



## ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY BRATISLAVA

### ANALÝZA A PROGNOZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

#### 1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2024

#### Prehľad projektov a príspevkov za rok 2024

	Žiadosti o poskytnutie príspevku 2024						Dohody o poskytnutí príspevku 2024							
	Počet prijatých žiadostí		Počet schválených žiadostí		Počet neschválených žiadostí		Počet uzatvorených dohôd		Dohodnutý počet vytvorených/podporovaných pracovných miest		Počet zaradených UoZ/osôb na podporovaných miestach		Celkový dohodnutý príspevok v Eur	
	UoZ	Zamestnávateľ	UoZ	Zamestnávateľ	UoZ	Zamestnávateľ	UoZ	Zamestnávateľ	UoZ	Zamestnávateľ	UoZ	Zamestnávateľ		
<b>TYPY Príspevkov</b>														
§ 32	2	0	2	0	0	0	2	0	2	0	2	0	14,25	0
§ 53	154	0	136	0	4	0	136	0	139	0	139	0	86 357,66	0
§ 53 a	7	0	3	0	4	0	3	0	3	0	3	0	8 400,00	0
§ 59	0	108	0	106	0	2	0	106	0	134	0	134	0	1 552 290,89
§ 60	0	128	0	123	0	5	0	123	0	235	0	235	0	1 539 305,34
<b>SPOLU</b>														
<b>Projekty ŠR §54</b>														
<b>Žiadosti o poskytnutie príspevku 2024</b>														
<b>Dohody o poskytnutí príspevku 2024</b>														
<b>Projekty ŠR §54</b>														
§ 54 Právo na prvé zamestnanie	0	39	0	29	0	10	0	29	39	0	39	0	279 111,24	0
§ 54 Motivuj sa k zamestnaniu	36	0	15	0	21	0	15	0	15	0	15	0	6 945,00	0
§ 54 Vzdelávanie mladých dospelých /vodičské oprávnenia/	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1 162,70	0
§ 54 Podpora rozvoja zručností zamestnancov	0	222	0	53	0	169	0	53	0	2 602	2 602	0	3 145 373,67	0
§ 54 Projekt Zapracovanie UoZ	31	0	30	0	0	0	30	0	16	0	30	0	25 825,03	0
§ 54 Projekt "Podpora obcí a miest zasiahnutých živelnou pohromou"	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SPOLU</b>														
<b>Národné projekty</b>														
<b>Žiadosti o poskytnutie príspevku 2024</b>														
<b>Dohody o poskytnutí príspevku 2024</b>														
<b>Národné projekty</b>														
NP PFPIP §19 b	0	59	0	57	0	2	0	57	0	280	280	0	3 218 955,54	0
ZpTP	ZpTP 1. Podpora rekvalifikácie - UoZ /UoZ	702	0	525	0	116	0	525	0	525	0	582	416 547,33	0
	ZpTP 2. Podpora vzdelávania - MladíUoZ/NEET	83	0	57	0	21	0	57	0	57	0	57	47 920,46	0
	ZpTP 3. Podpora vzdelávania -ZoZ	1 124	0	753	0	305	0	753	0	753	0	753	608 795,33	0
PkZ	PkZ 1. Indiv. porad. pre MUoZ - NEET	257	0	124	0	13	0	124	0	124	0	124	8 308,00	0
	PkZ 2. Indiv. poradenstvo pre ZUoZ	222	0	148	0	15	0	148	0	148	0	148	13 882,40	0
	PkZ 3. Prof. porad. pre UoZaZUoZ pred FP na SZČO	216	0	149	0	19	0	149	0	149	0	149	3 993,20	0
Finančné stimuly pre zamestnanosť	1. Vytváranie udržateľných pracovných miest pre ZUoZ/AP1 a MUoZ /NEET 4P4	1. Mentorované zapracovanie 4P4 MUoZ/NEET	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2. Odmena za umiest. ZP na OTP MUoZ/NEET	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		3. Motivačný príspevok 4P4 MUoZ/NEET	2	0	2	0	0	0	2	0	2	0	2	2 700,00
		4. Práca na skúšku 4P4 MUoZ/NEET	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		5. Udržanie OZP MUoZ/NEET	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2. Poskytovanie FP na začatie SZČ	1. Mentorované zapracovanie 4P1 ZUoZ	0	3	0	2	0	0	2	0	2	0	2	8 947,16
		2. Odmena za umiestnenie ZP na OTP ZUoZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		3. Motivačný príspevok 4P1 ZUoZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		4. Práca na skúšku 4P1 ZUoZ	0	3	0	2	0	1	0	2	0	2	2	1 571,97
		5. Udržanie OZP ZUoZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Prax pre mladých	Záruka pre mladých NEET/4P4	20	0	20	0	6	0	14	0	14	0	14	105 476	
	Adaptabilný a prístupný TP ZoZ/AP1	37	0	37	0	5	0	32	0	32	0	32	241 088	
POS	Aktivita 3. Zachovanie podpory výkonu opatrovateľskej služby	0	6	0	6	0	0	6	0	108	108	0	77 150,60	
<b>SPOLU</b>														

## 2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2025

### Prognóza vývoja trhu práce

- **Stály rast dopytu po odborných zamestnancoch v IT, technologickom priemysle a financiách**, čo súvisí s digitalizáciou a automatizáciou procesov.
- **Nárast potreby pracovníkov v sektore zdravotníctva a sociálnych služieb** v dôsledku starnutia populácie.
- **Pokračujúci nedostatok pracovnej sily v stavebníctve a remeselných profesiách.**
- **Zvýšenú migráciu pracovníkov z iných regiónov a krajín** pre pokrytie chýbajúcich pracovných miest.
- **Pokles dopytu po administratívnych a manuálnych profesiách** v dôsledku rastúcej automatizácie.

