



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY Revúca

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona
č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov



1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2024

Výrazným špecifikom vývoja nezamestnanosti v podmienkach SR sú zreteľné regionálne diferencie nezamestnanosti v jednotlivých regiónoch SR. Najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti vykazujú regióny juhu a východu republiky a k týmto okresom patrí aj okres Revúca. V roku 2024 sme sa v poradí okresov podľa miery evidovanej nezamestnanosti v SR zaradili na tretie miesto, s výnimkou v apríli 2024, kde sme krátkodobo klesli na štvrté miesto.

V roku 2024 mala miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Revúca kolísajúcu tendenciu a najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti sme zaznamenali v mesiaci marec 2024, kedy dosiahla úroveň 9,53%. Najvyšší medzimesačný pokles evidovanej miery nezamestnanosti sme zaznamenali v mesiaci december 2024, kedy bola miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 8,54%, čo v porovnaní s januárom 2024 (9,10%) predstavuje pokles, hoci nie výrazný, o 0,56%. Tento stav ovplyvnila skutočnosť, že v rámci príspevkov aktívnej politiky trhu práce bolo len minimum projektov zameraných na zamestnávanie uchádzačov o zamestnanie na pracovný pomer a zamestnávateľa v okrese Revúca vytvárajú len minimum voľných pracovných miest bez možnosti využitia nejakého príspevku poskytovaného úradom práce. Negatívom pri obsadzovaní voľných pracovných miest v našom okrese je nesúlad medzi aktuálnymi voľnými pracovnými miestami a kvalifikačnou štruktúrou uchádzačov o zamestnanie, nakoľko vysoký počet voľných pracovných miest z celkového počtu nahlásených voľných pracovných miest je len pre uchádzačov o zamestnanie s vysokoškolským vzdelaním a s kvalifikáciou, v ktorej neevidujeme takmer žiadnych uchádzačov o zamestnanie, napr. lekári, zdravotnícki pracovníci, ...).

K 31.12.2024 bolo na ÚPSVR Revúca evidovaných 3 474 uchádzačov o zamestnanie a z toho bolo 1 871 uchádzačov s neukončeným základným vzdelaním a základným vzdelaním, čo predstavuje 53,85%.

Dlhodobou prioritou ÚPSVR Revúca je práca s dlhodobo nezamestnanými zaraďovaním na poradenské procesy v rámci projektov, napr. cez projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu či projektu Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie/Poradenstvo k zamestnaniu. Aj napriek práci s týmito uchádzačmi sme nezaznamenali výrazný pokles v roku 2024. K 31.12.2024 bolo na ÚPSVR Revúca evidovaných 2 288 dlhodobo evidovaných UoZ a ku koncu roka 2023 bolo evidovaných 2 208 UoZ, čo v roku 2024 predstavuje medziročný nárast o 80 UoZ.

Počet evidovaných UoZ do 29 rokov sa medziročne výrazne nezmenil. K 31.12.2024 bolo ÚPSVR Revúca evidoval 695 UoZ do 29 rokov a k 31.12.2023 701 UoZ do 29 rokov.



1.1 Analýza využívania AOTPaP v roku 2024

P. č.	Názov : národný projekt/projekt/nástroj	Počet podporených osôb/vytvorených a podporených PM v roku 2024	Dohodnutá výška príspevku (€)
Podporené osoby			
1	ŠR § 60	20	123 376,00
2	ŠR § 53, dochádzka za prácou	156	139 590,00
3	ŠR § 53a, podpora mobility za prácou	1	3 537,30
4	ŠR Podpora rozvoja zručností zamestnancov	391	68 030,17
5	ŠR § 19b vyrovnávací príspevok	8	101 903,52
6	NP PFPIP pre ZUoZ	4	43 323,17
7	NP Poradenstvom k zamestnaniu	252	14 981,20
8	NP Zručnosti pre trh práce	144	124 142,28
9	ŠR Vzdelávanie mladých dospelých	1	867,45
10	ŠR § 43	5	87,10
11	ŠR PUPN 2	1330	157 803,84
12	ŠR PUPN 3 (Miesta od 1.1.2025)	982	111 457,44
13	NP FSZ A1 PA3 Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ (Motivačný príspevok)	36	49 950,00
14	NP FSZ A1 PA4 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)	76	62 469,72
15	NP FSZ A3 Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe	24	39 233,97
16	ŠR Motivuj sa k zamestnaniu	20	11 325,00
17	§32 ods. 12 písm. d) - náhrada časti cestovných výdavkov pri vstupných pohovoroch a VK	7	37,24
Spolu podporené osoby (riad. 1 až riad.17)		3457	1 052 215,40
Vytvorené/podporené pracovné miesta			
18	ŠR (§ 59)	14	145 506,90
19	NP Ľudia a hrady krok k sociálnej ekonomike	36	912 398,65
20	NP FSZ A1 PA1 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentor. zapracovanie)	15	44 997,44
21	NP FSZ A2 Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti	27	203 418,00
22	ŠR Právo na prvé zamestnanie	9	62 698,86
Spolu vytvorené/podporené pracovné miesta (riad. 18 až riad. 22)		101	1 369 019,95
Spolu podporené osoby a vytvorené/podporené PM (riad. 1 až riad. 22) v roku 2024		3558	2 421 235,35



