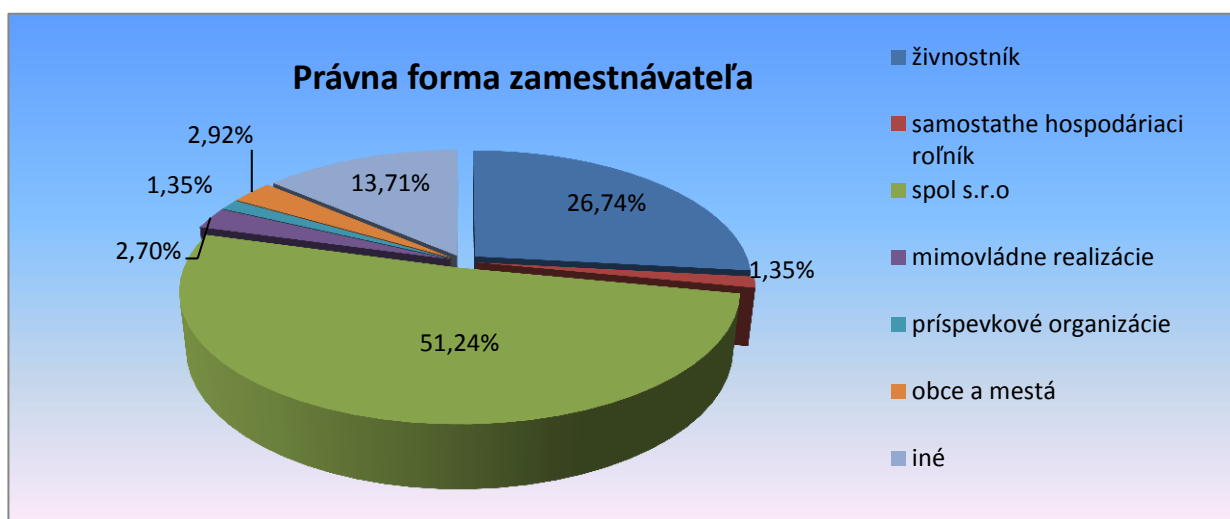
Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo v profesii pracovníci v službách a obchode v počte 40 UoZ (29,20 %), nasledovali pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 28 UoZ (20,44 %), na treťom mieste boli administratívni pracovníci v počte 27 UoZ (19,71 %). Štvrtú skupinu tvorili kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 16 UoZ, čo predstavuje 11,38 % - v štruktúre podľa grafu č. 142.

Graf č. 142



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, v rámci opatrenia bolo zapojených 228 spol. s r.o. (51,24 %), ďalšiu kategóriu zamestnávateľov tvorili živnostníci v počte 119 (26,74 %), zapojených bolo aj 13 obcí a miest (2,92 %) a 12 mimovládnych organizácií, čo predstavuje 2,70 % a iných - v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 143.

Graf č. 143



Opatrenie č. 2 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

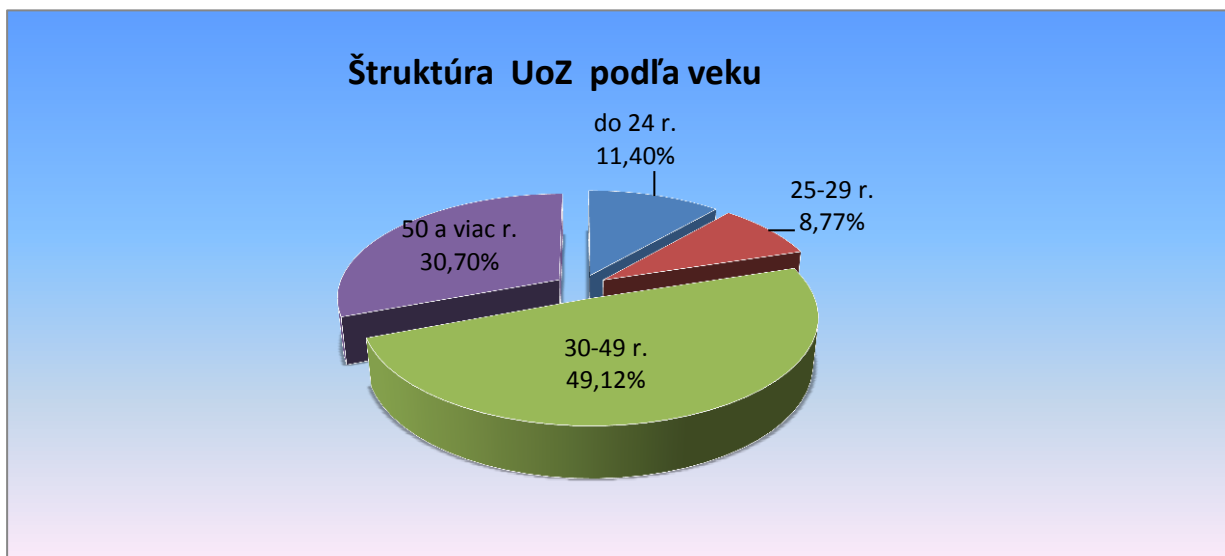
V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku verejnému zamestnávateľovi na podporu vytvorenia pracovného miesta, počas 3-9 mesiacov pri uzatvorení pracovného pomeru na dobu určitú a 3-12 mesiacov pri uzatvorení pracovného pomeru na dobu neurčitú.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru minimálne na dobu 3 mesiace. V rámci toho opatrenia bolo od začiatku realizácie prijatých 303 žiadostí o poskytnutie finančného príspevku, z ktorých bolo schválených takmer 93 % žiadostí.

V rámci opatrenia bolo v hodnotenom roku zaradených 114 UoZ, z toho bolo 69 žien (50,52 %) a 45 mužov (49,48 %).

Z hľadiska veku, najväčší podiel zaradených UoZ bol vo veku od 30 do 49 rokov, a to v počte 56 UoZ (49,12 %). Vo veku 50 rokov a viac bolo zaradených 35 UoZ (30,70 %), vo veku do 24 rokov bolo zaradených 13 UoZ (11,40 %) a najmenší podiel zaradených v tomto opatrení boli UoZ vo veku od 25 do 29 rokov, a to v počte 10 UoZ (8,77 %) - graf č. 144.

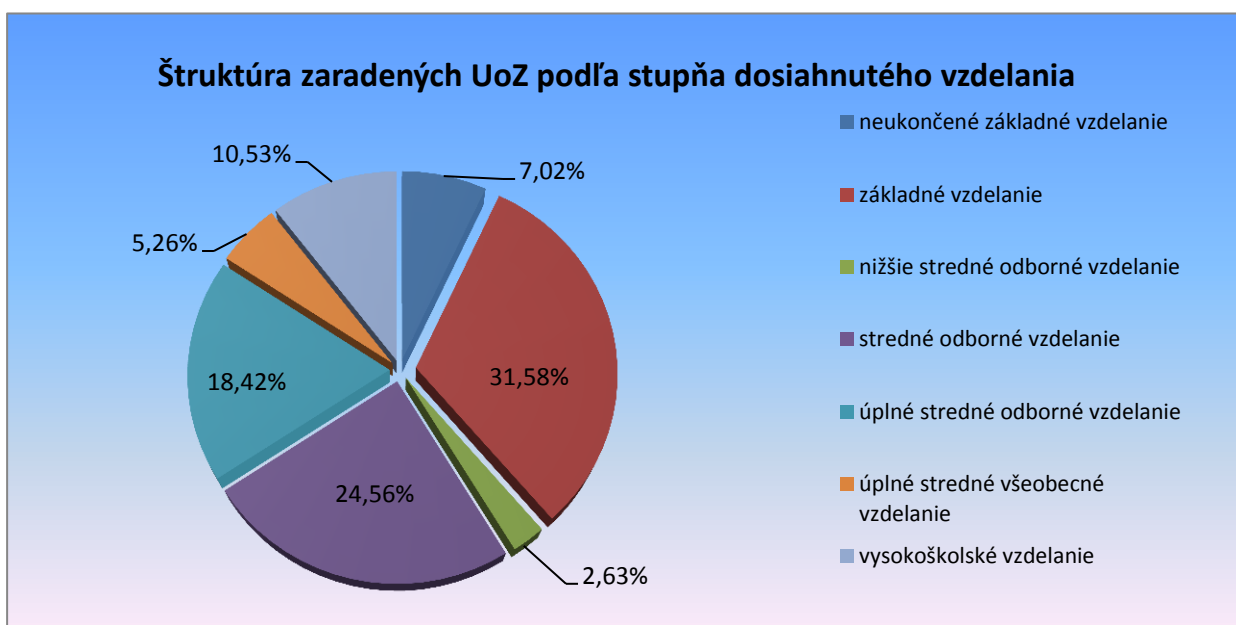
Graf č. 144



Z celkového počtu zaradených, znevýhodnení UoZ tvorili až 90 %. Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili dlhodobo nezamestnaní občania, a to v počte 54 UoZ (52,94 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a tretiu skupinu tvoria dlhodobo nezamestnaní UoZ.

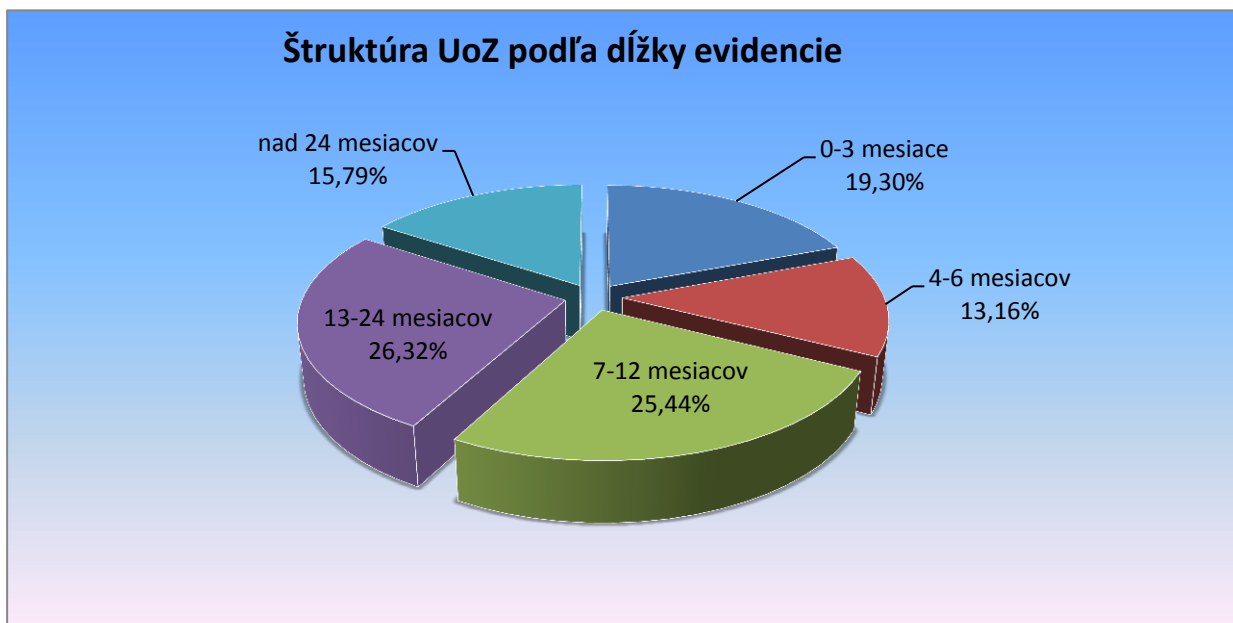
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených UoZ tvorili UoZ so základným vzdelaním - 36 UoZ (31,58 %), druhú skupinu predstavujú UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie, a to v počte 28 UoZ (24,56 %) a zastúpená bola aj skupina UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 21 UoZ (18,42 %) – vid' graf č. 145.

Graf č. 145



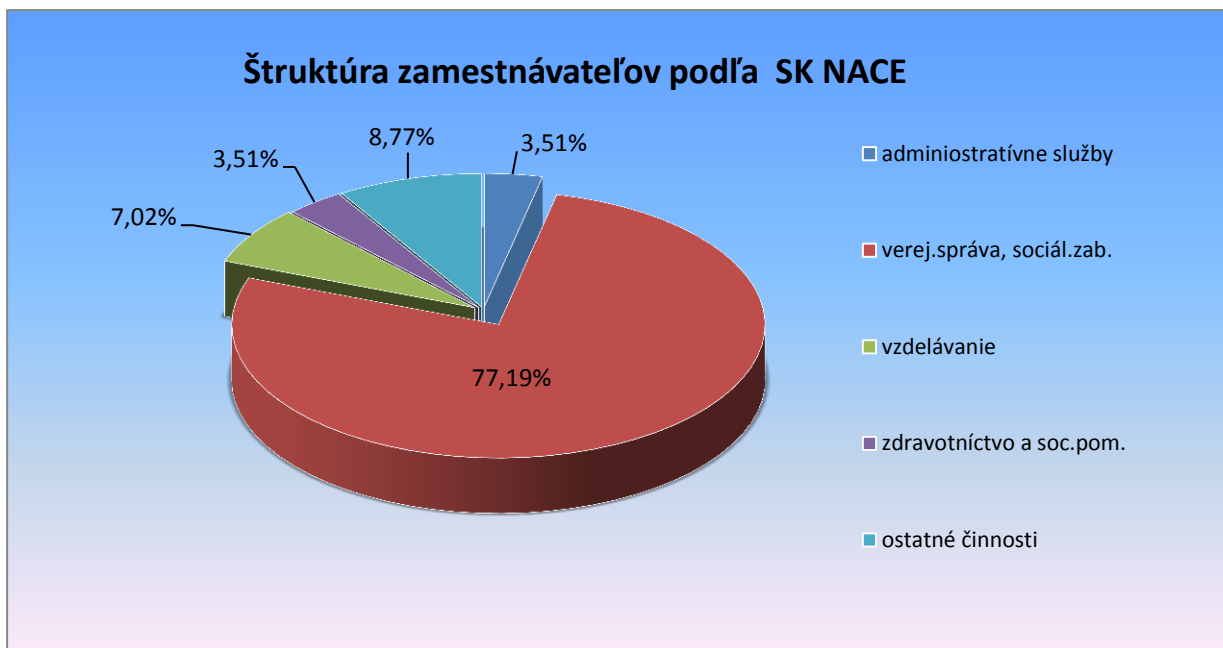
Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred zaradením na opatrenie, najviac UoZ bolo vedených v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 30 UoZ (26,32 %), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii viac ako 7, ale menej ako 12 mesiacov - 29 UoZ (25,44 %) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov - 22 UoZ (19,30 %) – vid' graf č. 146.

Graf č. 146



Z hľadiska štruktúry zamestnávateľov podľa SK NACE, najviac zaradených UoZ bolo v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 88 UoZ (77,19 %), nasledovala oblasť ostatných činností v počte 10 UoZ (8,77 %) a nasledovala oblasť vzdelávania – 8 UoZ (7,02 %) a oblasti administratívnych služieb – 4 UoZ (3,51 %) a zdravotníctva a sociálnej pomoci rovnako v počte 4 UoZ (3,51 %) – vid' graf č. 147.

