



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY ROŽŇAVA
Šafárikova 112, 048 01 Rožňava
Odbor služieb zamestnanosti

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2017

Február 2017

1. ANALÝZA TRHU PRÁCE

Situácia na regionálnom trhu práce je charakterizovaná vysokou mierou nezamestnanosti. Na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava (ďalej len „úrad“) je k 31. 12. 2016 evidovaných 7 206 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), z toho je 861 nedisponibilných UoZ. Celková miera nezamestnanosti bola ku koncu decembra vo výške 23,77 percentuálneho bodu. Miera evidovanej nezamestnanosti vypočítaná z disponibilných UoZ sa pohybovala na úrovni 20,93 %.

Z celkového počtu UoZ tvoria dlhodobo nezamestnaní UoZ viac ako 65 %. Alarmujúci je aj fakt, že z počtu 4 711 dlhodobo evidovaných UoZ je až 3 612 v evidencii dlhšie ako 24 mesiacov. K ohrozeniu sociálneho vylúčenia a odkázanosti na sociálne dávky prispieva strata pracovných návykov počas dlhodobej evidencie, ale aj nízka vzdelanostná úroveň dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie. Podiel UoZ s nízkym vzdelaním je priamo úmerný dĺžke evidencie. K 31.12.2016 tvoria až 43 % podiel UoZ, ktorí nemajú žiadne vzdelanie, resp. dosiahli len základné vzdelanie.

Na základe štruktúry UoZ je možné označiť za rizikovú skupinu najťažšie umiestniteľnú na trhu práce dlhodobo evidovaných UoZ s nízkym stupňom vzdelania. V rámci tejto skupiny sú zvlášť ohrozené ženy so základným, resp. neukončeným základným vzdelaním.

Základné charakteristiky trhu práce v regióne úradu Rožňava možno zhrnúť nasledovne:

- vysoká miera nezamestnanosti
- vysoký podiel dlhodobo evidovaných UoZ
- nízka kvalifikačná úroveň UoZ
- nedostatok voľných pracovných miest v regióne
- vysoká odkázanosť uchádzačov o zamestnanie na sociálne dávky.

Všetky nástroje Aktívnych opatrení trhu práce (ďalej len „AOTP“) boli v roku 2016 využívané intenzívne, počet žiadostí a umiestnených závisel od ponuky AOTP v danej situácii a presúval sa medzi nimi podľa výšky finančnej intervencie a záujmu zamestnávateľov o tieto nástroje.

Analýza využívania nástrojov AOTP v roku 2016

Dohody	2014		2015		2016	
	Počet miest	Záväzkovaná suma	Počet miest	Záväzkovaná suma	Počet miest	Záväzkovaná suma
49	32	135 487,88	42	190 337,28	33	153 298,20
50	38	106 026,10	50	180 211,30	33	110 412,80
50j	127	452 071,81	87	331 524,66	92	377 299,29
51a	0	0,00	105	537 709,50	69	391 353,48
54	100	436 514,20	496	1 794 745,61	564	3 326 341,77
56	3	2 970,00	6	20 247,00	1	4 309,00
57	0	0,00	2	10 158,21	2	11 148,96
Umiestnení na TP:	300	1 133 069,99	788	3 064 933,56	794	4 374 163,50
43	0	0,00	44	3 930,70	0	0,00
46	152	31 045,87	40	23 385,02	0	0,00
54 REPAS	2	1 090,36	217	82 966,86	266	87 668,42
54 BAZ					1357	0,00
51	147	87 375,73	128	77 747,83	88	51 437,93
52	1949	444 194,90	1668	575 953,67	1199	420 634,08
52a	47	52 653,70	455	576 671,05	269	346 194,69
Aktivovaní:	2297	616 360,56	2552	1 340 655,13	3179	905 935,12
53	96	30 792,92	93	34 371,29	112	35 742,61
53a	3	2 401,40	3	3 983,28	16	27 339,28
59	3	20 713,80	7	49 351,80	8	62 015,76
60	195	129 452,46	258	223 010,20	322	311 283,98
Podporení:	297	183 360,58	361	310 716,57	458	436 381,63
Spolu:	2894	1 932 791,13	3701	4 716 305,26	4431	5 716 480,25

V zmysle regionálnych priorít schválených výborom pre otázky zamestnanosti sú pri schvaľovaní žiadostí o poskytnutie fakultatívnych nástrojov AOTP financovaných zo Štátneho rozpočtu i Národných projektov podporované prioritne nástroje na podporu zamestnanosti, na vytváranie pracovných miest a umiestnenie UoZ na trhu práce. Tento trend je zrejмый aj z predchádzajúcej tabuľky.