V roku 2024 bolo v rámci aktívnych opatrení trhu práce, programov a národných projektov v územnom obvode ÚPSVR Revúca podporených 3558 klientov a dohodnuté príspevky boli v celkovej výške 2 421 235,35 €.

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP, pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta, bolo v roku 2024 umiestnených na trhu práce 101 UoZ, z toho na začatie samostatnej zárobkovej činnosti sme podporili 27 uchádzačov o zamestnanie.

- zo ŠR sa prostredníctvom §59 podporilo 14 miest pre pracovnú asistenciu a dohodnutý príspevok bol vo výške 145 506,90 €
- NP Ľudia a hrady - krok k sociálnej ekonomike
v roku 2024 bolo podporených 36 UoZ a dohodnutý príspevok bol vo výške 912 398,65 €, trvanie projektu je do decembra 2025
- NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, aktivita 1, podaktivita 1 Mentorované zapracovanie sme podporili 15 UoZ a dohodnutý príspevok bol vo výške 44 997,44 €
- NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, aktivita 2, Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti bolo podporených 27 žiadateľov s celkovým príspevkom 203 418,00 €
- Projekt Právo na prvé zamestnanie podporil u zamestnávateľov 9 nových pracovných miest s príspevkom 62 698,86 €
- NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom (§19b) – sme podporili 2 zamestnávateľov a dohodnutý príspevok bol vo výške 43 323,17 €
- zo ŠR vyrovnávací príspevok integračným podnikom (§19b) sme podporili 2 zamestnávateľov s dohodnutým príspevkom vo výške 101 903,52 €
- zo ŠR sme v rámci prevádzkových nákladov podporovali 20 pracovných miest v chránených dielňach a pracoviskách s celkovým objemom 123 3786,00 €
- zo ŠR bolo podporených 156 klientov, ktorí si uplatňovali príspevok na dochádzku za prácou v celkovom objeme 139 590,00 €
- zo ŠR sme podporili 1 klienta v rámci mobility za prácou príspevkom 3 537,30 €
- zo ŠR sme aktivovali v Projekte Podpora udržiavania pracovných návykov 2, 1330 uchádzačov o zamestnanie, príspevok predstavuje sumu 157 803,84 €
- zo ŠR sme v mesiaci december uzatvorili v Projekte Podpora udržiavania pracovných návykov 3, dohody pre 982 uchádzačov o zamestnanie, s nástupom 1.1.2025, príspevok predstavuje sumu 111 457,44 €
- v NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, aktivita 1, podaktivita 3 Motivačný príspevok sme podporili 36 klientov v objeme 49 950,00 €
- v NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, aktivita 1, podaktivita 4 Práca na skúšku sme podporili 76 klientov v objeme 62 469,72 €
- v NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, aktivita 3, Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe sme podporili 24 klientov v objeme 39 233,97 €
- zo ŠR v Projekte Motivuj sa k zamestnaniu bolo podporených 20 klientov sumou 11 325,00 €
- zo ŠR sme poskytli náhradu časti cestovných výdavkov siedmim klientom sumou 37,24 €



- v NP Poradenstvo k zamestnaniu sme podporili 252 klientov, príspevok predstavuje objem 14 981,20 €
- v NP Zručnosti pre trh práce, podporených bolo 144 klientov celkový objem príspevku je 124 142,28 €
- zo ŠR do Projektu Vzdelávanie mladých dospelých bol zaradený 1 klient, príspevok je 867,45 €
- zo ŠR podľa § 43 Odborné poradenské služby sme poskytli 5 klientom, výdavky predstavujú sumu 87,10 €

V roku 2024 bolo v rámci nástrojov aktívnych opatrení trhu práce v Okrese Revúca podporených 101 nových pracovných miest z toho 27 miest na začatie samostatnej zárobkovej činnosti.