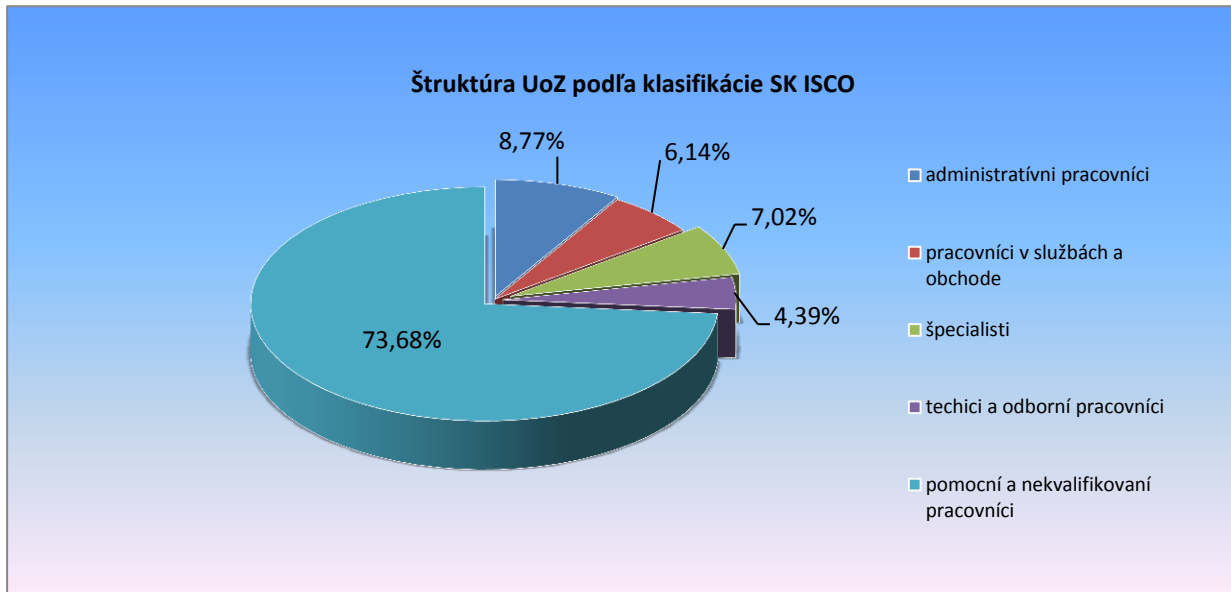
Graf č. 147



Podľa klasifikácie SK ISCO, najviac UoZ bolo zaradených v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 84 UoZ (73,68 %), potom nasledovali administratívni pracovníci – 10 UoZ

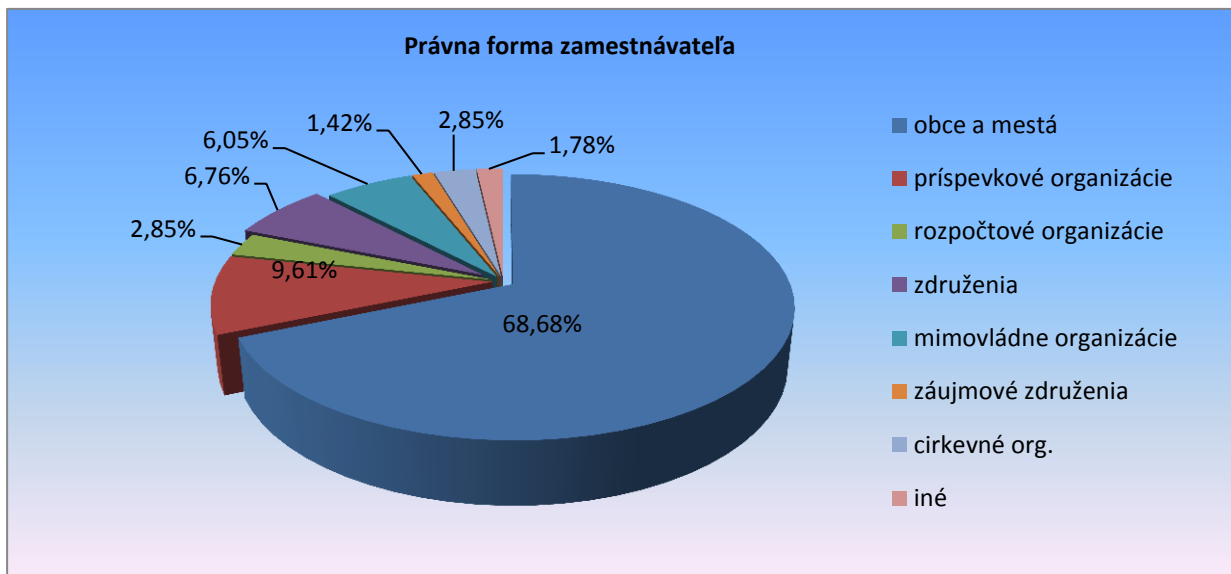
(8,77 %) a ďalšiu skupinu zaradených tvorili pracovníci v službách a obchode – 7 UoZ, čo predstavuje 6,14 % - v štruktúre podľa grafu č. 148.

Graf č. 148



Podľa právnej formy zamestnávateľa, najvyšší počet 193 (68,68 %) tvorili obce a mestá, ďalej príspevkové organizácie - 27 (9,61 %), združenia – 19 (6,76 %) a mimovládne organizácie - 17 (6,05 %). Najviac pracovných miest bolo vytvorených v oblasti tvorby, ochrany, udržania a zlepšovania životného prostredia – vid' graf č. 149.

Graf č. 149



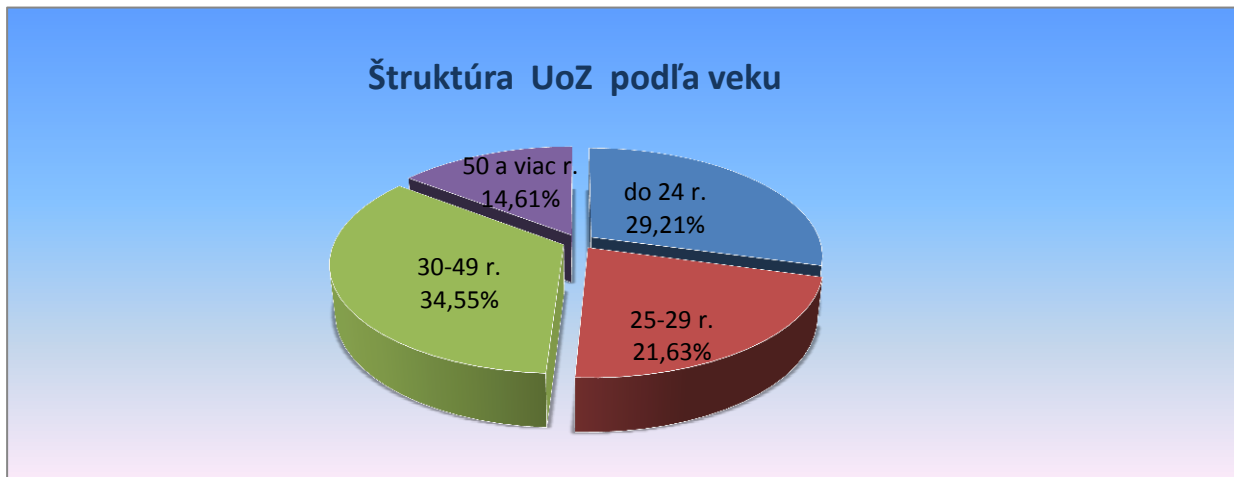
Opatrenie č.3 Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ/ZUoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

V rámci aktivity č. 5 bolo v roku 2019 podaných 381 žiadostí, z čoho bolo v hodnotenom roku schválených 92 % žiadostí o poskytnutie finančného príspevku. V rámci opatrenia bolo zaradených 356 UoZ, z čoho bolo podporených 217 žien (60,96 %) a 139 mužov (39,04 %).

Z hľadiska veku, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, a to 123 UoZ (34,55 %), 104 UoZ vo veku do 24 rokov (29,21 %), 77 UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (21,63 %), a 52 UoZ vo veku 50 a viac rokov (14,61 %) – vid' graf č. 150.

Graf č. 150



Z celkového počtu zaradených tvorili znevýhodnení UoZ až 67,41 %. Podľa štruktúry znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 178 UoZ (74,16 %), nasledovali absolventi škôl a dlhodobo nezamestnaní UoZ.

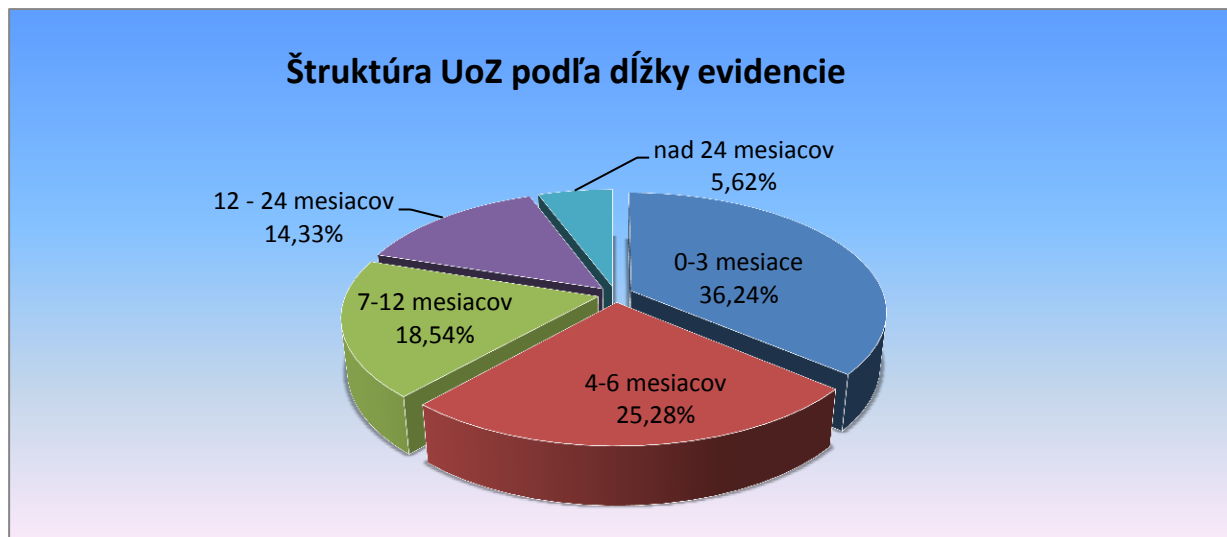
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najviac zaradených UoZ bolo s úplným stredným odborným vzdelaním – 144 UoZ (41,03 %), nasledovali UoZ s vysokoškolským vzdelaním – 97 UoZ (27,64 %) a UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 56 UoZ (15,95 %) a iní v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 151.

Graf č. 151



Podľa dĺžky doby evidencie pred zaradením do aktivity, bolo najviac UoZ vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov v počte 129 UoZ (36,34 %), nasledovali UoZ evidovaní od 4 do 6 mesiacov v počte 90 UoZ (25,28 %) a tretou skupinou boli UoZ evidovaní v rozpätí od 7 do 12 mesiacov v počte 66 UoZ (18,54 %) – vid' graf č. 152.

Graf č. 152

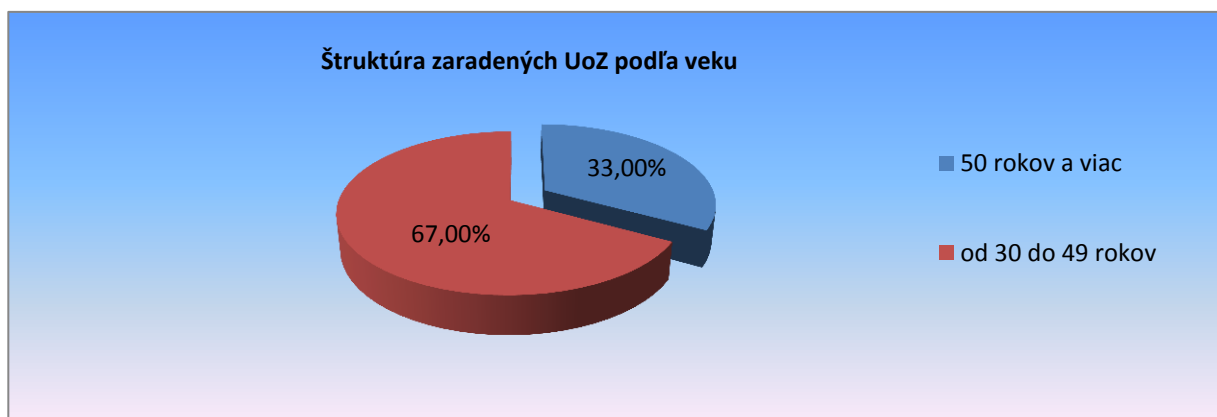


7.2.6 NP „Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“

Cieľom NP je prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov motivovať DNO UoZ k nájdeniu si zamestnania, alebo k účasti na zapracovaní za účelom získania, resp. prehlbovania praktických skúseností pre potreby trhu práce. NP sa začal realizovať v júli 2017 a bol ukončený v decembri 2019. NP bol realizovaný prostredníctvom dvoch opatrení.

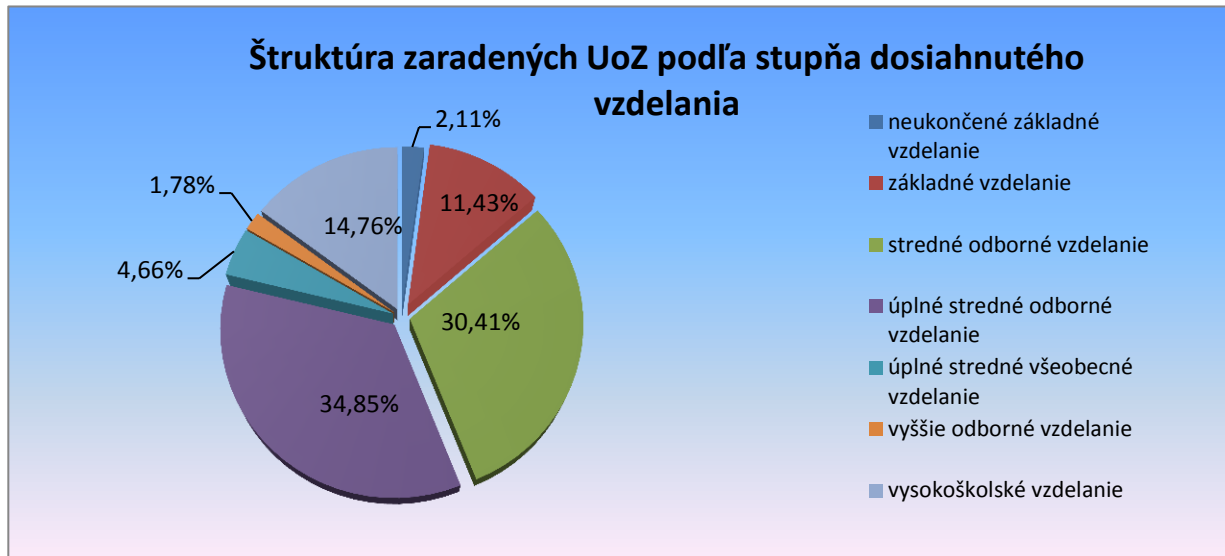
Opatrenie č. 1: Podpora aktívnych DNO - v rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym DNO - UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne, počas obdobia minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom (predtým DNO UoZ) a úradom. V rámci opatrenia č. 1 bolo v roku 2019 prijatých 1 120 žiadostí DNO, čo je v porovnaní s rokom 2018 pokles o 785 žiadostí. Z predložených žiadostí bolo v príslušnom roku schválených takmer 75 %. V rámci tohto opatrenia bolo v roku 2019 podporených 897 DNO (zamestnancov), teda o 917 DNO menej ako v roku 2018. Z toho 236 mužov (26,31 %) a 661 žien (73,69 %). Z hľadiska vekovej štruktúry bolo najviac zaradených UoZ vo veku od 30 do 49 rokov - 601 UoZ (67 %) a 296 UoZ (33 %) vo veku nad 50 rokov – vid' graf č. 153. V roku 2019 bolo na toto opatrenie vyčerpaných 1 075 532 €, čo je v porovnaní z rokom 2018 o 727 197 € menej.

Graf č. 153



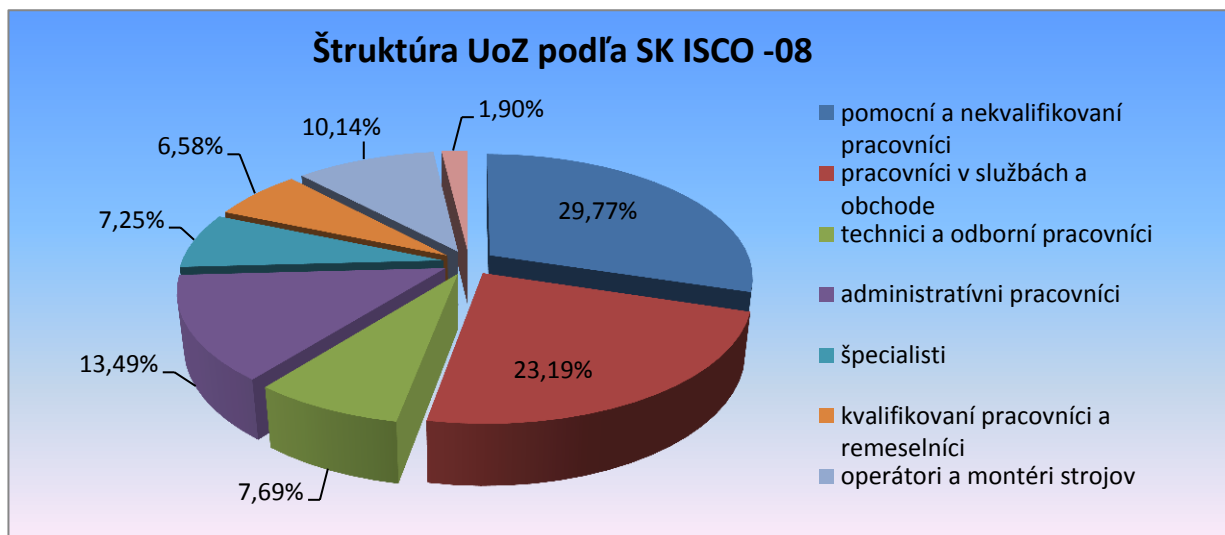
Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry zaradených UoZ, najväčšiu skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 314 UoZ (34,85 %), ďalej nasledovali UoZ so stredným odborným vzdelaním - 274 UoZ (30,41 %), UoZ s vysokoškolským vzdelaním - 133 UoZ (14,76 %), UoZ so základným vzdelaním - 103 UoZ (11,43 %) a iní v štruktúre podľa grafu.

Graf č. 154



Z hľadiska profesie zaradených UoZ, ktorí boli vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu, najväčšiu skupinu tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci – 267 UoZ (29,19 %), pracovníci v službách a obchode – 208 UoZ (23,77 %) a administratívni pracovníci - 121 UoZ (13,49 %). Ďalšiu početnú skupinu tvorili operátori a montéri strojov a zariadení - 91 UoZ (10,14 %) a iní v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 155.

