



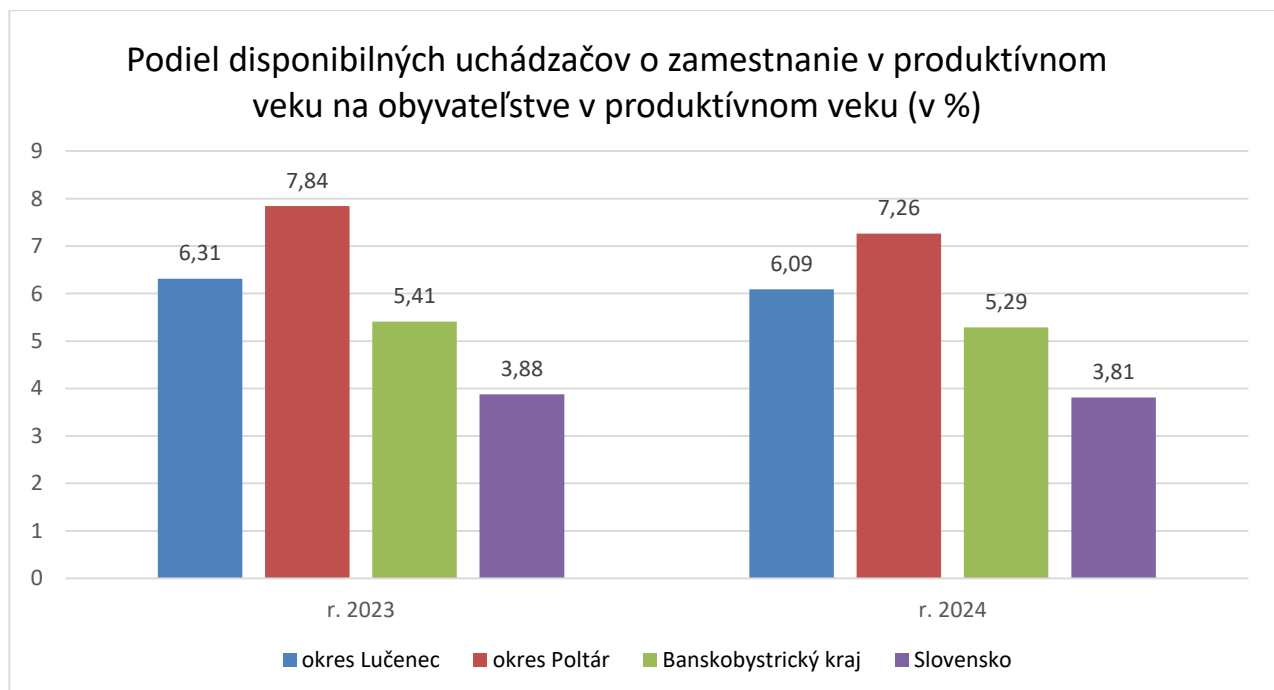
ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY LUČENEC

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej aj „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „úrad“) za rok 2024

Do územného obvodu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec (ďalej aj „úrad“) patria okresy Lučenec a Poltár. Obidva okresy sa dlhodobo vyznačujú vysokou nezamestnanosťou, preto boli v roku 2015 zaradené medzi najmenej rozvinuté okresy Slovenska. K 31.12.2024 bolo v okrese Lučenec 46 050 obyvateľov v produktívnom veku (OPV) a v okrese Poltár tvorilo túto skupinu obyvateľstva 13 313 osôb. Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v produktívnom veku na OPV k 31.12.2024 dosiahol v okrese Lučenec úroveň 6,09 % a v okrese Poltár 7,26 %, čo zaradilo okres Lučenec na 13. a okres Poltár na 8. miesto v rámci všetkých okresov Slovenska.



