



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY ZVOLEN

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2024

Vývoj na trhu práce v územnom obvode ÚPSVaR Zvolen, ktorý tvoria okresy Zvolen, Detva a Krupina, mal v roku 2024 pozitívny trend, a to aj napriek pretrvávajúcej komplikovanej ekonomickej situácii. Miera evidovanej nezamestnanosti klesla z 3,55 % k 31.12.2023 na 3,42 % k 31.12.2024, čo predstavuje pokles o 0,13 percentuálneho bodu. V absolútnom vyjadrení je to pokles o 123 disponibilných uchádzačov o zamestnanie. Pozitívny vývoj v územnom obvode ÚPSVaR Zvolen bol zaznamenaný aj v oblasti voľných pracovných miest, keď celkový prítok v roku 2024 dosiahol 2 124 voľných pracovných miest, čo je nárast o 642 voľných pracovných miest oproti roku 2023. Dôvodom navýšenia voľných pracovných miest v r. 2024 bola skutočnosť, že noví investori prijímali nových zamestnancov, a to z dôvodu navýšenia objemu výroby. Trh práce sa podarilo oživiť aj vďaka projektom rezortu práce, ktorými sa jednak podarilo udržať existujúce pracovné miesta, ako aj vytvárať nové. Podarilo sa nám znížiť aj počet mladých uchádzačov o zamestnanie do 29 rokov oproti minulému roku z 999 uchádzačov na 650. V roku 2024 sme zaznamenali výrazný nárast v oblasti umiestňovania uchádzačov o zamestnanie - poberateľov DvHN na trh práce, kde bolo umiestnených 208, čo je nárast o 184 oproti roku 2023.

Tabuľka č. 1 - Analýza využívania aktívnych opatrení na trhu práce v roku 2024

Názov projektu (nástroja AOTP)	Počet zaradených klientov	Čerpaný príspevok (EUR)
NP Ľudia a hrady	14	160 402,52
NP PUPN	174	6 675,55
NP PUPN 2	185	14 252,80
§ 53 – Príspevok na dochádzku za prácou	943	255 849,30
§ 53a – Príspevok na podporu mobility za prácou	2	3 264,00
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Prax pre mladých	1	273,99
§ 32	16	107,33
NP Podpora integračných podnikov	14 dohôd	3 083 590,52
§ 59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta	21	193 051,76



NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – Podpora SZČO	23	263 690,00
§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP	82	588 539,40
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Mentorované zapracovanie	2	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť- Odmena za umiestnenie na otvorenom TP	0	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Motivačný príspevok	22	10 853,13
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – Práca na skúšku	2	3 339,18
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – Udržanie občana so ZP v zamestnaní na otvorenom TP práca na skúšku	0	0
NP Poradenstvom k zamestnaniu	193	7 162,30
NP Zručnosti pre TP	196	113 078,04
Projekt Motivuj sa k zamestnaniu	42	20 939,52
Právo na prvé zamestnanie	25	193 750,38
Vzdelávanie mladých dospelých	3	2 462,35
Podpora rozvoja zručností zamestnancov	6 dohôd	65 762,12

Zdroj: ÚPSVaR Zvolen – odd. AOTP

2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2025

- ✓ **Miera evidovanej nezamestnanosti** (ďalej len „MEN“)
 - Obyvateľstvo v produktívnom veku: 77 855
 - Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31.12.2024: 2 661
 - MEN k 31.12.2024: 3,42 %
- Plán ku koncu roka 2025**
 - Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2025: 2 550
 - Plánovaná MEN k 31. 12. 2025: 3,27 %
- ✓ **Dlhodobó nezamestnaní UoZ** (ďalej len „DN UoZ“)
 - Počet DN UoZ k 31.12.2024: 1 123
 - Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2025: 1 040
- ✓ **Mladí do 29 rokov**
 - Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2024: 650
 - Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2025: 600

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V regióne Zvolen pribudol nový investor, spoločnosť **Jeronimo Martins Slovensko, s.r.o.** prevádzkovateľ predajní **Biedronka** na Slovensku, kde sú vytvorené nové pracovné miesta v obchodnej sfére. V súčasnosti je najvýznamnejším zamestnávateľom v okrese Zvolen spoločnosť **Continental Automotive Systems Slovakia, s. r. o.**, ktorá momentálne zamestnáva cca 1 040 zamestnancov. Nakoľko ide o technologickú spoločnosť orientovanú nielen na výrobu, ale aj na inováciu, svoje uplatnenie tu nájdú montážni pracovníci, ale aj kvalifikovaní odborníci v rôznych oblastiach.

