

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode podľa § 13 písm. ah) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) Regionálny plán zamestnanosti na rok 2022

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec

Do územného obvodu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec (ďalej len „úrad“) patria okresy Lučenec a Poltár. K 31.12.2021 predstavovala miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Lučenec 11,00 % a v okrese Poltár 12,29 %. Podľa miery evidovanej nezamestnanosti bol v rámci Slovenska okres Lučenec na 17. a okres Poltár na 12. mieste. V porovnateľnom období v r. 2020 bola miera evidovanej nezamestnanosti vyššia v oboch okresoch (okr. Lučenec – 12,03 %, okr. Poltár – 14,62 %), čo je negatívnym dôsledkom nepriaznivej situácie súvisiacej s koronavírusom, keď mnoho zamestnancov prišlo v krátkom čase o zamestnanie a zároveň sa nezamestnaným zmenšili šance nájsť si zamestnanie.

Regionálny trh práce charakterizuje pretrvávajúca vysoká nezamestnanosť mladých ľudí do 29 rokov veku a nezamestnaných nad 50 rokov veku. K 31.12.2021 bolo v evidencii úradu celkom 5 523 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), z toho 1 134 osôb vo veku do 29 rokov (20,53 % z celkového počtu UoZ). V skupine mladých nezamestnaných bolo 626 UoZ do 25 rokov veku. Skupinu UoZ vo veku 50 a viac rokov tvorilo 1 731 osôb (31,34 %). Ďalším z dlhodobých problémov regionálneho trhu práce je vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných s nízkym, resp. žiadnym vzdelaním. K 31.12.2021 viedol úrad v evidencii 2 975 dlhodobo nezamestnaných - 53,87 %. Počet UoZ s neukončeným základným a základným vzdelaním bol 2 214, čo predstavuje 40,09 % z celkového počtu registrovaných UoZ. K tomuto nepriaznivému stavu výrazne prispelo trvanie mimoriadnej situácie, núdzového, resp. výnimočného stavu v súvislosti s ochorením COVID – 19, počas ktorej úrad nerealizoval aktivity, resp. len v obmedzenej miere, ktoré v predchádzajúcich rokoch prispievali výraznou mierou k zvyšovaniu zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ, osobitne znevýhodnených skupín nezamestnaných.

Stručná analýza využívania AOTP v roku 2021

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet zaradených UoZ/osôb/zamestnancov v roku 2021
Projekt Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva v roku 2021	18
NP Mimoriadne odmeny	613
NP Podpora ZP-4	3
NP Úspešne na trhu práce	1
NP Cesta na trh práce	3
NP Cesta na trh práce 2	10
NP Cesta na trh práce 3	731
NP Reštart pre mladých UoZ-2	3
NP Podpora integračných podnikov	9
NP Chyť sa svojej šance	31
NP Pracuj, zmeň svoj život	105
NP Podpora zamestnanosti	352
§ 32	9
§ 59	20
§ 60	86
NP Vzdelávanie UoZ - 2	72
SPOLU	2 066

2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) pre rok 2022

➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo (k 31.12.2021): 44 489

Stav UoZ k 31.12.2021: 5 523

MN vypočítaná z celkového počtu UoZ: 12,41 %

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2021: 5 025

MEN k 31.12.2021: 11,29 %

Plán ku koncu roku 2022

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo (k 30.4.2022) **43 709**

Plánovaný **celkový počet UoZ** k 31.12.2022: **5 000**

Plánovaná MN vypočítaná z celkového počtu UoZ k 31.12.2022: 11,44 %

Plánovaný **disponibilný počet UoZ** k 31.12.2022: **4 800**

Plánovaná MEN k 31.12.2022: 10,99 %

➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2021: 2 975

Podiel DN UoZ na všetkých UoZ: 53,87 %

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2022: **2 800**

➤ **Mladí do 29 rokov veku**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2021: 1 134

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých UoZ: 20,53 %

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2022: **1 000**

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

3.1 Noví investori v regióne

Úrad nemá informácie o príchode nového investora v roku 2022.

3.2 Príležitosti a ohrozenia trhu práce v regióne

K 30.4.2022 bolo v územnom obvode úradu 43 709 ekonomicky aktívnych obyvateľov. Podobne, ako v ďalších regiónoch dochádza k starnutiu obyvateľstva a k odlivu mladých ľudí za prácou do iných okresov Slovenska a do zahraničia, čo má negatívny vplyv na vývoj zamestnanosti v oboch okresoch. K ďalším ohrozeniam regionálneho trhu práce možno započítať