Kým v roku 2014 nástroje umiestnenia na trh práce tvorili 58,62 % zo záväzkovaných finančných prostriedkov, v roku 2016 to bolo 76,52 %. Z tabuľky je viditeľný aj nárast celkového objemu finančných prostriedkov dohodnutých v dohodách za porovnávané posledné 3 roky.

V roku 2016 bol najväčší záujem v regióne o nástroje AOTP: § 54 v rámci národných projektov:

Národný projekt	Dohodnutý počet miest	Dohodnutá suma
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	408	2 781 937,50 €
NP Chceme byť aktívni na TP 50+	22	61 745,64 €
NP Šanca na zamestnanie	62	269 229,61 €
NP Praxou k zamestnaniu	59	148 429,02 €
Úspešne na TP – samozamestnanie	13	65 000,00 €

Analýza využívania AOTP v roku 2016:

Nástroje AOTP	Analýza
§49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	V roku 2016 o tento nástroj požiadalo 33 UoZ. Finančný príspevok sa najčastejšie poskytoval na činnosti napr. maloobchodný predaj v nešpecializovaných predajniach, pohostinská činnosť, kozmetička, kadernička, manikúra-pedikúra. Vzhľadom na predchádzajúce právne zmeny v poskytovaní príspevku záujem zo strany klientov mal klesajúci charakter.
§50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ	V roku 2016 na § 50 bolo uzatvorených 20 dohôd a zaradených 33 UoZ. Oproti predchádzajúcim rokom o tento nástroj v našom regióne je menší záujem z dôvodu nových výhodnejších národných projektov.
§50j – príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti	V roku 2016 na tento nástroj bolo uzatvorených 31 dohôd na 92 UoZ. O tento nástroj v našom regióne prejavili záujem najmä obce a domovy dôchodcov. Oproti predchádzajúcim rokom je o tento nástroj menší záujem z dôvodu výhodnejšieho NP ako napr. NP Šanca na zamestnanie. Ku koncu roka záujem o tento nástroj opäť vzrástol.

§51 – príspevok na absolventskú prax	V roku 2016 bolo na absolventskú prax zaradených 88 žiadateľov.
§51a – príspevok pri prvom pravidelne platenom zamestnaní	V roku 2016 bolo na tento príspevok vytvorených 69 pracovných miest. Oproti predchádzajúcim rokom o tento nástroj v našom regióne je menší záujem z dôvodu nových výhodnejších národných projektov.
§52 – príspevok na AČ formou menších obecných služieb	V roku 2016 bolo uzatvorených 85 dohôd a zaradených 1199 UoZ. Príspevok patrí medzi najviac využívané nástroje AOTP v našom regióne.
§52a – príspevok na AČ formou dobrovoľníckej služby	V roku 2016 bolo na tento nástroj zaradených 269 UoZ a uzatvorených 78 dohôd. Išlo prevažne o činnosti napr. sociálna a opatrovateľská činnosť, kultúrna činnosť a vzdelávacia činnosť.
§53 – príspevok na dochádzku za prácou	V roku 2016 o tento príspevok požiadalo 112 žiadateľov.
§56 – príspevok na zriadenie CHD/CHP	Na tento nástroj v roku 2016 bola podpísaná 1 dohoda a zaradený 1 UoZ. V porovnaní s minulými rokmi je o tento nástroj veľmi nízky záujem.
§57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím	V roku 2016 boli na tento nástroj zaradení 2 UoZ. Aj o tento nástroj je veľmi nízky záujem.
§59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta	V roku 2016 bolo na tento nástroj zaradených 8 UoZ. Aj o tento nástroj je veľmi nízky záujem.
§60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP	V roku 2016 bolo kvartálne podporených 48 zamestnávateľov a čo sa týka SZČO 14 pracovných miest.
§54 – NP Šanca na zamestnanie	V roku 2016 bolo na tento projekt zaradených 62 UoZ. NP bol v našom regióne veľmi využívaný. Išlo prevažne o vytvorenie pracovného miesta na pracovnú pozíciu ako napr.: pomocný pracovník pri tvorbe a ochrane ŽP a aktivity sociálneho typu.
§54 – NP Praxou k zamestnaniu	V roku 2016 bolo na tento NP zaradených 59 UoZ. Vytvárajú sa nové pracovné miesta na pracovnú pozíciu ako napr. administratívny pracovník a pomocný pracovník vo výrobe.
§54 – NP Úspešne na trhu práce	V roku 2016 bolo na tento nástroj zaradených 13 UoZ. Išlo prevažne o vytvorenie pracovného miesta na pracovnú pozíciu ako napr. pomocný pracovník v stavebníctve a výrobe, administratívny pracovník, robotník a iné.
§54 – Cesta z kruhu nezamestnanosti	V roku 2016 bolo na tento nástroj zaradených 408 UoZ. Išlo prevažne o vytvorenie pracovného miesta na pracovnú pozíciu ako napr. stavebný robotník, administratívny pracovník, predavač a iné. Príspevok patrí medzi najviac využívané nástroje AOTP v našom regióne.
§54 – Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	V roku 2016 bolo na tento nástroj zaradených 22 UoZ. O tento nástroj je veľmi malý záujem.

