

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec podľa § 13 písm. aa) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)
Regionálny plán zamestnanosti na rok 2020

1. Analýza trhu práce v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec

Do územného obvodu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec (ďalej len „úrad“) patria okresy Lučenec a Poltár. K 31.12.2019 predstavovala miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Lučenec 8,31 % a v okrese Poltár 10,01 %. Podľa miery evidovanej nezamestnanosti bol v rámci Slovenska okres Lučenec na 17. a okres Poltár na 11. mieste. V porovnateľnom období v r. 2018 bola miera evidovanej nezamestnanosti vyššia v oboch okresoch (okr. Lučenec – 8,58 %, okr. Poltár – 10,23 %). Regionálny trh práce charakterizuje pretrvávajúca vysoká nezamestnanosť mladých ľudí do 29 rokov veku a nezamestnaných nad 50 rokov veku. K 31.12.2019 bolo v evidencii úradu celkom 4 937 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), z toho 1 000 osôb vo veku do 29 rokov (20,25 % z celkového počtu UoZ). V skupine mladých nezamestnaných bolo 502 UoZ do 25 rokov veku. Skupinu UoZ vo veku 50 a viac rokov tvorilo 1 590 osôb (32,21 %). Ďalším z dlhodobých problémov regionálneho trhu práce je vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných s nízkym, resp. žiadnym vzdelaním. K 31.12.2019 viedol úrad v evidencii 2 294 dlhodobo nezamestnaných, čo je v porovnaní so stavom k 31.12.2018 o 244 UoZ menej. Napriek úsiliu úradu zapájať UoZ do aktivít a na nástroje AOTP predstavujú ťažko umiestniteľné skupiny nezamestnaných, vrátane mladých nezamestnaných, stále vysoký podiel na celkovom počte UoZ – dlhodobo nezamestnaní UoZ 46,46 % a UoZ vo veku do 29 rokov 20,25 %. Počet UoZ s nižším ako stredné odborné vzdelanie bol 2 107, čo predstavuje 42,68 % z celkového počtu registrovaných UoZ.

Na trhu práce sa v r. 2019 umiestnilo 3 343 evidovaných nezamestnaných. K tomuto počtu prispela značnou mierou realizácia projektov, ktorých cieľom je podpora tvorby nových pracovných miest, ako aj projektov zameraných na podporu zvyšovania zamestnateľnosti UoZ (projekt „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“, vzdelávací projekt „Pripravení na prácu“, NP „Cesta na trh práce“ – aktivita č. 6 (odborné poradenské služby), NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie“, NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ“ atď.). Uchádzačom o zamestnanie boli, rovnako ako v predchádzajúcich, aj v priebehu r. 2019 poskytované komplexné informačné, ako aj odborné poradenské služby formou individuálnych stretnutí a skupinových aktivít úradu.

Stručná analýza využívania AOTP v roku 2019

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet zaradených UoZ v roku 2019
NP HRADY, HRADY 3	20
NP Praxou k zamestnaniu	29
NP Praxou k zamestnaniu 2	35
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0
NP Úspešne na trhu práce	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	8
NP Cesta na trh práce akt.č.5 a 6	1 613
NP Cesta na trh práce 2	247
NP Cesta na trh práce 3	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	37
NP Reštart pre mladých UoZ 2	433
NP Šanca pre mladých	0
NP Vzdelávanie UoZ	0
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	638
NP Vzdelávanie UoZ 2 / NP Vzdelávanie mladých UoZ 2	148
Projekt Pripravený na prácu	479
ZAZ	650
NP Podpora integračných podnikov	3
NP Zosúladenie rodinného a pracovného života	6
Projekt Pomôž svojej obci	0
§ 49	0
§ 50	38
§ 50j	134
§ 52	260
§ 52a	193
§§ 53 + 53a + 53c	50
§§ 53f + 53g	0
§ 56	0
§ 57	0
§ 59	18
§ 60	92
Spolu	5 131