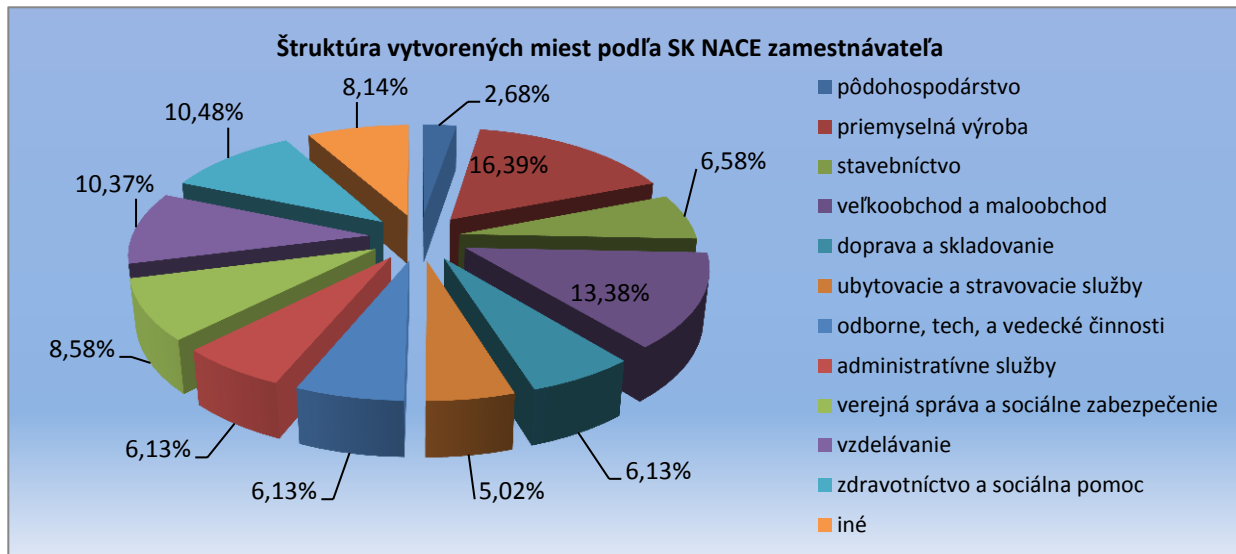
Graf č. 155



Do NP boli zaradení len UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov. Z hľadiska znevýhodnenia, početnú skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 525 UoZ (58,52 %) a UoZ vo veku 50 rokov a viac. Z hľadiska oblastí zamestnania, najviac UoZ sa zamestnalo v oblasti priemyselnej výroby

– 147 UoZ (16,39 %), veľkoobchodu a maloobchodu 120 UoZ (13,38 %), v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci – 94 UoZ (10,48 %) a v oblasti vzdelávania – 93 UoZ (10,37 %) – v štruktúre podľa grafu č. 156.

Graf č. 156



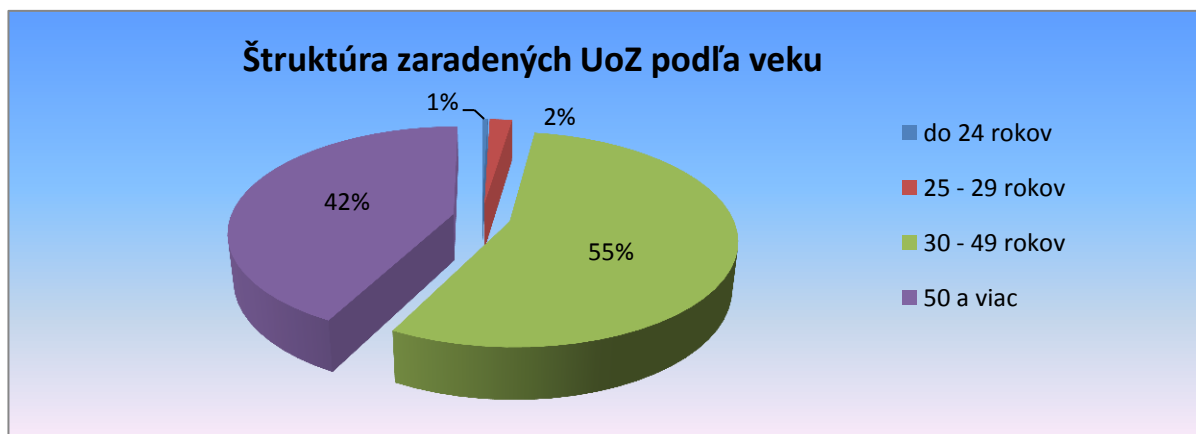
NP bol ukončený v decembri 2019. Z hľadiska hodnotenia úspešnosti z celkového počtu 3 962 zapojených UoZ (v rámci Opatrenia č. 1), do evidencie UoZ sa vrátilo iba 1 006 UoZ, z čoho vyplýva, že na trhu práce zostalo 74,60 % zaradených UoZ, aj po ukončení doby poskytovania finančného príspevku.

Opatrenie č. 2 - Zapracovanie u zamestnávateľa za účelom získania a obnovy pracovných návykov - v rámci opatrenia ide o poskytovanie mesačného finančného príspevku pre DNO a zamestnávateľov na vykonávanie zapracovania u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. Je to forma aktivácie DNO vykonávaním zapracovania u zamestnávateľa, ktorej cieľom je získanie, prehĺbovanie praktických skúseností pre potreby trhu práce.

V roku 2019 bolo v rámci tohto opatrenia zapojených 1 036 DNO, čo je v porovnaní s rokom 2018 pokles o 847 DNO. Za rok 2019 bolo zapojených 261 mužov (25,19 %) a 775 (74,80 %) žien. V roku 2019 bolo v rámci opatrenia č. 2 vyčerpaných 1 737 959,70 €, čo je v porovnaní s rokom 2018 menej o 1 345 300,40 €.

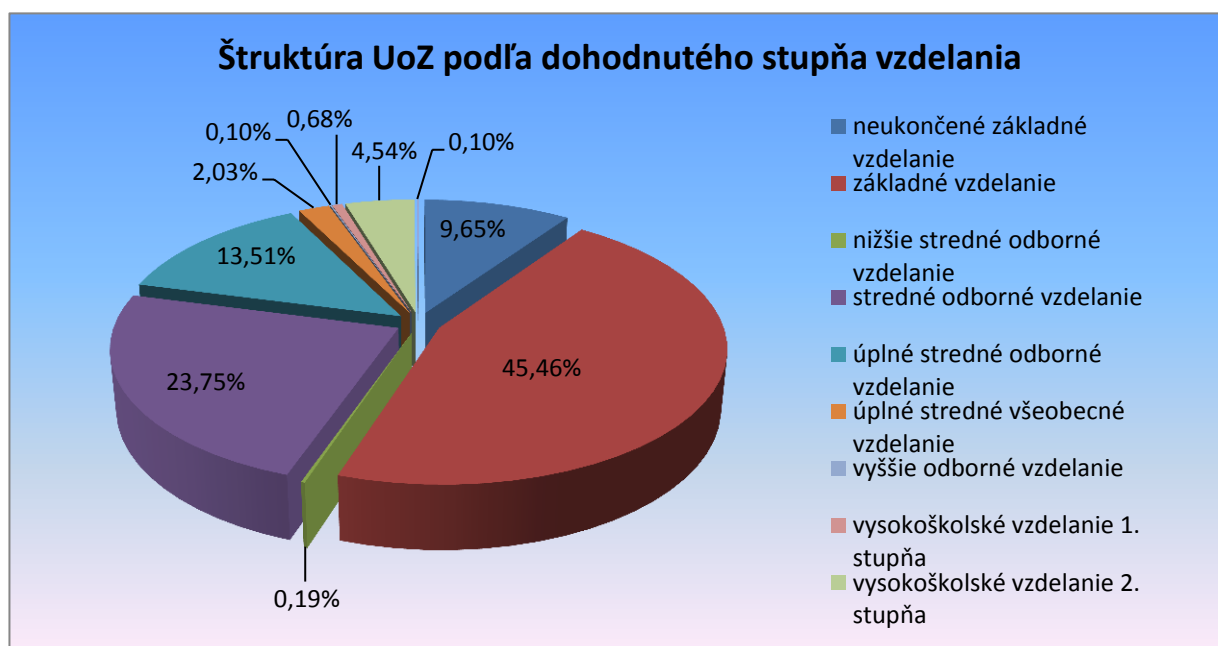
Z hľadiska vekovej štruktúry, zaradených bolo 572 UoZ (55,21 %) vo veku od 30 do 49 rokov a 439 UoZ (42,37 %) vo veku 50 rokov a viac, čo je znázornené aj v grafe č. 157.

Graf č. 157



Podľa stupňa vzdelania, najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli základné vzdelanie v počte 471 UoZ (45,46 %), ďalšou najpočetnejšou skupinou boli tí, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie v počte 246 UoZ (23,75 %) a treťou najpočetnejšou skupinou UoZ boli tí, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 140 UoZ (13,51 %) – v štruktúre podľa grafu.

Graf č. 158



V roku 2019 bolo do Opatrenia č. 2 zapojených 1 036 dlhodobo nezamestnaných UoZ. Z hľadiska ich ďalšieho znevýhodnenia, najpočetnejšou skupinou boli tí, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 798 UoZ (77,02 %). Občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie, ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu, v počte 572 UoZ (55,21 %). Treťou najpočetnejšou skupinou boli UoZ starší ako 50 rokov veku v počte 440 UoZ (42,47 %) – viď tabuľku č. 45.

Tab. č. 45

Počet znevýhodnených UoZ	z toho znevýhodnení podľa §8 písmeno							
	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)
Spolu 1 036	0	440	1 036	572	798	0	18	38
Podiel (v %)	0	42,47%	100%	55,21%	77,02%	0	1,73%	3,66%

7.2.7 NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 2“

NP sa realizoval na základe spolupráce medzi MPSVR SR, ústredím, úradmi a MK SR, ktorá umožňuje do projektov obnovy kultúrneho dedičstva integrovať nezamestnaných. MK SR poskytuje dotáciu žiadateľom v zmysle zákona č. 434/2010 Z.z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení zákona č. 79/2013 Z. z. v rámci dotačného programu „Obnovme si svoj dom“ - podprogram 1.4. Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebno - technickom stave, ktorý je zameraný na obnovu kultúrneho dedičstva pomocou nezamestnaných.

MK SR na svojej webovej stránke zverejnilo výzvu na predkladanie žiadostí o poskytnutie dotácie na obnovu národnej kultúrnej pamiatky v zmysle § 6 ods.1 písm. c) zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení zákona č.79/2013 Z. z. v mesiaci október 2018. V rámci výzvy žiadatelia predkladali žiadosti o poskytnutie dotácie z dotačného systému v podprograme 1.4 „Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebno – technickom stave“. Súčasťou žiadosti o poskytnutie finančnej dotácie bol vypracovaný projekt s podrobným popisom realizovaných prác, potvrdený príslušným krajským pamiatkovým úradom. Žiadosti posudzovala odborná hodnotiacia komisia na MK SR, ktorá vyhodnotila predložené žiadosti a odporučila poskytnutie dotácie z dotačného programu MK SR na rok 2019 na schválenie/zamietnutie ministromi kultúry.

Cieľom NP je zlepšiť postavenie UoZ a znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšiť ich zamestnateľnosť a zamestnanosť, znížiť dlhodobú nezamestnanosť a podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti poskytovaním finančných príspevkov oprávneným zamestnávateľom na podporu vytvorenia krátkodobých pracovných miest pre nezamestnaných v širšej oblasti obnovy kultúrneho dedičstva, ako sú hrady, pevnosti, mestské hradby, kaštiele, kúrie, kláštory, historické parky a historické objekty, s perspektívou dlhodobého zamestnania v tejto oblasti.

Hlavnou aktivitou NP je podpora vytvorenia pracovného miesta pre UoZ a znevýhodneného UoZ. Hlavná aktivita bola realizovaná na základe písomnej dohody uzatvorenej medzi príslušným úradom a oprávneným zamestnávateľom, ktorému bola schválená dotácia dotačného programu „Obnovme si svoj dom“ podprogram 1.4. Zamestnávateľ sa v dohode zaviazal vytvoriť príslušný počet pracovných miest, prijať na podporené pracovné miesta dohodnutý počet UoZ/ znevýhodnených UoZ a zabezpečiť im prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a zaškoliť ich na výkon takých odborných alebo pomocných činností, ktoré sú schopní vykonávať. Doba podporovania jedného pracovného miesta bola maximálne 7 mesiacov príslušného kalendárneho roka. Práce na obnove kultúrnych pamiatok majú charakter sezónnych prác.

V roku 2018 bolo do projektu zapojených 36 zamestnávateľských subjektov. V roku 2019, v rámci obnovy kultúrnych pamiatok, zamestnávatelia vytvorili 567 PM pre UoZ/ZUoZ, čo je o 33 PM menej ako v roku 2018. Na vytvorené PM bolo v roku 2019 zaradených 664 UoZ/ZUoZ (do tohto počtu boli premietnuté aj vzájomné presuny pracovníkov medzi pozíciami pomocný pracovník – odborný pracovník v celkovom počte 44 osôb). Z hľadiska štruktúry podľa pohlavia, do NP bolo zaradených 582 (87,65 %) mužov a 82 (12,35 %) žien. Relatívne nízky podiel zaradených žien je daný fyzicky náročnou prácou na obnove kultúrnej pamiatky. Na vykonávanie odborných prác bolo zaradených 331 (49,48 %) UoZ/ZUoZ, čo je o 23 UoZ/ZUoZ menej ako v roku 2018. Pomocné práce vykonávalo 333 (50,15 %) UoZ/ZUoZ, čo je o 46 osôb menej ako v roku 2018. V roku 2019 bolo v rámci tohto NP vyčerpaných 3 159 573 €, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavovalo pokles o 134 180 € - vid' tabuľku č. 46.

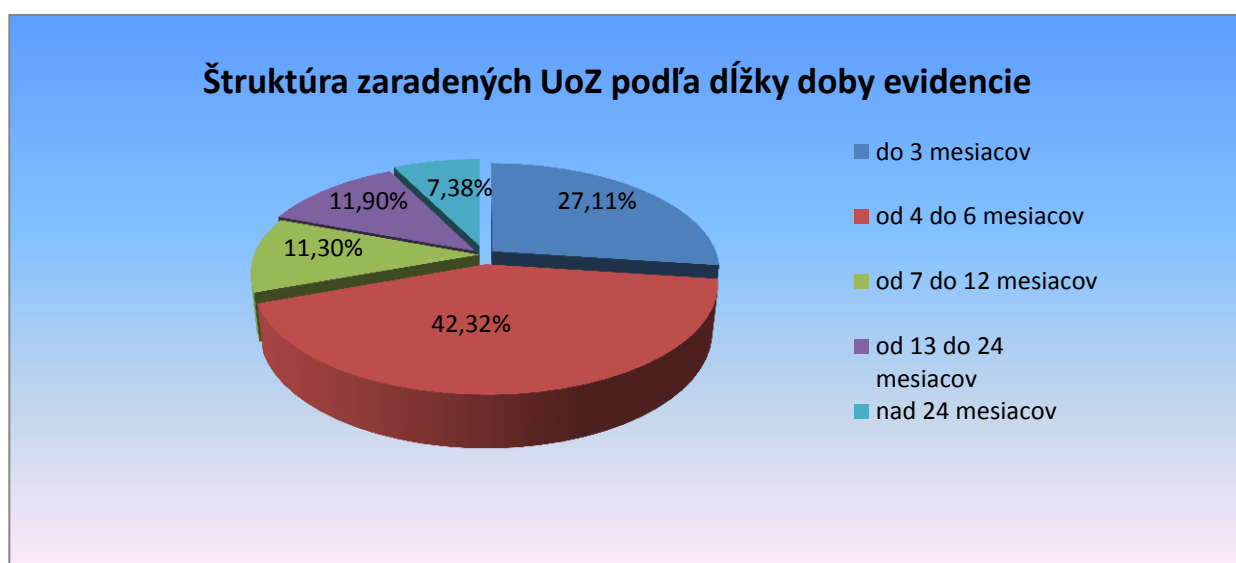
Tab. č. 46

Rok	Počet obnovovaných kultúrnych pamiatok	Počet vytvorených PM	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Počet UoZ zaradených na výkon odborných prác	Počet UoZ zaradených na výkon pomocných prác	Čerpanie finančných prostriedkov (v Eur)
2018	36	600	733	80	354	379	3 292 760
2019	33	567	664	74	331	333	3 159 573

Podiel znevýhodnených UoZ na celkovom počte zaradených UoZ predstavoval 82,07 %. Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu zaradených, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie - 41,86%. Ďalšou početnou skupinou znevýhodnených boli UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné vzdelanie podľa osobitného predpisu a UoZ, ktorí boli starší ako 50 rokov veku.

