



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY PIEŠŤANY

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2024

Región Piešťany a Hlohovec patrí medzi rozvinuté regióny, ktoré štruktúrou ekonomických a mimoekonomických činností tvoria predpoklady pre rozvoj a uspokojenie potrieb trhu práce. Trh práce sa v roku 2024 vyvíjal pozitívne.

V okrese Piešťany v mesiaci január 2024 miera evidovanej nezamestnanosti dosiahla hodnotu 2,33 %. K 31. 12. 2024 dosiahla hodnotu 2,04 %. Pokles miery nezamestnanosti ku koncu roka oproti januáru 2024 bol o 0,29 %.

V okrese Hlohovec v mesiaci január 2024 dosiahla miera nezamestnanosti hodnotu 2,36 %. K 31. 12. 2024 dosiahla hodnotu 2,08 %. Pokles miery nezamestnanosti ku koncu roka oproti januáru 2024 bol 0,28 %.

Celoslovenská miera nezamestnanosti k 31.12.2024 bola 3,81%.

Vývoj nezamestnanosti v roku 2024

Okres	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
Piešťany	2,33	3,31	2,16	2,14	2,08	2,07	2,12	1,98	2,01	2,02	2,04	2,04
Hlohovec	2,36	2,18	2,25	2,19	2,22	2,23	2,45	2,36	2,24	2,11	1,98	2,08

Najnižšia miera nezamestnanosti v okrese Piešťany bola v mesiaci august 2024 a v okrese Hlohovec v mesiaci november 2024.

Počet disponibilných UoZ v roku 2024

Okres	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
Piešťany	951	940	880	870	846	842	861	805	817	817	826	823
Hlohovec	678	626	645	927	633	637	700	673	637	600	564	591

Najnižší počet disponibilných UoZ v okrese Piešťany bol v mesiaci august 2024 a v okrese Hlohovec v mesiaci november 2024.



K priaznivému vývoju zamestnanosti prispeli aj aktivity, ktoré úrad realizoval pri práci s cieľovými skupinami uchádzačov o zamestnanie (UoZ) pri ich umiestňovaní na vhodné pracovné miesta, na vhodné nástroje AOTP a národné projekty (NP) :

- osobné kontakty u zamestnávateľov, informovanie o príspevkoch AOTP a NP,
- spolupráca so zamestnávateľmi s cieľom realizácie výberových konaní,
- realizácia stretnutí so zamestnávateľmi a zástupcami miestnej samosprávy, informovanie o aktuálnych možnostiach zamestnávania znevýhodnených UoZ,
- ponuka vzdelávania na výberových konaniach s prihliadnutím na požiadavky trhu práce,
- poradenstvo pre znevýhodnených UoZ.

Počet voľných pracovných miest v roku 2024

Okres	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
Piešťany	409	465	420	395	487	515	479	454	419	512	470	556
Hlohovec	1451	1475	1394	1394	1491	1509	1382	1351	1304	1875	2314	1712

Najvyšší počet voľných pracovných miest sme evidovali v okrese Piešťany v mesiaci december 2024 a v okrese Hlohovec v mesiaci október 2024.

K zvyšovaniu zamestnanosti a zamestnateľnosti výrazne prispelo uplatňovanie aktívnych opatrení na trhu práce najmä prostredníctvom poskytovania služieb zamestnanosti :

- vyhľadávanie a ponuka vhodného zamestnania UoZ a záujemcom o zamestnanie (ZoZ),
- vyhľadávanie a ponuka vhodných zamestnancov zamestnávateľovi,
- poskytovanie informačných a poradenských služieb, odborných poradenských služieb,
- poskytovanie príspevkov aktívnych opatrení trhu práce UoZ napr. rekvalifikácia, príspevok na podnikanie, vykonávanie absolventskej praxe, na zamestnávanie znevýhodnených UoZ a mladých UoZ,
- poskytovanie príspevkov aktívnych opatrení trhu práce zamestnancom napr. príspevok na dochádzku za prácou, na podporu mobility za prácou, vzdelávanie,
- projekty a programy na zlepšenie prístupu znevýhodneného UoZ na trh práce,
- podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím,
- poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom.

