

## **O S N O V A**

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode podľa § 13 písm. ah) zákona o službách zamestnanosti

### **Regionálny plán zamestnanosti na rok 2023**

---

#### **1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) v územnom obvode ÚPSVaR Trnava**

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava (ďalej len UPSVR Trnava) evidoval 2 393 UoZ k 31.12.2022, čo predstavovalo evidovanú mieru nezamestnanosti 3,32 % .

V porovnaní s decembrom 2021 prišlo k zníženiu počtu evidovaných UoZ o 248. Miera evidovanej nezamestnanosti klesla o 0,39 percentuálneho bodu. Nezamestnanosť v okrese Trnava momentálne osciluje okolo 2,20 % (od januára 2023sa zmenil systém výpočtu MEN).

Nezamestnanosť v našom okrese v roku 2022 bola ovplyvňovaná hlavne epidemiologickou situáciou spôsobenou pandémiou Covid-19. Napriek tomu, vďaka realizácii národných projektov „Prvá pomoc, Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie a Podpora udržania zamestnanosti v ZUŠ“, podarilo sa mieru nezamestnanosti znížiť.

Aj keď núdzový stav v období pretrvávajúcej mimoriadnej situácie v súvislosti s pandémiou COVID-19 bol 23.2.2022 zrušený, od 26.2.2022 je vyhlásená mimoriadna situácia a ostáva naďalej v platnosti . Trh práce začína byť ovplyvňovaný vojenským konfliktom na Ukrajine, napriek tomu predpokladáme udržanie nezamestnanosti do konca roka pod úrovňou 3,00 %. Stav VPM k 31.12.2022 dosiahol počet 4 473, no významne bol tento počet skreslený duplicitným nahlasovaním VPM zamestnávateľmi, aby dodržali zákonné lehoty pri obsadzovaní VPM príslušníkmi tretích krajín.

Prekážkou pri obsadzovaní VPM je štruktúra UoZ v pôsobnosti UPSVR Trnava (majoritné skupiny v evidencii uchádzačov o zamestnanie - UoZ ženy, predovšetkým ženy s deťmi do 10 rokov a UoZ nad 50 rokov a aj dlhodobo evidovaní UoZ ). Nakoľko štruktúra VPM je orientovaná hlavne na zmenu a manuálne zručnosti, z toho vyplýva neochota UoZ prijať ponúkané VPM (veľký problém predovšetkým u žien ).

V roku 2022 boli využívané nasledovné aktívne opatrenia trhu práce (ďalej len „AOTP“)

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ/klientov, resp. počet (prítok) podporených UoZ/klientov	
	Prognóza 2022	Odpočet 2022
NP Vzdelávanie UoZ - 2	120	131
NP Individualizované poradenstvo pre ZUoZ	85	102
NP Nestrať prácu – vzdelávaj sa	45	29
§ 54 Projekty PCAS	1 200	1 188
NP Podpora integračných podnikov + § 53f + §53g	60	74
NP Chyť sa svojej šance ( opatrenie č.1,2,3 )	78	70
§§ 53 + 53a + 53c	480	576
§ 59	18	19
§60	95	103
Spolu	2 181	2 292

V rámci nových projektov UPSVR Trnava v roku 2022 zaradil resp. podporil UoZ / klientov nasledovne:

- NP Aktivácia znevýhodnených UoZ ( opatrenie č.1,2,3 ) 55 podporených UoZ
- NP Prax pre mladých 22 podporených UoZ
- NP Investičná pomoc pre SP 16 podporených klientov
- NP Pomáhame odídencom ( opatrenie č.1,2,3,4 ) 269 podporených klientov

## 2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov UPSVaR Trnava pre rok 2023

Od januára 2023 je iný druh výpočtu miery nezamestnanosti – výpočet k obyvateľom v produktívnom.

### ➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 66 833
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31. 12. 2022: 1 961
- MEN k 31. 12. 2022: 2,93 %

### Plán ku koncu roka 2023

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2023: **2 100**
- Plánovaná PDU k 31. 12. 2023: 2,37 %

### ➤ Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (ďalej len „DN UoZ“)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2022: 385
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2023: **360**

### ➤ UoZ nad 50 rokov

- Počet UoZ nad 50 rokov k 31.12.2022: 579
- Plánovaný počet UoZ nad 50 rokov k 31.12.2023: **640**

### ➤ Mladí do 29 rokov

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2022: 418
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2023: **410**

## 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V roku 2023 očakávame príchod nového investora spoločnosť InoBat Auto do priemyselného parku Voderady pri Trnave so zameraním na výrobu batériových článkov pre automobilový priemysel. Predpokladá zamestnať do 400 pracovníkov.

V roku 2023 očakávame hromadné prepúšťanie v PCA Slovakia, s.r.o - 362 zamestnancov, Lear Corporacion Seating Slovakia, s.r.o. - 52 zamestnancov, Marelli Global Bussines Service Europe, s.r.o - 34 zamestnancov a Faurécia Automotive Slovakia, s.r.o., odštepny závod Seating Trnava - 150 zamestnancov.

