

## OSNOVA

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

### 1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v roku 2023

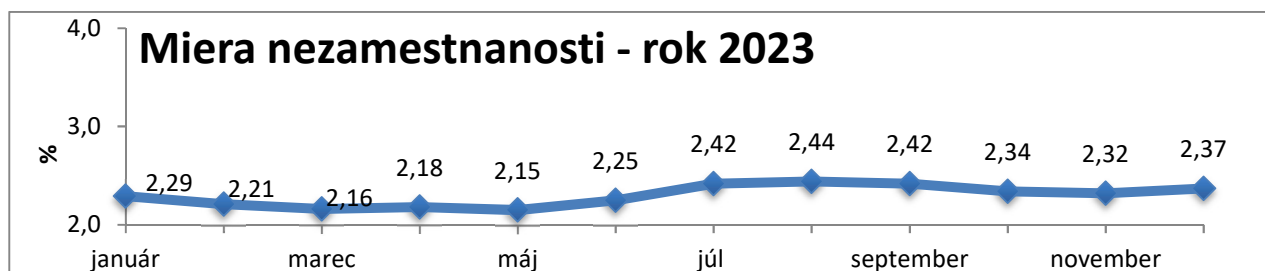
#### Vývoj na TP v roku 2023

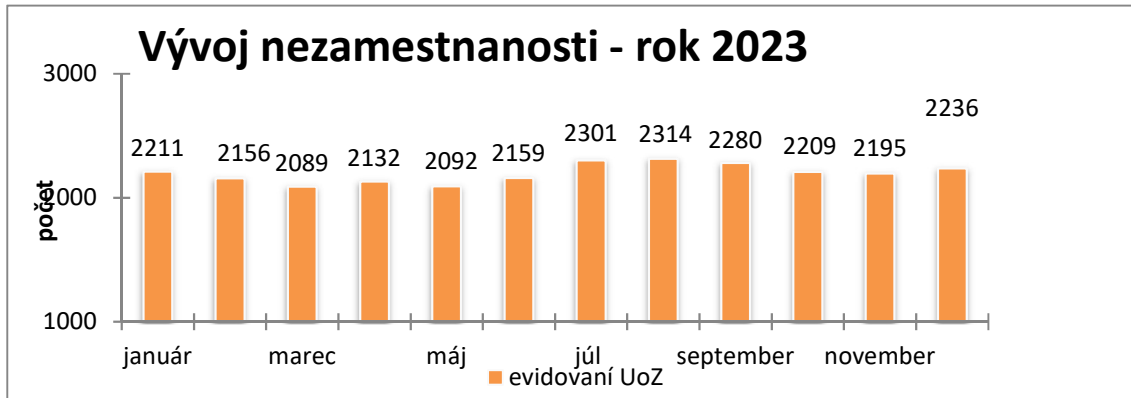
Hlavným cieľom politiky zamestnanosti úradu je podpora vytvárania nových pracovných miest, podpora udržania už existujúcich pracovných miest, zlepšenie uplatnenia na trhu práce prostredníctvom poradenských a vzdelávacích aktivít, ako aj zlepšovanie vzťahov medzi zamestnávateľmi a úradom. Predmetný cieľ sa úrad snaží dosiahnuť najmä za pomoci efektívneho využitia nástrojov aktívnej politiky trhu práce a konsolidácie rovnováhy na trhu práce medzi ponukou a dopytom práce.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava evidoval k **31.12.2023 2 236 uchádzačov o zamestnanie ( UoZ )**, čo predstavovalo evidovanú mieru nezamestnanosti **2,37 %**. V porovnaní s decembrom 2022 prišlo k zníženiu počtu evidovaných UoZ o 157. **Nezamestnanosť v okrese Trnava momentálne osciluje okolo 2,30 %**. Pri stanovení miery evidovanej nezamestnanosti vychádzame od roku 2023 z údajov o obyvateľstve v produktívnom veku.

Nezamestnanosť bola v našom okrese v roku 2023 ovplyvňovaná najmä nahlásenými hromadnými prepúšťaniami u zamestnávateľov v celkovom počte 801 plánovaných osôb. Z plánovaného počtu bolo realizovaných 602 osôb. I napriek tomu sa podarilo mieru nezamestnanosti znížiť. Trh práce je naďalej ovplyvňovaný vojenským konfliktom na Ukrajine, napriek tomu predpokladáme udržanie miery nezamestnanosti do konca roka pod úrovňou 2,50 %. Ďalším faktorom negatívne ovplyvňujúcim trh práce môže byť v roku 2024 nestabilita na ekonomických trhoch v krajinách EU, kde smeruje väčšina produktov zo SR.