Počet podporených UoZ / ZoZ / občanov na nástroje AOTP a NP v roku 2024

Nástroje aktívnych opatrení trhu práce (realizované prostredníctvom národných a regionálnych projektov a zo štátneho rozpočtu)	počet podporených UoZ / ZoZ / zamestnancov
§32 ŠR Náhrada časti cestovných výdavkov	20
§53 ŠR Príspevok na dochádzku za prácou	261
§53a ŠR Príspevok na podporu mobility za prácou	1
§59 ŠR Príspevok na činnosť pracovného asistenta	15



§60 ŠR Príspevok na prevádzkové náklady CHD/CHP	89
§19b Vyrovnávací príspevok integračným podnikom	23
§19b NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	90
§54 ŠR Motivuj sa k zamestnaniu	23
§54 ŠR Právo na prvé zamestnanie	21
§54 ŠR Vzdelávanie mladých dospelých	2
§54 ŠR Podpora rozvoja zručností zamestnancov	23
§54 ŠR Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu	89
§54 NP Poradenstvo k zamestnaniu	126
§54 NP FS Motivačný príspevok	1
§54 NP FS Príspevok na SZČO	28
§54 NP FS Prax pre mladých	7
§54 NP FS Mentorované zapracovanie	7
§54 NP FS Práca na skúšku	13
§54 NP Zručnosti pre trh práce UoZ	76
§54 NP Zručnosti pre trh práce ZoZ	68
SPOLU :	983

V roku 2024 bolo spolu podporených 983 klientov úradu, z toho 411 UoZ, 68 ZoZ, 502 zamestnancov a 2 mladých dospelých ZoZ.

2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2025

OKRES PIEŠŤANY

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV) k 31.12.2024 : **40 439**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2024: **823**

MEN (k 31. 12. 2024): **2,28 %**

Plán ku koncu roku 2025

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2025: **820**

Plánovaná MEN k 31. 12. 2025: **2,27 %**

Dlhodobí nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31. 12. 2024: **118**

Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2025: **115**

Mladí do 30 rokov

Počet mladých do 30 rokov k 31. 12. 2024: **210**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: **200**

Počet agentov pre VPM: **2**

VPM - počet VPM (prítok) k 31. 12. 2024: **1 102**

Počet realizovaných VK v roku 2024: **57**



Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2024 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce): **99**

NAJVÄČŠÍ ZAMESTNÁVATELIA V REGIÓNE PIEŠŤANY

Názov/obchodné meno zamestnávateľa	Oblasť podnikania – SK NACE	Počet zamestnancov
SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY, a.s.	86909	796
SEMIKRON, s. r. o.	26110	703
Nemocnica Alexandra Wintera n. o.	86100	533
Inalfa Roof Systems Slovakia s. r. o.	29320	443
ON Semiconductor Slovakia, a.s.	82200	376
Trnavská vodárenská spoločnosť, a.s.	36001	319
Centrum účelových zariadení	55100	288
Pavol Maráček - EMPIRIA	46740	287
Mesto Piešťany	84110	268
EKOM spol. s r. o.	28130	245

OKRES HLOHOVEC

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV) k 31.12.2024: **28 413**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2024: **591**

MEN (k 31. 12. 2024): **2,25 %**

Plán ku koncu roku 2025

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12. 2025: **590**

Plánovaná MEN k 31. 12. 2025: **2,24 %**

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31. 12. 2024: **85**

Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2025: **83**

Mladí do 30 rokov

Počet mladých do 30 rokov k 31. 12. 2024: **143**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: **140**

Počet agentov pre VPM: **1**

VPM - počet VPM (prítok) k 31. 12. 2024: **2 855**

Počet realizovaných VK v roku 2024: **62**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2024 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce): **54**