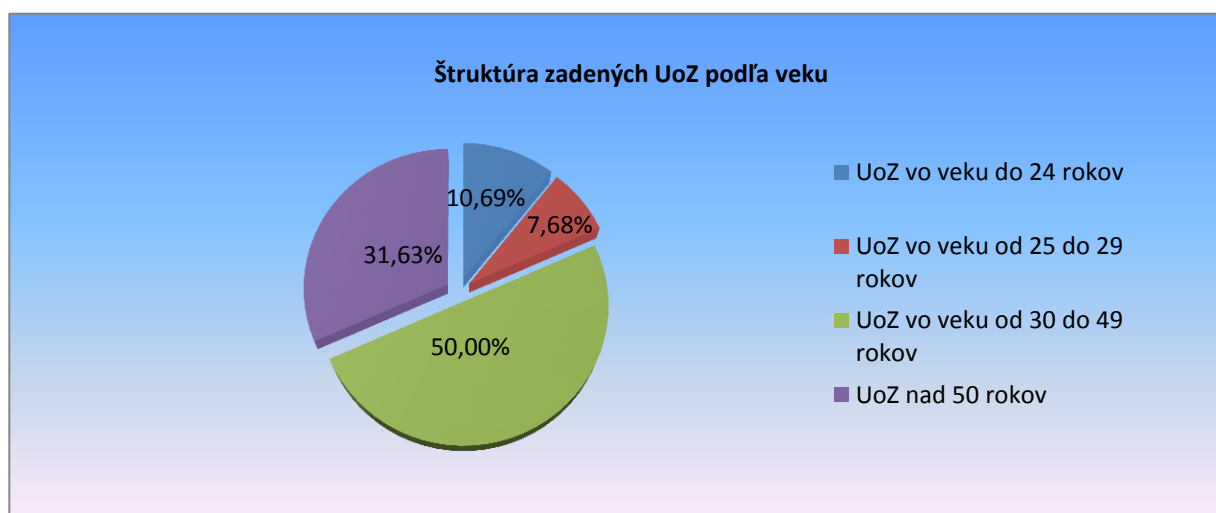
Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred ich zaradením na PM v oblasti obnovy kultúrnej pamiatky, najviac UoZ bolo evidovaných od 4 do 6 mesiacov v počte 281 osôb (42,32 %), nasledovali UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov, a to v počte 180 osôb (27,11 %). Tretiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 79 osôb, čo predstavuje 11,90 % z celkového počtu zaradených UoZ v štruktúre podľa grafu.

Graf č. 159



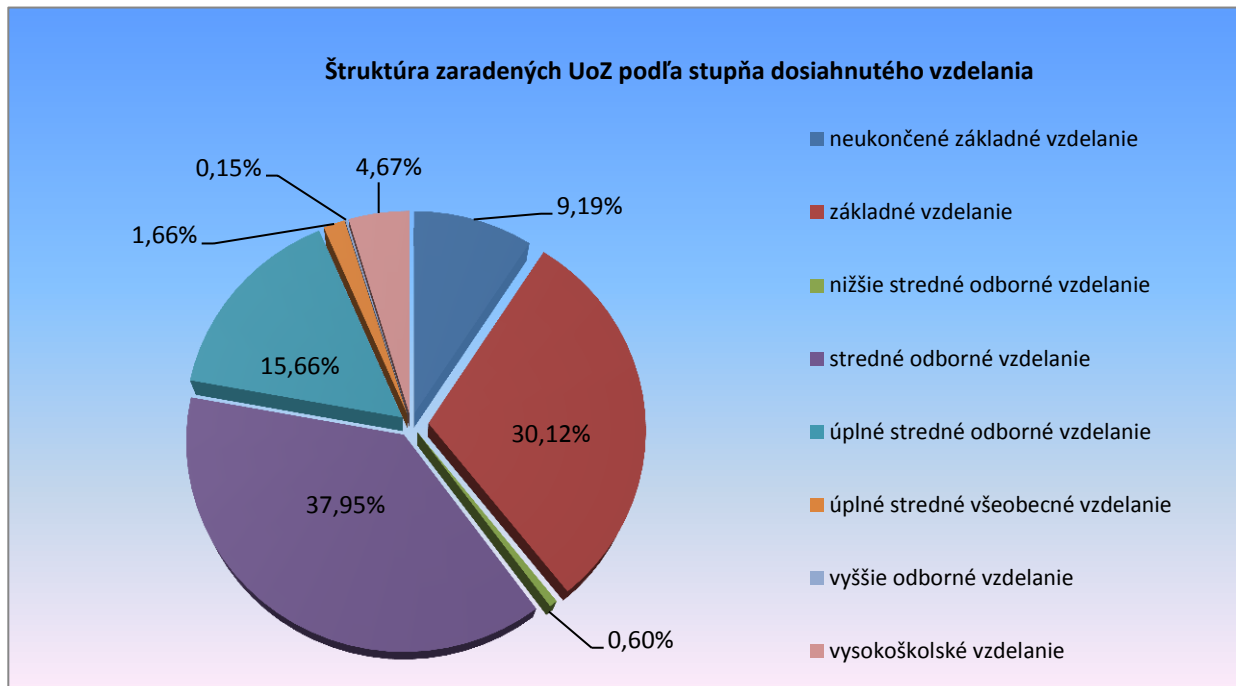
Z hľadiska vekovej štruktúry UoZ, z celkového počtu zaradených, najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo vekovej skupine od 30 do 49 rokov - 332 osôb, čo predstavovalo až 50 %. Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku 50 rokov a viac 10 UoZ (31,63 %). Vo veku od 25 do 29 rokov bolo do projektu zaradených 51 UoZ (7,68 %). Poslednou, najmenej zastúpenou vekovou kategóriou, boli UoZ vo veku do 24 rokov - 71, ktorí tvorili 10,96 % podiel z celkového počtu zaradených UoZ – vid' graf č. 160.

Graf č. 160



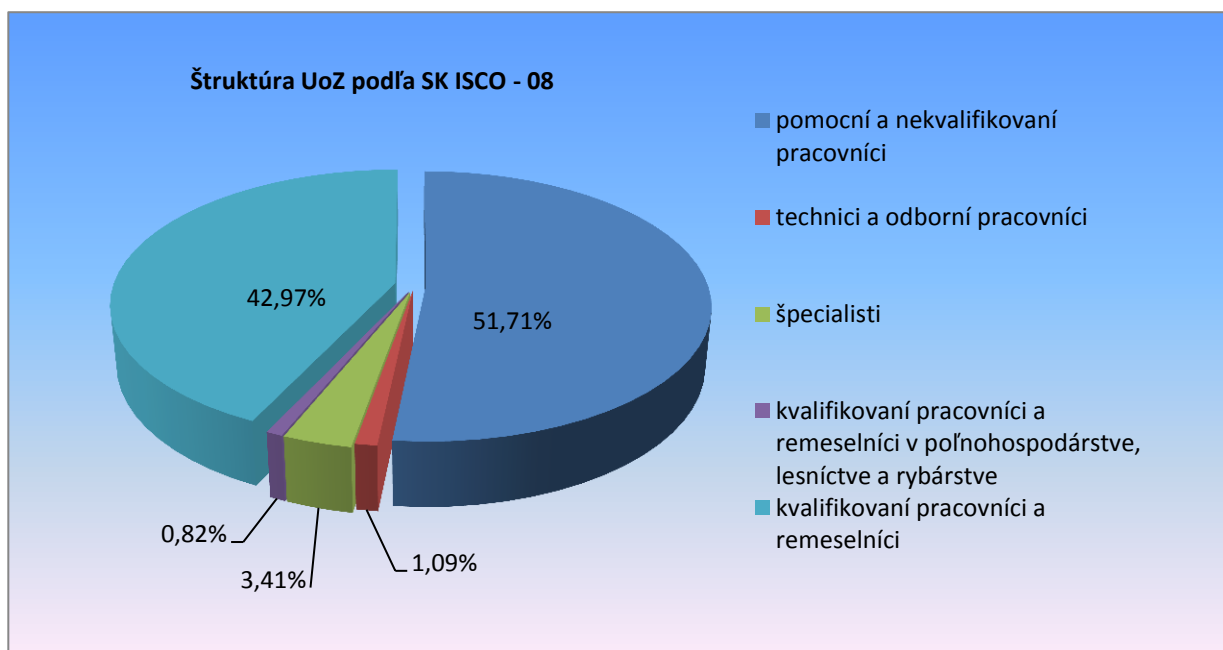
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, na obnovu kultúrnych pamiatok bolo zaradených najviac tých UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie - 252 UoZ, čo je 37,95 % z celkového počtu zaradených UoZ, druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ so základným vzdelaním – 200 UoZ (30,12 %) a treťou skupinou boli UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 104osôb (5,66 %). Vysokoškolské vzdelanie bolo zastúpené v počte 31 osôb (4,67 %), čo je do istej miery ovplyvnené druhom vykonávaných prác – vid' graf č. 161.

Graf č. 161



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali v rámci obnovy kultúrneho dedičstva, najväčšiu skupinu tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 333 osôb (51,71 %), čo je logické vzhľadom na druh prác vykonávaných v súvislosti s obnovou kultúrnych pamiatok. Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci - 331 osôb (42,97 %) – vid' graf č. 162.

Graf č. 162



V roku 2019 sa do projektu obnovy kultúrneho dedičstva zapojilo 33 zamestnávateľských subjektov, z toho 16 združení (56 %) a 15 obcí a miest (44 %), ktoré realizovali svoje aktivity rámci pôsobnosti 21 úradov.

V roku 2019 ukončilo realizáciu obnovy kultúrnych pamiatok 664 osôb, z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení NP vrátilo do evidencie UoZ 481 osôb (72,43 %). Po ukončení realizácie projektu na trhu práce zostalo 183 osôb, čo predstavuje 27,57 % úspešnosť zotrvania na trhu práce z celkového počtu zaradených UoZ – viď tabuľka č. 47. Pri uvedenej úspešnosti

je potrebné zobrať v úvahu, že ide o časovo obmedzený projekt v trvaní jedného roka, krátkodobé pracovné miesta sezónneho charakteru, špecifičnosť vykonávaných prác a kategóriu najmä znevýhodnených UoZ.

Tab. č. 47

Rok	Počet UoZ, ktorí skončili NP	Návrat do evidencie UoZ po skončení NP				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť
2019	664	481	435 (65,15%)	31 (4,66 %)	15 (2,25 %)	27,57 %

Z regionálneho hľadiska, z hľadiska počtu obnovovaných kultúrnych pamiatok, neprišlo v roku 2019 k významnej zmene predovšetkým preto, lebo obnova je dlhodobý proces realizovaný z roka na rok v súlade s projektovou dokumentáciou, v súlade s rozhodnutiami krajských pamiatkových úradov a s ohľadom na sezónny charakter prác.

V roku 2019, prvenstvo v počte obnovovaných objektov patrilo **Prešovskému kraju**, kde sa obnovovalo 9 kultúrnych pamiatok, a to hrady Zborov, Brekov, Jasenov, Šariš, Kamenica, Plaveč, Čičva, Liptovský hrad – Zámčisko a kúria a záhrada na Kežmarskej ceste.

hrad Zborov



hrad Plaveč



hrad Brekov



hrad Kamenica



Na druhom mieste v počte obnovovaných objektov bol **Banskobystrický kraj**, kde bolo obnovovaných 8 kultúrnych pamiatok, v tom hrady Revište, Šášov, Divín, Muráň, Modrý Kameň, Pustý hrad, kaštieľ Koburgovcov v Jelšave a kláštor Premonštrátov v obci Bzovík.

Pustý hrad



hrad Šášov



Tretím v počte obnovovaných kultúrnych pamiatok bol **Trenčiansky kraj** s hradmi Beckov, Tematín, Lednica, Považským hradom a historickým parkom v Lednickom Rovnom.

Považský hrad



V **Trnavskom kraji** boli obnovované 4 kultúrne pamiatky, a to hrad Branč, park v Jablonici a v Cerovej a Rotunda – Veľkomoravský dvorec Kostolec v Ducovom.

V **Žilinskom kraji** išlo o 3 pamiatky – hrady Blatnica, Lietava a Kostol sv. Heleny v Stránskom.

hrad Lietava



hrad Blatnica



V **Košickom kraji** sa obnovovali rovnako 3 kultúrne pamiatky, a to hrady Slanec, Vinné, a Markušovský hrad.

hrad Slanec



hrad Vinné



7.2.8 NP „Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti“

Národný projekt sa realizoval od marca roku 2017 a jeho cieľom bolo zlepšenie postavenia dlhodobo nezamestnaných UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, obnova pracovných návykov a aktívna pomoc pri ich umiestnení na trhu práce, prostredníctvom agentúr dočasného zamestnávania (ADZ).

Cieľovou skupinou boli občania vedení v evidencii UoZ najmenej 24 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Národný projekt sa venoval najzraniteľnejšej skupine obyvateľstva, ktorá potrebuje pomoc a individuálnu podporu pri návrate do pracovného života.

V marci r. 2019 bolo ukončené prijímanie žiadostí a 5 dlhodobo nezamestnaných UoZ ukončilo účasť na národnom projekte a celkové finančné príspevky boli poskytnuté vo výške 10 975 €.

7.2.9 NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“

V rámci oboch aktivít tohto národného projektu sú dlhodobo nezamestnaným UoZ (ďalej len „DN UoZ“) poskytované projektové OPS.

Aktivita č. 1 - Bilancia kompetencií pre DN UoZ

Bilancia kompetencií pre DN UoZ je poradenský program realizovaný prostredníctvom externých dodávateľov, vybraných v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní, a ich externých projektových odborných poradcov.

Aktivita sa realizuje na území všetkých menej rozvinutých okresov SR a je určená pre DN UoZ, ktorí nemajú predstavu o svojom uplatnení sa na trhu práce, alebo ktorí z objektívnych dôvodov potrebujú zmeniť svoje pracovné zameranie a je k tomu nevyhnutná poradenská podpora formou bilancie kompetencií. Bilancia kompetencií je obsahovo zameraná na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a rozvoji zručností pri riadení vlastnej kariéry.

V rámci tejto aktivity, projektové OPS sú v celkovom rozsahu 38 hodín na jedného DN UoZ. Poradenský program tvorí 10 aktivít/stretnutí medzi externými projektovým poradcom a DN UoZ, z toho 6 aktivít je skupinových a 4 aktivity sú individuálne.

Plánovaný počet DN UoZ zapojených do tejto aktivity je 30 000. Po splnení stanovených podmienok môže DN UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom programe (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,64 € za každý jeden deň účasti.

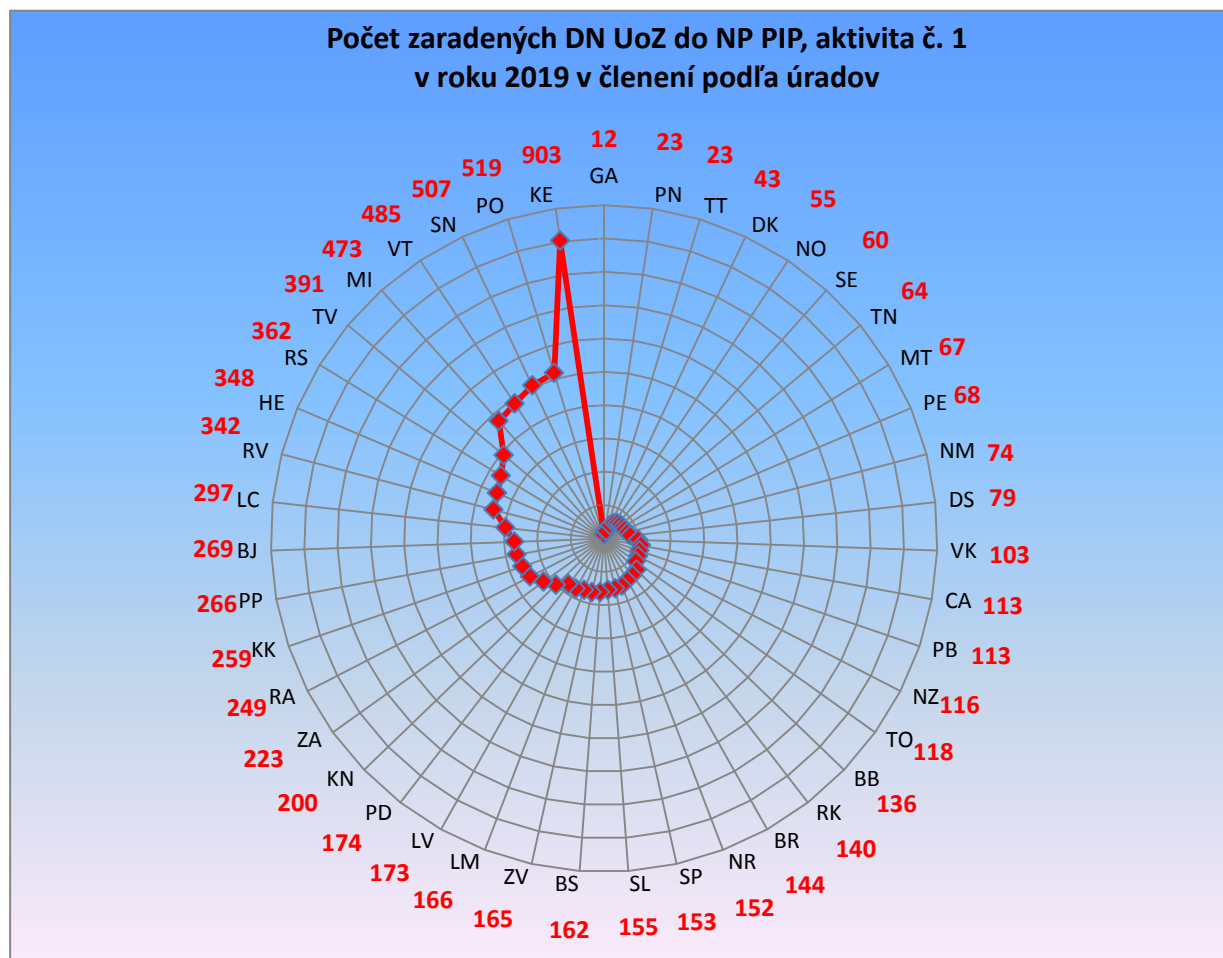
Od začiatku realizácie aktivity (december 2018) do 31.12.2019 bolo do aktivity zaradených 9 253 DN UoZ, z toho v roku 2019 bolo do aktivity zaradených 8 944 UoZ. Tieto projektové OPS boli v roku 2019 poskytnuté v celkovom počte 72 700 OPS pre 9 253 DN UoZ (v tomto počte

sú okrem novozaradených zahrnutí aj DN UoZ, ktorí boli do aktivity zaradení ešte v roku 2018 a v roku 2019 v poradenskom programe pokračovali). V prepočte to predstavuje takmer 8 stretnutí externého odborného poradcu s jedným DN UoZ.