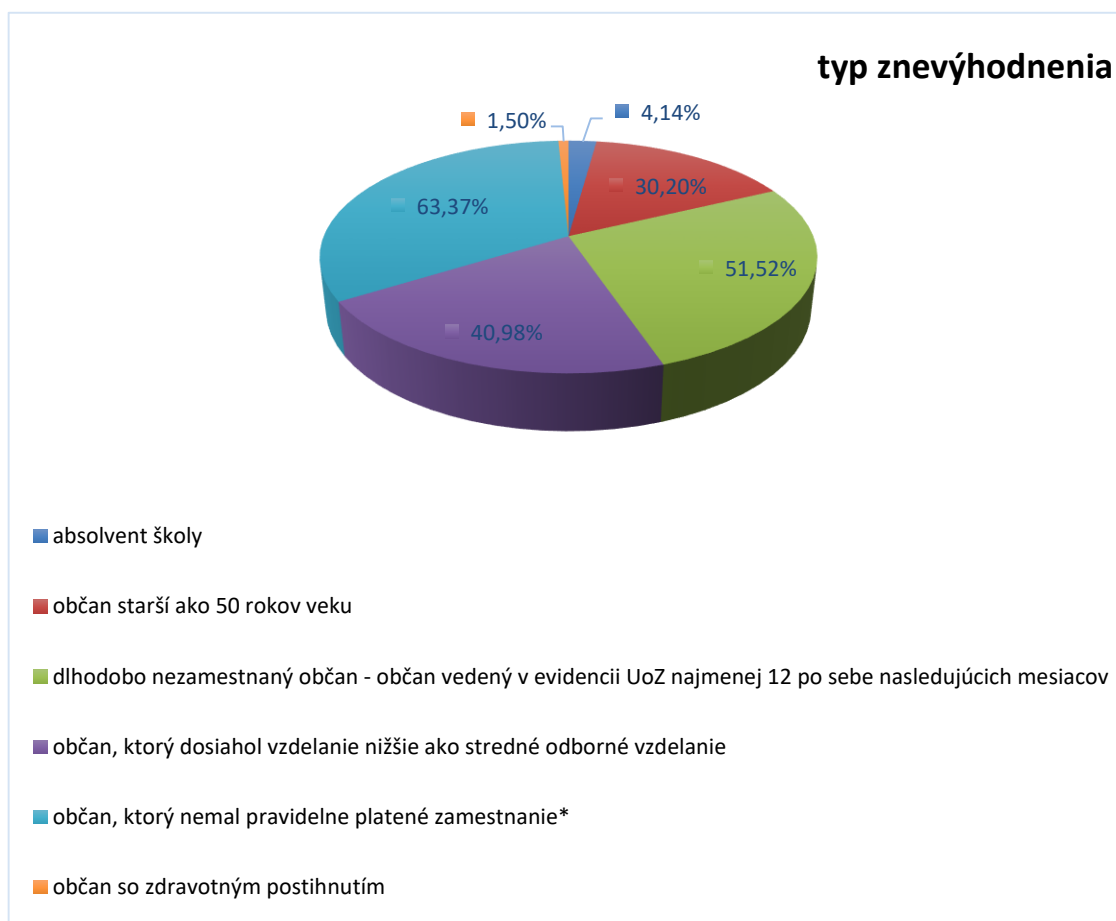
Graf 1

V porovnaní s rokom 2023 došlo v oboch okresoch k miernemu poklesu nezamestnanosti (graf 1). Podiel disponibilných UoZ v produktívnom veku na OPV bol k 31.12.2023 v okrese Lučenec 6,31 % a v okrese Poltár 7,84 %, čo kopíruje vývoj v Banskobystrickom kraji, ako aj v SR. K určitému zlepšeniu situácie čiastočne prispela realizácia aktívnych opatrení na trhu práce, vrátane nového NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, ktorého aktivity sú zamerané na všetky tri oblasti aktívnych opatrení na trhu práce, t. z. podporu zvyšovania zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých nezamestnaných a znevýhodnených skupín UoZ, ako aj na podporu udržania existujúcich pracovných miest.

Regionálny trh práce charakterizuje vysoká miera dlhodobej nezamestnanosti, čo je však charakteristické pre celé Slovensko. Dlhodobá nezamestnanosť je zastúpená predovšetkým v skupine UoZ s nízkym, resp. žiadnym vzdelaním. K 31.12.2024 bolo na úrade registrovaných 2 501 dlhodobo nezamestnaných UoZ, čo predstavuje 51,52 % zo všetkých evidovaných UoZ. Táto skupina znevýhodnených osôb je porovnateľná v oboch okresoch. Štatisticky významnou skupinou znevýhodnených UoZ boli aj občania nad 50 rokov veku – 1 466 UoZ (30,20 %), ktorá je viac charakteristická pre okres Poltár. Najväčšie zastúpenie medzi znevýhodnenými UoZ majú dlhodobo občania, ktorí v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a nevykonávali alebo neprevádzkovali samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako šesť po sebe nasledujúcich mesiacov – 3 076 UoZ (63,37 % z celkového počtu UoZ).