Podľa trendov a dostupných štatistík možno očakávať:

- **Stály rast dopytu po odborných zamestnancoch v IT, technologickom priemysle a financiách.**
- **Pokles dopytu po menej kvalifikovanej pracovnej sile** v dôsledku automatizácie.
- **Nárast počtu pracovných miest v oblasti zeleného hospodárstva a udržateľných riešení.**
- **Vyšší tlak na zamestnávateľov v súvislosti s demografickými zmenami a nedostatkom mladých pracovníkov.**

Investície do infraštruktúry, automobilového priemyslu, logistiky a informačných technológií prispievajú k tvorbe nových pracovných miest v regióne. Medzi kľúčových investorov v Bratislave patria:

- **Automobilové spoločnosti a ich subdodávateľia (Volkswagen, Jaguar Land Rover a iní).**
- **IT a technologické firmy (IBM, Amazon, Dell, Eset a ďalšie).**
- **Finančné a konzultačné spoločnosti (banky, poisťovne, poradenské firmy).**

Prílev investícií prináša potrebu adaptácie trhu práce na nové požiadavky, čo znamená nutnosť vzdelávania, rekvalifikácie a zlepšovania jazykovej vybavenosti pracovníkov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny realizuje viaceré aktívne opatrenia na podporu zamestnanosti v rámci Bratislavského kraja:

- **Programy rekvalifikácie a celoživotného vzdelávania** – podpora získavania nových zručností v IT, technickom sektore a jazykovej pripravenosti.

Bratislavský trh práce bude aj naďalej atraktívnym miestom pre investície a zamestnanosť. Kľúčové výzvy do budúcnosti zahŕňajú riešenie demografických zmien, podporu vzdelávania a prilákanie kvalifikovaných pracovníkov. Aktívna politika zamestnanosti bude hrať dôležitú úlohu pri zabezpečení stabilného a konkurencieschopného trhu práce v regióne.



### Prognóza vývoja Trhu práce

- Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)
  - Ekonomicky aktívne obyvateľstvo k 31. 12. 2024: 323 385
  - Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2024: 8190
  - MEN k 31. 12. 2024: 2,53 %
- Plán ku koncu roka 2025
  - Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2025: 8000
  - Plánovaná MEN k 31. 12. 2025: 2,5%
- Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (DN UoZ)
  - Počet DN UoZ k 31. 12. 2024: 1546
  - Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2025: 1500
- Mladí do 29 rokov
  - Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2024: 1524
  - Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: 1500
  
- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): 3
- VPM - prítok v roku 2024: 51 914
- Predpokladaný počet VPM v roku 2025 (prítok za celý rok): 50 000
- Počet realizovaných výberových konaní (VK) v roku 2024: 41
- Plánovaný počet VK v roku 2024: 50
- Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade v 2024: 190
- Plánovaný počet stretnutí so zamestnávateľmi na úrade: 200

### 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

TOP 10 zamestnávateľov v Bratislave	
Názov organizácie	Počet zamestnancov
Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky	30000 a viac
Ministerstvo obrany Slovenskej republiky	20000 a viac
Železnice Slovenskej republiky	13170
VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s.	10593
Kaufland Slovenská republika v.o.s.	6943
TESCO STORES SR, a.s.	6744
Univerzitná nemocnica Bratislava	6241
Lidl Slovenská republika, v.o.s.	5882
Sociálna poisťovňa	5693
Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	5503

V roku 2025 očakávame hromadné prepúšťanie u 7 spoločností a bude sa týkať 739 zamestnancov.

#### **4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2024 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2025**

V rámci aktivít Národného projektu Spoločne hľadáme prácu III. realizoval Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny aktivity: Raňajky so zamestnávateľmi, kde zamestnávatelia dostali podrobnejšie informácie a postup na využívanie pracovného portálu Služieb zamestnanosti [www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk). Boli oboznámení o pripravovaných zmenách v legislatíve - zmena zákona o pobyte cudzincov a zákona o službách zamestnanosti, zmena podmienok vysokokvalifikovaného zamestnania v súvislosti s transpozíciou smernice 2021/1883 o podmienkach vstupu a pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín na účely vysokokvalifikovaného zamestnania.

Oddelenie Aktívnych opatrení na trhu práce a poradenstva informovalo zamestnávateľov o pripravovaných projektoch v rámci nového programového obdobia.

Zamestnávatelia boli informovaní o možnostiach realizovania výberových konaní v spolupráci s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava. Dostali podrobné informácie o aktívnych opatreniach trhu práce, ktoré sa implementujú prostredníctvom národných projektov. Boli odprezentované národné projekty, aktivity v rámci národného projektu Finančné stimuly a rovnako podané informácie o aktuálnych projektoch: Právo na prvé zamestnanie, Podpora rozvoja zručností zamestnancov, Vzdelávanie mladých dospelých a Motivuj sa k zamestnaniu.

V III. kvartály roku 2025 je plánovaná aktivita v rámci Národného projektu Spoločne hľadáme prácu III., Regionálna burza práce v spolupráci s Úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny bratislavského kraja. Pozvaných bude takmer 100 zamestnávateľov a plánujeme návštevnosť okolo 5000 uchádzačov o zamestnanie.