Ďalšími významnými zamestnávateľmi sú **Železničné opravovne a strojárne Zvolen, a. s.** a spoločnosť **KRONOSPAN s. r. o.**, ktorá stále udržuje tradíciu v drevospracujúcom odvetví, kde nachádzajú uplatnenie hlavne drevárski inžinieri, mechanici strojov a operátori vo výrobe. Medzi ďalších významných zamestnávateľov v regióne patria spoločnosti **DRU a. s.**, **G.L.S. s. r. o.**, **Mäspoma, spol. s r. o.**, **Nemocnica AGEL Zvolen a. s.**, **DEKONA s. r. o.**, **Zvolenská mliekareň, s. r. o.**, **SAD Zvolen**, **Vojenské lesy a majetky SR, š. p.**, ktoré aj napriek nepriaznivej mimoriadnej situácii nehlásili výrazný úbytok pracovných miest a prispeli k stabilite na trhu a v značnej miere aj k znižovaniu nezamestnanosti. Problém pri obsadzovaní pozície operátora vo výrobe začali niektoré spoločnosti riešiť zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín.

V regióne **Detva** nám nebol avizovaný príchod nových investorov a neočakáva sa ani výrazné navýšovanie pracovných miest u strategických investorov, ale ani nebolo avizované znižovanie počtu zamestnancov. Príchod nových investorov v predchádzajúcich rokoch mal pre celý región významný hospodársky a sociálny prínos. Investície nadviazali na dlhoročnú tradíciu strojárkej výroby na Podpolaní a výrazne znížili nezamestnanosť v regióne a v tomto trende pokračujú aj tento rok. Realizácia investícií sa prejavuje aj stabilizáciou nepriamych pracovných miest u regionálnych dodávateľov.

Medzi najvýznamnejších zamestnávateľov v regióne patria dlhoročné strojárské spoločnosti a to **PPS Group a. s.** a **Chropynska, a.s.** (predtým Slavia Production Systems a. s.), v ktorých nachádzajú uplatnenie hlavne zvárači kovov, obrábачi kovov, brusiči kovov, konštruktéri strojných zariadení, strojní zámočníci, nástrojári, CNC frézari, horizontkári NC, ale tiež elektrotechnici a prevádzkoví elektrikári. Tieto spoločnosti spolu majú viac než 1 000 zamestnancov.

Automobilová spoločnosť **Intercable s. r. o.**, **Kriváň** v regióne Detva patrí stále medzi **strategických investorov**, v súčasnom období zamestnáva 425 zamestnancov. V posledných dvoch rokoch využila spoločnosť všetky dostupné spôsoby, aby zabezpečila kontinuitu výroby a v roku 2024 odvrátila hromadné prepúšťanie. V druhej polovici roku 2024 sa situácia v spoločnosti stabilizovala. Výraznú tvorbu nových pracovných miest ale neočakávame.

Medzi významných zamestnávateľov patrí aj spoločnosť **ZF Slovakia, a. s.**, **Detva** ktorá sa zameriava na výrobu podvozkových komponentov do motorových vozidiel, zamestnáva v súčasnosti 254 zamestnancov. Uplatnenie u tohto zamestnávateľa našli aj zamestnanci strojárkej spoločnosti Punch Precision Detva, s. r. o., ktorá v roku 2023 ukončila výrobu a v HP prepustila 104 zamestnancov. V súčasnosti stav zamestnancov neplánujú znižovať, čo je v momentálnej situácii priaznivá prognóza.

Okrem strojárkeho priemyslu sa v posledných rokoch rozvíja aj potravinársky priemysel. Významnými zamestnávateľmi v tejto oblasti sú **Agrorev, s.r.o.**, **Koliba a.s.** a **JT Partner a.s.**, ktorí aj v súčasnosti hľadajú nových zamestnancov. Zamestnávateľom dlhodobo pôsobiacim v regióne sú aj **Lesy Slovenskej republiky**, **OZ Poľana** so sídlom v Kriváni. Dlhodobo si udržiujú stabilnú zamestnanosť a majú aj dlhoročnú spoluprácu s malými živnostníkmi v regióne.