Okresy Lučenec a Poltár spolu_štruktúra znevýhodnených UoZ

stav k 31.12.2024

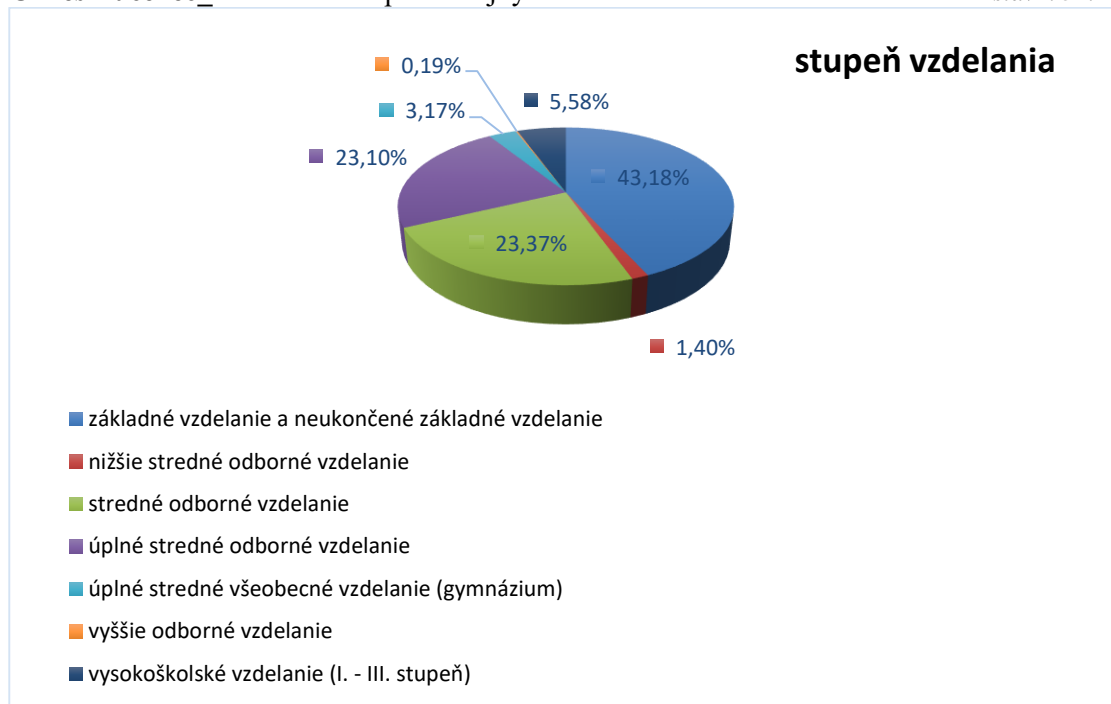


* občan, ktorý v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemal pravidelne platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov

Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry sú určité rozdiely medzi okresmi Lučenec a Poltár. V okrese Lučenec mali k 31.12.2024 najväčší podiel z celkového počtu UoZ občania s ukončeným základným a neukončeným základným vzdelaním – 43,18 % z celkového počtu UoZ, čo výrazne prevyšuje celoslovenskú úroveň (30,59 %). Ďalšie porovnateľné skupiny tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním (bez maturity) – 23,37 % a úplným stredným odborným vzdelaním (s maturitou) – 23,10 % z celkového počtu UoZ v okrese Lučenec.