2. Prognóza vývoja trhu práce – určenie a kvantifikácia hlavných cieľov pre rok 2020

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo (k 31.12.2019): 45 525

Stav UoZ k 31.12.2019: 4 937

MN vypočítaná z celkového počtu UoZ: 10,84 %

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2019: 3 959

MEN k 31.12.2019: 8,70 %

Plán ku koncu roku 2020

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo (k 31.5.2020): 45 701

Plánovaný **celkový počet UoZ** k 31.12.2020: 6 000

Plánovaná MN vypočítaná z celkového počtu UoZ k 31.12.2020: 13,13 %

Plánovaný **disponibilný počet UoZ** k 31.12.2020: 5 200

Plánovaná MEN k 31.12.2020: 11,38 %

➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2019: 2 294

Podiel DN UoZ na všetkých UoZ: 46,46 %

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2020: 2 400

➤ **Mladí do 29 rokov veku**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: 1 000

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých UoZ: 20,25 %

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2020: 1 100

3. **Investori v regióne a hromadné prepúšťanie**

3.1 **Noví investori v regióne**

Úrad nemá informáciu o príchode nového investora do regiónu.

3.2 **Príležitosti a ohrozenia trhu práce v regióne**

K 31.12.2019 bolo v územnom obvode úradu 45 525 ekonomicky aktívnych obyvateľov. Podobne, ako v ďalších regiónoch dochádza k starnutiu obyvateľstva a k odlivu mladých ľudí za prácou do iných okresov Slovenska a do zahraničia, čo má negatívny vplyv na vývoj zamestnanosti v obidvoch okresoch. K ďalším ohrozeniam regionálneho trhu práce možno započítať

- nedostatok pracovných príležitostí (predovšetkým v okrese Poltár)
- zánik dominujúcich odvetví priemyslu
- priemerná hrubá mesačná mzda jedna z najnižších v SR
- nedostatočná podpora začínajúcich podnikateľov a malých a stredných podnikov – nízka atraktivnosť pre investorov
- nepriaznivá vzdelanostná a sociálna štruktúra obyvateľstva
- vzdelávací systém nedostatočne reagujúci na potreby trhu práce
- UoZ sú prevažne s nedostatočnou, resp. žiadnou kvalifikáciou, dlhodobo bez zamestnania
- vysoká miera osobnej zadlženosti, ktorá vedie nezamestnaných k preferencii neformálnej práce
- trvanie mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu v súvislosti s ochorením COVID – 19

príležitosti regionálneho trhu práce

- dostatočné množstvo disponibilných pracovných síl
- výskyt prírodných zdrojov (vodné zdroje, minerálne pramene, ložiskové zdroje silikátov, drevná hmota)
- existujúce priemyselné areály
- voľné pozemky pre priemyselné zóny a existencia hnedých parkov
- priaznivé podmienky pre poľnohospodárstvo a ovocinárstvo
- bohatá sklárska a tehliarska tradícia
- realizácia projektov AOTP zameraných na podporu tvorby pracovných miest, vrátane integračných podnikov

3.3 **Informácie o plánovanom HP**

Dňa 2.10.2019 spoločnosť Potraviny Kačka, a.s., Dukelských hrdinov 2, 984 01 Lučenec ohlásila hromadné prepúšťanie. Počet ohrozených zamestnancov 1 597. Zamestnávateľ požiadal o skrátenie lehoty. Úrad vyhovel požiadavke a skrátil lehotu na 18 dní. Od 21.10.2019 začal zamestnávateľ doručovať výpovede. Od 16.10.2019 začali niektorí zamestnanci doručovať okamžité skončenie pracovného pomeru podľa § 69 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce. K 31.12.2019 spoločnosť v rámci

hromadného prepúšťania skončila pracovný pomer s 1 566 zamestnancami v rámci celej SR. K 31.12.2019 bolo do evidencie uchádzačov o zamestnanie vedenej Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec zaradených 87 bývalých zamestnancov uvedenej spoločnosti. Hromadné prepúšťanie bolo ukončené 29.2.2020.