2. PROGNOZA VÝVOJA TRHU PRÁCE

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **30 319**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2016: **6 345**

Súčasná MEN: **20,93 %**

Plán ku koncu roku 2017

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **29 254**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: **5 646**

Plánovaný MEN k 31.12.2017: **19,30 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **699**

Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2016: **4 711**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2017: **4 311**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **400**

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: **1 726**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **1 226**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **500**

BAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2016: **1 357** a z nich umiestnení na TP: **183**

V roku 2016 bolo v rámci projektu „BAZ“ realizovaných 327 skupinových stretnutí podľa jednotlivých etáp projektu.

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2017: **1 300**

3. NOVÍ INVESTORI V REGIÓNE A HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE

V okrese Rožňava nedošlo v minulom roku k zásadným zmenám v štruktúre zamestnávateľov a rovnaký vývoj očakávame aj v roku 2017. Zatiaľ nedisponujeme žiadnymi konkrétnymi informáciami ohľadom príchodu nových investorov s vytvorením nových pracovných miest v územnom obvode ÚPSVaR Rožňava v tomto roku, ale vo fáze prípravy je príchod investora, ktorý by v budúcnosti v okrese vytvorili cca 70 nových pracovných miest pre ľudí so základným vzdelaním. Veľkým pozitívom v regióne je aj fakt, že v roku 2016 nebolo nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie a na rok 2017 taktiež nemáme žiadne avízo hromadného prepúšťania.

Pre zlepšenie ekonomickej situácie a ďalší rozvoj regionálneho trhu práce chýba vstup nových investícií, modernizácia výroby, zvýšenie konkurencieschopnosti.

Medzi príležitosti pre príchod nových investorov patria:

- vyššia miera evidovaných nezamestnaných,
- monopolné postavenie v okrese,
- finančné stimuly v „hladových dolinách“,
- zlepšenie postavenia pre získanie nových zákazníkov (východné Slovensko),

hrozby príchodu nových investorov:

- vyššia miera nekvalifikovanej pracovnej sily v evidencii ÚPSVaR,
- cestná infraštruktúra (absencia diaľnic).

Z dôvodu chýbajúcich strategických investorov v okrese je nevyhnutné orientovať podporu zamestnanosti najmä na segment malých a stredných podnikateľov, ktorých podiel na regionálnom trhu práce je najvýraznejší. Hlavne vďaka Národným projektom a z nich vyplývajúcej finančnej podpore sa v poslednom období zvýšil počet novovytváraných pracovných miest malými a strednými podnikateľmi. V roku 2017 je predpoklad tvorby voľných pracovných miest zvýšený oproti roku 2016, a to vďaka už spomínanej finančnej podpore vo forme Národných projektov.