V regióne **Krupina** v súčasnosti medzi najvýznamnejších zamestnávateľov patrí spoločnosť **LIND MOBLER SLOVAKIA, s. r. o.** Spoločnosť je stabilná a progresívne rastúca, pôsobiaca v oblasti výroby čalúneného nábytku. Patrí medzi najväčších a najstabilnejších zamestnávateľov v regióne. Od roku 2011, kedy spoločnosť zamestnávala 165 zamestnancov, počet zamestnancov vzrástol, a tak k dnešnému dňu dáva spoločnosť prácu viac ako 820 zamestnancom v krupinskom a prievadzskom regióne. Pre túto spoločnosť organizujeme výberové konania (za minulý rok 2024 - 3 výberové konania). Stále navyšujú pracovné miesta a pravidelne komunikujú a spolupracujú s úradom. Predpokladáme, že v tomto trende budeme v budúcnosti pokračovať, nakoľko spoločnosť zvyšuje výrobu. Momentálne majú voľné pracovné pozície Koordinátor vývojového oddelenia, Personalista-ka, Vedúci-a mzdového oddelenia, Operátor - čalúnnik - aj bez praxe, šička. Spoločnosť LIND MOBLER SLOVAKIA ponúka možnosť duálneho vzdelávania v spolupráci so Strednou odbornou školou drevárskou vo Zvolene v odbore čalúnnik/-čka a v spolupráci so Strednou odbornou školou obchodu a služieb v Krupine v odbore krajčír/-ka.

Ďalším významným zamestnávateľom v regióne je spoločnosť **WITTUR s.r.o.** zaoberajúca sa strojárskym priemyslom a výrobou komponentov do výťahov. Pravidelne spolupracuje s úradom, kde spolupráca je na veľmi dobrej úrovni. Predpokladáme že v tomto trende budeme pokračovať s výberovými konaniami, nakoľko firma funguje na tri zmeny, z tohto dôvodu stále naberajú nových ľudí. Zamestnávajú 430 ľudí.

COOP Jednota Krupina je ďalší stabilný zamestnávateľ nielen v regióne Krupina. Aktuálne pracuje v COOP Jednote Krupina 1 080 zamestnancov. V súčasnosti prevádzkuje 160 predajní v 12 okresoch - Krupina, Zvolen, Detva, Banská Bystrica, Veľký Krtíš, Považská Bystrica, Dolný Kubín, Rimavská Sobota, Poltár, Levice a Lučenec. Predajne COOP Jednota Krupina sú situované v obciach s pár stovkami obyvateľov až po krajské mesto Banská Bystrica a poskytujú ich obyvateľom najväčší výber slovenských potravín. Ku COOP Jednote patrí aj **LOGISTICKÉ CENTRUM STRED a. s.** v Krupine. Logistické centrum zásobuje všetky maloobchodné predajne COOP Jednota aj mimo Krupiny, a to od Brezna až po Lučenec a zamestnáva 140 ľudí.

Medzi významných zamestnávateľov patrí aj **BROTHER INDUSTRIES SLOVAKIA (s.r.o.)**. V Krupine pôsobia od roku 2007 a patrí medzi lídrov v repasovaní tonerových kaziet pre farebné a čiernobiele laserové tlačiarne. Momentálne zamestnáva okolo 200 zamestnancov.

Okrem strojárkeho priemyslu sa v posledných rokoch rozvíja aj stavebný priemysel. Významnými zamestnávateľmi v tejto oblasti sú **VIAKORP**, **DADO** Stavebniny a **VERÓNY OaS s.r.o.** - 15 rokov skúseností.