Udržanie, podpora a vytváranie nových pracovných miest v rámci AOTPaP prebiehalo hlavne prostredníctvom NP Finančné stimuly pre zamestnanosť a Projekt Ľudia a hrady krok k sociálnej ekonomike.

2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2025

Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v produktívnom veku na obyvateľstvo v produktívnom veku (ďalej len PDU)

- | | |
|--|--------|
| - Obyvateľstvo v produktívnom veku: | 25 337 |
| - Počet disponibilných (UoZ) v produktívnom veku k 31. 12. 2024: | 2 164 |
| - Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v produktívnom veku na obyvateľstvo v produktívnom veku k 31. 12. 2024: | 8,54% |

Plán ku koncu roka 2025

- | | |
|---|-------|
| - Plánovaný počet disponibilných UoZ k 31. 12. 2025: | 2 000 |
| - Plánovaný podiel uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstvo v produktívnom veku (ďalej len PDU) k 31. 12. 2025: | 8,45% |
| ➤ Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ) | |
| - Počet DN UoZ k 31. 12. 2024: | 2 288 |
| - Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2025: | 2 200 |
| ➤ Mladí do 29 rokov | |
| - Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2024: | 695 |
| - Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: | 680 |



2.1 Prognóza počtu podporených osôb a vytvorených a podporených PM v roku 2025

Prognóza počtu podporených osôb a vytvorených a podporených PM v roku 2025							
Stĺpec 1		Podporené osoby		Stĺpec 2		Vytvorené/podporené pracovné miesta	
P.č.	Názov NP/RP/ŠR	Počet	P.č.	Názov NP/RP/ŠR	Počet		
1	ŠR § 60	25	1	ŠR (§ 59)	18		
2	NP Podpora zamestnanosti/ŠR (§ 53, § 53a, § 32)	180	2	NP Ľudia a hrady krok k sociálnej ekonomike	36		
3	ŠR Podpora rozvoja zručností zamestnancov	390	3	NP FSZ A1 PA1 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)	18		
4	NP PFPIP pre ZUoZ	10	4	NP FSZ A2 Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti	30		
5	NP Poradenstvom k zamestnaniu	260					
6	NP Zručnosti pre trh práce	145					
7	ŠR PUPN 3	1100					
8	NP FSZ A1 PA3 Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ (Motivačný príspevok)	40					
9	NP FSZ A1 PA4 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)	80					
10	NP FSZ A3 Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe	30					
Spolu podporené osoby (riad. 1 až riad. 10)		2260	Spolu vytvorené/podporené pracovné miesta (riad. 1 až riad. 4)			102	
Spolu podporené osoby a vytvorené/podporené PM (stĺp.1 riad.1 až riad.10 a stĺp.2 riad.1 až 4) v roku 2025						2362	



3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

3.1. K najvýznamnejším zamestnávateľom v priemyselnej výrobe v regióne v jednotlivých odvetviach patria:

Hutnícky, banícky priemysel (banský, ťažobný priemysel)

Najväčší ťažobný a spracovateľský magnezitový závod na Slovensku a súčasne jeden z najväčších svetových producentov mŕtvo-pálenej magnézie „DBM“, je dnes v majetku **Slovenských magnezitových závodov, akciová spoločnosť, Jelšava**.

K 31.12.2024 stav zamestnancov poklesol na 663, znižovanie stavu zamestnancov bude pokračovať aj v roku 2025, kedy k 31.12.2025 by mal byť stav pod 590 zamestnancov. V súčasnej dobe sa obsadzujú len pracovné miesta v pozíciách kuchár a hotelový recepčný v Hoteli Hrádok. Existujúci počet zamestnancov, resp. jeho pokles, alebo nárast závisí od organizačných zmien zamestnávateľa, od zohľadnenia objemu predaja výroby, plánov práce a od dosiahnutia celkovej a dobrovoľnej fluktuácie v skončení pracovných pomerov zamestnancov.