Úspešnosť projektových OPS, poskytovaných v rámci aktivity č. 1 tohto NP, bola v roku 2019 **20,75 %** (z 9 253 DN UoZ, ktorým boli poskytnuté tieto projektové OPS, bolo 1 920 DN UoZ umiestnených na trhu práce do šesť mesiacov po skončení účasti DN UoZ v tejto aktivite). Vzhľadom na skutočnosť, že aktivita je určená výlučne pre dlhodobo nezamestnaných, považujeme tento výsledok za veľmi dobrý.

Za rok 2019 bolo v rámci realizácie tejto aktivity vyčerpaných 4 332 177,33 € na kurzovné pre poskytovateľov poradenského programu a 295 516,96 € na paušálny príspevok pre DN UoZ na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou DN UoZ na poradenskom programe. Počet zaradených DN UoZ do aktivity č. 1 tohto NP za rok 2019 v členení podľa úradov znázorňuje graf č. 163.

Graf č. 163



Aktivita č. 2 - Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ

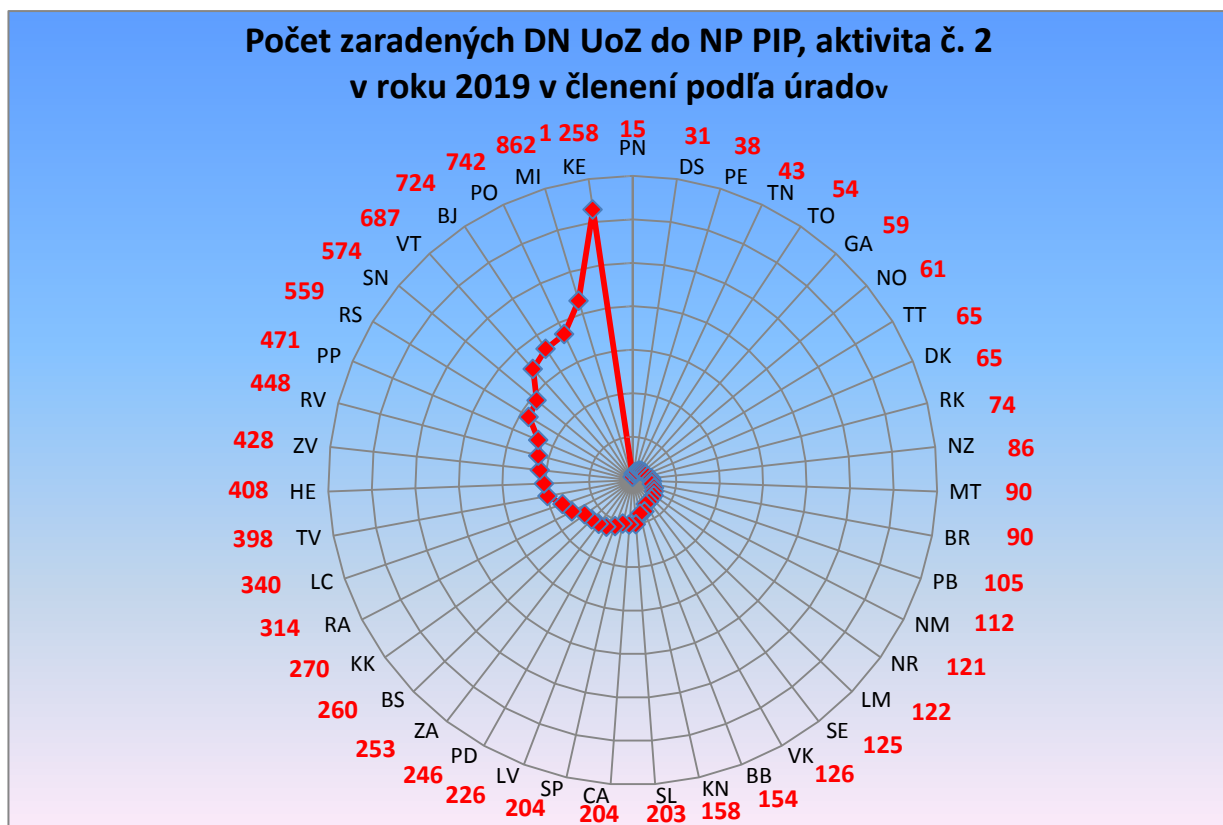
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ je poradenský program realizovaný na území všetkých menej rozvinutých okresov SR a na jeho realizácii sa podieľa 129 interných projektových odborných poradcov, o ktorých boli posilnené personálne kapacity príslušných úradov na obdobie trvania projektu. Program je zameraný na podporu ťažko umiestniteľných DN UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít. Tieto aktivity sú obsahovo zamerané najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu UoZ z hľadiska uplatniteľnosti na trhu práce, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, mobilizáciu individuálnych zdrojov a posilnenie motivácie k proaktívnemu prístupu k riešeniu dlhodobej nezamestnanosti.

Projektové OPS, poskytované DN UoZ v rámci tejto aktivity, sú v celkovom rozsahu 41-45 hodín na jedného DN UoZ. Poradenský program tvorí 14-15 aktivít/stretnutí interného projektového poradcu s jedným DN UoZ, z toho 7 aktivít je skupinových, 5 aktivít je individuálnych a 2 aktivity sú individualizované, t. j. UoZ ich vykonáva samostatne prevažne v teréne za účelom dosiahnutia svojho kariérneho cieľa. V prípade potreby môže poradca pridať konkrétnemu DN UoZ 15.-tu aktivitu v závislosti od jeho potreby. Plánovaný počet DN UoZ zapojených do tejto aktivity je 50 000. Po splnení stanovených podmienok môže DN UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom programe (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,64 € za každý jeden deň účasti.

Od začiatku realizácie aktivity (február 2018) do 31.12.2019 bol poradenský program poskytnutý 23 128 DN UoZ, z toho v roku 2019 bolo do aktivity zaradených 11 873 UoZ, čo predstavuje mierny nárast v porovnaní s predchádzajúcim rokom (11 255 zaradených DN UoZ). Tieto projektové služby boli v roku 2019 poskytnuté v celkovom počte 158 005 OPS pre 14 864 UoZ (v tomto počte UoZ sú okrem novozaradených zahrnutí aj UoZ, ktorí boli do aktivity zaradení ešte v roku 2018 a v roku 2019 v poradenskom programe pokračovali). V prepočte to predstavuje takmer 11 stretnutí projektového odborného poradcu s jedným UoZ. To znamená, že tento poradenský program ponúka zo všetkých projektových OPS najdlhšiu systematickú poradenskú podporu pre DN UoZ, čo je vzhľadom na zraniteľnosť a ohrozenosť tejto cieľovej skupiny veľmi dôležité.

Úspešnosť projektových OPS, poskytovaných v rámci aktivity č. 2 tohto NP, bola v roku 2019 10,66 % (zo 14 864 DN UoZ, ktorým boli poskytnuté tieto projektové OPS, bolo 1 584 DN UoZ umiestnených na trhu práce do šesť mesiacov po skončení účasti DN UoZ v tejto aktivite). Vzhľadom na skutočnosť, že cieľovou skupinou sú ťažko umiestniteľní dlhodobo nezamestnaní UoZ, tento výsledok považujeme za veľmi dobrý. Za rok 2019 bolo v rámci realizácie tejto aktivity vyplatených 777 659,35 € na paušálny príspevok pre UoZ na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou UoZ na poradenskom programe. Počet zaradených DN UoZ do aktivity č. 2 tohto NP v členení podľa úradov znázorňuje graf č. 164.

Graf č. 164



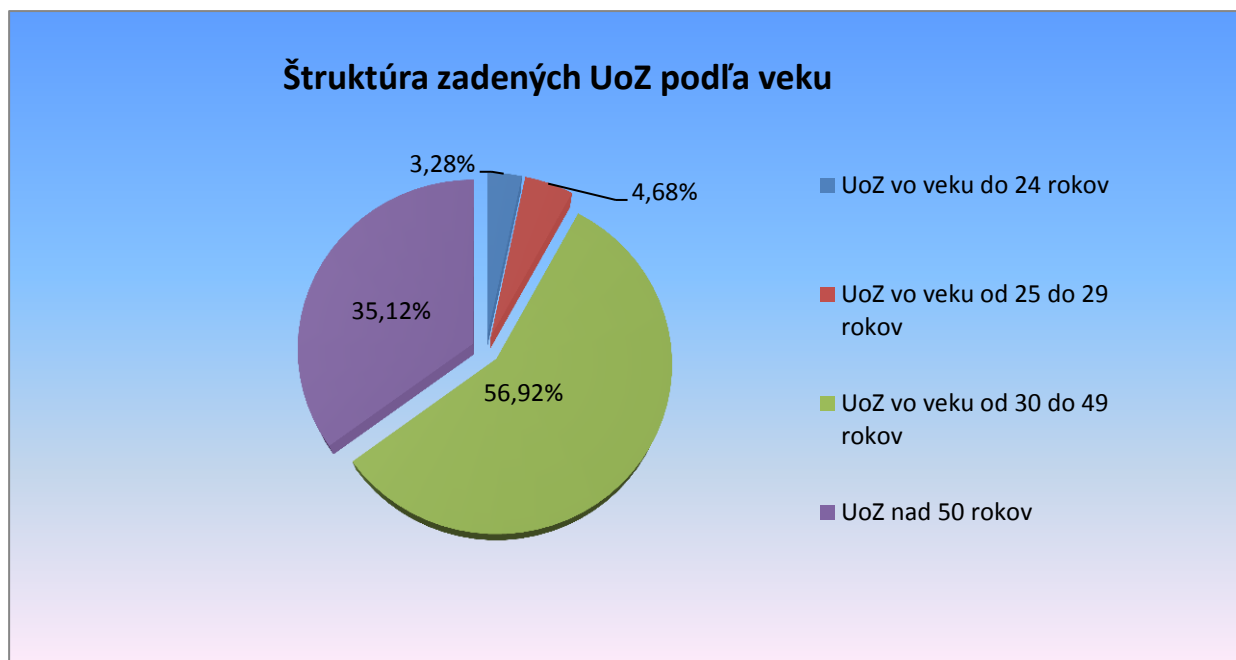
7.3 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky

7.3.1 NP „Pracuj v školskej kuchyni“

Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Realizácia projektu prispeje k zvýšeniu personálnych kapacít v školských kuchyniach v základných školách, ktoré zabezpečujú stravovacie služby. Projekt je realizovaný od augusta 2019. Hlavnou aktivitou projektu je podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ, zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce prostredníctvom AOTP podľa §54 zákona o službách zamestnanosti. V rámci aktivity ide o poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta v školskej kuchyni na dobu minimálne 6 mesiacov. V rámci projektu bolo v roku 2019 vyčerpaných 973 966 EUR.

V roku 2019 bolo do tohto projektu zaradených 1 005 UoZ, z toho 30 mužov (2,9 %) a 975 žien (97,1 %). Najväčšiu skupinu zaradených UoZ do tohto projektu z hľadiska vekovej štruktúry tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov - 572 UoZ (56,92 %), ďalšiu skupinu tvoria UoZ nad 50 rokov - 353 UoZ (35,12 %) , UoZ vo veku od 25 do 29 rokov v počte 47 UoZ (4,68 %) a iní UoZ v nasledovnej vekovej štruktúre podľa grafu č. 165.

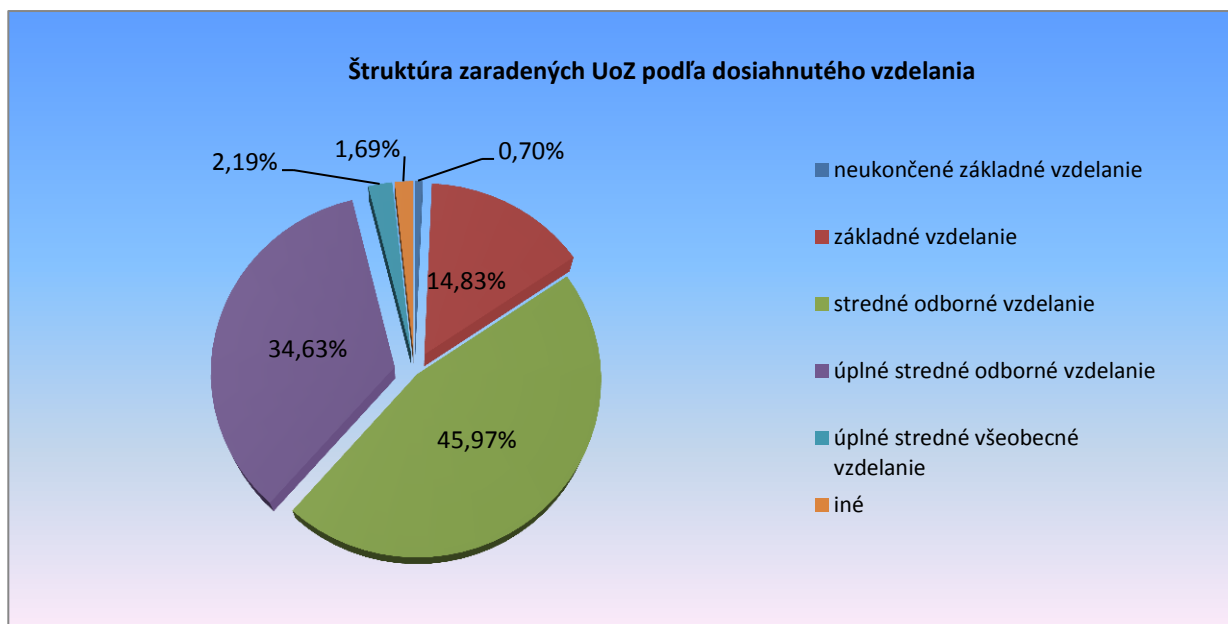
Graf č. 165



Do NP bolo zaradených až 84,87 % znevýhodnených UoZ (853 UoZ). Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najväčšiu skupinu tvoria UoZ, ktorí 12 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 496 UoZ (58,41 %), ďalej UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov (dlhodobo nezamestnaní) a UoZ starší ako 50 rokov.

Z hľadiska dosiahnutého vzdelania, boli zaradení UoZ predovšetkým stredného odborného vzdelania - 462 UoZ (45,97 %), úplného stredného odborného vzdelania – 348 UoZ (34,63 %) a zaradení boli aj UoZ, ktorí dosiahli základné vzdelanie - 149 (14,83 %) a iní v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 166.

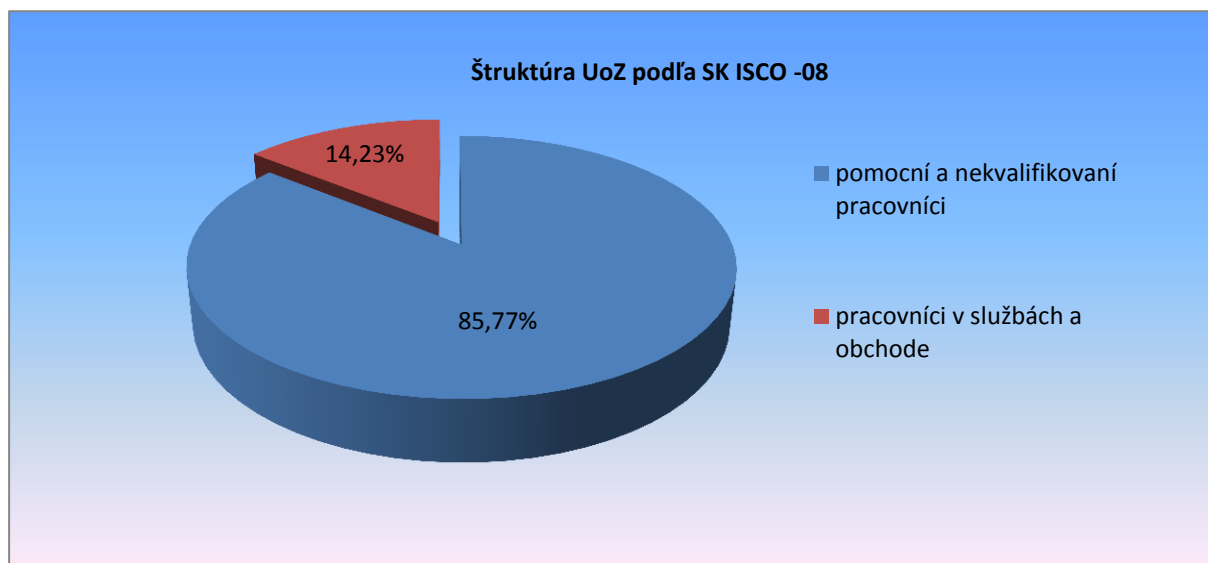
Graf č. 166



Do NP bolo v roku 2019 zapojených 498 zamestnávateľov. Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci – 862 UoZ (85,77

%), ďalšou skupinou sú pracovníci v službách a obchode - 143 UoZ (14,23 %) v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 167.