4. PRIORITY PODPORY ZAMESTNANOSTI V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU PRE ROK 2017

Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu vychádzajú z priorít celoštátnej stratégie zamestnanosti, ktoré sú definované v Operačnom programe zamestnanosť a sociálna inklúzia, v stratégii „Európa 2020“, v Národnom programe reforiem SR 2014 a v Akčnom pláne rozvoja okresu Rožňava. Taktiež zohľadňujú priority a úlohy určené Ústredím PSVaR ako aj priority samosprávneho kraja na zlepšenie ekonomickej a sociálnej situácie a na zvýšenie rozsahu a kvality pracovných miest v samosprávnom kraji.

Priority podpory zamestnanosti vychádzajú zo štyroch základných cieľov v regióne:

- Zvyšovanie zamestnanosti
- Udržanie pracovných miest
- Zvyšovanie zamestnateľnosti
- Zohľadnenie regionálnych špecifik

V súčasnosti disponuje ÚPSVaR Rožňava tromi agentmi pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“). V rámci osobných stretnutí, resp. telefonickej či e-mailovej komunikácie agenti pre VPM informujú zamestnávateľov najmä o možnostiach spolupráce s úradom, o nástrojoch AOTP, využívaní ISTP, pomoci pri obsadzovaní VPM (výberové konania, prezentácie), atď.

V roku 2016 bol evidovaný celkový prítok nahlásených voľných pracovných miest v počte 1 367. Na základe štruktúry nahlásených VPM v okrese Rožňava podľa požadovaného minimálneho vzdelania je zrejmé, že najväčší počet vytváraných pracovných miest bol s požiadavkou minimálne na stredoškolské vzdelanie s výučným listom. Takéto profesie sa vyskytli v približne 46% prípadov z celkového počtu VPM. Zo strany zamestnávateľov je najväčší dopyt po nekvalifikovaných manuálnych profesiách, ďalej po profesiách v oblasti strojárenského priemyslu ale aj v oblasti administratívy, personalistiky, gastronómie a obsluhy zákazníkov. Štruktúra nahlásených VPM v okrese Rožňava za rok 2016 podľa jednotlivých oblastí nahlásených profesií nám hovorí o veľkej miere nekvalifikovaných manuálnych pracovných pozíciách. Tvorilo ich až cca. 23 % z celkových nahlásených VPM. Veľké zastúpenie mali aj profesie z oblasti obchodu a predaja, cca. 10 % z celkového počtu VPM a rovnako cca. 10 % nahlásených VPM za rok 2016 bolo z oblasti strojárstva. Oblasť gastronómie a obsluhy zákazníkov malo 9,5 % zastúpenie a prvú päťicu uzatvára oblasť

stavebníctva s cca. 9 %. Vzhľadom na to, že v okrese Rožňava dominujú strojárenské spoločnosti pri nahlasovaní VPM v roku 2017 sa očakáva podobný vývoj ako v roku 2016. Prevažovať by mali rôzne nekvalifikované manuálne pracovné pozície a svoj podiel by mala mať vo vyššej miere aj oblasť strojárstva a gastronómie.

V roku 2017 sa očakáva podobný vývoj tak z hľadiska požiadavky minimálneho vzdelania pri jednotlivých profesiách ako aj štruktúry nahlásených VPM. Počet vyhľadávaných VPM odhadujeme na 1 400.

Do aktivít ÚPSVaR v Rožňave budú prioritne zaradovaní mladí ľudia do 29 rokov a taktiež UoZ nad 50 rokov, nakoľko budeme ponúkať zamestnávateľom možnosti zamestnávania cez schválené národné projekty. Venovať sa taktiež budeme dlhodobo nezamestnaným nakoľko v evidencii UoZ je vysoké percento tejto skupiny.

Pre dlhodobo evidovaných UoZ sú určené niektoré aktivity očakávaného projektu Cesta na trh práce, konkrétne aktivita 1. (Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ) a 2. (Podpora vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo evidovaných UoZ v sociálnych podnikoch), ktoré umožnia umiestniť dlhodobo evidovaných ľudí na trhu práce. Pre túto cieľovú skupinu ľudí je určená aj aktivita 6. pripravovaného projektu Cesta na trh práce (Poskytovanie individuálnych služieb UoZ). Bude sa jednať o poskytovanie individualizovaných služieb odbornými poradcami úradu práce zameraných na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ a zamestnanosti prostredníctvom skupinových aktivít aj individuálnych konzultácií.

