

§ 54 - Poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Zosúladienie rodinného a pracovného života“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Cieľom národného projektu „Zosúladienie rodinného a pracovného života“ je zlepšenie podmienok pre zosúladienie rodinného a pracovného života, zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien.

Projekt sa zameriava na podporu zamestnávateľov, ktorí realizujú opatrenia na zosúladienie pracovného a rodinného života osobám z danej cieľovej skupiny prostredníctvom možnosti návratu na trh práce formou zamestnania.

Cieľová skupina:

Uchádzač o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) s rodičovskými povinnosťami, resp. UoZ s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladiení pracovného a rodinného života, ktorí sú vedení v evidencii UoZ **najmenej 3 mesiace** a zároveň spĺňajú aspoň jednu z nasledujúcich podmienok:

- UoZ, ženy s rodičovskými povinnosťami, ktoré sa starajú o deti vo veku do 6 rokov,
- UoZ, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca a aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky.

Cieľová skupina musí byť vždy z oprávneného územia projektu.

V záujme splnenia merateľných ukazovateľov aktivity projektu je odsúhlasenie vhodného UoZ v kompetencii príslušného úradu.

Hlavná aktivita projektu:

Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce, a to:

- pracovného pomeru na kratší pracovný čas (§ 49 Zákonníka práce)
- deleného pracovného miesta (§ 49a Zákonníka práce)
- domáckej práce a telepráce (§ 52 Zákonníka práce),

ktorý prijme **do pracovného pomeru UoZ** z oprávnenej cieľovej skupiny **na dobu minimálne 3 mesiace**.

Pracovný pomer musí byť dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Pracovné miesto nemôže byť obsadené, ani preobsadené UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom 3 – 12 mesiacov (v závislosti od dĺžky podporovania pracovného miesta) pred podaním žiadosti, bol zamestnávateľ, ktorý žiada o príspevok s výnimkou dohody o pracovnej činnosti, alebo dohody o vykonaní práce, alebo ak bolo pracovné miesto podporované v rámci AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti. Výnimka sa nevzťahuje na tie isté pracovné pozície.

Výška finančných príspevkov

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca prijatého na podporované pracovné miesto vo výške 95 % CCP, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t.j. **na rok 2019** v sume maximálne **843,648 €/ mesiac**.

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas.

Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas, výška finančného príspevku na úhradu časti CCP sa pomerne kráti – pri pracovnom pomere v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje na rok 2019 maximálne do sumy 421,824 €.

Finančný príspevok sa poskytne mesačne najviac 12 mesiacov v závislosti od trvania pracovného pomeru.

Finančné príspevky poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Z dôvodu, aby nedošlo k financovaniu rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, **finančný príspevok nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.

V rámci tohto projektu nie je možné na toho istého UoZ opätovne poskytnúť finančný príspevok.

Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku počas realizácie projektu nebude meniť (nevalorizuje sa).

Na poskytnutie príspevku nie je právny nárok.

Kontaktná osoba: Ing. Martina Klocková
Číslo kancelárie: 411, 4. poschodie
IP Telefón: 044/2440 224
martina.klockova@upsvr.gov.sk