Graf č. 167



7.3.2 NP „Pomôž svojej obci“

NP sa začal realizovať v decembri 2019. Cieľom projektu je podpora a motivovanie UoZ pomáhať formou aktivačnej činnosti svojej komunite vždy, keď si to situácia bude vyžadovať. Cieľovou skupinou projektu sú UoZ podľa § 6 a znevýhodnení UoZ podľa § 8 zákona, odo dňa ich zaradenia do evidencie, ktorí nie sú poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a nie sú fyzickou osobou, alebo členmi domácnosti v hmotnej núdzi. Poskytovanie finančného príspevku na vykonávanie aktivačnej činnosti podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti. Aktivačná činnosť formou služieb pre obec alebo samosprávny kraj, podporuje motiváciu nezamestnaného občana angažovať sa v rámci vlastnej komunity.

Typy podporovanej aktivačnej činnosti:

- údržba a čistenie komunikácií a verejných priestorov,
- odpratávanie snehu, lístia, posypového materiálu zo zimnej údržby,
- práce súvisiace s ochranou a zlepšovaním životného prostredia,
- práce súvisiace so starostlivosťou o kultúrne dedičstvo,
- rozvoj a poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností v sociálnej oblasti,
- podpora vzdelávania, rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- starostlivosť o poriadok a bezpečnosť v obci,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže, seniorov,
- rozvoj a podpora komunitnej činnosti.

Aktivačné práce pre obec alebo samosprávny kraj, nezamestnaný občan môže vykonávať najviac počas šiestich mesiacov (bez možnosti predĺženia alebo opakovaného vykonávania počas jednej evidencie) v rozsahu maximálne 20 hodín týždenne, najviac 80 hodín mesačne. Nástup UoZ na aktivačné práce nie je viazaný na prvý deň v mesiaci. Podpora môže byť naviazaná len na činnosti, ktoré nie sú hospodárskymi činnosťami. Mesačný finančný príspevok sa poskytuje UoZ za vykonávanie aktivačnej činnosti na základe uzatvorenej dohody medzi UoZ a úradom a zamestnávateľovi za zabezpečenie aktivačnej činnosti podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti na základe uzatvorenej dohody. Vzhľadom na to, že

projekt sa začal realizovať v decembri 2019, kedy úrady začali prijímať žiadosti zamestnávateľov o finančné príspevky, k 31. decembru 2019 neboli k dispozícii žiadne údaje.

7.3.3 NP „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“

NP sa začal realizovať na území BSK v decembri 2019. Jeho cieľom je získanie alebo zvýšenie a prehĺbvanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 6 mesiacov za účelom umiestnenia mladého človeka a jeho udržania na trhu práce, pričom pracovný pomer môže byť uzavretý na polovičný, alebo celý pracovný úväzok a vytvorené pracovné miesto je podporované najviac počas 9 mesiacov. Počas mentorovaného zapracovania, úrad poskytuje zamestnávateľovi finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvoril pracovné miesto, a to: finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca; finančný príspevok na mentora a finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov.

Vzhľadom na to, že národný projekt sa začal realizovať v decembri 2019, kedy úrady začali prijímať žiadosti zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovania a prax, k 31. decembru 2019 neboli k dispozícii žiadne údaje.

7.3.4 NP „Zosúladenie rodinného a pracovného života v BSK“

NP sa začal realizovať dňa 6.12.2019, čo je aj začiatok oprávneného obdobia na hlavné aktivity projektu. Cieľom NP je zlepšenie podmienok pre zosúladenie rodinného a pracovného života, zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien. Projekt sa zameriava na podporu zamestnávateľov, ktorí realizujú opatrenia na zosúladenie pracovného a rodinného života osobám z danej cieľovej skupiny prostredníctvom možnosti návratu na trh práce formou zamestnania.

Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 3 mesiacov.

Cieľovou skupinou sú UoZ s rodičovskými povinnosťami resp. UoZ s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladovaní pracovného a rodinného života, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a zároveň spĺňajú aspoň jednu z nasledujúcich podmienok:

UoZ, žena s rodičovskými povinnosťami, ktorá sa stará o deti vo veku do 6 rokov (vrátane), UoZ, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť, alebo osoba starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky (§ 8 ods. 1 písm. g) zákona o službách zamestnanosti).

Vzhľadom na to, že sa projekt začal realizovať v decembri 2019, kedy úrady začali prijímať žiadosti zamestnávateľov o finančné príspevky, k 31. decembru 2019 neboli k dispozícii žiadne údaje.

7.3.5 NP „Pripravený na prácu“ - § 54 ods. 1 písm. d

NP sa realizuje v zmysle uznesenia Vlády SR k východiskám k opatreniam na odstránenie bariér pre trvalo udržateľný rozvoj automobilového priemyslu na Slovensku. Tento projekt je rozdelený na 2 fázy.

V rámci 1. fázy sa realizuje vzdelávací program Inkluzívne vzdelávanie, zameraný na zvýšenie kompetencií potrebných na ľahšie uplatnenie účastníkov projektu v oblasti strojárnej

a automobilovej výroby. Po absolvovaní Inkluzívneho vzdelávania sú UoZ pripravení na pracovnú pozíciu operátor výroby.

2. fáza projektu je zameraná na odborné vzdelávanie v akreditovaných vzdelávacích programoch – Mechatronik, Priemyselný mechanik, Nástrojár, Mechanik prípravkov, Elektrotechnik automatizačnej techniky, Auto-elektrikár, Auto-mechanik, Mechanik v automobilovom priemysle, Pracovník logistiky a skladového hospodárstva, Operátor CNC strojov, Obrábač kovov, Strojní mechanik - zámočník a Pracovník automatizácie v strojárskvej výrobe.

Do projektu Pripravený na prácu bolo v roku 2019 zaradených 11 952 UoZ. Z celkového počtu bolo 7 008 mužov (58,63 %) a 4 944 žien (41,37 %).

Celková výška finančných prostriedkov uhradených v roku 2019 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu bola 13 384 259,77 €, z toho príspevok na kurzovné uhradený externému poskytovateľovi bol vo výške 11 549 765,00 € a paušálne príspevky uhradené UoZ boli vo výške 1 834 494,77 €. Porovnanie realizácie vzdelávacích programov v rámci NP Pripravení na prácu v roku 2019 s predchádzajúcim rokom 2018 je uvedené v tabuľke.

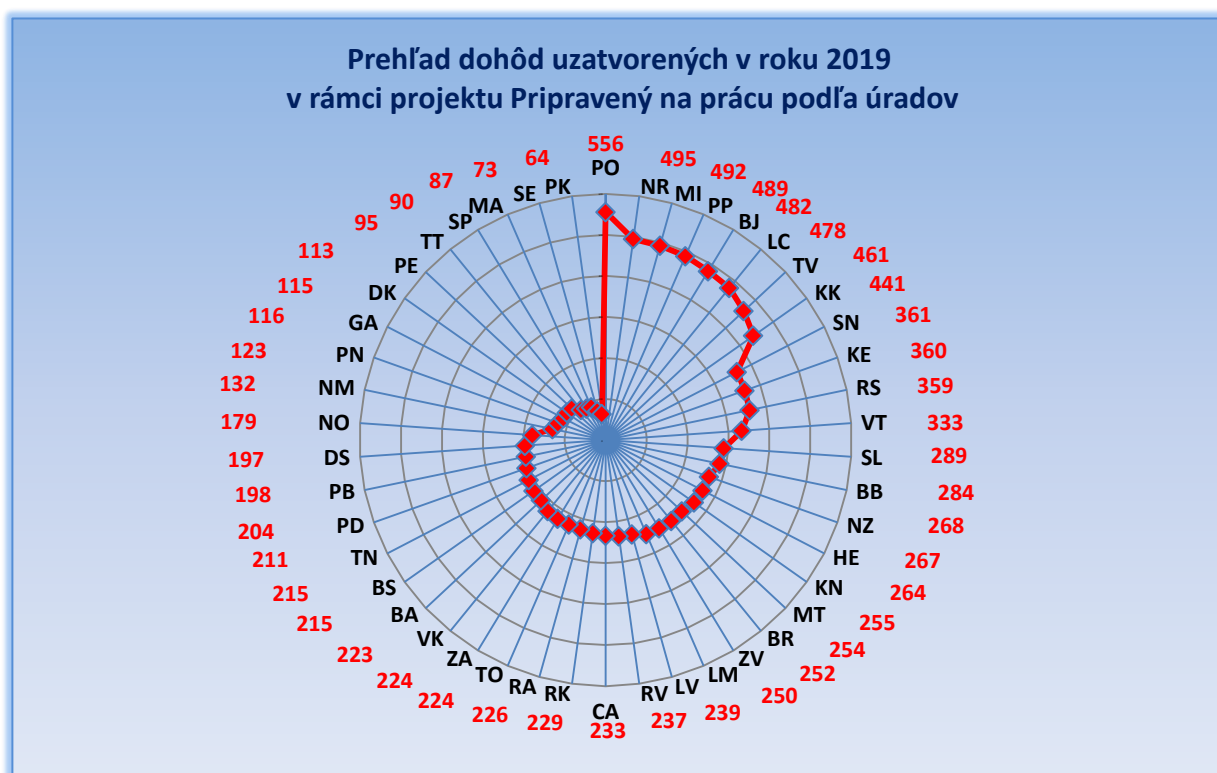
Tab. č. 48

Rok	Počet UoZ, ktorí boli zaradení na vzdelávanie	Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v €)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2018*	5 492	8 470 644	4 820 828
2019	11 952	17 990 764	13 384 259

*realizácia od 05/2018

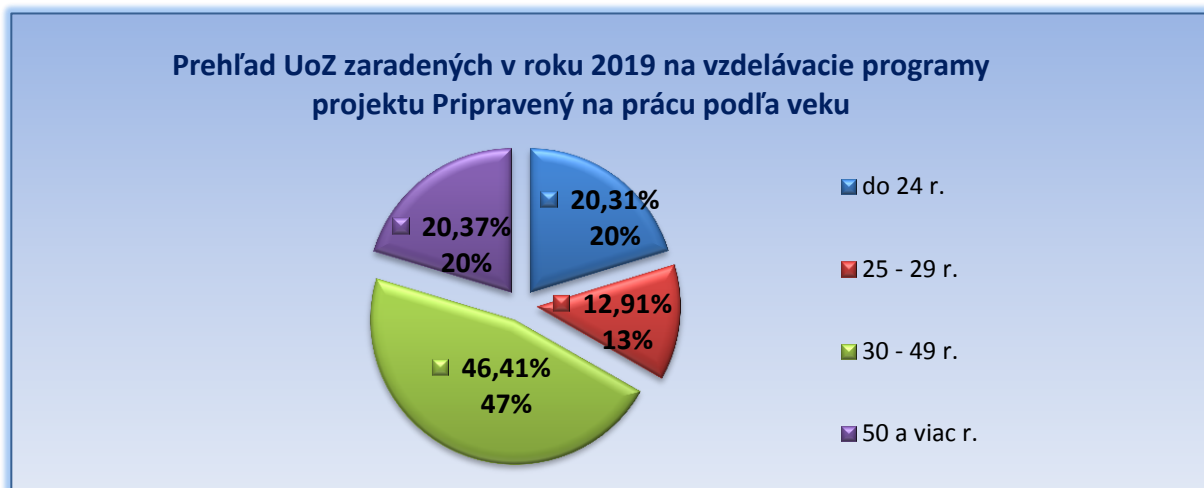
V roku 2019 boli do NP zapojené všetky úrady v rámci SR. Najväčší počet dohôd s UoZ uzatvoril v roku 2019 úrad Prešov, kde na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu bolo zaradených 556 UoZ, čo predstavuje 4,65 % z celkového počtu zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrad Nitra (495 UoZ; 4,14 %) a Michalovce (492 UoZ; 4,12 %). Prehľad dohôd uzatvorených v roku 2019 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu v štruktúre podľa jednotlivých úradov je uvedený v grafe č. 168.

Graf č. 168



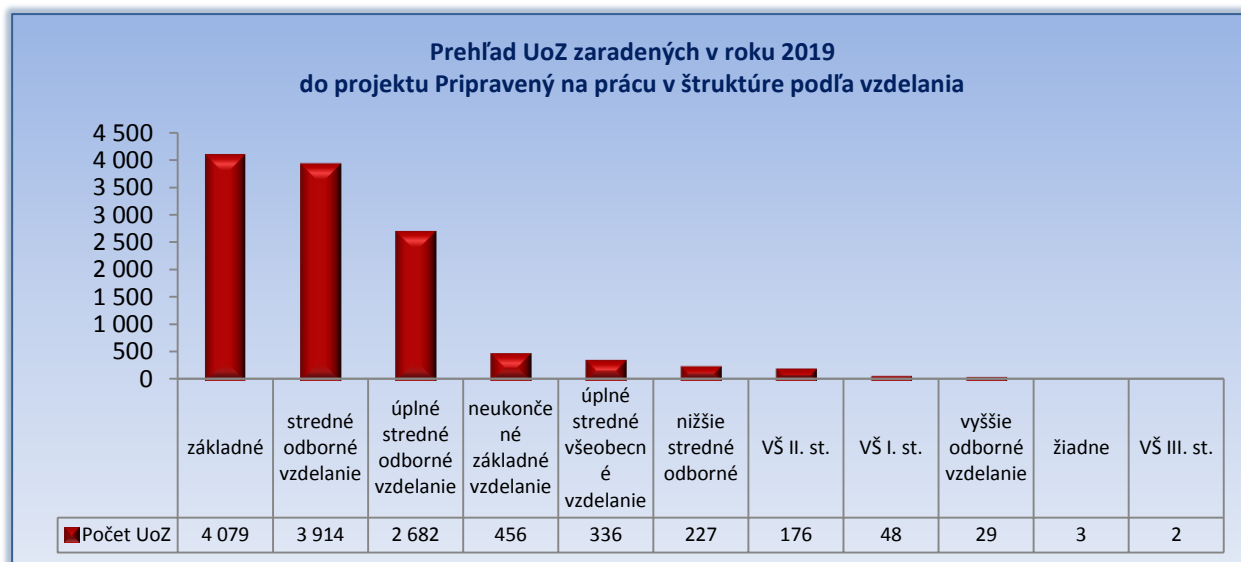
Z hľadiska veku UoZ zaradených v roku 2019 na vzdelávacie programy NP Pripravený na prácu, najvyšší podiel (46,41 %) tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov - v počte 5 547 UoZ. Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku 50 a viac rokov (20,37 %) - v počte 2 435 UoZ. Prehľad UoZ zaradených v roku 2019 na vzdelávacie programy NP Pripravený na prácu v štruktúre podľa veku, je uvedený v grafe č. 169.