Okres Lučenec_ štruktúra UoZ podľa najvyššie dosiahnutého vzdelania

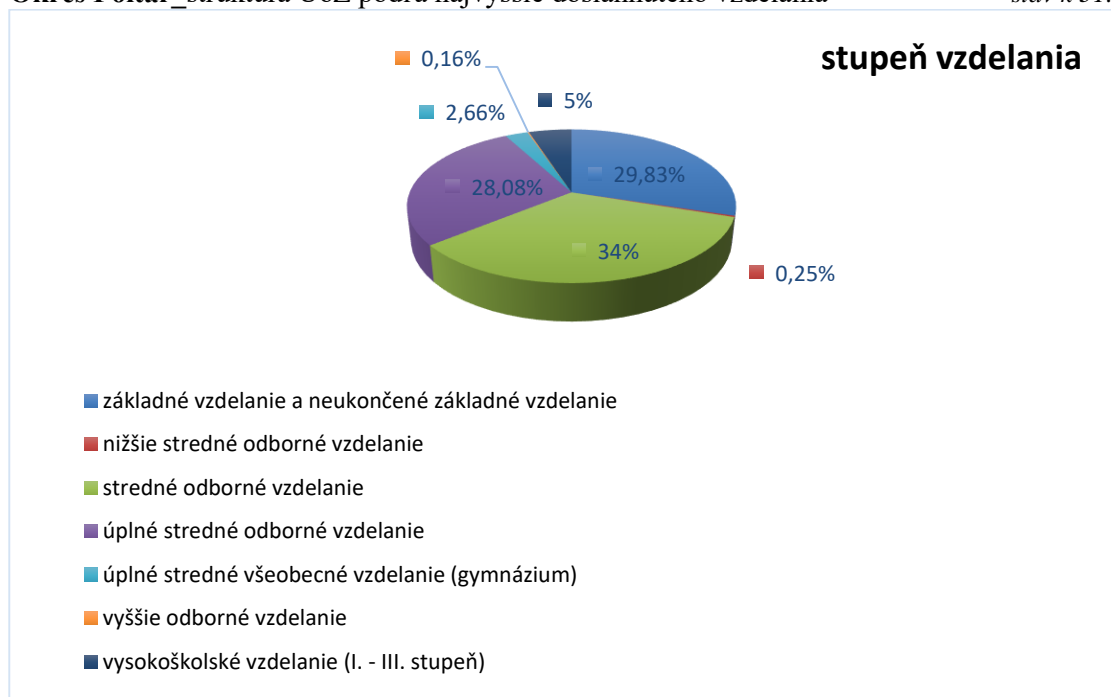
stav k 31.12.2024



Odlíšna situácia bola v okrese Poltár, kde najpočetnejšiu skupinu UoZ k 31.12.2024 tvorili UoZ s ukončeným stredným odborným vzdelaním – 34 % z celkového počtu registrovaných UoZ v rámci okresu Poltár. Ďalšiu skupinu tvorili UoZ so základným vzdelaním a neukončeným základným vzdelaním – 29,83 % a UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie – 28,08 %.

Okres Poltár_ štruktúra UoZ podľa najvyššie dosiahnutého vzdelania

stav k 31.12.2024



Príčinou vyššieho podielu UoZ so základným a neukončeným základným vzdelaním v okrese Lučenec v porovnaní s okresom Poltár, je vysoký podiel rómskeho obyvateľstva na celkovom počte obyvateľov koncentrovaného prevažne v južnejších obciach regiónu, ktoré sa vyznačujú dlhodobou nezamestnanosťou a nízkym vzdelaním, s vysokým počtom osôb, ktoré nemajú ukončené ani základné vzdelanie, s nedostatočnými, resp. žiadnymi pracovnými návykmi (Trenč, Nitra nad Ipľom, Jelšovec, Mučín, Čakanovce, Bulhary, Šíd, Holiša, Fiľakovské Kováče, Rapovce, Čamovce, Šávoľ atď., severnejšie obce okresu Lučenec Lentvora, Ábelová).

V oblasti podnikania prevažuje v okrese Lučenec veľkoobchod a maloobchod, ďalej sú zastúpení podnikatelia pôsobiaci v oblasti odborných, vedeckých a technických činností, v oblasti priemyslu, poľnohospodárstva a v ostatných činnostiach. V ekonomickej oblasti prevažuje hlavne malé a stredné podnikanie. Priemyselná oblasť je orientovaná prevažne na potravinársku, drevársku, stavebnú a kovospracujúcu činnosť. Najväčšími zamestnávateľmi v oblasti priemyslu sú spoločnosti Adient Slovakia s.r.o. – odštepny závod Lučenec, EKOLTECH spol. s r.o., Fiľakovo, PRP, s.r.o., Tomášovce, THORMA Výroba s.r.o., Fiľakovo a Dometic Slovakia s.r.o., Fiľakovo. Významnými zamestnávateľmi v potravinárskom priemysle s dlhoročnou tradíciou v našom regióne sú MECOM GROUP s.r.o. so sídlom v Humennom (mäsospracujúci priemysel), výrobný závod Lučenec a spoločnosť PENAM SLOVAKIA a.s. so sídlom v Nitre, Pekáreň Lučenec.

V okrese Poltár dominuje skôr poľnohospodárstvo, ďalej je v podnikateľskej oblasti zastúpený veľkoobchod a maloobchod, priemysel a ostatné činnosti (doprava, skladovanie, vzdelávanie, zdravotníctvo, sociálna pomoc, rekreácia a pod.). V okrese nepôsobí žiadny veľký zamestnávateľský subjekt. Prevažujú malé a stredné podniky, vrátane živnostníkov, ktorých ekonomická činnosť je zameraná na oblasť stavebníctva, sklárstva, kovovýroby a drevospracujúceho priemyslu. Najvýznamnejšími zamestnávateľmi v okrese sú R-GLASS Trade s.r.o., Katarínska Huta - Cinobaňa, ŽIAROMAT a.s., Kalinovo, Ondrej Trčan SONNE CRYSTAL so sídlom v Poltári (ručná výroba produktov z krištáľu).