Významnými zamestnávateľmi v oblasti poľnohospodárstva sú **Agrospol Hontianske Nemce**, **EURO SEB s.r.o.**, **AGRO Ladzany**, **Starohorská vinárska spoločnosť**, **AGRO HN.**, ktorí aj v súčasnosti hľadajú nových zamestnancov

Vo všetkých troch okresoch sa momentálne začína rozbiehať segment stavebníctva (pomocné práce na stavbách, murári, zvárači, tesári) a segment gastronómie (časnici, kuchári, pomocné práce do kuchyne). Stále sú žiadané aj pozície v zdravotníctve a sociálnych službách.

Vznik nových pracovných miest je do značnej miery ovplyvnený kvalitnými projektmi AOTP a bude úzko previazaný s možnosťami využitia príspevkov a národných projektov v spolupráci s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny. Je potrebné, aby projekty na podporu zamestnanosti zohľadňovali špecifiká regiónu, boli zamerané na dlhodobu nezamestnaných s nízkym vzdelaním, uchádzačov o zamestnanie nad 50 rokov a na zamestnávanie absolventov škôl. Taktiež je potrebná súčinnosť škôl, zamestnávateľov, vyššieho územného celku a Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny s cieľom prípravy mladých ľudí pre potreby trhu práce.

Do budúca plánujeme naďalej rozvíjať spoluprácu so zamestnávateľmi prostredníctvom osobnej, e-mailovej, či telefonickkej komunikácie. Zamestnávateľov budeme informovať o možnosti zrealizovania výberového konania, využívania portálu služby zamestnanosti a o aktuálnych projektoch a programoch. Budeme informovať zamestnávateľov o aktuálnych témach a podporíme



výmenu skúseností medzi zamestnávateľmi a inštitúciami, ale aj medzi zamestnávateľmi navzájom na stretnutiach „Raňajky so zamestnávateľom“.

Príležitosti:

- voľné kapacity v existujúcich priemyselných parkoch,
- nevyužívané výrobné a skladovacie priestory,
- strategická poloha regiónu v centrálnej časti Slovenska aj Európy,
- skoré dobudovanie rýchlostnej cesty R2 Kriváň - Mýtna – Lučenec,
- železničný uzol Zvolen s prepojením na národnú a medzinárodnú dopravnú sieť,
- možnosť využívania podporných fondov pre rozvoj regiónu,
- využívanie nových technológií a inovácií,
- zapojenie sa do duálneho vzdelávania a lepšia kontinuita pri prechode absolventov do praxe,
- potenciál regiónu pre rozvoj vidieka, cestovného ruchu, agroturistiky a ekoturizmu.

Hrozby:

- znižujúca sa úroveň odborného vzdelávania budúcej pracovnej sily v dôsledku vykonávania odbornej praxe na zariadeniach, ktoré sa nestíhajú prispôbiť rýchlym zmenám vo vývoji technológií a pomalého rozvoja duálneho vzdelávania,
- rast výrobných nákladov zamestnávateľov z dôvodov rastu cien vstupných surovín, energií, navyšovania daňového zaťaženia, čo znižuje konkurencie-schopnosť celej EÚ,
- pretrvávajúci nezáujem o technické a strojárské vzdelávanie a o stredné odborné vzdelávanie a remeslá vo všeobecnosti,
- úbytok kvalifikovanej pracovnej sily z regiónu – západné Slovensko, ale aj iné krajiny EÚ,
- nedostatok investičného kapitálu a vlastných zdrojov pre rozvoj podnikania,
- nedostatočná propagácia a podpora rozvoja cestovného ruchu a agroturistiky,
- kvantitatívny aj kvalitatívny nesúlad kvalifikovanej pracovnej sily s potrebami trhu práce,
- nepriaznivý demografický vývoj,
- pomalé budovanie dopravnej infraštruktúry v pomalšie sa rozvíjajúcich regiónoch,
- prehnané požiadavky UoZ, lenivosť, vyhovujúci systém

Hromadné prepúšťanie

V období od 1.1.2024 do 31.12.2024 v okresoch Zvolen, Detva a Krupina bolo nahlásené a zrealizované jedno hromadné prepúšťanie pre spoločnosť VZOR výrobné družstvo, Detva, IČO: 00168238 v období od 30.04.2024 do 31.07.2024 s celkovým počtom prepustených zamestnancov 38.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2024 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2025

Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2025

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“): 6
- VPM – počet VPM v roku 2024 (prítok): 2 124