Graf č. 169



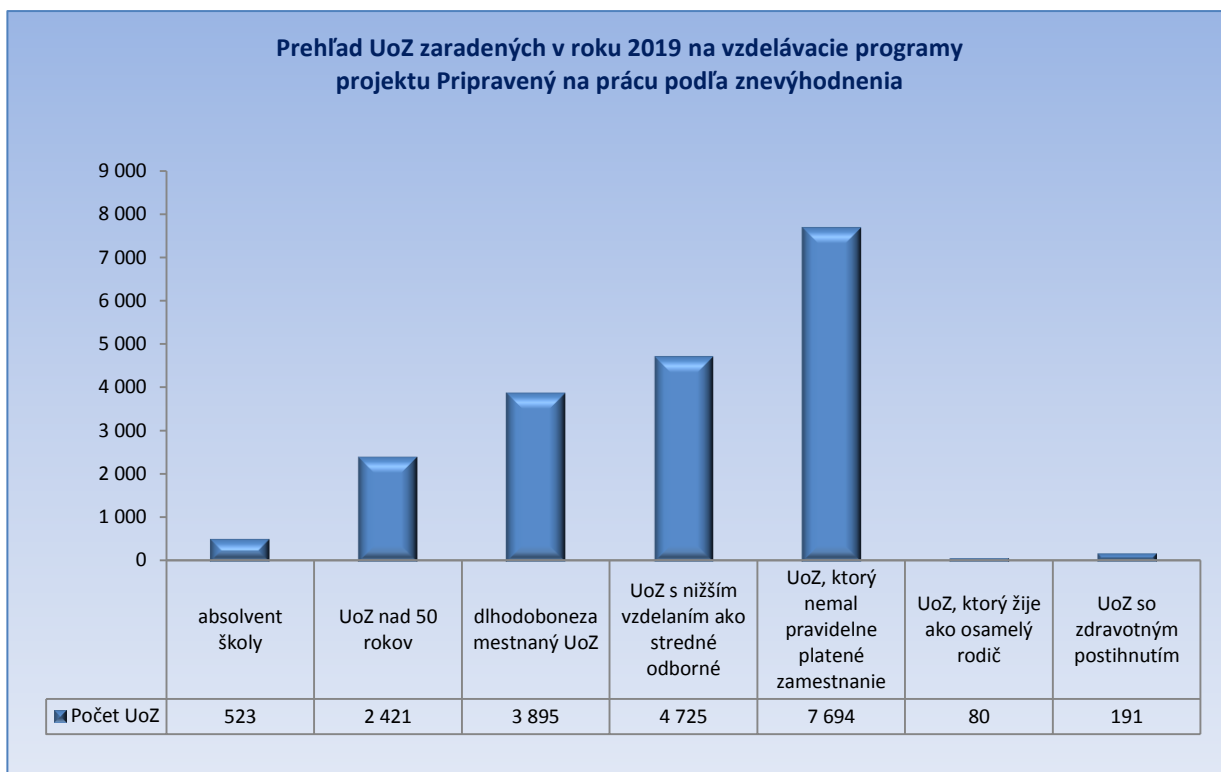
Z hľadiska vzdelania UoZ zaradených v roku 2019 na vzdelávacie programy NP Pripravený na prácu, tvorili najvyšší podiel (34,13 %) UoZ so základným vzdelaním, v počte 4 079 UoZ. Prehľad UoZ zaradených v roku 2019 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu v štruktúre podľa vzdelania je uvedený v grafe č. 170.

Graf č. 170



Z celkového počtu UoZ zaradených v roku 2019 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu, bolo 9 888 znevýhodnených (82,73 %). Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 7 694 (64,37 %). Prehľad UoZ zaradených v roku 2019 na vzdelávacie programy NP Pripravený na prácu v štruktúre podľa znevýhodnenia je uvedený v grafe č. 171.

Graf č. 171



7.3.6 Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov: „Bud’ aktívny zamestnaj sa“

V roku 2019 pokračovala prostredníctvom ústredia a úradov realizácia interného motivačného projektu „Bud’ aktívny zamestnaj“, určeného pre mladých do 29 rokov. Tento projekt je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 5.2.2014.

Cieľom projektu je motivovať mladých UoZ do 29 rokov k zvyšovaniu zamestnanosti, zvýšením ich záujmu uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti v praxi na otvorenom trhu práce, ale aj ich zamestnateľnosti.

V rámci tohto NP majú UoZ možnosť využiť jednotlivé AOTP, odborné poradenské služby, účasť na výberových konaniach, národných a regionálnych projektoch realizovaných úradom, samostatný informačno-poradenský nástroj – internetový portál na vyhľadávanie voľných pracovných miest ISTP – www.istp.sk (internetový sprievodca trhom práce), čo klientom pomôže, okrem iného, aj šetriť si svoje finančné prostriedky, svoj čas (pri hľadaní si vhodného zamestnania na základe vlastných požiadaviek) a kontaktovať zamestnávateľa z pohodlia domova.

Do NP bolo od začiatku jeho realizácie k 31.12.2019 zaradených 96 529 UoZ/mladých do 29 rokov, čo predstavuje 92,50 % z celkového počtu UoZ do 29 rokov (104 349).

Projekt je zabezpečovaný vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP.

7.3.7 Motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných: „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“

Jedným z opatrení Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných (DEN) na trhu práce v SR bola aj v roku 2019 realizácia interného projektu „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ (ZAZ) .

Interný motivačný projekt ZAZ je realizovaný vlastnými personálnymi kapacitami od 1.2.2017. Cieľom realizácie tohto projektu je zvýšenie zamestnanosti a uplatniteľnosti DN UoZ na trhu práce prostredníctvom intenzívneho individuálneho prístupu zo strany zamestnancov úradu (poskytovanie informačno-poradenských služieb, vydávanie odporúčaní, zaraďovanie na výberové konania, nástroje AOTP,...), ale aj zo strany DN UoZ (aktívna práca s ISTP, využívanie bezplatného internetového sprievodcu www.istp.sk). Intenzívnou prácou namotivovať DN UoZ k aktivite pri hľadaní zamestnania, zlepšeniu svojho sociálneho statusu, ako aj statusu celej rodiny.

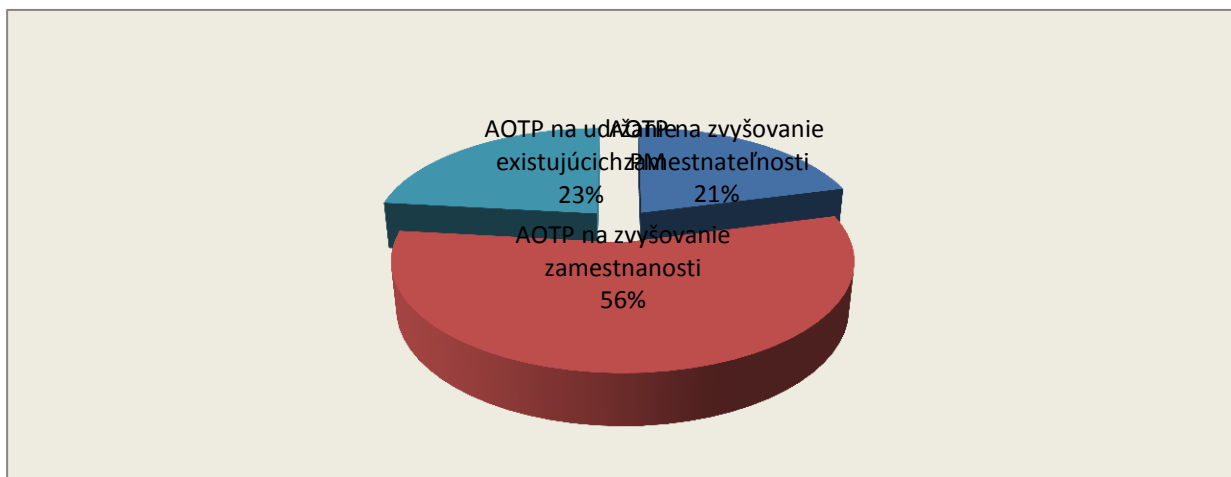
Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie (1.2.2017) k 31.12. 2019 zaradených 76 079 UoZ z radov DN UoZ, čo predstavuje 56,54 % podiel z počtu DN UoZ evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu. Z uvedeného počtu boli mladí do 29 rokov v počte 9 113, čo je 11,98 % z počtu zaradených, od 29 do 50 rokov veku 42 490, t.j. 55,85 % podiel z počtu zaradených a 24 476 DN UoZ nad 50 rokov veku, čo je 32,17 %.

K 31.12.2019 sa intenzívnou prácou podarilo umiestniť na trhu práce celkom 14 625 DN UoZ, čo je 19,22 % podiel z počtu zaradených DN UoZ, s ktorými zamestnanci úradov intenzívne pracovali. Boli medzi nimi aj takí DN UoZ, ktorí sa nakoniec rozhodli pre začatie vykonávania samostatne zárobkovej činnosti v počte 1 322, čo je z počtu umiestnených na trhu práce 9,04 %. Ide o osoby, z ktorých môžu byť do budúcnosti aj potencionálni zamestnávateľia.

8 ZÁVER

V roku 2019 bolo na implementáciu AOTP vynaložených (čerpaných) celkom 185 476 922 €, čo je o 1 359 072 € viac ako v roku 2018. Vyšší objem finančných prostriedkov sa prejavil aj vo vyššom počte vytvorených a podporených pracovných miest. V roku 2019, úrady intervenovali (aktivizovali, udržali, zaradili, zapojili do aktivít, poskytli finančné prostriedky a pod.) prostredníctvom AOTP celkom v 913 249 prípadoch, vrátane IPS (§ 42 zákona), ktoré predstavovali až 80,09 % intervencií, presne 731 445 prípadov, pri ktorých neboli priamo použité finančné prostriedky na AOTP, pretože boli poskytnuté v rámci internej činnosti úradov, bez vyplácania príspevkov účastníkom. Počet IPS (§ 42 zákona) sa v porovnaní s rokom 2018 znížil takmer o 180 tisíc (menší počet UoZ v evidencii UoZ). Z hľadiska čerpania finančných prostriedkov na AOTP podľa jednotlivých typov AOTP, bol ich podiel v štruktúre:

Graf č. 172



Finančné prostriedky na AOTP zamerané na zvyšovanie zamestnanosti (najmä znevýhodnených skupín UoZ) a podporu udržania existujúcich pracovných miest (najmä osôb so zdravotným postihnutím v chránených dielňach a pracoviskách) tvorili spolu 80,53 % z celkového objemu finančných prostriedkov čerpaných v roku 2019. Na AOTP cielené na zvyšovanie zamestnateľnosti bolo čerpaných 19,48 % zdrojov. V skupine AOTP na udržanie PM a zvyšovanie zamestnanosti, 26,40 % zdrojov bolo použitých na vytváranie PM a udržiavanie v zamestnaní občanov so ZP (v roku 2018 to bolo 24,65 %).

Tab. č. 49

Priemerná výška príspevku (v €) na jedného podporeného občana, resp. PM podľa skupín AOTP (bez NP - § 54)		
Udržanie existujúcich PM	Zvyšovanie zamestnateľnosti	Zvyšovanie zamestnanosti
1 548	13	4 346

Priemerná výška nákladu na jednu intervenciu v rámci AOTP (bez NP podľa § 54 zákona) v SR v roku 2019 bola 111,06 € (priemerne vynaložené finančné prostriedky na celkový počet vytvorených/obsadených PM, resp. počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb, resp. počet celkovo aktivizovaných osôb). V porovnaní s rokom 2018 sa finančná náročnosť na jednu intervenciu zvýšila o 23,04 €. Prostredníctvom vybraných AOTP (pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta) bolo umiestnených na trhu práce 16 733 UoZ. Nasledujúca tabuľka č. 50 ilustruje umiestnenie UoZ na pracovnom trhu prostredníctvom úradov.

Tab. č. 50

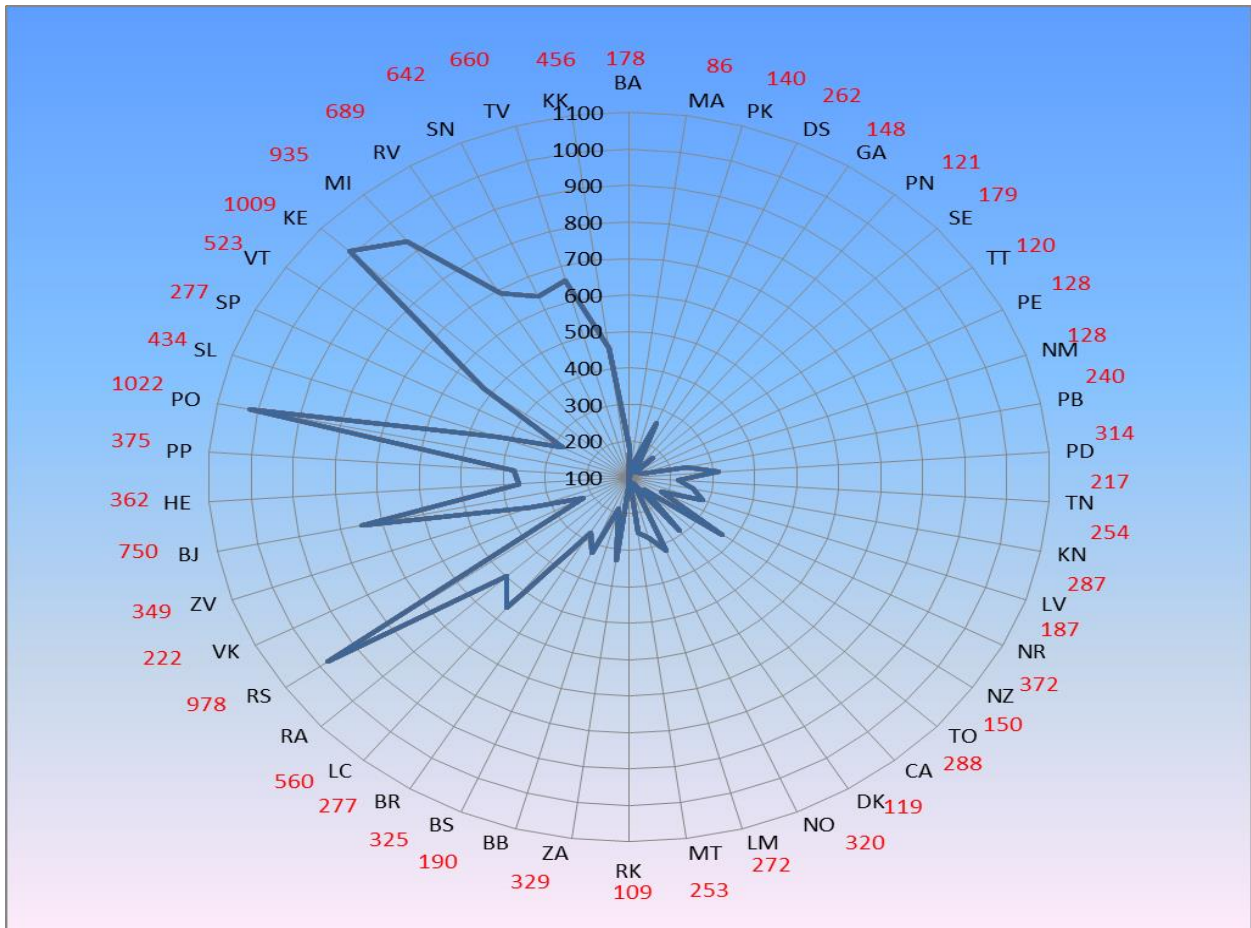
Úrad PSVR	UoZ umiestnení na TP v roku 2019	z toho umiestnení na TP prostredníctvom vybraných §§						
		§ 49	§ 50	§ 50j	§ 54	§ 57	§ 59	SPOLU
UPSVR Bratislava	9 435	84	15	0	1	1	77	178
UPSVR Malacky	2 090	45	4	11	10	1	15	86
UPSVR Pezinok	3 825	31	6	42	7	1	53	140
UPSVR Dunajská Streda	3 005	29	5	39	187	0	2	262
UPSVR Galanta	2 289	4	0	12	37	0	95	148
UPSVR Piešťany	2 594	23	10	14	63	1	10	121
UPSVR Senica	3 407	11	8	79	66	0	15	179
UPSVR Trnava	3 340	57	5	6	40	0	12	120
UPSVR Partizánske	2 362	16	2	31	75	2	2	128
UPSVR Nové Mesto /Váhom	2 336	10	2	19	78	0	19	128
UPSVR Považská Bystrica	3 000	48	19	28	140	0	5	240
UPSVR Prievidza	4 298	71	14	63	70	4	92	314
UPSVR Trenčín	4 325	9	15	13	94	1	85	217
UPSVR Komárno	3 106	57	10	79	89	0	19	254
UPSVR Levice	2 948	27	15	93	110	0	42	287
UPSVR Nitra	5 388	48	5	62	50	0	22	187
UPSVR Nové Zámky	5 130	42	15	78	212	1	24	372
UPSVR Topoľčany	2 151	13	12	32	81	0	12	150
UPSVR Čadca	2 768	35	9	106	136	0	2	288
UPSVR Dolný Kubín	1 646	38	4	26	43	3	5	119
UPSVR Námestovo	3 078	60	1	47	202	8	2	320
UPSVR Liptovský Mikuláš	2 486	69	13	30	76	0	84	272
UPSVR Martin	3 026	56	10	46	116	2	23	253
UPSVR Ružomberok	1 696	15	13	23	48	0	10	109
UPSVR Žilina	5 938	73	27	53	158	1	17	329
UPSVR Banská Bystrica	2 973	25	21	25	66	0	53	190
UPSVR Banská Štiavnica	2 936	43	13	92	162	4	11	325
UPSVR Brezno	2 098	28	16	73	98	0	62	277
UPSVR Lučenec	3 343	0	38	134	370	0	18	560
UPSVR Revúca	1 359	2	1	61	427	0	6	497
UPSVR Rimavská Sobota	3 051	0	13	274	672	0	19	978
UPSVR Veľký Krτίš	1 366	1	4	0	197	0	20	222
UPSVR Zvolen	3 550	49	16	70	195	2	17	349
UPSVR Bardejov	5 593	32	16	179	523	0	0	750
UPSVR Humenné	3 917	18	19	125	200	0	0	362
UPSVR Poprad	4 598	78	29	97	158	1	12	375
UPSVR Prešov	7 375	71	92	198	577	4	80	1022
UPSVR Stará Ľubovňa	2 039	21	54	96	248	6	9	434
UPSVR Stropkov	1 421	17	4	45	198	1	12	277
UPSVR Vranov nad Topľou	3 920	3	16	125	370	0	9	523
UPSVR Košice	9 279	48	75	226	534	3	123	1009
UPSVR Michalovce	4 462	4	25	72	832	1	1	935
UPSVR Rožňava	2 466	28	67	199	361	1	33	689
UPSVR Spišská Nová Ves	3 927	83	72	80	400	1	6	642
UPSVR Trebišov	3 572	0	17	89	544	3	7	660
UPSVR Kežmarok	3 777	39	9	120	276	1	11	456
Slovensko	162 689	1 561	856	3 412	9 597	54	1 253	16 733