NAJVÄČŠÍ ZAMESTNÁVATELIA V REGIÓNE HLOHOVEC

Názov/obchodné meno zamestnávateľa	Oblasť podnikania - SK NACE	Počet zamestnancov
Bekaert Hlohovec, a. s.	24340	1577
Saneca Pharmaceuticals a. s.	21200	867
Faurecia Automotive Slovakia, s. r. o., odštepny závod Interior System Hlohovec	29320	523
Plastic Omnium Auto Exteriors, s. r. o., odštepny závod Plant Hlohovec	29320	481
GPV Austria Cable GmbH, organizačná zložka Slovensko	27320	306
ENVIRAL, a. s..	20140	240
Hopi SK, s.r.o.	49410	206
Poľnohospodárske družstvo Hlohovec	01110	183
Mesto Hlohovec	84110	152
Frutree s.r.o.	10890	145

Cieľové skupiny na podporu zamestnanosti a udržania zamestnateľnosti

V roku 2025 sa chceme prioritne zamerať na podporu zamestnanosti pre dané cieľové skupiny **znevýhodnených UoZ a mladých UoZ do 30 rokov** k ich úspešnému uplatneniu na trhu práce formou udržania a vytvárania pracovných miest prostredníctvom :

- 1. nástrojov aktívnych opatrení trhu práce financované zo štátneho rozpočtu,**
- 2. projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu a ESF v rámci nového programového obdobia Program Slovensko,**

1. Nástroje aktívnych opatrení trhu práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti

Udržanie pracovných miest, vytváranie nových pracovných miest, zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET plánujeme realizovať prostredníctvom poskytovania príspevkov :

- §46 vzdelávanie a príprava pre trh práce
- §49 príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- §51 príspevok na vykonávanie absolventskej praxe
- §53 príspevok na dochádzku za prácou
- §53a príspevok na podporu mobility za prácou
- §56 príspevok na zriadenie chránenej dielne
- §57 príspevok občanovi so ZP na SZČO
- §59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta
- §60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.

2. Projekty a programy v zmysle §54 zákona o službách zamestnanosti financované zo štátneho rozpočtu a ESF cez nový Program Slovensko.



- A. Zvýšenie zamestnanosti znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET plánujeme realizovať aj prostredníctvom poskytovania príspevkov v rámci pripravovaného **Národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“**.

Aktivita 1:

Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste/ Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET. Aktivita č. 1 má 5 podaktivít :

- Podaktivita 1: Poskytovanie FP zamestnávateľom - **Mentorované zapracovanie**
- Podaktivita 2: Príspevok pre zamestnávateľov, kt. majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská - **Odmena za umiestnenie na otvorenom TP**
- Podaktivita 3: Poskytovanie FP ZUoZ - **Motivačný príspevok**
- Podaktivita 4: Poskytovanie FP zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ - **Práca na skúšku**
- Podaktivita 5: Udržanie občana so ZP v zamestnaní na otvorenom TP - **Udržanie OZP na otvorenom TP,**

Aktivita 2: Poskytovanie finančných príspevkov na **začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti**

Aktivita 3: Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe **Prax pre mladých**

- B. Zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu budeme realizovať prostredníctvom Národného projektu **„Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“**

Projekt je zameraný na zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike.

Opatrenia národného projektu

Opatrenie 1 – Poskytovanie **vyrovnávacieho príspevku** integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomiky

Opatrenie 2 - Poskytovanie **umiestňovacieho príspevku** integračnému podniku v zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike

- C. V rámci NP **Poradenstvom k zamestnaniu** chceme prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ a mladých UoZ, k zvýšeniu motivácie znevýhodnených UoZ a mladých UoZ pracovať, k zvýšeniu ich konkurencieschopnosti na trhu práce a k zlepšeniu ich zručností pre riadenie vlastnej kariéry.

Aktivita „Profesijné poradenstvo pre uchádzačov o zamestnanie“

Cieľom tejto aktivity je poskytnúť toto poradenstvo pre tých uchádzačov o zamestnanie, ktorí chcú požiadať o príspevok na vytvorenie pracovného miesta na samostatnú zárobkovú činnosť.

Aktivita „Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“

Cieľom projektu je najmä poskytnutie informácií o možnostiach zamestnať sa a o dostupných AOTP, podporovanie motivácie znevýhodnených UoZ pracovať, zlepšenie zručností znevýhodnených UoZ potrebných pre komunikáciu so zamestnávateľmi, riadenie vlastnej kariéry.