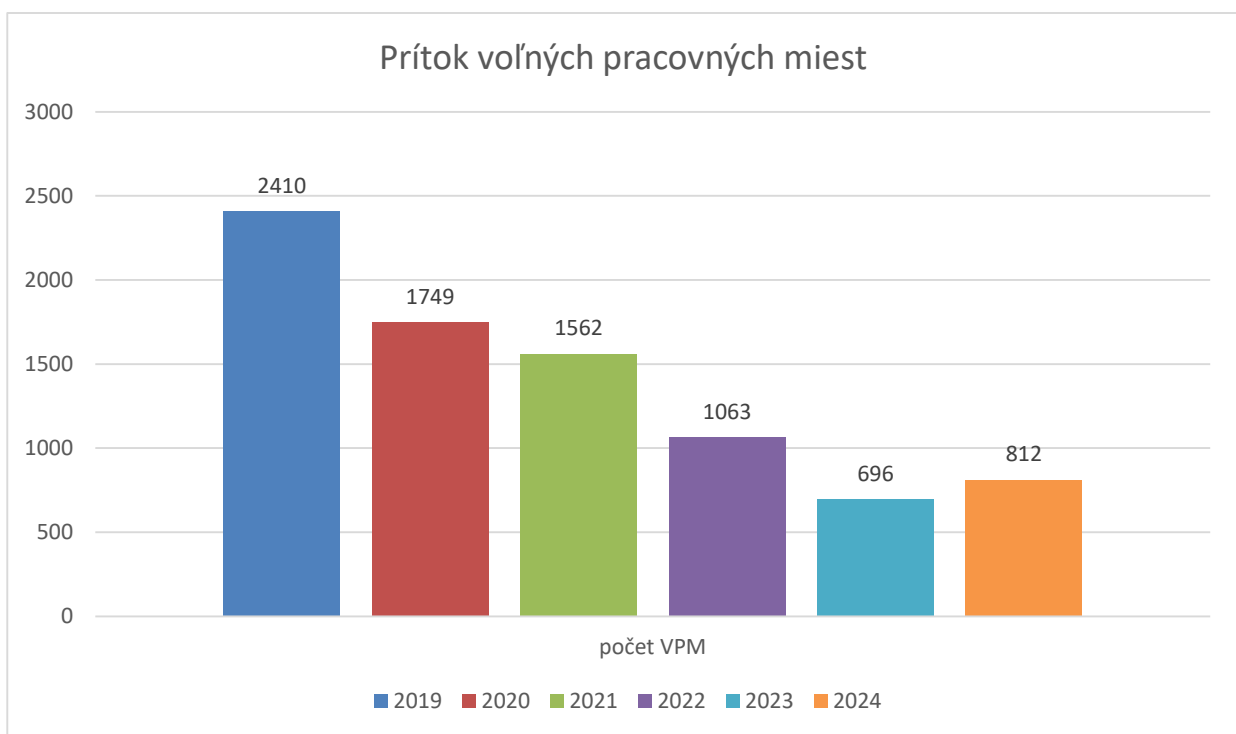
Prehľad najväčších zamestnávateľov v okrese Lučenec a Poltár podľa počtu zamestnancov

Názov zamestnávateľa	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov k 31.12.2024
Adient Slovakia s.r.o. – odštepny závod Lučenec	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	1 159
Všeobecná nemocnica Lučenec s poliklinikou, n.o.	Činnosti nemocníc	825
Mesto Lučenec	Všeobecná verejná správa	382
Slovenská autobusová doprava Lučenec, a.s.	Mestská alebo prímestská osobná pozemná doprava	298
EKOLTECH spol. s r.o.	Výroba ostatného nábytku	270
PRP, s.r.o.	Piliarska výroba	249
THORMA Výroba s.r.o.	Výroba neelektrických zariadení pre domácnosti	186
R-GLASS Trade s.r.o.	Výroba a spracovanie ostatného skla vrátane technického skla	156

ŽIAROMAT a.s.	Výroba žiaruvzdorných materiálov	145
Dometic Slovakia s.r.o.	Výroba neelektrických zariadení pre domácnosti	144

Priemerná mzda zamestnancov v oboch okresoch je dlhodobo jednou z najnižších v rámci celého Banskobystrického kraja, čo je spolu s nedostatkom voľných pracovných miest jednou z hlavných príčin migrácie prevažne mladých ľudí do iných okresov v rámci Slovenska, resp. do zahraničia.

