

**Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec podľa § 13 písm. aa) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)**  
**Regionálny plán zamestnanosti na rok 2021**

### **1. Analýza trhu práce v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec**

Do územného obvodu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec (ďalej len „úrad“) patria okresy Lučenec a Poltár. K 31.12.2020 predstavovala miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Lučenec 12,03 % a v okrese Poltár 14,62 %. Podľa miery evidovanej nezamestnanosti bol v rámci Slovenska okres Lučenec na 17. a okres Poltár na 8. mieste. V porovnateľnom období v r. 2019 bola miera evidovanej nezamestnanosti nižšia v oboch okresoch (okr. Lučenec – 8,31 %, okr. Poltár – 10,01 %), čo je negatívnym dôsledkom nepriaznivej situácie súvisiacej s koronavírusom, keď mnoho zamestnancov prišlo v krátkom čase o zamestnanie a zároveň sa nezamestnaným zmenšili šance nájsť si zamestnanie.

Regionálny trh práce charakterizuje pretrvávajúca vysoká nezamestnanosť mladých ľudí do 29 rokov veku a nezamestnaných nad 50 rokov veku. K 31.12.2020 bolo v evidencii úradu celkom 6 375 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), z toho 1 446 osôb vo veku do 29 rokov (22,68 % z celkového počtu UoZ). V skupine mladých nezamestnaných bolo 789 UoZ do 25 rokov veku. Skupinu UoZ vo veku 50 a viac rokov tvorilo 1 932 osôb (30,31 %). Ďalším z dlhodobých problémov regionálneho trhu práce je vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných s nízkym, resp. žiadnym vzdelaním. K 31.12.2020 viedol úrad v evidencii 2 799 dlhodobo nezamestnaných. Napriek úsiliu úradu zapájať UoZ do aktivít a na nástroje AOTP predstavujú ťažko umiestniteľné skupiny nezamestnaných, vrátane mladých nezamestnaných, stále vysoký podiel na celkovom počte UoZ – dlhodobo nezamestnaní UoZ 43,91 % a UoZ vo veku do 29 rokov 22,68 %. Počet UoZ s nižším ako stredné odborné vzdelanie bol 2 496, čo predstavuje 39,15 % z celkového počtu registrovaných UoZ.

### **Stručná analýza využívania AOTP v roku 2020**

<b>Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§</b>	<b>Počet zaradených UoZ v roku 2020</b>
NP HRADY - 2	29
NP Praxou k zamestnaniu 2	86
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie - § 51	63
NP Úspešne na trhu práce	5
NP Cesta na trh práce	761
NP Cesta na trh práce 2	49
NP Cesta na trh práce 3	530
NP Reštart pre mladých UoZ-2	113
NP Podpora integračných podnikov	7
NP Zosúladienie rodinného a pracovného života	30
Projekt Pomôž svojej obci	57

Projekt Pracuj, zmeň svoj život	109
NP Podpora zamestnanosti	184
§ 49	0
§ 50	4
§ 50j	23
§ 52	19
§ 52a	31
§§ 53 + 53a + 53c	19
§ 59	20
§ 60	89
NP Vzdelávanie UoZ	15
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	135
NP Vzdelávanie mladých UoZ 2	45
Projekt Pripravený na prácu	91
<b>SPOLU</b>	<b>2 514</b>

V roku 2020 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu vynaložených (čerpaných) celkom 7 549 711,69 EUR (údaj spolu za všetky nástroje, okrem projektu Prvá pomoc a projektu Kompenzačný projekt Prvá pomoc), v roku 2019 celkom 5 750 623,06 EUR, čo je o 1 799 088,63 EUR viac ako v roku 2019. V roku 2020 bolo aktivizovaných /zapojených uchádzačov o zamestnanie, resp. iných osôb a zamestnancov s využitím príspevkov a nástrojov AOTP 2 674 osôb.