Spolupráca s najväčším zamestnávateľom v ťažkom priemysle v okrese Revúca je dlhoročná a na dobrej úrovni. Zamestnávateľ priebežne nahlasuje voľné pracovné miesta a tiež v spolupracuje pri realizácii výberových konaní.

Ďalším významným zamestnávateľom pôsobiacim v tejto oblasti je **SLOVMAG a. s. Lubeník**, výrobným programom ktorého je ťažba a spracovanie magnezitu, výroba a predaj bázických žiaruvzdorných výrobkov. Pokles zamestnancov zaznamenávame aj u tohto zamestnávateľa.

K 31.12.2024 zamestnávateľ zamestnával 295 zamestnancov. V horizonte do 31.12.2025 plánujú navýšiť stav zamestnancov na 310 – 315 zamestnancov. Medzi pozície, ktoré zamestnávateľ plánuje obsadiť patria operátor prípravy lisovacích hmôt, lisiar, pomocný lamač a výhybkár, obchodný zástupca a majster lisovne. Pozitívne je, že v najbližšom období zamestnávateľ neplánuje už stav zamestnancov znižovať.

Aj s uvedeným zamestnávateľom úrad práce spolupracuje dlhoročne. Zamestnávateľ priebežne nahlasuje voľné pracovné miesta, realizuje výberové konania.

Strojársky priemysel

K významným investorom v okrese Revúca so sídlom v Tornali patrí **LVD S3 a.s.**. Jedná sa o popredného výrobcu zariadení na spracovanie plechov. Počet zamestnancov k 31.12.2024 bol 299, plánovaný počet zamestnancov v horizonte do 31.12.2025 by mal ostať stabilný aj keď 20 zamestnancov je nad plán zamestnávateľa pre rok 2025. Napriek tomu disponujú 8 voľnými pracovnými miestami, kedy aktuálnych zamestnancov potrebujú nahradiť a to v profesiách elektrotechnik s anglickým jazykom, montážny zámočník, CNC operátor, nástrojár a zvarač/spínač.



Pre pozície servisný technik pre World centrum v počte 10 – 15 je možnosť potenciálne po roku praxe pracovať pre LVD v USA.

Existujúci počet zamestnancov, jeho navýšenie, resp. pokles vzhľadom k aktuálnemu stavu o 20 viac nad plánovaný rozpočet pre rok 2025 bude závisieť od situácie na trhu. Vzhľadom k tomu, že zamestnávateľ vyrába výrobky len na objednávku, nie na sklad, vedia si naplánovať stav zamestnancov maximálne na 3 - 4 mesiace vopred.

Neštátne služby zamestnanosti

K významným zamestnávateľom s najvyšším počtom zamestnancov so sídlom v Revúcej, patrí agentúra sprostredkujúca zamestnanie ATENA – SMART CARE, s.r.o..

K predmetu jej činnosti patrí sprostredkovanie zamestnania za úhradu, sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb, reklamné a marketingové služby, činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov, poskytovanie služieb pre rodinu a domácnosť a iné. K 31.12.2024 zamestnával 754 zamestnancov, čím sa zaradil na prvé miesto s najvyšším počtom zamestnancov v okrese Revúca. Agentúra plánuje stav zamestnancov neustále navyšovať, rizikom však môže byť nepriaznivá situácia v spoločnosti a tiež príliv pracovnej sily z tretích krajín. Najviac zamestnávanou profesiou je pozícia opatrovateľky.

3.2 Prehľad zamestnávateľov s najvyšším priemerným počtom zamestnancov v roku 2024 v okrese Revúca

Názov firmy	Oblasť činnosti	Priemerný evidenčný počet zamestnancov
Atena - SMART CARE, s.r.o.	Činnosti agentúr sprostredkujúcich zamestnanie	754
Slovenské magnezitové závody a.s. Jelšava	Baníctvo, výroba žiaruvzdorných výrobkov	663
LVD S3, a.s.	Výroba strojov na obrábanie strojov	299
SLOVMAG a.s. Lubeník	Baníctvo, výroba žiaruvzdorných výrobkov	295
Nemocnica s poliklinikou, n. o. Revúca	Činnosti nemocníc	229
COOP JEDNOTA Revúca, spotrebné družstvo	Veľkoobchod a maloobchod	190
Mesto Revúca	Verejná správa	182
ATENA – SERVICES, s.r.o.	Činnosti agentúr sprostredkujúcich zamestnanie	122
I.P.A. – Kovovýroba spol. s.r.o.	Výroba kovových konštrukcií a ich častí	96
ARIES 2, s.r.o.	Výroba kovových konštrukcií a ich častí	80



3.3 Hromadné prepúšťanie

V roku 2024 nebolo hlásené hromadné prepúšťanie. Predpokladáme, že ani v roku 2025 nebudeme na našom úrade realizovať hromadné prepúšťanie.