V oblasti pracovných miest v regióne má prítok voľných pracovných miest dlhšie obdobie klesajúcu tendenciu, ktorá je znázornená na priloženom grafe 2. Najvýraznejší pokles je zaznamenaný v období nástupu pandémie COVID-19. Nepriaznivá situácia v oblasti tvorby nových pracovných miest sa týka predovšetkým okresu Poltár, kde je dlhodobo nízky prítok voľných pracovných miest. V r. 2024 bolo úradu zamestnávateľmi nahlásených 812 VPM, z toho v okrese Poltár 85 VPM. Podľa požadovanej kvalifikácie zamestnávateľa hľadali najviac pomocných a nekvalifikovaných pracovníkov (206 VPM), pracovníkov v službách a obchode (154 VPM), špecialistov v rôznych oblastiach (111 VPM) a technických a odborných pracovníkov (103 VPM). Vzhľadom na doterajší vývoj situácie na regionálnom trhu práce možno predpokladať, že zamestnávateľa budú mať naďalej problémy pri obsadzovaní pracovných miest, ktoré si vyžadujú špecifické zručnosti a kvalifikovaných zamestnancov, najmä v špecializovaných odboroch.



Graf 2

Zhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce (AOTP) v územnom obvode úradu

V roku 2024 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu vynaložených (čerpaných) celkom **2 151 738,38 EUR**, v roku 2023 celkom **3 073 668,10 EUR**, čo je o **921 929,72 EUR** menej ako v roku 2023. V roku 2024 bolo aktivizovaných **1 579 UoZ**.

Prostredníctvom vybraných AOTP, vrátane národných projektov, pri ktorých je uchádzač o zamestnanie umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta, bolo umiestnených na trhu práce **105 UoZ**.

Stručná analýza využívania AOTP v roku 2024

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet zaradených UoZ/ZoZ/osôb/zamestnancov v roku 2024
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť ZUoZ Aktivita 1 Podaktivita 1 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)	13
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť ZUoZ Aktivita 1 Podaktivita 3 Motivačný príspevok	33
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť ZUoZ Aktivita 1 Podaktivita 4 Práca na skúšku	16
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť ZUoZ Aktivita 2 Podpora SZČO	21
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť NEET Aktivita 1 Podaktivita 1 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)	5
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť NEET Aktivita 1 Podaktivita 3 Motivačný príspevok	6
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť NEET Aktivita 1 Podaktivita 4 Práca na skúšku	1
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť NEET Aktivita 2 Podpora SZČO	10
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť NEET Aktivita 3 Prax pre mladých	25
NP Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike	15
NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	35
Projekt Podpora udržania pracovných návykov uchádzačov o zamestnanie	10
Projekt Podpora udržania pracovných návykov uchádzačov o zamestnanie – PUPN 2	875
Projekt Právo na prvé zamestnanie	33
Projekt Motivuj sa k zamestnaniu	55
NP Zručnosti pre trh práce – Aktivita 1 Podpora rekvalifikácie UoZ	108
NP Zručnosti pre trh práce – Aktivita 2 Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých UoZ, ktorí sú v situácii NEET	44
NP Zručnosti pre trh práce – Aktivita 3 Podpora vzdelávania ZoZ	101
NP Poradenstvom k zamestnaniu – IP pre ZUoZ	173
NP Poradenstvom k zamestnaniu – IP pre MUoZ NEET	136

NP Poradenstvom k zamestnaniu – Profesionálne poradenstvo pre UoZ	68
Projekt Podpora rozvoja zručností zamestnancov	66
§ 32	17
§ 53	464
§ 53a)	4
§ 59	23
§ 60	83
SPOLU	2 440

Pri zaraďovaní do jednotlivých projektov sa prejavujú regionálne rozdiely v štruktúre UoZ. Veľa mladých ľudí nemá dostatočné vzdelanie, aby mohli byť zaradení na NP Práca na skúšku, v ktorom sa vyžaduje, aby vykonávaná práca bola s pridanou hodnotou. Súčasne musia byť do daného projektu zaradení len UoZ, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní, alebo sú občanmi so zdravotným postihnutím. Mladí UoZ do tejto skupiny nespádajú, keďže často odchádzajú do zahraničia, resp. ich pracovné pomery trvajú veľmi krátko. Je viditeľná veľká fluktuácia a striedanie pracovných pomerov po krátkej dobe. V evidencii UoZ zostávajú najmä nízko vzdelaní UoZ (ukončená ZŠ, prípadne neukončená ZŠ), tých nie je možné zaradiť kvôli pridanej hodnote.