Tab. č. 51

Úrad PSVR	UoZ umiestnení na TP v roku 2018	UoZ umiestnení na TP v roku 2019	Rozdiel v umiestnení na TP (2019 - 2018)	z toho umiestnení na TP prostredníctvom vybraných §§ v roku 2018	z toho umiestnení na TP prostredníctvom vybraných §§ v roku 2019	Rozdiel v umiestnení na TP prostredníctvom vybraných (2019- 2018)
Bratislava	10 351	9 435	-916	192	178	-14
Malacky	2 099	2 090	-9	95	86	-9
Pezinok	4 070	3 825	-245	195	140	-55
Dunajská Streda	3 222	3 005	-217	443	262	-181
Galanta	2 176	2 289	113	240	148	-92
Piešťany	2 830	2 594	-236	258	121	-137
Senica	3 438	3 407	-31	347	179	-168
Trnava	3 277	3 340	63	296	120	-176
Partizánske	2 482	2 362	-120	325	128	-197
Nové Mesto /Váhom	2 307	2 336	29	262	128	-134
Považská Bystrica	3 098	3 000	-98	529	240	-289
Prievidza	4 569	4 298	-271	575	314	-261
Trenčín	4 603	4 325	-278	400	217	-183
Komárno	3 129	3 106	-23	378	254	-124
Levice	3 351	2 948	-403	522	287	-235
Nitra	5 799	5 388	-411	555	187	-368
Nové Zámky	5 520	5 130	-390	651	372	-279
Topoľčany	2 319	2 151	-168	331	150	-181
Čadca	2 886	2 768	-118	505	288	-217
Dolný Kubín	1 634	1 646	12	224	119	-105
Námestovo	3 277	3 078	-199	569	320	-249
Liptovský Mikuláš	2 592	2 486	-106	434	272	-162
Martin	2 674	3 026	352	610	253	-357
Ružomberok	1 931	1 696	-235	247	109	-138
Žilina	6 282	5 938	-344	850	329	-521
Banská Bystrica	3 107	2 973	-134	457	190	-267
Banská Štiavnica	3 203	2 936	-267	580	325	-255
Brezno	2 160	2 098	-62	465	277	-188
Lučenec	3 692	3 343	-349	901	560	-341
Revúca	1 567	1 359	-208	696	497	-199
Rimavská Sobota	3 602	3 051	-551	1 265	978	-287
Veľký Krtíš	1 512	1 366	-146	412	222	-190
Zvolen	3 722	3 550	-172	535	349	-186
Bardejov	5 795	5 593	-202	1 446	750	-696
Humenné	4 250	3 917	-333	734	362	-372
Poprad	4 873	4 598	-275	837	375	-462
Prešov	7 816	7 375	-441	1 760	1022	-738
Stará Ľubovňa	2 331	2 039	-292	617	434	-183
Stropkov	1 443	1 421	-22	414	277	-137
Vranov nad Topľou	3 893	3 920	27	899	523	-376
Košice	9 805	9 279	-526	1 749	1009	-740
Michalovce	4 427	4 462	35	1 043	935	-108
Rožňava	2 638	2 466	-172	1 095	689	-406
Spišská Nová Ves	4 189	3 927	-262	936	642	-294
Trebišov	3 662	3 572	-90	935	660	-275
Kežmarok	4 136	3 777	-359	990	456	-534
Slovensko	171 739	162 689	-9 050	28 799	16 733	-12 066

Tabuľka hore ukazuje prirodzený úbytok umiestnených UoZ oproti predchádzajúcemu roku 2018 (menej o 9 050 UoZ) z dôvodu menšieho celkového počtu UoZ v evidencii UoZ a taktiež menšieho počtu podporených UoZ, ktorí sa umiestnili na trhu práce aj vďaka podpore vybraných AOTP. UoZ si v roku 2019 vďaka vysokej ponuke práce dokázali nájsť prácu aj bez využitia AOTP. Počet podporených UoZ, ktorí sa umiestnili na trhu práce pomocou vybraných AOTP (§§ 49, 50, 50j, 54, 57, 59) - v štruktúre podľa grafu č. 173, sa znížil v roku 2019 oproti roku 2018 o 12 066 UoZ, čo je prirodzeným dôsledkom nízkej nezamestnanosti.

Graf č. 173



Najviac UoZ umiestnili na trh práce prostredníctvom vybraných AOTP v roku 2019 tzv. veľké úrady ako napr. Prešov a Košice ale i menšie úrady ako Rimavská Sobota, Michalovce, Bardejov, Rožňava, Trebišov a ďalšie, v okresoch s vysokým podielom dlhodobej nezamestnanosti a málo pružným pracovným trhom.

Naopak, najnižší podiel AOTP ako prostredníka pri umiestňovaní na trhu práce mal Malacký úrad, nasledovaný úradmi Ružomberok, Dolný Kubín, Trnava, Piešťany atď.

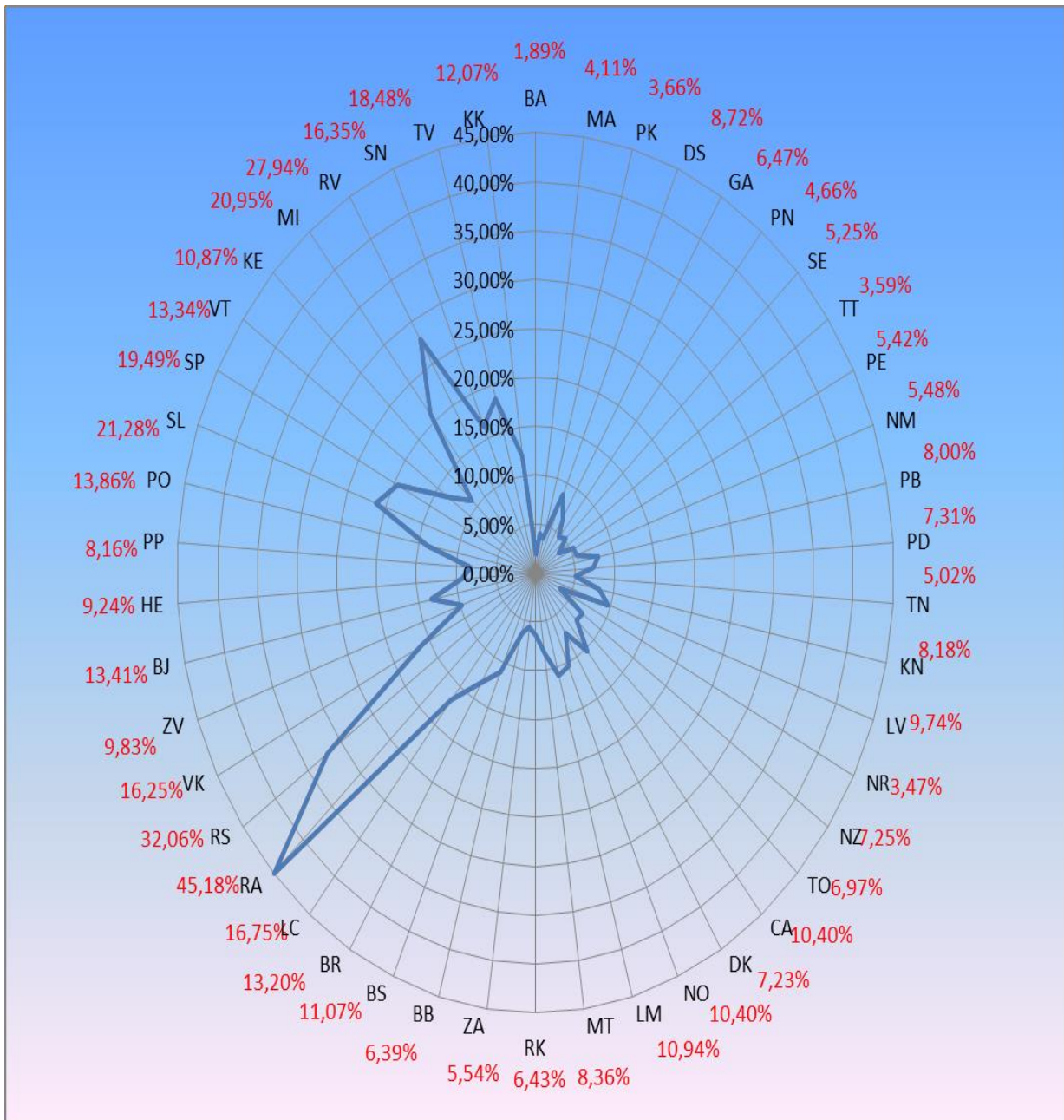
Táto skutočnosť svedčí o tom, že v regiónoch, kde je veľký a silný trh práce, najmä dopyt po pracovnej sile, značné množstvo hlásených voľných pracovných miest a vysoká obrátkovosť UoZ v evidencii UoZ, sú AOTP menej potrebné a trh si nevyžaduje tak veľké a časté intervencie, ako je tomu v okresoch so stále relatívne vysokou a „zakonzervovanou“ nezamestnanosťou.

Tab. č. 52

Úrad PSVR	Priemerný celkový počet UoZ v roku 2019	Celkový ODTOK UoZ v roku 2019 (1.1.2019 - 31.12.2019)	z toho umiestnení na TP	z toho umiestnení na TP prostredníctvom vybraných AOTP (§§49,50,50j,54,57,59)
Bratislava	7 401	12 490	9 435	178
Malacky	1 381	2 963	2 090	86
Pezinok	2 352	5 249	3 825	140
Dunajská Streda	2 003	4 692	3 005	262
Galanta	1 394	3 319	2 289	148
Piešťany	1 490	4 022	2 594	121
Senica	2 377	4 698	3 407	179
Trnava	1 876	4 808	3 340	120
Partizánske	1 635	3 523	2 362	128
Nové Mesto /Váhom	1 528	3 386	2 336	128
Považská Bystrica	2 228	4 115	3 000	240
Prievidza	3 679	6 358	4 298	314
Trenčín	2 269	6 221	4 325	217
Komárno	2 945	4 572	3 106	254
Levice	2 627	4 712	2 948	287
Nitra	3 127	7 934	5 388	187
Nové Zámky	3 518	7 566	5 130	372
Topoľčany	1 545	2 935	2 151	150
Čadca	2 367	3 808	2 768	288
Dolný Kubín	1 101	2 225	1 646	119
Námestovo	2 036	4 343	3 078	320
Liptovský Mikuláš	2 092	3 614	2 486	272
Martin	2 139	4 304	3 026	253
Ružomberok	1 577	2 516	1 696	109
Žilina	5 055	7 661	5 938	329
Banská Bystrica	2 455	4 326	2 973	190
Banská Štiavnica	2 915	4 427	2 936	325
Brezno	2 114	3 084	2 098	277
Lučenec	5 018	5 918	3 343	560
Revúca	3 344	2 624	1 359	497
Rimavská Sobota	7 559	5 500	3 051	978
Veľký Krtíš	1 730	1 859	1 366	222
Zvolen	3 433	5 338	3 550	349
Bardejov	6 810	7 014	5 593	750
Humenné	4 228	5 633	3 917	362
Poprad	5 134	6 422	4 598	375
Prešov	9 749	11 746	7 375	1 022
Stará Ľubovňa	2 103	2 835	2 039	434
Stropkov	1 955	2 003	1 421	277
Vranov nad Topľou	5 819	5 582	3 920	523
Košice	11 946	15 358	9 279	1 009
Michalovce	7 377	7 211	4 462	935
Rožňava	4 610	4 445	2 466	689
Spišská Nová Ves	5 550	6 830	3 927	642
Trebišov	6 920	5 983	3 572	660
Kežmarok	5 521	5 334	3 777	456
Slovensko	168 030	241 506	162 689	16 733

Podiel umiestnených UoZ na TP prostredníctvom vybraných AOTP z celkového počtu umiestnených UoZ ilustruje nasledovný graf č. 174

Graf č. 174



Nasledujúca tabuľka č. 53 podáva obraz o podiele jednotlivých úradov podľa krajov na čerpaní finančných transferov na AOTP v roku 2019. Najmenší podiel na čerpaní prostriedkov mali úrady Bratislavského kraja a naopak najviac čerpali úrady v rámci Prešovského, Košického a Banskobystrického kraja, čo potvrdzuje, že čím je trh pružnejší, potrebuje menej proaktívnych intervencií a naopak, čím je väčšia nerovnováha medzi ponukou a dopytom po pracovnej sile, tým viac intervencií, a teda i viac finančných prostriedkov na vykompenzovanie tejto nerovnováhy je potrebných. Potvrdzuje to efektívne využívanie AOTP na tých regionálnych trhoch práce, kde pôsobia stabilizujúco a kompenzačne a menšie využitie na flexibilných trhoch práce, bez zbytočnej „mŕtvej váhy“ vynakladaných verejných finančných zdrojov.

Tab. č. 53

Kraj	Čerpanie na AOTP (v €)	Podiel kraja na celkovom čerpaní za SR (v %)
Bratislavský kraj	5 363 210,47	2,92
Trnavský kraj	10 181 676,45	5,54
Trenčiansky kraj	13 612 505,22	7,41
Nitriansky kraj	14 937 907,56	8,13
Žilinský kraj	19 750 141,13	10,75
Banskobystrický kraj	34 605 763,98	18,83
Prešovský kraj	47 744 598,02	25,98
Košický kraj	37 597 842,88	20,46
SR	183 793 645,71	100,00

V čerpaní zdrojov podľa krajov v roku 2019 nie sú započítané ústredím centrálné schvaľované projekty v celkovom objeme 1 659 011 € v roku 2019. Podiel krajov na čerpaní sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom významne nezmenil, najvýraznejšie si zvýšil podiel na celkovom čerpaní, konkrétne, Prešovský kraj - o 1,4 p. b., Košický a Žilinský kraj zvýšili podiel na celkovom čerpaní o približne rovnaký objem finančných prostriedkov – o 0,5 p.b., Banskobystrický kraj si znížil podiel na celkovom čerpaní o 1,22 p. b., Nitriansky a Bratislavský kraj si pohoršili približne rovnako - o 0,6 p. b. Celkové čerpanie krajov sa výrazne nezvýšilo (v porovnaní s rokom 2018 bolo vyššie o cca 2,1 mil. Eur). Čerpanie Trnavského a Trenčianskeho kraja bolo na približne rovnakej úrovni ako predošlý rok 2018. Už druhý rok po sebe, najviac si v celkovom čerpaní polepšil Prešovský kraj o cca 4 mil. €.

Podľa tabuľky č. 54, zatriktívnenie príspevkov na podporu mobility (napr. zvýšenie výšky príspevku v jednotlivých vzdialenostných pásmach) prinieslo svoje ovocie a tieto príspevky využilo v roku 2019 veľké množstvo UoZ a zamestnávateľov.

Tab. č. 54

Podpora mobility v roku 2019	Počet zaradených klientov	Čerpanie FP (v %)
§ 53	19 082	6 670 144
§ 53a	458	1 021 491
§ 53b	0	31 698
§ 53c	212	521 343
NP Cesta na trh práce akt. č. 5	5 116	1 599 152
NP Cesta na trh práce 3 akt. č. 3	356	1 123
SPOLU	25 224	9 844 951

V roku 2019 bola reálna situácia na slovenskom pracovnom trhu charakteristická najmä tým, že už nebol hlavným problémom prebytok pracovnej sily, ale naopak - jej nedostatok, najmä pokiaľ ide o kvalifikovanú pracovnú silu.

Aj v priebehu roka 2019 pretrvával záujem subjektov pôsobiacich na trhu práce i nezamestnaných osôb vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie o stimuláciu, ako na strane ponuky, tak aj na strane dopytu po pracovnej sile. Uvedená skutočnosť potvrdzuje opodstatnenosť aplikovanej proaktívnej politiky trhu práce prostredníctvom príspevkov AOTP na znižovanie celkovej i evidovanej nezamestnanosti v podmienkach slovenského pracovného trhu v dlhodobejšom horizonte.

V roku 2020 očakávame nové priority APTP, ovplyvnené predovšetkým očakávaným prudkým nárastom nezamestnanosti, v dôsledku krízy spôsobenej Coronavírusom, ktorá sa negatívne premietne nielen do domácej ekonomiky, ale aj celosvetovo, s prognózou hlbkej ekonomickej recesie. Dá sa predpokladať, že by sa mali hlavné zdroje (ľudské aj finančné) presmerovať na také opatrenia, ktoré skrátia dĺžku evidencie UoZ, zrýchlia obrátkovosť v nezamestnanosti a nedovolia upadnúť tisícim nových nezamestnaných do dlhodobej nezamestnanosti.