Aktivita „Individualizované poradenstvo pre mladých uchádzačov o zamestnanie“



Cieľom projektu je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného poradenstva pre mladých UoZ, zlepšiť prehľad mladých UoZ o fungovaní trhu práce, poskytnúť informácie o možnostiach zamestnať sa a o dostupných AOTP, zhodnotiť potenciál mladých UoZ a identifikovať ich silné a slabé stránky.

D. Prostredníctvom NP Zručnosti pre trh práce podporíme UoZ príspevkom na rekvalifikáciu a ZoZ príspevkom na vzdelávanie, projekt je zameraný na podporu zamestnateľnosti:

Aktivita č. 1 „Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie“, projekt je zameraný na podporu zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v rámci.

Aktivita č. 2 „Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú v situácii NEET“, projekt je zameraný na podporu zamestnateľnosti mladých uchádzačov o zamestnanie a mladých znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú NEET.

Aktivita č. 3 „Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie“ projekt je zameraný na podporu zamestnateľnosti ZoZ.

Prognóza podporených UoZ/ZoZ/zamestnancov v roku 2025

Nástroje aktívnych opatrení trhu práce (realizované prostredníctvom národných a regionálnych projektov a zo štátneho rozpočtu)	Počet zaradených UoZ/ZoZ/zamestnancov	
	podporených UoZ/ZoZ/zamestnancov	
	Reál 2024	Prognóza 2025
		Predpokladaný počet všetkých zaradených
§32 ŠR Náhrada časti cestovných výdavkov	20	24
§53 ŠR Príspevok na dochádzku za prácou	261	260
§53a ŠR Príspevok na podporu mobility za prácou	1	1
§59 ŠR Príspevok na činnosť pracovného asistenta	15	15
§60 ŠR Príspevok na prevádzkové náklady CHD/CHP	89	90
§19b ŠR Vyrovňavací príspevok integračným podnikom	23	0
§19b NP Poskytovanie FP integračným podnikom	90	113
§54 ŠR Motivuj sa k zamestnaniu	23	0
§54 ŠR Právo na prvé zamestnanie	21	0
§54 ŠR Vzdelávanie mladých dospelých	2	0
§54 ŠR Podpora rozvoja zručností zamestnancov	23	0
§54 ŠR Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu	89	60
§54 NP Poradenstvo k zamestnaniu MUoZ	35	70
§54 NP Poradenstvo k zamestnaniu ZUoZ	41	60
§54 NP Poradenstvo k zamestnaniu SZČO	50	85
§54 NP FS Motivačný príspevok	1	2
§54 NP FS Príspevok na SZČO	28	30



§54 NP FS Prax pre mladých	7	12
§54 NP FS Mentorované zapracovanie	7	12
§54 NP FS Práca na skúšku	13	13
§54 NP Zručnosti pre trh práce UoZ	76	85
§54 NP Zručnosti pre trh práce ZoZ	68	75
SPOLU	983	1007

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Hromadné prepúšťanie

V roku 2024 nebolo nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie v okrese Piešťany a v okrese Hlohovec. V marci 2025 nahlásila na ÚPSVR Piešťany hromadné prepúšťanie spoločnosť ON Semiconductor Slovakia, a.s., sídlo: Vrbovská cesta 2617/102, 92101 Piešťany, IČO: 36227943, celkový počet zamestnancov je 344, počet ohrozených zamestnancov hromadným prepúšťaním je 39. HP sa bude realizovať v priebehu apríla 2025 a predpokladané skončenie pracovných pomerov je k 30. 06. 2025 a 31. 07. 2025.

Investori v regióne

Významnou investíciou pre mesto Piešťany je nový **priemyselný park s názvom Horná Streda Industrial Park**, ktorý bude v katastrálnom území Horná Streda (okres Nové Mesto nad Váhom) a Piešťany. Väčšia časť s rozlohou 63 hektárov bude vystavaná na území Piešťan.