2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2025

Základné ukazovatele o nezamestnanosti v okresoch Lučenec a Poltár

	Obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV)	Počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ)	Počet disponibilných UoZ v produktívnom veku	Podiel UoZ v PV na OPV (v %) (PU)	Podiel disponibilných UoZ v PV na OPV (v %) (PDU)
Stav k 31.12.2023	59 975	5 176	3 992	8,63	6,66
Stav k 31.12.2024	59 363	4 854	3 771	8,18	6,35
Predpoklad k 31.12.2025	58 800	4 500	3 450	7,65	5,87

➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2024: 2 501

Podiel DN UoZ na všetkých UoZ k 31.12.2024: 51,52 %

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2025: **2 350**

➤ **Mladí do 30 rokov veku** (30 rokov -1 deň)

Počet mladých do 30 rokov veku k 31.12.2024: 1 084

Podiel mladých do 30 rokov veku na všetkých UoZ k 31.12.2024: 22,33 %

Plánovaný počet mladých do 30 rokov veku k 31.12.2025: **1 020**

Prioritné cieľové skupiny znevýhodnených UoZ pre rok 2025

- mladí ľudia do 30 rokov veku, vrátane absolventov škôl
- UoZ vo veku 50 a viac rokov
- dlhodobo nezamestnaní UoZ

Voľné pracovné miesta (VPM) – počet VPM (prítok) v roku 2024: 812

Predpokladaný počet VPM v roku 2025 (prítok za celý rok): **850**

Vychádzajúc zo skutočnosti, že u väčšiny zamestnávateľov v našom regióne došlo v uplynulom roku k poklesu počtu zamestnancov v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi a vzhľadom na aktuálnu situáciu na regionálnom trhu práce, úrad nepredpokladá, že v r. 2025 dôjde k výraznému nárastu počtu voľných pracovných miest.

Počet osobných návštev u zamestnávateľov, vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, v roku 2024: 603

Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade (skupinovou formou) v roku 2024: 2

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025: **650**

Počet plánovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade (skupinovou formou) v roku 2025: **2**

Úrad plánuje v r. 2025 zaradiť spolu **2 770** uchádzačov a záujemcov o zamestnanie, ako aj ďalších osôb, vrátane zamestnancov zamestnávateľov, t. z. cieľová skupina projektov, ktorí budú aktivizovaní, resp. podporení, prostredníctvom realizovaných nástrojov AOTP.

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

3.1 Noví investori v regióne

Potenciálnym investorom, ktorý predpokladá zahájiť výrobu v našom regióne je spoločnosť **PATAK MOTORS, s. r. o.** so sídlom vo Vrbovom, ktorý sa zameriava na vývoj, výrobu a predaj elektrických a benzínových mestských vozidiel RODSTER v štýle 30. rokov minulého storočia. Zamestnávateľ plánuje umiestniť výrobu týchto mikroáut v novovybudovanej priemyselnej hale vo Filákove, ktorú už prevzala do užívania. Spoločnosť má v pláne vo Filákove realizovať nielen montáž vozidiel, ale aj výrobu dielov karosérie, povrchové úpravy a vývoj.

Úrad nemá informácie o príchode ďalšieho investora v roku 2025.

3.2 Príležitosti a ohrozenia trhu práce v regióne

K 31.1.2025 bolo v územnom obvode úradu 59 343 obyvateľov v produktívnom veku. Podobne, ako v ďalších regiónoch, dochádza k starnutiu obyvateľstva a k odlivu mladých ľudí za prácou do iných okresov Slovenska a do zahraničia, čo má negatívny vplyv na vývoj zamestnanosti v obidvoch okresoch.

K ďalším ohrozeniam regionálneho trhu práce možno započítať

- nedostatok pracovných príležitostí (predovšetkým v okrese Poltár);
- zánik dominujúcich odvetví priemyslu z dôvodu nedostatočnej pomoci, resp. nedostatku komponentov od subdodávateľov;
- vzhľadom na pretrvávajúcu nepriaznivú situáciu viacerí zamestnávateľa vyjadrili obavu, že svoje podnikateľské aktivity budú musieť pozastaviť, resp. ukončiť;
- priemerná nominálna mesačná mzda jedna z najnižších v SR;
- nevyhovujúce dopravné spojenie, hlavne zo vzdialenejších obcí do miest s pracovnými príležitosťami;
- nedostatočná podpora začínajúcich podnikateľov a malých a stredných podnikov – nízka atraktivnosť pre investorov;
- nepriaznivá vzdelanostná a sociálna štruktúra obyvateľstva, predovšetkým v meste Fiľakovo a okolitých obciach;
- vzdelávací systém nedostatočne reagujúci na potreby trhu práce;
- vysoká miera nezamestnanosti;
- nepriaznivá štruktúra UoZ - vysoký podiel UoZ s nedostatočnou, resp. žiadnou kvalifikáciou, dlhodobo bez zamestnania, vysoký podiel nezamestnaných nad 50 rokov veku;
- nedostatok integračných sociálnych podnikov;
- vysoká miera osobnej zadlženosti, ktorá vedie nezamestnaných k preferencii neformálnej práce;
- nedostatočné pracovné návyky prevažne u príslušníkov MRK;
- nedostatok nových projektov AOTP zameraných na podporu tvorby pracovných miest;
- vojna na Ukrajine a s tým spojená vyššia inflácia, slabší ekonomický rast, vysoké ceny energií, negatívne ovplyvňujúce prevádzkyschopnosť malých a stredných podnikov