- Predpokladaný počet VPM v roku 2025 (prítok za celý rok): 2 250
- Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2024: 30
- Plánovaný počet VK na rok 2025: 35
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2024 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade, raňajok so zamestnávateľmi): 368
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025: 380

Tabuľka č. 2 - Najväčší zamestnávatelia v územnom obvode ÚPSVR Zvolen

OKRES	ZAMESTNÁVATEĽ	SK - NACE	POČET ZAM.
Krupina	COOP Jednota Krupina, spotrebné družstvo	47110	1 080
Zvolen	Continental Automotive Systems Slovakia s. r. o.	29320	1 040
Zvolen	Slovenská autobusová doprava Zvolen, a. s.	49310	900
Krupina	LIND MOBLER SLOVAKIA, s. r. o.	31090	824
Zvolen	Nemocnica Agel Zvolen, a. s.	86100	756
Detva	PPS Group, a. s.	28920	754
Zvolen	Technická univerzita vo Zvolene	85420	647
Zvolen	Železničné opravovne a strojárne Zvolen, a. s.	33170	433
Detva	INTERCABLE, s. r. o.	28290	425
Krupina	Wittur s. r. o.	28220	375

Zdroj: ÚPSVaR Zvolen – odd. sprostredkovania práce

Priority pre rok 2025

Prioritou úradu na rok 2025 je práca s dlhodobou evidovanými uchádzačmi o zamestnanie (DN UoZ) a UoZ, ktorí nemali v posledných 12 mesiacoch pravidelný príjem, ako aj zvýšená podpora venovaná mladým UoZ zo skupiny NEET do 29 rokov. Zvýšenú pozornosť chceme venovať aj občanom so zdravotným postihnutím a podporiť ich v realizácii v pracovnom procese využitím viacerých podporných programov, či umiestňovaním sa týchto občanov na otvorenom trhu práce. Z pohľadu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen bude naďalej potrebné klásť dôraz na zvyšovanie možnosti uplatnenia týchto ohrozených skupín uchádzačov o zamestnanie formou zvyšovania kvalifikácie, využitím služieb odborného poradenstva, cielenou zvýšenou motiváciou a v neposlednom rade využitím vhodných nástrojov aktívnych opatrení trhu práce.

Projekty a programy AOTP

V roku 2024 sme realizovali nasledujúce projekty:

- ✓ NP Zručnosti pre TP, ktorý je určený pre UoZ a ZoZ. UoZ si môžu v prípade potreby nadobudnutia alebo zmeny zručností nevyhnutne potrebných pre aktívnu účasť UoZ na TP požiadať o toto vzdelávanie, za účelom osvojenia si alebo rozvoja správnych zručností, po ktorých je dopyt na pracovných miestach na trhu práce. ZoZ môžu o toto vzdelávanie požiadať za účelom nadobudnutia alebo zmeny zručností smerujúci k udržaniu sa na TP, zmenu zamestnania, prechod z aktuálnej profesie do budúcej profesie, a tiež pri uplatnení sa na TP, ak sa momentálne nachádza mimo neho.



✓ NP – Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu

Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie

Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej ZUoZ) je chápané ako poradenský proces, ktorý je súborom poradenských aktivít.

Cieľom individualizovaného poradenstva pre ZUoZ je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného poradenstva pre ZUoZ vo väzbe na jeho individuálne potreby a jeho konkrétnu situáciu a tým zvýšiť jeho šance na zamestnanie.

Medzi špecifické ciele IP pre ZUoZ patrí:

- poskytnutie informácií o možnostiach zamestnať sa a o dostupných AOTP,
- podporovanie motivácie ZUoZ pracovať,
- zhodnotenie potenciálu ZUoZ a identifikácia ich silných slabých stránok,
- podpora budovania dostatočného sebavedomia,
- zlepšenie zručností ZUoZ potrebných pre komunikáciu so zamestnávateľmi,
- zlepšenie zručností ZUoZ potrebných pre riadenie vlastnej kariéry.

Na konci IP pre ZUoZ, bude vypracovaný pre ZUoZ „Individuálny plán opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce“.