**Stav VPM k 31.12.2023 dosiahol počet 3 943**, no významne bol tento počet skreslený duplicitným nahlasovaním VPM zamestnávateľmi tak, aby dodržali zákonné lehoty pri obsadzovaní VPM príslušníkmi tretích krajín. Prekážkou pri obsadzovaní VPM je ich štruktúra ( hlavne zmennosť a manuálne zručnosti ) ako i štruktúra UoZ v pôsobnosti UPSVR Trnava ( UoZ ženy, predovšetkým ženy s deťmi do 10 rokov a UoZ nad 55 rokov a aj dlhodobu evidovaní UoZ ). Z toho vyplýva neochota UoZ prijať ponúkané VPM ( problém predovšetkým u žien z dôvodu starostlivosti o deti do 10 rokov ).





### Využívanie aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „AOTP“) v roku 2023

V tabuľke uvádzame odpočet príspevkov za rok 2023

Všetky existujúce NP/vybrané AOTP	Počet (prítok) zaradených UoZ/klientov, resp. počet (prítok) podporených UoZ/klientov	
	Prognóza 2023	Odpočet 2023
NP Vzdelávanie UoZ - 2	125	129
NP Individualizované poradenstvo pre ZUoZ	23	23
NP Nestrať prácu - vzdelávaj sa	740	754
NP Pomáhame odídencom – poradenstvo	5	0
NP Pomáhame odídencom	110	121
NP Chyť sa svojej šance	44	44
NP Aktivácia znevýhodnených UoZ	140	149
NP Prax pre mladých	20	20
NP PUPN ( Podpora udržania pracovných návykov )	0	0
NP PZ ( Podpora zamestnanosti )	0	0
NP IPSP ( Investičná pomoc pre sociálne podniky )	4	6
§ 54 Projekty PCAS	400	621
§§ 19a, 19b zákona o sociálnej ekonomike	70	73
§§ 53 + 53a	530	594
§ 59	20	21
§ 60	80	89
<b>Spolu</b>	<b>2 311</b>	<b>2 644</b>

## 2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2024

- **Miera evidovanej nezamestnanosti** (ďalej len „MEN“)
  - Obyvateľstvo v produktívnom veku ( OPV ): **88 875**
  - Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie ( UoZ ) k 31. 12. 2023: **2 104**
  - Podiel disponibilných UoZ v produktívnom veku ( PV ) na OPV k 31. 12. 2023: **2,37%**
- Plán ku koncu roka 2024**
  - Disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2024: **2 000**
  - Podiel disponibilných UoZ v PV na OPV k 31. 12. 2024: **2,25%**
- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**
  - Počet DN UoZ k 31. 12. 2023: **311**
  - Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2024: **299**
- **Mladí do 29 rokov**
  - Počet mladých UoZ do 29 rokov k 31. 12. 2023: **477**
  - Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2024: **450**
- **UoZ 55+ rokov**
  - Počet UoZ 55+ rokov k 31. 12. 2023: **400**
  - Plánovaný počet UoZ 55+ rokov k 31. 12. 2024: **350**

## 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V roku 2023 sme očakávali príchod nového investora spoločnosť **InoBat Auto j.s.a.** do priemyselného parku Voderady pri Trnave so zameraním na výrobu batériových článkov pre automobilový priemysel. Investor zriadil výrobnú prevádzku v Šuranoch. Vo Voderadoch je iba vývojové a skúšobné pracovisko, výskum a administratívna podpora.

V roku 2024 očakávame/prebieha hromadné prepúšťanie u nasledovných zamestnávateľov:  
 Reedukačné centrum, Trstín 335 – **40 zamestnancov**  
 IKEA Industry Slovakia, s.r.o., odštepny závod Trnava – **78 zamestnancov**

Realizované hromadné prepúšťanie v roku 2023 ( odpočet ):

Zamestnávateľ	Plánovaný počet zamestnancov	Realizovaný počet zamestnancov
ANTOLIN TRNAVA, s.r.o	177	123
Lear Corporacion Seating Slovakia, s.r.o., odštepny závod Voderady	52	43
Marelli Global Business Services Europe, s.r.o	34	29
Faurecia Automotive Slovakia, s.r.o., odštepny závod Interior System Trnava	176	95
PCA Slovakia, s.r.o	362	313

#### 4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2024

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): **2**
- VPM - prítok v roku 2023: **7 402**
- Predpokladaný počet VPM v roku 2024 (prítok za celý rok): **7 000**
- Počet realizovaných výberových konaní (VK) v roku 2023: **2**
- Plánovaný počet VK v roku 2024: **10**
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2023: **102**
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2024: **100**

#### Prioritou UPSVR Trnava pre rok 2024 sú nasledovné cieľové skupiny UoZ:

- UoZ nad 55+
- dlhodobo evidovaní UoZ
- ženy
- mladí UoZ do 29 rokov

#### Najväčší zamestnávatelia v územnom obvode UPSVR Trnava k 31.12.2023

Názov firmy	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
PCA Slovakia, s.r.o.	Výroba motorových vozidiel	<b>2744</b>
ZF Slovakia, a.s.	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	<b>3 323</b>
Fakultná nemocnica Trnava	Činnosti nemocníc	<b>1 458</b>
ŽOS Trnava, s.r.o.	Oprava a údržba ostatných dopravných prostriedkov	<b>734</b>
Johns Manville Slovakia, a.s., Trnava	Výroba sklenených vlákien	<b>668</b>
Javys a.s, Jasl Bohunice	Spracovanie a likvidácia nebezpečného odpadu	<b>768</b>
Boge Elastmetall Slovakia, a.s.	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	<b>741</b>
IKEA Industry Slovakia, s.r.o.	Výroba ostatného nábytku	<b>505</b>
Min. vnútra-Centrum podpory	Všeobecné služby	<b>878</b>
COOP Jednota, spotrebné družstvo, Trnava	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	<b>568</b>