Ďalším z pripravovaných projektov pre UoZ, ktorí sú v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov je projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu. Hlavným cieľom tohto plánu je navrhnuť a implementovať komplexný prístup založený na opatreniach hĺbkového individuálneho posúdenia a zodpovedajúceho poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných, ktoré sa týka zlepšenia vyhliadok ich zamestnateľnosti, odstránenia prekážok zamestnanosti a posúdenia predchádzajúceho úsilia pri hľadaní zamestnania, berúc do úvahy aj ďalšie aspekty zlepšenia kvality ich života.

Okrem vyššie uvedených projektov budeme v roku 2017 klásť dôraz aj na ostatné aktivity určené pre dlhodobo evidovaných UoZ, konkrétne: Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ - § 50, Príspevok na rekvalifikáciu RE-PAS a odborné poradenské služby v rámci Oddelenia poradenstva a vzdelávania. Taktiež sa na spomínanú cieľovú

skupinu uchádzačov o zamestnanie zameriame aj pri ďalších aktivitách úradu ako sú: výberové konania, ponuky voľných pracovných miest, organizovanie búr práce, resp. búr informácií na úrade ale aj mimo úradu.

Tabuľka 10-tich najväčších zamestnávateľov v okrese Rožňava

Názov firmy	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
SCA Hygiene Products Slovakia, s.r.o.	Výroba hygienických výrobkov na báze papiera, bučiny a plastov	769
Nemocnica s poliklinikou sv. Barbory Rožňava, a.s.	Činnosť nemocníc	410
GEMTEX, a.s.	Výroba spodnej bielizne	278
Carmeuse Slovakia, s.r.o.	Výroba vápna a sadry	242
SHP SLAVOŠOVCE, a.s.	Výroba papiera a lepenky	222
AGROTRADE GROUP spol. s.r.o.	Veľkoobchod	210
Mesto Rožňava	Všeobecná verejná správa	209
Psychiatrická liečebňa Samuela Bluma v Plešivci	Činnosť nemocníc	170
SUBSIDIUM – špecializované zariadenie, zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb	Starostlivosť o staršie osoby	105
Eurobus, a.s. – Dopravný závod Rožňava	Mestská, prímestská osobná doprava	104

5. PROJEKTY A PROGRAMY

V roku 2017 sa bude pravdepodobne najviac využívať očakávaný projekt NP Cesta na trh práce určený pre okresy s vysokou mierou nezamestnanosti. Aktivity tohto projektu sa budú týkať zamestnávateľov podnikateľov, samosprávy i neziskových organizácií a vyššími podielmi financovania ako štandardné nástroje v zmysle zákona o službách zamestnanosti vzbudzuje vysoký záujem už v súčasnosti.

Analyza a prognóza plánovaných počtov zaradených na všetky relevantné NP:

Projekty a programy § 54 UPSVR Rožňava	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	2016	Prognóza 2017		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho	
			DN UoZ	Mladí (do 29)
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
REPAS	266	280	150	80
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	0	100	50	20
NP Praxou k zamestnaniu	59	60	15	60
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	88	90	5	90
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	408	0	0	0
NP Úspešne na trhu práce	13	0	0	0
NP Šanca na zamestnanie	62	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	22	40	13	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	70	70	0
BAZ	1 357	1 300	400	1 300
Prax u zamestnávateľa PSA Groupe Slovakia	0	20	5	12
NP Cesta na trh práce	0	700	300	160
ZAZ - zvýšenou aktivitou k zamestnaniu	0	1 500	1 500	300
Reštart pre mladých	0	70	30	70
Spolu	2 275	4 230	2 538	2 092

6. ODPOČET PLNENIA REGIONÁLNEHO PLÁNU ZAMESTNANOSTI

- Periodicita odpočtu: polročne
- Termíny zasielania odpočtu: do 20.2.2017 (za celý rok 2016), odpočet k polroku do 15.8.2017

Vypracovala: PhDr. Tímea Takáčová, riaditeľka OSZ Rožňava

Schválila: Mgr. Monika Šeďová, riaditeľka ÚPSVaR Rožňava