Individualizované poradenstvo pre mladých uchádzačov o zamestnanie

IP pre MUoZ je určené mladým uchádzačom o zamestnanie vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň), ktorí sú **NEET** (nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, nezúčastňujú sa odbornej prípravy a tréningu) a ktorí sú vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie minimálne:

- 1 mesiac a súčasne spĺňajú aspoň 1 z nasledujúcich 3 podmienok:
 - dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie,
 - sú občanmi so zdravotným postihnutím,
 - pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemali pravidelne platené zamestnanie, resp. neprevádzkovali samostatnú zárobkovú činnosť,
- alebo
- 3 mesiace.

Realizujeme pravidelné **stretávanie sa s odbornými poradcami na 7 až 10 poradenských aktivitách, ktoré sú zamerané na:**

- zlepšenie prehľadu MUoZ o fungovaní trhu práce a o dostupných AOTP,
- zhodnotenie potenciálu MUoZ a identifikácia ich silných a slabých stránok,
- zlepšenie zručností MUoZ potrebných pre komunikáciu so zamestnávateľmi,
- zlepšenie zručností MUoZ potrebných pre riadenie vlastnej kariéry a stanovenie kariérneho cieľa.

Výstupným dokumentom z IP pre MUoZ je **Individuálny plán na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce**, ktorý odborný poradca vypracuje spoločne s MUoZ na konci poradenského procesu vo väzbe na jeho individuálne potreby a jeho konkrétnu situáciu. Predstavuje plán krokov, ktoré bude MUoZ postupne realizovať aj po skončení poradenského procesu.



Profesijné poradenstvo pre uchádzačov o zamestnanie pred začatím vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti

Profesijné poradenstvo je určené pre UoZ, ktorí chcú požiadať o príspevok na vytvorenie pracovného miesta na SZČ, a preto je zamerané na poskytovanie informácií súvisiacich so začatím vykonávania a prevádzkovania SZČ a následne vypracovanie podnikateľského zámeru. UoZ sú počas poradenstva poskytnuté základné informácie z oblasti súvisiacej legislatívy, z oblasti marketingu, oboznámia sa so silnými a slabými stránkami SZČ a s celým procesom prípravy na SZČ, aby každý UoZ dokázal korektne *posúdiť svoje* predpoklady pre úspešné prevádzkovanie SZČ a zodpovedne zvážil, či využije možnosť požiadať o príspevok na vytvorenie pracovného miesta na SZČ, a či vykonávanie a prevádzkovanie SZČ bude mať vysoké predpoklady byť úspešné a dlhotrvajúce. O toto vzdelávanie na našom úrade je veľký záujem.

✓ V rámci NP Podpora integračných podnikov predpokladáme, že v roku 2025 podporíme približne 420 klientov. O tento projekt prejavujú zamestnávateľi veľký záujem a každým rokom nám stúpa počet žiadateľov

✓ § 54 – Projekty a programy zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti ktoré zahŕňajú projekty *Finančné stimuly pre zamestnanosť* rozdelené na jednotlivé aktivity:

- zamerané na mentorované zapracovanie UoZ,
- odmenu za umiestnenie na otvorenom TP určené pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené CHD/CHP,
- motivačný príspevok,
- práca na skúšku,
- udržanie občana so ZP v zamestnaní na otvorenom TP
- FP pre ZUoZ na začatie vykonávania SZČ,
- prax pre mladých,
- debarierizácia pracovísk u zamestnávateľa

✓ V rámci nástroja AOTP § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP predpokladáme, že v roku 2025 podporíme približne 110 žiadateľov.

✓ V rámci nástroja AOTP § 59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta, že v roku 2025 podporíme približne 120 žiadateľov.

✓ V rámci nástroja AOTP § 53 – príspevok na dochádzku za prácou, že v roku 2025 podporíme približne 610 žiadateľov.

✓ V rámci nástroja AOTP § 55 – chránená dielňa/chránené pracovisko predpokladáme, že v roku 2025 priznáme 110 štatútov. V poslednom období enormne narastá počet žiadateľov o priznanie takéhoto postavenia.

Naopak malý záujem je o príspevky na mentorované zapracovanie, práca na skúšku, odmena za umiestnenie na otvorenom TP, udržanie občana so ZP na otvorenom TP. Zamestnávateľov od týchto nástrojov AOTP odrádza nízka výška príspevku. Tiež je malý záujem aj o projekt Prax pre mladých, kde sú veľmi prísne podmienky pre zamestnávateľov.