V priemyselnom parku Horná Streda Industrial Park bude vytvorených nových 350 pracovných miest, v oblasti výroby, služieb a výskumno-vývojových aktivít dcérskych spoločností firmy Porsche AG, čo je prínosom prosperity pre mesto a jeho obyvateľov, zlepšenie ekonomiky, životnej úrovne. Začiatok výstavby sa plánuje na posledný štvrtrok 2025 a mala by trvať do posledného štvrtroka 2028.

Ďalším z projektov je **Novostavba Obchodné centrum a polyfunkčný dom**, výstavba začala v júni 2024 a plánované ukončenie je 11/2025. Súčasťou projektu je výstavba obchodného centra pre niekoľko nájomných jednotiek a polyfunkčného domu s bytovými jednotkami spolu s vybudovaním areálových spevnených plôch, sadových úprav, prípojok, verejných komunikácií vrátane svetelnej križovatky a cyklochodníkov. Taktiež je plánovaná výstavba **zariadenia sociálnych služieb**, Domov pre seniorov majú tvoriť dva vzájomne prepojené dvojpodlažné objekty A a B. V každom objekte majú byť 3 domácnosti pre 13-14 klientov. Aj tento projekt je spojený s vytvorením nových pracovných príležitostí.

Spoločnosť **HOPI SK s.r.o.** rozširuje svoje distribučné centrum v Maduniciach v okrese Hlohovec o ďalšiu skladovú halu na potraviny – suchý a chladený sklad.

HOPI SK s.r.o. sa zameriava na skladovanie v rôznych teplotných rozsahoch od +25 do -25 °C a ponúka logistické riešenia v strednej Európe so špecializáciou na skladovanie, prepravu a e-commerce. Výstavba je realizovaná od 12/2024 a termín dokončenia výstavby je stanovený na 10/2025. Otvorením novej skladovej haly v Maduniciach sa vytvorí u zamestnávateľa približne 20 nových voľných pracovných miest.

Dokončenou investíciou za rok 2024 je **Obchodné centrum Klokan Piešťany II** pri sídlisku N. Teslu, kde vznikli ďalšie obchodné priestory, a tým aj nové pracovné príležitosti.



Spoločnosť Garbe dokončila predaj **Garbe Green Park Piešťany**. Priemyselný park s veľkosťou takmer 28 000 m² je atraktívnou akvizíciou vďaka tomu, že je plne prenatý, je v rámci strednej Európy unikátny v oblasti udržateľnosti. Park je vďaka svojmu vybaveniu uhlíkovo neutrálny, pre svoju prevádzku nevyužíva plyn, je vybavený fotovoltaickými panelmi a priamo v parku prebieha recyklácia vody, ktorá je čerpaná z vlastnej studne. Budova je vybavená tepelnými čerpadlami a na pozemku sú zachované lúky a pôvodné zalesnenie. Garbe Green Park Piešťany sa nachádza priamo na diaľničnom zjazde na Piešťany, 80 km od Bratislavy a 110 km od Žiliny. Vďaka tejto polohe ponúka jednoduché spojenie na ďalšie trhy nielen v strednej Európe.

Jednou zo spoločností, ktorá si prenajala priestory v priemyselnom parku Garbe Green Park Piešťany, a zároveň vytvorila novú prevádzku v okrese Piešťany je spoločnosť **GPV Slovakia (Nova) s. r. o.** Nová prevádzka je zameraná na výrobu elektroniky a spolu s prototypovaním a NPI, Box-Build a testovacími službami. V prvej polovici roka 2024 bolo vytvorených približne 40 nových pracovných miest, postupne sa počet miest v spoločnosti zvýšil na 220 zamestnancov.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2024 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2025

A. INÉ UDALOSTI A AKTIVITY, V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU ZA UPLYNULÝ ROK 2024

Dňa 16. 05. 2024 sa v priestoroch ÚPSVR Piešťany uskutočnilo stretnutie „Raňajky so zamestnávateľom“ organizované pod záštitou NP „Spoločne hľadáme prácu III“.

Pracovného stretnutia sa zúčastnilo 32 zástupcov z rôznych firiem okresu Piešťany a Hlohovec, s ktorými má úrad dlhoročnú spoluprácu. Zamestnanci referátu služieb pre zamestnávateľov predstavili činnosti súvisiace s nahlasovaním voľných pracovných miest, zamestnávania občanov EÚ/EHP, štátnych príslušníkov tretích krajín a povinnosti zamestnávateľov preukazovať splnenie povinnosti zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím.