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP (pri ktorých je uchádzač o zamestnanie umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta) bolo umiestnených na trhu práce 635 UoZ.

## 2. Prognóza vývoja trhu práce – určenie a kvantifikácia hlavných cieľov pre rok 2021

### ➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo (k 31.12.2020): 45 868

Stav UoZ k 31.12.2020: 6 375

MN vypočítaná z celkového počtu UoZ: 13,90 %

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2020: 5 788

MEN k 31.12.2020: 12,62 %

### **Plán ku koncu roku 2021**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 45 518

Plánovaný **celkový počet UoZ** k 31.12.2021: 6 375

Plánovaná MN vypočítaná z celkového počtu UoZ k 31.12.2021: 14,01 %

Plánovaný **disponibilný počet UoZ** k 31.12.2021: 5 788

Plánovaná MEN k 31.12.2021: 12,72 %

### ➤ **Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2020: 2 799

Podiel DN UoZ na všetkých UoZ: 43,91 %

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2021: 2 799

### ➤ Mladí do 29 rokov veku

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2020: 1 446

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých UoZ: 22,68 %

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2021: 1 446

## 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

### 3.1 Noví investori v regióne

Podľa vyjadrenia vedenia mesta Lučenec je do regiónu, ktorý patrí k najmenej rozvinutým v krajine, plánovaný príchod troch investorov s predpokladom vytvorenia približne 90 pracovných miest v niekoľkých etapách. Jedným z investorov je spoločnosť **Pressburg Mint – Bratislavská mincovňa s. r. o. so sídlom v Bratislave - mestská časť Ružinov**, ktorá plánuje vytvoriť v Lučenci novú prevádzku s výrobou kovových dielov založenou na technológii vysokorýchlostnej kovovej 3D tlače. Okrem výroby trojrozmerných mincí, ktoré nie je možné vyrobiť súčasnými minciarskymi technológiami, sa spoločnosť plánuje zamerať súčasne na výrobu súčiastok pre automobilový priemysel. Projekt je vo fáze príprav.

### 3.2 Príležitosti a ohrozenia trhu práce v regióne

K 30.6.2021 bolo v územnom obvode úradu 46 000 ekonomicky aktívnych obyvateľov. Podobne, ako v ďalších regiónoch dochádza k starnutiu obyvateľstva a k odlivu mladých ľudí za prácou do iných okresov Slovenska a do zahraničia, čo má negatívny vplyv na vývoj zamestnanosti v oboch okresoch. K ďalším ohrozeniam regionálneho trhu práce možno započítať

- nedostatok pracovných príležitostí (predovšetkým v okrese Poltár)
- zánik dominujúcich odvetví priemyslu z dôvodu nedostatočnej pomoci, resp. nedostatku komponentov od subdodávateľov
- vzhľadom na dlhotrvajúcu nepriaznivú situáciu viacerí zamestnávateľia vyjadrili obavu, že svoje podnikateľské aktivity budú musieť pozastaviť, resp. ukončiť
- priemerná hrubá mesačná mzda jedna z najnižších v SR
- nedostatočná podpora začínajúcich podnikateľov a malých a stredných podnikov – nízka atraktivnosť pre investorov
- nepriaznivá vzdelanostná a sociálna štruktúra obyvateľstva, predovšetkým v meste Fiľakovo a okolitých obciach
- vzdelávací systém nedostatočne reagujúci na potreby trhu práce
- vysoký podiel UoZ s nedostatočnou, resp. žiadnou kvalifikáciou, dlhodobo bez zamestnania
- vysoká miera osobnej zadlženosti, ktorá vedie nezamestnaných k preferencii neformálnej práce
- trvanie mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu v súvislosti s ochorením COVID – 19
- pokles motivácie UoZ zamestnať sa v dôsledku realizovaných opatrení v čase mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (predĺženie doby poskytovania dávky v nezamestnanosti, SOS dotácia)

príležitosti regionálneho trhu práce

- dostatočné množstvo disponibilných pracovných síl
- výskyt prírodných zdrojov (vodné zdroje, minerálne pramene, ložiskové zdroje silikátov, drevná hmota)
- existujúce priemyselné parky
- voľné pozemky pre priemyselné zóny a existencia hnedých parkov