príležitosti regionálneho trhu práce

- dostatočné množstvo disponibilnej pracovnej sily;
- dlhoročná spolupráca so zamestnávateľmi v regióne, obojstranný záujem a ochota spolupracu prehľbovať;
- výskyt prírodných zdrojov (vodné zdroje, minerálne pramene, ložiskové zdroje silikátov, drevná hmota);
- existujúce priemyselné parky umožňujúce príchod nových investorov do regiónu;
- voľné pozemky pre priemyselné zóny a existencia hnedých parkov;
- dobudovanie úseku rýchlostnej komunikácie R2 spájajúcej Zvolen s Lučencom, ktorá odľahčí súčasnú cestnú sieť a zlepší dopravnú situáciu v regióne a súčasne predstavuje významné predĺženie súvislej siete rýchlostných komunikácií v novom smere východ od Zvolena v polohe južného rýchlostného cestného ťahu na východné Slovensko;
- možnosti cezhraničnej spolupráce;
- potenciál územia a priaznivé klimatické podmienky pre poľnohospodárstvo a ovocinárstvo;
- bohatá sklárska a tehliarska tradícia;
- realizácia projektov AOTP zameraných na podporu tvorby pracovných miest, vrátane integračných podnikov a investičnej pomoci pre sociálne podniky, ako aj projektového zámeru „Práca namiesto dávok“.

3.3 Informácie o plánovanom HP

V mesiaci apríl 2024 bolo úradu nahlásené jedno hromadné prepúšťanie, ktoré bolo zo strany zamestnávateľa zrušené. Aktuálne úrad nemá informácie o plánovanom hromadnom prepúšťaní v roku 2025.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2024 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2025

V mesiaci máj 2024 úrad zorganizoval stretnutie pod názvom „Raňajky so zamestnávateľmi“ so zástupcami významných zamestnávateľov pôsobiach v regióne, ktorého predmetom bolo zhodnotenie aktuálnej situácie na regionálnom trhu práce, ďalej prezentácia pripravovaných projektov, vrátane národných projektov, spolupráca v oblasti kontroly plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím a povinností zamestnávateľov pri zamestnávaní cudzincov na informačnú kartu. Zástupcovia Sociálnej poisťovne – pobočka Lučenec poskytli účastníkom aktuálne informácie týkajúce sa zákona o sociálnom poistení.

Ďalšie stretnutie pod rovnakým názvom úrad realizoval v novembri 2024 so zámerom prezentovať zúčastneným zástupcom zamestnávateľov nástroje aktívnych opatrení na trhu práce podporujúce zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ, ako aj sprostredkovať informácie o právnych predpisoch a administratívnych postupoch spojených so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín. Obidve tieto stretnutia sa súčasne stali priestorom pre diskusiu a výmenu informácií, čo prispelo k lepšiemu porozumeniu potrieb a výziev, ktorým čelia zamestnávatelia pôsobiaci v regióne.

V roku 2022 sa úrad zapojil ako partner do projektu „Cooperate, reach out, integrate services (CRIS)“. Projekt, ktorého realizácia pokračovala aj v r. 2024, vyvíja a overuje nástroje a postupy, prostredníctvom ktorých je možné posilniť integráciu služieb poskytovaných ľuďom zo zraniteľných skupín, s cieľom podporiť ich začlenenie na trh práce a do spoločnosti.

V roku 2024 sa úrad stal členom Rady regionálneho partnerstva v Banskobystrickom kraji (RRP), ktorá vznikla pod záštitou Rozvojovej agentúry BBSK, n.o. Činnosť a aktivity RRP sú koordinované tak, aby bol naplnený záväzok členských štátov EÚ v podobe tzv. Záruky pre mladých, ktorý zhmotňuje ambíciu, aby mali všetci mladí ľudia vo veku menej ako 30 rokov k dispozícii kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže v lehote štyroch mesiacov po strate zamestnania alebo ukončení vzdelávania. Úrad má v rámci RRP zastúpenie v pracovnej skupine Zamestnávateľa.