Dňa 16.06.2024 sa v priestoroch ÚPSVR Piešťany uskutočnilo stretnutie zástupcov miest a obcí okresu Piešťany a Hlohovec.

Cieľom stretnutia bolo predstavenie služieb ponúkaných úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v oblasti zamestnanosti, nové projekty pre nezamestnaných zamerané na vytváranie pracovných miest, podporu pri získavaní zamestnania, pomoc so zapracovaním a udrжанím si pracovného miesta. Stretnutia sa zúčastnili 27 zástupcov miest a obcí v pôsobnosti ÚPSVR Piešťany.

Dňa 26.06.2024 sa skupinovej aktivity na ÚPSVR Piešťany, pracovisko Hlohovec zúčastnil riaditeľ mjr. Mgr. Lukáš Ondrejka so svojím zástupcom kpt. Mgr. Andrejom Seleckým z Obvodného oddelenia PZ v Hlohovci a 17 pozvaných uchádzačov o zamestnanie. Cieľom skupinovej aktivity bolo informovať zúčastnených o nadobudnutí účinnosti novely zákona o štátnej službe príslušníkov PZ a oboznámiť o podmienkach prijatia do služobného pomeru príslušníka PZ. Príslušníci PZ informovali o platových podmienkach, rôznych benefitoch a výhodách, ktoré práca v PZ prináša.

Dňa 04.07.2024 sa uskutočnilo stretnutie ÚPSVR Piešťany so SLOVENSKOU CHRÁNENOU DIELŇOU

SLOVENSKÁ CHRÁNENÁ DIELŇA je jedna z najväčších chránených dielní na Slovensku. Špecializuje sa na manuálnu prácu, darčkové predmety, šitie, ručnú kreatívnu výrobu a cukrárenskú výrobu. SCHED zamestnáva výlučne ľudí so zníženou pracovnou schopnosťou, ktorí vykonávajú pre firmy jednorazovo i pravidelne služby a práce na rovnakej profesionálnej úrovni ako zdraví ľudia. V súčasnosti zamestnávajú 34 zdravotne znevýhodnených ľudí.

Dňa 16.07.2024 ÚPSVR Piešťany uskutočnil stretnutie vybraných zástupcov zamestnávateľov

Stretnutia sa zúčastnili zamestnávatelia, ktorí majú zriadené chránené dielne a zamestnávatelia, ktorí zamestnávajú občanov so ZP v počte 12. Zamestnanci úradu im od prezentovali aktuálne možnosti vytvárania pracovných miest v rámci aktuálnych národných projektov, taktiež boli predstavené nové národné projekty - „Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce“ a „Udržanie občana so ZP na otvorenom trhu práce“.

B. PRIPRAVOVANÉ UDALOSTI A AKTIVITY V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU V ROKU 2025

Plánované skupinové aktivity pre UoZ:

- Skupina pre mladých UoZ - Regionálna burza práce
- Skupinová aktivita pre UoZ - Regrutačná skupina Trenčín
- Skupinová aktivita pre UoZ (ZAZ)
- Skupinová aktivita pre UoZ - PZ SR
- Informačné a poradenské služby
- Odborné poradenské služby

Ostatné aktivity:

- Regionálna burza práce v Trnave 9.4.2025
- Raňajky so zamestnávateľmi
- Stretnutie zástupcov miest a obcí
- Osobné návštevy u zamestnávateľov

Práca miesto dávok 09/2025

Nová legislatíva, ktorej súčasťou je zámer „Práca namiesto dávok“ pre lepšie zamestnávanie znevýhodnených uchádzačov, naberá konkrétnu podobu. Jej cieľom je nájsť takú vhodnú pracovnú ponuku, aby každý, kto môže pracovať, mal prácu primeranú jeho schopnostiam a možnostiam v regióne, v ktorom žije. V prípade jej odmietnutia príde o dávku v hmotnej núdzi alebo jej časť.