- vybudovanie úseku rýchlostnej komunikácie „R2 Kriváň – Lovinobaňa, Tomášovce (úsek Mýtna – Tomášovce)“ bude predstavovať významné predĺženie súvislej siete rýchlostných komunikácií v novom smere východ od Zvolena v polohe južného rýchlostného cestného ťahu na východné Slovensko
- priaznivé klimatické podmienky pre poľnohospodárstvo a ovocinárstvo
- bohatá sklárska a tehliarska tradícia
- realizácia projektov AOTP zameraných na podporu tvorby pracovných miest, vrátane integračných podnikov a investičnej pomoci pre sociálne podniky

### 3.3 Informácie o plánovanom HP

Dňa 31.3.2020 spoločnosť EKOLTECH spol. s r.o., Čajkovského 8, Lučenec, závod Šávoľská cesta 62, Fil'akovo ohlásila hromadné prepúšťanie. Realizované malo byť v čase od 1.5.2020 do 30.6.2020. Počet ohrozených zamestnancov 47.

Uvedené hromadné prepúšťanie bolo dňa 30.4.2020 zamestnávateľom zrušené.

Úrad nemá informácie o plánovanom hromadnom prepúšťaní v roku 2021.

### 4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2021

Počet agentov pre VPM: 8 (z toho 4 agenti na pracoviskách úradu Poltár a Fil'akovo)

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2020: 1 749

Predpokladaný počet VPM (prítok za celý rok) v roku 2021: 1 500

Počet realizovaných VK v roku 2020: 31

Plánovaný počet VK na rok 2021: 20

*Vychádzajúc z opatrení, ktorých cieľom je predísť šíreniu koronavírusu, prípadne spomaliť jeho postup, úrad predpokladá aj v roku 2021 realizáciu nižšieho počtu výberových konaní v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi. Uvedené vyplýva súčasne zo skutočnosti, že úrad nedisponuje priestormi vyhovujúcimi na realizáciu výberových konaní s vyšším počtom účastníkov v čase mimoriadnej situácie.*

Počet osobných návštev u zamestnávateľov, vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, v roku 2020: 583

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2021: 560

Názov firmy	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov údaj za r. 2020
EKOLTECH spol. s r.o.	Výroba ostatného nábytku	873
Adient Slovakia s.r.o. – odštepny závod Lučenec	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	843
Všeobecná nemocnica Lučenec s poliklinikou, n.o.	Činnosti nemocníc	795
Slovenská autobusová doprava Lučenec, a.s.	Mestská alebo prímestská osobná pozemná doprava	334
Mesto Lučenec	Všeobecná verejná správa	330
PRP, s.r.o.	Piliarska výroba	307

THORMA Výroba, k. s.	Výroba neelektrických zariadení pre domácnosti	210
Dometic Slovakia s.r.o.	Výroba neelektrických zariadení pre domácnosti	204
D&J Design s.r.o.	Výroba nábytkových komponentov	189
Žiaromat, a.s.	Výroba žiaruvzdorných materiálov	165

### **Prioritné cieľové skupiny pre rok 2021**

- mladí ľudia do 29 rokov veku, vrátane absolventov škôl
- UoZ vo veku 50 a viac rokov
- dlhodobo nezamestnaní UoZ
- UoZ, ktorí prišli v čase od 1.3.2020 v dôsledku nepriaznivej situácie súvisiacej s koronavírusom o zamestnanie a súčasne pracovali u jedného zamestnávateľa viac rokov

### **5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia**

Plánovaný počet UoZ/osôb/zamestnancov, ktorí budú aktivizovaní/podporení/zaradení prostredníctvom AOTP v roku 2021 - **1 268**