3.4 Informácie za zamestnávanie cudzincov

Jednotné povolenie na zamestnanie má udelených 22 štátnych príslušníkov tretích krajín. Štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí pracujú na základe Informačnej karty je 18, z toho je 9 odídencom.

Občanov EÚ, ktorí pracujú na základe Informačnej karty, je 1432. K 31.12.2024 je na ÚPSVR nahlásených 85 VPM určených pre cudzincov.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2024 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2025

ÚPSVR Revúca zrealizoval v mesiaci november Burzu informácií, ktorej cieľom bolo zabezpečiť kvalifikovanú informovanosť a poradenstvo pre žiakov základných škôl o možnostiach ďalšieho vzdelávania sa, podnikania a uplatnení sa na trhu práce na Slovensku a v krajinách Európskej únie. Žiakom deviatich základných škôl Okresu Revúca, prezentovalo 16 stredných škôl informácie ohľadom možností ďalšieho štúdia. Ďalšou prioritou aktivity bolo poskytnúť informácie a odborné rady o druhoch povolání, o predpokladoch a požiadavkách na výkon určitého povolania. Taktiež poskytnúť aktuálne informácie o situácii na trhu práce v regióne, predpoklade vývoja potreby množstva budúcich absolventov škôl podľa klasifikácií jednotlivých zamestnaní vo väzbe na rozvíjajúce sa odvetvia hospodárstva.

Rovnako aj v roku 2025, budeme zabezpečovať informačné a poradenské služby aj prostredníctvom tejto aktivity.

V roku 2024 sa konali dve Burzy práce, na ktoré bolo pozvaných 16 zamestnávateľov najmä z regiónu okresu Revúca, ale aj z iných regiónov. Burza práce organizovaná v júni 2024 bola zameraná na ponuky pracovných miest od regionálnych zamestnávateľov v gastro sektore. Na burze práce, ktorá sa konala v novembri, bola štruktúra ponúkaných pracovných miest rôznorodá a s výkonom práce v regióne, ale aj v rámci celej republiky, prípadne v zahraničí. Najviac ponúkaných VPM bolo v profesiách operátor/ka výroby, manipulant, vodič/ka VZV, obrábač kovov/obrábač kovov CNC – sústruh, fréza, horizontka, zvarač kovov, stavebný a prevádzkový elektrikár, baník – strojník a iné. Zúčastnených 217 uchádzačov o zamestnanie malo možnosť obsadiť 60 voľných pracovných miest.

V rámci skupinového informačného poradenstva pre zamestnávateľov a právnické osoby sa v roku 2024 konali 3 stretnutia, ktorých sa zúčastnilo 65 zamestnávateľských subjektov.

Pracovné stretnutia pod názvom „Raňajky so zamestnávateľmi“, boli organizované v zmysle NP „Spoločne hľadáme prácu III.“ Program Slovensko. Cieľom pracovných stretnutí bola prezentácia nových národných projektov; NP Finančné stimuly pre zamestnanosť a NP Zručnosti pre trh práce a taktiež projekty zo ŠR.



Skupinové informačné stretnutia sa v roku 2024 konali aj pre UoZ. Spolu v priebehu celého roku bolo organizovaných 26 stretnutí, na ktorých sa zúčastnilo 504 UoZ. Na informačných stretnutiach boli UoZ prezentované rôzne užitočné informácie ale aj možnosti zamestnania.

Jedným z takých informačných stretnutí bolo skupinové informačné stretnutie, kde sme UoZ ponúkali prácu v Policajnom zbore v okrese Revúca. Zaujímavou prezentáciou zamestnankyňa OR PZ v Revúcej oboznámila zúčastnených UoZ s podmienkami prijatia do pracovného pomeru, teda s možnosťou stať sa policajtom. Aktivita splnila svoj účel.