## 4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode UPSVaR Trnava pre rok 2023

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“): **2**
- VPM – počet VPM v roku 2022 (prítok): 8 192
- Predpokladaný počet VPM v roku 2023 (prítok za celý rok): **6 000**
- Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2022: 18
- Plánovaný počet VK na rok 2023: **15**
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2022 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade, raňajok so zamestnávateľmi): 93
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2023: **120**

Tabuľku s 10 najväčšími zamestnávateľmi k 31.12.2022 v územnom obvode UPSVR Trnava

Názov firmy	Obec	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
PCA Slovakia, s.r.o.	Trnava	Výroba motorových vozidiel	2911
ZF Slovakia, a.s.	Trnava	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	3 124
Fakultná nemocnica Trnava	Trnava	Činnosti nemocníc	1 409
ŽOS Trnava, s.r.o.	Trnava	Oprava a údržba ostatných dopravných prostriedkov	779
Johns Manville Slovakia, a.s., Trnava	Trnava	Výroba sklenených vlákien	778
Javys a.s, Jasl Bohunice	Trnava	Spracovanie a likvidácia nebezpečného odpadu	781
Boge Elastmetall Slovakia, a.s.	Trnava	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	723
IKEA Industry Slovakia, s.r.o.	Trnava	Výroba ostatného nábytku	554
VÚJE, a.s., Trnava	Trnava	Ostatné inžinierske činnosti a súvisiace technické poradenstvo	588
COOP Jednota, spotrebné družstvo, Trnava	Trnava	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	572

**Prioritou pre rok 2023 pre UPSVaR Trnava sú cieľové skupiny UoZ:**

- **UoZ nad 50+,**
- **dlhodobo evidovaní UoZ**
- **ženy**

## 5. Projekty a programy + vybrané opatrenia

V roku 2023 plánujeme realizovať najmä príspevky, ktoré:

- podporujú udržanie zamestnanosti
  - § 19b zákona o sociálnej ekonomike
  - § 53 zákona o službách zamestnanosti
  - NP Nestrať prácu – vzdelávajú
- zvyšujú zamestnateľnosť
  - NP Vzdelávanie UoZ – 2
  - NP Aktivácia znevýhodnených UoZ,
  - NP Chyť sa svojej šance najmä opatrenie č.1

## Plánovaný počet zaradených UoZ, resp. počet podporených UoZ na všetky NP a vybrané opatrenia v roku 2023

NP a vybrané opatrenia v roku 2023	Plánovaný počet zaradených/podporených UoZ/zamestnancov v roku 2023	Trvanie projektu ( ukončenie úhrad )
NP Vzdelávanie UoZ - 2	90	11/2023
NP Individualizované poradenstvo pre Z UoZ	35	07/2023
NP Nestrať prácu - vzdelávajú sa	650	12/2023
§ 54 Projekty PCAS	600	12/2023
§§ 19a, 19b zákona o sociálnej ekonomike	70	trvá
NP Chyť sa svojej šance ( opatrenieč.1,č.2,č.3 )	45	11/2023
§§ 53 + 53a	530	trvá
NP Prax pre mladých	25	11/2023
NP Aktivácia znevýhodnených UoZ	140	12/2023
NP Pomáhame odídencom	90	12/2023
Spolu	2 275	x

## 6. Zhodnotenie uplatňovania AOTP v územnom obvode UPSVaR Trnava za uplynulý kalendárny rok 2022

V roku 2022 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode UPSVaR Trnava vynaložených (čerpaných) celkom **8 285 779,70 €**. Oproti roku 2021, kedy bolo čerpanie vo výške **34 481 908,45 €**, je pokles čerpania z dôvodu realizácie projektov – \* NP Prvá pomoc, \*Kompenzačný projekt, \*NP Mimoriadne odmeny, \*NP Podpora udržania zamestnanosti v ZUŠ. **U uvedených projektov bolo v roku 2021 čerpanie vo výške 32 703 371,77 €.**

### Prehľad základných ukazovateľov ( porovnanie rokov 2021 a 2022 ):

Počet prijatých žiadostí o príspevok                      rok 2021 – 2 652 ( vrátane \*projektov )  
rook 2022 – 1 878

Počet uzatvorených dohôd                                      rok 2021 – 2 300 ( vrátane \*projektov )  
rook 2022 – 1 647

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP (pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta ) bolo v roku 2022 umiestnených na trhu práce **76 UoZ**.

Zo strany UoZ je najžiadanejším príspevok pre začínajúcich SZČO v rámci NP Chyť sa svojej šance, opatrenie č.1. Pre ostatných klientov je najžiadanejším príspevok v rámci NP Nestrať prácu – vzdelávajú sa a príspevok na podporu mobility ( §53 ).