- nedostatok pracovných príležitostí (predovšetkým v okrese Poltár)
- zánik dominujúcich odvetví priemyslu z dôvodu nedostatočnej pomoci, resp. nedostatku komponentov od subdodávateľov
- vzhľadom na dlhotrvajúcu nepriaznivú situáciu viacerí zamestnávatelia vyjadrili obavu, že svoje podnikateľské aktivity budú musieť pozastaviť, resp. ukončiť
- priemerná hrubá mesačná mzda jedna z najnižších v SR
- nedostatočná podpora začínajúcich podnikateľov a malých a stredných podnikov – nízka atraktivnosť pre investorov
- nepriaznivá vzdelanostná a sociálna štruktúra obyvateľstva, predovšetkým v meste Fiľakovo a okolitých obciach
- vzdelávací systém nedostatočne reagujúci na potreby trhu práce
- vysoký podiel UoZ s nedostatočnou, resp. žiadnou kvalifikáciou, dlhodobo bez zamestnania
- vysoká miera osobnej zadlženosti, ktorá vedie nezamestnaných k preferencii neformálnej práce
- trvanie mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu v súvislosti s ochorením COVID – 19
- pokles motivácie UoZ zamestnať sa v dôsledku realizovaných opatrení v čase mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (predĺženie doby poskytovania dávky v nezamestnanosti, SOS dotácia)

príležitosti regionálneho trhu práce

- dostatočné množstvo disponibilných pracovných síl
- výskyt prírodných zdrojov (vodné zdroje, minerálne pramene, ložiskové zdroje silikátov, drevná hmota)
- existujúce priemyselné parky
- voľné pozemky pre priemyselné zóny a existencia hnedých parkov
- vybudovanie úseku rýchlostnej komunikácie „R2 Kriváň – Lovinobaňa, Tomášovce (úsek Mýtna – Tomášovce)“ bude predstavovať významné predĺženie súvislej siete rýchlostných komunikácií v novom smere východ od Zvolena v polohe južného rýchlostného cestného ťahu na východné Slovensko
- priaznivé klimatické podmienky pre poľnohospodárstvo a ovocinárstvo
- bohatá sklárska a tehliarska tradícia
- realizácia projektov AOTP zameraných na podporu tvorby pracovných miest, vrátane integračných podnikov a investičnej pomoci pre sociálne podniky

3.3 Informácie o plánovanom HP

Úrad nemá informácie o plánovanom hromadnom prepúšťaní v roku 2022.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2022

Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“): 7 (z toho 3 agenti na pracoviskách úradu Poltár a Filľakovo). *Po zrealizovaní organizačných zmien v priebehu roka 2022 úrad plánuje znížiť počet agentov pre VPM na 5, vrátane pracovísk.*

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2021: 1 562

Predpokladaný počet VPM (prítok za celý rok) v roku 2022: **1 620**

Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2021: 25

Plánovaný počet VK na rok 2022: **50**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov, vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, v roku 2021: 336

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2022: **500**

Názov firmy	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov údaj za r. 2021*
Všeobecná nemocnica Lučenec s poliklinikou, n.o.	Činnosti nemocníc	802
Adient Slovakia s.r.o. – odštepny závod Lučenec	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	790
EKOLTECH spol. s r.o.	Výroba ostatného nábytku	614
Slovenská autobusová doprava Lučenec, a.s.	Mestská alebo prímestská osobná pozemná doprava	320
Mesto Lučenec	Všeobecná verejná správa	312
PRP, s.r.o.	Piliarska výroba	254
Dometic Slovakia s.r.o.	Výroba neelektrických zariadení pre domácnosti	185
THORMA Výroba, k. s.	Výroba neelektrických zariadení pre domácnosti	181
Žiaromat, a.s.	Výroba žiaruvzdorných materiálov	152
R-GLASS	Výroba a spracovanie ostatného skla vrátane technického skla	136

*údaj k 31.12.2021

Prioritné cieľové skupiny pre rok 2022

- mladí ľudia do 29 rokov veku, vrátane absolventov škôl
- UoZ vo veku 50 a viac rokov
- dlhodobo nezamestnaní UoZ

5. Projekty a programy + vybrané opatrenia

Plánovaný počet UoZ/osôb/zamestnancov, ktorí budú aktivizovaní/podporení/zaradení prostredníctvom AOTP v roku 2022 – **1 726**.

6. Veľmi stručne zhodnot'te uplatňovanie AOTP vo svojom územnom obvode za uplynulý kalendárny rok 2021

V roku 2021 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu vynaložených (čerpaných) celkom 3 357 835,27 EUR (údaj spolu za všetky nástroje, okrem projektu Prvá pomoc a projektu Kompenzačný projekt Prvá pomoc), v roku 2020 celkom 7 549 711,69 EUR, čo je o 4 191 876,42 EUR menej ako v roku 2020. V roku 2021 bolo aktivizovaných 1 343 UoZ.

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP (pri ktorých je uchádzač o zamestnanie umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta) bolo umiestnených na trhu práce 423 UoZ.