Informácie o plánovanom hromadnom prepúšťaní

Dátum plánovaného začatia hromadného prepúšťania v spoločnosti EKOLTECH spol. s.r.o. bolo 1.5.2020. Počet ohrozených zamestnancov 47. Uvedené hromadné prepúšťanie bolo zamestnávateľom zrušené.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2020

Počet agentov pre VPM: 8 (z toho 4 agenti na pracoviskách úradu Poltár a Fil'akovo)

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2019: 2 410

Predpokladaný počet VPM (prítok za celý rok) v roku 2020: 2 100

Počet realizovaných VK v roku 2019: 85

Plánovaný počet VK na rok 2020: 68

Vychádzajúc z opatrení, ktorých cieľom je predísť šíreniu koronavírusu, prípadne spomaliť jeho postup, úrad predpokladá realizáciu nižšieho počtu výberových konaní v porovnaní z rokom 2019. Uvedené vyplýva súčasne zo skutočnosti, že úrad nedisponuje priestormi vyhovujúcimi na realizáciu výberových konaní s vyšším počtom účastníkov v čase mimoriadnej situácie.

Počet osobných návštev u zamestnávateľov, vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, v roku 2019: 821

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020: 750

Názov firmy	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov údaj za r. 2019
EKOLTECH spol. s r.o.	Výroba ostatného nábytku	906
Adient Slovakia s.r.o. – odštepny závod Lučenec	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	878
Všeobecná nemocnica Lučenec s poliklinikou, n.o.	Činnosti nemocníc	782
Mesto Lučenec	Všeobecná verejná správa	402
Slovenská autobusová doprava Lučenec, a.s.	Mestská alebo prímestská osobná pozemná doprava	336
PRP, s.r.o.	Piliarska výroba	289
THORMA Výroba, k. s.	Výroba neelektrických zariadení pre domácnosti	265
Domov sociálnych služieb LIBERTAS	Rozpočtová organizácia – zariadenie sociálnych služieb	191
D&J Design s.r.o.	Výroba nábytkových komponentov	169
Dometic Slovakia s.r.o.	Výroba neelektrických zariadení pre domácnosti R-GLASS	168

Prioritné cieľové skupiny pre rok 2020

- mladí ľudia do 29 rokov veku, vrátane absolventov škôl
- UoZ vo veku 50 a viac rokov
- dlhodobo nezamestnaní UoZ

5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia

Úrad predpokladá v roku 2020 prioritne realizovať NP „Praxou k zamestnaniu 2“ a NP „Cesta na trh práce 3“.

Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2019	Prognóza 2020		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho	
			DN UoZ	Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	20	29	7	2
NP Praxou k zamestnaniu	29	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu 2	35	66	4	66
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0	0	0	0
NP Úspešne na trhu práce	0	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	8	0	0	0
NP Cesta na trh práce	1613	890	215	110
NP Cesta na trh práce 2	247	30	2	5
NP Cesta na trh práce 3	0	460	95	28
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	37	0	0	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	433	65	5	65
NP Šanca pre mladých	0	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ	0	45	11	10
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	638	200	200	15
NP Vzdelávanie mladých UoZ 2	42	60	12	60
Projekt Pripravený na prácu	479	200	54	21
BAZ (prognóza iba BSK)				
ZAZ	650	0	0	0
NP Podpora integračných podnikov	3	8	2	1
NP Zosuládenie rodinného a pracovného života	6	25	2	2
Pomôž svojej obci	0	60	12	8
§ 49	0	0	0	0
§ 50	38	15	2	2
§ 50j	134	80	18	10
§ 51 – ŠR (iba BSK)				
§ 52	260	100	100	20
§ 52a	193	80	12	15
§§ 53 + 53a + 53c	50	45	5	8

§§ 53f + 53g	0	0	0	0
§ 56	0	0	0	0
§ 57	0	1	0	0
§ 59	18	20	0	1
§ 60	92	87	0	5
Spolu	5025	2566	758	454

6. Stručné zhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode úradu za uplynulý kalendárny rok 2019

V roku 2019 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu vynaložených (čerpaných) celkom 5 750 623,06 EUR, v roku 2018 celkom 5 639 342,03 EUR, čo je o 111 281,03 EUR viac ako v roku 2018. V roku 2019 bolo aktivizovaných /zapojených uchádzačov o zamestnanie, resp. iných osôb a zamestnancov s využitím príspevkov a nástrojov AOTP 5 016 osôb.

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP (pri ktorých je uchádzač o zamestnanie umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta) bolo umiestnených na trhu práce 687 UoZ.