Zamestnanci odd. AOTP vždy pri podpise dohody, doložení žiadosti o platbu ku všetkým živým dohodám a pri akomkoľvek podávaní informácií zamestnávateľov budú informovať



o aktuálnych NP. Zamestnávateľia okrem toho dostanú leták, kde budú spracované všetky podstatné informácie o ponuke ÚPSVaR.

Ďalšie využitie §-ov či NP závisí od aktuálne schválených žiadostí o nenávratný finančný príspevok v rámci *Operačného programu Ľudské zdroje* na tento rok. Budú pokračovať osvedčené pracovné stretnutia riadiacich pracovníkov ÚPSVR so starostami obcí a primátormi miest a zamestnávateľmi z daných obcí/miest, kde im budú podávané aktuálne informácie a predstavované možnosti spolupráce.

V rámci OPS realizujeme nasledovné aktivity:

§ 43 – Odborné poradenské služby

So znevýhodnenými UoZ budeme pracovať v rámci § 43 – Odborné poradenské služby. V roku 2025 plánujeme poskytnúť odborné poradenské služby v rámci § 43 pre 260 znevýhodnených UoZ, z toho individuálne akčné plány plánujeme vypracovať pre minimálne 110 znevýhodnených UoZ.

V rámci preventívnych poradenstiev bude pozornosť venovaná :

- práci so žiakmi 3. a 4. ročníkov stredných škôl (poskytovanie informácií o regionálnom trhu práce, poskytovanie informácií o aktívnom uchádzaní sa o zamestnanie, o možnostiach uplatnenia sa absolventov SŠ po ukončení štúdia, stanovenie profesijnej orientácie, spôsoby kontaktovania zamestnávateľa a nácvik pracovných pohovorov). Pre maturitné ročníky realizujeme súťažný kvíz **„ČO BY SOM MAL VEDIEŤ AKO ABSOLVENT ŠKOLY PRI VSTUPE NA TRH PRÁCE“**. Máme tu cca 8 družstiev zo žiakov rôznych SŠ, ktorí súťažia v 4 oblastiach a to: znalosti z TP, Zákonníka práce, všeobecného politického prehľadu a podieľajú sa na praktických cvičeniach súvisiacich s písomnou a ústnou komunikáciou so zamestnávateľom
- práci so žiakmi základných škôl, ktorá bude zameraná na motiváciu k výberu štúdia a povolania, v ktorom žiaci využijú svoje prirodzené schopnosti a záujmy, žiaci získajú prehľad o profesiách žiadaných v celej SR, budú oboznámení s predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie konkrétnych povolaní. Pre žiakov ZŠ realizujeme kvíz **„Uhádni a spoznaj“**, ktorý je zameraný na hádanie rôznych povolaní. Týchto aktivít sa zúčastňujú hostia z rôznych pracovných sfér s rôznymi povolaniami, napr. dekan VŠ, komik, somelier, kriminalista, riaditeľ ÚP, herec, colník, atď.. Títo hostia žiakom poskytnú základnú indíciu, ktoré je pre nich pomôckou, a uzatvorenými otázkami zisťujú povolanie hostí, ktorí im po ich (ne)uhádnutí porozprávajú o svojom povolaní viac z praxe.
- formou zážitkového učenia realizujeme kvízy a súťaže pre žiakov ZŠ a končiacich ročníkov SŠ. Úzko spolupracujeme so SŠ aj mimo nášho okresu, so školami, ktoré samé prejavia záujem o naše aktivity. Realizujeme burzy práce, skupinové a individuálne poradenstvo pre UoZ a ZoZ. Tiež sa venujeme kariérovému poradenstvu. Spolupracujeme so školskými poradcami a tiež aj s rodičmi žiakov pri voľbe povolania. Na pozvanie škôl sa zúčastňujeme rodičovských združení u žiakov končiacich ročníkov. Keďže v týchto aktivitách máme pozitívnu spätnú väzbu, určite v nich budeme pokračovať aj naďalej a zároveň ich aj vylepšovať.