## 5. Projekty a programy + vybrané opatrenia

**Plánovaný počet zaradených UoZ, resp. podporených UoZ na všetky existujúce NP a AOTP v zmysle zákona o službách zamestnanosti roku 2024**

Všetky existujúce NP/vybrané AOTP	Plánovaný počet zaradených/podporených UoZ/zamestnancov v roku 2024
NP Zručnosti pre trh práce	250
NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti	110
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 1 ( Mentorované zapracovanie )	8
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 2 ( Odmena za umiestnenie ZP na OTP )	1
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 3 ( Motivačný príspevok )	2
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 4 ( Práca na skúšku )	4
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.1, podaktivita 5 ( Udržanie občana ZP )	1
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.2 ( SZČO )	60
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – aktivita č.3 ( Prax pre mladých )	10
NP PUPN 2 ( Podpora udržania pracovných návykov )	0
NP ZAZ ( Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu )	40
NP Vzdelávanie mladých dospelých ( ŠR )	7
NP Podpora rozvoja zručnosti zamestnancov ( ŠR )	650
NP Právo na prvé zamestnanie ( ŠR )	20
NP Motivuj sa k zamestnaniu ( ŠR )	20
§ 54 Projekty PCAS	85
§§ 19a, 19b zákona o sociálnej ekonomike	100
§§ 53 + 53a	560
§ 59	25
§ 60	75
<b>Spolu</b>	<b>2 028</b>

## 6. Uplatňovanie AOTP za rok 2023

V roku 2023 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode UPSVR Trnava vynaložených (čerpaných) celkom **3 399 931,60 €**. Oproti roku 2022, kedy bolo čerpanie vo výške **8 285 779,70 €**, je pokles čerpania z dôvodu prebiehajúcich úhrad v rámci NP Prvá pomoc (čerpanie na tento projekt bolo v roku 2022 vo výške 5 983 845,50 €). Naopak v roku 2023 stúpol počet podaných žiadostí a uzatvorených dohôd oproti roku 2022 (najmä z dôvodu realizácie projektu Nestrať prácu, vzdelávajú sa).

### Prehľad základných ukazovateľov (porovnanie rokov 2022 a 2023):

Počet prijatých žiadostí o príspevok	Počet uzatvorených dohôd
rok 2022 – 1 878	rok 2022 – 1 647
rok 2023 – 2 241	rok 2023 – 1 907

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP (pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta resp. podporené miesto v rámci NP Prax pre mladých) bolo v roku 2023 umiestnených na trhu práce **77 UoZ**. Zo strany UoZ je naďalej najžiadanejším príspevok pre začínajúcich SZČO a príspevky na vzdelávanie. Pre ostatných klientov (ZoZ, zamestnancov) je najžiadanejším príspevok na vzdelávanie a príspevok na dochádzku za prácou.

## 7. Iné, zreteľahodné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2023 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP

UPSVR Trnava dlhodobo spolupracuje a aktívne sa zúčastňuje na podujatí JobspoTT – veľtrh práce. V roku 2023 sa podujatia zúčastnilo 1 900 návštevníkov a 28 vystavovateľov/zamestnávateľov a v roku 2024 sa podujatia zúčastnilo 1 200 návštevníkov a 21 vystavovateľov/zamestnávateľov. Z už realizovaných podujatí v roku 2024 uvádzame „Raňajky so zamestnávateľom“, Sieťovanie s Euresom, poradenské aktivity na stredných školách (Súkromná stredná odborná škola Gos-Sk, Stredná zdravotnícka škola v Trnave) a v Centre pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie. V poradenských aktivitách na stredných školách bude úrad pokračovať od septembra 2024 a v pláne je aj stretnutie so starostami obcí trnavského okresu.

Na záver si dovoľujeme poukázať na počet udelených potvrdení v zmysle § 21b zákona o službách zamestnanosti:

rok 2023 – **2 269** potvrdení na zamestnanie príslušníkov tretích krajín

predpoklad na rok 2024 - minimálne **2 500** potvrdení na zamestnanie príslušníkov tretích krajín

Aktuálne má platné povolenie na zamestnanie na základe vystaveného potvrdenia až **2 826** príslušníkov tretích krajín. V roku 2023 UPSVR Trnava spracoval **3 322** informačných kariet za účelom zamestnania, z toho len prítok informačných kariet podľa §23a ods.1. písm. k. - pre odíencov (občania Ukrajiny) bolo **700**.

V Trnave, 20.06.2024

.....  
Ing. Juraj Tomeček  
riaditeľ úradu